

Møteinnkalling - Kontrollutvalget i Orkland kommune

Arkivsak: 25/211
Møtedato/tid: 23.06.2025 kl. 09:30
Møtested: Å barnehage og Meldal helsetun - undervisningsrommet

NB!

Kontrollutvalget starter sitt møte med et besøk hos Å barnehage og Meldal helsetun.

Møtet avvikles for åpne dører, i tråd med kommuneloven § 11-5.

Eventuelle forfall, eller spørsmål om habilitet, meldes til Konsek Trøndelag IKS
v/ Eva J. Bekkavik på telefon 468 51 950, eller e-post: eva.bekkavik@konsek.no

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Trondheim, 13.06.2025

Linn Annett Brå Østgaard (sign.)
Leder av kontrollutvalget

Eva J. Bekkavik
seniorrådgiver
Konsek Trøndelag

Kopi: Varamedlemmer, ordfører, kommunedirektør og Revisjon Midt-Norge SA

Sakliste

Saksnr.	Sakstittel
26/25	Å barnehage - orientering til kontrollutvalget
27/25	Meldal helsetun - orientering til kontrollutvalget
28/25	Kjøp og salg av eiendeler - orientering til kontrollutvalget
29/25	Økonomirapport 1. kvartal 2025 - orientering til kontrollutvalget
30/25	Oppfølging av politiske vedtak i Orkland kommune
31/25	Oppfølging av selskaper - Midt-Norge 110-sentral
32/25	Oppfølging av selskaper - ReMidt IKS
33/25	Oppfølging av selskaper - ReMidt Næring AS
34/25	Oppfølging av selskaper - Revisjon Midt-Norge SA
35/25	Oppfølging av selskaper - Konsek Trøndelag IKS
36/25	Opplæring av kontrollutvalget
37/25	Referatsaker
38/25	Innspill til kontrollarbeidet
39/25	Godkjenning av protokoll fra dagens møte

Å barnehage - orientering til kontrollutvalget

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

26/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/594 - 45

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen fra Å barnehage til orientering.

Saksopplysninger

For å bli bedre kjent med den kommunale forvaltningen og for at ansatte i kommunen skal bli kjent med kontrollutvalget, kan utvalget besøke ulike kommunale virksomheter. Dette kan også omfatte kommunale foretak og selskap (se Kommunal- og distriktsdepartementet sin kontrollutvalgsbok s. 33).

Kontrollutvalget har i sin års- og møteplan for 2025 (sak 85/24, møte 04.12.2024) satt opp fire virksomhetsbesøk i 2025, Å barnehage og Meldal Helsetun i juni, Evjen barnehage og Evjen skole i oktober.

Kontrollutvalgets sekretariat har sendt en forespørsel til kommunedirektøren om å få besøke Å barnehage på utvalgets møte 23. juni. Kommunalsjef oppvekst har svart at dette lar seg gjøre. Enhetsleder ved Å barnehage vil orientere i kontrollutvalgets møte.

På Orkland kommunes hjemmesider så står følgende om Å barnehage:

Å barnehage holder til i gamle Å skole. Våre oppussede og framtidsrettede lokaler gir gode muligheter for lek og læring. Vi har to avdelinger med til sammen 36 plasser. Barnehagen har et stort og variert uteområde, i tillegg til at plasseringen gir oss unike muligheter i nærmiljøet. I umiddelbar nærhet har vi Å-stuggu, idrettsplass og gymsal. Vi har turstier i skogen og langs elva, og kan besøke flere gapahuker som lokalbefolkningen har satt opp. I tillegg er vi så heldig å kunne besøke flere gårdsbruk i grenda vår.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat viser til orienteringen som blir gitt og anbefaler kontrollutvalget å ta redegjørelsen til orientering.

Meldal helsetun - orientering til kontrollutvalget

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

27/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/594 - 46

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar redegjørelsen fra Meldal helsetun til orientering.

Saksopplysninger

For å bli bedre kjent med den kommunale forvaltningen og for at ansatte i kommunen skal bli kjent med kontrollutvalget, kan utvalget besøke ulike kommunale virksomheter. Dette kan også omfatte kommunale foretak og selskap (se Kommunal- og distriktsdepartementet sin kontrollutvalgsbok s. 33).

Kontrollutvalget har i sin års- og møteplan for 2025 (sak 85/24, møte 04.12.2024) satt opp fire virksomhetsbesøk i 2025, Å barnehage og Meldal Helsetun i juni, Evjen barnehage og Evjen skole i oktober.

Kontrollutvalgets sekretariat har sendt en forespørsel til kommunedirektøren om å få besøke Meldal helsetun på utvalgets møte 23. juni. Kommunalsjef helse og mestring har svart at dette lar seg gjøre. Enhetsleder Meldal og Orkdal helsetun vil orientere i kontrollutvalgets møte.

På Orkland kommunes hjemmesider så står følgende om Meldal helsetun:

Meldal helsetun ligger i Midtbygda i gangavstand til Meldal sentrum. Vi har i alt 79 beboere, som skal oppleve trygghet og forutsigbarhet i forhold til den hjelp vi yter. Vi ønsker at alle skal få god informasjon om våre tjenester og bli behandlet med respekt og høflighet av oss som arbeider her.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat viser til orienteringen som blir gitt og anbefaler kontrollutvalget å ta redegjørelsen til orientering.

Kjøp og salg av eiendeler - orientering til kontrollutvalget

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

28/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/594 - 44

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse til orientering.

Vedlegg

Orientering til kontrollutvalget - kjøp og salg av eiendeler

Saksopplysninger

På kontrollutvalgets møte 30.04.2025 ble det under sak 23/25 Innspill til kontrollarbeidet, vedtatt å be kommunedirektøren om en orientering om kjøp og salg av eiendeler.

Kontrollutvalget fattet enstemmig følgende vedtak:

Kontrollutvalget ber kommunedirektøren om en orientering om tidslinje på kjøp, salg og vedtak av feiemaskin i 2025, herunder grunnlag for utregning av beslutningsgrunnlaget. Orienteringen gis på kontrollutvalgets møte 23. juni 2025.

Kontrollutvalgets sekretariat har i brev av 05.05.2025 bedt kommunedirektøren om å gi kontrollutvalget en orientering om kjøp og salg av eiendeler.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat viser til kommunedirektørens orientering i møtet og anbefaler kontrollutvalget å ta redegjørelsen til orientering.



Orkland Kommune
Postboks 83
7301 Orkanger

Vår saksbehandler: Eva J. Bekkavik, tlf. 468 51 950

E-post: eva.bekkavik@konsek.no

Deres ref.:

Vår ref.: 23/594-43

Oppgis ved alle henvendelser

Vår dato: 05.05.2025

Orientering til kontrollutvalget - kjøp og salg av eiendeler

På kontrollutvalgets møte 30.04.2025 ble det under sak 23/25 Innspill til kontrollarbeidet, vedtatt å be kommunedirektøren om en orientering om kjøp og salg av eiendeler.

Kontrollutvalget fattet enstemmig følgende vedtak:

Kontrollutvalget ber kommunedirektøren om en orientering om tidslinje på kjøp, salg og vedtak av feiemaskin i 2025, herunder grunnlag for utregning av beslutningsgrunnlaget. Orienteringen gis på kontrollutvalgets møte 23. juni 2025.

Under henvisning til kontrollutvalgets vedtak i sak 23/25, ber vi herved om at kommunedirektøren i Orkland kommune orienterer på kontrollutvalgets møte 23.06.2025.

Med hilsen
Konsek Trøndelag IKS

Eva J. Bekkavik
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk godkjent og har derfor ikke signatur.

Kopi til:

Kommunedirektør
Kontrollutvalgets leder
Ordfører

Økonomirapport 1. kvartal 2025 - orientering til kontrollutvalget

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

29/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-216

Arkivsaknr 25/223 - 1

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse til orientering.

Vedlegg

Orkland kommunes saksfremlegg - Rapport etter første kvartal 2025

Orkland kommunes saksfremlegg - Rapport 1. kvartal 2025 for Orklandbadet KF

Utrykt vedlegg

[Kommunal- og distriktsdepartementet, Kontrollutvalgsboka](#)

Saksopplysninger

Kontrollutvalget har ansvar for at det blir ført kontroll med økonomiforvaltningen, det vil si kontroll med at forvaltningen er i samsvar med lover og forskrifter og kommunens egne reglement og vedtak. Ansvar et gjelder økonomiforvaltningen generelt og er et særskilt ansvar ved siden av ansvaret kontrollutvalget har for regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll (Kontrollutvalgsboka s. 69, Kontroll med økonomiforvaltninga). Tertialrapporter legges derfor frem som orienteringssaker for kontrollutvalget.

Orkland kommunes saksfremlegg vedr. økonomirapport første kvartal 2025 for Orkland kommune og Orklandbadet KF følger med som vedlegg til kontrollutvalgets sak.

Selve økonomirapportene kan leses her:

[Orkland kommune](#)

[Orklandbadet KF](#)

Kommunedirektøren er bedt om å gi kontrollutvalget en orientering om den økonomiske rapporteringen for 1. tertial 2025.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat viser til kommunedirektørens orientering i møtet og anbefaler kontrollutvalget å ta redegjørelsen til orientering.



Arkivsak 25/05539-1 - 150

Saksgang
Kommunestyre
Formannskap

Møtedato
20.05.2025
13.05.2025

Saksnr.

Rapport etter første kvartal 2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunestyret tar rapporten etter første kvartal 2025 til etterretning

Saksopplysninger:

Kvartalsrapporten er en «fot i bakken»-analyse av driften. Kommunedirektøren benytter også kvartalsrapporten i sin styringskommunikasjon med organisasjonen til å ta en grundig gjennomgang av både den økonomiske siden av driften så vel som andre områder av betydning.

Kvartalsrapporten er en tilstandsrapport så langt i året og måler regnskapet mot budsjettet. Intervall og nivå på rapporteringen er beskrevet i økonomireglementet.

I reglementets kapittel 5.3 står dette om intervall:

Kommunestyret skal minst to ganger i året få seg forelagt tilstandsrapport så langt i året som viser avvik sett i forhold til de mål og premisser som er vedtatt i årsbudsjettet, jf.

kommunelovens §14-5. Rapporteringstidspunktene settes til etter første kvartal, etter juli og etter september.

Vesentlige avvik skal kommenteres særskilt med angivelse av hvilke tiltak som blir iverksatt for at måloppnåelsen skal finne sted. Prognoser for resten av året beskrives i rapporten.

For investeringsprosjekter skal framdriften og økonomiske forhold kommenteres.

Investeringsprosjekter som er avsluttet skal fremlegges for politisk behandling i egen sak når disse har en kostnadsramme på 10 millioner kroner eller mer.

Kommunens budsjett er bindende på det nivået kommunestyret vedtar. Budsjett 2024 ble vedtatt på rammenivå.

Rapport etter første kvartal 2025 er produsert i Framsikt og ligger her: [Rapport etter første kvartal 2025](#)

Vurdering:

Kommunesektoren er i omstilling. Det er tøffere økonomiske tider og mange kommuner hadde et merforbruk utover budsjettet i fjor. Orkland slapp dette og går dermed inn i 2024 med mindre utfordringer enn mange andre kommuner.

De sentrale inntektene med skatt og rammetilskudd er omtrent i balanse etter første kvartal, og det forventes at området er i balanse ved årsslutt. Samlet for finans vil det med dagens renter og prognoser for utviklingen fremover bli omtrent som budsjettet.

For tjenesteområdene er særlig Hjemmebaserte tjenester med Psykisk helse og miljøarbeid samt Kommunalteknikk med Bygg og eiendom som varsler om problemer med å komme i balanse ved årsslutt. I vedtaket av statsbudsjettet, fikk kommunene en ekstrabevilgning som for Orkland utgjorde ca 15 millioner kroner. Noen av disse midlene ble brukt til finansiering av diverse tiltak i budsjettvedtaket i desember, men det er avsatte reserver på kommunedirektøren og kommunalteknikk tilsvarende 6,9 millioner kroner som kan brukes til å finansiere et eventuelt merforbruk på Psykisk helse og miljøarbeid og Bygg og eiendom. De andre tjenesteområdene forventes å gå i balanse ved utgangen av året, men driften følges nøye fremover.

Tilrådingens økonomiske konsekvenser:

Skriv inn økonomiske konsekvenser her.

Konsekvenser for vedtatte målsettinger:

Skriv inn konsekvenser her.



Arkivsak 25/05625-1 - 240

Saksgang
Kommunestyre
Formannskap

Møtedato
20.05.2025
13.05.2025

Saksnr.

Rapport 1. kvartal 2025 for Orklandbadet KF

Vedlegg:

Rapport Orklandbadet KF etter 1.kvartal 2025

Kommunedirektørens innstilling:

Kommunestyret tar rapport for 1. kvartal 2025 for Orklandbadet KF til orientering

Saksopplysninger:

Kvartalsrapporten er en «fot i bakken» analyse av driften, en grundig gjennomgang av både den økonomiske siden av driften så vel som andre områder av betydning.

Kvartalsrapporten er også en tilstandsrapport så langt i året og måler regnskapet mot budsjettet. Intervall og nivå på rapporteringen er beskrevet i økonomireglementet.

I reglementets kap. 5,3 står dette om intervall: Kommunestyret skal minst to ganger i året få seg forelagt tilstandsrapport så langt i året som viser avvik sett i forhold til de mål og premisser som er vedtatt i årsbudsjettet, jfr kommunelovens§ 14-5.

Rapporteringstidspunktene settes til etter første kvartal, etter juli og etter september.

Vesentlige avvik skal kommenteres særskilt med angivelse av hvilke tiltak som blir iverksatt for at måloppnåelsen skal finne sted. Prognoser for resten av året beskrives i rapporten.

For investeringsprosjekter skal framdriften og økonomiske forhold kommenteres.

Investeringsprosjekter som er avsluttet skal fremlegges for politisk behandling i egen sak når disse har en kostnadsramme på 10 millioner kroner eller mer.

Orklandbadet sitt budsjett er bindende på det nivået Styret vedtar det på. Endringer gjennom året vedtas av Styret i Orklandbadet KF regulert av delegerings- og økonomireglementet.

Vurdering:

Tilrådingens økonomiske konsekvenser:

Skriv inn økonomiske konsekvenser her.

Konsekvenser for vedtatte målsettinger:

Skriv inn konsekvenser her.

Oppfølging av politiske vedtak i Orkland kommune

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

30/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/533 - 10

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar saken til orientering og ber sekretariatet om å oppdatere oversikten "Saker for videre oppfølging" etter eventuelle innspill kommet frem i møtet.

Vedlegg

Saker for videre oppfølging

Kommunestyret 17.06.2025

Kommunestyret 20.05.2025

Formannskapet 10.06.2025

Formannskapet 13.05.2025

Hovedutvalg teknikk 03.06.2025

Hovedutvalg teknikk 06.05.2025

Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur 03.06.2025

Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur 06.05.2025

Hovedutvalg forvaltning 03.06.2025

Hovedutvalg forvaltning 06.05.2025

Saksopplysninger

I henhold til bestemmelsene om kontroll og tilsyn i kommuneloven skal kontrollutvalget føre tilsyn med den kommunale forvaltningen på kommunestyrets vegne. Videre går det i forskrift om kontrollutvalg frem at kontrollutvalget skal påse at kommunestyrets vedtak i tilknytning til behandlingen av regnskapet, revisjonsberetningen eller forvaltningsrevisjonsrapporter blir fulgt opp.

I tråd med kontrollutvalgets vedtak i sak 60/2023 Kontrollutvalgets arbeidsform, legger kontrollutvalgets sekretariat frem kopi av sakslistene fra møtene i utvalgene som er avholdt etter utsending av sakspapirer til kontrollutvalget møte 30.04.2025. Kontrollutvalgets sekretariat tar høyde for gjennomgang av disse sakene i møtet.

Kommunestyrets sak 48/25 Forvaltningsrevisjonsrapport Kommunale boliger, er lagt inn som ny sak i oppfølgingslisten etter forrige møte i kontrollutvalget.

Kontrollutvalget har fordelt oppfølging av utvalgene på følgende måte:

Kommunestyre: Erling og Siri

Formannskap: Erling

Teknikk: Espen

Forvaltning: Linn

Oppvekst/helse og kultur: Eldar og Siri

Tidligere saker til oppfølging

I den grad det er skjedd utvikling i sakene som står oppført på oppfølgingslisten, som kontrollutvalgets sekretariat er kjent med, er dette kommentert i tilknytning til saken.

Saker til oppfølging i perioden

Saker som krever særskilt oppfølging fra kontrollutvalget er saker av prinsipiell karakter, saker der kommunedirektøren gis særskilte pålegg eller saker som har betydning for kommunens fremtidige tjenestetilbud, stilling eller omdømme.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat viser til gjennomgangen av utvalgenes vedtak.

Saker for videre oppfølging:

På bakgrunn av gjennomgang av aktuelle saker i perioden 23.04.2025 – 13.06.2025, foreslår kontrollutvalgets sekretariat at følgende saker videreføres til oppfølging:

Kontrollutvalget i Orkland kommune – saker til oppfølging pr. 13.06.2025:			
Sak	Tittel	Kommentar	Til oppfølging
KST 48/25	Forvaltningsrevisjonsrapport Kommunale boliger	1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport om kommunale boliger til orientering. 2. Kommunestyret ber kommunedirektøren følge opp anbefalingene i rapporten a. Benytte vedtaksmal for vedtak om kommunal bolig for å sikre at relevante opplysninger og vurderinger kommer med i vedtaket b. Dokumentere relevante opplysninger for saken og vurderinger som er gjort i forbindelse med vedtak om kommunal bolig c. Utarbeide en vedlikeholdsplan for kommunale boliger med forslag til tiltak, prioriteringer og beregnede utbedringskostnader 3. Kommunestyret ber kommunedirektøren gi kontrollutvalget skriftlig tilbakemelding om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 30.09.2025	Kontrollutvalgets møte 29.10.2025



Kommunestyre

Dato: 17.06.2025 12:00

Sted: Kommunestyresalen, Orkland rådhus

Notat:

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 11.06.2025

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

15/25 Ordføreren og kommunedirektør orienterer om aktivitet og status	3
---	---

Referatsaker

21/25 Møteprotokoll Trondheimsalliansen IPR 04.04.25	4
22/25 Møteprotokoll - Representantskapet i Konsek 07.05.2025	8
23/25 Protokoll fra møte i eldrerådet i Trøndelag fylkeskommune 15. mai 2025	14
24/25 Protokoll Fellesrådsmøtet 23.01.25	30
25/25 Protokoll fra årsmøtet RMN SA 28.04.2025	40
26/25 Vurdering av anmodning om omgjøring - vedtak i klagesak - reguleringsplan - Orkland - Vormstad Biopark - PlanID 2022009 - vedtaket omgjøres ikke	75
27/25 Signert protokoll representantskapsmøte Midt-Norge IUA 29.04.25	78
28/25 Protokoll fra årsmøte Krisesenteret i Orkdal og omegn 15.05.25	89

Politiske saker

50/25 Salg av aksjer - Orkland Energi AS	97
51/25 Budsjettjustering investering	206
52/25 Budsjettkorrigeringer juni 2025 - drift	212
53/25 Garanti Elvepromenaden borettslag	220
54/25 Låneopptak ombyggingsprosjekt Isfjord	228
55/25 Kunnskapsgrunnlag - utfordringer og muligheter 2025	231
56/25 Fastsetting av felles planprogram for kommuneplanens samfunnsdel og arealdel	264
57/25 Endring av møteplan for Orkland kommune 2025	353
58/25 Oppvekstplan 2025-2029	355

Eventuelt



Kommunestyre

Dato: 20.05.2025 11:00

Sted: Kommunestyresalen, Orkland rådhus

Notat:

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 14.05.2025

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

13/25 Ordføreren og kommunedirektøren orienterer om aktiviteter og status³

14/25 Orientering Orklandbadet⁴

Referatsaker

15/25 ReMidt Næring AS - Protokoll fra generalforsamlingen 28.04.25⁵

16/25 Oversendelse av kontrollutvalgets møteprotokoll til kommunestyret¹⁰

17/25 Dokumenter fra møte i Representantskapet i Midt-Norge 110-sentral IKS 29.04.2025¹⁹

18/25 Protokoll fra representantskapsmøte i ReMidt IKS 28.04.25 - signert 05.05.2025⁶⁰

19/25 Notat fra eiermøtet ReMidt IKS 28.04.2025 sendt fra ReMidt IKS⁶⁶

20/25 Oppsummering statsforvalterens kommunebesøk Orkland
kommune 2025⁷³

Politiske saker

36/25 Orklandbadet KF - regnskap og årsberetning 2024⁷⁵

37/25 Rapport 1. kvartal 2025 for Orklandbadet KF
¹¹⁸

38/25 Orklandbadet KF - valg av styremedlemmer og fastsetting av styrehonorar¹²⁸

39/25 Rapport etter første kvartal 2025¹³⁴

40/25 Orkland kommune - regnskap og årsberetning 2024¹⁸⁷

41/25 Disponering av mindreforbruk 2024²⁶⁵

42/25 Årsmelding 2024²⁷²

43/25 Klage på vedtak - stemmekretser i Orkland kommune²⁷⁵

44/25 Tilstandsrapport Barne- og familietjenesten 2024²⁸⁷

45/25 Kvalitetsmelding 2024 helse og mestring³¹⁵

46/25 Barnehagebruksplanen 2026³⁵³

47/25 Skolebruksplan 2026⁴⁰⁶

48/25 Forvaltningsrevisjonsrapport - kommunale boliger⁴⁷⁰

49/25 Revidert samarbeidsavtale for Kommunalt oppgavefelleskap mot akutt
forurensning Midt-Norge⁵²⁰

Grunngitte spørsmål

1/25 Forhold som gjelder saken om salg/ reparasjon av kommunens feiemaskin⁵²⁹

Eventuelt



Formannskap

Dato: 10.06.2025 11:00

Sted: Formannskapssalen, Orkland rådhus

Notat:

Møtet starter med bedriftsbesøk hos Biztek

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 06.06.2025

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

18/25 Ordføreren og kommunedirektøren orienterer om aktiviteter og status3

Referatsaker

2/25 Justering av mobilitetstilbudet i Trøndelag fra 23.06.20254

Politiske saker

26/25 Budsjettjustering investering11

27/25 Budsjettkorrigeringer juni 2025 - drift15

28/25 Garanti Elvepromenaden borettslag21

29/25 Søknad næringsstøtte fra bondelagene i Orkland28

30/25 Søknad om støtte Thamskonferansen35

31/25 Salg av aksjer - Orkland Energi AS40

32/25 Fastsetting av felles planprogram for kommuneplanens samfunnsdel og arealdel148

33/25 Revidering av temaplanene Digitalisering, Kompetanse og rekruttering, Tilflytting og markedsføring - politisk forankring236

34/25 Låneopptak ombyggingsprosjekt Isfjord239

Eventuelt



Formannskap

Dato: 13.05.2025 12:00

Sted: Formannskapssalen, Orkland rådhus

Notat:

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 07.05.2025

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

16/25 Kommunedirektør og ordfører orienterer om aktiviteter og status	3
17/25 Orientering av Orkla sparebank ved Knut Marius Skoglund	4

Politiske saker

17/25 Rapport 1. kvartal 2025 for Orklandbadet KF	5
18/25 Rapport etter første kvartal 2025	14
19/25 Orklandbadet KF - regnskap og årsberetning 2024	65
20/25 Orkland kommune - regnskap og årsberetning 2024	106
21/25 Disponering av mindreforbruk 2024	182
22/25 Årsmelding 2024	188
23/25 Vurdering erverv av grunn for offentlig virksomhet/næring	190
24/25 Matfestival 2025	191
25/25 Søknader næringsfond vår 2025	203

Eventuelt



Hovedutvalg Teknikk

Dato: 03.06.2025 12:00

Sted: Orkland Rådhus

Notat:

Dagen avsluttes med befaring ved Gammelosen renseanlegg (GORA).

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 28.05.2025

Knut Even Wormdal
Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

16/25 Utvalgsleder og kommunedirektør orienterer om aktiviteter og status3

17/25 Status for Miljøpakken-prosjekter4

18/25 Vann - Krav til overvåkning, prøvetaking og kvalitet5

Referatsaker

20/25 Miljøpakkens årsrapport 20246

21/25 Evaluering av måloppnåelse 2024_Miljøpakken61

22/25 Administrative vedtak mai 2025112

23/25 Aktivitetsplan VVA pr 27.05.2025113

24/25 Aktivitetsplan bygg og eiendom pr 27.05.2025115

Politiske saker

7/25 Revisjon av gebyrforskrift for vann- og avløp - utlegging til høring117

8/25 ROS-analyse kombivakt brann og redning125

Eventuelt



Hovedutvalg Teknikk

Dato: 06.05.2025 13:00

Sted: Orkland Rådhus

Notat:

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 30.04.2025

Knut Even Wormdal
Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

14/25 Utvalgsleder og kommunedirektør orienterer om aktiviteter og status	3
15/25 Kommunale bygg og frivillighet	4

Referatsaker

17/25 Aktivitetsplan bygg og eiendom pr 29.04.2025	5
18/25 Aktivitetsplan VVA pr 29.04.2025	7
19/25 Administrative vedtak april 2025	9

Politiske saker

4/25 Barnehagebruksplanen 2026	10
5/25 Skolebruksplan 2026	61
6/25 Innspill til Miljøpakkens handlingsprogram 2026-29	123

Eventuelt



Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur (2023-2027)

Dato: 03.06.2025 13:00

Sted: Kommunestyresal, Orkland rådhus

Notat:

Møtestart kl. 13.00

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 28.05.2025

Odd Arild Svartbekk
Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

- 18/25 Hovedutvalgsleders orientering3
- 19/25 Kommunedirektørens orientering4
- 20/25 Sykefraværsoppfølging5
- 21/25 Frivillig/ufrivillig deltid6
- 22/25 Serviceassistenter7
- 23/25 Gymsal på Orkanger ungdomsskole - og midlertidig bruk av Orklahallen8

Referatsaker

- 19/25 Protokoll Eldreråd 08.05.20259
- 20/25 Protokoll Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne (2023-2027 08.05.202532
- 21/25 Drift- og aktivitetstilskudd for frivillige lag og foreninger 202539

Politiske saker

- 30/25 Oppvekstplan 2025-202943
- 31/25 Søknad om støtte til Bergmannsdagen72
- 32/25 Søknad om støtte til OrklandsPride76
- 33/25 Orkanger Aktivum - søknad om tilskudd til kunstverk81
- 34/25 Hardstyle Odyssey Løkken 2025 - Søknad om tilskudd85
- 35/25 Familiedager 2. -3. august 2025 - Trøndersk vikingfestival91
- 36/25 Orkanger Sentrumsforening - Tilskudd til Byfest 202595
- 37/25 Søknad om tilskudd til enkeltarrangement Holum Gård 98
- 38/25 Fordeling av midler til fritidstilbud i Orkland kommune105
- 39/25 106/1 Asbølljårvegen 132, Asbøl, Tilskudd fra fond for bevaringsverdige hus - legge nytt skifertak107
- 40/25 429/12 Fagerlia, Liahaugen, Tilskudd fra fond for bevaringsverdige hus - istandsetting av bergsrom, hoveddelen av stuggu123
- 41/25 78/3 Hølundvegen 4497, Skjølberg, Tilskudd fra fond for bevaringsverdige hus - tilstandsrapport og istandsetting av stabburstak165

Eventuelt



Hovedutvalg helse, oppvekst og kultur (2023-2027)

Dato: 06.05.2025 13:00

Sted: Orkland rådhus kommunestyresalen

Notat:

Merk!

Kl. 12.00 - felles hovedutvalg.

Møtestart kl. 13.00

Første del av møtet er felles med hovedutvalg Teknikk. Gjelder sakene barnehage- og skolebruksplaner.

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 30.04.2025

Odd Arild Svartbekk

Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

- 15/25 Hovedutvalgsleders orientering3
- 16/25 Kommunedirektørens orientering4
- 17/25 Status kulturskole5

Referatsaker

- 15/25 Protokoll Eldreråd 03.04.20256
- 16/25 Referat fra møte i Samarbeidsutvalget, Evjen bhg41
- 17/25 Referat møte i Samarbeidsutvalget(SU) Lensvik og Lysheim skole44
- 18/25 Referat SU Gjølme skole, 29.04.2547

Politiske saker

- 21/25 Budsjettregulering oppvekst våren 202549
- 22/25 Tilstandsrapport Barne- og familietjenesten 202454
- 23/25 Tilskudd til Familiedag på Storås Dansefestival81
- 24/25 Søknad om tilskudd til forestillingen Skyld85
- 25/25 Søknad om tilskudd til Orkland Motorshow91
- 26/25 4/32 Njardar gate 31, Konstad, Tilskudd fra fond for bevaringsverdige hus - tilbakeføring av fasade, skifte vinduer og male95
- 27/25 Barnehagebruksplanen 2026118
- 28/25 Skolebruksplan 2026169
- 29/25 Kvalitetsmelding 2024 helse og mestring231

Eventuelt



Hovedutvalg forvaltning 2023 - 2027

Dato: 03.06.2025 11:00

Sted: Formannskapssalen, Orkland rådhus

Notat:

Møtet starter med befaring på Nerøra.

