



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Vedlegg saknr. 04/25

ÅRSRAPPORT 2024
MIDT-HEDMARK BRANN - OG REDNINGSVESEN IKS



Ledende på trygghet inn i fremtiden



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Forord

2024 ble et svært innholdsrikt og viktig år i selskapets videre utvikling. Utarbeidelse og godkjenning av ny Strategisk Plan 2025-2028 markerer en viktig milepæl. Det danner grunnlaget til flere viktige tiltak, forbedringer og utviklingstiltak som både vil gi effekt i form av kvalitet og effektivisering. Her er det på sin plass å berømme både ledere, ansatte, styret, representantskapet og eierkommunene for et grundig arbeid og gode beslutninger. Nå er det opp til selskapet å forvalte dette på en best mulig måte for å jobbe mot vår visjon – «Ledende på trygghet – inn i fremtiden».

Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Innhold

Forord	2
1. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2024	4
2. Styrets beretning 2024	5
3. Årets virksomhet MHBR IKS	11
3.1. Hovedmål MHBR IKS	11
3.2. Organisasjonskart.....	12
3.3. Sammenheng planverk MHBR IKS.....	12
3.4. Brannsjefens vurderinger.....	13
3.5. Vurdering av selskapets leveranser i 2024.....	15
3.6. Beredskap.....	16
3.6.1. Personell/rekruttering	17
3.6.2. Kompetanse og kurs	17
3.6.3. Oppdrag/spesielle hendelser 2024.....	18
3.6.4. Materiell og kjøretøy	19
3.6.5. Statistikk hendelser 2024.....	21
3.7. Brannforebyggende	25
3.7.1. Oppdrag/personell.....	26
3.7.2. Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging.....	26
3.7.3. Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer	26
3.7.4. Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene.....	29
3.7.5. Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann.....	30
3.7.6. Boligseksjonen	31
3.8. Administrasjonen	34
4. Aktivitets – og redegjørelsesplikt MHBR IKS	36
5. Årsregnskap med noter	39
6. Revisjonsberetning 2024	58



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

1. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2024

Interkommunalt selskap opprettet 1. juli 2005. Hovedkontor: Kirkevegen 75, 2413 Elverum.

Organisasjon:

Eierkommuner		Styret	Representantskap	Eierandel %
Kommuner	Adresse	Styremedlemmer	Representantskap	
Elverum	Kirkevegen 75, 2413 Elverum	Sven Inge Sunde styreleder	Arnfinn Uthus, ordfører Dag Martin Bakken Turid M. Olsen	33,22
Trysil	Flendalsvegen 4, 2420 Trysil	Lisa Stølvei Wærp	Turid Backe Viken Inger E. Sørensen	11,19
Tynset	Brugata 32, 2500 Tynset	Tone Hagen nestleder	Merete M. Moen Odd Tronvoll	10,92
Våler	Vålerstuen 4, 2436 Våler i Solør	Dan Roald Øsrønningen	Geir Thomas Finstad Lise Berger Svenkerud	7,64
Stor-Elvdal	Industriveien 70, 2480 Koppang	Tanya Irene Engelberg	Linda Otnes Henriksen Asgeir Christian Lyng	5,41
Rendalen	Hanestadvegen 1, 2485 Rendalen	Mette Halvorsen Hornseth	Linda Døsen Stubbsveen Per Kjetil Granrud	5,32
Alvdal	N- Østerdalveien 5136, 2560 Alvdal	Per Arne Eggen	Mona Murud Johnny Hagen	4,97
Folldal	Sagvegen 55, 2580 Folldal	Tommy Kristoffersen	Kristin Langtjernet Øyvind Øien	3,55
Engerdal	Hytteveien 13, 2443 Drevsjø	Lage Trangsrud	Signe Storsnes Snorre Lillebo	3,64
Tolga	Rørøsveien, 2540 Tolga	Eva Nyhus	Anne-Gjertrud Rye Ingar Gjeltén	2,84
Åsnes	Industrivegen 2 2270 Flisa	John Holen	Einar Toverud Marianne Kjellgren	11,30
Ansatte repr.		Terje Haugland		
Ansatte repr.		Silje M Fossbakk		

Antall ansatte pr 31.12.2024

	Antall ansatte	Årsverk
Brannsjef	1	1
Beredskap – heltid	18	18,5
Beredskap – deltid	163	3,01
Brannforebyggende	7	6,5
Feiing og tilsyn	17	17
Kompetanse	0	0
Administrasjon	3	3
SUM	209	49,01



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

2. Styrets beretning 2024

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) er et interkommunalt selskap (IKS) eid av kommunene Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga, Åsnes og Elverum.

Selskapet forvalter brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (BEL) i eierkommunene. MHBR har også ansvaret for det brannforebyggende arbeidet samt boligseksjonen (feiertjenesten) i eierkommunene. Administrasjonen er lagt til Beredskapsenteret i Elverum. I de øvrige eierkommunene har selskapet deltidsbrannstasjoner med fasiliteter for boligseksjonen i enkelte kommuner.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er organisert i avdelingene beredskap, brannforebyggende, og administrasjon. Selskapet har en felles brannordning som er dimensjonert i forhold til forebyggende- og beredskapsanalyser, risiko- og sårbarhetsanalyse og i henhold til *Forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften)*.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i 2024 et forvaltningsområde som dekker ca. 20 000 km² med ca. 57 000 innbyggere. Årets virksomhet har blitt gjennomført i henhold til planlagt aktivitet innen boligseksjonen, forbyggende arbeid, materiellanskaffelser og kompetanseutvikling.

Visjon og verdigrunnlag

«Selskapet skal ivareta de deltakende kommuners forpliktelser etter brannvernloven. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy fagkompetanse for å møte de utfordringer det står overfor til enhver tid, og har som målsetting gjennom sin virksomhet å være blant de ledende og mest effektive brann- og redningsvesener i landet.»¹



¹ Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Uttrykt i en kortversjon blir visjonen for MHBR IKS:

«Ledende på trygghet inn i fremtiden»

F – forebygge

R – redde

E – engasjere

M – mangfold

T – tillit

I – innovative

D – dyktig

E – etisk

N – null omkomne

I visjonen uttrykkes vårt verdigrunnlag gjennom

«FREMTIDEN» over.



Eierstrategi

«Framtida vil stille store krav til brann- og redningstjenesten. Selskapet skal ta hensyn til dette og være framtidsrettet i sin virksomhet. Selskapet skal vektlegge god beredskap knyttet til brann og ulykker på veg og jernbane, og ha fokus både på redning og skadereduksjon.

Selskapet skal ha nødvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt. Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet.

Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.

Med mannskaper stasjonert i flere kommuner, vil et godt samspill mellom selskapets totale mannskapsressurser være et virkemiddel for å nå de fastsatte mål.

Selskapet skal legge vekt på økonomisk effektivitet og rasjonell bruk av tildelte ressurser.

Den politiske innflytelse i selskapet skjer gjennom representantskapet.»²

Formål

«Selskapets skal på vegne av kommunene Elverum, Engerdal, Stor-Elvdal, Trysil, Våler, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga og Åsnes løse deltakerkommunenes lovpålagte oppgaver som:

- Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing.
- Feiling og tilsyn med fyringsanlegg.
- Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.
- Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.

«Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjons-vernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.

Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyres godkjenning av denne samarbeidsavtale.

² Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter.

Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.

Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.»³

Styrets virksomhet

Styret har i 2024 avholdt 4 styremøter og behandlet 36 saker. Eksempel på saker som er blitt behandlet på styremøter:

- Årsrapport med årsregnskap for 2023
- Økonomi- og investeringsplan 2025-2028
- Virksomhetsplan for 2025
- Strategisk plan 2025-2028

Økonomi

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde i 2024 en omsetning på kr 95 202 525,- herav kr 66 759 982,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Årsresultatet viser et underskudd på kr 475 340,- mot et budsjettert underskudd på kr 1 552 000,-.

I 2024 fikk vi en reduksjon i pensjonsforpliktelsen på kr 2 663 000,- som påvirker årsresultatet.

Driftsmessig, korrigert for reduksjon i pensjonsforpliktelsen, er årsresultatet et underskudd på kr 3 138 340,-. Herav et underskudd på kr 1 668 000,- på selvkostområdet. I 2024 ble regningen fra

NKS110 IKS (Nasjonalt Kommunesamarbeid for 110-sentralene) pålydende kr 1 824 000,-

viderefakturert våre eierkommuner som vedtatt. Større avvik mot årsbudsjettet 2024 er

lønnskostnader med posten uttrykninger. Den har stabilisert seg siden 2023, men over budsjett med

kr 1 358 000,-. På inntektssiden er det gebyr for feiing og tilsyn, og renteinntekter som påvirker

resultatet. Gebyr for feiing og tilsyn ble i 2024 fakturert for 1 350 000,- mindre enn budsjettert. Nytt

fra 2024 er at gebyr for feiing og tilsyn er uten merverdiavgift, jfr. bestemmelser og uttalelser fra

Skatteetaten. Vi hadde økte innskuddsrenter som ga en merinntekt på kr 1 895 000,- enn budsjettert.

I 2024 ligger egenkapital (EK) med en EK-% på 41% og på samme nivå som 2023. Likviditeten har gått ned og ligger på 1,8 som er rett under minimumsnivå. Dette gir ingen rom for uforutsatte utgifter og mindre investeringer.

Selskapet har egen styre og ledelse ansvarsforsikring.

Måloppnåelse

Selskapet har levert godt på mål og oppgaver i 2024. Arbeid med ny Strategisk plan 2025-2028 med dertil hørende kjøretøyutskiftingsplan som våre eierkommuner har godkjent, har vært prioritert arbeid. I tillegg har ombygginger av stasjoner vært prioritert gjennom året. Styret stiller seg bak denne prioriteringen.

Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

³ Fra Selskapsavtalen MHBR IKS



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

MHBR deltar i følgende prosjekt:

- FIRE-RES et EU-prosjekt sammen med NIBIO, DSB og Södertörn redningstjeneste(SVE). 4-årig prosjekt hvor MHBR deltar som en tredjepart i prosjektet.
- EWED et EU-prosjekt som dreier seg om å samle inn værdata.
- Kjentperson i kraftforsyningen har pågått siden 2022. Regionalt samarbeidsprosjekt for bedre håndtere uønskede hendelser i kraftanlegg.

Investeringer

Samlede investeringer for 2024 ble kr 3 558 000,- ekskl. mva.

Arbeidsmiljø

4 faste samarbeidsmøter, IDF-møter (informasjon/drøfting/forhandling), 2 AMU-møter (arbeidsmiljøutvalg) samt korpsmøte avholdes årlig. Dette er sentrale arenaer for samarbeid om arbeidsmiljø saker med tillitsvalgte, verneombud og ansatte i selskapet. Verneombud i samarbeid med leder beredskap deltid, gjennomfører vernerunder på alle deltidsstasjoner. Bedriftshelsetjenesten gjennomfører kartlegginger og individuell helsekontroll i henhold til plan. Resultatet blir gjennomgått i AMU og handlingsplan utarbeides. Kvalitetssystemet Landax er selskapets system for dokumentasjon, rutiner, prosedyrer og avvik. Selskapet er pålagt strenge krav gjennom lover og forskrifter i forhold til dokumentasjon og normative krav. Det pågår et kontinuerlig forbedringsarbeid for å utvikle HMS-rutiner og prosedyrer. Arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i selskapet.

Det totale sykefraværet utgjør 4,54% derav 2,84 % er legemeldt sykefravær. Dette er en nedgang i sykefraværet sammenlignet med 2023 da tallene viste henholdsvis 5,68% totalt og 3,97% legemeldt fravær. Fravær følges opp av nærmeste leder i henhold til NAVs sykefraværsoppfølgingsrutiner og våre interne rutiner.

Selskapet har hatt et mangeårig samarbeid med den samme bedriftshelsetjenesten som nå heter Falck BHT. I forhold til oppfølging av ansatte og arbeidsmiljøet i selskapet har dette vært viktig. De ivaretar den lovpålagte oppfølgingen av røykdykkere, samt de øvrige ansatte.

Det er i 2024 ikke registrert arbeidsulykker i selskapet. Det jobbes systematisk med HMS - arbeid i selskapet.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er en godkjent opplæringsbedrift, men hadde pr. 31. desember ingen lærling ansatt.

Varsling

Selskapet har særskilt fokus på varsling om kritikkverdige forhold internt. Det er utarbeidet egen varslingsrutine og opprettet eget varslingsinstitutt. Vi har i 2024 ikke mottatt eller registrert varsler i selskapet.

