



Tilstandsrapport/ Kvalitetsmelding Barneverntjenesten i Melhus og Skaun



Bakgrunn

- Fra 1.1.2021 er det lovbestemt at kommunestyret minst én gang i året skal få en redegjørelse om tilstanden i barneverntjenesten (Bvsl. § 15-3).
- Økt ansvar til kommuneledelsen for drift av oppgaver etter barnevernsloven
- Eierskap til barneverntjenesten
- Vite om sårbarheter og utfordringer til enhver tid.
- Kjenne til utvikling, kvalitet og endringsområder
- Skape dialog og felles fokus

Barnevern

- Barneverntjenesten skal bidra til at barn og unge i kommunen har gode levekår og mulighet til positiv utvikling under trygge rammer.

Våre hovedoppgaver som alle er lovpålagte:

- Gi råd og veiledning
- Behandle meldinger
- Gjennomføre undersøkelser
- Treffe vedtak i henhold til Lov om barneverntjenester
- Forberede saker for behandling i Barneverns- og helsenemnda.
- Iverksette og følge opp tiltak

Lovendring

01.01.2023 trådte ny barnevernslov i kraft. Loven erstatter gjeldende barnevernlov av 1992. Enkelte lovendringer trådte i kraft i 2022 på grunn av barnevernsreformen.

- «Formålet med ny barnevernslov er å få en mer tilgjengelig lov som er bedre tilpasset dagens samfunn. Ny barnevernslov skal bidra til bedre barnevernsfaglig arbeid, styrke barns og foreldres rettssikkerhet og bidra til økt vekt på forebygging og tidlig innsats. Barnevernet er først og fremst en hjelpetjeneste, men barnevernsloven åpner samtidig for svært inngripende tvangstiltak. Dette stiller store krav til barnevernets arbeid og til at rettsikkerheten for barn og foreldre blir ivare tatt på en god måte». (Prop. 133 L (2020– 2021).

Barnevernsloven bygger på tre hovedprinsipp

Endret lov i tråd med samfunnsutviklingen.

Retten til familieliv:

Bvsl. § 1-5 første ledd: «fortrinnsvis i egen familie»

- signal om at barnevernet som hovedregel skal arbeide forebyggende og gi hjelp i hjemmet.

Retten til omsorg og beskyttelse:

Prop. 133 L (2020-2021)

– for å sikre at retten til familieliv ikke svekker hensynet til **barnets beste** og barnets rett til omsorg og beskyttelse.

Minste inngripens prinsipp:

Bvsl. § 1-5 annet ledd: «Barnevernets tiltak skal ikke være mer inngripende enn nødvendig.»

• Disse prinsippene ligger til grunn for utøvelse av myndighet i tråd med barnevernsloven og er styrende for alt vårt arbeid.

Barnevernsreformen

Barnevernsreformen, senere omdøpt til oppvekstreformen, ble iverksatt 01.01.2022.

Målet med oppvekstreformen er at flere barn og unge skal få rett hjelp til rett tid og at bistanden i større grad skal være lokal tilpasset.

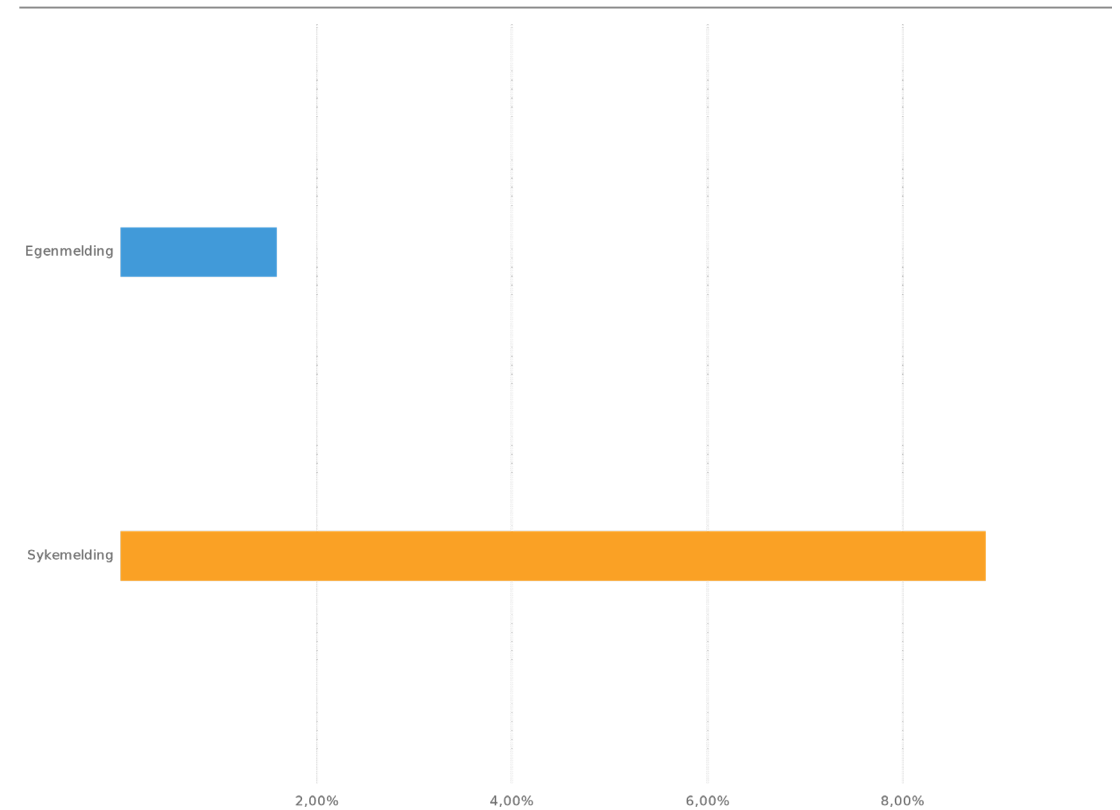
Det er skissert delmål med økt søkelys på tidlig innsats og forebygging, bedre tilpasset bistand, nært og lokalt tilbud samt bedre rettsikkerhet for barn, unge og deres familier. Barnas behov skal være i sentrum.