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 28.05.2025

Karin Leknes Røttereng
Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

- 20/25 Hovedutvalgsleder og kommunedirektør orienterer om aktiviteter og status³
- 21/25 Orientering fra Statens vegvesen om planforslaget, reguleringsplan E39 Bårdshaug - Harangen⁴
- 22/25 Orientering om søknad og planlagt saksbehandling -Barmarkskjøring ifbm prøveboring etter mineraler⁵

Referatsaker

- 26/25 Vurdering av anmodning om omgjøring - vedtak i klagesak - reguleringsplan - Orkland - Vormstad Biopark - PlanID 2022009 - vedtaket omgjøres ikke⁶
- 27/25 Administrative vedtak plan og byggesak 29.04. - 26.05.2025⁹
- 28/25 Landbruk og naturforvaltning - administrative vedtak 28.04.-25.05.25¹⁰

Politiske saker

- 23/25 Behandling av klage på vedtak Jøngfjellveien 154¹⁴
- 24/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for Meldal bestandsplanområde 2025-2027⁵⁵
- 25/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for Orkdal bestandsplanområde 2025-2027¹⁰³
- 26/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for Agdenes bestandsplanområde 2025-2027¹³⁰
- 27/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for valdet Snillfjord utmarkslag 2025-2027¹⁵⁷
- 28/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for valdet Slørdal 2025-2027¹⁶⁶
- 29/25 Godkjenning av bestandsplan hjortevilt for valdet Sætergård 2025-2027¹⁷⁴
- 30/25 Liakjølen hyttefelt - ny klage på reguleringsplan, politisk behandling¹⁸⁴
- 31/25 Mindre reguleringsendring Gjølme skole for del av planområdet²³⁰
- 32/25 Søknad om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel for bygging i LNFR, gnr 129, bnr 6 og 72⁶³

Eventuelt



Hovedutvalg forvaltning 2023 - 2027

Dato: 06.05.2025 13:00

Sted: Formannskapssalen, Orkland rådhus

Notat:

Etter møte blir det arbeid med kulturmiljøplanen inkludert en befaring på Nerøra

Gyldig forfall meldes snarest til Servicekontoret tlf. 72 46 73 00 eller på e-post til postmottak@orkland.kommune.no.

Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.

Orkanger, 30.04.2025

Karin Leknes Røttereng
Leder i utvalg

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signaturer.

Saksliste

Orienteringssaker

18/25 Hovedutvalgsleder og kommunedirektør orienterer om aktiviteter og status³

19/25 Orientering om hjorteviltforvaltningen med nye bestandsplaner og nytt tellende areal⁴

Referatsaker

22/25 Administrative vedtak landbruk og naturforvaltning 31.03.-27.04.25⁵

23/25 Administrative vedtak plan og byggesak 01.04 - 28.04 2025⁷

24/25 Stadfestet vedtak i klagesak - Orkland 252/1 - 3 - Skjenalddalsvegen - fradeling av to eksisterende hytter⁸

25/25 Vedtak etter forurensningsloven april 2025¹⁴

Politiske saker

22/25 Klage på vedtak 16/25 i HF 11.03.25 -flytting av regulert hyttetomt nr.2115

Eventuelt

Oppfølging av selskaper - Midt-Norge 110-sentral

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

31/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-037

Arkivsaknr 24/301 - 14

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen om til orientering.

Vedlegg

Protokoll fra representantskapets møte 29.04.2025

Årsrapport 2024

Saksopplysninger

Som et ledd i sin lovpålagte oppgave om å føre kontroll med kommunens eierinteresser i selskaper (kommuneloven § 23-2 bokstav d) har kontrollutvalget bedt om å få fremlagt protokoller fra generalforsamlinger, representantskap og årsmøter i selskaper som Orkland kommune har eierandeler i.

Protokoll fra representantskapsmøte 29.04.2025 og årsrapport 2024 følger med som vedlegg til saken.

Orkland kommune har ingen vedtatt eierstrategi for selskapet.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler kontrollutvalget å ta med informasjonen som en del av sin rutinemessige oppfølging av Orkland kommune.

PROTOKOLL

Representantskapets møte Midt-Norge 110-sentral IKS

Til stede:

Leder: Kent Ranum, Trondheim
Medlem: Amund Lein, Namsos
Medlem: Nina Bakken Bye, Levanger
Medlem: Jan Arild Sivertsgård, Holtålen
Medlem: Gjørn Sandvik, Meråker
Medlem: Frode Mellingen, Namsskogan
Medlem: Rikard Spets, Malvik
Medlem: Einar Gimse Syrstad, Melhus
Medlem: Erling Iversen, Åfjord
Medlem: Kjell Roar Sæther, Hitra
Medlem: Christian Elgaaen, Røros
Medlem: Ivar Midtdal, Os
Medlem: Kristin Furunes Strømskag, Frøya
Medlem: Kari Presthus, Frosta
Medlem: Renate Trøan Bjørshol, Stjørdal
Medlem: Kjersti Lian, Høylandet
Medlem: Gunn Iversen Stokke, Skaun
Medlem: Knut Snorre Sandnes, Verdal
Medlem: Arnt Einar Bardal, Snåsa
Medlem: Kurt Rønning, Indre Fosen
Medlem: Gunnar Thorsen, Steinkjer
Medlem: Bodil Haukø, Røyrvik

Medlem: Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen, Inderøy

Medlem: Reidulf Myren, Heim

Medlem: Hege Kristin Saugen, Overhalla

Medlem: Mildrid Kattem Aune, Rindal

Medlem: Hallgeir Grøntvedt, Ørland

Medlem: Trude Heggedal, Midtre Gauldal

Medlem: Elisabeth Hals, Oppdal

Medlem: Erin Holand, Lierne

Medlem: Elin Wiggen Dahl, Selbu

Forfall: Bindal, Rennebu, Orkland, Flatanger, Grong, Leka, Nærøysund, Osen og Tydal

Fra styret: Kirsten Indgjerd Værdal, August Cairns, Frank Hansen

Fra administrasjonen: Anders Reitaas, Frode Kvernland, Bjørn Rian (økonomikonsulent)

Fra Trondheim kommunerevisjon: Per Olav Nilsen, Elin Haarsaker

Sted: Teams Møte

Tid: Tirsdag 29. april 2025, kl. 1300 - 1500

Henviser til regelendringen som har gjort det mulig å gjennomføre digitale.

Saker til behandling:

Sak 1/25 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Vedtak:

Representantskapet godkjenner innkalling og saksliste. 31 medlemmer av Representantskapet er til stede og møtet er dermed vedtaksført.

Til å signere protokollen: Kent Ranum, Johan Pettersen og Unn Elisabeth Tronstad Kristiansen

Sak 2/25 Godkjenning Årsrapport og årsregnskap 2024.

Årsrapport og årsregnskap 2024 vedlegges.

Vedtak:

Representantskapet godkjenner Årsrapport 2024, med et driftsregnskap som viser et ordinært resultat på kr 1.241.041 og et regnskapsmessig resultat på kr 0, som fremlagt.

Sak 3/25 Godkjenning revisors honorar.

Vedtak:

Representantskapet vedtar at revisors honorar på kr 144.375 fastsettes i henhold til fakturagrunnlag fra Trondheim kommunerevisjon.

Sak 4/25 NKS 110 IKS, anskaffelser og innføring av nye systemer.

Daglig leder orienterer om status, tildelinger, og utrulling av nye systemer.

Vedtak:

Representantskapet tar informasjon fra Daglig leder til orientering.

Sak 5/25

Orientering fra Daglig leder.

- Statistikk
- Personell og sykefravær
- Mottak av studenter fra fagskolen.

Vedtak:

Representantskapet tar informasjon fra Daglig leder til orientering.

REPRESENTANTSKAPSMØTET SLUTT KL 13:30



REGIONAL SAK

Da dette møtet er den eneste møtearenaen hvor eierkommunene er samlet, og kan fatte et eventuelt regionalt vedtak, er det naturlig å inkludere informasjon rundt progresjon og etablering av Brannsamarbeid Trøndelag i dette møtet, etter at Representantskapsmøtet i Midt-Norge 110-sentral IKS er hevet.

ORIENTERING OM BRANNSAMARBEID TRØNDELAG

Torgeir Brurok og Jonas Selbo informerer om Styringsgruppas arbeid og progresjon i etableringen av Brannsamarbeid Trøndelag.

Vedtak:

Kommunene i Brannsamarbeid Trøndelag tar informasjon fra Styringsgruppa til orientering.

Møtet slutt: 13:50

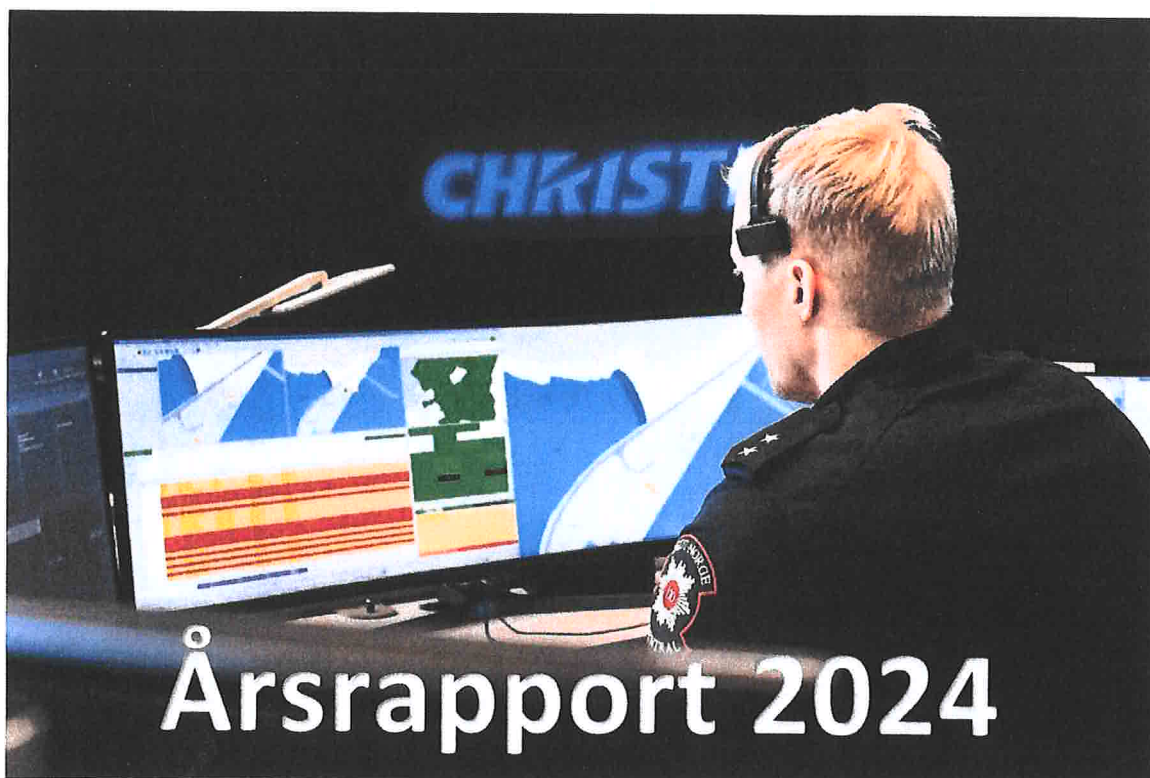
Neste møte i Representantskapet:

Signaturer protokoll:

Kent Ranum

Johan Pettersen

Unn Elisabeth Tronstad Kristiansen



Midt-Norge 110-sentral IKS består av 40 deltagerkommuner, hvor 38 er i Trøndelag, en i Innlandet, og en i Nordland.

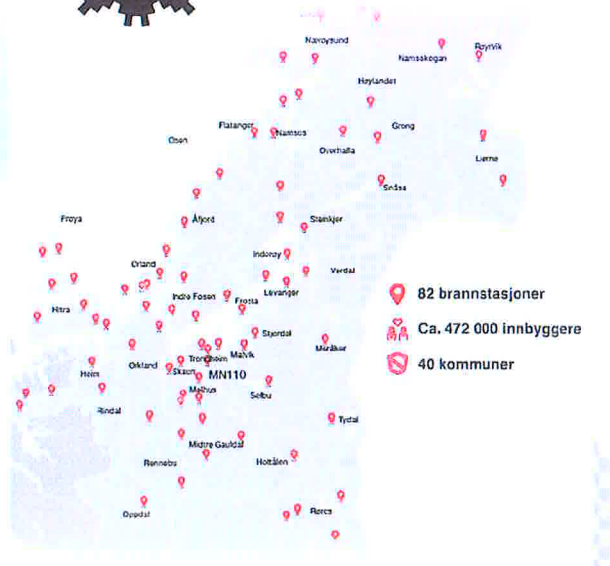


Region MN110

- 42202 km²
- Ca 472 000 innbyggere
- 40 kommuner
- 20 brannvesen

- 82 brannstasjoner
- 210 kjøretøy
- 1700 terminaler
- 1100 mannskap

- Ca 3400 ABA-objekter
- Ca 60 000 anrop
- Ca 12 500 hendelser(utal)



Selskapets formål er å dekke eierkommunenes plikter knyttet til brann- og eksplosjonsvernlovens § 16 *Nødalarmeringssentral*, med plikt om tilknytning til en Nødalarmeringssentral for mottak av meldinger om branner og andre ulykker innenfor en fastsatt region. Oppgavene er å motta og registrere nødmeldinger, å kunne opprettholde kommunikasjon med den som melder ulykken, alarmering av mannskaper og kommunikasjon med innsatsstyrkene, samt samordning med nødalarmeringssentralene for helse og politi. Dimensjonering av Midt-Norge 110-sentral IKS tar utgangspunkt i en gjennomført risiko- og sårbarhetsanalyse for eierkommunenes region.

Midt-Norge 110-sentral IKS er lokalisert i Trondheim.

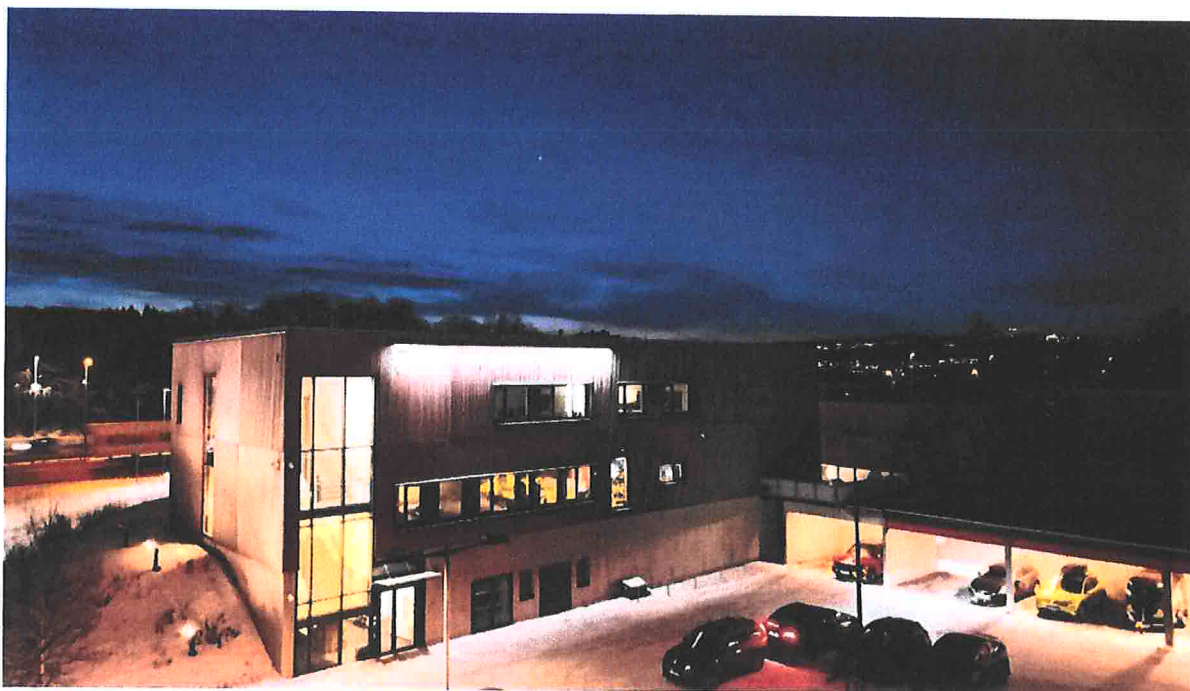


Foto: Droneberedskap Trøndelag

Styrende organer

Representantskapet er sentralens øverste organ.

Styret velges av representantskapet. Styret skal ha syv medlemmer, hvorav ett styremedlem med varamedlem velges av og blant de fast ansatte.

Styret sammensettes slik at det innehar relevant kompetanse slik som brannfag, jus og økonomi. Det bør tilstrebes en geografisk spredning av styremedlemmene. Trondheim kommune skal ha minst fire styremedlemmer.

Styret velges for fire år om gangen. Suppleringsvalg og utskifting av styremedlemmer kan foretas i valgperioden når representantskapet bestemmer det. Ansattes representanter trer ut av styret ved opphør av ansettelsesforholdet.

Det ble i 2024 valgt inn fem nye styremedlemmer, inkludert styreleder og nestleder.

Ledelse

Daglig leder er øverste leder av Midt-Norge 110-sentral IKS. Sentralen jobber tett opp mot styreleder og styret til enhver tid.

Likestilling

Midt-Norge 110-sentral IKS tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn i sentralen. Ved årsskiftet var det 27 fast ansatte og 5 vikarer, hvorav tre var kvinner.

Målet er å øke kvinneandelen. Ved rekruttering til ledige stillinger, søker man aktivt å øke antall kvinner i bedriften. I styret er det fire menn og tre kvinner.

Videre skal ingen diskrimineres på grunn av etnisk opprinnelse, språk, religion, eller livssyn.

Med den nye fagskolen for brann, ser sentralen at det vil bli lettere å øke mangfoldet, da studenter som vil komme derfra vil gi et bedre rekrutteringsgrunnlag for dette.

Beskrivelse av arbeidsgivers aktivitetsplikt revideres inn i selskapets kvalitetssystem, der en analyse blir en del av den årlige internrevisjonen.

Sykefravær

	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	Total
(Begge kjønn)					
Egenmeldt	1,19 %	0,49 %	2,21 %	1,11 %	1,25 %
Legemeldt	0,00 %	1,38 %	3,72 %	2,13 %	1,81 %
Egenmeldt og legemeldt	1,19 %	1,88 %	5,93 %	3,24 %	3,06 %

Sykefraværet i 110-sentralen var i 2024 på et akseptabelt og lavt nivå. Egenmeldt sykefravær var på 1,25%, som er å anse som lavt.

Trivsel i jobb og muligheter til trening på arbeid er veldig preventivt på sykefravær. Midt-Norge 110-sentral IKS vil fortsette arbeidet med å legge til rette for den enkelte, slik at trivsel på arbeidsplassen er best mulig til enhver tid.

Arbeidsmiljø

Arbeidet med HMS og internkontroll har høy prioritet.

Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for egne ansatte, er gitt løpende fokus, og er alltid under evaluering.

Det er tilrettelagt for trening i arbeidstiden, der sentralen organiserer individuelle treningsprogrammer for de ansatte som ønsker dette.

Det er daglig fokus på arbeidsmiljø og trivsel.



Foto: Droneberedskap Trøndelag

Ytre miljø

Sentralen har fokus på ytre miljø og ivaretagelse av dette.

I sommerhalvåret sykler mange til og fra jobb, og mange benytter kollektiv transport. Midt-Norge 110-sentral IKS drifter droneberedskapen for hele Trøndelag region, som er et veldig viktig verktøy i bekjempelse av miljø- og naturhendelser.

Investeringer og finansiering

Det ble totalt gjort investeringer i varige driftsmidler i 2024 for kr 480.949. Det var budsjettert med investeringer på kr 875.000. På grunn av innføring av nytt oppdragshåndteringsverktøy (LEO) og opplæring av ansatte i andre halvdel av 2024, måtte sentralen prioritere å flytte en investering til 2025.

Investeringene i 2024 omfattet egenkapital til TKP og fornyelse av utstyr i dronetjenesten.

Årsregnskapet 2024

Regnskapet viser driftsresultat på kr -708.355 og et ordinært resultat på kr 1.241.041. Budsjettert negativt ordinært resultat var kr 1.383.872, slik at årsregnskap – 24 viser et positivt resultatavvik på kr 2.624.913.

Resultatavviket er forklart i avsnittene under.

Driftsinntekter for 2024 ble på kr 79.708.515, som betyr kr 3.851.378 bedre enn budsjettet. Inkludert i dette er også salgsinntekter drone, administrasjonsgebyrer og salg av timer til NKS 110 IKS. Økning i alarmabonnementsinntekter på kr 1.246.000, skyldes at det ble noe høyere økning i kundeporteføljen enn forventet. Om man ser alarmabonnementer og unødig alarm under ett, så gir de en total inntektsøkning på kr 2.837.000, hvorav ca kr 2.234.000 utbetalt til lokale brannvesen under driftskostnader. Netto gir dette økte inntekter på om lag kr 603.000.

Sentralen leide også ut personell til NKS 110 IKS i forbindelse med nasjonale investeringsprosjekter, slik at det totale salget av timer ble kr 765.000.

«Unødig alarm» kostnad brannvesen viser et merforbruk på kr 1.624.000, der motpost ligger under inntekter. Kostnad og inntekt skal endres omtrent likt. «Alarmabb. 50% til brannvesen» har et merforbruk på kr 609.000, da denne kostnaden økes med 50% av økte inntekter fra alarmabonnementer. Altså et totalt negativt budsjettavvik på kr 2.234.000.

Det var også et positivt avvik i lønnskostnader med kr 695.000. Hovedårsaken til mindreforbruket, var at sentralen benyttet seg av premiefond på kr 1.092.000 som reduksjon i den totale kostnaden med den årlige reguleringspremien.

Et mindreforbruk på driftskostnader til NKS 110 IKS og driftskostnader på dronetjenesten, utgjør ca kr 300.000.

I sum viser dette at året 2024 har vært et år med mindre budsjettavvik, og der de fleste har gått samme vei og skapt et positivt årsresultat.

Sentralen jobber til enhver tid med kontinuerlig utvikling og forbedring, dette går både på tekniske og menneskelige faktorer. Bevilgningene fra eierkommunene er med på å sikre at sentralen ivaretar befolkningens og den nødstiltes sikkerhet, så vel som egne styrker i brann- og redningstjenesten.

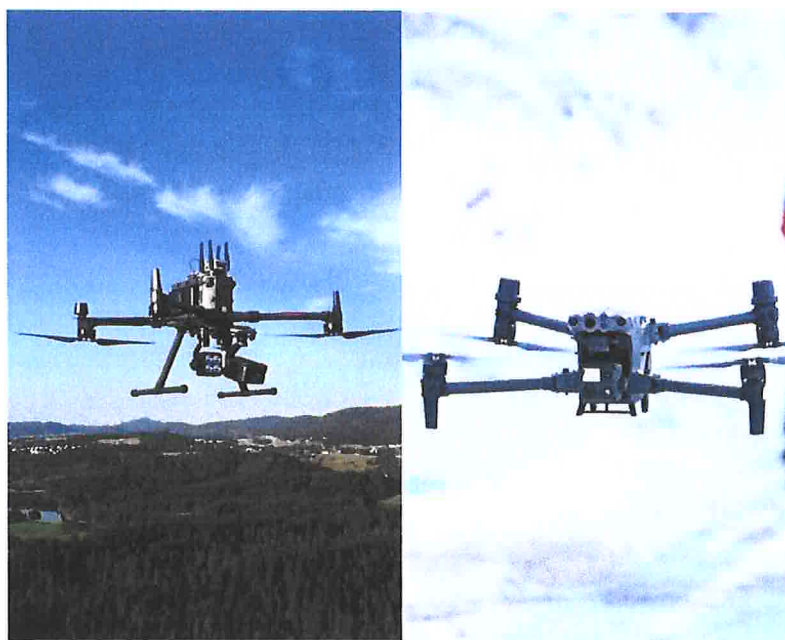


Foto: Droneberedskap Trøndelag

Disponering av årets resultat

Under **Note 14. Disposisjonsfond**. Innholdet i disposisjonsfondet kan deles inn i tre deler.

Premieavviksfond:

Dette er illikvide midler som følge av aktuarberegninger av pensjoner.

Fond for IT-investeringer:

Opprettet med tanke på større periodiske utskiftninger av IT-utstyr lokalt.

Disposisjonsfond:

De reelle frie midlene som selskapet har disponibelt for bruk.

Styret foreslår følgende disponering av årets resultat:

Ordinært resultat(positivt)	1 241 039
Årets disponeringer:	
Overført til investering	-684 042
Avsetning til disposisjonsfond	-556 997
Bruk av disposisjonsfond	0
	-1 241 039
 Regnskapsmessig resultat	 0

Etter dette settes regnskapsmessig årsresultat = 0.

Utsikter fremover

Driften av sentralen og alle kostnader rundt dette, er oversiktlig og forutsigbar. Foruten det som går på lønn og sosiale kostnader og tilskudd NKS 110 IKS, er det kjøp av varer og tjenester som er den største budsjettposten.

Året 2024 var et utfordrende år, der det var store endringer i tekniske systemer med utrulling av nytt oppdragshåndteringsverktøy, og opplæring av alt personell i henhold til dette i Stavern. På tross av dette, ble alt utført innenfor budsjett.

Investeringskostnader i NKS 110 IKS frem mot 2026, vil øke da det nasjonalt skal anskaffes ny kommunikasjonsplattform (del 2 av nødnett) for alle 110-sentralene, og et felles alarmhåndteringsverktøy (AHV). Disse investeringene finansieres gjennom låneopptak i NKS 110 IKS, og gir derfor en mer forutsigbar kostnadsutvikling for kommunene, i form av et jevnere årlig driftstilskudd til NKS 110.

Det er et pågående prosjekt på det som har med alarmtilknytning (ABA) å gjøre, der prisstruktur endres til en mer effektiv modell, noe som vil gi mer inntekter, som igjen er med på å holde eierbidraget så lavt som mulig.

Sentralen tilstreber at alle ansatte har eierskap til budsjett og økonomi til enhver tid, slik at alle skal være bevisste på at vi har et felles økonomisk forvaltningsansvar overfor våre eierkommuner.

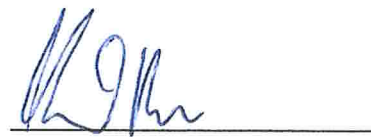
31.03.2025

Signaturer fra Styret;


Kirsten Indgjerd Værdal
Styreleder


Jasmin Gheshlaghi
Nestleder

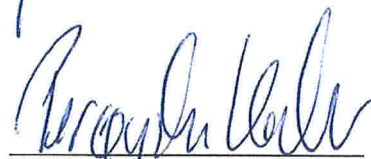

Tove Moe Dyrhaug


Håvard Bye


Håvard Sæther


August Grøntvedt Cairns


Frank Hansen


Per Øystein Karlsen

Oppfølging av selskaper - ReMidt IKS

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

32/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-037

Arkivsaknr 24/301 - 13

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen om til orientering.

Vedlegg

Protokoll representantskapetsmøte 28.04.2025

Årsberetning 2024

Saksopplysninger

Som et ledd i sin lovpålagte oppgave om å føre kontroll med kommunens eierinteresser i selskaper (kommuneloven § 23-2 bokstav d) har kontrollutvalget bedt om å få fremlagt protokoller fra generalforsamlinger, representantskap og årsmøter i selskaper som Orkland kommune har eierandeler i.

Protokoll fra representantskapsmøte 28.04.2025 og årsberetning 2024 følger med som vedlegg til saken.

Orkland kommunes forventninger til eierskapet, eierstrategi vedtatt av kommunestyret i sak 48/23:

- Langsiktig investering
- Bidra med gode tjenester og løsninger til innbyggere.
- Tilby kompetanse i det grønne skiftet med blant annet sirkulærøkonomi og velge nyskapende energi- og klimaløsninger

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler kontrollutvalget å ta med informasjonen som en del av sin rutinemessige oppfølging av Orkland kommune.

Protokoll fra representantskapsmøte i ReMidt IKS 28.04.25

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- HUGO PEDERSEN, signert 30.04.2025 med ID-Porten: BankID
- MARIT LIABØ SANDVIK, signert 30.04.2025 med ID-Porten: BankID
- KJELL NEERGAARD, signert 05.05.2025 med ID-Porten: BankID



Det signerte dokumentet innholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



ReMidt

Møtedato/-tid: Mandag 28.04.2025, kl. 13.00 -13.30
Møtested: Thon Hotel, Surnadal

Møteinnkalling: Skriftlig, via e-post 30.03.2025 fra Torbjørn Evjen.
Innkalling er også kunngjort på selskapets hjemmeside.