Ytre miljø

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS driver ikke en virksomhet som forurensar det ytre miljøet utover det som er normalt i bransjen. Selskapet har miljø- og bærekraft på agendaen og har som målsetting å jobbe videre med det i 2025. MHBR har fokus på miljøvennlige tiltak som avfallssortering og bruk av miljøvennlige og bærekraftige produkter også i 2024.

Ansatte

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde pr. 31. desember 2024 209 ansatte fordelt på 46 heltid- og 163 deltidsansatte. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Likestilling

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er et mannsdominert selskap. Vi har en uttalt målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger.

I selskapet er det i 2024 ansatt til sammen 10 kvinner. Styresammensetningen i selskapet er iht. aksjelovens § 20-6. Ansattes representanter i styret er en kvinne og en mann.

Selskapet praktiserer like lønnsbetingelser og øvrige arbeidsbetingelser uavhengig av kjønn.

Rekruttering og mangfold er et prioritert område i selskapets Strategiske plan 2020-2024 pkt. 3.4.

«For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.»

Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Så også i Midt-Hedmark Brann- og redningsvesen.

Aktivitets og redegjørelsesplikt

Se pkt. 4.

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. MHBR IKS vil innen 30. juni hvert år redegjøre for arbeidet i henhold til denne loven. Redegjørelsen vil offentliggjøres på vår nettside (mhbr.no).

Disponering av årets underskudd/overskudd

Styret foreslår at årets resultat som viser et underskudd på kr 475 340,- overføres egenkapital med følgende fordeling; underskudd kr 1 268 231,- fra fond Boligseksjonen og overskudd kr 792 891,- til annen egenkapital.

Fremtidsutsikter

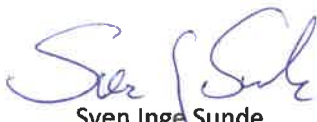
Styret anser at selskapets drift ivaretas på en god måte og ivaretar eiernes opprinnelige hensikt med selskapet.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	58 sider

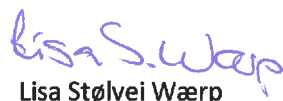
Engerdal 17. mars 2025

I styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen


Sven Inge Sunde
Styreleder


Tone Hagen
Nestleder


John Holen
Styremedlem


Lisa Stølvei Wærp
Styremedlem


Mette Halvorsen Hornset
Styremedlem


Eva Nyhus
Styremedlem


Silje Marie Fossbakk
Ansattes representant


Trond Joar Kjenstadbakk
Brannsjef/ daglig leder


Lage Trangsrud
Styremedlem


Dan Roald Osrønningen
Styremedlem


Tanja Irene Engelberg
Styremedlem


Per Arne Eggen
Styremedlem


Tommy Kristoffersen
Styremedlem


Terje Haugland
Ansattes representant



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3. Årets virksomhet MHBR IKS

3.1. Hovedmål MHBR IKS

I Strategisk Plan 2020-2024 er det 6 hovedmål for selskapet som det skal jobbes etter. Hver avdeling har utviklet sine delmål, med aktiviteter og målsettinger i Virksomhetsplanen. Under er våre hovedmål listet opp:

Hovedmål 1:

Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann

Hovedmål 2:

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

Hovedmål 3:

Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid

Hovedmål 4:

Kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet

Hovedmål 5:

Utvikle et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trives og ingen skades

Hovedmål 6:

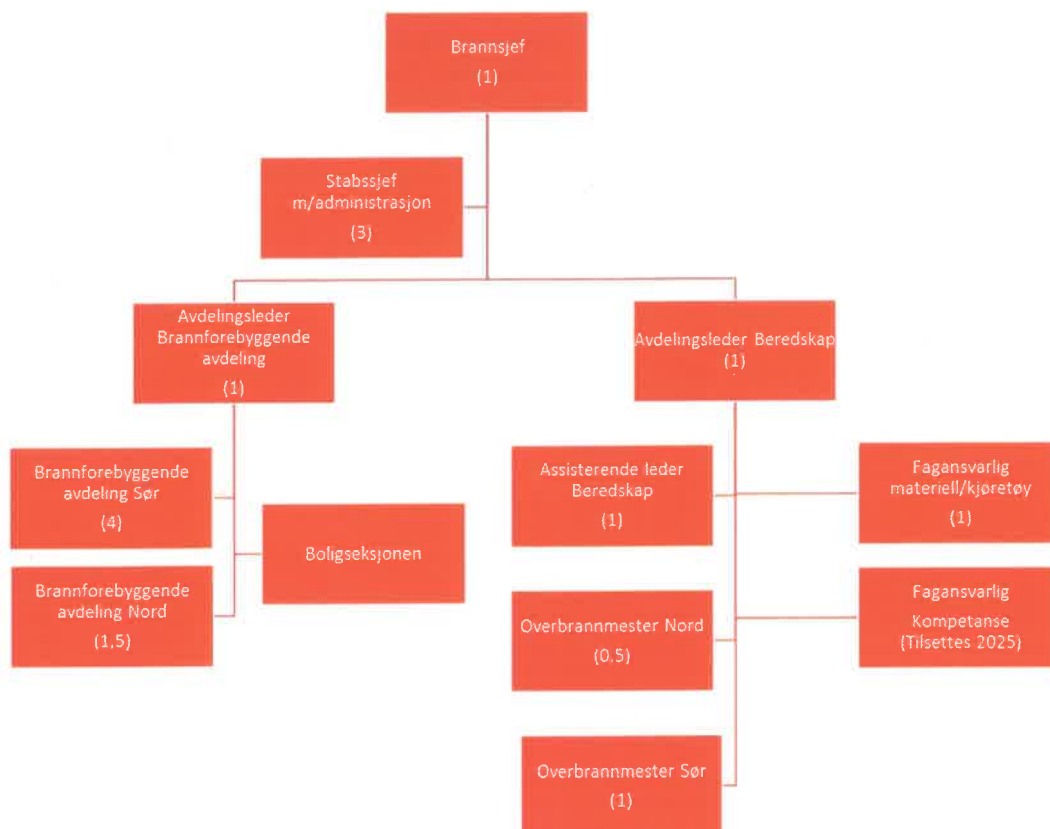
Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.2. Organisasjonskart

Selskapet er tradisjonelt organisert hva gjelder brann og redning. Det er gjennomført organisasjonsendringer/tilpasninger hovedsakelig i beredskap og boligseksjonen de siste årene.



3.3. Sammenheng planverk MHBR IKS

Modellen under viser sammenhengen mellom det planverket som er etablert og i drift for selskapet:





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.4. Brannsjefens vurderinger

Strategisk Plan 2025-2028

De siste tre årene har selskapet lagt ned et betydelig arbeid i planprosessen rundt to grunnleggende analyser etter ny forskrift, gjennom en forebyggende- og en beredskapsanalyse. Analysene er videre benyttet som grunnlag for å utarbeide en ny langtidsplan gjennom Strategisk Plan 2025-2028.

Langtidsplanen tar tak i de anbefalinger og avvik som fremkommer av analysene, og er omsatt til konkrete tiltak og anbefalinger.

Arbeidet med Strategisk Plan har vært gjennomført med en meget god prosess, hvor både selskapet, styret, representantskapet og de enkelte eierkommuner har vært involvert på en eller annen måte.

Langtidsplanen la til grunn økte eiertilskudd for å oppnå de målsettinger som ble identifisert som nødvendige. Det er på sin plass å gi honnør til kommunepolitikere i våre eierkommuner, som valgte å prioritere en økning til tross for meget krevende økonomi i den enkelte kommune. Det er nå særdeles viktig at selskapet forvalter denne økningen på en god måte, og sikrer en god måloppnåelse.

Kvalitet og effektivitet skal fortsatt være nøkkelord i selskapets videre utvikling.

Effektiviseringer

Selskapet har som mål å jobbe med tiltak som kan gi effektiviseringer, og skape mest mulig effekt ut av minst mulig ressursbruk. Det er en anstrengt kommuneøkonomi, og selskapet må her ta sin del av oppgaven med å redusere ressursbruk der det er mulig.

En av de tiltakene som har gitt mest effekt innen dette området er ny utdanningsmodell med Aspirantordningen. Tiltaket har ikke bare redusert ressursbruk i opplæringen, men samtidig kvalitetshevet opplæringen av de nye i beredskap.

Videre har beredskap jobbet bevisst og målrettet innen planlegging av turnus og bruk av vikarer og behov ved fravær. Overtidsbruken i selskapet er betydelig redusert, men samtidig har kravet til bemanning blitt skjerpet inn. Det tyder på en meget solid innsats i avdelingen.

Utvikling og innføring av digitale løsninger i forvaltningen, kontakt med innbyggere og andre samarbeidspartnere har videre effektivisert mange prosesser. Automatisering og færre transaksjoner utført av ansatte gir besparelser innen tidsbruk. Her har selskapet jobbet langsiktig og målrettet over flere år både innen administrasjonen, forebyggende, boligseksjonen og i beredskap.

Oppfølging av byggeprosesser HMS

Gjennom ny kunnskap om kreftfaren for mannskaper i brann og redning, har det blitt et økt fokus på HMS og tilrettelegging av arbeidsplassen på alle våre brannstasjoner. Nye krav om utforming, utstyr og lokaler har gjort at flere av våre eierkommuner har gjennomført, igangsatt planarbeid eller er i oppstarten av en slik prosess. Selskapsavtalen peker på at det er den enkelte eierkommune som har ansvaret for å stille funksjonelle lokaler som imøtekommer formelle krav vederlagsfritt til disposisjon for selskapets virksomhet.

Ombygging av Trysil og Elverum brannstasjon ble ferdigstilt i 2024, hvor noe av utstyret som skal på plass blir ferdigstilt i 2025. Det er en pågående planprosess i både Våler og Engerdal, samt at Alvdal kommune har påbegynt å se på mulige løsninger.

Oppfølging av disse prosessene har vært en høy prioritet for selskapet, og vi har stilt personell inn i prosjektene både fra lokal brannstasjon og ledelsen.

En erfaring som er trukket ut fra byggeprosjektene er at det er avdekt ulike oppfatninger og forståelse av hva en brannstasjon skal inneholde og ansvar. Det er derfor igangsatt et arbeid i 2024 med å detaljere hva en brannstasjon bør inneholde både i form av de ulike rom, men også innhold.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Ambisjonen er at dette arbeidet skal lette byggeprosessene, og sikre at det gjøres likt i alle våre eierkommuner.

Systematisk ledelse og ELS

Ledelse av innsatser innen brann og redning er godt beskrevet gjennom klar systematikk, enten det gjelder mindre eller større hendelser. MHBR har startet opp et langsiktig arbeid med å innføre Systematisk Ledelse (7-trinnsmodell) for våre innsatsledere og utrykningsledere. Arbeidet med innføring gjøres systematisk og over tid. Det krever både opplæring, trening og modning å innføre nye modeller.

Selskapet gjennomførte i 2024 en ELS-øvelse (Enhetlig ledelsessystem), hvor det også ble fokusert på samvirke med andre etater. HV-05, Sivilforsvaret, Elverum kommune og Statsforvalter deltok på en table-top øvelse hvor skogbrann var utvalgt hendelse. I tillegg ble det på øvelsen testet ut en digital understøttelse av plan og operasjon. MHBR har de siste årene hatt tett dialog med et utviklerfirma ADA Solutions, hvor målsettingen har vært å utvikle en digital understøttelse av ELS for brann og redning.

Det deltok også observatører fra Sarpsborg brann og redning under øvelsen.

Aspirantordning – tredje driftsår

MHBR har omstrukturert sin kompetansebygging for nyansatte deltidsmannskaper gjennom å innføre en aspirantordning. Nyansatte på deltid følger første året et opplæringsløp gjennom helgesamlinger hele året. Første halvår er internopplæring, og andre halvår gjennomføres Grunnkurs deltid. Gjennom ordningen sikrer selskapet en lik utdanning, og at alle nyansatte får lovpålagt utdanning tidlig. Erfaringer med tredje driftsår er evaluert, og hensyntatt i vår videre utvikling.

Arbeid i høyden - HMS

MHBR hadde i 2022 hatt to mannskaper på opplæring og instruktørkurs i faget – arbeid i høyden. Mange av våre hendelser krever at det blir jobbet på tak eller i stige. Selskapet har manglet et godt system for både opplæring, materiell og rutiner for å sikre en trygg utførelse. Det er videre anskaffet en materiellsats til hver stasjon, med opplæringspakke. Dette er et tiltak for å sikre at våre mannskaper skal jobbe så trygt det lar seg gjøre ved hendelser. Et viktig HMS-tiltak. Undervisning og opplæring innenfor dette fagområdet ble gjennomført for alle stasjoner i løpet av 2023 og utstyret brukes i forbindelse med å sikre seg selv i forbindelse med arbeid i høyder på hendelser.

