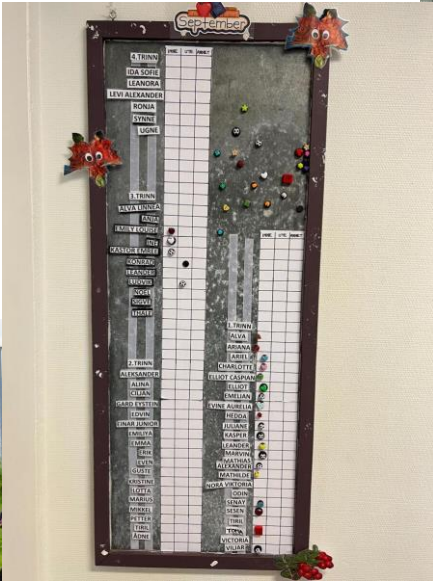


Frosta skole



Virksomhet grunnskole

- Frosta skole: 1.-10.trinn
 - 283 elever
 - 56 ansatte i skole, SFO og voksenopplæringen
 - Største trinn: 38 elever
 - Minste trinn: 17 elever
 - Kullene fremover: Ca 25.



MODULER OG TIDSLINJE PROSJEKT:

MODUL 1 VÅR 2024

DATO:	AKTIVITET:	INNHold:
Vår og høst-24	Jobbe med å skape trygghet, <u>vi-aktiviteter</u>	Tiltak drøftet i partsgruppe og med ansatte på morgenmøte, egne arrangementsgrupper, <u>fokus</u> på positive fellesaktiviteter
Vår og høst-24	Etablere handlingsplan for videre prosess	Oppstart arbeid vår-24. Ferdigstilt og <u>bekjentgjort</u> desember-24.
September-24	Ferdigstille og <u>bekjentgjøre</u> rutine for vold og trusler	Oppstart arbeid vår-24. Ferdigstilt og <u>bekjentgjort</u> september-24.
Vår og høst-24	Opplæring avvikssystem	Gjennomført vår og oktober-24, jevnlig oppfrisking.

Frosta skole



MODUL 2 HØST 24

DATO:	AKTIVITET:	INNHold:
14.08.24	Kurs vold og trusler	-Kurs i regi av Friskgården. teori, forskning og praktiske øvelser -Internt: Årlig gjennomgang av rutine vold og trusler -Internt: Repetere og praktisere øvelser
Kontinuerlig	<u>Fokus</u> på rutiner og drift: informasjon ut til ansatte	-Ukentlige driftsmøter og ledermøter. -Innføre og videreutvikle bruk av drifts års-hjul i ledermøte. -Utarbeide og innføre bruk av HMS års-hjul i partsgruppemøte. -Gjennomgang av rutiner, saksbehandling
<u>Aug</u> og <u>sept</u> 24	Oppfølging nyansatte	-Info og opplæringsmøter med nyansatte. -Fadderordning -Forslag om felles økt for nyansatte i Frosta kommune
26.11.24	Rolle- og forventningsavklaringer	Felles personalmøte 26.11.24

Frosta skole



MODUL 3 VÅR 2025

DATO:	AKTIVITET:	INNHold:
03.01.25	Etterarbeid rolle- og forventningsavklaringer	Utarbeider tiltak i etterkant av personalmøte. Mulig tidspkt 3.januar 2025.
2025	Lederstøtte	Lederutviklingsprogram Frosta kommune
03.01.25	Styrke rutiner sykmeldingsoppfølging	Gjennomgang av kommunens rutine, <u>bekjentgjøre</u> planen til ansatte
	<u>Fokus</u> på rutiner og drift: informasjon ut til ansatte	Sykefravær, personaloppfølging, arbeidsavtaler, lønn, oppfølging politiske vedtak

Frosta skole



Rutiner og informasjon i hverdagen, ivaretagelse av et trygt og godt skolemiljø

mandag 03.02.25



Nordahl Unni
Til Fro.Skole.Alle.Ansatte

Fravær/vikar

Mandag 03.02	Jørgen	x	x	x
	ikke vikar			
	ikke vikar	x	x	
	Berit K			
	ikke vikar			
	Thor?			