Møteleder: Representantskapets leder Kjell Neergaard

Til stede og eierandel:

Henning Torset	Aure kommune	(2,6 %)
Fritz Arne Haugen	Melhus kommune	(13,3%)
John Lernes	Hitra kommune	(4,1 %)
Kjell Neergaard	Kristiansund kommune	(18,5 %)
Tor Snøve	Oppdal kommune	(5,6 %)
Hanne Nyhus	Orkland kommune	(14,3 %)
Per Aril Torsen	Rennebu kommune	(1,9 %)
Mildrid Kattem Aune	Rindal kommune	(1,5 %)
Gunn Iversen Stokke	Skaun kommune	(6,4 %)
Njål Botten Gjølseth	Smøla kommune	(1,6 %)
Ståle Refstie	Sunndal kommune	(5,5 %)
Hugo Pedersen	Surnadal kommune	(4,5 %)
Ingrid Waagen	Tingvoll kommune	(2,3 %)
Stian Engen	Midtre Gauldal kommune	(4,7 %)
Kristin F. Strømskag	Frøya kommune	(4,1 %)
Marit Liabø Sandvik	Heim kommune	(4,6 %)

Forfall:

Ingrid Rangønes	Averøy kommune	(4,5 %)
-----------------	----------------	---------

Andre:

Oddbjørn Bang	Styrets leder
Maritta Ohrstrand	Styrets nestleder
Mona K. Pedersen	Styremedlem
Arne Fiske	Styremedlem
Jon Røstum	Styremedlem
Roar Sørensen	Styremedlem
Torbjørn Evjen	Adm. Direktør
Hilde Harstad	Leder planenheten

Møtet ble strømmet på www.remidt.no



Merknader til dagsorden:

Marit Liabø Sandvik og Hugo Pedersen ble valgt til å signere møteprotokoll sammen med møteleder.

Behandlede saker:

R-sak 01/25 – 06/25

Underskrifter:

Vi bekrefter med våre underskrifter at møtebokens blader er ført i samsvar med det som ble bestemt på møtet.

Marit Liabø Sandvik

Hugo Pedersen

Utskrift er sendt til:

Eierkommunene, styret, Revisjon Midt Norge IKS,
KonSek Midt-Norge, Kontrollutvalgssekretariat Nordmøre og Kontrollutvalg Romsdal

Side 2

Side 2 av 5

Dokumentet er signert digitalt av:

- HUGO PEDERSEN, 30.04.2025
- MARIT LIABØ SANDVIK, 30.04.2025
- KJELL NEERGAARD, 05.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

R-sak 01/25: Styrets statusorientering

Styrets innstilling til vedtak:

Saken fremmes uten innstilling til vedtak fra styret.

Behandling i møtet:

Styreleder og adm.dir. orienterte kort om status i selskapet.
Regnskap for mars viser at resultatet er bedre enn budsjett.

Vedtak:

Representantskapet tar styrets statusgjennomgang til orientering.

Vedtaket var enstemmig.

R-sak 02/25: Årsberetning og årsregnskap 2024

Styrets innstilling til vedtak:

Årsberetning og regnskap for 2024 i ReMidt IKS godkjennes, med et samlet overskudd på kr 5 259 310,-.
Årsresultatet overføres til annen egenkapital med kr 5 259 310,-.
Godtgjørelse til revisor honoreres etter mottatt regning.

Behandling i møtet:

Adm.dir. orienterte kort om årsregnskapet og hovedtrekkene i årsberetningen for selskapet.

Vedtak:

*Årsberetning og regnskap for 2024 i ReMidt IKS godkjennes, med et samlet overskudd på kr 5 259 310,-.
Årsresultatet overføres til annen egenkapital med kr 5 259 310,-.
Godtgjørelse til revisor honoreres etter mottatt regning.*

Vedtaket var enstemmig.

R-sak 03/25: Revisjon av retningslinjer til renovasjonsforskriften

Styrets innstilling til vedtak:

Forslag til endringer i retningslinjer til renovasjonsforskriften datert 24.03.25 fastsettes av representantskapet, og endringer knyttet til Servicegrad 1 trer i kraft med virkning fra 01.07.2025.



Behandling i møtet:

Adm.dir. orienterte kort om forslag til endring av retningslinjer med vekt på fritidsrenovasjon Servicegrad 1.

Vedtak:

Forslag til endringer i retningslinjer til renovasjonsforskriften datert 24.03.25 fastsettes av representantskapet, og endringer knyttet til Servicegrad 1 trer i kraft med virkning fra 01.07.2025.

Vedtaket var enstemmig.

R-sak 04/25: Revisjon av retningslinjer til slamforskriften

Styrets innstilling til vedtak:

Retningslinjene til slamforskriften endres som vist i vedlegg datert 06.03.25.

Behandling i møtet:

Selskapet v/Hilde Harstad orienterte kort om endringsforslaget til retningslinjer for slam

Vedtak:

Retningslinjene til slamforskriften endres som vist i vedlegg datert 06.03.25.

Vedtaket var enstemmig.

R-sak 05/25: Endring av selskapsavtalen

Styrets innstilling til vedtak

Forslaget til revidering av «Retningslinjer for styrets arbeid i ReMidt IKS» fastsettes av representantskapet.

Vedtak:

Forslaget til revidering av «Retningslinjer for styrets arbeid i ReMidt IKS» fastsettes av representantskapet.

Vedtaket var enstemmig.

R-sak 06/25: Fastsettelse av godtgjørelse

Styrets innstilling til vedtak

Side 4 av 5



Valgkomiteens forslag til endringer av Reglement for godtgjørelse til valgte medlemmer fastsettes av representantskapet.

Vedtak:

Valgkomiteens forslag til endringer av Reglement for godtgjørelse til valgte medlemmer fastsettes av representantskapet.

Vedtaket var enstemmig.

- HUGO PEDERSEN, 30.04.2025
- MARIT LIABØ SANDVIK, 30.04.2025
- KJELL NEERGAARD, 05.05.2025





Årsberetning for 2024



Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Innholdsfortegnelse

Forord	4
Nøkkeltall for 2024.....	5
1 Om ReMidt IKS	6
1.1 Ledelse	6
1.2 ReMidt "konsern"	7
1.3 Revisjon	7
2 Ansatte og arbeidsmiljø.....	8
2.1 Sykefravær og permisjoner	8
2.2 Bedriftshelsetjeneste	8
2.3 Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	8
2.4 Arbeidsmiljø og vernearbeid	9
2.5 Likestilling og diskriminering	9
3 Mål.....	10
3.1 Nasjonale mål	10
4 Året 2024	12
4.1 Ny renovasjonsordning	12
4.2 Avfallsmengder og gjenvinning	12
4.3 Gebyrene	14
4.4 Innsamling av avfall	14
4.5 Gjenvinningsstasjonene	14
4.6 Informasjon og holdningsskapende arbeid	14
4.7 Forskning- og utviklingsaktiviteter	15
4.8 Ytre miljø	15
5 Prosjekter	16
5.1 Sesam Ressurs	16
5.2 ReIT	16
5.3 Nye gjenvinningsstasjoner	16
6 Bærekraft.....	19
6.1 Sosial bærekraft	19



6.1.1 Åpenhetsloven	19
6.2 Bærekraftig miljø	20
6.2.1 Ombruk	20
6.2.2 Klimanøytralt drivstoff	20
6.2.3 Produksjon av strøm	21
6.2.4 Salg av egenprodusert jord	21
6.3 Klimaregnskap	21
7 Økonomi	23
7.1 Driftsinntekter og driftskostnader	23
7.2 Utbytte, overskudd og skatt	23
7.3 Selvkost	23
7.4 Finansiell risiko	24
7.5 Fremtidsvurdering og fortsatt drift	24
Vedlegg 1: Eierandel og garantiansvar	25
Vedlegg 2: Representantskap	26
Vedlegg 3: Styre	27
Vedlegg 4: Klagenemnda	28



Forord

2024 har vært et år uten større endringer. Det har vært det andre året med kildesortering i 5 fraksjoner for husholdninger og vi ser at innsamlingen fungerer godt.

Gjennom året har det vært jobbet med å tydeliggjøre hva ReMidt skal være ift. våre oppdragsgivere

2024 har vært det andre fulle driftsåret med utvidet kildesortering for samtlige husholdninger i de 17 eierkommunene. Det gleder oss derfor stort at vi allerede kan vise til gode resultater, med en reduksjon i restavfallsandelen for henteordningen. Endringen vitner om en iherdig innsats fra alle som bor eller har hytte i en ReMidt-kommune – sammen har vi faktisk reddet verden ganske mye i 2024!

For oss i ReMidt bekrefter resultat at arbeidet med å nå de nasjonale målene om 55 % materialgjenvinning innen 2025 er innenfor rekkevidde. Det er fortsatt et stort stykke arbeid som ligger foran oss for å nå dette, men vi har både god fart og riktig retning.

Det viktige arbeidet med automatisering og digitalisering av tidkrevende prosesser har også gjort gode framskritt i 2024. Vi kan notere at hele 60 % av alle kundehenvendelser til oss nå skjer gjennom "Min side"-løsningen. Vi forventer å høste flere frukter av disse prosjektene nå når RelT-samarbeidet setter virkelig fart.

Våre eiere har gitt oss tillit til å utvikle en samfunnskritisk tjeneste, der endringer får konsekvenser helt inn i kjøkkenbenken til folk. Vi blir ydmyke og stolte over at så mange har sluttet lojalt opp om denne nye sorteringsordningen. Med våre kompetente og motiverte medarbeidere håper vi å levere stadig bedre tjenester, slik at vi kan redde verden litt mer – hvert år.

Jeg vil takke eiere, styret og ikke minst alle våre ansatte for samarbeidet, arbeidsinnsatsen og de gode resultatene i 2024.

Torbjørn Evjen
konst. Adm.dir.



Nøkkeltall for 2024

	2024		2023	2022	2021
Eiere					
Eierkommuner	17	stk	17	17	17
Innbyggere i eierkommunene	132 685	personer	131 824	130 473	128 985
Ansatte					
Fast ansatte	71,6	årsverk	74	67	67
	90	personer			
Læringer	2	personer	3	3	4
Sykefravær	5,30 %		5,9 %	5,6 %	6,3 %
Mengder					
Husholdningsavfall	60 785	tonn	60 833	64 802	79 075
Næringsavfall	19 798	tonn	22 836	20 109	9 998
Slam	81 028	m ³	85 702	80 886	76 388
Husholdningsavfall pr. innbygger	425	kg	466	468	614
Andel til materialgjenvinning	42,1 %		44,9 %	35,5 %	26 %
Anlegg					
Gjenvinningsstasjoner	22	stk	22	23	23
Bruktbutikker i egenregi	1	stk	1	1	1
Kontorsteder	3	stk	3	3	3
Abonnement					
Husholdning	61 968	stk	61 571	60 745	59 793
Fritid	30 082	stk	29 373	28 624	28 038
Slam	28 358	stk	28 177	28 133	27 942
Kommunal næring	613	stk	613	554	521
Årsgebyr (normalabonnement)					
Husholdning (snitt eks. mva.)	4 100	kr/år	4 000	3 770	3 362
Fritid (snitt eks. mva.)	1 590	kr/år	1 550	1 330	1 194
Slam (snitt eks. mva.)	1 277	kr/år	1 175	1 210	1 301
Økonomi					
Omsetning	431,2	mill. kr	396,7	374,0	329,3
Resultat etter skatt	5,3	mill. kr	7,7	6,8	3,8
Langsiktig gjeld	279,4	mill. kr	296,8	239,5	200,8
Investeringer	31,6	mill. kr	42,4	37,0	47,1
Egenkapital	124,0	mill. kr	118,7	111,1	104,2
Egenkapitalandel	24,8 %		23,5 %	24,7 %	25,6 %

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025



1 Om ReMidt IKS

ReMidt IKS er et interkommunalt miljøsekskap etter lov om interkommunale sekskaper. Seksskapet eies av 17 kommuner sør i Trøndelag og på Nordmøre, der Kristiansund, Orkland og Melhus er de største. Den enkelte eierkommune med eierandel er vist i vedlegg 1.

ReMidt har fått delegert myndighet fra eierkommunene til å forvalte og utføre de lovpålagte tjenestene innenfor feltene avfall og slam og har enerett til å håndtere:

- det lovpålagte husholdningsavfallet
- det farlige avfallet iht. mottakspålt
- slam fra slamavskillere og tette tanker

Seksskapet håndterer også eierkommunenes eget næringsavfall gjennom utvidet egenregi.

ReMidt har hovedkontor på Orkanger, med avdelingskontor på Melhus og i Kristiansund, men har gjenvinningsstasjoner i alle eierkommunene.

Seksskapet er medlem av Samfunnsbedriftene og er tilsluttet hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter. Seksskapet har ytelsesbasert offentlig tjenestepensjon gjennom KLP.

1.1 Ledelse

Eierkommunene utøver sitt eierskap gjennom **representantskapet**, som er sekskapets øverste organ. Medlemmer i representantskapet er vist i vedlegg 2.

Styret består av 7 medlemmer, hvorav 5 velges av representantskapet og 2 utpekes av de ansatte. Det er i tillegg 3 varamedlemmer hvorav 1. vara er fast møtende. Medlemmer i styret er vist i vedlegg 3.

Bård Olav Sugustad var **administrerende direktør** i seksskapet gjennom 2024 og frem til 17.03.2025.

Det er opprettet en egen interkommunal **klagenemnd** for ReMidt etter forvaltningslovens bestemmelser. Medlemmer til nemnda er valgt av representantskapet. Medlemmene er vist i vedlegg 4.

Eiermøtet er en uformell arena hvor sekskapets utvikling og strategi kan luftes, drøftes og diskuteres.

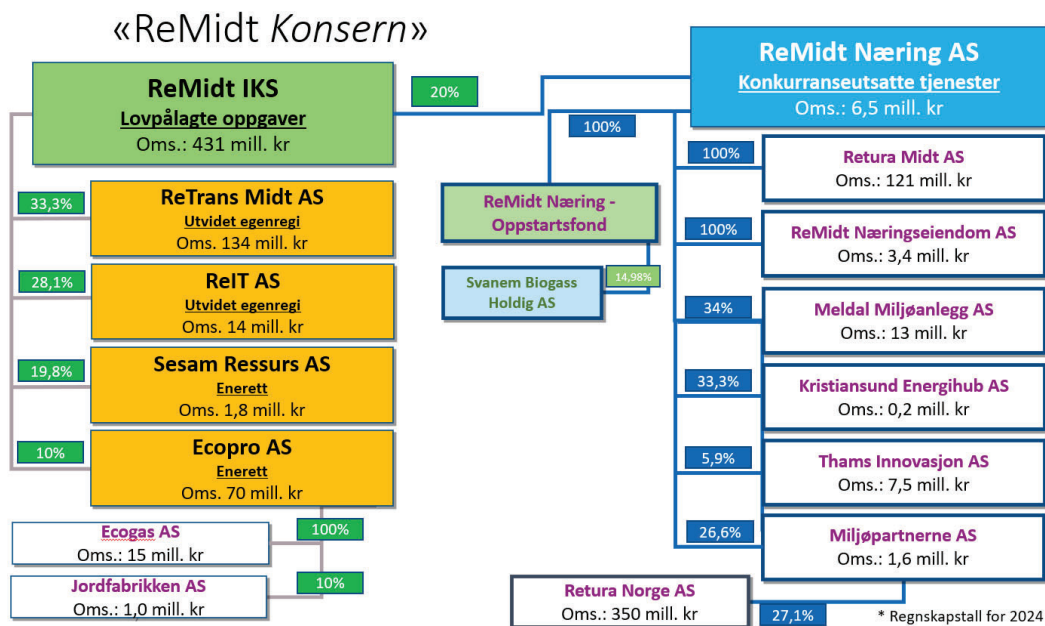
Møter i **fagforum** er dialog om tjenesteproduksjon og andre tema med de fagansvarlige i administrasjonen i eierkommunene.

Organ	2024		2023	
	Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker
Representantskapet	2	13	2	11
Styret	6	53	8	61
Klagenemnda	3	7	1	3
Eiermøter	2	-	2	-
Fagforum	1	-	1	-



1.2 ReMidt "konsern"

I ReMidt "konsern" er eierstrukturen slik:



Både ReMidt IKS og ReMidt Næring AS eies av de samme kommunene, men med forskjellig eierandel.

1.3 Revisjon

Revisjon Midt-Norge SA har vært revisor for ReMidt i 2024.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025



2 Ansatte og arbeidsmiljø

Ved utgangen av 2024 var det 66,9 årsverk fordelt på 83 ansatte som jobbet i ReMidt:

	Antall	Heltid	Deltid	Lærlinger	Vikarer
Kvinner	26 (31 %)	19	5	1	1
Menn	57 (69 %)	38	17	1	1
Totalt	83	57	22	2	2*

* I tillegg har vi hatt tilkallingsvikarer som har håndtert bemanningsbehov i høysesong og ved sykdom.

I tillegg har vi fem personer som er engasjert gjennom varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTAO).

4 personer avsluttet sitt arbeidsforhold i ReMidt i 2024, og 5 ble ansatt.

Selskapet er godkjent lærebedrift og har én lærling i sikkerhet, salg og reiseliv, én innen industrimekanikk.

En ansatt er i ferd med å avslutte en treårig utdanning på fagskolenivå.

2.1 Sykefravær og permisjoner

Det ble tatt ut 83 uker foreldrepermisjon knyttet til fødsel i 2024. Lønnet permisjon i tilknytning til utdanning ble tatt ut i 6 uker.

Sykefraværet har vært slik:

Ansattgruppe	2024		2023	2022	2021
	Mål	Faktisk			
Egenmelding	1%	0,97%	1,22%		
Kortvarig sykemelding	1%	1,21%	1,29%		
Langtidssykemelding	3%	3,12%	3,39%		
Samlet		5,30%	5,89%	6,71%	6,3 %

I tillegg til dette er det tatt ut 64 dager med egenmeldt sykt barn.

2.2 Bedriftshelsetjeneste

ReMidt er tilsluttet HMS-tjenesten med hovedkontor i Orkland.

2.3 Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

ReMidt har et eget Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Utvalget behandler saker etter arbeidsmiljøloven og består av tre representanter fra ledelsen, to representanter valgt blant ansatte i bedriften og bedriftens hovedverneombud. Bedriftshelsetjenesten har møte- og talerett i utvalget.

AMU har hatt 4 møter i 2024 og behandlet 46 saker.



2.4 Arbeidsmiljø og vernearbeid

ReMidt har et godt system for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet. Alle avvik ved bedriften blir rapportert i vårt hendelsessystem henhold til etablerte rutiner.

I 2024 var det registrert fem personskader med fravær, ingen personskader uten fravær, sju nestenulykker og fire uhell uten personskade. Alle hendelsene er håndtert og ble lukket etter kort tid.

Det er gått vernerunder ved alle lokasjoner, og funn og avvik er håndtert og lukket i hendelsessystemet.

Det er ikke registrert branner eller branttilløp ved noen av våre anlegg i 2024.

2.5 Likestilling og diskriminering

Selskapets styre har en kjønnsfordeling etter IKS-lovens krav.

I selskapet totalt er 65 % av de ansatte menn og 35 % kvinner. Ledergruppen besto ved utgangen av året av fire menn og fire kvinner.

Kjønnsfordelingen i de forskjellige enhetene i selskapet er ujevn, noe som gjør det vanskelig å presentere nyttig og anonym statistikk på eventuelle lønnsforskjeller. Dog er det mulig å sammenligne lønnen til de normerte stillingene i selskapet opp mot garantilønnen i Bedriftsavtalen, noe som viser forskjeller uavhengig av ansiennitet. Da finner vi at kvinner i ReMidt ligger i snitt 106,4% over garantilønnen, mens menn ligger 109% over. Hvis vi sammenligner kun de faglærte og tar bort de ufaglærte, er tallene 105% vs. 106,9% i favør menn.

Blant unormerte stillinger er det ikke mulig å gjøre en sammenligning, da stillingene ikke er sammenlignbare og lønn er satt på bakgrunn av stillingens karakter, og ikke mot en garantilønn i Bedriftsavtalen.



3 Mål

Selskapets mål innenfor de lovpålagte tjenestene er å finne en optimal balanse mellom høy miljømessig kvalitet og lavest mulig kostnad for abonnentene.

Hovedmål for ReMidt for perioden 2024 – 2027:

1. Avfallsreduksjon og materialgjenvinning – Avfallshierarkiet legges til grunn når framtidige myndighetskrav skal oppnås.
2. Kostnadseffektivitet - ReMidt skal gi så gode tjenester til innbyggerne, så effektivt som mulig.
3. Kundetilfredshet - ReMidt skal ha en kundetilfredshet på minst 85.
4. Arbeidsmiljø - ReMidt skal være en innovativ, trygg og attraktiv arbeidsplass.

For 2024 er dette målt slik:

Beskrivelse	Indikator	Mål	2024	2023	2022	2021	2020
Avfallsreduksjon og materialgjenvinning	SSB/Kostra - gjenvinningsprosent	48 %	42,1 %	44,9 %	35 %	26 %	23 %
Kostnadseffektivitet	Benchmarking Avfall Norge (hvert 2.-3. år)		Nr.5 av 24	Ikke målt	Ikke målt	Ikke målt	Ikke målt
Kundetilfredshet	Kundeundersøkelse Avfall Norge (utføres hvert 2. år)	> 85	73	Ikke målt	71	Ikke målt	79
Arbeidsmiljø	Sykefravær	5,0 %	5,3 %	5,89 %	6,71 %	6,3 %	5,6 %
	- Korttidsfravær (1-8 d)	< 1 %	1,0 %	1,22 %			
	- Sykmelding (8-16 d)	< 1 %	1,2 %	1,29 %			
	- Langtidsfravær (>16 d)	< 3 %	3,1 %	3,39 %			
	Medarbeiderundersøkelser	> 3,5	3,9	4,16			
	Score på en skala fra 1 til 5, om de trives godt						

3.1 Nasjonale mål

Gjennom EØS-avtalen har Norge forpliktet seg til å følge EUs gjenvinningsmål. For husholdningsavfall og husholdningslignende næringsavfall er målene at andelen som sorteres ut til forberedelse til ombruk og materialgjenvinning skal være:

- 55 % i 2025
- 60 % i 2030
- 65 % i 2035

Det er også satt nasjonale mål for kildesortering av flere avfallstyper:

- Matavfall: 55 % i 2025, økende til 70 % i 2035
- Papp- og papiravfall: 80 % i 2028, økende til 85 % i 2035
- Plastavfall: 50 % i 2028, økende til 70 % i 2035
- Glass- og metallemballasje: 85 % i 2028, økende til 90 % i 2035
- Tekstilavfall: Skal utsorteres



-
- Park- og hageavfall: Skal utsorteres



4 Året 2024

ReMidt har ansvar for å tømme avfallsdunkene hos husholdningene, returpunkt for kunder med fritidseiendommer og septiktanker for både husholdning- og fritidskunder.

Gjenvinningsstasjonene våre er åpne både for innbyggerne og de som har fritidseiendom i eierkommunene. Her tar vi imot avfall som ikke skal kan leveres i henteordningen.

Avfallet som vi tar imot blir ombrukt, gjenvunnet eller på annen måte disponert på en miljømessig forsvarlig måte.

4.1 Ny renovasjonsordning

ReMidt fullførte i 2022 utrulling av ny renovasjonsordning for husholdningskunder. For fritidskunder gjenstår fortsatt noe arbeid før alle har full kildesortering.

Næringskunder som har husholdningslignende avfall har også krav om utsortering av mat og plastemballasje. For våre kunder innen kommunal næring begynner vi nærme oss full utrulling.

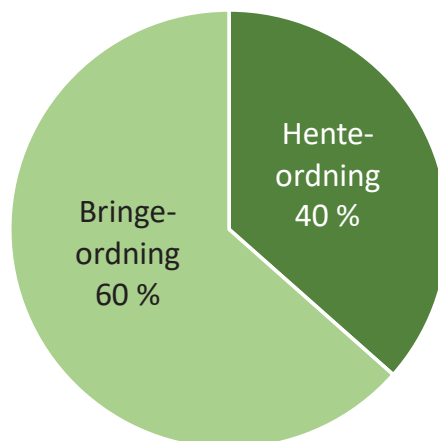
4.2 Avfallsmengder og gjenvinning

ReMidt tok imot totalt 80 583 tonn avfall i 2024. Av dette var 75 % husholdningsavfall og 25 % næringsavfall.

Totalmengdene har gått ned med 4,3 % i forhold til 2023, noe som i første rekke skyldes at Retura i større grad har levert avfall direkte til sluttmottak.

Husholdningsavfallet utgjorde 425 kg/innbygger, noe som er vesentlig over landsgjennomsnittet som lå på 375 kg/innbygger i 2023.

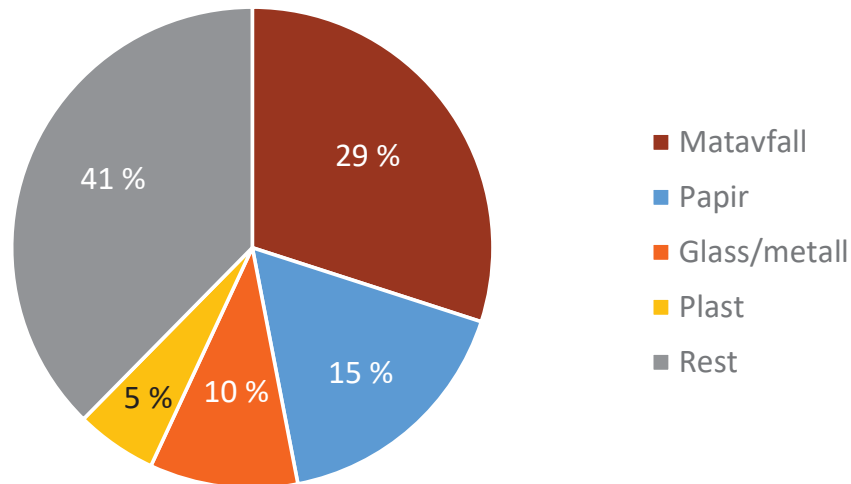
40 % av husholdningsavfallet ble hentet hjemme hos kunden, mens 60 % ble levert direkte til en gjenvinningsstasjon.



Av de 24 renovasjonsselskapene som deltok i Sirk Norges renovasjonsbenchmarking i 2024 var ReMidt det selskapet som desidert fikk inn mest avfall gjennom gjenvinningsstasjonene. De fleste andre selskapene lå på en fordeling 50/50, mens de andre selskapene i Midt-Norge (som deltok) hadde en henteandel på 55-60 %.

Det er fortsatt restavfallet som utgjør den største andelen av avfallet i henteordningen, og det er bare mindre endringer i fordelingen mellom de ulike avfallstypene i forhold til 2023.



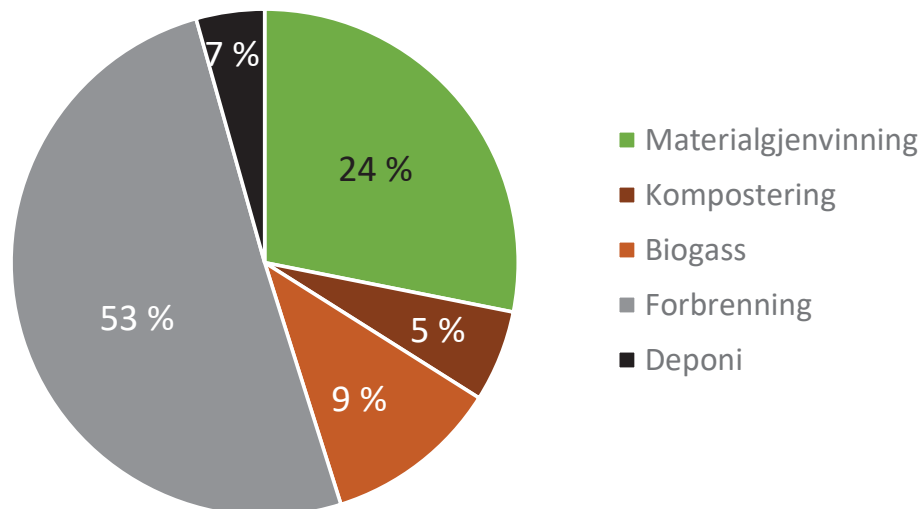


Fordeling av avfall fra henteordningen hos husholdningene.

Mengden matavfall som er samlet inn har økt med 6,3 % fra 2023 til 2024, og mengden glass- og metallemballasje har økt med 4,4 %.

I bringeordningen blir det levert mange forskjellige avfallstyper. De 5 største er fortsatt restavfall, trevirke, metaller, farlig avfall og hageavfall, som til sammen utgjorde 85 % av totalen.

38 % av avfallet som ReMidt tok imot i 2024 ble sendt til materialgjenvinning eller biologisk behandling, noe som er en liten økning i forhold til 2023:



Avfallet er levert videre til disse behandlingsmåtene.

Det er også levert 671 tonn "avfall" til ombruk i 2024. Dette er tekstiler levert til Fretex og gjenstander som er levert til ombruksbodene på gjenvinningsstasjonene og bruktbutikken på Melhus. Disse mengdene er ikke inkludert i tallene over.

ReMidt har også ansvaret for innsamling av septik- og avløpsslam i eierkommunene. I 2024 ble det tømt 15 603 tanker, noe som tilsvarer 81 028 m³.



4.3 Gebyrene

Det ordinære gebyret var i 2024 slik (eks. mva.):

Husholdningsrenovasjon	4 100 kr/år	+ 2,5 %
Fritidsrenovasjon	1 590 kr/år	+ 2,6 %
Slamtømming	1 275 kr/år	+ 8,5 %

Tre av kommunene har hatt kommunalt påslag på gebyret for husholdningsrenovasjon og to på fritidsrenovasjon. Påslaget varierer mellom 372 kr og 42 kr.

Åtte av kommunene har kommunalt påslag på slamgebyret. Påslagene varierer både i måte de er innrettet på (pr. anlegg eller pr. m³) og etter størrelse på anlegget.

ReMidt har lagt ned et betydelig arbeid med registerkontroll i løpet av året, spesielt på fritidsrenovasjon, for å sørge for at vi praktiserer regelverket likt i alle kommunene.

