

Oppfølging av barn som bor i fosterhjem

Barneverntjenesten i Melhus og Skaun

Antall fosterhjem: 45

Antall ungdommer over 18 år som bor i fosterhjemmet sitt: 7

Lovmessig krav om 4 eller 2 oppfølgingsbesøk i året.

Antall avvik 2024: 1

Barneverntjenesten besøker fosterhjemmet så ofte som nødvendig for å gi barnet forsvarlig omsorg.

- Lovmessig krav om 4 eller 2 besøk i året i fosterhjemmet.
- Barneverntjenesten kan vedta å redusere til 2 besøk i året.
- Både fosterforeldre og barnet skal være tilstede.
- Andre arenaer for å snakke med barnet.

Barneverntjenesten tilrettelegger for og gir barnet mulighet til å medvirke i oppfølgingen og medvirkningen er dokumentert.

- Gode på å gi informasjon, får til gode samtaler med barnet
- Relasjon til fosterbarnet, tilrettelegging for samtale ut ifra barnets alder og modenhet
- Tillitsperson for barnet – være i forkant, blir ikke alltid spurt om
- Barn som ikke vil snakke – har en rett men ikke en plikt – innhente info fra andre
- Barnets medvirkning – i fht behandling i nemd og rett, samvær med biologiske foreldre, fritidsaktiviteter og hverdag, store og små spørsmål. Kan bli bedre på å dokumentere.
- Uheldig med bytte av kontaktperson, bygge relasjon på nytt. Sette seg inn i saken og historikken.

Barneverntjenesten planlegger oppfølgingen av barnet.

- Omsorgsplan – barnets plan – et levende dokument. Må jobbes med nye planer.
- Gjøres ulikt fra sak til sak, og for kontaktpersonene

- Oppfølgingsbesøk planlegges i hovedsak fra gang til gang, gjerne samtidig med ansvarsgruppemøte. Tilpasses med andre planer barnet og fosterfamilien har (fritidsaktiviteter, samvær med foreldre, søskensamvær, tilsynsbesøk)
- Kan legge plan med skisser for oppfølgingsperioder
- Behov for tettere oppfølging i perioder, overganger – skolestart, fra barneskole til u.skole, overgang til ungdomstid. Også i perioder der saken er «ustabil» - behandling i nemnd og rett.

Barneverntjenesten tilegner seg tilstrekkelig informasjon om barnets utvikling, omsorgssituasjon og behov for endringer eller ytterligere tiltak.

- Innhenter og bruker informasjon fra ansvarsgruppemøte, skole, PPT, BUP, tilsynsfører
- Tverrfaglig helsekartlegging
- Behov for å systematisere dokumentasjon bedre rundt dette
- ved bytte av kontaktperson kan manglende dokumentasjon føre til at barnet sent blir henvist til andre instanser

Barneverntjenestens oppfølging av fosterhjemmet er helhetlig og tilpasset den enkelte fosterfamilie.

- Vurdere antall oppfølgingsbesøk i fosterhjemmet, uavhengig av lovmessig krav og om det er fattet vedtak om reduksjon.
- Har kontakt utenom oppfølgingsbesøk – bli bedre på å dokumentere
- Veiledning til fosterhjemmet. Samarbeid med andre kommuner.
- Trygg base, TBO-F (traumebasert omsorg for fosterforeldre), omsorgspakken, Bufetat tilbud – søskengrupper.
- Kan bli bedre på plan for oppfølging av fosterhjemmet, inkludert fosterhjemmets barn – ny fosterhjemsavtale
- Prioritere ressursbruk, hvem skal prioriteres
- Uheldig med utskiftninger av kontaktperson, bygge relasjon på nytt, jobbe med tillitt når du kommer inn som kontaktperson nr 15.
- Bv.tj tar mye ansvar – hjelp til kontakt med andre tjenester. Når skal helse kobles på? Hvem skal
- veilede, bv.tj eller andre tjenester i kommunen?

Barneverntjenesten gjør en forsvarlig vurdering av barnets utvikling og omsorgssituasjon og konkluderer på om et er behov for endringer eller ytterligere tiltak.

- Dokumenterer drøftinger underveis – har blitt bedre men kan bli enda bedre
- Planlegge helhetlig oppfølging bedre
- Rapporter fra oppfølgingsbesøk – trenger bedre opplæring til nyansatte. Mal og rutiner må revideres etter nye krav/lov og fosterhjemsavtale. Sikre lik praksis.
- Vært uten fagleder siden sommer 2024. Ny fagleder oppstart 1.aug.

Barneverntjenesten sikrer systematisk og tilpasset internkontroll i oppfølgingsarbeidet.

- Må prioriteres og jobbes med bedre internkontroll!
- Ny fosterhjemsavtale med vedlegg jobbes med i dag og fortsettes.
- Nytt fagprogram – utvikling av bedre maler tilpasset ny lov og nye krav
- Ny fagleder på plass 1.aug
- Bedre opplæring av ansatte