

Kontrollutvalg FBSS

02.04.25.



Innflytting tirsdag 4. februar – en gledens dag for mange

- Det ble en stor dag for oss alle som vi har sett frem til.
- Det er per nå fullt på langtidsavdeling og skjermet enhet.
- Korttidsavdeling er tatt i bruk.
- Kjøkkenenheten er det full drift.
- D fløy (nye omsorgsboliger) Er tatt i bruk. 1 leilighet skal totalrenoveres.
- Trimrom/ behandlingsrom er i bruk av fysioterapeut.
- Hjemmetjenesten er på samme sted som tidligere.
- Kontorfløy er innflyttet.

Bemannings og drift.

- grunnbemanning er beregnet i nytt bygg for institusjon, hjemmetjenesten, kjøkken og renhold
- planlagt drift med tanke på helheten
- utnytte ressurser og kompetanse på best mulig måte
- levere gode, trygge, nødvendige helse og omsorgstjenester også i fremtiden med tanke på at vi blir fler eldre og færre yrkesaktive i kommunen vår.
- årsturnus
- velferdsteknologi
- tjenestekriterier

*Turnus- en
arbeidsplan som
viser hvem som
skal arbeide på
de ulike vaktene
og utarbeides
med planlagt
grunnbemanning
som ramme*

- Tradisjonelt har vi tidligere hatt rullerende turnus.
- Spesielt for årsturnus er at den lages for hele året, 52 uker, ut i fra driftsbehov og ansattes ønsker.
- Den baserer seg på hvilket behov for kompetanse og ressurser arbeidsstedet har gjennom hele døgnet, uken og året.
- Gir større fleksibilitet og forutsigbarhet – forutsetter at vi planlegger
- Planlagt fravær for ferie og permisjoner legges inn for hele året.
- Innleie for ferie og permisjoner dekkes av ordinær bemanning i størst mulig grad. Dette tas fra tidligere budsjett ferie/innleie.
- NB! Det er fortsatt rammen for planlagt grunnbemanning som møter på vakt

Oppstart årsturnus

- Prøves ut i hjemmetjenesten og institusjon
- Hjemmetjenesten startet 06.01.25
- Institusjon startet 03.02.25
- Turnus evalueres første gang etter 12 uker
- Frist for tilbakemelding fra ansatte 28.04.25
- Etterarbeid i samarbeid med verneombud, tillitsvalgte og arbeidstaker
- Frist legge inn ønsker for året 2026, august 2025
- Planlegger besøk annen kommune som har driftet årsturnus over en lengre periode

Andres erfaring tilsier at vi henter ut gevinster først etter noen år

Velferdsteknologi

Låsesystemer

Sykesignalanlegg, alarmanlegg

Nattugler

Fallsensor, smartgulv, D-fløy

Legger til rette for å:

- Oppdage behov tidlig – økt trygghet for pasienten
- Effektive tjenester – der behovet faktisk er
- Skaper mer ro
- Personal varsles om endring, eks stå opp av seng. Personal går da inn til pasient og bistår. Pasientene blir ikke vekt unødig på for eksempel nattlige tilsyn som før.

Tjenstekriterier

- Rammer inn helse og omsorgstjenestelovene
- Tydeliggjør tjenestenivå
- Kvalitetssikrer tildeling
- Ivaretar brukerrettigheter

Viktig med prosess og medvirkning

Vedtatt politisk

- Plan for gjennomføring

TJENESTEKRITERIER

- Tjenestekriteriene skal være en presisering av hvordan Folldal kommune tilbyr tjenester til befolkningen.
- Hensikten er å skape en felles forståelse for nivået på tjenestene med bakgrunn i krav fra overordnede myndigheter, gjennom lov/ forskrifter, politiske rammebetingelser og mål for helse og omsorgstjenesten i Folldal kommune.
- Tjenestekriteriene skal gi en større forutsigbarhet for brukere, pårørende og ansatte om hva som er fastsatt tjenestenivå innenfor de ulike tjenestetilbudene.
- Tjenestekriteriene skal gi både tjenestemottager og tjenesteutøver god informasjon om hva som kan forventes av kommunale helse- og omsorgstjenester. Videre skal kriteriene legges til grunn gjennom den skjønnsmessige og individuelle vurdering.