Tilsyn 2024

Prosjekt kartlegging grende- og forsamlingslokaler ble gjennomført av forebyggende i 2024. Viktige objekter hvor det til tider er mange folk samlet, og dermed utgjør en forhøyet risiko ved brann. Erfaringene fra prosjektet er to-delt. På den ene siden ble det avdekket flere mangler og avvik ved objektene som det er sendt rapport til eier om. På den andre siden er tilbakemeldingene fra eiere og styrer rundt om positive til at et slikt tilsyn ble gjennomført. Som et resultat av prosjektet ble det registrert flere bygninger som blir definert som § 13-objekter, eller særskilte brannobjekter, med dertil egen oppfølging.

Prosjekt parkeringskjellere

Prosjektet har pågått over flere år fra kartlegging til tilsyn og videre utarbeidelse av objekt planer. Parkeringskjellere er kompliserte anlegg som kan medføre både store skader og være svært utfordrende å håndtere en brann i. I 2024 ble anleggene i Trysil gjennomført, og det har hevet vår oversikt og grunnlag for håndtering av hendelser i slike anlegg.

Prosjekt øvingsanlegg MHBR

MHBR har startet opp et prosjekt rundt etablering/fornyning av sitt øvingsanlegg. Prosjektet inngår



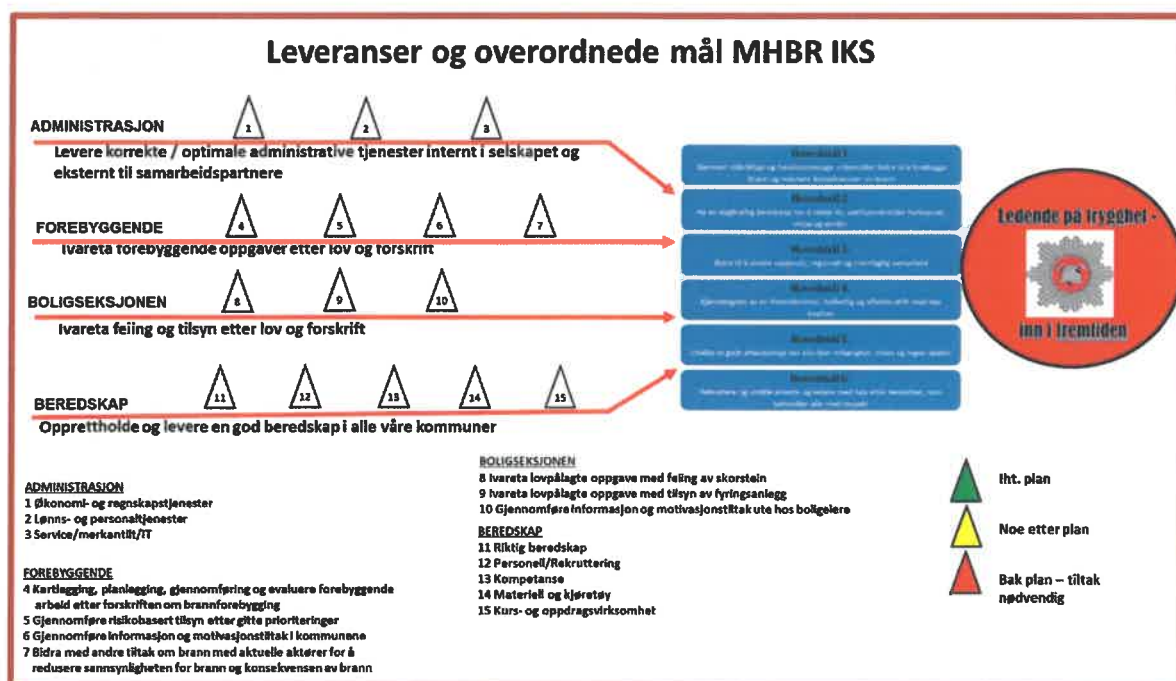
Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

som en del av Strategisk Plan. Arbeidet med å beskrive innhold, funksjon og rammer er godt i gang. Som en del av prosjektet inngår å se på en mobil løsning for varme røykdykk for våre deltidsstasjoner. Prosjektet har som ambisjon å invitere andre brukere inn i et samarbeid i både utvikling og drift. På grunn av mye arbeid med beredskapsanalyse og ny strategisk plan, har vi ikke kommet så langt som vi ønsket med dette prosjektet. Prosjektet videreføres i ny strategisk plan.

Nasjonal lederstøtteordning skogbrann

MHBR IKS har i 2024 deltatt som bidragsyter i Nasjonal lederstøtteordning i regi av DSB med 3 overbefal. Disse deltar i møteaktivitet rundt ordningen, og inngår i en vaktordning. Ordningen støttes økonomisk av direktoratet.

3.5. Vurdering av selskapets leveranser i 2024



Selskapet har levert godt på de oppgaver og oppdrag som tilligger MHBR. Det legges ned et betydelig arbeid og innsats fra alle ansatte enten de er ansatt på heltid, deltid, er brannforebygger, forebygger, administrasjonen eller i beredskap.

Selskapet har et kontinuerlig fokus på utvikling og effektivisering i vår drift.

Noen av våre prioriteter som var påtenkt i 2024 har selskapet bevisst måtte utsette på grunn av arbeidet med ny Strategisk plan 2025-2028. Det innvirker ikke nevneverdig på vår løsning av oppdraget, og har vært både nødvendig og riktig.

Selskapet rapporterer 4 ganger årlig til styret etter modellen over. Den beskriver våre leveranser, og status fortløpende i året.

Under følger en helhetsvurdering av MHBR sine leveranser i 2024, for de enkelte avdelinger.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.6. Beredskap



*Ulykkesmarkering for trafikkofre
(landsdekkende markering) på Tolga*



Dyreredning Åsnes

Brant ned hus i Elverum



BRANN: Det er ikke ofte brannvesenet har mulighet til å ta lagbilde foran et overtent hus. Det hadde de tid til tirsdag. Foto: Anders Tremoen / Midt-Hedmark brann- og redningsvesen

Nedbrenningsøvelse i Elverum



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.6.1. Personell/rekruttering

Ledelse og bemanning heltid

Beredskapsavdelingen består av leder beredskap, ass. leder beredskap, fagansvarlig for materiell og kjøretøy samt to overbrannmestere i hhv. 100 % og 50 % stillinger.

I forbindelse med større krav til kompetanse og utdanning har selskapet opprettet en ny stilling som heter fagansvarlig kompetanse. Vi hadde en ambisjon om å lyse ut, samt tilsette en ny ansatt i denne stillingen i 2023, men dette ble utsatt til 2024. Stillingen ble lyst ut i 2024, og ansettelse ble gjort i første kvartal 2025.

Kasernert vakt i Elverum

På stasjonen i Elverum er det kasernert vakt (døgnskuttet bemannet), samt en deltidsstyrke som er tilgjengelig på ettermiddag/kveld. Her er det fire vaktlag som går turnus.

Deltid

Vi har veldig mange deltidsansatte rundt omkring i kommunene våre. Det har også for 2024 vært noe utskiftninger av deltidsansatte og vi har foreløpig klart å rekruttere nytt lokalt mannskap ved disse stasjonene.

Samfunnstrendene tilsier at befolkningen verdsetter ferier og fritid i større grad nå sammenlignet med tidligere år. I forbindelse med rekruttering til deltidsstasjoner ser vi at dette kan bli en utfordring om noen år.

Skogbrannreserve

Skogbrannreserve er etablert i hver kommune, dette er en viktig støtteressurs for bekjempelse av branner i skog- og utmark.

Med tanke på samfunnstrendene nevnt i punktet over, ser vi også her at det kan bli utfordrende å fylle opp reserven med riktig antall. Vi ligger nå på et minimum, men jobber aktivt med, også innenfor denne kapasiteten, å ha en riktig beredskap.

3.6.2. Kompetanse og kurs

MHBR har stort fokus på kompetanse og kurs. Hvert år utarbeides det øvingsplaner for alle stasjonene. Dette ivaretar grunnkunnskap for de enkelte tjenesteområdene.

I tillegg til disse faste øvelsene har vi blant annet gjennomført, støttet eller hatt deltakere på følgende kurs og kompetansehevende utdanning:

- Klasse C førerkort
- Kompetansebevis kode 160 – utrykningssjåfører
- Øvelse for halvparten av personellet i skogbrannreserven
- Aspirantkurs for egne deltidsmannskaper
- Grunnkurs for egne deltidsmannskaper
- Kurs i røykdykking for ansatte i Forsvaret
- PLIVO – Pågående livstruende vold
- Nettbaserte kurs innenfor forskjellige fagområder



Aspiranter 2024



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.6.3. Oppdrag/spesielle hendelser 2024

Antall oppdrag MHBR har løst i 2024 er synliggjort med tabeller og diagram under avsnittet «statistikk hendelser 2024» litt senere i rapporten.

Det er flere store veitrafikkårer i regionen, og års døgntrafikken med tyngre kjøretøy er stor. Årlig skjer det flere alvorlige ulykker på disse vegene.

I juni 2024 smalt det skikkelig på riksvei 3 på Kvikneskogen. To personer mistet livet da bilen de satt i kolliderte med en lastebil. Veien ble stengt i lang tid utover en fredags ettermiddag/kveld, da både Politiet og Vegvesenet skulle gjøre grundige åstedsundersøkelser. Deltakende personell fra MHBR ble godt ivaretatt da det ble gjennomført en meget god de-brief dagen etter ulykken. Briefen ble ledet av Politiet.



DØDE: To personer er døde etter trafikkulykke på Riksvei 3 i Østerdalen Foto: Frank Karlsen / Dagbladet



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

En annen hendelse med et litt annet fokusområde er en dyreredning ved Tolga. Dette er et prakteksempel på godt samarbeid på tvers av avdelinger i MHBR. Gjennom prosjekt «SoMe» er det rekruttert og gitt opplæring og tilgang til MHBR Facebook og Instagram konto. Beredskap rykket ut og håndterte hendelsen og forebyggende avdeling laget et innlegg om denne hendelsen og publiserte på sosiale medier. Det er enormt stor rekkevidde på slike innlegg.

Resultatet av dette er at videoen pr. februar 2025 er sett ca. 245 000 ganger og innlegget har fått over 4 200 «likes».



Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

En solskinnshistorie 🌞

Oppmerksomme turgåere meldte ifra om en elg som hadde satt seg bom fast i myra ved Øvre Tallsjøen på Tolga.

Vi rykket ut med utstyr som er spesiallaget for å redde dyr i nød.

Intet mindre enn 10 personer skulle til for å få opp ei sliten og redd elgku.

Vel oppe fra den våte myra måtte hu puste på ei lita stønn før ferden gikk videre. Det ble observert mjølk i juret, og kalver som sto på vent i skogkanten ❤️

Takk til alle som bidro til en lykkelig slutt 🐾



👍👍👍 3,3 k

87 kommentarer 56 delinger



Liker



Kommenter



Send



Del

3.6.4. Materiell og kjøretøy

I forbindelse med strategisk plan, ble det utarbeidet en plan for materiellutskiftninger og -investeringer.

Stort sett følges denne planen og for 2024 ble det blant annet investert i følgende:

Selvreisende vannkar. MHBR har kjøpt inn ett slikt til bruk ifm. skogbranner.





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider



Tynset, Våler og Stor-Elvdal har fått nye skogbrannhengere.