Tilsyn
I hht plan

Møter/undervisning
0845-0900: samtale elev
1015-1100: undervisning
1130-1215: undervisning
1215-1300: undervisning
1300-1400: samarbeidsmøte heim
1415-1515: avd.møte

Informasjon om dagen



Ulvik Aleksander
Til Fro.Skole.Alle.Ansatte

Tilsyn 5-7.trinn:

Tidspunkt	Område	Mandag
08.20-08.30	Trafikkvakt ved banken	Isabelle
	Sentrumsparken	Jørgen fra 8.20
	Håndballbanen	Øystein
10.00-10.15	Magnushall/fotb-bane/amfi	Ragnhild
	Sentrumspark/plen/hov-inng	Solbjørg
	Håndballbane/plen/treamfi	Astrid
11.00-11.15	Matvakt 5.trinn	Ketil
	Matvakt 6.trinn	Monika
	Matvakt 7.trinn	Magni(Cornelia)
11.08-11.18	M-trinnsvakt ute	Svein Erik
11.15-11.30	Magnushall/fotb-bane/amfi	Jurga
	Sentrumspark/plen/hov-inng	Anne Berit



Nivå 1

Alle

Nivå 2

Alle

Enhet

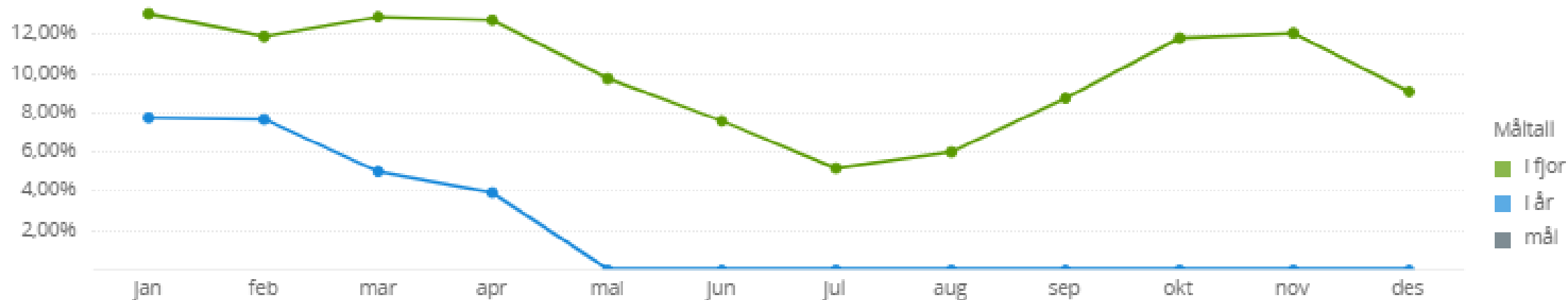
Alle

Totalt

Hittil i år: 6,16%

Siste 12 mnd: 7,93%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Nasjonale prøver 5. trinn 2024-25

