



Skaun kommune

Årsrapport 2024

Kapto AS

Naustmælen 13
7353 Børse

Telefon: 72 86 37 34
Post@kapto.no



INNHold

DAGLIG LEDERS BETRAKTNINGER AV ÅRET 2024 - [S. 3](#)

RESULTATER SOM TELLER - [S. 4](#)

SAMFUNNSGEVINST MED MENING: VEKST, HELSE OG SOSIAL BÆREKRAFT- [S. 5](#)

VIRKEMIDLER FOR ARBEIDSINKLUDERING - [S. 5](#)

EIERFORHOLD - [S. 6](#)

✓ STYRENDE ORGANER

✓ ORGANISASJONSKART

LÆRING OG UTVIKLING I SELSKAPET – [S. 7](#)

SYSTEMATISK OPPLÆRING OG KVALIFISERING FOR TILTAKET - [S. 8](#)

✓ KVALIK- MODULBASERT OPPLÆRING

✓ K.UNG – KAPTO UNGDOMSGRUPPA

✓ JOBBGLEDEKONFERANSEN

✓ HMS

✓ MULIGHET FOR Å KUNNE TA KOMPETANSEBEVIS INNEN

RESULTATREGNSKAP - [S. 10](#)

✓ SATSINGSOMRÅDER FOR 2025/26

STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2024 - [S. 11](#)

DAGLIG LEDERS BETRAKTNINGER AV ÅRET 2024

Tenk hva vi får til på Kapto – med bare 7,6 årsverk i veilederstaben har vi i år gjort en forskjell for mange. Hele 51 mennesker har fått muligheten til å delta i samfunns- og arbeidsliv. Det er ikke bare tall – det er liv, historier og ny tro på fremtiden.

Vi har hatt stor satsning på **kompetanseheving** for de som har benyttet seg av en tiltaksplass hos oss. Gjennom målrettet arbeid har flere fått muligheten til å **kvalifisere** seg innen ulike fagfelt. Årets høydepunkt har vært å dele ut formelle kompetansebevis – en synlig bekreftelse på innsats, utvikling og ny kunnskap.

Vi har også hatt gleden av å ønske flere ungdommer velkommen til Kapto. Vi ser tydelig at de trenger en annen type aktivitet og oppfølging enn de som allerede er godt etablert hos oss. Dette har utfordret oss – og styrket oss. Aldri før har vi hatt så mange **lære kandidater** som i 2024, noe som betyr at vi kontinuerlig jobber tett med opplæringsmål fra ulike læreplaner. Det er lærerikt, givende og gir oss et enda større ansvar – som vi tar med stolthet.

På produksiden har vi også stått i endringer. Salget av **bjørkepinner til pinnekjøtt** har gått ned med 50 % siden 2022, og det har tvunget oss til å tenke nytt og se på alternative produkter og satsningsområder. Det er krevende – men også inspirerende å være i bevegelse.

Samtidig har salget av **jobbfrukt** virkelig tatt seg opp. Rundt 380 fruktkurver leveres nå ukentlig i Trondheim og omegn – en tjeneste som både gir meningsfull arbeidstrening og bidrar til sunnhet på arbeidsplasser i regionen.

Og vi må ikke glemme **kantina** vår, vårt ansikt utad, som leverer nydelig mat til innbyggere i Skaun. Her bygges ikke bare gode smaker, men også verdifull kompetanse innen matfaget – for mennesker som trenger arbeidstrening og en ny start.

2024 har vært et år med både utfordringer og muligheter. Et år hvor vi har vært i stadig bevegelse – og hvor vi har vist at det er mulig å gjøre en forskjell, selv med små ressurser, når man har hjertet på rett plass og troen på menneskene man jobber med.

Vi ser framover med motivasjon, med erfaring i ryggen og med visshet om at vi er på rett vei i jobben for vårt samfunnsoppdrag:

«Samfunnsoppdraget vårt er å gjøre arbeidslivet tilgjengelig for alle – ved å fremme inkludering, verdighet og livskvalitet i arbeidshverdagen.»

Daglig leder

Lena Thysnes



RESULTATER SOM TELLER- fordi mennesker teller



51 personer inkludert i samfunn og arbeidsliv

- ✓ **25 personer:** Har benyttet tiltaket «Varig tilrettelagt arbeid»
- ✓ **8 personer:** Har benyttet kommunale plasser
- ✓ **10 personer:** Har gått et Lærekandidatløp
- 8 elever:** Har benyttet Praksisplasser fra VGS