- I utformingen av reformen er det også skissert prioriterte områder som økt ansvar til kommunene og tydeligere ansvarsfordeling mellom kommunene og staten.
- Videre kompetansekrav til ansatte og ledere i barneverntjenesten for å heve den totale kompetansen i tjenesten
- Samt større vekt på samarbeid med innbyggerne og samarbeidspartnere.

Utfordringer og sårbarheter

Personalsituasjon/ bemanning:

- Det er en sårbarhet ift. ansatte og bemanning, som er den viktigste ressursen i virksomheten.



Emosjonell belastning

- Barnevernsansatte opplever en følelsesmessig påkjenning ved å være i møte med mennesker som står i utfordringer eller vanskeligheter i livssituasjonen.
- Det er viktig med god og tett oppfølging, som også er omtalt under internkontroll.
- Det sees sårbarheter i dagens organisasjonskart og det vil i 2025 jobbes mot en endring i organisering for å sikre bedre og tettere oppfølging av ansatte.

Endringer/ intensiver som følge av lovendring:

- Økt faglig og økonomisk ansvar er overført fra staten med lovendringene, noe som oppleves som et omfattende ansvar og til dels en utfordring. Kommunene har fått flere oppgaver, samtidig som det er bortfall av refusjon fra staten. Det ligger en sårbarhet for kommunene med større utgifter og sikring av lokale tiltak.
- Endringer i oppgaver, ansvar og finansieringsmodell er fortsatt både uavklart og noe uoversiktlig. Endringene påvirker barneverntjenesten, men vil også medføre endringer på tvers av enheter i kommunene. Videre vil det kreve at tjenestene samarbeider og samhandler på en annen måte, også med private og frivillig sektor.

Saksmengde

- Det er en prioritet å sikre at barnevern kommer inn til riktig tid og at vi gir hjelp tilpasset behovet.
- Det er likevel en sårbarhet med et så høyt press på saksbehandlerne i perioder for å sikre at en til enhver tid jobber med de «riktige barna».
- Dette krever samarbeid og samhandling, samt felles forståelse og mål mellom sektorer, samt tilstrekkelig tiltaksvifte i nærmiljøet
- Det er sårbart, og det ble synlig mot slutten av året at manglende ressurser påvirker kvaliteten. Vi må sikre tilstrekkelig personal- og ledelsesressurser og en stabil ansattgruppe.
- Det må også i større grad prioriteres utviklings- og kvalitetsarbeid for å sikre en fremtidsrettet tjeneste som tilpasser seg endringer.

Overføring av ansvar for fosterhjemssorg:

Med endringer i loven fikk kommune økt ansvar for oppgaver innenfor rekruttering, oppfølging og veiledning av fosterhjem. Oppgaver som tidligere har vært statens ansvar overføres nå til hver kommune å drifte. Noe som krever tilrettelegging og andre måter å jobbe på i tillegg til de oppgavene kommunen har fra før på fosterhjemsområdet.

Melhus og Skaun jobber med å tilpasse individuell kompetente tiltak. Videre for å tilby gruppebasert veiledning i samarbeid med andre kommuner. For å kunne gi et forsvarlig tilbud på dette området er vi avhengige av samarbeid med andre kommuner.

Utviklingsområder og endring

Kvalitet:

Barneverntjenesten jobber kontinuerlig for å ha en forsvarlig tjeneste med god kvalitet i forhold til krav og forventninger.

- Det ved å legge til rette ressurser slik at ansatte får gjort jobben sin. Videre sikre oppfølging til en ansattgruppe som står i emosjonelt/ relasjonelt arbeid.

