

Styrets årsberetning 2024

DalPro Holding AS



DalPro - En meningsfull hverdag for alle

2024 har vært et år med høy aktivitet i DalPro-konsernet, og aldri før har vi omsatt for så mye i løpet av ett år. Et av fokusområdene i 2024 har vært å ferdigstille planlegging og prosjektering av nytt vaskeri- og flerbruksbygg på Sistranda, og byggestart var høsten 2024. Et bygg av en slik størrelse og kapasitet vil gi spesielt vaskeriavdelingen et stort løft for å kunne vaske enda mer tøy. I bygget, som vil være klart for overtagelse i august 2025, er det også tre lyse, store moderne undervisningsrom som vil løse plassmangelen vi opplever i dag relatert til språkundervisning og annen kursvirksomhet.

Lederteamet er videreført fra 2023, hvor selskapets ledelse nå er fordelt mellom daglig leder Ole-Morten Sørvig, nestleder Thea Haugen og styreleder Ove Haugen. Rammene for denne lederteamstrukturen ble utarbeidet i en prosess ledet av styrets nestleder. Endringen har ikke medført en merkostnad for DalProkonsernet så langt, og dette har også vært en av forutsetningene. Lederteamet møtes ukentlig for gjennomgang av prosesser, saker og problemstillinger, samt fordeling av oppgaver. Lederteamets funksjonalitet og leveranse skal evalueres løpende i hvert styremøte (hvert kvartal).

DalPros eiendom i Hammerstaddalen har gjennom de siste årene etablert seg som et område for inspirasjon og opplevelse. I det som alltid skal være velholdte og innbydende omgivelser, kan kommunenes innbyggere få oppleve dyr og ha gode opplevelser sammen med familien sin - helt gratis. DalPro har bevisst ønsket å tiltrekke seg barnefamilier som nå kan få erfare nærkontakt hjort, villsau, høner, gjess, påfugler, lama, kaniner og geiter. I DalPro Arena er det tilrettelagt for lettere å kunne arrangere ulike aktiviteter og markeder til påske, sommer, høst og jul. Disse markedene har vært svært godt besøkt, og antall utstillere øker fra gang til gang. Dette er en aktivitet som ikke nødvendigvis ligger til våre kjerneoppgaver, men som vi mener er viktig for lokalsamfunnet, samtidig som det styrker DalPros omdømme og bidrar til å synliggjøre helheten i vårt bidrag til fellesskapet.

DalPro har gjennom de siste månedene utarbeidet en ny strategi og verdiplan for perioden 2025 – 2030, under ledelse av styreleder Ove Haugen. Arbeidet med denne verdi- og strategiplanen begynte sommeren 2024. For å sikre god forankring hos alle ansatte er det gjennom arbeidet lagt betydelig vekt på involvering, og arbeidet har av den grunn gått over relativt lang tid. Arbeidet har blant annet resultert i ny visjon og nye kjerneverdier, som nå både styret, ansatte og ledelsen har et eierskap til.

Konsernmodellen har gitt oss mulighet til også å se utover våre kjerneoppgaver. Opprettelsen av Smaker fra Øyriket AS som eget firma i konsernet gir regionen et grunnlag for konstruktivt samarbeid mellom småskala matprodusentene. Også i 2024 resulterte dette samarbeidet i en rekke utmerkelser, blant annet årets gave ved Trøndersk matfestival, for fjerde året på rad. Kunnskapsnivået i DalPro øker stadig og vi bygger stein på stein til å levere enda bedre produkter og konsepter i framtiden.

