

Representantskapsprotokoll

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS

Sted/dato: Representantskapsmøte Tynset rådhus, mandag 28. april 2025 kl. 13:00

Tilstede: Repr. skapets ordfører: Arnfinn Uthus
Representanter: Mona Murud
Johnny Hagen
Dag Martin Bakken
Turid M. Olsen
Snorre Lillebo
Kristin Langtjernet
Linda Døsen Stubbsveen
Per Kjetil Granrud
Linda Otnes Henriksen
Asgeir Christian Lyng
Anne Gjertrud Rye
Ingar Gjeltén
Turid Backe-Viken
Merete M. Moen
Odd Tronvoll
Geir Thomas Finstad
Einar Toverud
Marianne Kjellgren

Vararepresentanter: Erik Sletten
Espen Svenneby

Brannsjef: Trond Joar Kjenstadbakk
Styrets leder: Sven Inge Sunde
Referent: Lena Lundby
Økonomirådgiver: Linda Alette Løkken

Forfall: Signe Storsnes, Lise Berger Svenkerud, Inger E. Sørensen, Øyvind Øien

Ikke møtt:

Arnfinn Uthus ønsket alle velkommen til representantskapsmøte.

Saksnr. Sak

1/25	GODKJENNING AV MØTEINNKALLING OG SAKLISTE Vedtak: Innkalling og sakliste av 14. oktober 2024 ble godkjent, og ordføreren erklærte møtet for lovlig satt. Saksopplysninger: Ordføreren refererte til innkalling av 14.10.2024, med spørsmål om forsamlingen hadde innvendinger mot innkalling og sakliste. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
------	--

2/25

VALG AV 2 REPRESENTANTER TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN

Forslag: Johnny Hagen og Merete M. Moen.

Vedtak: Johnny Hagen og Merete M. Moen ble valgt til å undertegne protokollen sammen med ordfører.

3/25

ÅRSREGNSKAPET 2024

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet godkjenner det fremlagte årsregnskapet for 2024.

Saksopplysninger: Årets resultat for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS viser et underskudd på kr 475 340,- mot budsjettert underskudd på kr 1 552 000,-. Av dette er det et underskudd på kr 1 268 231,- på avdeling for boligseksjonen, og et overskudd på drift på kr 792 891,-.

At årets resultat er bedre enn budsjettert kommer av at vi også i år fikk en reduksjon i pensjonsforpliktelsen og som påvirker årets resultat positivt. Se avsnittet for årets resultat, og pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen.

Resultatene pr. avdeling:

Netto pr. avdeling	Året 2024		
	Regnskap	Budsjett	Avvik
Administrasjon	-4 711 841	-2 180 343	-2 531 498
Beredskap	3 525 373	3 478 000	47 373
Forebyggende	393 577	254 400	139 177
Netto sum drift	-792 891	1 552 057	-2 344 948
Boligseksjonen	1 268 231	765 100	503 131
Netto sum	475 340	2 317 157	-1 841 817

*minustegn er lik overskudd

Sum drift viser et overskudd og et underforbruk i jf. budsjett.

I 2024 ble regningen fra NKS110 IKS (Nasjonalt Kommunesamarbeid for 110-sentralene) pålydende kr 1 824 000,- viderefakturert våre eierkommuner som vedtatt. Vi har mottatt rentemidler skogbrann for ti kommuner i 2024. Det er kjøpt inn skogbrannutstyr for midlene. På kostnadssiden har vi økte utgifter på variable lønnskostnader som gjelder uttrykninger. Vi har mottatt fakturaer for ekstra husleie etter utbygging. Ekstraregning fra DSB (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap) gir en merkostnad som vi ikke har budsjettert med. Vi har også noe økte kostnader på bl. a. leasing av transportmidler, internett (ny hjemmeside) og arbeidstøy (nyansettelser og lager). Vi har mindre kostnader enn budsjettert på bedriftslege og kursutgifter. Ellers ingen store avvik.

Selvkostområdet boligseksjonen viser et underskudd og et merforbruk jf. budsjett.