Kapasitet:

•Kapasitet er et annet stikkord for kvalitet. Barnevern kan ikke innføre inntaksstopp og det er heller ikke krav til maks antall saker for en saksbehandler. Tid og utnyttelse av personalet vil ligge til grunn for å sikre god kvalitet.

Kompetanse:

Mangel på kompetanse er en av årsakene det blir pekt på ved svikt i barneverntjenesten. Det er innført kompetansekrav for ansatte i barneverntjenesten for å sikre kvalitet. Melhus og Skaun vil i 2025 opprette plan for kompetanseheving for metode- og veiledningsverktøy, samt for å innfri masterkravet til ansatte i kommunal barneverntjeneste. Det er utarbeidet en bemanningsplan for å synliggjøre fremtidige behov og det er utarbeidet et ROS- analyse ift. bemanningsbehovet.

Det vil samtidig pekes på at det er like viktig å sikre at en beholder ansatte med erfaring og kompetanse ved å ha faktorer og tiltak som gjør det til en attraktiv arbeidsplass.

Barneverntjenesten har lovpålagte aktiviteter som skal utføres gjennom operativ drift. Tjenesten følger nasjonale retningslinjer og at det er utviklet prosedyrer og rutiner for arbeidsprosesser, samt plan for opplæring til nyansatte.

Saksbehandlingsarbeidet krever tett oppfølging av ansatte for å sikre kvalitet. Noe som krever tilstrekkelig og kompetent ledergruppe.

Tverrfaglig samarbeid

- Barnevern kan ikke jobbe isolert og for å bistå barn og unge godt nok må vi samarbeide med andre tjenester
- Barnevern deltar i tverrfaglige fora i begge kommunene
- Samtykke i stedet for taushetsplikt- bruke handlingsrommet
- Vi må også samarbeide i større grad med frivilligheten og med familie/ nettverk rundt barnet/ familien
- Vi må nok også samarbeide på andre måter i fremtiden

Utviklingsområdene for barneverntjenesten i 2024 har vært i forhold til:

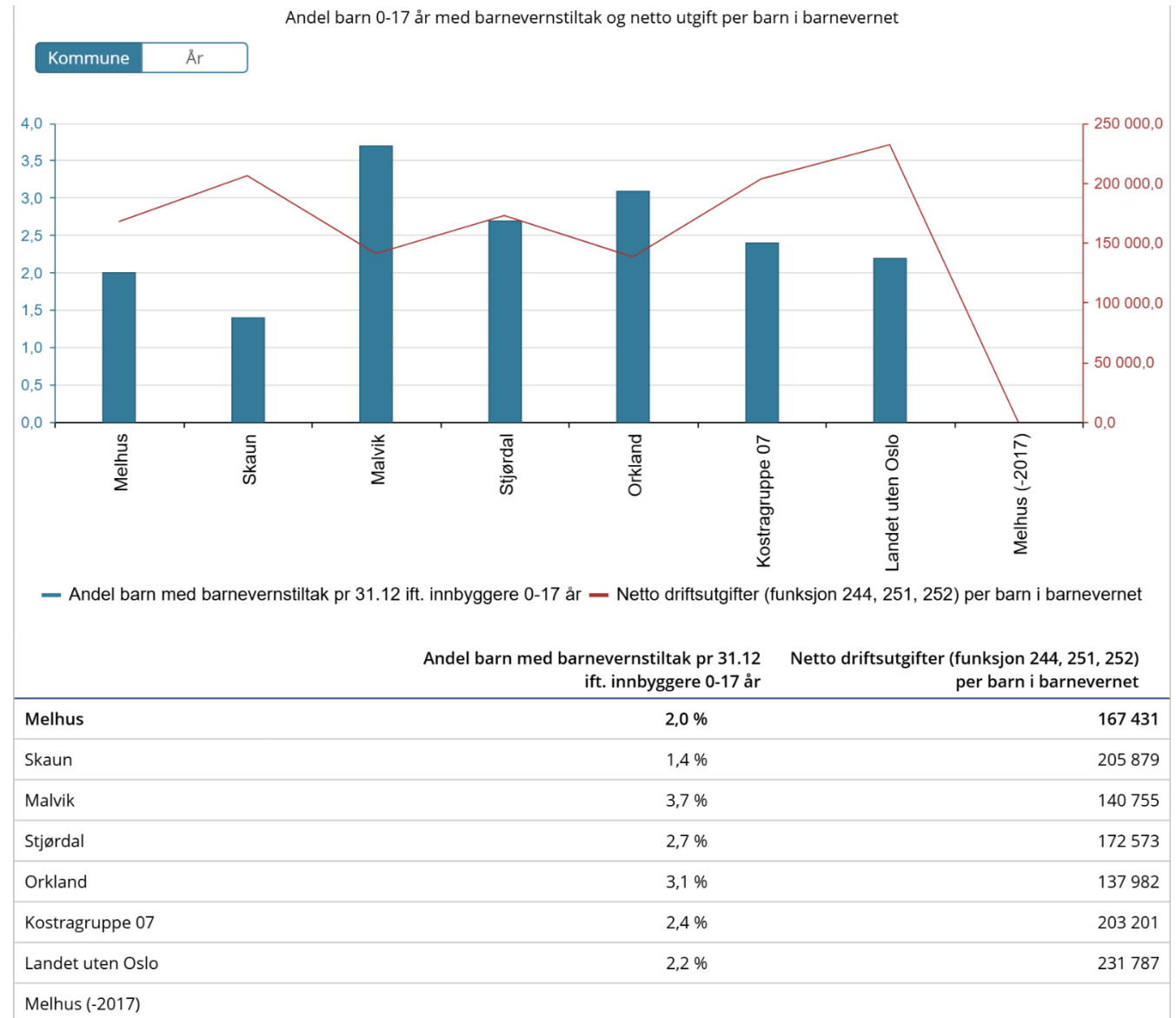
- Beholde ansatte og sikre tilstrekkelig bemanning, noe som videreføres for å skape stabilitet i tjenesten.
- Opprettholde drift og kvalitet under midlertidig situasjon med skifte i ledelse og en del turn- over.
- Planlegge mot nytt fagsystem som vil effektivisere arbeidshverdagen og bedre internkontrollen.
- Eierskap til barnverntjenesten gjennom dialog og samarbeid med administrativt og politisk nivå. Dette opprettholdes i 2025.
- Kompetanseheving, utvikle kompetanseplan og sikre at ansette starter på utdanning for å sikre kompetansekravet.

