

Tilsynsrapport fra Arbeidstilsynet - muskel- og skjelettplager og psykiske plager ved Fagertun skole

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Rendalen kommune

Møtedato

10.11.2025

Saknr

46/25

Saksbehandler Ragnhild Aashaug

Arkivkode FE-033

TI-&58

Arkivsaknr 25/366 - 4

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar tilsynsrapport fra Arbeidstilsynet om muskel- og skjelettplager og psykiske plager ved Fagertun skole, til orientering.

Vedlegg

Tilsynsrapport med varsel om pålegg - Fagertun skole

Oppfyllelse av pålegg og utsettelse av frist - Fagertun skole

Oppfyllelse av pålegg - Fagertun skole

Saksopplysninger

Saken legges frem for kontrollutvalget fordi statlige tilsyn og kommunal egenkontroll har til felles at de skal medvirke til at kommunen løser sine oppgaver innenfor rammene av lover og forskrifter. Utvalget bør være kjent med områder det er knyttet risiko til, og kan holde seg orientert om kommunedirektøren sin oppfølging av tilsynet. Kontrollutvalget har også et ansvar med å koordinere sin virksomhet med statlige tilsyn. Tilsynskalenderen er et verktøy for dette, og sekretariatet følger med på at kalenderen oppdateres med utvalgets forvaltningsrevisjoner.

Arbeidstilsynet har kontrollert at Fagertun skole arbeider systematisk med helse- miljø og sikkerhet for å forebygge at arbeidstakerne får muskel- og skjelettplager, og psykiske plager. Det ble gjennomført et stedlig tilsyn 29. august 2024, og oppfølgingen av tilsynet ble avsluttet 4. mars 2025. Tilsynsrapporten er vedlagt.

Det ble gitt 5 pålegg:

1. Kompetanse - arbeidstaker som er satt til å lede andre
 - a. skal ha nødvendig HMS-kompetanse, og rektor har ikke fått opplæring i systematisk HMS-arbeid.
2. Vold, trusler om vold og uheldige belastninger - kartlegging, risikovurdering, tiltak og plan
 - a. ansatte kan bli utsatt for fysisk og verbal utagering. Risikoanalysen for skoleåret 2023 -2024 er ikke i henhold til minimumskriteriene i forskrift om utførelse av arbeid.
Det må også utarbeides tiltaksplan.
3. Vold og trussel om vold - opplæring
 - a. Det er ikke dokumentert at ansatte får opplæring og øvelse i håndtering av vold og trusler som de kan møte på arbeidsplassen.
4. Vold og trusler - rutiner
 - a. Det er ikke utarbeidet rutiner/retningslinjer for å håndtere vold og trusler på arbeidsplassen.
5. Bedriftshelsetjeneste - bistand til gjennomføring av pålegg
 - a. Arbeidstilsynet konkluderer med at det er nødvendig at skolen får bistand fra bedriftshelsetjenesten i oppfølgingen av påleggene.

I løpet av det siste året har det blitt arbeidet med å oppfylle påleggene. To brev fra Arbeidstilsynet om "Oppfølging av tilsyn - Rendalen kommune" fra den 20. desember 2024

og 4. mars 2025, viser at tilsynet er avsluttet og ferdig oppfulgt. For detaljer om oppfølgingen vises det til disse vedleggene.

Vurdering og konklusjon

Tilsynet viser at det har vært sviktende rutiner ved internkontrollen hos Fagertun skole når det gjelder HMS-arbeidet. Dette er en del av kommunedirektørens internkontroll, og det kan være en risiko for at det er sviktende rutiner i det helhetlige internkontrollarbeidet. Samtidig vil det alltid være områder det er knyttet risiko til når det gjelder oppfølging av lover og forskrifter siden en kommune er underlagt et bredt spekter av lover og forskrifter. Siden kontrollutvalget har hatt mindre fokus på kommunedirektørens internkontroll, så vil vi legge frem resultatene fra statlige tilsyn i de kommende møtene. I dagens møte er det også satt opp en sak med orientering om kommunedirektørens internkontroll.

Vi anbefaler at kontrollutvalget i det kommende året arbeider med å få en større oversikt over internkontrollarbeidet, for å vurdere om det arbeides strukturert og systematisk slik at den løpende internkontrollen tilpasses endrede forutsetninger og risikoer.