Gebyr for feiing og tilsyn ble i 2024 fakturert for 1 350 000,- mindre enn budsjettert. Dette skyldes både lite treff i perioder (folk er ikke på hyttene sine) og dårlig fremkommelighet frem til hyttene i perioder. Nytt fra i år er at gebyr for feiing og tilsyn er uten merverdiavgift, jfr. bestemmelser og uttalelser fra Skatteetaten. På kostnadssiden er det lavere kostnader på lønn pga. refusjon av sykepenger og mindre lønn til lærlinger enn budsjettert. Vi har mottatt fakturaer for ekstra husleie etter utbygging. Det er også økte kostnader på leasing av transportmidler, samt kostnader for utsendelse av fakturaer og digital korrespondanse. Det er blitt kjøpt inn ekstra verktøy og klær tanke på HMS-tiltak. I forbindelse med feiing og tilsyn av fritidsboliger er det økte kostnader på kostgodtgjøring og overnatting. Ellers ingen store avvik.

Årets resultat

I 2024 fikk vi en reduksjon i pensjonsforpliktelsen på kr 2 663 000,- som påvirker lønnskostnaden og årsresultatet. Driftsmessig (uten pensjonsforpliktelsen) viser årsresultatet et underskudd på kr 3 138 000,- herav et underskudd på kr 1 668 000,- på selvkostområdet.

På posten for uttrykninger går vi over budsjett også i år, men kostnaden ligger på samme nivå som i 2023. Vi har de siste årene justert denne budsjettposten gradvis og for 2025 mener vi at vi har lagt den på et nivå som er riktig.

Våre lønnskostnader er den kostnaden som påvirker vårt resultat i størst grad. Hvis vi tar bort pensjonsforpliktelsen så blir avviket på lønn et merforbruk på kr 2 063 000,-.

Lønnskostnader	Regnskap	2024		2023
		Budsjett	Avvik	Hele året
SUM FAST LØNN	47 108 874	46 953 000	155 874	45 270 101
Vikarlønn	1 503 540	1 000 000	503 540	1 602 136
Overtid	793 853	1 170 000	-376 147	1 176 238
Lønn uttrykninger	5 558 816	4 200 000	1 358 816	5 674 497
Deltid ekstra	823 116	1 300 000	-476 884	974 846
Deltid øvelser og møter	829 694	600 000	229 694	808 343
SUM VARIABEL LØNN	9 509 020	8 270 000	1 239 020	10 236 061
SUM ANNEN LØNN	790 296	989 000	-198 704	972 045
Pensjonsinnskudd EKP	8 701 691	7 179 400	1 522 291	8 336 893
Pensjonsforpliktelse	-2 663 000	0	-2 663 000	-5 831 000
PENSJONSKOSTANDER	6 038 691	7 179 400	-1 140 709	2 505 893
ARBEIDSGIVERAVGIFT	7 482 661	7 733 500	-250 839	7 343 386
SYKELØNNSREFUSJON	-1 187 491	-900 000	-287 491	-1 504 386
PERIODISERT LØNN	-116 708	0	-116 708	-248 756
SUM LØNNSKOSTNADER	69 625 342	70 224 900	-599 558	64 574 343

På inntektssiden er det gebyr for feiling og tilsyn, og renteinntekter som påvirker resultatet. Gebyr for feiling og tilsyn ble i 2024 fakturert for 1 350 000,- mindre enn budsjettet. Med økte innskuddsrenter så har vi en merinntekt på kr 1 895 000,- enn budsjettet. Denne budsjettposten er justert i 2025.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelsen

Pensjonsforpliktelsen beregnes ut fra hva man estimerer hva våre fremtidige forpliktelser til pensjon vil være. Hvert år justeres denne ut fra en NRS6-beregning fra aktuar. Forutsetninger som påvirker forpliktelsen er diskonteringsrenta, avkastning pensjonsmidler, lønnsvekst og G-regulering. Endring i disse forutsetningene får effekt året etter og 7 år fram i tid (korridoreffekt).

Vår pensjonskostnad for 2024 ble kr 6 039 000,-. Vi har betalt kr 10 058 000,- til Elverum kommunale pensjonskasse. Pensjonsforpliktelsen ble beregnet til en reduksjon på kr 2 663 000,- (fra aktuar).

Dette vil si at kr 10 058 000,- gikk ut av banken som går på vår likviditet. Kr 6 039 000,- gikk på vårt resultat og mot egenkapital. Pensjonsforpliktelsen på kr 2 663 000,- er «luftpenger» og påvirker resultat/egenkapital, men ikke likviditeten. Dette er utfordring da egenkapitalen og likviditeten påvirkes ulikt.