Det videreføres og systematiseres i 2025 med mål om å sikre differensiert og kvalitativt sterk tjeneste i tråd med innførte lovkrav om kompetanse i kommunal barneverntjeneste til både saksbehandler og ledelse.

- Tettere samarbeid med tjenester i eierkommunene.

Temaområder og statistikk

Bekymringsmeldinger



Bekymringsmeldinger

Barneverntjenesten er ikke en oppsøkende tjeneste og er avhengig av at andre, private og offentlige, tar kontakt om de er bekymret for et barn. Private meldere har mulighet til å være anonym.

Alle offentlige ansatte har plikt til å gi informasjon til barneverntjenesten når det er grunn til å tro at:

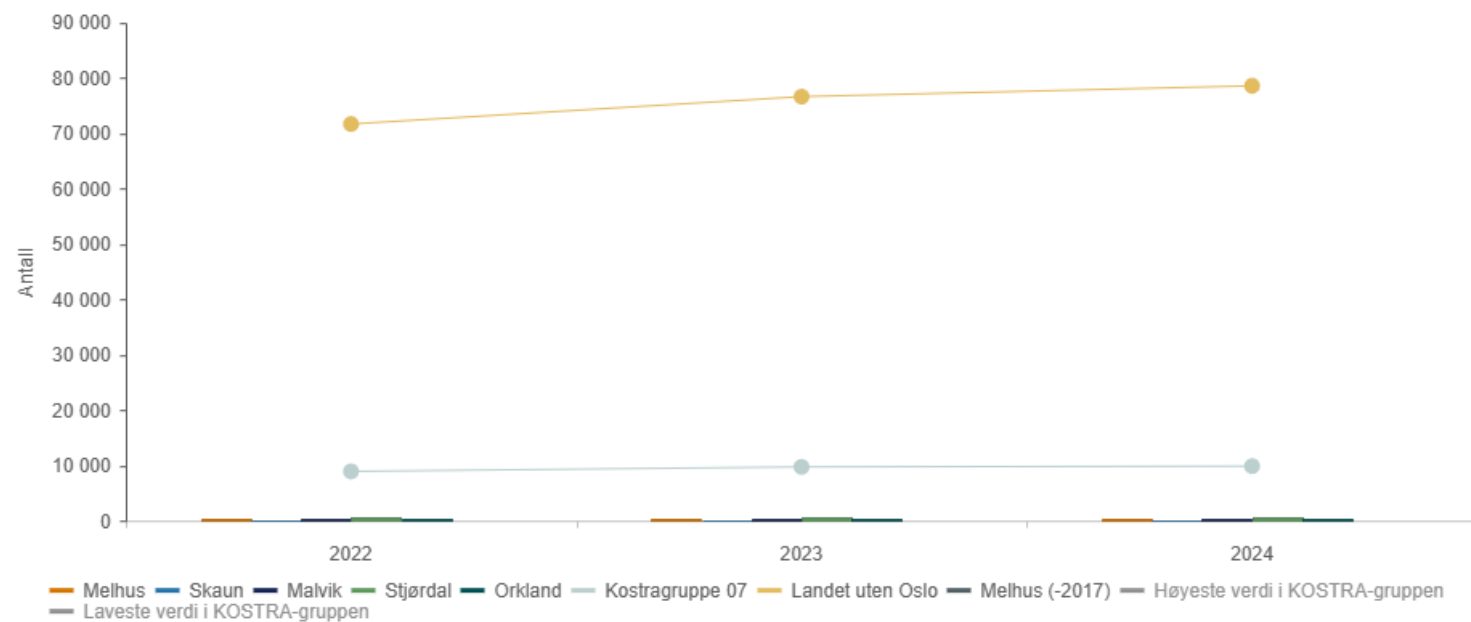
Et barn blir mishandlet hjemme.