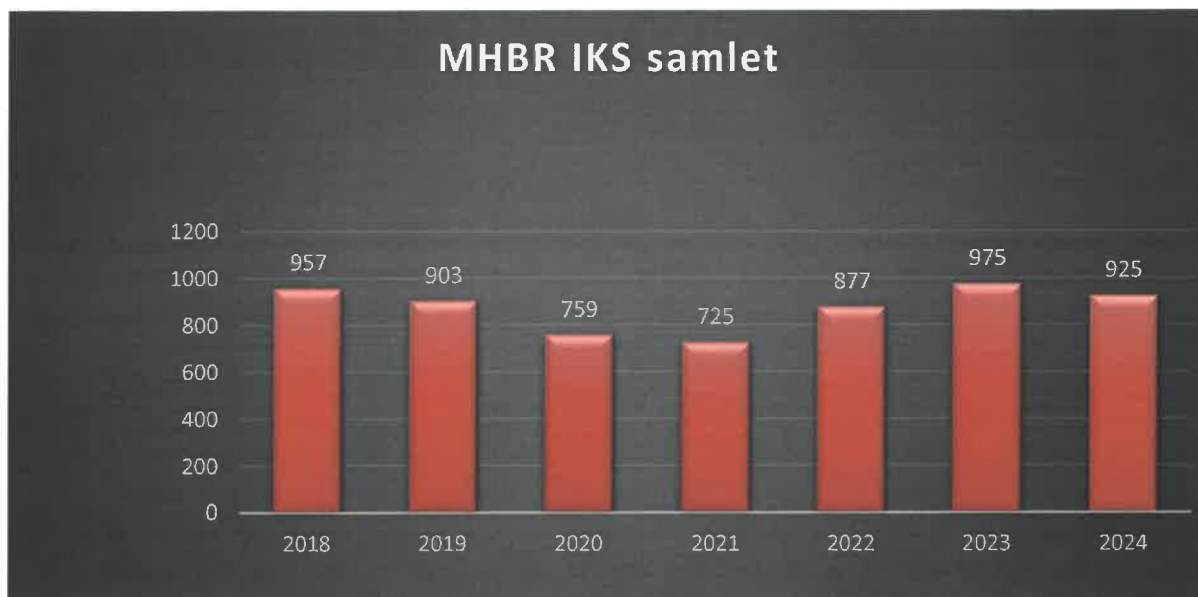
Åsnes, Engerdal, Trysil, Stor-Elvdal og Rendalen
har fått nye skogbrannpumper.



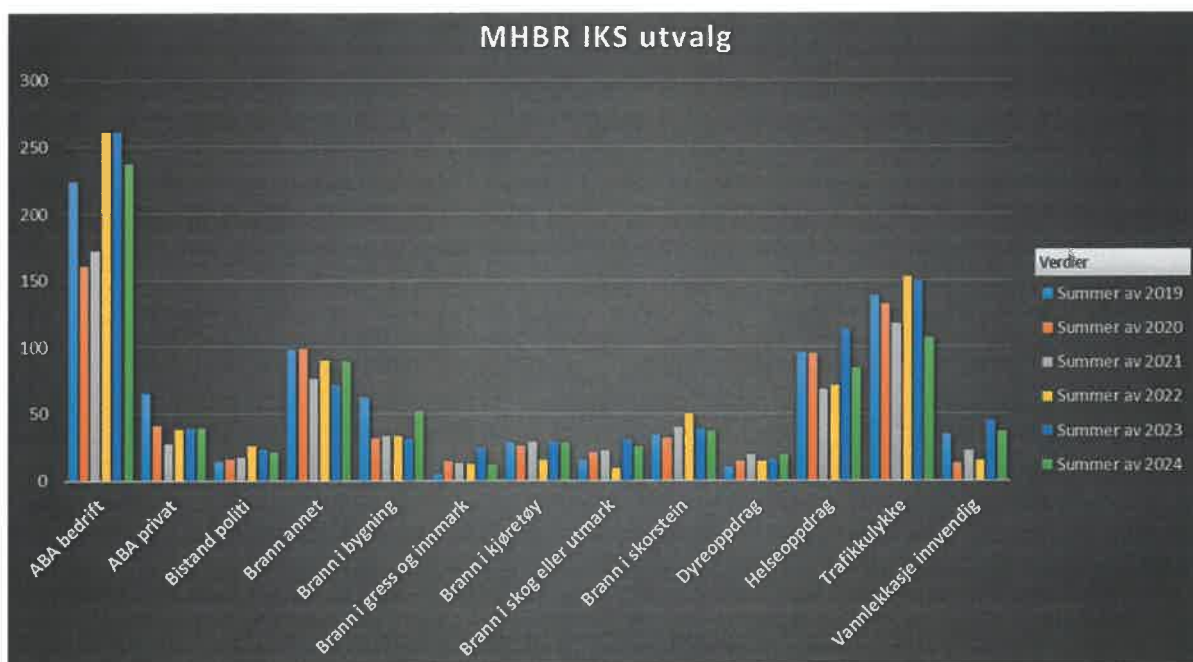
Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.6.5. Statistikk hendelser 2024

MHBR – samlet totale utrykninger



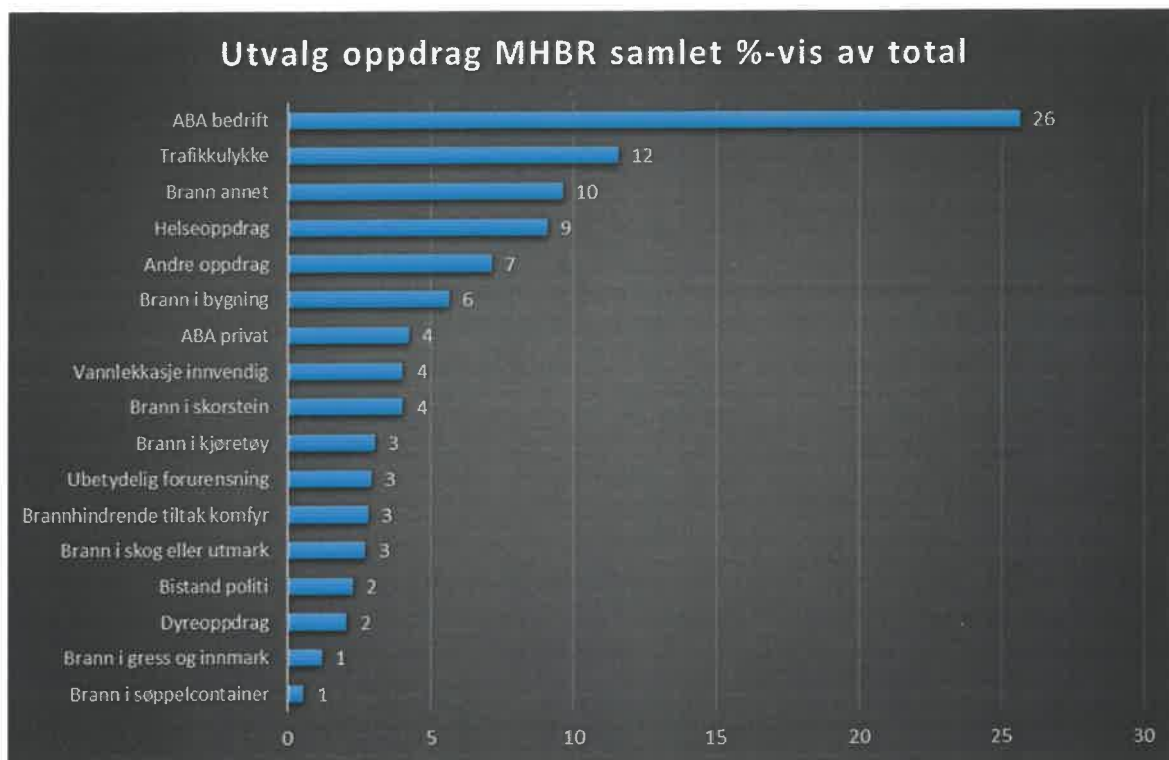
MHBR – totalt utvalgte hendelser





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Prosentvis andel av alle utrykninger for MHBR i 2024 for et utvalg av hendelser

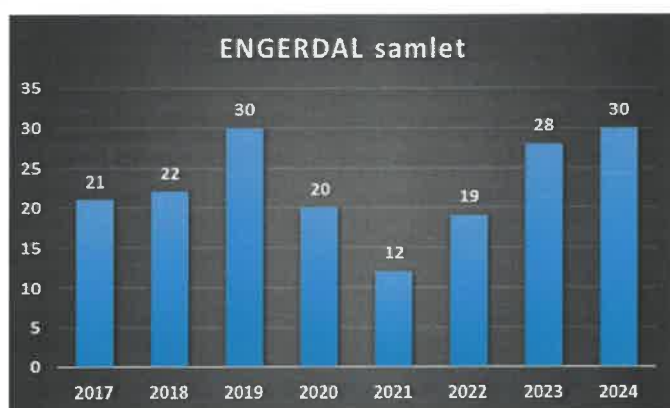
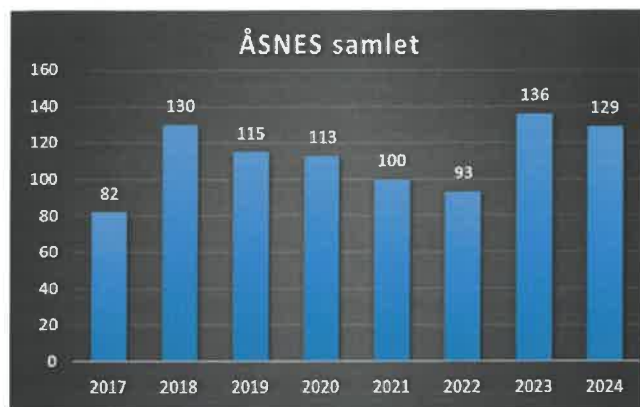


Sammenlignet med 2023 er det en nedgang i hendelsen Bistand Helse fra 12 % til 9%, noe som vurderes som en positiv utvikling. Andel bygningsbranner har imidlertid økt fra 3% til 6%, noe som er en mindre bra utvikling. Ellers er det en marginal nedgang i trafikkulykker fra 15% til 12%.



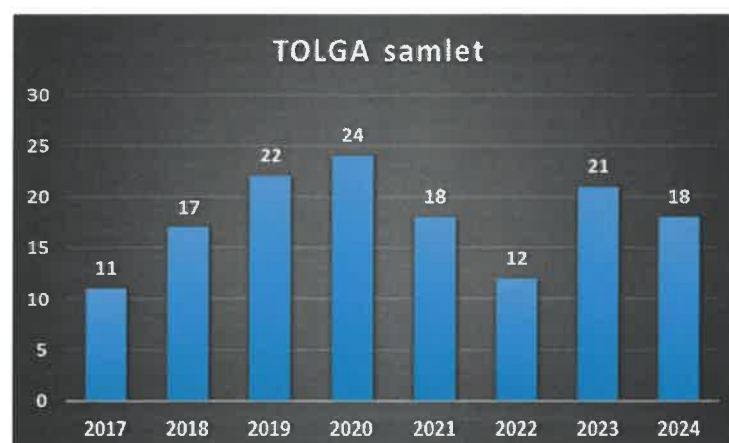
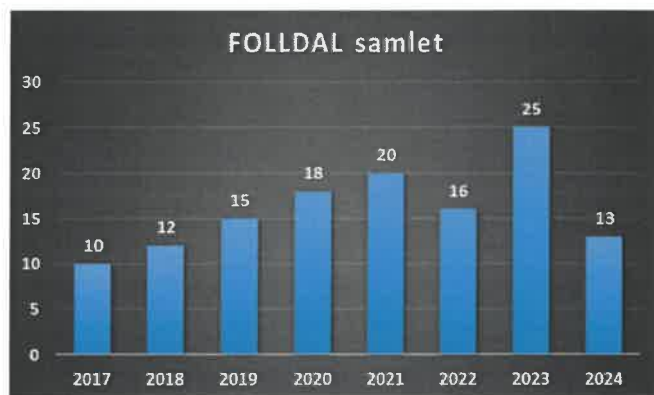
Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Utvikling av utrykninger per stasjon:





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.7. Brannforebyggende





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.7.1. Oppdrag/personell

Avdelingens primæroppgaver er å «ivareta forebyggende oppgaver etter lov og forskrift». En lovpålagt oppgave er tilsyn med særskilte brannobjekter, tilsyn og feiling av skorstein og ildsteder der intervallet mellom tilsyn er basert på risikoen i bygningen. Andre hovedoppgaver er arbeidet for å bedre brannsikkerheten for de risikoutsatte gruppene (Trygg hjemme) I tillegg bidrar vi med informasjon til innbyggere og publikum i våre eierkommuner, bistand til kommunen, saksbehandling av meldinger/søknader vedrørende blant annet fyrverkeri, arrangementer og overnattinger, samt opplæring og øvelser.

Brannforebyggende avdeling er organisert i to seksjoner med en avdelingsleder.

- Seksjon for tilsyn og informasjon består av 3,5 branninspektører og 2 ingeniører
- Boligseksjon består av seksjonsleder, 2 arbeidsledere, 1 koordinator fritidsboliger, 1 mester i brannforebyggerfaget, 10 brannforebyggere.

3.7.2. Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging

For å få en bedre oversikt på hvilke oppgaver og risikoområder som skal prioriteres har avdelingen hatt faste statusmøter pr. mnd., aktivt brukt internkontrollsystemet *Landax* og i tillegg gått over til mer prosjektbasert arbeid som ivaretar kravene som overskriften tilsier. Dette er en lovpålagt gjennomføring som avdelingen skal kunne dokumentere.

3.7.3. Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer

I år har vi prioritert å kartlegge brannsikkerheten i grende- og forsamlingshus i våre eierkommuner. Med gitte føringer for hvilke kriterier som skal ligge til grunn for et besøk.