4.4 Innsamling av avfall

Ved utgangen av året er innsamling av avfall konkurranseutsatt i to kommuner, Oppdal og Smøla, i tillegg til at Sunndal kommune utfører denne tjenesten i egenregi. I de øvrige kommunene er det ReTrans Midt AS som samler inn avfallet i utvidet egenregi.

Etter innføring av ny renovasjonsordning er det beregnet at ReTrans tømmer ca. 2,5 mill. enheter for ReMidt i løpet av ett år.

ReMidt har et høyt fokus på trafiksikkerhet og jobber kontinuerlig med avvik og hendelser som meldes inn fra bilene.

Arbeidet med å fremme samarbeid er viktig for å effektivisere vår innsamling. Vi har ved utgangen av 2024 totalt 28 173 kunder som deler beholder med en eller flere naboer.

ReMidt har også en avfallstaxi-ordning som innebærer at hver abonnent kan få hentet avfall hjemme hos seg inntil to ganger i året. Dette utføres av ReMidts servicebiler. Ordningen har vært i bruk 170 ganger i 2024, noe som er en økning fra 140 ganger i 2023.

4.5 Gjenvinningsstasjonene

ReMidt har hatt 22 gjenvinningsstasjoner i drift gjennom hele 2024, i tillegg til to mobile gjenvinningsstasjoner.

Det er en gjenvinningsstasjon i hver kommune, med unntak av Heim som har to, Orkland som har fire og Tingvoll som har to.

Ved utgangen av året drives fire av stasjonene av vekst-bedrifter, tre stasjoner er konkurranseutsatt, mens de øvrige drives av eget mannskap.

Våre tre mest besøkte stasjoner i 2024 har vært Kristiansund, Orkanger og Hitra som hadde hhv. 277, 275 og 211 besøkende pr. åpningsdag. De fire minst besøkte stasjonene har vært Liabø i Heim (41), Krokstadøra i Orkland (45), Tingvollvågen (59) og Rindal (69). De månedene med høyest besøkstall på våre stasjoner er perioden mai til august.

4.6 Informasjon og holdningsskapende arbeid

ReMidt og eierkommunene har et felles ansvar for å fremme bevisste holdninger til ressursbruk i samfunnet.



I 2024 har det vært jobbet med sosiale medier for å øke kunnskapen om kildesortering, gi tips og positive holdninger til avfallsminimering. Aktiviteten på Facebook og Instagram har generert vesentlig mer engasjement enn tidligere år. I tillegg har ReMidt en LinkedIn-konto som er med å skape engasjement mot andre målgrupper enn de som er mest aktive på andre sosiale medier. Arbeidet med sosiale medier har vært gjort i samarbeid med et kommunikasjonsbyrå og delvis gjennom bruk av egne ressurser.

Sosiale medier supplerer nettstedet www.remidt.no. I 2024 hadde nettstedet om lag 1,2 millioner sidevisninger fordelt på ca. 640 000 nettstedbesøk.

Det ble gjennomført tre digitale kurs i hjemmekompostering med totalt ca. 110 deltakere i 2024.

ReMidt-skolen, som er bedriftens store satsing på holdningsskapende arbeid for 4. klassinger, ble gjennomført i 37 skoler. Opplegget strekker seg over en skoleuke, og innbefatter blant annet besøk ved en gjenvinningsstasjon og en valgfri problemløsningsoppgave om kildesortering. ReMidt-skolen gjennomføres i samarbeid med Ungt Entreprenørskap.

I løpet av året er det utarbeidet en kommunikasjonsstrategi som ligger til grunn for arbeidet med bedre kundetilfredshet og omdømme.

4.7 Forskning- og utviklingsaktiviteter

Selskapet driver ikke eget forsknings- eller utviklingsarbeid etter den regnskapsmessige definisjonen. ReMidt deltar i bransjeorganisasjonene Sirk Norge og Samfunnsbedriftene, som støtter felles forsknings- og utviklingsprosjekter.

4.8 Ytre miljø

Remidt har et internkontrollsystem som sikrer at aktivitetene i selskapet utføres etter de krav som er angitt i lover, forskrifter og tillatelser.

ReMidt drives i henhold til tillatelsene gitt av Statsforvalteren, og det rapporteres årlig inn på mengder og utslipp etter disse.

Selskapet er sertifisert etter miljø- og kvalitetsstandardene NS-EN ISO 14001:2015 og NS-EN ISO 9001:2015, og blir årlig revidert mot dette ledelsessystemet.

I 2024 har det ikke vært rapportert om større hendelser i driften som har hatt negative konsekvenser for miljøet.



5 Prosjekter og samarbeid

ReMidt deltar i flere regionale og nasjonale samarbeid for å styrke både kapasitet, kompetanse og utviklingskraft med mål om å tilrettelegge for en bærekraftig tjenesteutvikling for våre kunder. FN's bærekraftsmål nr.17 om samarbeid for å nå målene er realisert gjennom samarbeid kategorisert i strategiske samarbeid, interessepolitiske samarbeid, samarbeid for kunnskapsformidling, samarbeid for prosjektutvikling og samarbeid om operativ virksomhet. Til sammen deltar ReMidt i 20 ulike samarbeid for å fremme en bærekraft utvikling av tjenester.

Under følger kort beskrivelse av de mest sentrale prosjekter og samarbeid i 2024.

5.1 Sesam Ressurs

En konsekvens av endringene i avfallsforskriften og den økte CO₂-avgiften er at planene om et sentralt ettersorteringsanlegg i Midt-Norge (Sesam-anlegget) er aktualisert.

I 2024 ble det jobbet med å få avklart i rammebetingelsene i et langt perspektiv, oppdatere prosjektgrunnlaget i henhold til disse og utrede tomtemuligheter i Midt-Norge.

Beslutning om tomtevalg vil komme i 2025/2026 og prosjektering av dette anlegget vil da starter.

5.2 ReIT

Stortinget har vedtatt en strategi for digitalisering av offentlig sektor. Målet er en enklere hverdag for innbyggere, næringsliv og frivillig sektor gjennom bedre tjenester og en mer effektiv ressursbruk i offentlige virksomheter. Hensikten med strategien er å understøtte digital utvikling i hver enkelt virksomhet, og i offentlig sektor som helhet.

Det er viktig at også avfallsbransjen følger med i denne utviklingen. Vi skal dekke kravene som kundene våre stiller til oss, og vi må forvente å være tilgjengelig med informasjon og tjenester 24/7. Dette grepet vi tar nå med samarbeidet i ReIT.

Formålet med ReIT er å utnytte mulighetene i den teknologiske utviklingen til å øke sorteringen, effektivisere løsningene og øke kvalitet og tilgjengelighet på tjenestene for våre innbyggere. Selskapene i Midt-Norge sitter på store mengder data som kan sammenstilles og brukes til blant annet utvikling av tjenestene, beslutningsgrunnlag og økonomistyring.

Et konkret eksempel på resultater fra ReIT-samarbeidet er "Min side"-løsningen som ble etablert i forbindelse med utrulling av ny renovasjonsordning. Gjennom pålogging med BankID kan kundene få tilgang til flere tjenester og opplysninger om eget kundeforhold. Dette har igjen ført til at hele 60 % av alle henvendelsene til selskapet i 2024 kom via "Min side".

5.3 Nye gjenvinningsstasjoner

I forbindelse med etableringen av ReMidt forpliktet flere av kommunene seg til å stille en tomt til disposisjon for ny gjenvinningsstasjon. I 2024 ble det jobbet med nye anlegg i Kristiansund, Aure og Sunndal.

Kristiansund

I Kristiansund er vi godt i gang med planleggingen av en Sirkulærpark på en 40 daa stor tomt i Pilotveien. Her skal det komme en gjenvinningsstasjon, en omlastehall for husholdningsavfall og en kretsløpspark som tilrettelegger for ombruk, redesign og reparasjon. Planforslaget til omregulering ble vedtatt 13. mars 2025.





Foreløpig skisse av Sirkulærparken i Kristiansund.

Aure

I Aure kommune er det planlagt ett nytt anlegg på Ørnhaugen på Ertvågsøya, som ligger ca. midt i kommunen. Her skal det bygges ny gjenvinningsstasjon med eget bygg for ombruksvarer og en omlastehall for husholdningsavfall. Tomten er på 15 daa. Reguleringsplanen ble vedtatt i kommunestyret 25. juni 2024. Vedtaket ble påklaget og det avventes nå svar fra Statsforvalteren i klagesaken.



Foreløpig skisse av gjenvinningsstasjonen i Aure.

Sunndal

I Sunndal kommune har ReMidt ervervet en tomt på 20 daa i Industriveien 39 B. ReMidt må tenke langsiktig når situasjonsplanen utarbeides for den nye tomten. Det har blitt jobbet internt for å få på plass hvilke behov vi har for anlegget. En ekstern prosjektleder er leid inn for å bistå ReMidt i detaljprosjekteringen av anlegget.





Foreløpig skisse av gjenvinningsstasjonen i Sunndal.

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

6 Bærekraft

ReMidt ønsker en bærekraftig utvikling der FNs bærekraftsmål brukes som en felles arbeidsplan for å imøtekomme dagens behov uten å ødelegge mulighetene for kommende generasjoner. Dette innebærer blant annet:

- Samarbeid for å skape felles verdier
- Innovere forretningsmodellene
- Ta i bruk digital teknologi
- Ivareta og forlenge levetiden på det som allerede er produsert
- Bruke avfall som ressurs
- Prioritere fornybare ressurser

ReMidt blir målt på bærekraft, både i forhold til økonomiske resultater, sosiale forhold og miljøhensyn. Fokuset på tredelt bunnlinje kommer til uttrykk i selskapet økonomi- og handlingsprogram, der det er satt opp drivere for handlingsplanen innenfor hver av de tre parameterne.

ReMidt har valgt å prioritere fire av FNs tolv bærekraftsmål. Dette er mål der ReMidt i størst mulig grad kan gjøre en forskjell ut fra kjernevirksomheten og verdikjeden.



De fire prioriterte målene som ReMidt har valgt å ha fokus på.

6.1 Sosial bærekraft

Sosial bærekraft handler om å sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv med økonomisk trygghet.

6.1.1 Åpenhetsloven

Åpenhetsloven omhandler respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikrer åpenhet rundt hvordan virksomheter håndterer disse temaene.

Gjennom aktsomhetsvurderinger har ReMidt kartlagt eventuelle negative konsekvenser og vesentlig risikoområder i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Den årlige redegjørelsen om dette ble publisert på våre nettsider 19.06.24.

ReMidt har vurdert det slik at selskapet ikke har noen områder internt med risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko opp mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ut fra prinsippet om vesentlighet har ReMidt valgt å vurdere leverandører med et årlig kjøpsomfang over nasjonal terskelverdi for klassisk sektor, dvs. 1,4 mill. kroner pr. år. Det sendes ut en henvendelse til alle nye leverandører fra året før. De blir bedt om å fylle ut en kopi av egenerklæringsskjemaet og sende til ReMidt. Ut ifra hvilke svar som kommer inn, vil det bli vurdert videre oppfølgingstiltak. Leverandørene vurderes som lav risiko, middels risiko eller høy risiko. Dette basert på hvilken bransje de tilhører, ReMidt sin kunnskap om



leverandøren, om det er kjøp av vare eller tjenester, samt kjennskap til bakenforliggende leverandørkjede.

Det var totalt 47 leverandører som var med i aktsomhetsvurderingene

Risikokategori	Antall leverandører	Planlagte tiltak
Lav	44	Ingen
Middels	3	Send ut "Oppfølgingsbrev - Åpenhetsloven" til leverandøren og be om utfyllende opplysninger
Høy	0	Send ut "Oppfølgingsbrev - Åpenhetsloven" til leverandøren og be om utfyllende opplysninger, samt ytterligere undersøkelser av leverandørene (spørsmål og dokumentasjon)

6.2 Bærekraftig miljø

Miljødelen av bærekraftbegrepet omfatter ReMidts kjernevirksomhet, og hva som er levert her er beskrevet tidligere i årsberetningen. I tillegg til dette ønsker vi å nevne noen tema spesielt.

6.2.1 Ombruk

Høsten 2024 ble ReMidts ombruksstrategi vedtatt. Strategien sier litt om hvorfor vi skal drive med ombruk og målsettinger for hvordan vi skal tilrettelegge for mer ombruk i ReMidt. Det ble også satt opp konkrete mål for ombruk:

- 300 tonn skal årlig gå til ombruk gjennom et utvidet ombrukstilbud (målbart)
- Vi skal kontinuerlig aktivisere seks personer slik at de ikke står i utenforskap
- Ombrukstilbudet skal bidra med en CO₂-reduksjon på 250 tonn CO₂ ekvivalenter årlig

Et av tiltakene på ombruk er et samarbeidsprosjekt med arbeidsinkluderingsbedriften Varde og ombruksaktøren Kirppis i Kristiansund. Dette er et prøveprosjekt med oppstart i november 2024 og skal i første omgang vare ut juni 2025.

Prosjektet ønsker å kartlegge omfanget av ombruk og finne ut hvilke gjenstander som er aktuelle, basert på antatt gjenværende levetid, salgbarhet og verdi.

Formålet med prosjektet er å finne en bærekraftig modell som reduserer avfallsmengden og bidrar til økt ombruk. Prosjektet har også som mål å kartlegge den mest hensiktsmessige modellen for ReMidt sitt planlagte nye anlegg i Kristiansund.

6.2.2 Klimanøytralt drivstoff

ReMidt, gjennom datterselskapet ReTrans Midt AS, har fire renovasjonsbiler som går på biogass. Biogassen kommer fra Ecopro og er produsert av matavfallet som er samlet inn fra husholdningene.

Det finnes allerede en fyllestasjon for biogass i Midtre Gauldal, og det ble etablert en fyllestasjon på Orkanger høsten 2024. Den nye sirkulærparken i Kristiansund vil bli nærmeste nabo til Kristiansund energihub, der det vil være tilgang til både hydrogen, biogass og el-



ladestasjon for store kjøretøy. Samlet er det stort potensiale for overgang til nullutslippsbiler i ReMidt de kommende årene.

Ellers er det kommet på plass to elektriske hjullastere på gjenvinningsstasjonen i Kristiansund og på Hofstad.

6.2.3 Produksjon av strøm

ReMidt har installert solcellepaneler på to anlegg. Disse har produsert til sammen 17 372 kWh med strøm i 2024.

6.2.4 Salg av egenprodusert jord

Meldal Miljøanlegg tar imot hageavfallet fra ReMidt sine gjenvinningsstasjoner og produserer jord av dette.

Når hageavfallet leveres til Meldal Miljøanlegg, benyttes returtransporten til å frakte jord tilbake til gjenvinningsstasjonene for salg.

Dette er et populært tilbud hos våre kunder, og har tidligere år kun vært tilgjengelig på de største gjenvinningsstasjonene da dette har vært solgt i bulk. Nytt i 2024 var at hagejorda ble tilgjengelig på alle stasjoner da vi også startet opp salg i 20 liters sekker.

6.3 Klimaregnskap

Gjennom et samarbeidsprosjekt i SeSammen har det blitt utarbeidet en felles mal for hvordan avfallsselskapene kan rapportere på bærekraft. Klimakalkulatoren "Klimakost" fra Asplan Viak ble vedtatt kjøpt inn felles for alle selskapene i Midt-Norge.

ReMidt har satt opp et grovt klimaregnskap på noen utvalgte områder. Her tar vi for oss direkteutslipp fra innsamling i egenregi, samt fra maskiner og biler i drift av egne anlegg.

Vi har også sett på forbruk av strøm (indirekte utslipp) og CO₂-utslipp ved behandling av de viktigste avfallstypene.

Direkte utslipp (Scope 1)		tonn CO ₂ e
Biler til innsamling av avfall i egenregi (22 biler) i ant. liter diesel:	249 250	661
4 stk. nullutslippsbiler, biogass i kg:	7 518	4,4
Egne kjøretøy og maskiner i drift av egne anlegg i ant. liter diesel:	146 919	389
		1 054,4

Sammenlignet med 2023 tallene ser vi at utslipp fra biler til innsamling har gått ned med ca. 200 tonn CO₂e i 2024. Dette er blant annet et resultat av innføringen av biogassbiler i den daglige driften.

Indirekte utslipp (Scope 2)		tonn CO ₂ e
Totalt forbruk av strøm, i kWh:	1 271 841	58,6
Fjernvarme Orkanger, i kWh	29119	0,3



58,9

CO ₂ utslipp fra behandling av avfall innsamlet* i ReMidt:	antall tonn	tonn CO ₂ e
Restavfall - levert forbrenning	22723	7976
Matavfall og annet våtorganisk avfall - levert biogassproduksjon	7081	423
Plastemballasje - levert materialgjenvinning	1274	357
Papp/papir - levert materialgjenvinning	4310	2907
Glassemballasje - levert materialgjenvinning	2082	1709
Metallemballasje - levert materialgjenvinning	3977	148

*total mengde fra både hente- og bringeordning

Mengden restavfall er den fraksjonen som står for det største klimagassutslippet i dette oppsettet. Her er det fortsatt mye å hente med bedre sorteringer. Bedre sortering vil føre til mindre restavfall og reduksjon i klimagassutslippet.



7 Økonomi

7.1 Driftsinntekter og driftskostnader

ReMidt har i hovedsak inntekter fra innsamling av avfall og slam fra husholdninger og fritidseiendommer, samt omsetning av sorterte avfallstyper. Den lovpålagte delen av selskapets virksomhet er basert på tildeling av en enerett som ikke er tidsbegrenset.

Gebyrinntektene er regulert gjennom særlovgivning og forskrifter, og skal være til selvkost. Beregningen skjer i henhold til retningslinjer gitt fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet for kommunale betalingstjenester og egen veileder fra Miljødirektoratet om avfallsgebyr. Som hovedregel skal et overskudd tilbakeføres til selvkosttjenesten innen fem år.

I 2024 var driftsinntektene 32,6 mill. kroner høyere enn budsjettet. Høyere råvarepriser og høyere gebyrinntekter (selvkostutjevning) har bidratt til disse merinntektene.

Driftskostnadene var 38,3 mill. kroner høyere enn budsjettet. Avviket skyldes bl.a. høyere CO₂-avgift, høyere slamkostnader, større avfallsmengde og mer bruk på vedlikehold av bygg/utstyr enn budsjettete kostnader.

7.2 Utbytte, overskudd og skatt

ReMidt har ikke erverv som formål. Det har derfor ikke vært utbetalt utbytte til eierne. Selskapet er ikke definert som skattepliktig virksomhet, og betaler derfor bare skatt av selskapets næringsaktivitet.

ReMidt hadde i 2024 en omsetning på 431,2 millioner kroner og et regnskapsmessig overskudd på kr 5 259 310,- etter skatt.

Årsoverskuddet disponeres slik:

Overføres annen egenkapital	kr 5 259 310,-
Sum disponert	kr 5 259 310,-

Egenkapitalen tilsvarer 24,8 % av de totale eiendelene.

Hovedvekten av selskapets tjenester er basert på selvkost. Risikoen knyttet til framtidige resultater i ReMidt er derfor liten.

7.3 Selvkost

ReMidt har fire selvkostområder med tilhørende selvkostfond. Selvkostgraden og fondenes saldo ved utgangen av 2024 var slik:

Område	Selvkostgrad 2024	Saldo selvkostfond	
		31.12.23	31.12.24
Husholdningsrenovasjon	99 %	11,10 mill. kr	10,14 mill. kr
Fritidsrenovasjon	107 %	0,95 mill. kr	4,21 mill. kr
Slam	85 %	3,22 mill. kr	-7,20 mill. kr
Kommunal næringsrenovasjon	107 %	8,67 mill. kr	10,65 mill. kr

Selvkostgrad på 100% viser at tjenesten er drevet i balanse. Selvkost under 100% betyr at tjenesten er drevet med underskudd.



7.4 Finansiell risiko

Gjennom selskapsavtalen er eierkommunene solidarisk ansvarlig for selskapets gjeldsforpliktelser innenfor en total låneramme på 400 millioner kroner.

ReMidt hadde ved utgangen av 2024 langsiktige lån på 279,4 millioner kroner. Den enkelte kommunes garantiansvar pr. 31.12.24 fastsettes etter eierandel (innbyggertall) og er vist i vedlegg 1.

Lånebeløpets størrelse betyr at selskapet må være bevisst sin finansielle risiko i forhold til rentenivå. For tiden er alle lån på flytende rente eller tilknyttet Nibor-rente. En del av selskapets lån er knyttet til såkalt «grønn rente» - lån som forbindes med investeringer i klimavennlige prosjekter. Selskapet har vedtatt et eget økonomireglement som setter rammer for forvaltning av kapital. Dette innebærer i praksis at all overskuddslikviditet plasseres i bank.

7.5 Fremtidsvurdering og fortsatt drift

Etter styrets vurdering gir det framlagt resultatregnskapet og balanse med noter et riktig bilde av virksomheten og den økonomiske driften ved årsskiftet. Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede ved avleggelsen av årsregnskapet.

Selskapets overordnede målsetting er å videreutvikle virksomheten fra å være et veldrevet renovasjonsselskap til å bli et dyktig og innovativt miljøsekskap. Selskapet har kompetente ansatte som er motiverte for å oppfylle selskapets strategier. Etter styrets vurdering er selskapet godt rustet til å møte fremtidens krav og forventninger.

Styret uttrykker tilfredshet med resultatene, og vil takke selskapets ansatte for godt utført arbeid i 2024.

Oppdal 24. mars 2025

Oddbjørn Bang
styrets leder

Maritta Boxaspen Ohrstrand
styrets nestleder

Anna Therese Flatmo

Jon Røstum

Roar Sørensen

Arne Fiske
(ansattvalgt)

Mona Kristin Pedersen
(ansattvalgt)

Torbjørn Evjen
Konst. adm.dir.



Vedlegg 1: Eierandel og garantiansvar

Kommune	Eierandel 2020-24	Garantiansvar kr
Aure kommune	2,8 %	7 822 652
Averøy kommune	4,6 %	12 851 500
Frøya kommune	3,9 %	10 895 837
Heim kommune	4,8 %	13 410 261
Hitra kommune	3,9 %	10 895 837
Kristiansund kommune	18,9 %	52 802 902
Melhus kommune	12,8 %	35 760 696
Midtre Gauldal kommune	4,8 %	13 410 261
Oppdal kommune	5,4 %	15 086 543
Orkland kommune	14,0 %	39 113 261
Rennebu kommune	1,9 %	5 308 228
Rindal kommune	1,6 %	4 470 087
Skaun kommune	6,4 %	17 880 348
Smøla kommune	1,7 %	4 749 467
Sunndal kommune	5,5 %	15 365 924
Surnadal kommune	4,6 %	12 851 500
Tingvoll kommune	2,4 %	6 705 130
SUM	100 %	279 380 434

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Vedlegg 2: Representantskap

Representantskapets sammensetning siden valget i 2023:

Kommune:	Eier- andel:	Representant:	Vararepresentant:
Aure	2,8 %	Hanne-Berit Brekken	1. Henning Torset 2.
Averøy	4,6 %	Ingrid O. Rangønes	1. Svein Kongshaug 2. Linda Nordal
Frøya	3,9 %	Kristin Furunes Strømskag	1. Ole Morten Sørvig 2. Aleksander Søreng
Heim	4,8 %	Marit Liabø Sandvik	1. Ola Rognskog 2. Even Henseth
Hitra	3,9 %	John Lernes	1. Ingrid Kathrine Schanche 2. Stig Lervåg
Kristiansund	18,9 %	Kjell Neergaard (leder)	1. Linda Dalseg Høvik 2. Tore Larssen
Melhus	12,8 %	Einar Gimse-Syrstad	1. Fritz Arne Haugen 2. Ingunn Nervik Isaksen
Midtre Gauldal	4,8 %	Trude Solem Heggedal	1. Stian Engen 2. Mindretalls-leder
Oppdal	5,4 %	Tor Snøve	1. Elisabeth Hals 2. Alf Morten Olsen
Orkland	14,0 %	Hanne Nyhus	1. Eva Solstad Legar 2. Svein Erik Jørgensen
Rennebu	1,9 %	Per Arne Lium	1. Per Arild Torsen 2. Kjell Erik Berntsen
Rindal	1,6 %	Mildrid Kattem Aune	1. Kjetil Løften 2. Line Therese Flåtten
Skaun	6,4 %	Gunn Iversen Stokke	1. 2.
Smøla	1,7 %	Njål Botten Gjølseth	1. Gjølseth Dyrnes 2. Asbjørg Kanestrøm
Sunndal	5,5 %	Ståle Refstie	1-Andreas Gjerde Ulvund 2-Lusie Gjersvoll
Surnadal	4,6 %	Hugo Pedersen	1. Anett Raanes 2. Kjell Johan Larsen
Tingvoll	2,4 %	Ingrid Waagen	1. Roger Bach 2. Milly Bente Nørsett

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Vedlegg 3: Styre

Styrets sammensetning i 2024:

Medlemmer:	Varamedlemmer:
Oddbjørn Bang (leder)	Lilly Gunn Nyheim (1. vara)
Maritta Boxaspen Ohrstrand (nestleder)	Frank Jøran Brevik (2. vara)
Anna Therese Flatmo	Anna Lovisa Melland (3. vara)
Jon Røstum	
Roar Sørensen	
Mona Kristin Pedersen (ansattvalgt)	Linn S. Stokke (ansattvalgt)
Arne Fiske (ansattvalgt)	Ragnar Opøien (ansattvalgt)

Dokumentet er signert digitalt av:

- TORBJØRN EVJEN, 27.03.2025
- ODDBJØRN BANG, 29.03.2025
- ROAR SØRENSEN, 27.03.2025
- MONA KRISTIN PEDERSEN, 29.03.2025
- ARNE FISKE, 29.03.2025
- JON RØSTUM, 27.03.2025
- ANNA THERESE FLATMO, 29.03.2025
- MARITTA BOXASPEN OHRSTRAND, 29.03.2025

Forseglet av



Posten Norge

Vedlegg 4: Klagenemnda

Eierkommune	Medlem	Varamedlem
Aure kommune	May Renate Settemsdal (nestleder)	Henning Torset
Averøy kommune	Roald Røsand	Anna Bae Fagereng
Frøya kommune	Baard Ole Sæther	Ivan Løvstrand Strøm
Heim kommune	Oddlaug Brekken	Sverre Vullum
Hitra kommune	Jann O. Krangnes	Sigrid Helene Hanssen
Kristiansund kommune	Ikke valgt	Ikke valgt
Melhus kommune	Ingunn Nervik Isaksen	Roald Martin Øye
Midtre Gauldal kommune	Svein Fløttum	Bjørn Egil Enge
Oppdal kommune	Magni Øveraas	Tore Aasheim
Orkland kommune	Oddvar Kjøren	Bente Høston Bostad
Rennebu kommune	Ragnhild Løvset Øverland	Frode Sæther
Rindal kommune	Kirsti Barbo Landsem (leder)	Bård Inge Romundstad
Smøla kommune	Alf Ole Ødegård	Kjersti Andersen
Skaun kommune	Jørgen Høyem (fast medlem)	Mildrid Wiggen Gimseng
Sunndal kommune	Andreas Ulvund	Hilde Kvam Furre
Surnadal kommune	Helge Røv	Eva Jorid Svendsen
Tingvoll kommune	Jens Kristian Eikrem	Ikke valgt



Oppfølging av selskaper - ReMidt Næring AS

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

33/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-037

Arkivsaknr 24/301 - 12

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen om til orientering.

Vedlegg

Protokoll fra generalforsamling 28.04.2025

Årsberetning 2024

Saksopplysninger

Som et ledd i sin lovpålagte oppgave om å føre kontroll med kommunens eierinteresser i selskaper (kommuneloven § 23-2 bokstav d) har kontrollutvalget bedt om å få fremlagt protokoller fra generalforsamlinger, representantskap og årsmøter i selskaper som Orkland kommune har eierandeler i.

Protokoll fra generalforsamling 28.04.2025 og årsberetning 2024 følger med som vedlegg til saken.

Orkland kommunes forventninger til eierskapet, eierstrategi vedtatt av kommunestyret i sak 48/23:

- Langsiktig investering
- Bidra med gode tjenester og løsninger til innbyggere og næringsliv.
- Tilby kompetanse i det grønne skiftet med blant annet sirkulærøkonomi og velge nyskapende energi- og klimaløsninger

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler kontrollutvalget å ta med informasjonen som en del av sin rutinemessige oppfølging av Orkland kommune.

PROTOKOLL fra ordinær generalforsamling i ReMidt Næring AS

Det ble den 28. april 2025 klokken 13.30 avholdt ordinær generalforsamling i ReMidt Næring AS, org. nr. 924 700 742, Thon Hotel Surnadal i Surnadal kommune.

Dagsorden:

1. Åpning av generalforsamlingen ved styreleder og opptak av fortegnelse over møtende
2. Valg av møteleder og protokollunderskrivere
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden
4. Godkjenning av årsberetning og regnskap for 2024
5. Fastsetting av godtgjørelse til styrets medlemmer
6. Godkjenning av revisors godtgjørelse
7. Valg til styret og valgkomité, herunder valg av styrets leder og nestleder

Sakliste:

1. **Åpning av generalforsamlingen ved styreleder Knud P. Aune og opptak av fortegnelse over møtende**

Styreleder ønsket deltakerne velkommen og det bli opptatt fortegnelse av møtende aksjonærer.