Det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt.

Når et barn har vist vedvarende alvorlige atferdsvansker.

Meldinger totalt

Meldinger i alt



	2022	2023	2024
Melhus	174	210	267
Skaun	141	114	106
Malvik	232	206	244
Stjørdal	603	593	552
Orkland	232	250	264
Kostragruppe 07	8 886	9 695	9 838
Landet uten Oslo	71 601	76 546	78 497
Melhus (-2017)			

Undersøkelser

Dersom det er rimelig grunn til å anta at det foreligger forhold som kan gi grunnlag for tiltak, skal barneverntjenesten snarest og innen tre måneder undersøke forholdet.

Hvordan jobber barneverntjenesten i en kartleggingsfase/ undersøkelse:

Samtaler med barn/ ungdom

Samtaler med foreldre og foreldreintervju

Hjemmebesøk

Innhenting av opplysninger

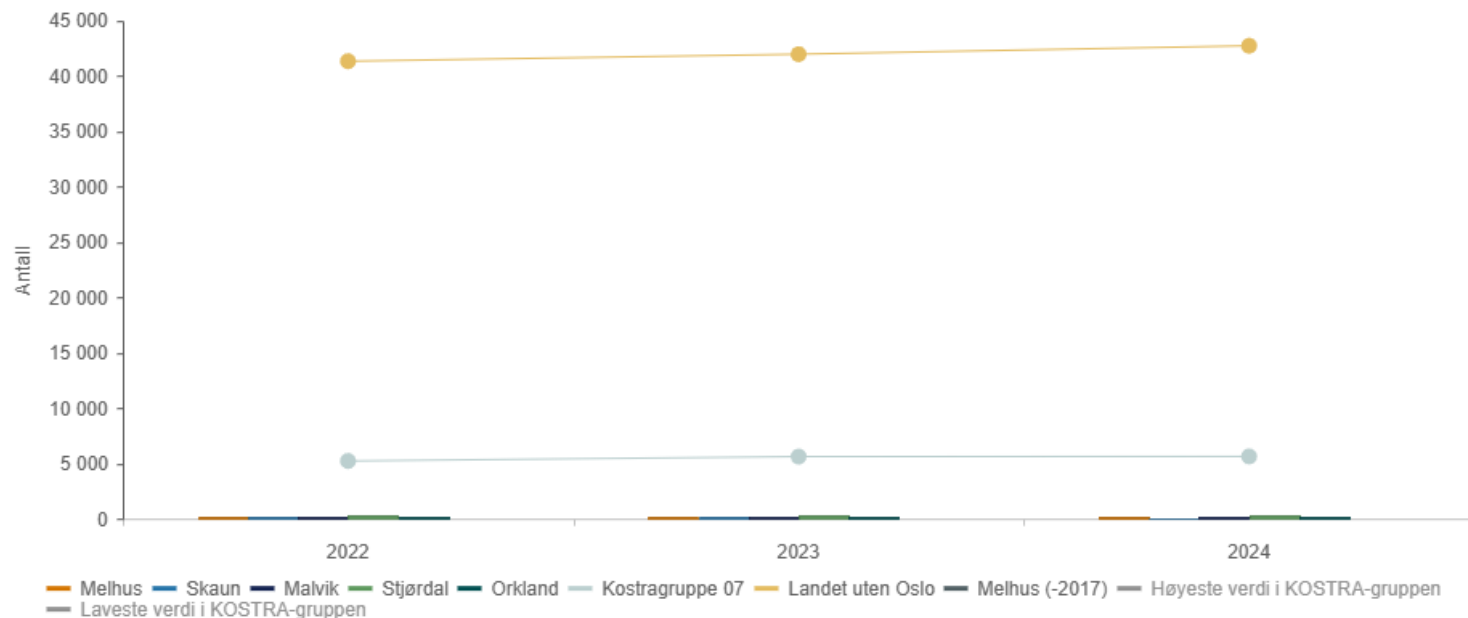
Samarbeid med andre tjenester

Tiltak kan settes inn i løpet av undersøkelsen parallelt dersom det er behov for umiddelbare tiltak.

•Hvor omfattende undersøkelsen er vil variere av hva som er bekymringen i hver enkelt sak. Loven sier at den ikke skal gjøres mer omfattende enn nødvendig. Foreldre kan ikke motsette seg at en undersøkelse gjennomføres.