EK-prosent og likviditet

En forsvarlig egenkapital skal dekke løpende drift, selskapets risiko- og investeringsbehov og forpliktelser som selskapet til enhver tid har. En forsvarlig egenkapital må også sees sammen med selskapets likviditet.

EK-prosenten bør ikke komme under 25 % jf. råd fra revisor.

Likviditet betyr betalingsevne og sier noe om evnen til å betale løpende utgifter. Etter den generelle vurderingsregelen bør likviditetsgrad 1 ikke komme under 2.

Pr. 31.12.2024 er vår EK-prosent 41 % og likviditetsgraden er 1,8.

Både EK-prosenten og likviditeten er redusert de siste årene, dvs. EK-prosenten har økt noe de to siste årene pga. reduksjon i pensjonsforpliktelsen. Målet nå har vært å komme i balanse og ikke redusere verken EK-prosenten eller likviditeten noe fremover. For 2024 kom vi ikke helt i balanse, se avsnitt for årets resultat og pensjonskostnader.

Siste bolk for fakturering av gebyr feiling og tilsyn fritidsboliger ble i år forsinket og dette gjør at kr 1 550 000,- ikke kom inn i bank før årsskiftet. Dette påvirker likviditetsgraden negativt. Hvis vi tar hensyn til den så ligger likviditetsgraden på 2,0.

Likviditetsgraden er nå på et minimumsnivå. Det er nå ingen rom for uforutsatte utgifter og mindre investeringer. Vår bankbeholdning ble redusert med kr 4 547 000,- i 2024. Se kontantstrømoppstillingen i årsrapporten.

BALANSE	2024	2023	2022	2021
Egenkapital 01.01.	26 525 027	27 276 097	21 137 867	22 669 748
Egenkapitalinnskudd	0	0	2 670 128	0
Overføring selvkostfond	0	0	1 029 641	0
Driftsresultat	-475 340	-751 070	2 438 462	-1 531 881
SUM EGENKAPITAL	26 049 687	26 525 027	27 276 098	21 137 867
Gjeld 01.01	38 072 740	44 241 444	40 963 641	41 370 991
Opptak gjeld	0	0	7 000 000	0
Avdrag	-670 000	-670 000	-320 000	-320 000
Endring pensjonsforpliktelse	-2 663 000	-5 831 000	-4 970 000	574 000
Endring kortsiktig gjeld	3 418 528	332 296	1 567 803	-661 350
SUM GJELD	38 158 268	38 072 740	44 241 444	40 963 641
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	64 207 955	64 597 767	71 517 542	62 101 508
EK-%	41 %	41 %	38 %	34 %

Omløpsmidler pr 31.12.2024

34 984 558

Kortsiktig gjeld pr 31.12.2024

19 304 268

LIKVIDITETSGRAD 1 (>2)	1,8	2,3	2,7	2,9
----------------------------------	------------	------------	------------	------------

Økonomirådgiver ga en utfyllende informasjon om årsregnskapet bl.a. om pensjonskostnader/-forpliktelsen, årets resultat.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

4/25

ÅRSRAPPORT 2024

Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar den fremlagte årsrapporten for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS til etterretning og endelig godkjenning.

Saksopplysninger: MHBR IKS har levert etter målene i virksomhetsplanen og de lovpålagte oppgavene vi er satt til å forvalte. Vedlagte årsrapport for selskapet gir et helhetlig og detaljrikt bilde på de oppgaver og aktiviteter som har preget 2024.