Fortegnelse over møtende:

Aksjeeier:	Eierpost:		Representert ved:
Orkland kommune	2 611	25,33 %	Hanne Nyhus
ReMidt IKS	2 061	20,00 %	Oddbjørn Bang
Skaun kommune	1 188	11,53 %	Gunn Iversen Stokke
Surnadal kommune	856	8,31 %	Hugo Pedersen
Frøya kommune	731	7,09 %	Kristin Furunes Strømskag
Hitra kommune	722	7,01 %	John Lernes
Heim kommune	660	6,40 %	Marit Liabø Sandvik
Rennebu kommune	361	3,50 %	Per Arne Lium
Melhus kommune	553	5,37 %	Fritz Arne Haugen (<i>Fullmakt</i>)
Rindal kommune	293	2,84 %	Mildrid Kattem Aune
Midtre Gauldal kommune	116	1,13 %	<i>Forfall</i>
Kristiansund kommune	66	0,64 %	<i>Forfall</i>
Sunddal kommune	37	0,36 %	Hugo Pedersen (<i>Fullmakt</i>)
Aure kommune	17	0,16 %	Henning Torset
Oppdal kommune	12	0,12 %	Tor Snøve
Smøla kommune	11	0,11 %	<i>Forfall</i>
Averøy kommune	9	0,09 %	<i>Forfall</i>
Tingvoll kommune	2	0,02 %	Ingrid Waagen

Totalt antall møtende aksjer: 10 306 stk.

Totalt antall aksjer: 10 104 stk.

98,0 % av selskapets aksjonærer var dermed representert.

Ellers var følgende til stede:

Styre:

Knud P. Aune styrets leder

Andre:

Trygve Berdal, daglig leder

2. Valg av møteleder og en til å medundertegne møteprotokollen

I henhold til aksjeloven skal det velges en møteleder og en til sammen med møteleder å undertegne møteprotokollen, jf. Aksjelovens § 5-16, tredje ledd.

Knud P. Aune ble enstemmig valgt som møteleder.

Marit Liabø Sandvik ble valgt til å medunderskrive protokollen.

3. Godkjenning av innkallelse og dagsorden

Varsel om generalforsamling er dat. 08.04.25.

Tilhørende sakliste med dokumenter er sendt som e-post den 14.04.24.

Det kom frem ingen bemerkninger til innkalling og dagsorden.

Generalforsamlingen ble erklært for lovlig satt.

4. Godkjenning av Årsberetning og regnskap for 2024

Styrets årsberetning for 2024 og årsregnskapet med uavhengig revisors beretning, herunder styrets forslag til disponering av overskuddet ble gjennomgått.

Vedtak (Enstemmig):

Generalforsamlingen i ReMidt Næring AS godkjenner styrets årsberetning og årsregnskapet for 2024, med et samlet overskudd på kr 6 271 933.

Årsresultatet disponeres slik:

-	Avsatt utbytte	kr 2 600 000
-	Avsatt andre fonds	kr 1 000 000
-	<u>Tilføres annen egenkapital</u>	<u>Kr 2 671 933</u>
=	<u>Sum disponert</u>	<u>kr 6 271 933</u>

5. Fastsetting av godtgjørelse til styrets medlemmer

Valgkomité ved Hanne Nyhus fremmer forslag på endringer i styrehonorarene.

Vedtak (Enstemmig):

Generalforsamlingen vedtar, i tråd med valgkomiteens innstilling, følgende styrehonorarer for siste periode:

- Styres leder kr 43 000,-
- Styremedlemmer kr 23 000,-
- Møtegodtgjørelser kr 3 300,- per møte



6. Godkjenning av revisors godtgjørelse

Honoraret til revisor er i regnskap for 2024 kostnadsført med kr 63 354, hvorav kr 5 700,- er andre rådgivingstjenester.

Vedtak (Enstemmig):

Revisors godtgjørelse for 2024 utbetales etter mottatt faktura.

7. Valg til styret og valgkomité, herunder valg av styrets leder og nestleder

Eierne i ReMidt Næring AS har undertegnet en egen Aksjonæravtale, hvor det i pkt. 5 andre ledd er avtalt at ReMidt IKS har rett til å nominere to styremedlemmer til styret i ReMidt Næring AS, derav styrets leder.

Det er ikke fastsatt en egen instruks for valgkomiteen, men det vises til aksjeloven § 20-6 om representasjon av begge kjønn, tilsvarende følger av kommuneloven § 80 a.

For å sikre kontinuiteten i styret er kun halvparten av styret på valg hvert år, og de velges for to år ad gangen.

Valgkomiteen er på valg hvert år. Den er nå felles med ReMidt IKS sin valgkomité. Dette ble vurdert som hensiktsmessig av generalforsamlingen i 2024, da ReMidt IKS har rett til å nominere to egne kandidater til styret, herunder styrets leder.

Valgkomité sin innstilling ble presentert av Hanne Nyhus.

Vedtak (Enstemmig):

a) Valg til styret

- *Knud P. Aune, ikke på valg*
- *Trude Cathrine Tevik Gulbrandsen, ikke på valg*
- *Eilif Lervik, ikke på valg*
- Lindis Ramona Heggvik Aune, Gjenvelges for to år
- Lars Svanholm, Gjenvelges for to år

b) Valg av styrets leder og nestleder

- Knud P. Aune, gjenvelges som styreleder for ett år
- Trude Cathrine Tevik Gulbrandsen, gjenvelges som nestleder for ett år

c) Valg av tre varamedlemmer i rekkefølge

1. *Mari Thevik, ikke på valg*
2. Tor Inge Lien, velges for to år
3. Roger Antonsen, velges for to år

d) Valg av tre medlemmer til valgkomiteen

Selskapets vedtekter slår fast at selskapet skal ha en valgkomité med minst tre medlemmer, som er på valg hvert år.

Generalforsamlingen i 2024 valgte samme valgkomité som i ReMidt IKS.



Valgkomiteen gjenvelges for ett år:

- Hanne-Berit Brekken, Aure kommune
- Hanne Nyhus, Orkland kommune
- Einar Gimse-Syrstad, Melhus kommune

Generalforsamlingen ble hevet kl. 14.10.

Knud P. Aune
(møteleder)

Marit Liabø Sandvik

- MARIT LIABØ SANDVIK, 29.04.2025
- KNUD PETERSEN AUNE, 30.04.2025



Årsberetning for 2024

Org.nr: 924 700 742

Virksomhetens art og lokalisering

ReMidt Næring AS er et holdingselskap for ReMidt-kommunenenes eierinteresser i næringsvirksomhet knyttet til avfall og gjenvinningsområdet, herunder for drift og utleie av fast eiendom.

Selskapets formål er *næringsutvikling knyttet til miljø- og gjenvinningsområdet, herunder oppkjøp av selskaper, eie aksjer i andre selskaper, fast eiendom og hva dermed naturlig står i forbindelse.*

Virksomheten består hovedsakelig i å følge opp datterselskapene og delta i forsknings- og innovasjonsprosjekter. Selskapet er morselskapet i ReMidt Næring konsern. Selskapets forretningsadresse er i Orkland kommune.

Eierne etablerte våren 2024 et eget *Oppstartsfond i ReMidt Næring AS* for å støtte opp under selskapets formål. Fondet er ment å fremme vekst og utvikling av nye, innovative og bærekraftige virksomheter i regionen.

2024 er selskapets femte driftsår. Selskapet ble stiftet i forbindelse med etableringen av ReMidt IKS pr. 1.1.2020. Eierkommunenenes lovpålagte tjenester og forretningsdriften ble skilt, der ReMidt Næring AS står for de kommersielle aktivitetene.

Selskapet har i dag følgende eierinteresser:

Datterselskap (beløp i tusen NOK):

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Resultat 2024	Egenkapital pr. 31.12.24
Retura Midt AS	Orkland	100 %	12 867	38 062
ReMidt Næringseiendom AS	Orkland	100 %	824	16 782
ReIT AS (tidligere Envina)	Orkland	0 %	Solgt 6. mars 2024	

Tilknyttede selskap (beløp i tusen NOK):

Selskap	Forretningskontor	Eierandel	Kostpris	Resultat 2024	Egenkapital pr. 31.12.24
Meldal Miljøanlegg AS	Orkland	34 %	344	2 757	23 834
Kristiansund Energihub AS *)	Kristiansund	33,3 %	100	1	294
Miljøpartnerne AS *)	Orkland	26,6 %	2 211	98	8 608

*) Foreløpige regnskapstall for 2024.

Eierforhold

Selskapet eies 100 % av ReMidt-kommunene og ReMidt IKS. Det ble i 2024 gjennomført en rettet emisjon mot dagens eiere, i tråd med forutsetningene i aksjonæravtalens pkt. 2.1 og 2.2.

Melhus kommune og ReMidt IKS tegnet seg her for kjøp av nye aksjer i Selskapet.

Selskapets aksjekapital ble økt fra NOK 100 000, med NOK 3 060, til NOK 103 060. Tegningskurs pr. aksje utgjorde NOK 13 060, hvorav NOK 13 050 pr. aksje utgjør overkurs. Samlet overkurs er NOK 3 993 300. Samlet tegningsbeløp er NOK 3 996 360.

Generalforsamlingen vedtok samtidig at vedtektenes § 4 endres og gis følgende ordlyd:
"Selskapets aksjekapital er NOK 1 03 060, fordelt på 10 306 aksjer, hver pålydende NOK 10."

Aksjonær	Eierandel pr. 31.12.24 *)
Orkland kommune	25,33 %
ReMidt IKS	20,00 %
Skaun kommune	11,53 %
Surnadal kommune	8,30 %
Frøya kommune	7,09 %
Hitra kommune	7,00 %
Helm kommune	6,40 %
Melhus kommune	5,37 %
Rennebu kommune	3,50 %
Rindal kommune	2,84 %
Midtre Gauldal kommune	1,13 %
Kristiansund kommune	0,64 %
Sunndal kommune	0,36 %
Aure kommune	0,17 %
Oppdal kommune	0,12 %
Smøla kommune	0,11 %
Averøy kommune	0,09 %
Tingvoll kommune	0,02 %

*) Eierbrøk justert i henhold til gjennomført emisjon og vedtak på Ekstraordinær generalforsamling - 17.12.24

Arbeidsmiljø og likestilling

Selskapet har i 2024 bestått av daglig leder i 60 % stilling. Fra 1.12.2024 ble det ansatt egen forretningsutvikler i 100 % stilling. Administrasjonen utgjør nå samlet 1,6 årsverk, én av hvert kjønn. Merkantile støttetjenester kjøpes av ReMidt IKS.

Det er ikke registrert sykefravær i 2024 eller arbeidsrelaterte skader og ulykker i 2024.

Selskapet tilstreber en kjønnsnøytral styresammensetning og diskriminerer ikke på bakgrunn etnisitet, livssyn eller lignende forhold.

Styret har i 2024 bestått av tre menn og to kvinner. Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket eller tredjepersoner.

Ytre miljø

Holdingselskapet har lite påvirkning på ytre miljø. Datterselskapene har prosedyrer og rutiner for å minimere påvirkningen på ytre miljø.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

ReMidt Næring AS omfattes av bestemmelsene i loven, ettersom mor- og datterselskaper skal sees på som en enhet. Morselskapet sin aktivitet er svært begrenset, ut over å forvalte eierskapet i datterselskapene.

Ved aktsomhetsvurderingen har selskapene gjort en risikovurdering av leverandørene, som hovedsakelig er transportører, utleiere av utstyr, innkjøp av produkter til avfallshåndtering. Det vises til datterselskapenes redegjørelser og kunngjøringer i forhold til ivaretagelse av lovkravene.

Selskapets stilling og resultat av virksomheten

Styrets oppfatning er at det framlagt årsregnskap gir et riktig inntrykk av selskapets stilling og resultat av virksomheten. Resultatet påvirkes av mottatt konsernbidrag på 3,327mill. kroner fra datterselskapet Retura Midt AS. Selskapet yter konsernbidrag til morselskapet, med skattemessig virkning for konsernet i sin helhet.

Styret foreslår at det framlagte regnskapet, sammen med opplysningene som er gitt i notene, fastsettes som selskapets årsregnskap.

Det er ikke inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang som ikke er tatt hensyn til i årsoppgjøret, og som kan ha betydning for selskapets resultat og stilling.

Overskuddet for 2024, uten ekstraordinært konsernbidrag, er på kr 6,3 mill. kroner.

Generalforsamlingen vedtok i 2024 å opprette et «Såkornfond» med en kapitalbase for å investere i oppstartsselskaper og lønnsomme innovative prosjekter. Av årsresultatet for 2023 ble 8,0 mill. kroner disponert som startkapital i *Fondet*, som balanseføres under *Andre Fonds*. Det er utarbeidet egne vedtekter for *Oppstartsfond i ReMidt Næring AS*.

Investeringskomiteen for *Oppstartsfondet* har i løpet av 2024 investert 2,0 mill. kroner i et lokalt biogassanlegg, Svanem Biogass Holding AS, lokalisert i Heim kommune.

Styret foreslår at *Fondet* tilføres 1,0 mill. kroner av årets resultat.

Fondsavsetningen sees i sammenheng med Selskapets evne til å betale utbytte, i tråd med eiernes forventninger og det kommer til uttrykk i vedtatte utbyttepolitikk.

Økonomisk resultat og styrets forslag til disponering

Årsresultatet for 2024 i ReMidt Næring AS viser et overskudd på kr 6 271 933 og en balanse med sum kr 39 742 561.

Styret foreslår at årsresultatet for 2024 disponeres slik:

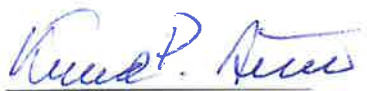
▪ Avsatt utbytte	kr 2 600 000
▪ Avsatt andre fonds	kr 1 000 000
▪ Tilføres annen egenkapital	Kr 2 671 933
= Sum disponert	kr 6 271 933

Sum egenkapital pr. 31.12.2024 er kr 31 000 228.

Framtidsutsikter

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

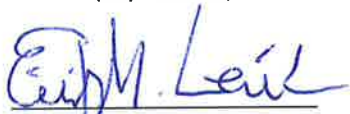
Orkanger, 8. april 2024



Knud P. Aune
(Styreleder)



Trude Cathrine Tevik Gulbrandsen
(Nestleder)



Erlif Magne Lervik
(Styremedlem)



Lindis Ramona Heggvik Aune
(Styremedlem)



Lars Erik Svanholm
(Styremedlem)



Trygve Berdal
(Daglig leder)

Oppfølging av selskaper - Revisjon Midt-Norge SA

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

34/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-037

Arkivsaknr 24/301 - 15

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen om til orientering.

Vedlegg

Protokoll fra årsmøte 28.04.2025

Årsberetning og åpenhetsrapport 2024

Saksopplysninger

Som et ledd i sin lovpålagte oppgave om å føre kontroll med kommunens eierinteresser i selskaper (kommuneloven § 23-2 bokstav d) har kontrollutvalget bedt om å få fremlagt protokoller fra generalforsamlinger, representantskap og årsmøter i selskaper som Orkland kommune har eierandeler i.

Protokoll fra årsmøte 28.04.2025, samt årsberetning og åpenhetsrapport 2024 følger med som vedlegg til saken

Orkland kommune har ingen vedtatt eierstrategi for selskapet.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler kontrollutvalget å ta med informasjonen som en del av sin rutinemessige oppfølging av Orkland kommune.

MØTEPROTOKOLL

Årsmøte Revisjon Midt-Norge SA

Tid: 28.april 2025 kl 13:00-13:45

Sted: Teams

Åpning av møtet:

Leder av årsmøtet, Siv Aglen, Brønnøy kommune, ønsket velkommen til møtet og registrering av oppmøte ble godkjent.

Følgende møtte;

Kommune	Representant	Vararepresentant
Alvdal		Leif Langodden
Brønnøy	Jan Richard Nøstvik	
Flatanger		Lisbeth Hustad
Frosta		Kari Ydsi Presthus
Frøya		Nils Jørgen Karlsen (med fullmakt)
Grane		Åse Granmo (med fullmakt)
Hattfjelldal	Sølvi Andersen	
Herøy	Hilde Kristin Bonde	
Hitra	Björg Reitan Bjørgvik	
Holtålen	Jan Arild Sivertsgård	
Høylandet		Kjersti Lian
Inderøy	Unn Elisabeth Tronstad	
Indre Fosen	Kristiansen	
Leirfjord	Benjamin Schei	
Levanger	Åshild Pettersen	
Malvik	Anita Ravlo Sand	
Melhus	Torgeir Anda	
Midtre Gauldal	Einar Gimse-Syrstad	
Namsos	Trude Heggdal	
Oppdal	Steiner Lyngstad	
Orkland	Elisabeth Hals	
Os	Ivar Torvidsson Midtdal	Eva Solstad Legar
Osen		Sandra Gausen
Overhalla		Siv Åse Strømhylden
Rennebu		Kjell Erik Berntsen
Røros	Isak Veierud Busch	
Røyrvik		Bodil Haukø
Selbu	Elin Wiggen Dahl	
Skaun		David Sørli Nielsen

1

Protokoll årsmøte Revisjon Midt-Norge SA 28.04.2025

Dokumentet er signert digitalt av:

- JON ALBERT JOHANSEN FLOA, 05.05.2025
- SIV THERESE AGLÉN, 19.05.2025
- HEGE NORDHEIM-VIKEN, 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

Snåsa	Arnt Einar Bardal
Steinkjer	Gunnar Thorsen
Stjørdal	
Sømna	Gunder Strømberg
Tolga	Bjørnar Tollan Jordet
Træna	
Trøndelag fylkeskommune	Hege Nordheim-Viken
Tydal	Jens Arne Kvello
Vefsn	Malin Lynghaug Johansen
Vega	Jon Albert Floa
Verdal	Knut Snorre Sandnes
Åfjord	Erling Iversen

Renate Trøan Bjørshol

Sverre Hyttan

Forfall:

Kommune	Representant	Vararepresentant
Grong	Ann-Jeanett Klinkenberg	Lars Bjørnar Vist Borgny Grande Erlend Fiskum Johanna Kjerstina Seem Ola Lauve Audun Fiskum
Vevelstad	Lillian Solvang	Sivert Vevelstad
Møtte ikke:		
Kommune	Representant	Vararepresentant
Alstahaug	Peter Talseth	Trude Jægtvik Tore Harry Jakobsen Vikedal Wenke Ryan Lasse Kolsvik Sigrid Nesje Tommy Kristoffersen Ola Rognskog Ole Arnfinn Helmersen Svein Arve Solli Eirin Holand Kristine Moe Skille Reidar Rødli Doris Anette Fagerli Sundvik Anne-Karin Langsåvold Terje Settenøy Ida Andrea Nogva Anne Laugen Mona Sjøli Marit Sletten
Bindal	Frode Næsvold	
Dønna	John Erik S Johansen	
Folldal	Kristin Langtjernet	
Heim	Marit Liabø Sandvik	
Leka	Svein Pettersen	
Lierne	Tor Erling Inderdal	
Meråker	Kari Anita Furunes	
Nærøysund	Amund Hellesø	
Ørland	Hallgeir Grøntvedt	

Årsmøtet hadde 41 medlemmer med 105 stemmer av 132.

Protokoll årsmøte Revisjon Midt-Norge SA 28.04.2025

2

Dokumentet er signert digitalt av:

- JON ALBERT JOHANSEN FLOA, 05.05.2025
- SIV THERESE AGLEN, 19.05.2025
- HEGE NORDHEIM-VIKEN, 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

Styret:

Hans S.U. Wendelbo	styreleder
Odd Langvatn	styremedlem
Anne Birgitte Sklet	styremedlem
Oddvar Fossum	styremedlem
Merete Montero	styremedlem
Joakim Bangstad	observatør

Andre:

Arnt Haugan	daglig leder Revisjon Midt-Norge SA
Unni Romstad	ass. daglig leder Revisjon Midt-Norge SA

Rådgiver(e):

Saksliste:

SAK 1/25 GODKJENNING AV INNKALLING

Varsel om dato for årsmøtet ble sendt 03.mars 2025, sakliste ble sendt kommunene 31.mars 2025 og møtebok 14.april.2025

Vedtak (enstemmig):

Innkallingen godkjennes

SAK 2/25 VALG AV REFERENT OG TO TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN

Forslag fremmet i møtet:

Referent: Unni Romstad
Underskrift protokoll: Jon Albert Floa, Vega kommune
Hege Nordheim-Viken, Trøndelag fylkeskommune

Vedtak:

Forslag fremmet i møtet vedtatt.

SAK 3/25 GODKJENNING AV SAKSLISTE

Innkalling og saksliste utsendt på forhånd.

Vedtak (enstemmig):

Sakslisten godkjennes



SAK 4/25 ORIENTERING FRA STYRELEDER OG DAGLIG LEDER

Vedtak (enstemmig): Årsmøtet tar orienteringen til etterretning

▼ Behandling i årsmøte 28.04.2025

Saker nevnt fra styreleder:

- Revisjon er lønnsomt – for næringsliv, kommuner, samfunnet og demokratiet
- Revisjon Midt-Norge SA har beholdt en regional forankring med hovedkontor i Steinkjer
- Selskapet har en kompetanse innenfor kommunal revisjon som få kan måle seg med
- Selskapet er konkurransedyktig i markedet
- Nesna kommune kommer inn som medlem i samvirket, etter at de tidligere har kjøpt tjenester fra selskapet
- Selskapet ønsker aktive og engasjerte eiere, som gir innspill til forbedringsmuligheter for selskapet
- Selskapet ønsker konstruktiv dialog, og medlemmenes rolle som både eiere og kunder gjør dette særlig viktig
- Samarbeidet i styret, og mellom styret og administrasjonen er svært godt
- Selskapet oppfyller samfunnsoppdraget

Daglig leder orienterte om:

- 2024 har vært et normalår for selskapet
- Sykefraværet er for høyt og går ut over kapasiteten til å ta på oss ekstraoppdrag
- Vi tar kommunenes krevende økonomiske situasjon på alvor, og erkjenner at dere som kunder stiller krav til oss. Vi har klart å ta ut stordriftsfordeler etter sammenslåingen og vi er konkurransedyktig i markedet. Selskapet arbeider videre med det strategiske målet om å øke eksternt salg
- OU-prosess med fokus på lederutvikling og optimalisering av organisering i selskapet, slik at selskapet når sine målsettinger og kan bidra til forbedring for våre kunder og eiere
- Eierne har mulighet til å påvirke selskapets utvikling og si hva selskapet skal være for kundene
 - Vi ser behov for bedre dialog med kommunedirektørene
 - Det er viktig at vi klarer å balansere at vi både skal være kontrollører og ha et tydelig kundefokus. Det er sentralt at vi klarer denne dualiteten.
- Revisjon må ha en nytteverdi, og det går i disse dager ut en spørreundersøkelse der vi spør om hvilke tjenester eller kompetanse våre eiere og kunder ønsker vi skal tilby dem. Oppfordrer alle til å svare på denne kundeundersøkelsen
- Gjennomføring av eiermøte i forkant av årsmøtene. Hensikten er å etablere en arena der også kommunedirektørene kan komme med sitt syn på selskapet og tjenestene som tilbys

4

Protokoll årsmøte Revisjon Midt-Norge SA 28.04.2025

Dokumentet er signert digitalt av:

- JON ALBERT JOHANSEN FLOA, 05.05.2025
- SIV THERESE AGLÉN, 19.05.2025
- HEGE NORDHEIM-VIKEN, 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

SAK 5/24 ÅRSBERETNING OG ÅRSREGNSKAP 2024 REVISJON MIDT- NORGE SA**Vedtak (enstemmig):**

Årsmøtet godkjenner årsregnskapet for 2024 med de disposisjoner som er foretatt.

Årets underskudd kr 1.873.359,- dekkes av disposisjonsfond med følgende postering:

K konto 8980 bruk av fond	kr 1.873.359,-
D konto 2050 opptjent egenkapital	kr 1.873.359,-

Jon Albert Floa

Hege Nordheim-Viken

Siv Aglen, årsmøtets leder

Rett avskrift: Unni Romstad

Utskrift sendt: Medlemskommunene

Protokoll årsmøte Revisjon Midt-Norge SA 28.04.2025

5

Dokumentet er signert digitalt av:

- JON ALBERT JOHANSEN FLOA, 05.05.2025
- SIV THERESE AGLEN, 19.05.2025
- HEGE NORDHEIM-VIKEN, 19.05.2025

Forseglet av



Posten Norge

ÅRSBERETNING OG ÅPENHETSRAPPORT 2024





INNLEDNING

Denne årsberetningen gir et innblikk i Revisjon Midt-Norge SA i året som har gått. Vi beskriver organisasjonsform og eierskap, styringsstruktur, kvalitetskontroll og kompetansehevinger.

Tillitskulturen er en av Norges viktigste verdier og konkurransefortrinn. Det er viktig at vi har tillit til hverandre. Innbyggerundersøkelsen 2024 viser at tillitskulturen er under press. Tilliten til institusjoner og politikere har gått ned siden 2021, og det samme har tilliten til offentlig forvaltning.

Formålet med revisjon er å skape tillit. Tillit til forvaltningen, men også tillit til politikerne. Dette er grunnleggende for arbeidet Revisjon Midt-Norge SA gjør for kontrollutvalgene i 55 kommuner. Vårt arbeid skal bidra til forbedring.

Vi er bedriftsmedlem i NKRF - kontroll og revisjon i kommunene. NKRF er en interesseorganisasjon for alle som arbeider med revisjon av eller kontroll med kommunal og fylkeskommunal virksomhet. NKRF har som visjon å være på vakt for fellesskapets verdier.

Du finner mer informasjon om oss på hjemmesiden vår www.revisjonmidt norge.no.

Stjørdal, 25. februar 2025

ARNT ROBERT HAUGAN
DAGLIG LEDER



OM REVISJON MIDT-NORGE SA

Revisjon Midt-Norge SA ble stiftet 28. august 2017 av 43 kommuner og Trøndelag fylkeskommune. Selskapet besto av selskapene Revisjon Midt-Norge IKS og KomRev Trøndelag IKS. Senere har flere selskap blitt fusjonert inn; Fosen kommunerevisjon, Ytre Helgeland kommunerevisjon og Revisjon Fjell IKS.

Vi har 10 kontor, og hovedkontoret er på Steinkjer. De andre kontorene er i Orkanger, Holtålen, Trondheim, Namsos, Stjørdal, Brekstad, Brønnøysund, Sandnessjøen og Mosjøen.

Kartet viser Revisjon Midt-Norges medlemskommuner i markert i mørkeblått.

Revisjon Midt-Norge SA reviderer 55 kommuner. Vi er Norges største revisjonsselskap innen revisjon av kommuner. Vi er det første revisjonsselskapet i Norge som ble organisert som et samvirkeforetak. Det er bare kommuner og fylkeskommuner som kan være medlemmer hos oss. Ved utgangen av 2024 var det 54 medlemmer i selskapet.

Selskapets formål er å dekke deltakerkommunenes behov for revisjonstjenester. Selskapets hovedtjenester er regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon. I tillegg leverer vi eierskapskontroller, rådgivning og andre tjenester. Revisjonsarbeidet utføres i samsvar med god kommunal revisjonsskikk.

Revisjon Midt-Norge er medlem i Samfunnsbedriftene og har pensjonsordning i KLP.