Ole-Morten Sørvig, Daglig leder

Hitra 20.05.2025

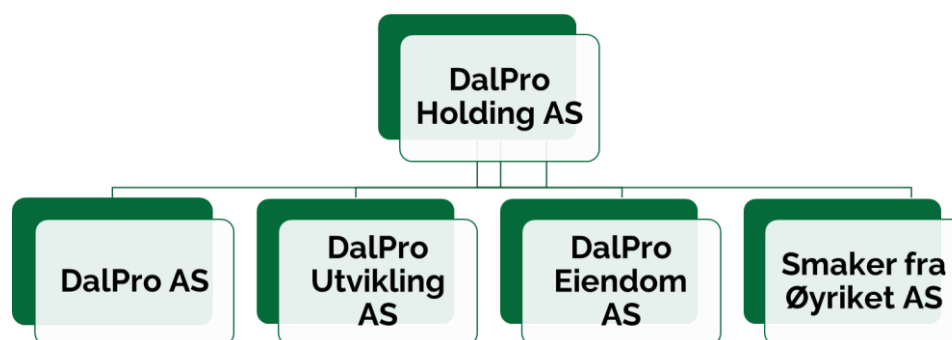
DalProkonsernet

DalPro AS ble stiftet 15. januar 1988. Det ble i ekstraordinær generalforsamling i 2019 fattet vedtak om endring av organisasjonsstrukturen, med overgang til en konsernmodell. Konsernstrukturen ble formelt etablert i 2020, med DalPro Holding AS som morselskap og DalPro AS og DalPro Utvikling AS som datterselskap. Bakgrunnen for omstruktureringen var å kunne etterleve NAV sine endrede krav og retningslinjer til det å være attføringsbedrift i henhold til tiltaksforskriften. Endringen medfører samtidig at DalPro står sterkere rustet for å kunne påta seg mer varierte oppdrag i fremtiden, som ikke bare omfatter attføringstiltakene AFT (arbeidsforberedende trening) og VTA (varig tilrettelagt arbeid). Smaker fra Øyriket AS ble opprettet i 2021. Smaker fra Øyriket AS skal jobbe for småskala matprodusenter i Hitra kommune og Frøya kommune. DalPro Eiendom AS er det siste datterselskapet i konsernet (opprettet i 2023), som primært skal forvalte det nye vaskeri og flerbrukshuset, og eventuelt andre eiendommer i konsernet.

DalPro Holding er 100 % eid av Hitra og Frøya kommuner, og alle datterselskapene er 100 % eid av DalPro Holding.

Tabell 1: Aksjekapital og andel har følgende fordeling i DalPro Holding AS.

Aksjonærer	Antall aksjer i kr	Aksjekapital	Andel
Hitra kommune	4476	4 476 000	51 %
Frøya kommune	4300	4 300 000	49 %



Figur 1: DalPro Holding med datterselskap pr. 31.12.2024.

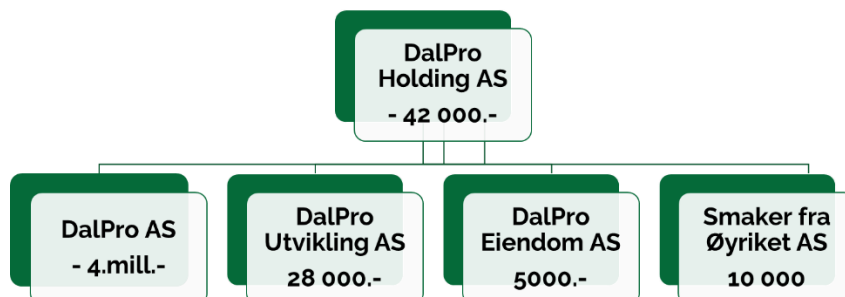
Styret og daglig leder

Med unntak av Smaker fra Øyriket er det gjennomgående styre i alle selskapene. Etter generalforsamling i 2024 har styret i selskapene DalPro Holding AS, DalPro Utvikling AS, og DalPro AS følgende sammensetning: Ove Haugen (leder), Geir Egil Meland (nestleder), Synnøve Aukan, Aleksander Søreng og Vidar Oskarsson (ansattes representant). Vararepresentanter er Lene Skarsvåg, Torill Pettersen, Randi Storsve Lundquist, Kolbjørn Ulvan og Marianne Farstad. Det ble i 2024 avholdt 4 styremøter i tillegg til generalforsamling.

Smaker fra Øyriket AS har følgende styre: Styreleder Ove Haugen, nestleder Mona Nicolaisen, Aina Taraldsen, Emil Fjeldberg Elshaug, Odd Ustad. Som vara: Vidar Garnvik, Mona Nynes.