	<i>Brannsjef ga en utfyllende informasjon om årsrapporten med brannsjefens vurderinger som Strategisk plan, effektiviseringer, oppfølging av byggeprosesser (HMS), aspirantordning m.m.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
5/25	VIRKSOMHETSPLAN 2025 Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar Virksomhetsplan 2025 til orientering. Saksopplysninger: Virksomhetsplanen for MHBR IKS 2025 bygger på Strategisk Plan MHBR IKS 2025-2028. Virksomhetsplanen inneholder en operasjonalisering av selskapets hovedmål, ved at avdelingene synliggjør de oppgaver som skal utføres i perioden som skal sikre at vi løser våre oppgaver og oppdrag på en tilfredsstillende måte. Videre synliggjør virksomhetsplanen de utviklingstiltak som ble besluttet i Strategisk Plan, og som selskapet skal jobbe med i 2025. Virksomhetsplanen er justert fra forrige planperiode. Justeringene baserer seg på erfaringer fra forrige planperiode, samt struktur i ny Strategisk Plan. Virksomhetsplanen er bygget opp for både å være et styringsdokument for styret, brannsjef og ikke minst avdelingsledere for å sikre felles forståelse. <i>Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om Virksomhetsplan for 2025, som sammenheng med planverkene, overordnet vurderinger MHBR IKS 2025.</i> Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
6/25	VEDLEGG TIL SELSKAPSAVTALE – INNHOLD PÅ EN BRANNSTASJON Styrets forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering, og ber selskapet jobbe videre med saken. Saksopplysninger: I Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR) selskapsavtale §6 står følgende: «Hver enkelt kommune skal, innenfor sine grenser, stille funksjonelle lokaler som imøtekommer formelle krav vederlagsfritt til disposisjon for selskapets virksomhet. Kommunen dekker alle kostnader til drift og vedlikehold av disse lokalene». Ved nybygg og ombygginger av stasjoner så er det behov for å beskrive innholdet på en brannstasjon og samtidig spesifisere og avklare ansvarsfordeling mellom MHBR og eierkommunene. Det er gjennomført flere prosjekter de siste årene , og erfaringene fra prosjektene identifiserer et behov for å detaljere og presisere roller og ansvar både i byggeprosjekter og i den daglige driften. Det oppleves som krevende både for selskapet og de enkelte eierkommuner å skulle enes om et felles syn i hvert enkelt prosjekt. Risikoen kan være at en ender opp med ulike praksis mellom selskapet og de enkelte eierkommuner, noe som er svært uheldig. Selskapet har utarbeidet et forslag til detaljering av rombehov og innhold i et dokument som vi mener bør bli et vedlegg til selskapsavtalen. Administrasjonen mener at det er et naturlig oppheng av et slikt dokument, for å ha mest mulig styrende avtaler på et og samme sted. Administrasjonen anbefaler en prosess hvor dokumentet blir behandlet innledningsvis av styret, representantskapet, for så å sendes til alle eierkommuner for videre behandling. Dokumentet vil således bli sendt på høring hos eierkommunene, og basert på innspill og tilbakemeldinger vil videre prosess planlegges. Det er svært viktig at det blir en felles forståelse og enighet om roller og ansvar. Avsluttende behandling av dokumentet vil være gjennom styret og representantskapet, etter at

høring og prosess i eierkommunene er gjennomført.

Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om bakgrunn og hensikt med saken.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

7/25

FASTSETTELSE AV GODTGJØRELSE TIL REPRESENTANTSKAP, STYRE OG KLAGENEMND

Styrets forslag til vedtak: Godtgjørelse til representantskap, styre og klagenemnd fastsettes etter forslaget i vedlegget til saken.

Saksopplysninger: Forslaget til godtgjørelse gjeldende fra 01.05.2025 ligger på samme nivå som sammenlignbare interkommunale selskap i regionen, og er justert med pris- og lønnsvekst tilsvarende 4,1 %.

Vedtak:

Godtgjørelse til representantskap/styre og klagenemnd gjeldende fra 01.05.2025 fastsettes slik:

	Honorar	Møtegodtgjørelse pr. møte
Styreleder	kr 59 439,-	kr 2 023,-
Øvrige styremedlemmer	kr 27 546,-	kr 2 023,-
Varamedlemmer		kr 3 166,-
Leder i representantskapet	kr 29 089,-	kr 1 204,-
Øvrige medlemmer	kr 4 997,-	kr 1 204,-
Varamedlemmer		kr 1 584,-
Leder klagenemnd	kr 0,-	kr 2 082,-
Medlem klagenemnd	kr 0,-	kr 1 458,-

- Ved fravær fra styremøte mer enn 2 ganger pr. år, trekkes det kr 3 166,- pr. møte fra fast godtgjørelse.
- Ved fravær fra representantskapsmøte mer enn 1 gang pr. år, trekkes det kr 1 584,- fra fast godtgjørelse.

Tapt arbeidsfortjeneste:

- Udokumentert arbeidsfortjeneste dekkes med kr 248,- pr. time. Ved dokumentert inntil kr 412,- pr. time.
- Kjøregodtgjørelse dekkes etter statens regulativ. Ved bruk av offentlige transportmidler, dekkes etter kvittering.