Prosjekt Kartlegging grende- og forsamlingslokaler:

Antall innrapporterte grende- og forsamlingslokaler: 151 stk.

Antall registrerte objekter med over 150 personer: 36 stk.

Antall kartlagte: 30 stk.

Antall registrert som har blitt besluttet registrert som § 13 Særskilt brannobjekt: **18 stk.**

Samtlige registrerte objekter har mottatt formell beslutning og tilsynsrapport.

Forhold som er avdekket under befaringer og gitt som avvik til ledere av grendehusene er:

De fleste ledere av grendehusene oppgav et persontall fastsatt fra 70/80 tallet. Manglende dokumentasjon som synliggjør at persontall er utregnet etter anerkjent metode kunne ikke fremvises.

En del grendehus har mottatt avvik på manglende utstyr for varsling av brann, samt manglende rutiner for kontroll og ettersyn av generelle branntekniske sikkerhetsinstallasjoner.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

De fleste grendehus hadde ikke fungerende markeringslys grunnet manglede vedlikehold. Flere grende- og forsamlingshus har mottatt avvik på at rømningsdører ikke lar seg åpne i sin helhet med et enkelt håndgrep av alle personer. MHBR har bare mottatt positive tilbakemeldinger fra styreledere om at vi har vært ute og kontrollert brannsikkerheten i disse objektene. Mange har gitt gode tilbakemeldinger på tiltak som skal utføres for å lukke avvik.

Fyrverkeriutsalgene ble kontrollert i jule-uken. Totalt er det registrert 21 utsalg i vårt område.

Brannvesenet gjennomfører regelmessige tilsyn slik at eier tar ansvar og imøtekommer de krav som settes til brannsikkerheten. I likhet med brannforebyggerne gjennomfører inspektører/ingeniører saksbehandling i sine stillinger. Tilsyn skal planlegges med eier/bruker og i etterkant skal rapporter skrives og avvik følges opp, derfor er tilsyn et tidkrevende arbeid i alle våre kommuner og er risikobasert ut fra gitte kriterier og våre vurderinger.





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Kartlegging av parkeringskjellere.



Radisson Blu resort

Tilsynsseksjonen har over en periode jobbet med et prosjekt hvor vi har kartlagt alle parkeringskjellere i vårt område med litt størrelse på. Formålet med *Prosjekt parkeringskjellere* er å kartlegge sannsynligheten for brann og konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier i parkeringskjellere og for å sikre god risikoforståelse innen eget område.

Parkeringskjellerne på Tynset og i Elverum har blitt kartlagt tidligere og 2024 gjennomførte vi å kartlegge parkeringskjellerne i Trysil. Det er i dag registrert 28 parkeringskjellere i Trysil, noe som gjør dette til den kommunen i selskapet med flest parkeringskjellere. I samme runde utarbeides det også objekt planer for de aktuelle objektene. Totalt har vi 60 parkeringskjellere i vårt distrikt. Disse er fordelt slik Elverum med 20 stk., Trysil med 28 stk., Tynset med 10 stk. og Åsnes med 2 stk.

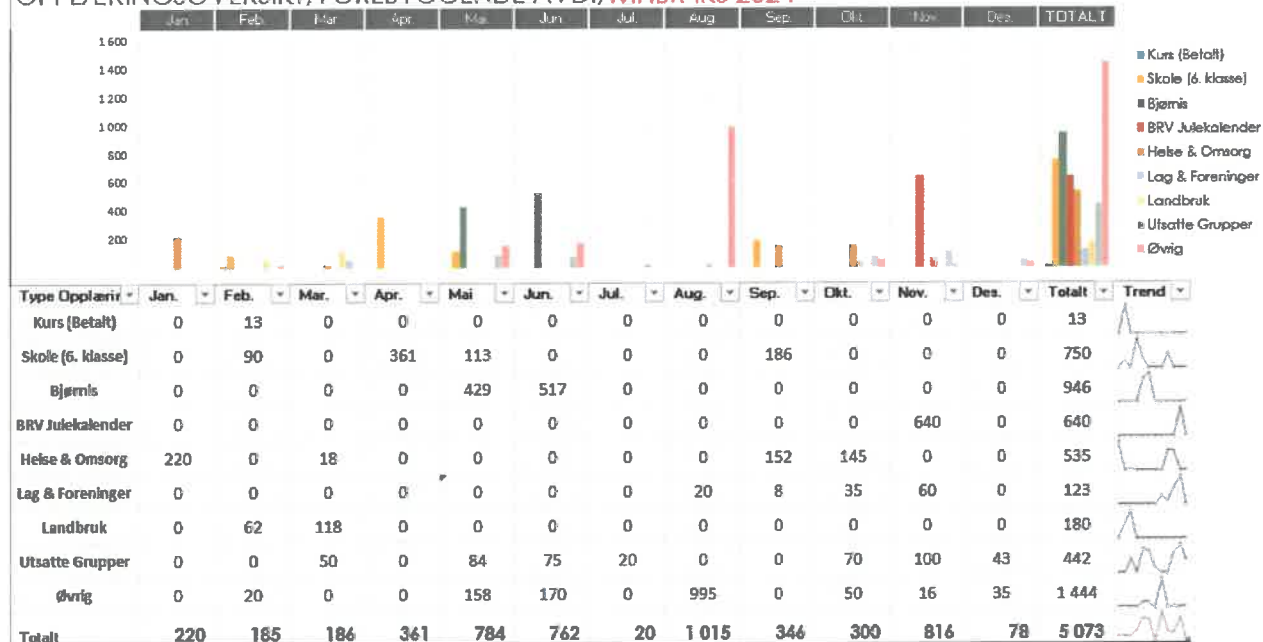


Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.7.4. Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene

Det ble også for 2024 gjennomført veldig mye informasjon- og motivasjonsarbeid rundt i våre eierkommuner. Brannforebyggende avdeling har gjennomført informasjon-/motivasjonsmøter til 5073 personer. Dette er en liten nedgang i forhold til 2023, som skyldes litt bemanningsutfordringer. Måtte derfor si nei til noen henvendelser utpå høsten

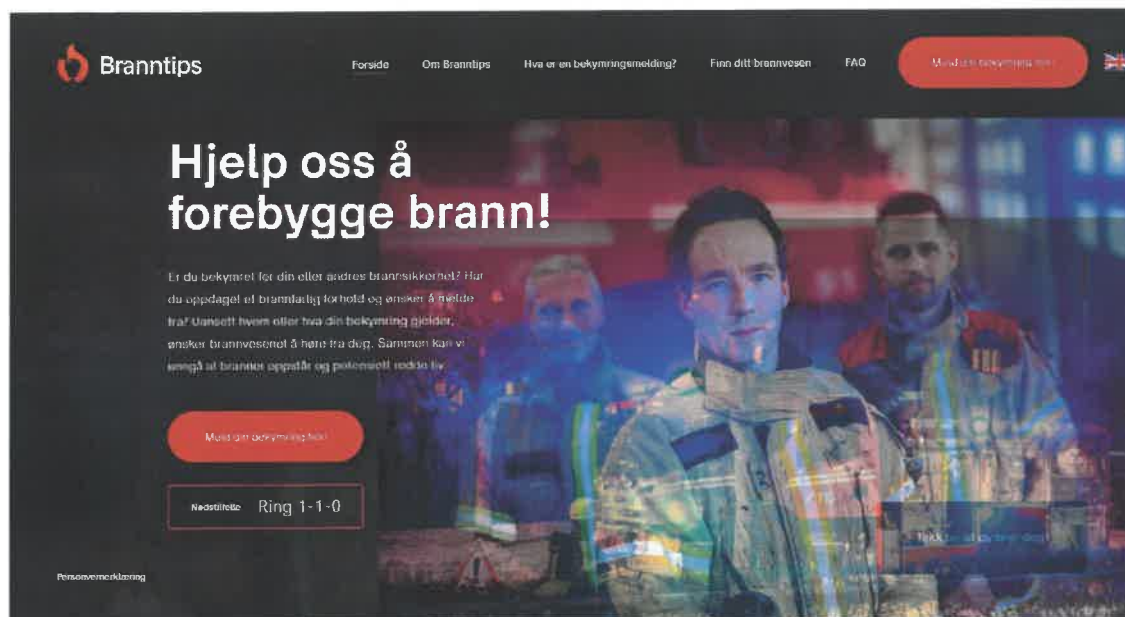
OPPLÆRINGSOVERSIKT, FOREBYGGENDE AVD., MHBR IKS 2024





Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Bekymringsmeldinger



Vi behandlet 35 bekymringsmeldinger som er meldt inn. 25 færre enn i 2023. Årsaken til nedgangen er at avdelingen sender de bekymringsmeldingene, som ikke er relatert til brannsikkerheten, videre til rette instans for oppfølging og behandling. Dette er instanser som vi har et godt samarbeid med. Flere av disse personene som har vært i vanskelige situasjoner og dermed medført en bekymringsmelding, har fått hjelp. Vi er rimelig sikre på at *Branntips* har bidratt til å avverge branner og ulykker. Mange personer har i dag en mye bedre livssituasjon takket være noen som bryr seg.

3.7.5. Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann

Avdelingen samarbeider med flere etater som utfører myndighetsutøvelse, i hovedsak kommunale, men kan også være andre som jobber med utadrettet virksomhet. Et godt samarbeid styrker vår tjeneste. Det kan være å forebygge brann gjennom andre, skape felles forståelse, kjenne til hverandres lovverk og gi tilbakemeldinger på forespørsler som kan være gjeldene for flere etater.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider



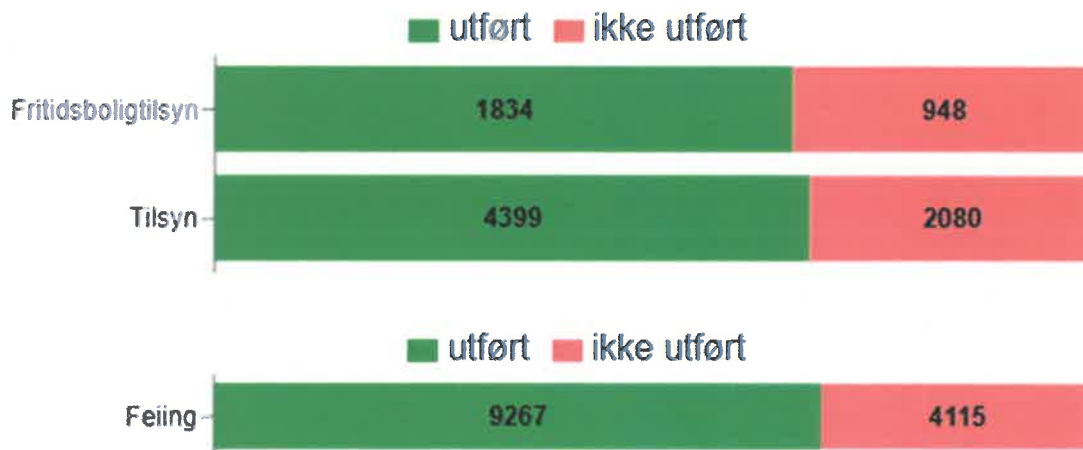
Avdelingen gir *uttalelser i reguleringssaker og byggesaker* med hensyn til tilrettelegging for våre rednings- og slokkemannskaper, slik som veiens minste kjørebredde, maksimal stigning, minste frie kjørehøyde, svingradius og akseltrykk osv., en veileder er utarbeidet. Byggteknisk forskrift stiller krav om at prosjekterende i byggesaker må innhente informasjon fra brannvesenet om slike kriterier. I tillegg krever bygningsmyndighetene i våre eierkommuner at utbyggerne henter inn en slik uttalelse fra brannvesenet, før tillatelser gis. I 2024 gjennomførte vi møter med utbyggere, brannprosjekterende og bygningsmyndighet, både i form av fysisk oppmøte og digitalt med påfølgende befaring ute ved behov

3.7.6. Boligseksjonen

«Ivareta feiing og tilsyn etter lov og forskrift»

2024 har vært et relativt normalt år for boligseksjonen, med unntak av noe langtidsfravær. I løpet av året har seksjonen utført følgende leveranser på feiing og tilsyn i vårt tjenesteområde. Oversikten under innebefatter både bolig og fritidseiendommer

01.01.2024 - 31.12.2024



Utført: Vil si at der har feieren vært inne i boligen og utført tilsyn på piper og ildsted med en etterfølgende tilsynsrapport til huseieren.