Ole-Morten Sørvig er daglig leder i DalPro Holding AS, DalPro AS, DalPro Utvikling AS og DalPro Eiendom AS, mens Sandra Bergsnev er daglig leder i Smaker fra Øyriket AS.

Årsresultat økonomi



Figur 2: Årsresultat 2024, DalPro Holding med datterselskap.

For **DalPro AS** ble 2024 et vanskelig økonomisk år, da i særdeleshet for avdeling Gårdsmat. Noe av underskuddet i 2024 skyldes nedskrivning av varelager 600.000.- (verdi kjøtt og emballasje). Avdelingen har gjennom året fått støtte fra Innovasjon Norge, for å finne muligheter til å skape større lønnsomhet i driften, men det har ikke vært realistisk å se effekter av dette allerede. Arbeidet fortsetter i 2025, og avdelingsleder har presentert en strukturert plan som styret tror vil kunne bedre lønnsomheten for avdelingen i løpet av de neste par årene.

DalPros vaskeri-avdeling gikk for første gang på mange år i underskudd. I hovedsak skyldes dette forhøyde personalkostnader. Noe av forklaringen er at byggingen av nytt vaskeri har tatt beslag på mye av tiden til enkelte ansatte. Avdeling for arbeidsrettet aktivitet har fått redusert sine kommunalt finansierte tiltaksplasser, uten at vi raskt nok har redusert antall ansatte. Det har vært en lang prosess med Hitra kommune for å finne en tilfredsstillende og brukerorientert løsning som innebærer at kommunen fortsatt kjøper tiltaksplasser hos

DalPro. DalPro AS har i 2024 fylt 22 av 23 VTA plasser. Den ledige plassen resulterer i ca. 225.000.- i redusert inntekt.

DalPro Utvikling AS fikk i 2024 et tilnærmet nullresultat med + 28.000,- kr. DalPro Utvikling AS har to avdelinger, en for undervisning med fire ansatte og en for prosjektledelse og utviklingsarbeid med en ansatt. En undervisningsstilling ble fjernet 1.desember 2024, med effekt fra 1.februar 2025.

DalPro Holding AS hadde utgifter i forbindelse med opprettelse av DalPro Eiendom AS, ellers ingen aktivitet.

DalPro Eiendom AS eier bygget «Myra» på Frøya og har tilnærmet nullregnskap etter leieinntekter fra DalPro AS og DalPro Utvikling AS.

Smaker fra Øyriket AS har sitt eget styre som godkjenner deres årsresultat og utarbeider egen årsberetning. Selskapet fikk et positivt resultat på ca. 10.000.-

Årsoppgjør med revisor blir mer omfattende og komplekst etter overgang til konsernmodellen. 2024 er det tredje årsoppgjøret etter fisjoneringen av Dalpro Utvikling AS.

Økning omsetning siste 6 år: + 100%

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| • Omsetning 2018 – 21 mill. | • Årsresultat 2018 – 1.8 mill. |
| • Omsetning 2019 – 25,7 mill. | • Årsresultat 2019 – 0.4 |
| • Omsetning 2020 – 27,8 mill. | • Årsresultat 2020 – 2.4 |
| • Omsetning 2021 – 31,2 mill. | • Årsresultat 2021 – 1.1 |
| • Omsetning 2022 – 35 mill. | • Årsresultat 2022 – 1.5 |
| • Omsetning 2023 – 39 mill. | • Årsresultat 2023 – 2.8 |
| • Omsetning 2024 – 42 mill. | • Årsresultat 2024 – 4.0 |

Kjernevirksomhet

DalPro AS sin hovedvirksomhet er attføring. Bedriften skal drive kvalifisering gjennom fremstilling av produkter av høy kvalitet og handel for å kunne tilby realistisk og utviklende arbeidstrening til mennesker som har uavklart arbeidstilknytning. Samtidig skal DalPro tilby arbeidsutprøving i eksterne bedrifter. Hensikten er å bidra til at deltakerne kan bli i bedre stand til å forsørge seg selv gjennom aktiv deltagelse i det lokale arbeidsmarkedet.