Forslag til vedtak: Representantskapet tar saken til orientering.

Følgende orienteringssaker blir presentert:

- Generelt om aktivitet

Beredskap:

- Ble vist fram bilder fra aspirant- og grunnkurs fra 2024, nå er alle avvik på manglende grunnkurs lukket.
- Vært ute på hendelser som trafikkulykker, bygningsbranner, naturhendelser, forurensning.
- Dyreredning er noe som engasjerer innbyggerne når det blir lagt ut på SoMe.

Brannforebyggende:

- Akive med undervisning og kampanjer som røykvarslerens dag som var 29. november for MHBR sine kommuner, julekalender for 4. klassinger med undervisning.
- Har hatt prosjekt «Kartlegging grende- og forsamlingslokaler» hvor det har vært fokus på persontall, utstyr for varsling av brann, ledesystem og rømningsveier.
- Ny Trygg hjemme avtale er inngått med alle eierkommunene våre, hvor det fortløpende gjennomføres statusmøter og oppdatering av avtalen.
- Virksomheter som ønsker å drive handel med pyroteknisk vare kategori 2 og 3 (fyrverkeri) må søke tillatelse fra brannvesenet. Det har blitt mye strengere nå på dokumentasjonskrav iht. forskrifter og lover.

Boligseksjon:

- 2025 er første året med ny gebyrmodell på fritidsboliger. Dette vil gi oss en mye bedre oversikt og mulighet til å planlegge, og ikke minst vil det sørge for bedre økonomisk forutsigbarhet.

Administrasjon:

- MHBR har vært sterkt delaktig i NRK-serien «Katastrofe» i episoden som hadde om tema «Skogbrann».
- Ny lokal gebyrforskrift for feiing og tilsyn vedtatt i kommunestyrene og kunngjort i Norsk Lovtidend.
- Ny lokal forskrift rundt salg og oppbevaring av pyroteknisk vare jobbes med nå for å få på plass.
- Ny hjemmeside www.mhbr.no er under utarbeidelse.
- Brannsjefutvalg Innlandet ser på mulighetsstudie for å få et enda bedre brannsamarbeid, som skal forankres for Innlandet etter hvert.

Status stasjoner:

- Våler:
 - o Prosessen mellom Våler kommune og byggeier er nå leieavtalen ferdigstilt og kommunen har signert avtalen.
 - o Beslutning om å rehabilitere/tilbygg på dagens stasjon ble tatt i kommunestyremøte den 2. september.

	○ Byggeier har hatt møte med Abakus som vil bistå videre i prosessen. - Elverum: ○ Ombygging/nybygg er ferdigstilt nå. Mangler noe materiell som er i bestilling. - Trysil: ○ Vognhall og administrasjonsdel ble tatt i bruk 12. september. ○ Offisiell åpning av brannstasjon den 7. mai. - Engerdal: ○ Anbefaling om ny stasjon ble enstemmig vedtatt i kommunestyremøte den 11. desember 2024, planlagt byggestart i løpet av 2025. ○ Vil bli samlokalisering med Sivilforsvaret. - Alvdal: ○ Representanter fra MHBR, Sivilforsvaret og Alvdal kommune gjennomførte informasjonsmøte med befaring den 6. september. ○ MHBR har oversendt skriv til kommunen med beskrivelser av behov og krav til ny brannstasjon. - Rendalen: ○ Er i startfase ifht. dialog med kommunen om fremtidige behov. - Tolga: ○ Kommunen har sendt henvendelse til MHBR om å eventuelt bygge en ny brannstasjon i tilknytning til nytt renseanlegg. ○ MHBR har sendt over «kravspesifikasjoner» i forhold til hva som må hensyntas ved bygging av ny brannstasjon. Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.
09/25	EVENTUELT VALG AV STYRE MHBR IKS 2024-2028 – ENDRING Valgkomiteens forslag til vedtak: Valgkomiteen i MHBR anbefaler representantskapet å vedta ny styresammensetning for MHBR IKS for perioden 2024-2028. Saksopplysninger: <u>Valgkomiteen MHBR IKS i perioden 2024-2027</u> Merete Myhre Moen – leder Signe Storsnes Lise Berger Svenkerud Valg av styret i MHBR ble gjennomført gjennom møter i valgkomiteen våren 2024, med endelig vedtak i representantskapet 22.april 2024. Vedtaket fulgte innstillingen til valgkomiteen.