Skalapoeng engelsk
47⁵¹
i fjor

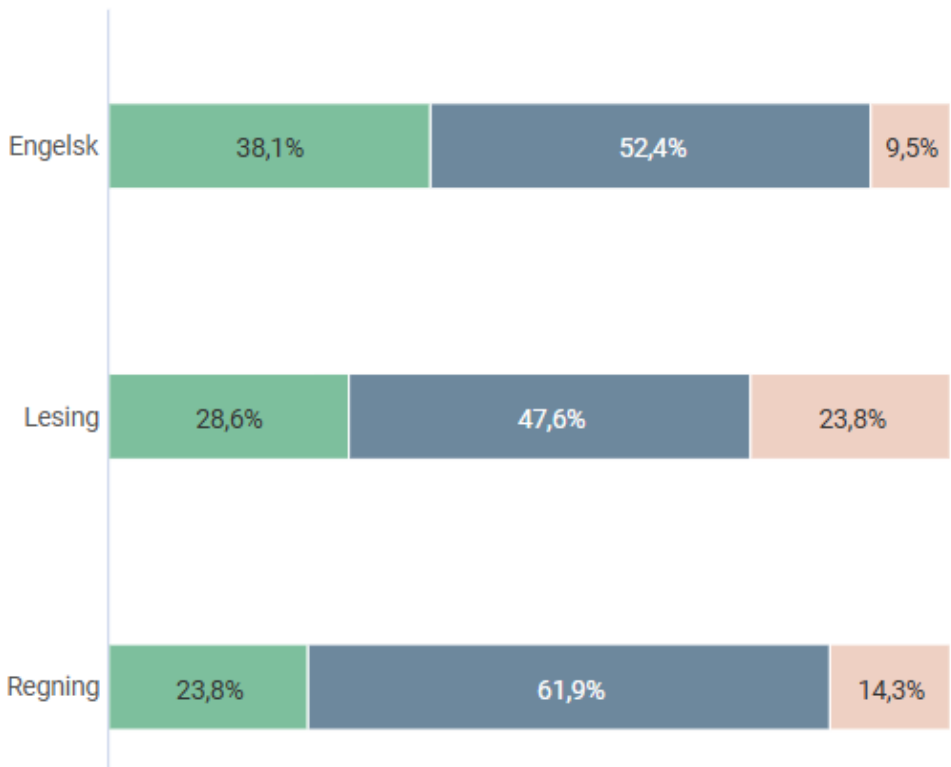
Skalapoeng lesing
49⁵⁰
i fjor

Skalapoeng regning
48⁵¹
i fjor

Mestringsnivåfordeling

Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.

Mestringsnivå 1 Mestringsnivå 2 Mestringsnivå 3



Nasjonale prøver 8. trinn 2024-25

Skalapoeng engelsk
52⁴⁸
i fjor

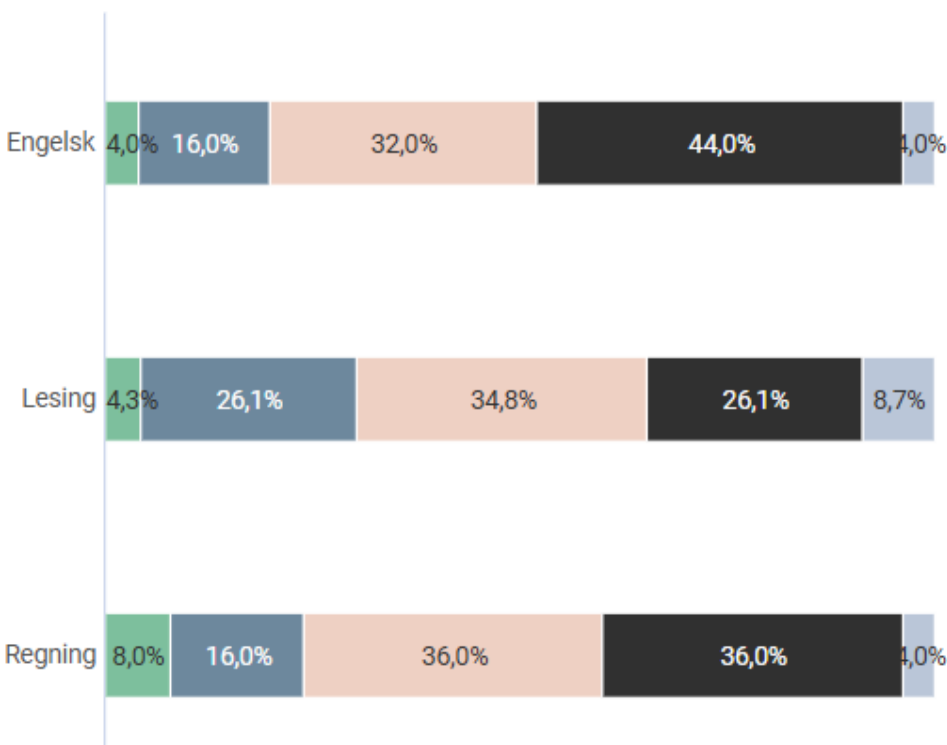
Skalapoeng lesing
49⁵⁰
i fjor

Skalapoeng regning
51⁵¹
i fjor

Mestringsnivåfordeling

Fra 2022 starter måling av utvikling over tid på nytt. Resultatene fra 2022-23 kan derfor ikke direkte sammenlignes med tidligere år.