Undersøkelser totalt

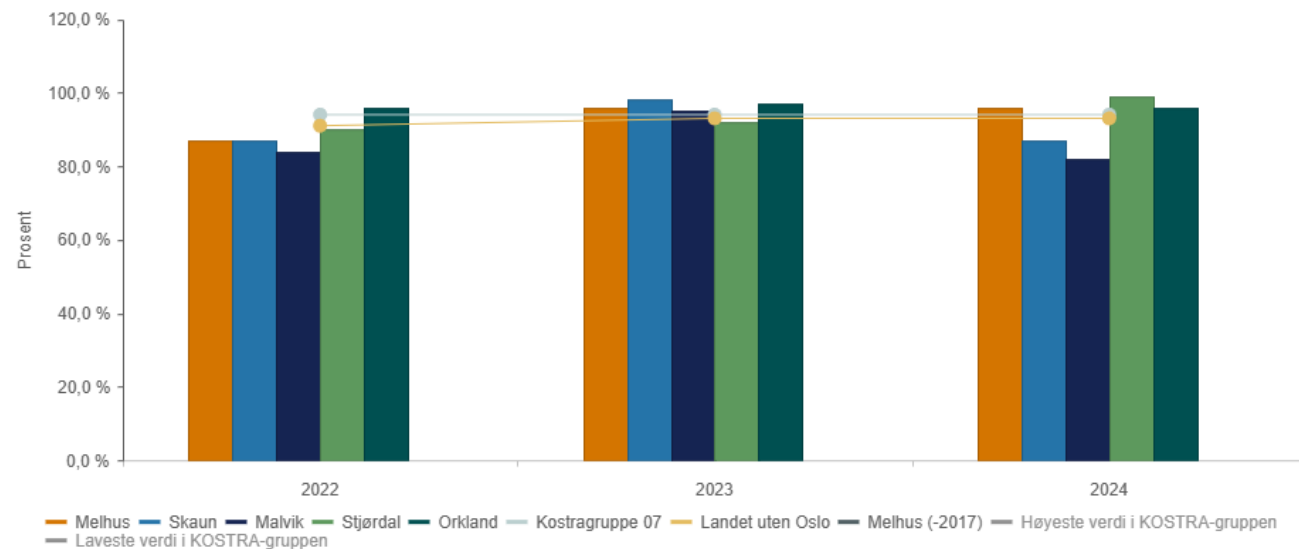
Undersøkelser i alt (0-24 år)



	2022	2023	2024
Melhus	120	139	146
Skaun	78	73	65
Malvik	183	148	174
Stjørdal	302	290	297
Orkland	148	154	195
Kostragruppe 07	5 203	5 598	5 614
Landet uten Oslo	41 289	41 922	42 683
Melhus (-2017)			

Andel undersøkelser med behandlingstid innen 3mnd.

Andel undersøkelser med behandlingstid innen 3 måneder



	2022	2023	2024
Melhus	87,0 %	96,0 %	96,0 %
Skaun	87,0 %	98,0 %	87,0 %
Malvik	84,0 %	95,0 %	82,0 %
Stjørdal	90,0 %	92,0 %	99,0 %
Orkland	96,0 %	97,0 %	96,0 %
Kostragruppe 07	94,0 %	94,0 %	94,0 %
Landet uten Oslo	91,0 %	93,0 %	93,0 %
Melhus (-2017)			