Følgende styresammensetning ble vedtatt:

	Styret MHBR IKS 2024-2028		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Eriksmoen	Remi
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Wærp	Lisa Stølvei	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Ved innmelding til styre i Brønnøysundregisteret ble det avdekt at kjønnsbalansen for varamedlemmer ikke ble godkjent. Kravet til at det også skal være kjønnsbalanse her er en feil som administrasjonen ikke hadde fanget opp. Når dette ble oppdaget gikk brannsjef i dialog med Åsnes kommune med anmodning om de kunne melde og peke ut en ny kandidat (kvinne) som sitt varamedlem. Årsaken til at Åsnes ble kontaktet var at de hadde meldt inn mannlige kandidater som både medlem og varamedlem. Det samme hadde Våler kommune gjort, men på grunn av at Åsnes hadde kommunestyremøte først ble anmodningen sendt til Åsnes. Åsnes kommunestyre har i møte 24. mars 2025 meldt inn nytt varamedlem i styret, Tove Marie Vålbekken.

Valgkomiteen anbefaler og innstiller dermed forslag til nytt styre i MHBR IKS for perioden 2024-2028 som følger:

	Styret MHBR IKS 2024-2028		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Wærp	Lisa Stølvei	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

Innstillingen fremsendes representantskapet i MHBR IKS for endelig vedtak. Innstillingen er enstemmig i valgkomiteen.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

	Styret MHBR IKS 2024-2028		Varamedlemmer	
Kommune	Etternavn	Fornavn	Etternavn	Fornavn
Åsnes	Holen	John	Vålbekken	Tove Marie
Våler	Osrønningen	Dan Roald	Østeberg	Karsten
Elverum	Sunde	Sven Inge (Leder)	Svisdal	Eldri
Trysil	Wærp	Lisa Stølvei	Hagebakken	Per
Engerdal	Trangsrud	Lage	Husfloen	Stine Spånberg
Stor-Elvdal	Engelberg	Tanja Irene	Kværnes	Terje
Rendalen	Hornset	Mette Halvorsen	Hagetrø	Arne
Alvdal	Eggen	Per Arne	Schjelderup	Helen Margrethe
Tynset	Hagen	Tone (Nestleder)	Hansæl	Per Herman Køhn
Folldal	Kristoffersen	Tommy	Tørhaug	Eva
Tolga	Nyhus	Eva	Kleven	Esten

INSTRUKS FOR SÆRSKILT KLAGENMEMND MHBR IKS 2024-2028

Styrets forslag til vedtak: Styret anbefaler representantskapet å godkjenne og vedta instruks for særskilt klagenemnd for MHBR IKS.

Saksopplysninger: Denne instruksen angir myndighet og ansvar for særskilt klagenemnd for Midt-Hedmark brann og redningsvesen IKS (heretter MHBR). Klagenemnda skal være særskilt klagenemnd iht. forvaltningslovens § 28 annet ledd på de fagområder som er delegert til MHBR gjennom selskapsavtalen. Klagenemnda skal behandle klagesaker innen fagområdet, med unntak av de saker der det ved særlov er fastsatt andre klageordninger.

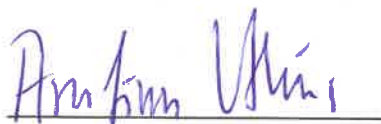
Brannsjefen ga en utfyllende informasjon om instruksen for særskilt klagenemnd.

Vedtak: Forslag til vedtak enstemmig vedtatt.

Forslag om å ha et møte i året hvor alle må møte fysisk og et møte som kan gjennomføres på teams. Litt diskusjon om saken og det ble enighet om å ta det opp på neste representantskapsmøte.

Møtet hevet kl. 14:15.

Neste representantskapsmøte 17. november 2025 kl. 10:00 i Rendalen.


 Arnfinn Uthus
 Representantskapets ordfører



Johnny Hagen



Merete M. Moen

Kopi til: Representantskapets varamedlemmer
Styrets medlemmer og varamedlemmer
EY AS
Kontrollutvalgene i Sør-Østerdal
Økonomiavd.
Ordfører og kommunedirektør i eierkommunene
Avdelingsledere i MHBR IKS