For personer som har varig uføretrygd kan bedriften tilby opplæring og tilsetning i varig tilrettelagt arbeid i DalPros produksjonsavdelinger eller bistand til tilrettelagt arbeid i ordinært arbeidsliv.

Selskapets visjon: Dalpro AS– En meningsfull hverdag for alle!

DalPro skal både drive opplæring og også gi tilbud til flyktninger, innvandrere og elever arbeidsledige og sosialhjelpsmottakere. Selskapet skal i samarbeid med eierkommunene, næringslivet, Staten, NAV, helse – og sosialtjeneste og skole bidra til at den enkelte deltaker

når sine mål om god livskvalitet, kunnskap og arbeidstilknytning ut ifra den enkeltes forutsetninger.

Alle selskap har samme visjon og verdigrunnlag. Selskapene i DalPro-konsernet har en praksis i tilsetninger som tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling med bakgrunn i kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

DalPro AS er sertifisert etter ISO- 9001 standarden, som gir føringer for hva kvalitetsledelsessystemet for vårt attføringsfaglige arbeid skal inneholde.

Sykefravær, arbeidsmiljø og ytre miljø

DalPro har egen bedriftshelseordning gjennom HMS-Tjenesten AS som ved ønske fra en av partene kan bistå ved sykefraværsoppfølging. DalPro utarbeider så raskt som mulig, i samråd med arbeidstaker, en oppfølgingsplan for tilbakeføring til arbeidet, med mindre det er åpenbart unødvendig. DalPro følger de retningslinjer som foreligger fra NAV og arbeidsmiljøloven i sykmeldingsperioden. Daglig leder har årlige evalueringsmøter sammen med bedriftshelsetjenesten om potensielle utfordringer eller rådgivning i sykefraværsoppfølging.



Figur 3: Sykefravær i DalPro gjennom 2024.

Selskapet forurensar i hovedsak ikke det ytre miljø. Siden etablering av slakteri for hjort og villsau i 2007 er DalPro pålagt miljøbegrensninger som følges opp iht. godkjente prosedyrer og rutiner i samarbeid med godkjente laboratorier. DalPro AS rapporterer utslipp i forbindelse med slakteri til statsforvalter.

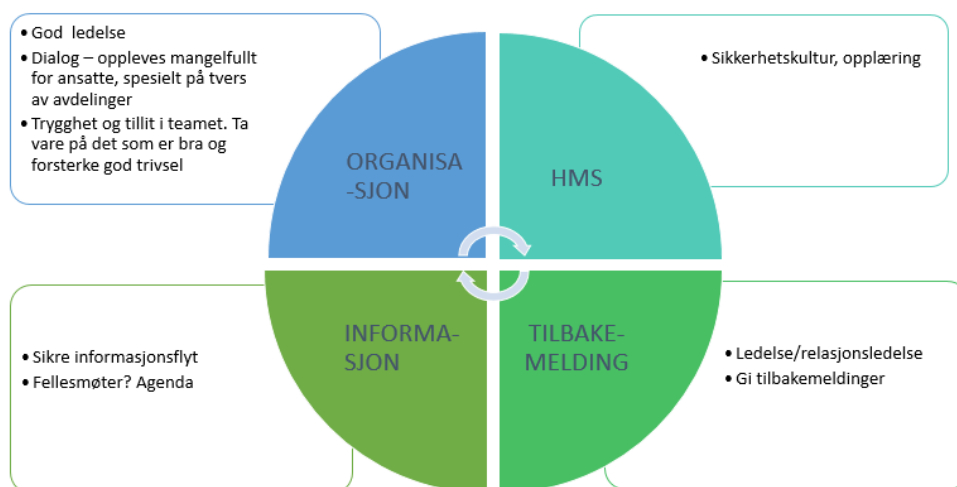
Høyeste score (92-87)



Laveste score (62-69)



Figur 4: I april 2024 ble de gjennomført en kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet. Illustrert er elementer med høyeste og laveste score.



Figur 5: Fokusområder med bakgrunn i tilbakemeldingene fra ansatte (2024).