Hjelpetiltak

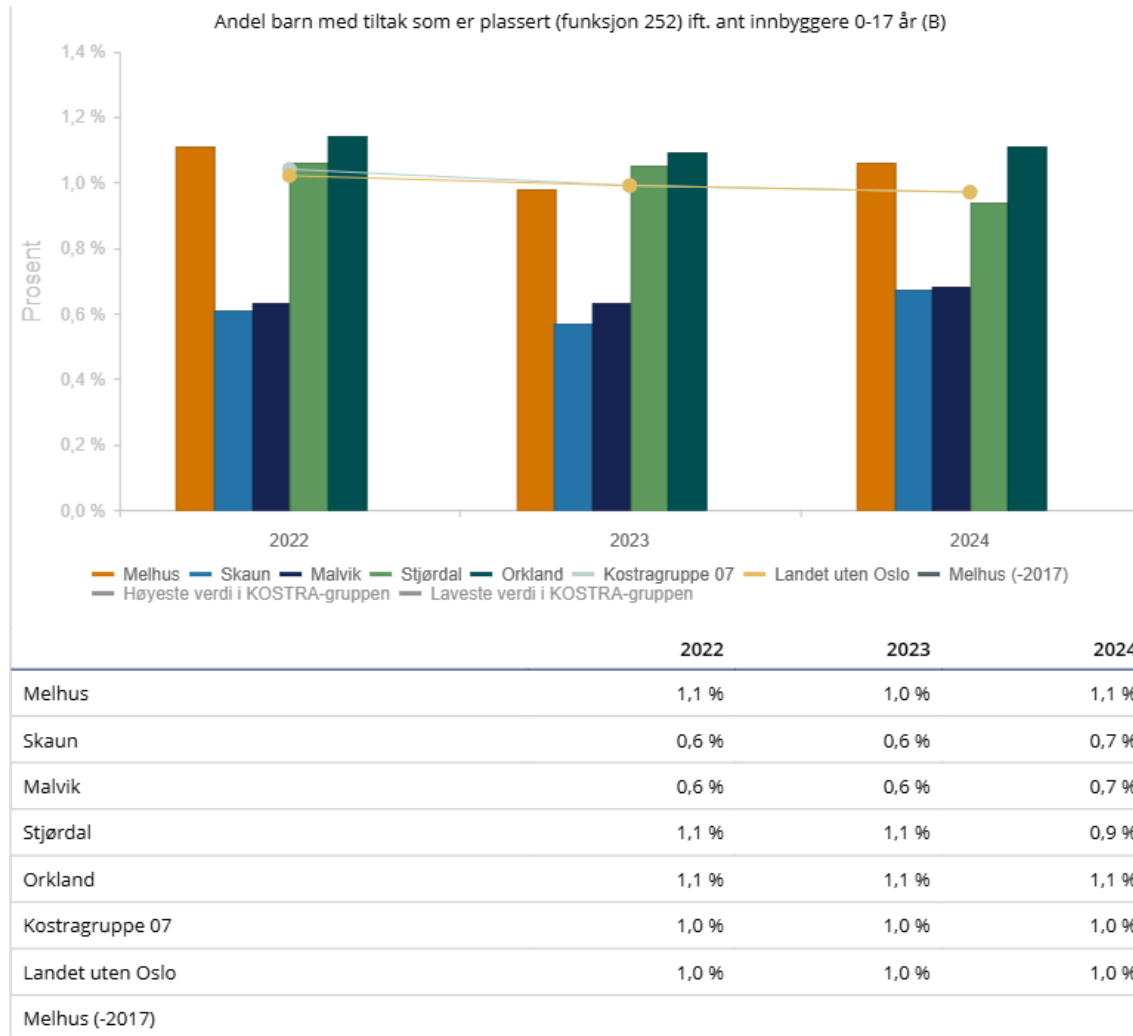
Dette er barnevernets forebyggende arbeid og her gjøres det en omfattende jobb for å sikre at barn, unge og familiene mottar den hjelpen de er i behov av.

Eksempel på tiltak:

Foreldreveiledning, miljøterapeutisk arbeid, støttekontakt og besøkshjem, og økonomiske tiltak som dekning av barnehage, SFO og fritidsaktivitet, samt husleie og livsopphold (ungdommer/ ettervern).

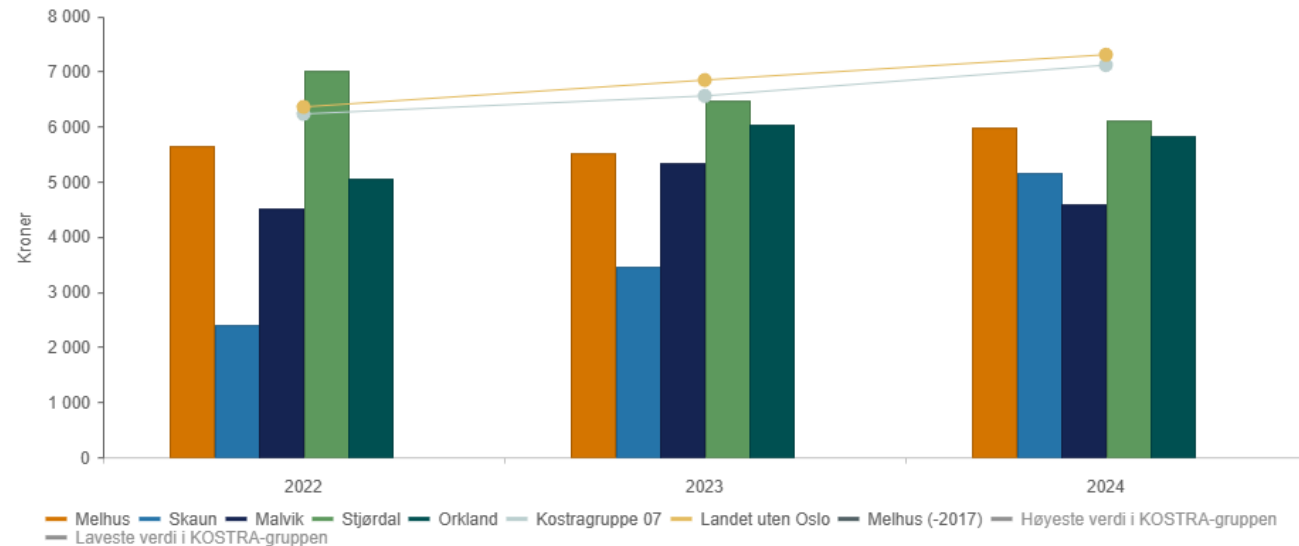
- Hvis frivillige tiltak ikke fører til nødvendig endring i barnets omsorgssituasjon, har barneverntjenesten plikt til å finne andre måter å bistå barnet. Det kan da være behov og grunnlag for i en kortere eller lengre periode at barnet bor utenfor hjemmet.