Ikke utført: Her er dato bestemt og informert til huseier, men huseier har glemt avtaledato og/eller er ikke til stede, eller at feier ikke får komme inn i boligen. Dette blir dokumentert i vårt saksbehandlingsverktøy at tilsyn/feiing ikke er utført sammen med en begrunnelse.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Fritidsboliger

Per dags dato er det registrert ca. 27 000 fritidseiendommer i MHBR – område. I løpet av en 8 - års periode tas det sikte på å få varslet og gjennomført tilsyn/feiling av samtlige. Det er utarbeidet en plan der alle kommuner er delt inn i 8 områder, med unntak av Våler og Åsnes som er delt i hhv 6 og 5 områder. Ett område skal gjennomføres per år, slik at samtlige kommuner får besøk av feier hvert år.

Utstyr og HMS

I løpet av året som har gått har vi gjort nok et etterlengtet løft på utstysfronten. Det har blitt investert i 3 stk. nye biler til brannforebyggerne som skal ivareta kravene til ren og skitten sone. Disse bilene har blitt utformet sammen med brukerne, og vil bli evaluert før neste bilanskaffelse. I tillegg har alle brannforebyggere som manglet, fått overtrykksmaske til bruk ved arbeid i eksponerte miljøer.



Behandling av søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr

Boligseksjonen har behandlet ca. 450 søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr i 2024. Eiere som ikke bruker fyringsanlegget kan søke om fritak for feie- og tilsynsgebyr. Fritaket gis uten tidsbegrensning, hvor eier er ansvarlig for melde endring.

Megleropplysninger

Boligseksjonen har i løpet av 2024 mottatt 1978 eiendomsforespørsler via Infoland/Norkart Produktportal. Dette er et system som flere av eiendomsmeglerne benytter for å innhente opplysninger på eiendommer (pipe/ildsted) ved salg. Opplysninger som vi deler ved disse forespørslene er gebyr, restanser, avvik og anmerkninger på skorsteiner, ildsteder, oljetanker og status for når vi sist besøkte eiendommen for utført feiling og tilsyn.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Sotbrann/pipebrann

Boligseksjonen har i løpet av 2024 fulgt opp pipebranner i våre eierkommuner. Dette er et viktig arbeid og alle pipebranner krever oppfølging. Informasjon, oppfølging og evaluering av brannene vil i fremtiden være viktige momenter for å redusere ytterligere pipebranner.

Det har blitt registrert 42 sotbranner totalt i våre kommuner i 2024, som er en økning på 14 stk. fra 2023.

Lærlinger

Boligseksjonen har gjennom 2024 arbeidet målrettet med opplæring. Som godkjent opplæringsbedrift stiller vi høye krav til kompetanse til våre veiledere og opplæringen som blir gitt til våre lærlinger.

Nick-Robin Kleppe gjennomførte sin svenneprøve 30.01.-02.02. og besto denne, og jobber nå som brannforebygger ved Beredskapsenteret i Åsnes.

Vetle Rotbakken-Gundersen hadde sin svenneprøve 09.07.-12.07., også han besto denne. Han ble ansatt på vikarkontrakt ut 2024, og begynte som student på den nye brann- og redningsskolen etter dette.

Ved utgangen av 2024 har vi ingen lærlinger i seksjonen, og det er ønskelig å prioritere å lage et solid fundament for opplæring av fremtidige lærlinger før vi tar inn nye.

Det må utarbeides opplæringsplaner fra første til siste dag av læretiden, det må kartlegges hvem som kan og vil være veiledere og ikke minst hvor det er fremtidig behov for brannforebyggere.



Nye brannforebyggerbiler i henhold til HMS -krav om å skille ren og uren sone.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3.8. Administrasjonen



Fagansvarlig kompetanse

Beredskap, Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

[Søk på stillingen](#)

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) IKS søker etter en løsningsorientert person i stillingen som fagansvarlig for kompetanse og utdanning.

Dette er en nyopprettet stilling i selskapet.

Som fagansvarlig for kompetanse og utdanning vil du få ansvar for oppfølging av utdanningskrav som er beskrevet i lover og forskrifter, for hel- og delidsansatte i beredskapsavdelingen.

Stillingen er en nøkkelstilling i beredskapsavdelingen og sentral for daglig drift og utviklingen av beredskapen i vårt selskap. Stillingen må påregne noe bruk av forskjævet arbeidstid. Det må påregnes noe reisevirksomhet innad i selskapet.

Staben i beredskapsavdelingen består pr i dag av fem medarbeidere. Arbeidssted er primært Elverum.

Stillingen har 6 måneder prøvetid.

- Kun elektronisk søknad med CV og andre relevante dokumenter (vitnemål, attester, førerkort etc.) registreres og lastes opp i Webcruiter
- Politattest må fremlegges ved tilbud om jobb jf. Brann- og eksplosjonsvernloven §18

📅 Søknadsfrist:	01.11.2024	👤 Stillingen:	1
🏢 Arbeidsriver:	Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS	🕒 Heltid / Deltid:	Heltid
📍 Seo:	Elverum	📅 Ansettelsest:	Fast
🔍 Stillingstittel:	Fagansvarlig kompetanse	% Stillingprose:	100
		🔗 Webcruiter-ID:	4798773198
		📱 Sosial deling:	

Arbeidsoppgaver

- Planlegge, koordinere, gjennomføre og evaluere opplæring og kulturdeltakelse for beredskap

FYRSTIKKA

Sommerutgaven 2024



Brennhete nyheter





01/22

Webcruiter – stillingsannonsering



Landax - Internkontrollsystem

Fyrstikka - internavis

Dette er brannsjefens bønn: - Det er ikke forbudt, men er det smart?



BEP POLITI-HEKSYN Brannsjef Trond Jørn Kjørstad bak merket av våren har kommet og ber folk om å se seg om to ganger før man berører en bil. Foto: Cathrine Lilland Maystad

13 Side: Johan Berg

01.08.2023 12:48



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Rådgiver økonomi, seksjonsleder kontor og stabssjef i tillegg til brannsjef utgjør administrasjonen i MHBR IKS i 2024, som er plassert ved Beredskapsenteret i Elverum. Administrasjonen sørger for selskapets drift og at det skjer i henhold til lov og forskrift i forhold til ansatte og innbyggere, selskapets økonomi og regnskap, samt arkiv og saksbehandling.

Administrasjonen gir råd, veiledning og tjenester til ledere og ansatte om regnskap, lønn, personal, sykefravær og andre administrative spørsmål, og sitter også i ledergruppen i selskapet. Samarbeidet har vært godt gjennom året.

Administrasjonen har i 2024 organisert og tilrettelagt styre- og representantskapsmøter med tilhørende innkallinger, saksdokumenter og protokoller.

Administrasjonens oppgaver i 2024 har gjennomgående blitt gjennomført etter plan.

Økonomi- og regnskapstjenester

Regnskapsføring i selskapet er utført i henhold til gjeldene lovverk. Rapportering til styret og representantskap er levert i henhold til plan for 2024. Avdelingene er fulgt opp med måned- og kvartalsrapporter. Detaljbudsjett, økonomi- og investeringsplan utarbeides i samarbeid med avdelingene. Avdelingen utfører grunnlagsarbeidet for fakturering av feie- og tilsynsgebyr, alarmer og andre utførte tjenester.

Lønns- og personaltjenester

Arbeidsavtaler og endringer i lønn etter lønnsoppgjør er ajourført i våre systemer. Oppfølging og opplæring av ansatte og ledere i bruk av personalsystemet GAT gjennomføres årlig.

Service/merkantilt/IT

KOMTEK/Brannforebygging er selskapets IT-verktøy for Brannforebyggende avdeling, Boligseksjonen. Administrasjonen følger opp systemet og utfører mye registreringsarbeid. I tillegg følger administrasjonen opp selskapets hjemmeside, Facebook, internavisa Fyrstikka, samt kvalitetssystemet LANDAX, som er virksomhetens informasjonskanaler innad i selskapet, og utad mot innbyggere.

Personvernombud

MHBR har en leieavtale med Elverum kommune om Personvernombud. Ombudet påser at vi utfører virksomheten i henhold til GDPR i selskapet.

Tjenestekjøpsavtale

MHBR har siden oppstarten av selskapet en avtale med vertskommunen Elverum om kjøp av tjenester innen økonomi-, faktura-, personal/lønn- og IKT-tjenester.

Arbeidsmiljøutvalget

Mål- og handlingsplan for HMS og IA-arbeidet i 2024 følges opp og rapporteres av ledelse og verneombud. Årlig gjennomføres vernerunder ved alle deltidsstasjoner. Her gjennomgår verneombud sammen med leder deltid HMS-arbeidet ved stasjonen sammen med de ansatte. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har gjennomført to møter og behandlet 14 saker i 2024. Oppfølging av valg av verneombud og ansatte representanter til styret ivaretas av administrasjonen. Avtale om kjøp av hovedverneombud fra Elverum kommune er videreført fra tidligere år.

Det er ikke registrert varsler og bruk av varslingsinstituttet i selskapet i 2024.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

4. Aktivitets – og redegjørelsesplikt MHBR IKS

Som virksomhet med mer enn 50 ansatte har Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS en spesifisert og konkret plikt som er beskrevet i Ligestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd. Med det plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Tabellene i rapporten gjelder for regnskapsåret 2024.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR IKS) er en attraktiv arbeidsplass i Innlandet og har som målsetting å rekruttere bredt i befolkningen. Kompetente medarbeidere er vår fremste ressurs for å utføre samfunnsoppdraget brann – og redningstjenesten er satt til. Mange ulike og krevende oppdrag krever forskjellig kompetanse hos våre ansatte. I Strategisk plan 2020-2024 er følgende nedfelt:

Rekruttering og mangfold

Et selskap som MHBR IKS med lokasjoner i hver kommune er avhengig av god og stabil rekruttering. Vår erfaring er at det er et forhold som svinger og som vi er nødt for å ha et kontinuerlig fokus på for å sikre en god og stabil bemanning innen alle fagområder. Krav om bosted tett inntil brannstasjoner utfordrer dette forholdet ytterligere innen beredskap. Et godt omdømme er kanskje en av de viktigste rekrutteringsfaktorene vi har. Her har alle ansatte i selskapet et ansvar.

Brann og redning er et mannsdominert yrke, og MHBR IKS er ikke noe unntak i så måte. For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.

Midt-Hedmark brann – og redningsvesen IKS har som mange brannvesen en svært tradisjonell kjønnsfordeling. I 2024 er antall kvinner 10 av totalt 209 ansatte. Det er 5 heltidsansatte kvinner med 3 i brannforebyggende avdeling og 2 i administrasjonen. Det er 5 deltidsansatte kvinner av totalt 163 deltidsansatte i beredskapen. Antall kvinner i selskapet utgjør så liten andel at vi har valgt å ikke legge ved noen lønnsoversikt som følge av GDPR.

Varsling

MHBR IKS har utarbeidet en Varslingsplakat og har opprettet et varslingsinstitutt som henger på oppslagstavler og er lett tilgjengelig i internkontrollsystemet Landax. Selskapet har interne varslingsrutiner i henhold til [Arbeidsmiljølovens § 2A1-A4](#)

MHBR IKS har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det er forankret i våre etiske retningslinjer i Arbeidsreglement og i Strategisk plan der det i Hovedmål 6 står spesifisert: *Rekruttere og utvikle ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.*

Lønns- og arbeidsvilkår

Selskapet praktiserer likelønn mellom kjønnene i samme stillingskoder og lønnsnivået i selskapet er i henhold til KS Hovedtariffavtalen. Overtidsarbeid skyldes i all hovedsak utrykninger og dekning av vakter som følge av sykdom og permisjoner.

Permisjonsreglement er beskrevet i selskapets Arbeidsreglement. Det er basert på Elverum kommunes permisjonsreglement, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.

Kompetanseutvikling er et fokusområde i selskapet og beskrevet i Strategisk Plan 2020 – 2024. Blant annet er Aspirantordning innført i selskapet i 2023. Brann og redning er underlagt lovpålagt utdanning av brannansatte.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Tilrettelegging gjøres i henhold til krav i Arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 4. Selskapet har vært IA-virksomhet over flere år og jobber systematisk for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Individuell tilrettelegging gjøres så langt det er mulig.

Selskapet har egen **Lønnpolicy** fra 2021.