STYRET

Hans S. U. Wendelbo
Styreleder



Elin Rodum Agdestein
Styremedlem



Oddvar Fossum
Styremedlem



Anne Birgitte Steinsli Sklet
Styremedlem



Tove Heggdal Ingulfsvann
Styremedlem



Odd Langvatn
Styremedlem



Merete Myklebust Montero
Styremedlem

STYRETS ARBEID

Styret etter årsmøtet i oktober 2024:

- Styreleder Hans S.U. Wendelbo, Røros
- Nestleder Elin R. Agdestein, Steinkjer
- Styremedlem Odd Langvatn, Vefsn
- Styremedlem Anne Birgitte S. Sklet, Grong
- Styremedlem Tove Heggdal Ingulfsvann, Lierne
- Styremedlem Oddvar Fossum, Bindal
- Ansattes repr. Merete Myklebust Montero

Vara i numerisk rekkefølge:

- Trude Holm, Verdal
- Nils Jørgen Karlsen, Frøya
- Bente Estil, Lierne
- Nils Olav Jenssen, Dønna

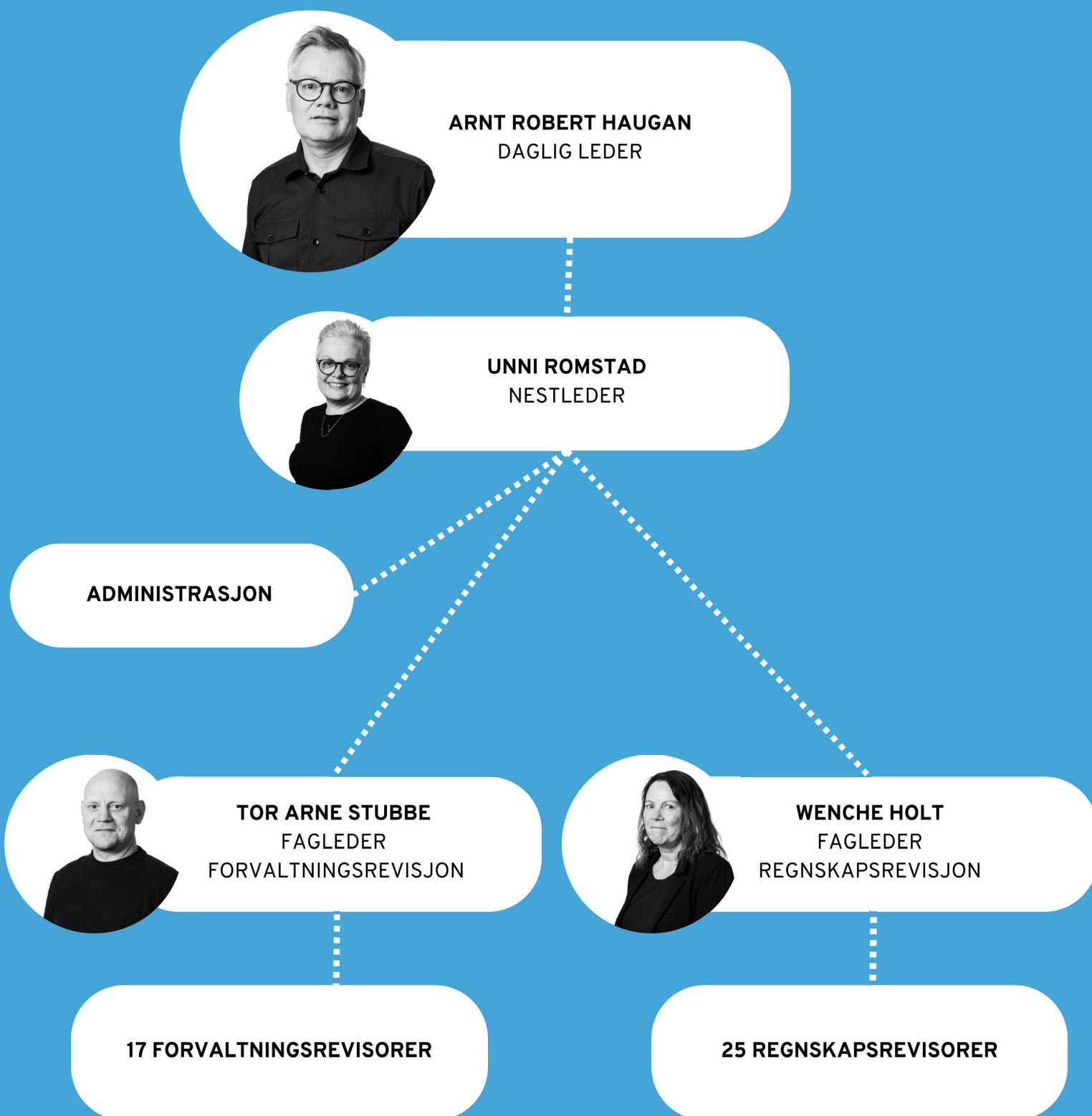
Styret består av seks personer valgt av årsmøtet og 1 person valgt av og blant de ansatte. I tillegg har de ansatte en observatør i styret.

Daglig leder Arnt R. Haugan er sekretær og saksutreder for styret.

I 2024 har styret hatt fem møter og behandlet 42 saker.



ORGANISASJON





ÅRSMØTET

Årsmøtet er selskapets øverste organ, og består av 54 representanter valgt av medlemskommunene. Siv Therese Aglen (Brønnøy) er leder og Frode Revhaug (Frosta) er nestleder i årsmøtet.

I 2024 har det vært avholdt to årsmøter og behandlet 14 saker.

Medlemmenes stemmerett på årsmøtet følger av vedtektene i selskapet og baseres på omsetning med selskapet etter fastsatt modell.

VISJON 2024-2027

Riv Revisjon
Midt-Norge

Bidrar til forbedring

1

Vi skal være **foretrukket** samarbeidspartner innenfor kommunal revisjon

2

Vi skal ha **riktig** kompetanse og kapasitet

3

Vi skal være **utviklingsorientert**

4

Vi skal være en **attraktiv** arbeidsplass

Åpen
Kompetent
Fremoverlent
Pålitelig

TJENESTER OG PRODUKSJON

Selskapet leverer revisjonstjenester til medlemmene. I tillegg kan selskapet selge tjenester til andre, så lenge omsetningen av dette ikke overstiger 20 prosent av den totale omsetningen.

Revisjon Midt-Norge vant i 2023 anbudskonkurransen om revisjon av Nesna kommune. Avtalen er gjeldende fra 01.07.2023. Nesna har nå vedtatt å søke medlemskap i Revisjon Midt-Norge SA.

Revisjon Midt-Norge SA har i 2024 levert 283 revisjonsberetninger, 54 risiko- og vesentlighetsanalyser, 41 forvaltningsrevisjoner, 6 eierskapskontroller og 5 andre undersøkelser.

Vi har også arrangert fire webinarer i 2024. Ansatte i Revisjon Midt-Norge var forelesere. Tema for webinarene var **Dekomponering av anleggsmidler, Justeringsreglene, Kirkeregnskap og Ressurskrevende tjenester**. Det var godt oppmøte med til sammen 377 deltakere.

Revisjon Midt-Norge SA samarbeider strategisk og faglig med KomRev Nord IKS. KomRev Nord IKS reviderer 52 kommuner og har 53 ansatte. I 2024 hadde styrene i selskapene en felles samling i Oslo.

Fun facts!



Vi reviderer et geografisk område på størrelse med Kroatia.

Vi reviderer årlig oppdrag med omsetning på ca. 38 milliarder kr.





283

283 revisjonsberetninger er avgitt i 2024. Disse er avgitt til kommuner, fylkeskommuner, offentlig eide selskaper og andre oppdrag.

41 & 54

Vi har levert 41 forvaltningsrevisjonsrapporter. Her kan vi undersøke alle elementer i den kommunale virksomheten, og i selskaper kommunene eier. Vi har også levert 54 risiko- og vesentlighetsanalyser som ligger til grunn for kontrollutvalgenes arbeid i valgperioden.

6

Vi har gjennomført 6 eierskapskontroller. Her undersøker vi kommunens eierstyring av enkeltsselskap eller på et overordnet nivå.

5

Vi har levert fem undersøkelser. Vi har også levert en forvaltningsrevisjonsrapport til Bodø kommune som handlet om informasjonssikkerhet.

LIKESTILLING OG ARBEIDSMILJØ

ANSATTE OG LIKESTILLING

Ved årsskiftet hadde selskapet 47 ansatte, fordelt på 31 kvinner og 16 menn. Ledergruppen består av to menn og to kvinner. Det er ikke gjennomført eller planlagt tiltak for likestilling.

Foto: Ole Morten Olufsen



SYKEFRAVÆR

Sykefraværet var i 2024 på 7,95 prosent (5 prosent i 2023). Sykefravær med legeerklæring utgjør hovedtyngden av fraværet og av dette fraværet er langtidsfravær klart størst. Selskapet har en avtale med Friskgården Stod AS om bedriftshelsetjeneste.

ARBEIDSMILJØ

Det er årlige møter mellom bedriftshelsetjenesten (Friskgården), verneombud, tillitsvalgte og ledelsen. Tema på møtene er planlegging av året og arbeidsmiljø. Selskapet har et partssammensatt utvalg, som hadde fire møter i 2024. Vi har også et arbeidsmiljøutvalg (AMU).

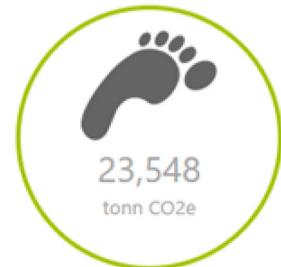
Friskgården gjorde en arbeidsmiljøkartlegging i 2023. Kartleggingen viser at det er høy grad av tilfredshet blant ansatte, sterkt samhold mellom kolleger og godt psykososialt arbeidsmiljø. Det er høy score på jobbengasjement og stolthet over selskapet.

KLIMAREGNSKAP

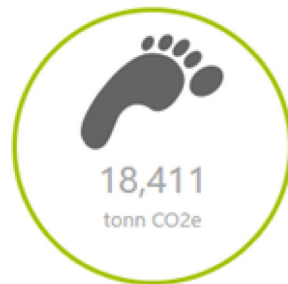
Selskapet driver i liten grad virksomhet som forurensrer det ytrer miljø. Klimaregnskapet viser at det i hovedsak er transport som er kilden til våre utslipp. Selskapet har en reisepolicy som skal bidra til å redusere fotavtrykket vårt. Klimaregnskapet viser at vi er flinke til å sortere avfall.

Gjennom å være Miljøfyrtårn arbeider vi aktivt for å bidra til en bærekraftig utvikling også når det gjelder miljø. Det utarbeides årlig en klima- og miljørapport.

Endringer når det gjelder rapportering og beregninger gjør det vanskelig å sammenligne utslipp fra år til år. Tidligere år har vi rapportert utslipp målt i CO₂, mens det siste er målt utslipp i CO₂e. CO₂ er en karbondioksidgass, mens CO₂e er et mål for drivhuseffekten. Vi ser likevel at vi har økt utslipp i forhold til reiser, og vi har mer utslipp på energiforbruk enn tidligere år.



STEINKJER



TRONDHEIM



KOMPETANSE

Revisjon Midt-Norge SA leverer tjenester som krever høy kompetanse. Vedlikehold og utvikling av kompetanse er derfor viktig for oss. De fleste av selskapets ansatte har høyere utdanning innen eksempelvis økonomi, regnskap, statsvitenskap og jus. Vi har ansatte fra 13 ulike fagretninger.

Ansatte oppfordres til å delta på kurs, konferanser og i faglige nettverk. Det er også mulig å ta etterutdanning, og selskapet bidrar med studiepermisjon og økonomisk støtte. I kundeundersøkelsen vår i 2022, vurderte 55 prosent kompetansen som god og 38 prosent som svært god.

Revisorer er pålagt å ta etter- eller videreutdanning. For oppdragsansvarlige revisorer innebærer dette minimum 120 godkjente timer over tre år. For revisormedarbeidere er kravet minimum 63 godkjente timer over tre år. I 2024 har flere ansatte avlagt prøve for å bli statsautorisert revisor. I dag har selskapet åtte statsautoriserte revisorer.

I 2024 har Revisjon Midt-Norge hatt tre interne samlinger. En av samlingene foregikk digitalt, mens vi var samlet fysisk i Brønnøysund i juni og i Trondheim i september.

Revisjon Midt-Norge er sentral i den faglige utviklingen av offentlig revisjon i Norge. I 2024 har vi et medlem i Regnskapskomiteen i NKRF. Vi har også et medlem i Foreningen for god kommunal regnskapsskikk (GKRS). Daglig leder er styremedlem i NKRF.

Vi samarbeider med NTNU, henholdsvis Institutt for sosiologi og statsvitenskap (ISS) og Handelshøyskolen. Vi samarbeider om fag, praksisplasser for studenter og forelesninger ved behov. Samarbeidet er formalisert gjennom en avtale mellom ISS, Trondheim kommunerevisjon og Revisjon Midt-Norge SA.

I samarbeid med KomRev Nord og NKRF jobber vi med et nasjonalt prosjekt som skal synliggjøre og rekruttere til kommunal revisjon. Sjekk ut rekrutteringssiden ved å scanne QR-koden under.



UAVHENGIGHET

Den kommunale revisjonsordningen reguleres av kommuneloven § 24-1. Revisors uavhengighet er grunnleggende for tilliten til revisors arbeid og rapportering. Kravene til uavhengighet er regulert i kommuneloven § 24-4 og forskrift om kontrollutvalg og revisjon. Revisor kan ikke ha slik tilknytning til revidert eller kontrollert virksomhet, dens ansatte eller tillitspersoner, at den kan svekke revisors uavhengighet eller objektivitet. Dette gjelder også revisors nærstående.

Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år og ellers ved behov, gi en egen vurdering av uavhengigheten sin til kontrollutvalget. Krav om uavhengighet gjelder også for revisors medarbeidere, men det er kun oppdragsansvarlig revisor som må legge fram sin vurdering for kontrollutvalget.



KVALITETSKONTROLL

EKSTERN KVALITETSKONTROLL

Vårt medlemskap i NKRF innebærer at vi er underlagt en obligatorisk kvalitetskontroll. Denne ordningen sikrer at alle medlemsbedrifter kontrolleres minst en gang hvert femte år. Dette bidrar til å sikre at bedriftsmedlemmene holder en høy faglig standard. Revisjon Midt-Norge ble ikke kontrollert i 2024.

INTERN KVALITETSKONTROLL

Vi har utviklet et internt kvalitetskontrollsystem som skal sikre at alle ansatte utfører sine oppgaver i tråd med god kommunal revisjonsskikk. Kvalitetskontrollsystemet er basert på internasjonal standard for kvalitetskontroll – ISQM.

Gjennom samarbeidsavtalen vår med KomRev Nord skal vi ha en syklisk inspeksjon av minst ett av hverandres oppdrag. Dette gjelder både forvaltningsrevisjon og regnskapsrevisjon. Dette ble gjennomført i 2024, og resultatene er formidlet i organisasjonen for å bidra til læring.

Selskapet har etiske retningslinjer og varslingsrutiner.



ÅRETS RESULTAT

I 2024 har vi hatt et merforbruk i forhold til budsjett på 1,1 millioner kroner. Avviket er i hovedsak knyttet til at vi ikke nådde målet for mersalg. En viktig faktor her er sykefraværet.

Et sykefravær på 8 prosent gjør at økt ansatteressurs iht. vedtatt forretningsstrategi i mindre grad gir forventet effekt. 81 prosent av selskapets kostnader er knyttet til lønn og sosiale utgifter. Høyt sykefravær gir også høyere sykelønnsrefusjoner. I noen grad reduserer dette effekten av avviket i budsjetterte inntekter.

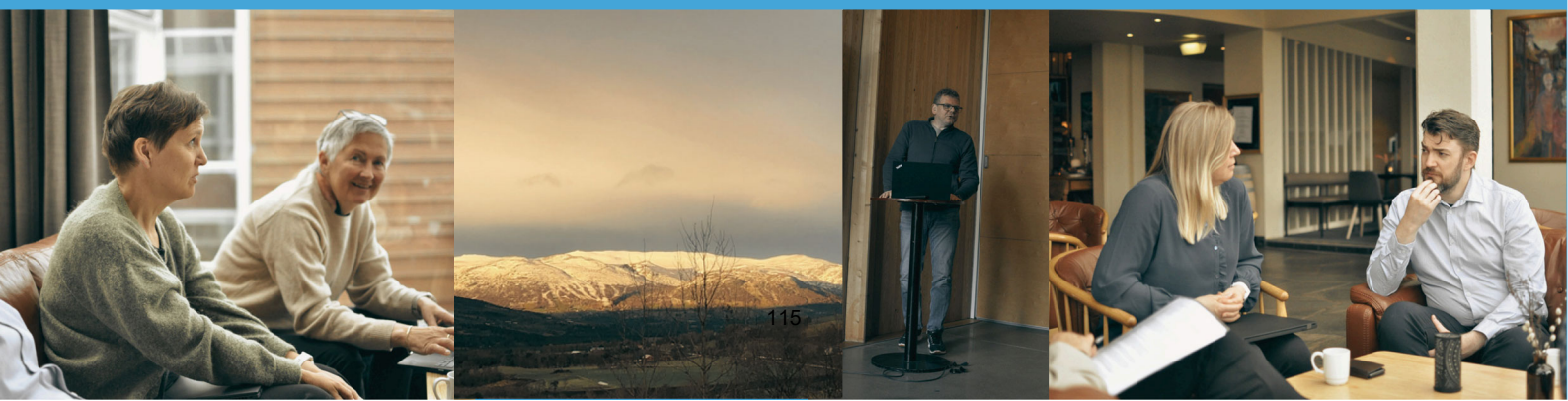
Både vi og våre eiere legger vekt på arbeidet med økt inntjening på tilleggsoppdrag. Selskapets aktivitet til eksterne aktører kan ikke gå ut over 20 prosent. Våre eierkommuner kan anskaffe rådgivningstjenester ut over det som ligger i leveranseavtalene uten anbudskonkurranser, og salg til våre eiere vil øke vår omsetning og legge til rette for mer salg til andre.

-1,9 mill

Selskapet har et negativt årsresultat på 1,9 millioner kroner. Underskuddet foreslås dekket av disposisjonsfondet. Dette er i tråd med vedtatt økonomiplan og eiernes ønske om å bygge ned opptjent egenkapital.

12,4 mill

Opptjent egenkapital pr. 31.12.2024 var kr. 14.242.353 før inndekking av årets underskudd. Andelskapital er kr. 3.435.000.



MEDLEMMER



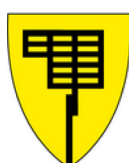
Alvdal



Alstahaug



Bindal



Brønnøy



Dønna



Flatanger



Folldal



Frosta



Frøya



Grane



Grong



Hattfjelldal



Heim



Herøy



Hitra



Holtålen



Høylandet



Inderøy



Indre Fosen



Leirfjord



Leka



Levanger



Lierne



Malvik



Melhus



Meråker



Midtre Gauldal



Namsos



Namsskogan



Nærøysund



Oppdal



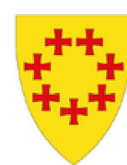
Orkland



Os



Osen



Overhalla



Rennebu



Røros



Røyrvik



Selbu



Skaun



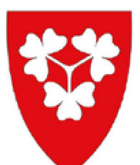
Snåsa



Steinkjer



Stjørdal



Sømna



Tolga



Træna



Trøndelag



Tydal



Vefsn



Vega



Verdal



Vevelstad



Ørland



Åfjord

Oppfølging av selskaper - Konsek Trøndelag IKS

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

35/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-037

Arkivsaknr 24/301 - 11

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen om til orientering.

Vedlegg

Protokoll - Representantskapets møte 07.05.2025

Årsmelding 2024

Saksopplysninger

Som et ledd i sin lovpålagte oppgave om å føre kontroll med kommunens eierinteresser i selskaper (kommuneloven § 23-2 bokstav d) har kontrollutvalget bedt om å få fremlagt protokoller fra generalforsamlinger, representantskap og årsmøter i selskaper som Orkland kommune har eierandeler i.

Protokoll fra representantskapsmøte 07.05.2025 og årsmelding 2024 følger med som vedlegg til saken.

Orkland kommune har ingen vedtatt eierstrategi for selskapet.

Konklusjon

Kontrollutvalgets sekretariat anbefaler kontrollutvalget å ta med informasjonen som en del av sin rutinemessige oppfølging av Orkland kommune.

Møteprotokoll - Representantskapet

Arkivsak: 25/154
Møtedato/tid: 07.05.2025 kl 09:00- 09:35
Møtested: Fjernmøte, Teams

Gunn Iversen Stokke, møteleder	Skaun kommune
Leif Estenson Langodden	Alvdal kommune
Olav Jørgen Bjørkås	Flatanger kommune
Tommy Kristoffersen	Folldal kommune
Frode Revhaug	Frosta kommune
Ole Morten Sørvig	Frøya kommune
Raymond Fagerli	Grane kommune
Lars Bjørnar Vist	Gronng kommune
Sølvi Andersen	Hattfjelldal kommune
Marit Liabø Sandvik	Heim kommune
Paul Asphaug	Hemnes kommune
Liv Grete Heksem	Holtålen kommune
Unn-Elisabeth Tronstad Kristiansen	Inderøy kommune
Oscar Andre Småvik	Indre Fosen kommune
Svein Pettersen	Leka kommune
Arild Børseth	Levanger kommune
Tor Erling Inderdahl	Lierne kommune
Iren Beate Teigen	Lurøy kommune
Einar Gimse-Syrstad	Melhus kommune
Gjørn Sandvik	Meråker kommune
Steinar Lyngstad	Namsos kommune
Elisabeth Bjørhusdal	Namsskogan kommune
Hanne Nyhus	Orkland kommune
Håvard Strand	Osen kommune
Hege Kristin Kværnø Saugen	Overhalla kommune
Martin Bråteng	Rana kommune
Christian Elgaaen	Røros kommune
Bodil Haukø	Røyrvik kommune
Gjermund Hansen Eggen	Snåsa kommune
Tor Borgan	Steinkjer kommune
Idar Aspmodal	Stjørdal kommune
Knut Sagbakken	Tolga kommune
Jon Gunnes	Trøndelag fylkeskommune
Tone Hagen	Tynset kommune
Odd Langvatn	Vefsn kommune
Knut Snorre Sandnes	Verdal kommune
Mona Sjølie	Ørland kommune
Kaja Hovde Bye	Åfjord kommune

Ikke møtt

Björg Bjørgvik	Hitra kommune
Arnt Sigurd Kjølglum	Høylandet kommune
Jan Inge Hov	Malvik kommune
Kenneth Moe	Midtre Gauldal kommune

Haakon Eldar Norseth
Ivar Midtdal
Per Arne Lium
Elin Wiggen Dahl
Jens Arne Kvello

Oppdal kommune
Os kommune
Rennebu kommune
Selbu kommune
Tydal kommune

Andre møtende:

Torbjørn Berglann, daglig leder
Eva J. Bekkavik, møtesekretær

Merknader: Ingen merknader til innkalling og sakliste.

38 deltakere av 47 (81 %) er til stede. De representerer 112 av 126 stemmer (89 %). Møtet er vedtaksdyktig.

Liv Grete Heksem, Holtålen kommune og Lars Bjørnar Vist, Grong kommune, ble valgt til å underskrive protokollen.

Sakliste:

Saksnr.	Saktittel
01/25	Årsregnskap og årsmelding 2024
02/25	Valg til styret, og styrets godtgjøring
03/25	Valg av revisor for perioden 2025-2028

Sak 01/25 Årsregnskap og årsmelding 2024

Saken behandlet i
Representantskapet

Møtedato
07.05.2025

Saknr
01/25

Styrets innstilling til representantskapet

1. Representantskapet fastsetter Konsek Trøndelags årsregnskap for 2024.
2. Overskuddet på kr 408.843,92 overføres annen egenkapital.
3. Representantskapet tar årsmelding for 2024 til orientering

Behandling:

Daglig leder orienterte om årsregnskap og årsberetning for 2024.

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Representantskapet fastsetter Konsek Trøndelags årsregnskap for 2024.
 2. Overskuddet på kr 408.843,92 overføres annen egenkapital.
 3. Representantskapet tar årsmelding for 2024 til orientering
-

Sak 02/25 Valg til styret, og styrets godtgjøring

Saken behandlet i
Representantskapet

Møtedato
07.05.2025

Saknr
02/25

Valgkomiteens innstilling

Valg av faste medlemmer og varamedlemmer

1. Styremedlem Hans Kristian Norset gjenvelges
2. Styremedlem Berit Olga Flåmo gjenvelges
3. Styremedlem Eirik Rønning gjenvelges
4. Varamedlemmene Bøe, Våg, Langø og Åkerøy gjenvelges
5. Ny 3. vara: Glenn Gryteselv Tustervatn

Valg av styreleder og styrets nestleder

Randi Dille gjenvelges som styreleder og Hans Kristian Norset gjenvelges som styrets nestleder.

Styrehonorar

Nivå på styrehonorar ble sist justert i 2023. Det foreslås ikke endring i godtgjørelsene i denne omgang. Det foreslås ikke endringer i reglementet for godtgjørelser.

Med dette gis styreleder fortsatt en fast årlig godtgjørelse på kr 36 000, styremedlemmene en fast årlig godtgjørelse på kr 14 500, og varamedlemmer gis kr 1 800 pr oppmøte.

Behandling:

Leder i valgkomiteen, Hanne Nyhus, presenterte valgkomiteens arbeid.

Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Valg av faste medlemmer og varamedlemmer

1. Styremedlem Hans Kristian Norset gjenvelges
2. Styremedlem Berit Olga Flåmo gjenvelges
3. Styremedlem Eirik Rønning gjenvelges
4. Varamedlemmene Bøe, Våg, Langø og Åkerøy gjenvelges
5. Ny 3. vara: Glenn Gryteselv Tustervatn

Valg av styreleder og styrets nestleder

Randi Dille gjenvelges som styreleder og Hans Kristian Norset gjenvelges som styrets nestleder.

Styrehonorar

Nivå på styrehonorar ble sist justert i 2023. Det foreslås ikke endring i godtgjørelsene i denne omgang. Det foreslås ikke endringer i reglementet for godtgjørelser.

Med dette gis styreleder fortsatt en fast årlig godtgjørelse på kr 36 000, styremedlemmene en fast årlig godtgjørelse på kr 14 500, og varamedlemmer gis kr 1 800 pr oppmøte.

Sak 03/25 Valg av revisor for perioden 2025-2028

Saken behandlet i
Representantskapet

Møtedato
07.05.2025

Saknr
03/25

Styrets innstilling til representantskapet

Representantskapet tildeler Trondheim kommunerevisjon kontrakten om revisjon av Konsek Trøndelag IKS' årsregnskaper for perioden 2025-2028.

Behandling:

Forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Representantskapet tildeler Trondheim kommunerevisjon kontrakten om revisjon av Konsek Trøndelag IKS' årsregnskaper for perioden 2025-2028.

Protokollen er elektronisk godkjent.

Gunn Iversen Stokke
Representantskapets leder

Liv Grete Heksem
Holtålen kommune

Lars Bjørnar Vist
Grong kommune



Konsek
TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Årsmelding 2024



Om årsmeldingen

Konsek Trøndelag regnes som et lite foretak i regnskapsloven og har derfor ikke plikt til å skrive årsmelding. Vi skriver likevel årsmelding for å gi eierkommunene informasjon om driften og måloppnåelsen gjennom fjoråret.

Selskapets virksomhet

Konsek Trøndelag kom i drift 1.januar 2018 etter en fusjon mellom Konsek Midt-Norge (Trondheim) og Komsek Trøndelag (Steinkjer). Senere har vi fusjonert med Fosen Kontrollutvalgssekretariat (2021) og Kontrollutvalg Fjell IKS (januar 2023). I oktober 2023 fikk vi seks nye eierkommuner på Helgeland. I løpet av 2024 kom Tynset kommune inn som eier, slik at vi ved årsskiftet 2024/2025 teller 47 eierkommuner, inkludert Trøndelag fylkeskommune. Vi selger tjenester til Rendalen kommunes kontrollutvalg og betjener dermed 48 kontrollutvalg.

Selskapets kontoradresse er på Steinkjer. Det var 12 ansatte i 11,2 årsverk i 2024. Konsek er landets største sekretariat for kontrollutvalg i antall eiere og antall ansatte.

Måloppnåelse i 2024

Selskapets formål er i henhold til selskapsavtalen "å levere sekretariattjenester for kontrollutvalg for deltakerne i tråd med gjeldende lov og forskrift." Representantskapet vedtok strategien for selskapet i 2022. Strategien består av fire deler

- Eiere
- Kontrollutvalg
- Medarbeidere
- Kompetanse.

Her vil vi redegjøre for hvordan strategien ble oppfylt i fjor:

STRATEGIOMRÅDE EIERE

Målsetting: Konsek Trøndelag skal være en ressurs for eierne. Selskapet skal ha et sterkt og bredt fagmiljø. For å opprettholde dette, kan selskapet arbeide for å utvide antall eiere. Selskapet kan delta i anbudskonkurranser om sekretariattjenester.

I løpet av 2024 kom Tynset kommune inn som eier i Konsek. Konsek har solgt sekretariattjenester til kommunen siden "Kontrollutvalg Fjell IKS" ble en del av Konsek i 2023. Avtalen om salg av tjenester gikk ut 31. desember 2024. Den ble avløst av en ny selskapsavtale der Tynset kommune er med på eiersiden. Vi har dermed 47 eierkommuner, én mer enn ved utgangen av 2023.

Som nevnt så vokste Konsek i 2023. Vi fikk tre nye ansatte og nærmere 20 % flere eiere i kommunene på Indre Helgeland og i "Kontrollutvalg Fjell IKS". I tillegg fikk vi en del utskiftninger av medarbeidere. Derfor brukte vi tid og ressurser gjennom fjoråret på å konsolidere selskapet og tjenestene. Vi mener at vi har kommet styrket ut av veksten og fått

et enda sterkere fagmiljø. Dette kommer kontrollutvalgene og dermed også eierne til gode gjennom bedre tjenester.

I 2024 vant vi konkurransen om tjenester til Rendalen kontrollutvalg for årene 2024-2026. Avtalen kan forlenges til og med 2028. Rendalen kommune ligger nært kontoret på Os og betjenes derfra. Salget gir oss en ekstraintekt så lenge avtalen varer.

Vi mener at fagmiljøet gjennom utvidelsene har blitt betydelig styrket og at vi er godt rustet til å være en ressurs for eierne.

STRATEGIOMRÅDE KONTROLLUTVALG

Målsetting: *Kontrollutvalgene skal være en ressurs for kommunestyre og fylkesting. Selskapet skal tilby kontrollutvalgene nødvendig kompetanse og tjenester for å utøve godt kontrollarbeid*

Et kontrollutvalg som kjenner og forstår rollen har gode forutsetninger for å lykkes som kommunestyrets kontrollorgan. I Konsek er vi klar over hvor viktig det er at kontrollutvalgene får opplæring for å lykkes i arbeidet. Etter valget høsten 2023 samlet vi de nye kontrollutvalgene på en dagskonferanse der tema var kontrollutvalgets ansvar og rolle. Konferansen ble arrangert på Røros, i Trondheim, på Steinkjer og i Mosjøen, for å legge til rette for god deltakelse. Oppslutningen var svært god, rundt 80% av kontrollutvalgsmedlemmene deltok.

Alle kontrollutvalgene har en sak i hvert møte der de går gjennom aktuelle avisartikler, kronikker, utredninger og så videre som en del av opplæringen.