Andel barn med tiltak som er plassert



Tiltaksutgifter både i (251) og utenfor hjemmet (252)

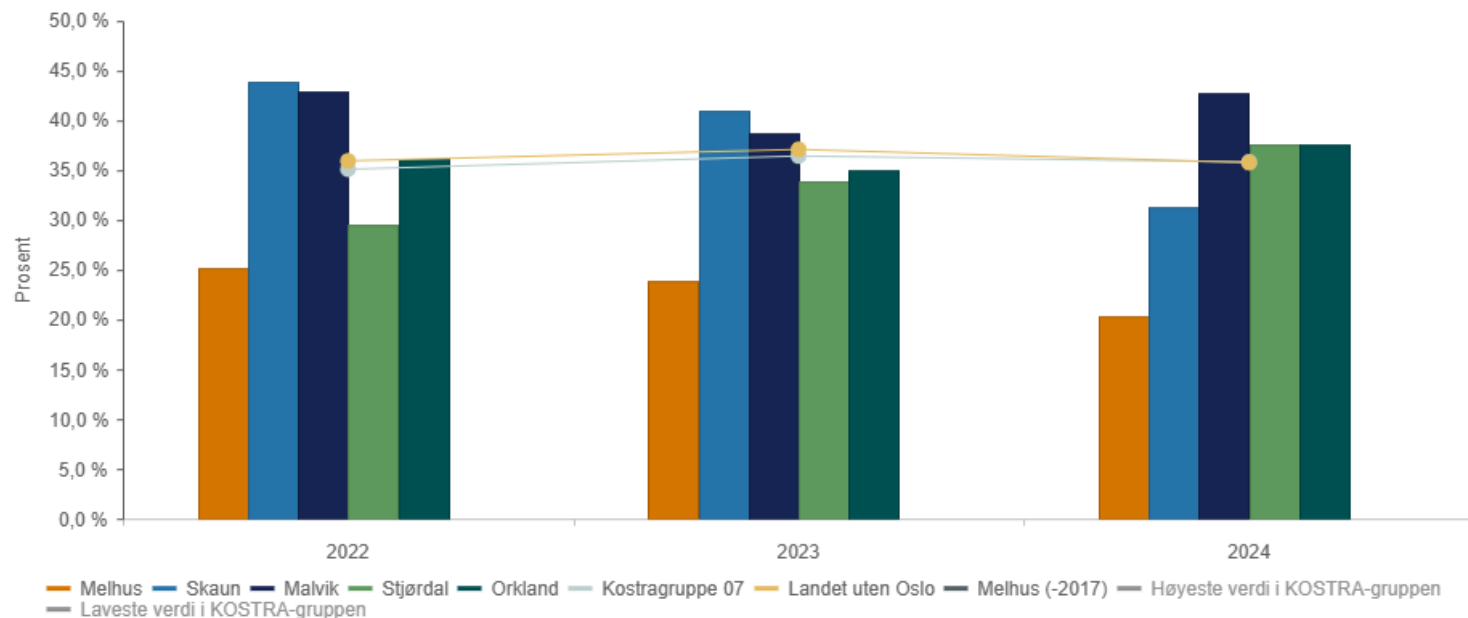
Brutto driftsutgifter til tiltak (funksjon 251, 252) per barn med tiltak (B)



	2022	2023	2024
Melhus	5 648	5 506	5 987
Skaun	2 385	3 454	5 161
Malvik	4 516	5 324	4 594
Stjørdal	7 007	6 471	6 117
Orkland	5 049	6 039	5 828
Kostragruppe 07	6 226	6 553	7 111
Landet uten Oslo	6 353	6 840	7 300
Melhus (-2017)			

Andel netto driftsutgifter til saksbehandling

Andel netto driftsutgifter til saksbehandling (funksjon 244) (B)



	2022	2023	2024
Melhus	25,1 %	23,9 %	20,3 %
Skaun	43,9 %	40,9 %	31,3 %
Malvik	42,8 %	38,6 %	42,7 %
Stjørdal	29,4 %	33,8 %	37,6 %
Orkland	36,1 %	35,0 %	37,5 %
Kostragruppe 07	35,0 %	36,4 %	35,8 %
Landet uten Oslo	35,9 %	37,0 %	35,7 %
Melhus (-2017)			

Netto driftsutgifter barnvern