Tilstand for kjønnsbalansen pr. 31.12.24

	Kvinner	Menn	Totalt
Antall fast ansatte	5	41	46
Deltidsansatte	5	158	163

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon:

Det har vært tre brannkonstabler ute i foreldrepermisjon i selskapet i 2024. Permisjonsreglementet praktiseres i henhold til AML § 12-5

Arbeid for likestilling, mangfold og mot diskriminering i MHBR IKS i 2024

Arbeidet er igangsatt for å synliggjøre risikoer og hindringer MHBR IKS har identifisert og iverksatt for å fremme likestilling og motvirke diskriminering. I vår Strategiske plan 2020-2024 står følgende beskrevet:

Rekruttering inklusive mangfold

Som det er pekt på flere steder i Strategisk plan er det viktig at selskapet evner å rekruttere god og riktig kompetanse inn i alle våre stillinger. MHBR IKS fremstår i dag som en mannsdominert organisasjon, og det vil derfor være en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger. Rekruttering er vurdert til å være en ferskvare, og det bør derfor innarbeides et godt system for å tiltrekke de riktige kandidatene når det skal tilsettes nye i selskapet.

Prosjektet *Mangfoldsrekruttering* sluttførte sin rapport 8. mars 2023. Målsettingen er å sette fokus på rekrutteringsutfordringen og med det øke mangfoldet i MHBR. Implementeringen av tiltakene som fremkom i rapporten vil skje skrittvis og i 2024 har innføringen av Webcruiter blitt prioritert for å systematisere utlysning av stillinger. Ytterligere mangfoldsrekrutteringstiltak planlegges innført. Selskapet har som uttalt mål å øke andelen kvinner i selskapet. Det gjelder i alle stillinger. I enkelte kommuner er rekruttering problematisk og med økt satsing på kvinner så øker vi antall potensielle søkere med 100 %. I våre stillingsannonser så oppfordres kvinner til å søke. Tradisjonelt er brannyrket forbundet med menn pga. fysisk styrke. I ansettelsesprosessene så gjennomføres fysisk test av aktuelle søkere. Det viser seg at kvinner kan bestå testene på lik linje med menn.

Risiko for diskriminering:

- Fysisk krevende arbeidsoppgaver innen beredskap
- Adskilte garderober



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

MHBR IKS har innført en rekke tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold.

- Hovedtariffavtalen i stat og kommune
- Innført kjernetid/fleksibel arbeidstid for administrativt personell
- Intern varslingsrutine
- Læringer med fokus på kjønnsbalanse og mangfold
- Alle stillingsutlysninger oppfordrer kvinner/mangfold til å søke
- Prosjekt Mangfoldsrekruttering

Til tross for at brann- og redningsorganisasjoner er svært mannsdominert, opplever vi i MHBR IKS at mangfold og bedre kjønnsbalanse også bedrer arbeidsmiljøet, og jobber aktivt i flere fora for å fremme MHBR som en attraktiv arbeidsplass for alle.

17. mars 2025



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

5. Årsregnskap med noter

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2024

Resultatregnskap

	Note	2024	2023	Budsjett 2024
Driftsinntekter				
Salgsinntekt, avgiftspliktig		7 646 161	24 411 230	25 603 000
Salgsinntekt, avgiftsfri	2	20 413 882	2 104 007	350 000
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	3	66 759 982	61 625 178	66 094 600
Annen driftsinntekt	4	382 500	534 375	815 100
Sum driftsinntekter		<u>95 202 525</u>	<u>88 674 791</u>	<u>92 862 700</u>
Driftskostnader				
Lønnskostnad	2, 5, 6	69 625 342	64 574 343	70 224 900
Avskrivning	2, 4	2 726 638	2 775 464	2 967 000
Annen driftskostnad	2, 5, 7, 8	25 274 342	23 791 463	21 285 800
Sum driftskostnader		<u>97 626 322</u>	<u>91 141 269</u>	<u>94 477 700</u>
Driftsresultat		<u>-2 423 797</u>	<u>-2 466 479</u>	<u>-1 615 000</u>
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen finansinntekt		2 460 228	2 270 304	500 000
Annen finanskostnad		511 771	554 895	437 000
Netto finansposter		<u>1 948 457</u>	<u>1 715 409</u>	<u>63 000</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-475 340</u>	<u>-751 070</u>	<u>-1 552 000</u>
Årsresultat		<u>-475 340</u>	<u>-751 070</u>	<u>-1 552 000</u>
Overføringer og disponeringer				
Overført fra(-)/til fond - boligseksjonen	2, 14	-1 268 231	-775 295	
Overført til annen egenkapital	14	792 891	24 225	
Sum disponert		<u>-475 340</u>	<u>-751 070</u>	



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2024

Balanse pr. 31.12.

	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4, 9	23 931 937	22 967 472
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, mv	4, 9	1 601 581	1 734 717
Sum varige driftsmidler		<u>25 533 518</u>	<u>24 702 189</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		3 396 181	2 957 181
Andre fordringer	10	293 698	180 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>3 689 879</u>	<u>3 137 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>29 223 397</u>	<u>27 839 370</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	8	3 077 799	1 175 638
Andre fordringer		2 316 498	1 445 350
Sum fordringer		<u>5 394 297</u>	<u>2 620 988</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	29 590 261	34 137 409
Sum omløpsmidler		<u>34 984 558</u>	<u>36 758 397</u>
Sum eiendeler		<u>64 207 955</u>	<u>64 597 767</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2024

Balanse pr. 31.12.

	Note	2024	2023
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Selskapskapital	13, 14	9 675 128	9 675 128
Sum innskutt egenkapital		<u>9 675 128</u>	<u>9 675 128</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Selvkostfond boligseksjonen - bundet	2, 14	3 313 426	4 581 657
Annen egenkapital	14	13 061 133	12 268 243
Sum opptjent egenkapital		<u>16 374 559</u>	<u>16 849 900</u>
Sum egenkapital		<u>26 049 687</u>	<u>26 525 028</u>
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	6	10 784 000	13 447 000
Sum avsetning for forpliktelser		<u>10 784 000</u>	<u>13 447 000</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	8 070 000	8 740 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>8 070 000</u>	<u>8 740 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		6 469 567	3 084 588
Skyldig offentlige avgifter	12	5 399 782	5 458 818
Annen kortsiktig gjeld	7	7 434 919	7 342 334
Sum kortsiktig gjeld		<u>19 304 268</u>	<u>15 885 740</u>
Sum gjeld		<u>38 158 268</u>	<u>38 072 740</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>64 207 955</u>	<u>64 597 768</u>

31. desember 2024
Engerdal, 17. mars 2025



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	58 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

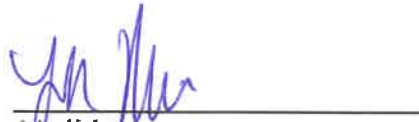
Årsregnskap 2024

31. desember 2024
Engerdal, 17. mars 2025

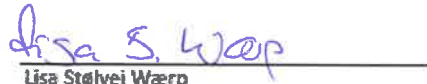

Sven Inge Sunde
Styreleder

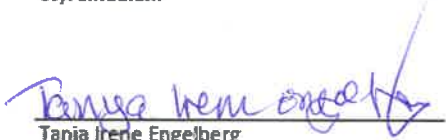

Tone Hagen
Nestleder


Lage Frangsrud
Styremedlem

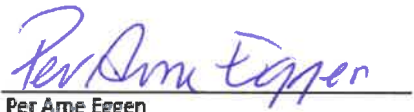

John Holen
Styremedlem

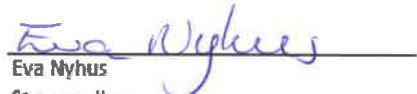

Dan Roald Ostrønningen
Styremedlem


Lisa Stølvei Wærp
Styremedlem


Tanja Irene Engelberg
Styremedlem

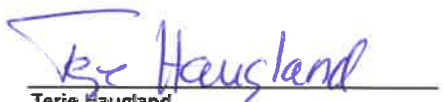

Mette Halvorsen Hornset
Styremedlem

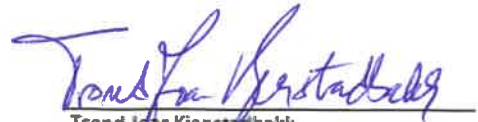

Per Arne Eggen
Styremedlem


Eva Nyhus
Styremedlem


Tommy Kristoffersen
Styremedlem


Silje Marie Fossbakk
Ansattes representant


Terje Haugland
Ansattes representant


Trond Jørn Kjenstadbak
Brannsjef/daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2024

Kontantstrømoppstilling

	Note	2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat		-475 344	-751 070
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler		-382 500	-534 375
Ordinære avskrivninger	4	2 726 638	2 775 464
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		1 482 818	-286 764
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	10	-2 663 000	-5 831 000
Endring i andre tidsavgrensinger		-952 417	1 960 559
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-263 805</u>	<u>-2 667 186</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	4	383 625	530 813
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	4	-3 557 967	-1 883 260
Utbetaling ved egenkapitalinnskudd EKP		-439 000	-398 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-3 613 342</u>	<u>-1 750 447</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	5	-670 000	-670 000
Inn-/tilbakebetalinger av egenkapital		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-670 000</u>	<u>-670 000</u>
Netto endring i likvider i året		-4 547 147	-5 087 633
Kontanter og bankinnskudd pr. 01.01.		34 137 409	39 225 042
Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.		<u>29 590 262</u>	<u>34 137 409</u>



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet. Krav i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper er innarbeidet i årsregnskapet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Pensjoner

Bedriftens pensjonsansvar i henhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 6 for detaljer.

Tjenstepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønnsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnepensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.24 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

Skatter

Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2024 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 2 SELVKOSTKALKYLE BOLIGSEKSJONEN

	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2023
Inntekter	19 077 915	19 833 000	18 243 282	18 775 400
Driftskostnader	-20 746 101	-20 598 100	-20 117 889	-19 326 500
Hvorav drift- og vedlikeholdskostnader refundert til eierkommunene	-858 282	-800 000	-959 530	-800 000
Resultat før kalkulatoriske kostnader	-1 668 186	-765 100	-1 874 607	-551 100
Kalk.rente fond (4,35 %, 4,296 % i 2023)	-199 302	0	-230 135	0
Kalk.rente eiendeler (4,35 %, 4,296 % i 2023)	-15 901	0	-22 184	0
Resultat av kalkulatoriske poster	-215 203	0	-252 319	0
Sum kostnader som grunnlag selvkost	-20 961 304	-20 598 100	-20 370 208	-19 326 500
Selvkostresultat	-1 883 389	-765 100	-2 126 926	-551 100
Dekningsgrad	-91 %	-96 %	-90 %	-97 %
Fond pr 01.01.	4 581 657		5 356 952	
Korrigert for andel pensjonsforpliktelse	615 158		1 351 631	
Årets resultat	-1 883 389		-2 126 926	
Fond pr 31.12.	3 313 426		4 581 657	

Noten omfatter de av selskapets inntekter som kan henføres til selvkostområdet boligseksjonen. Tilsvarende omfattes direkte og indirekte kostnader som kan henføres til boligseksjonen. Kalkulerte renter er beregnet ut fra 5-årige swaprente med et tillegg på ½ prosentpoeng.

Selskapets opptjente egenkapital pr. 31.12. inneholder akkumulert resultat fra selvkostområdet. Denne delen av egenkapitalen er vist som egen linje under egenkapitalen.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 3 OFFENTLIGE TILSKUDD

Selskapet har mottatt til sammen kr. 66.759.982,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner, herav 66.094.596,- er tilskudd fra eierkommunene. Offentlige driftstilskudd og refusjoner er bokført brutto.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

Personbiler og biler med 10 års avskrivning	2024	2023
Anskaffelseskost 01.01.	4 047 809	4 474 419
Tilgang biler	1 438 870	323 056
Avgang biler	-435 000	-749 666
Anskaffelseskost 31.12.	5 051 679	4 047 809
Salg biler bokført verdi	0	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	2 068 497	2 010 152
Bokført verdi 31.12.	2 983 182	2 037 657
Årets avskrivning	493 345	529 553
Brannbiler/biler med 20 års avskrivning	2024	2023
Anskaffelseskost 01.01.	36 499 444	35 746 353
Tilgang brannbiler	1 926 914	753 091
Avgang brannbiler	-1 650 000	0
Anskaffelseskost 31.12.	36 776 358	36 499 444
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	15 827 604	15 569 629
Bokført verdi 31.12.	20 948 754	20 929 815
Årets avskrivning	1 907 975	1 947 524
Inventar og utstyr	2024	2023
Anskaffelseskost 01.01.	2 736 339	2 134 586
Tilgang inventar og utstyr	192 182	811 258
Avgang inventar og utstyr	-169 760	-209 505
Anskaffelseskost 31.12.	2 758 761	2 736 339
Salg inventar bokført verdi	0	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	1 157 179	1 001 622
Bokført verdi 31.12.	1 601 582	1 734 717
Årets avskrivning	325 317	298 384
Sum anskaffelseskost	44 586 798	43 283 592
Sum bokført verdi	25 533 518	24 702 189
Sum årets avskrivninger	2 726 637	2 775 461



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 5 LØNNSKOSTNADER, ANT. ANSATTE, GODTGJØRELSE m.m.