Mestringsnivå 1 Mestringsnivå 2 Mestringsnivå 3
Mestringsnivå 4 Mestringsnivå 5



Elevundersøkelsen i Frosta

Gjennomsnitt på læringsmiljøindikatorer (Skala fra 1-5)

Tallene i tabellen viser til gjennomsnittlig skår på en skala fra 1-5. Jo høyere skår desto mer tilfreds er elevene.

Indikator	7. årstrinn	8. årstrinn	9. årstrinn	10. årstrinn
Trivsel	3,9*	4,4*	4,3*	4,3*
Støtte fra lærer	3,8*	4,1*	4,3*	4,3*
Støtte hjemmefra	3,7*	3,6*	4,3*	3,9*
Vurdering for læring	3,1*	3,4*	3,5*	3,3*
Læringskultur	2,9*	3,8*	4,0*	3,8*
Mestring	3,5*	4,0*	3,9*	4,0*
Motivasjon	3,1*	3,3*	3,6*	3,4*
Elevdemokrati og medvirkning	3,2*	3,1*	3,4*	3,2*
Felles regler	3,8*	4,2*	4,0*	4,2*
Utdanning og yrkesveiledning (ungdomsskolen)			4,0*	4,0*
Faglig utfordring	3,7*	4,0*	4,2*	4,1*

Frosta skole

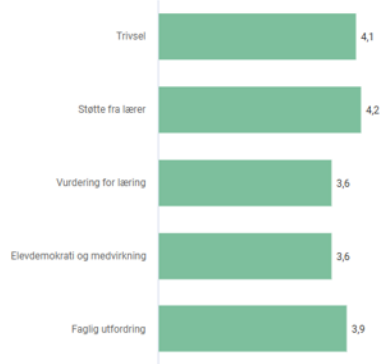


Elevundersøkelsen Norge

Elevundersøkelsen 7. trinn 2024-25

Mobbing på skolen
12,3%
Svarprosent
90,6%

Resultater elevundersøkelsen



2024-25, Hele landet, Alle eierformer

Elevundersøkelsen 10. trinn 2024-25

Mobbing på skolen
10,6%
Svarprosent
85,7%

Resultater elevundersøkelsen



Faglig utvikling, prosedyreutvikling



Kaptein i Kompani
Lauritzen
John Hammersmark

Å være en positiv
støttende voksen i
barns liv - hjemme, i
barnehagen, på
skolen og i
lokalsamfunnet

Onsdag 12. februar i
Frostahallen

Kl 17.00-20.00

Kaffesalg

STORFORELDREMØTE 0-18 12. FEBRUAR 2025

Kaptein John Hammersmark kommer! Kommer du?

Vi inviterer dere til et viktig og inspirerende storforeldremøte for foreldre/foresatte med barn fra 0-18 på Frostal! Denne kvelden handler om hvordan vi sammen kan ta en aktiv rolle som lydløse og varme



Frosta skole



Frosta kommune
Frosta skole
Sentralbord: 74808970
e-post: postmottak@frosta.kommune.no

**PLAN FOR HÅNDTERING AV
KRISER**
ved
ALVORLIGE ULYKKER
SYKDOM
DØDSFALL

18.09.2024

**HANDLINGSPLAN
MOT VOLD OG
TRUSLER I SKOLEN**

Videre arbeid

- **Arealkartlegging SFO**
 - Kjernetid 7.30-15.30
- **Planlegging neste skoleår, oppfølging budsjettvedtak**
 - Endret skoledag 1.-4.trinn, innsparing skoleskyss
 - Timeplanprogram, ressurser på tvers av trinn
- **Styrke forebygging og oppfølging sykefravær**
- **Midlertidige lokaler, sambruk skole/kommuneadm.**