Kontrollutvalget bør samhandle godt med kommunestyret/fylkestinget. Konsek oppfordrer til at kontrollutvalgenes ledere har dialog med (fylkes)ordføreren når sakene fra kontrollutvalget skal behandles i kommunestyret. Da kan ordføreren legge til rette for god behandling av sakene fra kontrollutvalget, og utvalget dermed blir synlig som kommunestyrets kontrollorgan.

Konsek forsøker å bidra til en god dialog mellom kontrollutvalget og kommunedirektøren, slik at samhandlingen med administrasjonen blir forutsigbar og ryddig.

I 2024 har kontrollutvalgene jobbet med å lage nye planer for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Kontrollutvalgene har involvert politisk og administrativ ledelse, tillitsvalgte og verneombud, i noen kommuner også de politiske rådene. Formålet er å få et bredt tilfang av innspill og på den bakgrunnen lage mest mulig treffsikre planer. Vi har evaluert arbeidet og ser at prosessene kan og bli bedre i neste valgperiode.

STRATEGIOMRÅDE MEDARBEIDERE

Målsetting: *Konsek Trøndelag skal beholde og utvikle medarbeiderne. Selskapet skal legge til rette for et godt og inkluderende arbeidsmiljø gjennom blant annet faglig utvikling, faglig samarbeid, konkurransedyktige arbeidsvilkår og en livsfaseorientert personalpolitikk.*

Konsek har hatt lite gjennomtrekk, noe som kan forstås som et uttrykk for at de ansatte trives. Gjennomsnittsalderen er relativt høy, nærmere 56 år. Det er en styrke for selskapet å ha erfarne medarbeidere som både har formalkompetanse, realkompetanse og livserfaring når det dukker opp ekstra krevende saker.

Medarbeiderne blir involvert ved ulike satsinger og større veivalg. Selskapet har verneombud. Helse, miljø og sikkerhet er årlig tema i de interne møtene, også i 2024. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste som bistår oss i dette arbeidet og ellers ved behov.

Selskapet ga i løpet av fjoråret permisjon med lønn til to medarbeidere som tok relevant etterutdanning.

Selskapet skal ha et lønnsnivå som bidrar til å beholde medarbeiderne, uten å være lønnsledende. Vi mener det er oppfylt også i 2024.

Medarbeiderne skal kunne håndtere arbeidet sitt i ulike livsfaser. Medarbeiderne i Konsek har en arbeidshverdag med stort rom for fleksibilitet og individuelle tilpasninger.

STRATEGIOMRÅDE KOMPETANSE

Målsetting: *Konsek Trøndelag skal være et ledende fagmiljø. Selskapet skal delta aktivt i utvikling av kontrollområdet i samarbeid med statlige tilsyn, kontrollsekretariat, revisjon og faglige nettverk.*

Medarbeiderne bidrar i den faglige utviklingen på nasjonalt nivå. Flere av medarbeiderne har gjennom fjoråret deltatt med innlegg på konferanser og kurs og i utredningsarbeid.

Selskapets ansatte hadde disse tillitsvervene i fjor:

- nestleder i styret, NKRF- kontroll og revisjon i kommunene
- styremedlem i MNKRF, lokalforening av NKRF
- komited medlem i kontrollutvalgskomiteen, NKRF- kontroll og revisjon i kommunene
- varamedlem til styret, Forum for kontroll og tilsyn

Konsek er en kompetansebedrift. For at leveransen til kontrollutvalgene skal bli god, må medarbeiderne utvikle kompetansen. I løpet av 2024 har vi deltatt på en rekke eksterne faglige samlinger. Vi har også brukt kompetansen i selskapet ved interne faglige samlinger.

Konsek deltar på årlige koordineringsmøter mellom statlige tilsyn og sekretariat for kontrollutvalg i Nordland, Trøndelag og Innlandet fylker.

Vi bidrar aktivt i utviklingen av kontrollarbeidet i kommunene gjennom styre- og komitearbeid, høringsuttalelser og ved at medarbeiderne er aktive og synlige på faglige arenaer.

Fortsatt drift

Regnskapet for 2024 viser et overskudd på kr 408 843,82. Overskuddet skyldes flere faktorer, som honoraret fra Rendalen kommune og en større refusjon av sykepenger enn budsjettert.

Selskapet har god likviditet og er solid. Selskapsavtalen sikrer årlig deltakertilskudd fra den enkelte kommune, noe som sikrer et godt og forutsigbart grunnlag for driften. Styret mener at det er et godt grunnlag for fortsatt drift.

Ytre miljø

Utover reisingen til møtene i kontrollutvalgene driver ikke Konsek virksomhet som forurensrer det ytre miljøet.

Likestilling

Selskapet hadde 12 faste medarbeidere ved utgangen av 2024 og én vikar, 7 kvinner og 6 menn. Styret har bestått av 7 medlemmer, 4 kvinner og 3 menn.

Sykefravær

Det legemeldte sykefraværet var på 7,4 %, mens det egenmeldte fraværet var på 0,2 %.

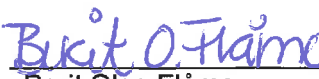
Trondheim, 21. mars 2025

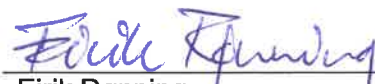

Randi Dille
styrets leder


Hans Bøe
varamedlem


Karin Kirsti Bakklund
styremedlem


Kjetil Klepp
styremedlem


Berit Olga Flåmo
styremedlem


Eirik Rønning
styremedlem


Torbjørn Brandt
ansattes representant


Torbjørn Berglann
daglig leder

Opplæring av kontrollutvalget

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

36/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 23/470 - 12

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar informasjonen til orientering.

Vedlegg

Ansaret må etter min mening ligge hos kommunestyret

Politikere blir ikke inhabile av meninger

Rektor er i utgangspunktet ikke inhabil

Statsforvalteren kan ikke instruere kommunen

Terskelen for inngrep i ytringsfriheten må være svært høy

Værfaste politikere førte til ulovlig fattet vedtak – Et soleklart brudd

Saksopplysninger

Kontrollutvalget har fått følgende dokumenter som del av sin opplæring:

1. Kan kommunestyret egentlig gi en sparket kommunedirektør en retrettstilling i kommunen, og i hvilken grad er ny kommunedirektør forpliktet til å beholde eksdirektøren i organisasjonen?
2. Et kommunestyremedlem har markert seg som motstander av vindkraftutbygging og er med i styret i en interesseorganisasjon. Blir hen inhabil når kommunestyret så skal behandle en sak om vindkraftutbygging?
3. Blir rektor inhabil når hen sitter i oppvekstkomiteen og i kommunestyret?
4. Verken kommunedirektøren eller Statsforvalteren mener kommunestyret fattet et lovlig vedtak. Hva skjer hvis kommunestyret ikke vil føye seg?
5. Kan kommunestyremedlemmer gå kledd som de vil under møter, eller er det grenser for hvilke politiske slagord man kan ha på T-skjorta?
6. Grunnet polart lavtrykk og utfordrende vær deltok tre posisjonspolitikere i Gamvik digitalt på kommunestyremøtet. Statsforvalteren konkluderer med at det er et brudd på kommuneloven.

Ansaret må etter min mening ligge hos kommunestyret

Kommunal Rapport 22.04.2025, Jan Fridthjof Bernt, professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Kan kommunestyret egentlig gi en sparket kommunedirektør en retrettstilling i kommunen, og i hvilken grad er ny kommunedirektør forpliktet til å beholde eksdirektøren i organisasjonen?

SPØRSMÅL: Det er flere saker nå der kommuner/fylkeskommuner avslutter arbeidsforhold med kommunedirektører, og samtidig inngår en avtale med vedkommende direktør om en annen stilling i organisasjonen. Er dette lovlig jf. [kommunelovens § 13–1](#) som jo presiserer at det kun er kommunedirektøren som kan ansette og si opp ansatte.

Dette gjelder åpenbart ikke seg selv, gitt at dette er delegert til kommunestyret. Men kan et folkevalgt organ avslutte en arbeidskontrakt med topplederen og samtidig ansette vedkommende i organisasjonen, må ikke dette i så fall gjøres av en konstituert direktør?

SVAR: Dette er litt komplisert, og svaret er nok til dels usikkert, men slik ser jeg på dette: Utgangspunktet er klart nok at når det står i [kommuneloven § 13–1](#) første setning at «Kommunestyret og fylkestinget ansetter selv en kommunedirektør», så betyr det at som tilsettingsmyndighet er det bare kommunestyret som kan si opp eller avskjedige kommunedirektøren.

Men kommunedirektøren kan også velge selv å si opp sin stilling, og da har kommunestyret i utgangspunktet ingen rolle i denne prosessen. Mer komplisert blir situasjonen hvis det i stedet for vedtak om oppsigelse startes en prosess med forhandlinger med kommunedirektøren om en mer eller mindre «frivillig fratreden» fra stillingen. Noen ganger vil utgangspunktet være at kommunen eller fylkeskommunen ønsker å si opp direktøren, men denne motsetter seg det. Andre ganger er begge parter innforstått med at kommunedirektøren skal tre ut av sin stilling, og forhandler om hva som så skal skje. I begge situasjoner vil kommunedirektøren ofte stå en gunstig forhandlingsposisjon. Grunnen til at kommunen ønsker en slik «avtale om frivillig oppsigelse», er at gjennomføringen av en oppsigelsesprosess vil kunne bli både krevende og ubehagelig, også for kommunen. Utgangspunktet er at kommunestyrets vedtak om oppsigelse bare vil være gyldig hvis det er «saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold», se [arbeidsmiljøloven § 15–7 nr. 1](#).

Og det stilles krav til saksbehandlingen før det fremmes forslag om slikt vedtak. Spørsmålet skal først etter § 15–1 «så langt det er praktisk mulig drøftes med arbeidstaker og med arbeidstakers tillitsvalgte». I dette ligger både et krav om forsvarlig saksbehandling før det legges fram sak for kommunestyret om oppsigelse, herunder at direktøren er gitt mulighet til å legge fram sin oppfatning av saksforholdet og sin egen situasjon. Hvis saken så legges fram for kommunestyret, dette treffer vedtak om oppsigelse, og direktøren hevder at det er ulovlig, kan hen innen to uker etter at vedtak om oppsigelse ble truffet, kreve formelle forhandlinger med kommunen om lovligheten av vedtaket, etter reglene i [arbeidsmiljøloven § 17–3](#). Direktøren har da etter [arbeidsmiljøloven § 15-11, nr. 1](#), rett til å fortsette i stillingen så lenge disse forhandlingene pågår. Hvis forhandlingene ikke fører fram, og kommunestyret ikke opphever sitt vedtak om oppsigelse, kan direktøren i neste omgang saksøke kommunen etter reglene i [arbeidsmiljøloven § 17–4](#). Dette må etter § 17-4, nr. 1 og 2, skje innen åtte uker etter avslutningen av forhandlingene etter § 17–3.

Kommunedirektøren har i en slik situasjon etter [arbeidsmiljøloven § 15-11, nr. 2](#), rett til fortsatt å bli stående i stillingen inntil dom er avsagt, hvis ikke retten «finner det urimelig at arbeidsforholdet opprettholdes under sakens behandling».

Alt dette taler for at kommunen må prøve å komme fram til en minnelig løsning ved mer uformelle forhandlinger for å unngå å måtte gå veien om oppsigelse. Slike forhandlinger kan også komme i gang etter initiativ fra kommunedirektøren, som enten ønsker å avslutte tilsettingsforholdet fullstendig, eller å gå over til en annen stilling i kommuneadministrasjonen. Loven sier ikke noe om hvem som skal forhandle med direktøren på vegne av kommunen i en slik situasjon, men svaret må være at dette er en oppgave for ordfører eller andre folkevalgte som er utpekt av kommunestyret. Men ingen av disse kan gis myndighet til å inngå en slik avtale. Utfallet av en slik prosess må i stedet legges fram for kommunestyret til godkjenning. Dette er nødvendig fordi kommunestyret som tilsettingsmyndighet må ha siste ord i en slik prosess.

Selve oppsigelsen er nå direktørens beslutning, som kommunestyret ikke kan overprøve. Denne tar kommunestyret bare «til etterretning». Men andre elementer i avtalen vil kunne kreve kommunestyrets tilslutning. Det gjelder for det første et vedtak om etterlønn, studiepermisjon eller andre økonomiske betingede fordeler. Bruk av kommunale midler til slike formål må ha særskilt hjemmel i kommunebudsjettet. Det må anses å falle utenfor rammen av eventuelle samleposter til administrative formål. Jeg vil mene at her må det treffes vedtak om utvidede fullmakter av rammen for bruk enkeltposter, og eventuelt justering av årsbudsjettet for å gi dekning for dette. Hvis avtalen påfører kommunen forpliktelser ut over det aktuelle budsjettåret, må det treffes særskilt vedtak om dette. Kommunedirektøren og hans underordnede vil være inhabile i dette saksforholdet, noe som må bety at ansvaret for saksforberedelse og anvisningsmyndighet legges til ordføreren eller en ekstern settedirektør, så lenge ikke ny kommunedirektør er tilsatt.

En eventuell tilsetting av den avtroppende kommunedirektøren i annen stilling i kommunen må kunne ses som en endring i arbeidsoppgaver og tilsettingsforhold for denne, som i denne sammenheng ikke krever en utlysning av den stillingen hen skal gå inn i. Utgangspunktet er her etter [kommuneloven § 13-1](#), siste avsnitt, at det tilligger kommunedirektøren å treffe vedtak om tilsetting, og om fordeling av arbeidsoppgaver innenfor rammen tilsettingsforholdet. I en situasjon som denne, må etter min mening ansvaret for å treffe – eller her godkjenne – avtale om en slik endring, ligge hos kommunestyret når det angår en avtroppende kommunedirektørs arbeidsforhold.

SPØRSMÅL: Hvis en eks-kommunedirektør har fått en retrettstilling etter konflikt med kommunestyret, i hvilken grad vil en ny kommunedirektør være forpliktet til å «frede» denne stillingen? Man kan jo tenke seg at en ny kommunedirektør vil synes at en konstruert retrettstilling på mer eller mindre full kommunedirektørlønn ikke er ønskelig, og dermed vil fjerne denne stillingen fra organisasjonskartet. Men dette vil jo da kanskje være i strid med arbeidsavtalen/sluttavtalen som eks-kommunedirektøren har, så hva skjer da?

SVAR: I sin nye «retrettstilling» vil den tidligere kommunedirektøren være underordnet sin etterfølgers styringsmyndighet etter [kommuneloven § 13-1](#) siste avsnitt. Denne styringsmyndigheten for kommunedirektøren er tillagt hen direkte for «det løpende personalansvaret for den enkelte».

Det betyr at kommunestyret ikke kan treffe vedtak eller instruere kommunedirektøren i slike saker. Men dette gjelder ikke generelle avgjørelser om stillingsstruktur og organisering. Her har kommunedirektøren bare myndighet så langt dette er delegert av kommunestyret, se [kommuneloven § 5-3](#), siste avsnitt, og [kommuneloven § 13-1](#) sjette avsnitt.

Den tidligere kommunedirektøren vil ha vanlig oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven, mot usaklig oppsigelse etter dennes [§ 15-7 nr. 1](#), jf. [også nr. 2](#), der det fastlås at hvis en oppsigelse skyldes «driftsinnskrenkning eller rasjonaliseringsvedtak», er den ikke saklig begrunnet «dersom arbeidsgiver har annet passende arbeid i virksomheten å tilby arbeidstaker».

I bestemmelsen i [kommuneloven § 13-1](#), andre avsnitt, om at kommunedirektøren «skal lede den samlede kommunale eller fylkeskommunale administrasjon» ligger at etterfølgeren vil ha et betydelig rom for skjønnsfrihet mht. hvilke organisatorisk innordning av arbeidsoppgaver for forgjengeren, så lenge dette ikke innebærer en avgjørende endring av innholdet i tilsettingsforholdet, slik dette er definert i arbeidsavtalen.

Politikere blir ikke inhabile av meninger

Kommunal Rapport 12.05.2025 Jan Fridthjof Bernt, professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Et kommunestyremedlem har markert seg som motstander av vindkraftutbygging og er med i styret i en interesseorganisasjon. Blir hen inhabil når kommunestyret så skal behandle en sak om vindkraftutbygging?

SPØRSMÅL: Ved behandlingen i kommunestyret av en sak om vindkraftutbygging ble ett av medlemmene erklært inhabilt fordi hun var styremedlem i interesseorganisasjonen «Nei til vindkraft i [...] kommune».

Medlemmet protesterte mot dette og viste til at hun ville ment det samme i saken uavhengig av om hun var med i interesseorganisasjonen. I tillegg viste hun til at hun så seg som et passivt styremedlem, og deltok heller ikke på demonstrasjoner eller lignende.

- Hva synes du om denne saken?
- Vil en kommunestyrerepresentant være inhabil hvis hen er med i en interesseorganisasjon som er sterkt engasjert i et tema som blir behandlet i kommunestyret?
- Hvor går grensen for hvordan og i hva slags organisasjoner kommunestyrerepresentanter kan engasjere seg i før de blir inhabile?

SVAR: Utgangspunktet er etter [kommuneloven § 8-1](#), første avsnitt, at «Medlemmer av et kommunalt eller fylkeskommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall».

Men dette gjelder selvsagt ikke hvis medlemmet er inhabilt. Spørsmålet i denne saken er altså om et medlem av kommunestyret er inhabilt når hen er medlem av en organisasjon som er sterkt engasjert for ett bestemt standpunkt i en sak som skal behandles der.

Utgangspunktet er her etter [forvaltningsloven § 6](#) første avsnitt, bokstav e, nr. 2, at det foreligger inhabilitet for den som er medlem av styret for en organisasjon «som er part i saken». Men «part» etter forvaltningsloven er etter [dennes § 2](#) første avsnitt, bokstav e, bare den som «en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder».

Det dreier seg altså klart om personlige egeninteresser i selve saken, ikke om meninger. Verken enkeltpersoner eller foreninger blir inhabile fordi de har engasjert seg sterkt i en sak, like lite som ledelsen eller medlemmer av politiske partier, fagforeninger eller næringslivsorganisasjoner er det.

Dette er også avgjørende for spørsmålet om slikt engasjement kan anses som «særegne forhold» som er egnet til å vekke tilliten til en folkevalgts «upartiskhet» etter den skjønnsmessige inhabilitetsregelen i forvaltningsloven § 6 andre avsnitt.

Meninger om og engasjement i enkeltsaker er ikke i konflikt med vervet som folkevalgt, men tvert imot en del av oppdraget fra velgerne.

Så litt om saksbehandlingen av inhabilitetsspørsmål, og konsekvensene av et uriktig vedtak om inhabilitet: I et kollegialt organ som kommunestyret er det organets ansvar å vurdere inhabiliteten til enkeltmedlemmer, og eventuelt treffe vedtak om dette. I [forvaltningsloven § 8](#),

andre avsnitt fastslås at «I kollegiale organ treffes avgjørelsen av organet selv», men dette skal være en strengt juridisk vurdering.

Det er kommunedirektørens ansvar å påse at spørsmålet er tilstrekkelig utredet og avklart, se [kommuneloven § 13–1](#) tredje avsnitt.

Tre medlemmer av organet kan etter [kommuneloven § 27](#) første avsnitt bringe vedtaket om inhabilitet inn for statsforvalteren til lovlighetskontroll, se § 27–2 første avsnitt, bokstav c. Og hvis det viser seg enten at et medlem av organet uriktig der blitt stengt ute, eller at et inhabilt medlem har medvirket, vil statsforvalteren kunne oppheve også selve vedtaket om sakens realitet som ugyldig på grunn av feil ved inhabilitetsvurderingen, hvis det ikke er helt klart at dette ikke kan ha hatt betydning for utfallet av saken.

Samme vurderingen vil være avgjørende hvis det reises søksmål for domstolene med påstand om det aktuelle vedtaket er ugyldig

Rektor er i utgangspunktet ikke inhabil

Kommunal rapport 05.05.2025 Jan Fridthjof Bernt, professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Blir rektor inhabil når hen sitter i oppvekstkomiteen og i kommunestyret?

SPØRSMÅL: Vi har et spørsmål knyttet til habilitet.

Kommunen vår opererer med fire komiteer som forbereder og innstiller til vedtak i formannskap og kommunestyre. En av disse komiteene er tildelt området oppvekst. Ett av medlemmene i oppvekstkomiteen er rektor ved en av kommunes skoler (virksomhetsleder med budsjettansvar). Siden komiteenes medlemmer springer ut av kommunestyret, alle er fordelt ut på en av de fire komiteene, er vedkommende også kommunestyremedlem.

Vårt spørsmål er om det vil kunne inntreffe inhabilitet generelt eller kun i enkeltsaker knyttet til at vedkommende innehar tre slike ulike hatter?

SVAR: Som alminnelig regel vil folkevalgte ikke bli inhabile fordi de tidligere har behandlet samme sak som medlem av annet folkevalgt organ. Medlemmer av formannskapet blir ikke av den grunn inhabile ved kommunestyrets behandling av sak der formannskapet har truffet vedtak eller avgitt innstilling, og det samme gjelder for medlemmer av kommunale utvalg, eller som her kommunestyrekomité opprettet etter [kommuneloven § 5–9](#).

Men uavhengig av dette er det i [kommuneloven § 11-10](#), andre avsnitt, en særlig regel om inhabilitet for folkevalgt som også er tilsatt i kommunen: En folkevalgt som i egenskap av tilsatt har vært med på å forberede eller treffe vedtak i en sak, er inhabil til senere å behandle den samme saken i et folkevalgt organ i kommunen. Denne regelen gjelder likevel ikke når årsbudsjett, økonomiplan, kommuneplan, regional planstrategi og regional plan behandles i et folkevalgt organ.

Dette siste betyr at rektor i utgangspunktet heller ikke vil være inhabil i saker som angår den skolen hen er tilsatt ved. Inhabil blir hen etter [forvaltningsloven § 6](#), andre avsnitt, bare hvis det er tale om avgjørelser som på avgjørende måte vil kunne få vesentlige personlige konsekvenser for hen eller noen av hans nærmeste. Typisk nedlegging av skolen eller omorganisering som vil ha betydelige konsekvenser for innholdet eller vilkårene for tilsettingsforhold for en av disse.

Statsforvalteren kan ikke instruere kommunen, bare prøve lovligheten av vedtaket

Kommunal Rapport 19.05.2025 Jan Fridthjof Bernt, professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Verken kommunedirektøren eller Statsforvalteren mener kommunestyret fattet et lovlig vedtak. Hva skjer hvis kommunestyret ikke vil føye seg?

SPØRSMÅL: Et kommunestyre har truffet vedtak om følgende vilkår for tildeling av skjenkebevilling i kommunen: «Det kreves at allmenngjort lønn betales til ansatte og at dette må dokumenteres».

I sin innstilling til kommunestyret om saken viser formannskapet til at «Ryddige arbeidsforhold og tariffavtale kan anses å bidra til økt etterlevelse av alkoholregelverket». Men dette kravet har ikke vært håndhevet fordi kommunedirektøren mener kommunen ikke har kompetanse til å oppstille et slikt krav.

Dette er et syn Statsforvalteren har sagt seg enig i. Forvalteren mener kommunens krav ikke er lovlig, fordi det ikke er en del av intensjonen med alkoholloven å håndheve arbeidslivspolitiske hensyn.

Ordfører uttaler at hun ikke har tillit til forvalterens vurdering, og mener at verken kommunedirektøren eller Statsforvalteren kan begrense kommunestyrets myndighet på denne måten. Spørsmålet blir da:

Kan en kommune trosse Statsforvalteren på denne måten?

SVAR: Statsforvalteren har ingen alminnelig instruksjonsmyndighet overfor kommunene, bare kompetanse etter [kommuneloven § 27-1](#) til å prøve lovligheten av det enkelte kommunale vedtak, og eventuelt oppheve det hvis det er ugyldig.

Dette gjøres normalt etter lovlighetsklage fra tre medlemmer av kommunestyret, og bare unntaksvis «på eget initiativ» fra Statsforvalteren, «hvis særlige grunner tilsier det».

Det kan for eksempel skje hvis statsforvaltere mener det er lagt vekt på ulovlige hensyn ved utvelgelse av hvem som skal få skjenkebevilling eller ved avslag på søknad om en slik.

Kan kommunedirektøren nekte å iverksette et slikt vedtak av kommunestyret når hen mener det er ulovlig?

SVAR: Kommunedirektøren skal etter [kommuneloven § 13-1](#) fjerde avsnitt «påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold». Direktøren har ingen vetorett, heller ikke om hen mener vedtaket er eller kan være ulovlig, men «Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte».

Det betyr at vedtaket som er truffet, gjelder og må legges til grunn så lenge kommunestyret ikke har ombestemt seg.

Har kommunen anledning til å stille slike betingelser for skjenkebevilling? Hvilke krav må det stilles til begrunnelsen for et slikt avslag?

SVAR: Spørsmålet er altså om det er ulovlig for kommunen å stille som vilkår for skjenkebevilling at søkeren har avtale med sine tilsatte om tariffmessige arbeidsvilkår. Svaret på dette er ikke opplagt. I eldre rettspraksis var man til dels svært streng når det gjelder oppstilling av slike vilkår, men i dag er det nok mer usikkert hvor grensen går for hvilke typer hensyn man kan legge vekt i en slik sammenheng.

Det er mulig å hevde at i dagens samfunn bør kommunen også kunne legge avgjørende vekt på hensynet til ryddige og avtaleregulerte arbeidsforhold ved skjenkesteder, i tråd med det som har vært gjort i andre sammenhenger ved allmenngjøring av tariffavtaler.

Men her vil det sikkert være ulike syn, til dels ut fra generelle oppfatninger av hvor stor vekt vi helt generelt skal legge på betydningen tariffavtaler og fagforeningenes rolle i dagens samfunn, dels ut fra prinsipielle krav om klar hjemmel i lov for et slikt inngrep i næringsfriheten.

Hva skjer hvis Statsforvalteren opphever et slikt vedtak?

SVAR: I så fall bortfaller vedtaket som ugyldig, og kommunen må foreta en ny vurdering av skjenkerettsaker der et slikt krav tidligere har vært oppstilt. Men hvis kommunen er uenig i statsforvalterens vurdering her, kan den etter [tvisteloven § 1-4 a](#) saksøke staten med påstand om at opphevelsen av det kommunale vedtaket var ulovlig.

Det sentrale spørsmålet er altså hvilke forhold og hensyn som kommunen kan trekke inn og legge vekt på i saker av denne typen. Dette er en vanskelig rettslig problemstilling som har vært tema i flere rettssaker, og som etter alt å dømme vil havne i Høyesterett på nytt i ulike varianter.

Terskelen for inngrep i ytringsfriheten må være svært høy

Kommunal Rapport 28.04.2025 Jan Fridthjof Bernt, professor emeritus ved Universitetet i Bergen.

Kan kommunestyremedlemmer gå kledd som de vil under møter, eller er det grenser for hvilke politiske slagord man kan ha på T-skjorta?

SPØRSMÅL: I et møte i kommunestyret møtte ett av medlemmene med en genser med påskrift «Oljefondet ut av okkupasjonen». Ordføreren ba da henne om enten å skifte genseren eller tildekke budskapet, idet han mente dette var i strid med reglementet for kommunestyret, der det blant annet står at møteleder skal gripe inn overfor «framferd som er i strid med god orden».

Hva er din vurdering av kommunestyrets regler, har ordføreren dekning for å pålegge en representant å skifte klær? Hva bør grensen være for bruk av symbolikk i et kommunestyre? For eksempel bruk av korssmykker, andre religiøse symboler?

Hvor nøytrale bør de folkevalgte fremstå i offisielle møter? Kan politikerne ha på seg festivalskjorter?

SVAR: Dette er type konflikt som vil kunne oppstå i mange varianter. Krav og forventninger til påkledningen til kommunestyremedlemmer kan ha flere ulike typer begrunnelse. Det kan avgjort være rom for *diskusjon* om hva som er passende antrekk for folkevalgte når de opptrer i en slik offentlig sammenheng. Spørsmålet er om dette kan reguleres med *rettslig bindende virkning* over det enkelte kommunestyremedlem.

Utgangspunktet er her bestemmelsen i [kommuneloven § 8–1](#) om rett og plikt for medlem av folkevalgt organ til å møte og delta i organets møter. Dette er en rett som ikke kan fratas hen uten hjemmel i lov. Spørsmålet blir da i vår sammenheng om ordfører – eller kommunestyret – har rettslig myndighet til å stille krav til påkledning som vilkår for å delta i møtet. Vi har ingen bestemmelse om dette i kommuneloven. I [kommuneloven § 6–1](#) fastslås bare at ordfører er «møteleder» i kommunestyret, og i [§ 11–12](#) at kommunestyret «fastsetter selv et reglement med nærmere regler for saksbehandlingen i folkevalgte organer». Ingen disse bestemmelsene kan forstås som en generell hjemmel for å frata en folkevalgt rett til delta og fungere i kommunestyrets møter i sin helhet.

Det som da gjenstår, er om slike regler kan gi ordførers rett som møteleder til å gripe inn i situasjoner der et medlem opptrer på en måte som virker forstyrrende på avviklingen av et møte. Her har vi bestemmelser om tilsvarende forhold i Stortingets forretningsorden. Denne er gitt med hjemmel [Grunnloven § 66](#) siste setning, der det fastslås at: «Etter den der [i Stortinget] vedtatte orden er enhver pliktig til å rette seg».