Tekst	Regnskap 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2024
Lønninger	57 292 723	56 229 504	56 212 000
Refusjon sykelønn	-1 187 491	-1 504 386	-900 000
Pensjonskostnader	6 038 691	2 505 893	7 179 400
Arbeidsgiveravgift	7 481 420	7 343 332	7 733 500
SUM LØNNSKOSTNAD	69 625 343	64 574 343	70 224 900

Godtgjørelse (i kroner)	Revisor	Daglig leder	Styret	Representantskap
Lønn og vaktgodtgjørelser		1 694 717		
Møtegodtgjøring			459 180	201 236
Pensjonspremie		32 053		
Annen godtgjøring		4 392		
Lån				
Revisjonshonorar	109 038			
Bistand årsregnskap og noter	24 400			
MVA-kompensasjon	51 000			
Annen bistand revisor	0			

Oversikt over antall ansatte pr 31.12.	2024	2023
Antall ansatte	209	210
Herav heltid	46	47
Herav deltid	163	163
Antall ansatte årsverk	49,01	50,01

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44 % eller 2,07 %. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Pr. 31.12. er det 209 stillingshjemler med lærlinger. Det er ingen lærlinger pr. 31.12.2024.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 6 PENSJON

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum kommunale pensjonskasse. Ved årsskiftet var 209 ansatte med i ordningen. Disse fordeler seg slik:

Oversikt over antall ansatte i pensjonsordning pr. 31.12.

Antall innmeldte heltid	46
Antall innmeldte deltid	163
Særaldersgrense 60 år	177
Særaldersgrense 65 år	21
Aldersgrense 70 år	11

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Selskapet har en ytelsesbasert obligatorisk tjenstepensjonsordning, som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Den kollektive ordningen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i en pensjonskasse.

For ansatte med særaldersgrense 60 år er AFP-ordningen ikke aktuelt. Ansatte med særaldersgrense 65 år eller aldersgrense 70 år kan ta ut AFP. Dersom ansatte velger å gå av med AFP, må selskapet dekke 100 % av kostnaden for perioden fra og med fylte 62 år frem til fylte 65 år, mens Elverum Kommunale Pensjonskasse dekker 100 % av kostnaden etter fylte 65 år.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 6 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSE

Beregningene av forpliktelsene er foretatt av aktuar. Pensjonsordningene er regnskapsmessig behandlet iht. Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader.

	31.12.2024	31.12.2023
Spesifikasjon av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse	173 564 000	179 786 000
- Beregnede pensjonsmidler	190 500 000	158 182 000
= Beregnet netto pensjonsforpliktelse	-16 936 000	21 604 000
+ Uamortisert estimatavvik	26 388 000	-9 818 000
= Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik	9 452 000	11 786 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	1 332 000	1 661 000
= Bokført pensjonsforpliktelse	10 784 000	13 447 000

	2024	2023
Spesifikasjon av beregnet pensjonskostnad:		
Årets pensjonsopptjening for ansatte	8 747 000	6 313 000
+ Kalkulatorisk rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	5 501 000	4 877 000
+ Amortisering av akkumulert tap/(gevinst)	0	0
+ (Redusert)/økt forpliktelse ved pensjonsplanendring	0	0
- Beregnet avkastning på pensjonsmidler	-6 999 000	-7 114 000
= Årets netto pensjonskostnad	7 249 000	4 076 000
+ Arbeidsgiveravgift	1 022 000	574 000
Årets pensjonskostnad	8 271 000	4 650 000

	31.12.2024	31.12.2023
Avstemming av balanseført pensjonsforpliktelse:		
Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik 01.01.	11 786 000	16 896 000
+ Årets netto pensjonskostnad	7 249 000	4 076 000
- Innbetalte premier tilført pensjonsmidlene i løpet av året	-9 583 000	-9 186 000
Verdi pensjonsforpliktelse pr 31.12.	9 452 000	11 786 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	1 332 000	1 661 000
Balanseført pensjonsforpliktelse UB	10 784 000	13 447 000



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 7 SAMMENSLÅTTE POSTER

Tekst	Regnskap 2024	Regnskap 2023	Budsjett 2024
Kjøp fra deltakerkommune 1)	2 101 967	2 031 708	1 770 000
Kjøp fra andre kommuner	6 289 984	5 956 530	4 444 000
Kostnader lokaler	1 456 643	953 116	1 095 000
Leie/leasing	1 344 753	712 758	1 091 200
Inventar og utstyr	1 802 586	1 585 595	1 050 000
Reparasjon og vedlikehold	1 666 407	2 164 927	1 855 000
Fremmede tjenester	185 913	176 825	150 000
Rekvisita og materiell	1 189 591	1 554 259	1 156 000
Telefon, porto mv.	657 625	351 703	290 000
Kostnader egne transportmidler	1 081 660	1 087 250	1 165 000
Reiser og diett (oppg.pliktig)	585 965	622 105	659 000
Reiser og diett (ikke oppg.pliktig)	9 755	46 796	72 000
Salgskostnader/representasjon	4 210	30 988	25 000
Kontingenter/gaver	562 469	557 283	479 000
Forsikringer	862 688	752 942	820 000
Andre utgifter 2)	5 491 739	5 221 426	5 164 000
Konstaterte tap	1 788	2 453	0
Refusjon forsikringsoppgjør	-21 402	-17 202	0
SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER	25 274 341	23 791 463	21 285 200
1) Posten omfatter ikke internt kjøp. Tilsvarende fremgår ikke internt salg i salgsinntekter			
2) Inneholder ikke mva-kompensasjon drift da denne i regnskapet er ført netto.			
Lønn og feriepenger inkl arbeidsgiveravgift	7 134 049	7 128 806	
Periodiserte kostnader og andre periodiseringer	-295 680	-247 891	
Annen gjeld	596 552	461 419	
ANNEN KORTSIKTIG GJELD	7 434 921	7 342 334	



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 8 TAP PÅ KRAV

KUNDEFORDRINGER/TAP PÅ KRAV	2024	2023
Kundefordringer pr 31.12.	3 477 799	1 575 638
Avsatt til tap på krav	-400 000	-400 000
NETTO KUNDEFORDRINGER IHT ÅRSREGNSKAP	3 077 799	1 175 638

Utestående pr. 31.12.2024 er gjennomgått. Utestående på feie- og tilsynsgebyret er sikret med legalpant i de to forutgående år. En stor del av øvrige fordringer er innbetalt. Ved årsavslutning 31.12.2023 var det avsatt til sammen kr 400.000,- til tap på krav. Pr. 31.12.2024 er avsetningen på samme nivå, kr 400.000,-.

Realisert tap på kundefordringer utgjorde i 2023 kr 2.453,-. Tapet er ført under andre driftsutgifter. I 2024 er det tapsført kr 1.788,- som realisert tap på fordringer.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 9 INVESTERINGER MED FINANSIERING

Tekst	Regnskap 2024	Regnskap 2023
INVESTERINGSUTGIFTER		
Kjøp av brannbil	1 926 914	753 091
Kjøp av bil	1 438 870	323 057
Kjøp av inventar og utstyr	21 783	742 259
Kjøp av ATV	170 400	0
Kjøp av redningsutstyr/verktøy	0	69 000
Kjøp av aksjer/andeler	439 000	398 000
MVA kompensasjonsutgift	110 656	228 705
SUM INVESTERING	4 107 623	2 514 112
FINANSIERING		
Bruk av lån	0	0
Bruk av disp. fond	-3 996 967	-2 285 407
Egenkapital (fra mva. komp)	-110 656	-228 705
Annen egenkapital	0	0
SUM FINANSIERING	-4 107 623	-2 514 112
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE LÅNEMIDLER		
Låneopptak	0	0
Bruk av lånemidler	0	0
UBRUKTE LÅNEMIDLER PR. 31.12.	0	0
SPESIFIKASJON AV UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMPENSASJON		
Ubrukte midler mva. komp. Pr 01.01.		
Kompensasjon brannbiler/biler	78 479	117 138
Kompensasjon annet utstyr	32 177	111 567
Bruk av egenkapital (mva. kompensasjon)	-110 656	-228 705
UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMP. PR. 31.12.	0	0



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 10 LEASING

Selskapet har flere leasingavtaler vedrørende biler. Avtalene er inngått på ordinære kontrakter, og har varighet opp til 60 måneder. Månedlige leiebeløp, samt andel av eventuelle leasingforskudd, er kostnadsført og fremkommer som leie/leasing av transportmidler i regnskapet. Forskudd på leasing, som ytes i forbindelse med etablering av leasingavtalen, er klassifisert som "andre fordringer" under finansielle anleggsmidler, og utgjør pr. 31.12. kr 293.698. Leasingforskuddet periodiseres over leasingavtalenes løpetid.

NOTE 11 FORPLIKTELSER, GJELD OG GARANTIFORPLIKTELSE

Alle selskapets fordringer, har forfall innen utgangen av neste regnskapsår.

Selskapet har ingen garantiforpliktelser.

Langsiktig gjeld	2024	2023
Kommunalbanken Norge 2008	720 000	900 000
Kommunalbanken Norge 2012	1 050 000	1 190 000
Kommunalbanken Norge 2022	6 300 000	6 650 000
SUM LANGSIKTIG GJELD	8 070 000	8 740 000
Andel med forfall senere enn 5 år	4 720 000	5 390 000
Totale avdrag betalt til bank	670 000	670 000
Totale avskrivninger belånte driftsmidler	768 646	730 908
Totalt bokført verdi på belånte driftsmidler	9 747 215	10 515 861

Verdien på belånte driftsmidler er høyere da det er lånt mindre enn verdi på driftsmidlene.

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2008, og var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Lånet i Kommunalbanken Norge ble tatt opp i 2012, og var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Det er tatt opp et nytt lån i Kommunalbanken Norge i 2022 på 7 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 12 BUNDNE MIDLER

Av likvide midler er kr. 2.422.353,- bundet til skyldig skattetrekk og innsatt egen bankkonto.
Skyldig skattetrekk pr 31.12. var kr. 2.422.353,-.

NOTE 13 EIERKOMMUNER

Eiersammensetning:

Kommune	Eierandel
Våler kommune	7,64 %
Engerdal kommune	3,64 %
Trysil kommune	11,19 %
Elverum kommune	33,22 %
Stor-Elvdal kommune	5,41 %
Alvdal kommune	4,97 %
Tynset kommune	10,92 %
Tolga kommune	2,84 %
Follidal kommune	3,55 %
Rendalen kommune	5,32 %
Åsnes kommune	11,30 %
SUM	100,00 %

Selskapskapital:

Kommune	Innskutt kapital
Våler kommune	0
Engerdal kommune	0
Trysil kommune	500 000
Elverum kommune	2 570 000
Stor-Elvdal kommune	450 000
Alvdal kommune	1 650 000
Tynset kommune	840 000
Tolga kommune	295 000
Follidal kommune	350 000
Rendalen kommune	350 000
Åsnes kommune	2 670 128
INNSKUTT EGENKAPITAL PR. 31.12.24	9 675 128

Innskutt selskapskapital gjenspeiler ikke eierandel iht. selskapsavtalen. Eierandelen gjenspeiler kostnadsfordeling ved oppstart/inntreden i selskapet.



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

NOTE 14 ENDRINGER I EGENKAPITALEN

	Bunden egenkapital		Annen egenkapital	Sum
	Innskutt egenkapital	Selvkostfond boligseksjonen		
Egenkapital pr 31.12.23	9 675 128	4 581 657	12 268 243	26 525 028
Årets resultat		-1 268 231	792 890	-475 341
Egenkapital pr 31.12.24	9 675 128	3 313 426	13 061 133	26 049 687



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

6. Revisjonsberetning 2024



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Østregata 23, 2317 Hamar
Postboks 130, 2303 Hamar

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
TE: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorsforening

Til representantskapet i Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-region), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Andre forhold

Budsjettallene som fremkommer i årsregnskapet, er ikke revidert.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider



Shape the future
with confidence

2

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjonen er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Arntsen Dokumentnettsaker OMHCC-MM134-17078-36KRC-1610XG-KK65H



Årsrapport 2024	Ansvarlig: BRANNSJEF		
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 17. mars 2025	60 sider

3



Shape the future
with confidence

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Hamar, 21. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Rune J. Baukhol
statsautorisert revisor

Arneris Dokumentnøkkel: OMHIGC-MidHed-Br-RevR-160006-KR64H