I dennes [§ 55](#) tredje avsnitt i Stortingets forretningsorden sies det at «Upassende eller fornærmelig atferd eller tale er ikke tillatt. Slik atferd eller tale skal påtales av presidenten». Samme regel må gjelde ved møter i kommunale folkevalgte organer. Spørsmålet blir da i vår sammenheng når det å bære en T-skjorte eller genser med en eller annen form for budskap eller uttalelse, kan anses som «upassende eller fornærmelig». Både i Stortinget og i kommunal sammenheng må det være ganske klart at terskelen for direkte inngrep i møteretten og i ytringsfriheten må være svært høy, og i vår sammenheng bare aktuell ved påkledning som klart vil virke forstyrrende på en ordentlig og ryddig møteavvikling.

Uttrykk for personlige politiske standpunkter må falle utenfor denne rammen, og det samme må gjelde også valg av antrekk i strid med visse kleskoder, så lenge det ikke er i strid med allment anerkjente sedelighetsstandarder.

«Værfaste» politikere førte til ulovlig fattet vedtak: – Et soleklart brudd

Kommunal rapport 02.05.2025

Grunnet polart lavtrykk og utfordrende vær deltok tre posisjonspolitikere i Gamvik digitalt på kommunestyremøtet. Statsforvalteren konkluderer med at det er et brudd på kommuneloven.

Kortversjon

- Gamvik kommunestyre skulle ha møte, men det var utfordrende værforhold.
- Noen representanter deltok digitalt på grunn av polart lavtrykk.
- Statsforvalteren konkluderte med at dette brøt kommuneloven.
- Vedtaket om administrativ organisering ble erklært ugyldig.
- Kommuneloven tillater ikke digital deltakelse i fysiske møter.

Oppsummeringen er generert av Labrador AI, og kvalitetssikret av en journalist.

«Det er ikke anledning for representanter til å delta i et møte som ikke er innkalt til som fjernmøte. Med andre ord er det ikke anledning for representanter til å delta digitalt i et møte som er innkalt som et fysisk møte», skriver Statsforvalteren i Troms og Finnmark i sin behandling av lovlighetskontroll fra Gamvik SV.

Polart lavtrykk

Under kommunestyremøtet i Gamvik før jul i fjor var det utfordrende vær.

Ordfører Ragnhild Vassvik hadde innkalt til fysisk møte i Mehamn, men hadde i en tilleggsinnkalling skrevet en merknad:

«Obs/merknad: Grunnet melding om utfordrende vær med polart lavtrykk, vil det som en nødløsning legges opp til mulighet for deltakelse via Teams.».

Ba om lovlighetskontroll

Av kommunestyrets 13 representanter deltok tre av posisjonspartiet Aps representanter på møtet digitalt.

To av sakene i kommunestyremøtet endte med at posisjonspartiene fikk et flertall på 7 mot 6 i voteringen. De sakene dreide seg om tilsetting av kommunedirektør og administrativ organisering.

Gamvik SV ba om lovlighetskontroll.

«Med henvisning til kommunelov og eget reglement for politiske møter kan ikke Gamvik SV se at det kan være tillatt med digital deltakelse i Teams for representanter til et kommunestyremøte som er innkalt til fysisk deltakelse», står det i klagen til SV-politikerne. I klagen vises det til at de tre representantene som deltok digitalt, kan ha påvirket flertallet i vedtakene som ble fattet.

Gjelder én sak

Flertallet i kommunestyret avsto lovlighetsklagen i slutten av februar, og klagen ble sendt videre til Statsforvalteren.

I sin behandling av saken viser Statsforvalteren til at to av sakene ble fattet med knappest mulig flertall, men peker på at kommuneloven ikke åpner for lovlighetskontroll av saken om tilsetting av kommunedirektør.

«Statsforvalteren legger etter dette til grunn at kravet om lovlighetskontroll retter seg mot kommunestyrets vedtak i sak om administrativ organisering», skriver Statsforvalteren.

«Ikke fysisk møte»

Statsforvalteren viser videre til at Kommunal- og distriktsdepartementet har foretatt en tolkningsuttalelse i 2020 i en lignende sak fra Asker kommune, der spørsmålet var om det gis adgang for en kombinasjon av fysisk møte og fjernmøte.

«Departementet legger til grunn at folkevalgte organer enten må holde fysisk møte eller fjernmøte», skriver departementet i sin uttalelse.

Det pekes videre på at det åpnes for at enkelte representanter kan delta digitalt, mens resten av organets medlemmer sitter fysisk samlet i et møtelokale.

«Når kommunen velger denne løsningen er det imidlertid ikke et alminnelig fysisk møte i kommunelovens forstand, men et fjernmøte», konkluderer departementet.

Opphevet vedtak

Statsforvalteren i Troms og Finnmark viser til at så lenge det er innkalt til ordinært fysisk møte, gir ikke kommuneloven adgang til å la noen representanter delta på digitale plattformer.

«At det ble gitt anledning for tre av kommunestyrets medlemmer til å delta digitalt er derfor å anse som en saksbehandlingsfeil», skriver Statsforvalteren.

Det vises videre til at saksbehandlingsfeilen kan ha fått betydning for utfallet av saken om administrativ organisering.

«Slik Statsforvalteren vurderer det, kan det ikke utelukkes at utfallet kunne ha blitt et annet i sak 113/24 dersom de tre kommunestyrerepresentantene ikke hadde deltatt», skriver Statsforvalteren.

Vedtaket i saken om kommunens administrative organisering blir dermed erklært som ugyldig og opphevet.

Viktig med klarhet

Alf Normann Hansen (SV) viser til at det polare lavtrykket ikke var verre på møtedagen før jul enn at det var mulig å ta seg fram til møtelokalene i Mehamn.

To av våre representanter reiste til kommunestyremøtet fra tettstedet Gamvik, hvor to av Aps representanter satt værfaste. Så det var ikke umulig å komme seg til møtelokalene i Mehamn, sier Hansen.

Han er fornøyd med Statsforvalterens vedtak i saken.

Vi mente at den digitale deltakelsen var et soleklart brudd på kommuneloven, og det er derfor viktig å få klarhet i hvordan møteprinsippene skal forstås. Dette kan også være viktig for flere andre kommuner å få kjennskap til, sier Hansen.

Hva skjer nå med saken om administrativ organisering?

Saken må behandles på nytt, og når saken kommer til behandling, forventer vi en full gjennomgang av prosessen så langt. Så får vi se hvordan saken skal behandles videre, sier Hansen.

Ordfører Ragnhild Vassvik (Ap) har ikke svart på spørsmål fra Kommunal Rapport om hvordan hun opplever Statsforvalterens vedtak i saken.

Referatsaker

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

37/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033, TI-&17

Arkivsaknr 25/211 - 2

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar referatsakene til orientering.

Vedlegg

Kritikkverdig at utfordringer i barnevernet har vart over lang tid

Mange barn blir værende i en utrygg omsorgssituasjon

Sivilombudet får rekordmange klager, ber om at særlig ett område følges nøye med på

Uholdbart at innbyggerne ikke får svar fra det offentlige

Funn fra tilsyn med personvernet i skolen

Saksopplysninger

Kontrollutvalget har fått følgende dokumenter som referatsaker:

1. Riksrevisjonen kaller det kritikkverdig at årsakene til utfordringene i barnevernet har vart over lang tid, samtidig som tiltak foreløpig ikke løser utfordringen.
2. Brudd på bistandsplikten, ressursknapphet og sviktende samarbeid mellom tjenestene er blant årsakene til de vedvarende utfordringene i barnevernet, ifølge Riksrevisoren.
3. Digitaliseringen av forvaltningen et område det er grunn til å være ekstra oppmerksom på, mener sivilombudet.
4. Lang saksbehandlingstid og manglende svar fra kommuner og stat bekymrer sivilombudet.
5. Datatilsynet har gjennomført tilsyn med kommuners ivaretagelse av elevenes personvern i digitale læringsverktøy i skolen. – hundrevis av digitale læringsverktøy blir ikke vurdert godt nok.

Kritikkverdig at utfordringer i barnevernet har vart over lang tid

Kommunal rapport 24.04.2025

Riksrevisjonen kaller det kritikkverdig at årsakene til utfordringene i barnevernet har vart over lang tid, samtidig som tiltak foreløpig ikke løser utfordringen.

Det statlige Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufetat) har plikt til å tilby et forsvarlig plasseringstiltak når barnevernstjenesten i kommunene ber om det.

Det har vært en kraftig økning i brudd på denne bistandsplikten siden 2022, konkluderer Riksrevisjonen i en rapport.

– Det er kritikkverdig at barn ikke får det tilbudet de har behov for, sa riksrevisor Karl Eirik Schjøtt-Pedersen da han la fram rapporten torsdag.

Det er et sammensatt bilde som ligger bak, påpekte han.

- Bufetats tiltaksapparat er ikke tilstrekkelig dimensjonert til å ivareta bistandsplikten.
- Samarbeidsutfordringer mellom forvaltningsnivåene i barnevernet har negative konsekvenser for unge og barn som har behov for hjelp fra barnevernet.
- Manglende tilbud i ulike velferdstjenester gjør samarbeidet mellom barnevernet og andre tjenester krevende og fører til at barn ikke får tilbudet de har behov for.

Les rapporten [her](#).

Mange barn blir værende i en utrygg omsorgssituasjon

Kommunal Rapport 28.04.2025

Brudd på bistandsplikten, ressursknapphet og sviktende samarbeid mellom tjenestene er blant årsakene til de vedvarende utfordringene i barnevernet, ifølge Riksrevisoren.

Samtidig har Bufetat slitt med å øke kapasiteten på institusjonsplasser. Én grunn til det, er det politiske målet om å fase ut kommersielle aktører til fordel for ideelle aktører. Bufetat har ikke hatt nok statlige plasser og heller ikke klart å skaffe nok kapasitet i markedet.

Det er bevilget penger til å øke antall plasser flere ganger de siste årene. I år er det statlige barnevernet styrket med totalt 840 millioner kroner. Men det tar tid å bygge opp institusjonskapasiteten.

– Mangelen på plasser fører til at barn forblir i en utrygg omsorgssituasjon preget av rus, kriminalitet og uheldig bosituasjon, sa Schjøtt-Pedersen under framleggingen. Riksrevisjonen betegner bruddene på bistandsplikten som kritikkverdig, og vil følge opp disse i en egen undersøkelse.

Problemer med samarbeidet

Barnevernsreformen som ble innført i 2022, presiserte kommunenes ansvar for barnevernet og har styrket forebygging og tidlig innsats på tvers av tjenesteområdene som et mål. Dette skulle gi mindre behov for omsorgsovertakelser og dermed for fosterhjem og institusjonsplasser.

Høy kommunal egenandel på institusjonsplass – 182.700 kroner per måned i 2024 – gjør det imidlertid krevende å omprioritere midler til forebygging.

Undersøkelser viser dessuten at det fortsatt skorter på samarbeid mellom ulike tjenester.

– Lav kapasitet i tjenestene *utenfor* barnevernet bidrar til dårligere tilbud til barn i barnevernet, sa Schjøtt-Pedersen.

Riksrevisjonens undersøkelse viser at barnevernet opplever samarbeidet med politi, skole, barnehage, skole og helsestasjon som godt. Derimot har de utfordringer i samarbeidet med rus- og psykiatritjenester og PPT.

– Det er spesielt i samarbeidet med helsetjenestene at både barnevernet og Bufetat opplever utfordringer, sa riksrevisoren.

Han påpekte videre at de ulike tjenestene har ulike forventninger til hva de andre skal bidra med. I tillegg er det en silotenkning der saker skyves mellom tjenestene, og ansvaret for barnet blir uklart.

Mange har ikke plan

Det er svært varierende framdrift i arbeidet med reformen. Halvparten av kommunene har fortsatt ikke vedtatt en forebyggingsplan, slik de er pålagt, og for mange er det uklart hva forebygging innebærer.

– Det er store forskjeller på i hvilken grad kommunene lykkes med å utvikle tiltak, og det utfordrer målet om likeverdig tjenester, sa riksrevisoren.

Han oppfordrer nå Barne- og familiedepartementet (BFD), som er adressat for rapporten, til å følge opp og bistå kommune som sliter. Små barnevernstjenester bør få tilgang på støtte fra et større fagmiljø.

29 tjenester har færre enn fem årsverk. Disse er mer sårbare for gjennomtrekk og sykefravær.

Videre anbefaler Riksrevisjonen blant annet at BFD følger opp og bistår kommunene som så langt ikke har lyktes med å gjennomføre barnevernsreformen.

Riksrevisjonen om årsaker til barnevernets utfordringer

- Ressursknapphet er en utfordring for mange kommunale barnevernstjenester.
- Det statlige barnevernets tiltaksapparat er ikke tilstrekkelig dimensjonert for å ivareta bistandsplikten.
- Samarbeidet mellom det statlige og kommunale barnevernet er krevende når det statlige barnevernet ikke oppfyller bistandsplikten.
- Manglende tilbud i ulike velferdstjenester gjør samarbeidet mellom barnevernet og andre tjenester krevende, og fører til at barn ikke får det tilbudet de har behov for.
- Mange kommunale barnevernstjenester har ikke tilstrekkelige forutsetninger for å gjennomføre endringer.

Sivilombudet får rekordmange klager, ber om at særlig ett område følges nøye med på

Kommunal Rapport 24.04.2025

Digitaliseringen av forvaltningen et område det er grunn til å være ekstra oppmerksom på, mener sivilombud Hanne Harlem.

I fjor mottok Sivilombudet nesten 5.000 klager. Det er rekordhøyt, og Stortinget bidro med ekstra penger for at ombudet skulle kunne klare å ta unna alle klagene, viser [årsmeldingen for Sivilombudet for 2024](#).

Folk som mener at offentlig forvaltning har gjort feil, eller utsatt dem for urett, kan klage til Sivilombudet. Flest klager kom innenfor områdene lang saksbehandlingstid og manglende svar, trygd, plan og bygg, helse- og omsorgstjenester og arbeidsliv.

30 prosent av klagene handler om lang saksbehandlingstid og manglende svar.

Borgerne kan ikke fratas rettigheter

Digitalisering av offentlig sektor blir gjerne sett på som et verktøy for en mer effektiv forvaltning, som igjen skal kunne gi innbyggerne både raskere og bedre svar.

Men Sivilombudet peker også på at det er problemer knyttet til digitaliseringen.

«Vi ser fra klagesakene at flere får problemer i møte med offentlige digitale systemer. Systemet kan masseprodusere feil, gi resultater som ikke samsvarer med regelverket, eller hindre tilgangen til korrekt informasjon og veiledning. Borgerne kan ikke fratas rettigheter som følge av digitalisering. Digitale løsninger er kun et hjelpemiddel», skriver Harlem i årsmeldingen.

Hun mener derfor at digitaliseringen av offentlig sektor er et område det er grunn til å følge ekstra nøye med på.

Samtidig peker hun på at digitaliseringen åpenbart er positiv, fordi den kan gjøre forvaltningen mer effektiv, redusere feil og sikre likebehandling.

Må sørge for tilstrekkelig begrunnelse

Harlem og spesialrådgiver Kari Rørstad hos Sivilombudet understreker at kravene til saksbehandling fortsatt gjelder fullt ut, selv om det offentlige digitaliserer og automatiserer saksbehandlingen – så sant ikke annet følger av lov eller forskrift.

De mener de har sett flere eksempler på at grunnleggende forvaltningsrettslige krav ikke overholdes når det offentlige digitaliserer saksbehandlingen.

Dette kan gjelde forhåndsvarsel før vedtak blir fattet, manglende signering av brev og vedtak eller begrunnelser for vedtak.

«Ved automatisering må man videre sørge for at begrunnelsen ikke blir så kort og skjematisk at den ikke oppfyller begrunnelsesplikten. Alle opplysninger som er nødvendige for et riktig resultat må videre foreligge digitalt og ha god nok kvalitet, slik at utredningsplikten ivaretas. Ved bruk av maskinlæring må man sikre at systemene ikke gjenskaper skjevheter («biases»)

i treningsdataene og med det forskjellsbehandler på et usaklig grunnlag», skriver Harlem og Rørstad.

De to peker på at i den nye nasjonale digitaliseringsstrategien er forvaltningsloven ikke nevnt overhodet, selv om loven gjelder for all statlig og kommunal virksomhet.

For å bøte på dette, har Sivilombudet selv laget en [veileder om digital forvaltning og forvaltningsrettslige krav til offentlige it-systemer](#).

Målet er at rettlederen skal øke rettssikkerheten.

«Vi har også ønsket å øke bevisstheten om at de forvaltningsrettslige kravene til myndighetenes beslutninger gjelder fullt ut også ved digitalisering, særlig fordi forvaltningsloven synes å være lite omtalt i andre veiledere om digitalisering i offentlig sektor», skriver de to.

Innsynsproblemer

I årsmeldingen fremkommer det også at manglende overholdelse av reglene om rett til innsyn og krav til journalføring, fortsatt er et problem.

Antallet klager fortsetter å øke, og antallet uttalelser fra ombudet med kritikk i innsynssaker har økt.

Innsyn i forvaltningens saker og dokumenter er blant medienes viktigste verktøy for å avdekke kritikkverdige forhold i den offentlige forvaltningen, påpeker sivilombud Hanne Harlem.

Uholdbart at innbyggerne ikke får svar fra det offentlige

Kommunal Rapport 21.05.2025

Lang saksbehandlingstid og manglende svar fra kommuner og stat bekymrer sivilombud Hanne Harlem. Hun frykter for innbyggernes rettssikkerhet.

Kortversjonen

- Sivilombudet rapporterer økt antall klager på lang saksbehandlingstid.
- Lang ventetid og manglende svar kan true rettssikkerheten, sier Hanne Harlem.
- Kommuner og stat må følge lovbestemte krav til saksbehandlingstid.
- Ressursmangel er ofte brukt som unnskyldning for forsinkelser.
- Automatisering kan redusere saksbehandlingstiden betydelig.

Oppsummeringen er generert av Labrador AI, og kvalitetssikret av en journalist.

I en [særskilt melding til Stortinget](#) tar Sivilombudet for seg klagesaker knyttet til lang saksbehandlingstid og manglende svar fra kommuner og stat.

«Antallet klager på disse områdene har økt mye de siste årene, og utgjør nå 30 prosent av alle klager vi får. Lang saksbehandlingstid og manglende svar kan se ut til å være en systemsvikt, og kan utgjøre en trussel mot rettssikkerheten», skriver sivilombud Hanne Harlem i sin redegjørelse til Stortinget.

Lovbestemte krav

Harlem mener det er uholdbart at innbyggerne ikke får svar fra det offentlige, eller at de må vente i lang tid på viktige avgjørelser i livet.

«Forvaltningsorganene må følge lovbestemte krav til saksbehandlingstid, og plikter å si fra både til personene det gjelder og til overordnet myndighet når regelverket ikke følges», skriver Harlem, og påpeker at sent eller manglende svar svekker respekten for lover og regler, og ikke minst tilliten til myndighetene.

Hovedregelen er at saker kommuner og stat får til behandling, skal behandles «uten ugrunnet opphold». Men hva dette konkret innebærer, er ikke presisert i forvaltningsloven. Sivilombudet mener at hva som kan anses som rimelig tid, er avhengig av hva slags sak det er. Lang saksbehandlingstid vil være særlig problematisk i saker med stor individuell eller samfunnsmessig betydning.

Det samme gjelder i saker der lang saksbehandlingstid kan føre til tap av rettigheter og klager på vedtak, der gjennomføring av vedtaket er irreversibelt eller vedtak som mister aktualitet etter noe tid.

Reell økning

Sivilombudet mener økningen i antall klager ikke skyldes endring i praksis hos Sivilombudet, men at det er snakk om en faktisk økning i antall klager på tilfeller der forvaltningen lar være å svare.

Selv Sivilombudet rammes av problemet:

«Også ombudets egne ansatte opplever dette som utfordrende i arbeidet med å undersøke saker. I flere tilfeller må vi ta opp saker skriftlig, fordi det ikke er mulig å få kontakt med en saksbehandler som kan opplyse om status», skriver Harlem i sin rapport til Stortinget.

Klagene Sivilombudet mottar, er knyttet til Nav, utlendingsforvaltningen, offentlighet og innsyn, plan- og byggesaker, helse- og omsorgstjenester og politi- og påtaleområdet. I fjor var det en økning i klager på sen behandling av saker om rett til kommunale helse- og omsorgstjenester.

Disse klagene var rettet både mot kommunene og statsforvalterne.

Sivilombudet peker på at helse- og omsorgstjenester normalt er noe som er viktig for mottakeren. Når saksbehandlingstiden blir lang, er det risiko for at enkeltpersoner blir gående uten helsetjenester de trenger og har krav på etter loven.

Avslag på slike tjenester kan påklages til Statsforvalteren, men ifølge Sivilombudet viser flere saker at kommuner ikke forbereder og oversender klager til Statsforvalteren før etter lang tid. I konkrete saker har tiden strukket seg over mange måneder og opp mot ett år, skriver Sivilombudet.

Det er ikke bare kommuner som er trege. Også tiden som statsforvalterne bruker på å behandle sakene, kan bli lang.

Bryter lovgivers intensjon

Saksbehandlingstiden er også viktig i saker om rett til spesialundervisning i grunnskolen.

«Ettersom behandlingstiden ofte vil løpe parallelt med skoleåret, vil lang behandlingstid føre til direkte tap av rettigheter for elever som viser seg å ha krav på individuelt tilrettelagt opplæring. Sivilombudet har behandlet flere saker der saksbehandlingen i kommunene har strukket seg over store deler av eller hele skoleåret, med den følge at barn har stått uten den undervisningen de kan ha krav på i lang tid», skriver Sivilombudet, som legger til at flere måneder uten individuelt tilrettelagt opplæring er lenge for et barn, og vil normalt være vanskelig å ta igjen.

Også i saker som gjelder krav om innsyn i dokumenter etter offentlighetsloven eller etter reglene om partsinnsyn, kan det gå tregt å få svar. Sivilombudet mener saksbehandlingstiden i slike saker regelmessig er så lang at lovgivers intensjon ikke oppfylles.

Sivilombudet mener retten til innsyn er viktig for å avdekke kritikkverdige forhold i forvaltningen, og at innsynet er en sentral forutsetning for en åpen og opplyst debatt. Effekten av kritikk fra Sivilombudet på dette området, synes ikke å være stor. Det skjer ofte ikke noen varig forbedring når Sivilombudet kritiserer behandlingstiden, skriver Sivilombudet.

Mangler penger og folk

Ressursmangel er forvaltningens vanligste forklaring på lang saksbehandlingstid og manglende svar, skriver Sivilombudet. Ombudet påpeker at gjeldende regler for saksbehandling eller saksbehandlingstid ikke kan ignoreres fordi man ikke har ressurser.

Budsjettmessige begrensninger er ikke en lovlig grunn til å bryte lovkrav, understreker Sivilombudet.

Sivilombudet mener saksbehandlingsprosessen og intern organisering også har stor betydning for effektiviteten. Mangelfulle rutiner kan føre til at henvendelser ikke besvares. «Dagens digitale løsninger burde gjøre det relativt enkelt å gi tilbakemelding og statusoppdateringer», skriver Sivilombudet.

Ombudet mener automatisering kan redusere saksbehandlingstiden betydelig og samtidig frigjøre ressurser. Samtidig peker de på at muligheten for en slik digitalisering og effektivisering varierer saksfelt til saksfelt.

Funn fra tilsyn med personvernet i skolen

www.datatilsynet.no

Datatilsynet har gjennomført *tilsyn* med kommuners ivaretagelse av elevenes personvern i digitale læringsverktøy i skolen. – Vi ser at hundrevis av digitale læringsverktøy ikke blir vurdert godt nok, sier direktør Line Coll.

Denne våren gjennomførte vi brevtilsyn med 50 kommuner der tema var hvordan de ivaretar personvern ved bruk av digitale læringsverktøy i opplæringen. Det overordnede formålet med tilsynsarbeidet er å forbedre personvernet i skolen gjennom å lage relevant og praktisk veiledning for kommunene

Nå er samlerapporten klar. Blant hovedfunnene er at flere digitale læringsverktøy ikke vurderes av kommunene sentralt, men besluttes av rektor eller den enkelte lærer.

- Flere kommuner uttrykker et stort ønske om en sterkere koordinering og en nasjonal støttetjeneste for vurdering av personvernet i digitale læringsverktøy. Dette har vi tatt til orde for i mange år, sier Line Coll.

I tilsynsarbeidet vårt har vi lagt til grunn en forståelse av at digitale læringsverktøy omfatter både læringsressurser og læringsplattformer som brukes til undervisningsformål. Dette omfatter både betalte og gratisverktøy (f.eks. Google søk, digitale lærebøker fra forlag, Strava, Campus Matte, youtube m.m.), applikasjoner som er installert lokalt i datasystemene (f.eks i iPader) og bruk av webapplikasjoner.

- Gratistjenester innebærer ofte en høy personvernrisiko ved at elevene eksponeres for reklame og selskapet samler inn personopplysninger til kommersielle formål. Barns personvern er under press, sier Coll.

Tilsyn og rapport

Tilsynsarbeidet bestod av to faser. I den første fasen gjennomførte vi en brevkontroll hvor kommunene ble bedt om å svare på spørsmål om *etterlevelse* av konkrete plikter etter personvernregelverket. I den andre fasen ble det gjennomført stedlige tilsyn med fire kommuner der formålet var å kontrollere etterlevelse av kommunens plikter i praksis. I samlerapporten (se lenger ned i artikkelen) oppsummerer vi funnene fra brevkontrollen og gir konkret og praktisk veiledning om kravene i personvernregelverket.

Noen hovedfunn fra brevkontrollene:

- Flere digitale læringsverktøy vurderes ikke av kommunen sentralt, men besluttes av rektor eller den enkelte lærer.
- Mange kommuner legger til grunn en for snever forståelse av hva en *personopplysning* er. Konsekvensen er at hundrevis av digitale læringsverktøy ikke blir vurdert og omfattes ikke av kommunens samlede oversikt over behandlingsaktiviteter.
- Mange kommuner har ikke egnede rutiner for å ivareta personvernet ved bruk av digitale læringsverktøy. Vi ser at gjennomføringen av disse forpliktelsene derfor ofte er vilkårlig og personavhengig.
- At et digitalt læringsverktøy har Feide-innlogging blir av mange kommuner oppfattet som at personvernet er ivare tatt. Kommunene er imidlertid selvstendig ansvarlig for å gjøre nødvendige vurderinger av personvernet.

- Mange kommuner har delegert teknisk ansvar til roller uten tilstrekkelig IKT-kompetanse, eksempelvis til lærere og rektorer.
- Kommuner som er en del av et interkommunalt IKT-samarbeid har i større grad skriftlige rutiner og kvalifiserte personer som utfører oppgaver av teknisk karakter.
- Det er lite bevissthet om problemstillingen knyttet til *behandling av personopplysninger* for leverandørenes egne formål. Et flertall av kommunene har derfor heller ikke iverksatt tilstrekkelige tiltak for å unngå dette.
- Det uttrykkes et stort ønske fra kommunene om at det etableres en sentralisert støttetjeneste for vurdering av personvernet i digitale læringsverktøy.

Anbefalte tiltak og veien videre

- 28 kommuner ga uttrykk for et stort ønske om at det etableres en sentralisert støttetjeneste for vurdering av personvernet i digitale læringsverktøy. Videre var det over 20 kommuner som skrev at de etterlyser veiledning, retningslinjer, praktiske eksempler og maler for å styrke deres eget vurderingsarbeid i kommunen.
- Det overordnede formålet med tilsynsarbeidet har vært å forbedre personvernet i skolen gjennom å lage relevant og praktisk veiledning for kommunene knyttet til arbeidet med personvern i skolen. Datatilsynet anbefaler sterkt at arbeidet med personvern i skolen samordnes og effektiviseres på nasjonalt plan i fremtiden. Vi mener det ikke er hensiktsmessig at hver kommune skal gjennomføre de samme vurderingene for hvert enkelt læringsverktøy som tas i bruk. Blant anbefalingene fra [Personvernkommisjonen i 2022](#) var en mer helhetlig politikk for sektoren og opprettelse av en nasjonal tjenestekatalog over godkjente, personvernvennlige læringsverktøy (regjeringen.no).

Les rapporten [her](#)

Innspill til kontrollarbeidet

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

38/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik

Arkivkode FE-033, TI-&17

Arkivsaknr 25/211 - 3

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Saksopplysninger

Hensikten med denne saken er at utvalgets medlemmer kan drøfte og fremme innspill til saker og forhold som kontrollutvalget kan ta tak i, eller diskutere om å få utredet en sak til et fremtidig kontrollutvalgsmøte. Da kan forslag om å sette opp saken fremmes i denne sak.

Eksempel på tema som kan tas opp:

- Deltagelse på kurs/konferanse
- Endring av møtedato e.l.
- Forhold i kommunen som medlemmene har behov for å drøfte
- Ønske om orientering knyttet til et saksområde fra kommunedirektør eller sekretariatet i et fremtidig møte.

Utvalgets medlemmer oppfordres til å si fra om de har noe til saken i starten av møtet.

Godkjenning av protokoll fra dagens møte

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Orkland kommune

Møtedato

23.06.2025

Saknr

39/25

Saksbehandler Eva J. Bekkavik**Arkivkode** FE-033, TI-&17**Arkivsaknr** 25/211 - 4

Forslag til vedtak

Møteprotokollen fra dagens møte i kontrollutvalget, 23.06.2025, godkjennes.