Kvalifisering

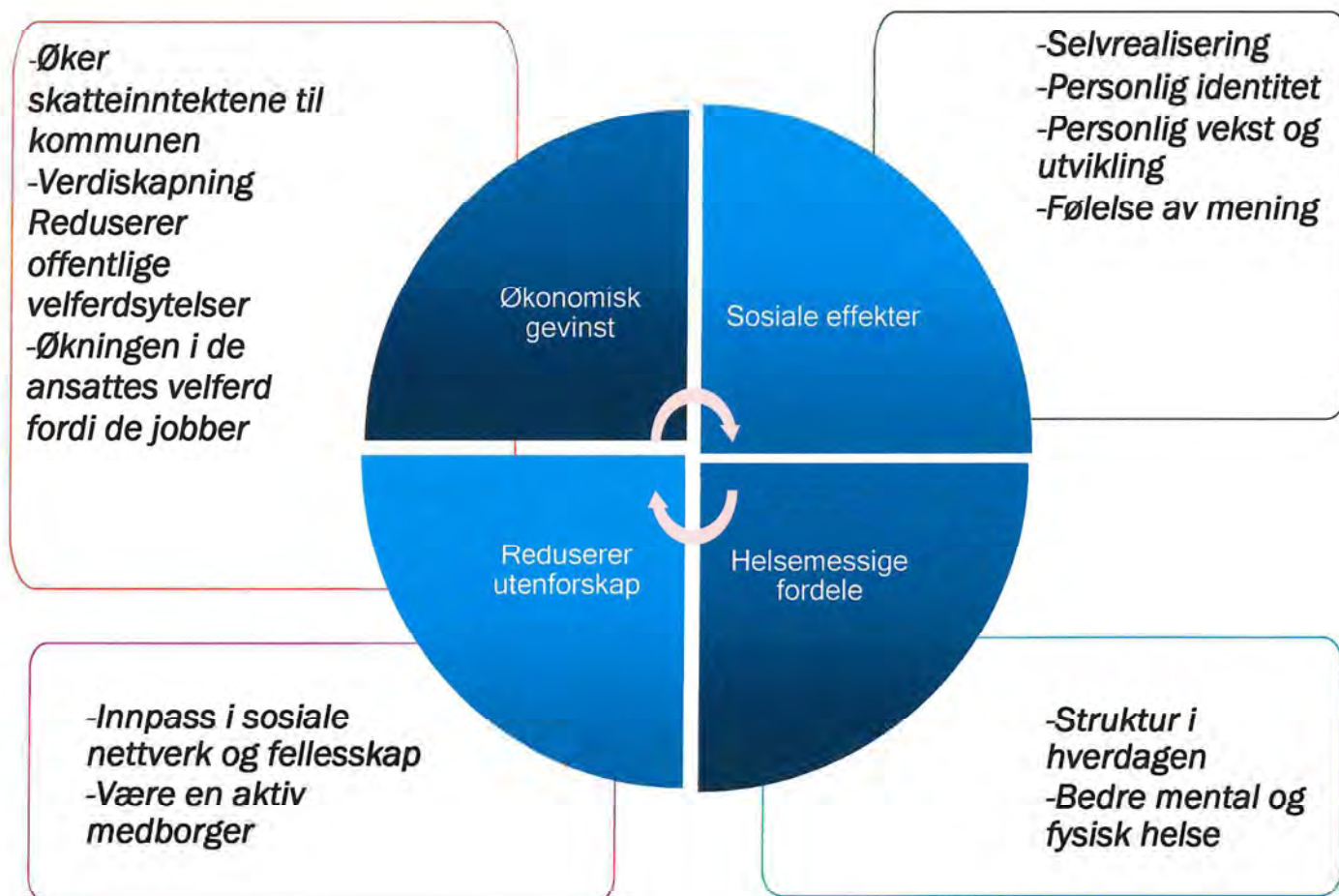
- ✓ **22 personer** deltok på modulbasert opplæring
- ✓ **6 personer** deltok på K.UNG (ungdomsgruppa)
- ✓ **5 personer** tok kompetansebevis



Arbeidspraksis

- ✓ **10 personer** Har fått verdifull arbeidspraksis i det ordinære arbeidslivet
 - Verdifull arbeidserfaring
 - Utviklet ferdigheter
 - Bygget nettverk
 - styrket deres vei inn i arbeidslivet

Samfunnsgevinst med mening: Vekst, helse og sosial bærekraft



VIRKEMIDLER FOR ARBEIDSINKLUDERING

VÅRE AVDELINGER:

- ✓ **Verksted / produksjon/pakking:** Kapto er en stor leverandør av bjørkepinner til pinnekjøtt, som selges i dagligvarebutikker som Coop, Rema og NorgesGruppen
- ✓ **Jobbfrukt:** I samarbeid med BAMA og en landsdekkende gruppe medlemsbedrifter, sysselsetter Jobbfrukt over 600 mennesker som har havnet utenfor ordinært arbeidsliv
- ✓ **Kantine / catering:** Kapto driver kantinevirksomhet og catering, hvor de serverer daglig salatbar, varmrätter, påsmurte baguetter, tapas, rundstykker og baguetter.
- ✓ **Servicetjenester:** Kapto tilbyr plenklipping, bortkjøring av søppel/avfall og bygging av benker.

EIERFORHOLD

Kapto as eies 100 % av Skaun kommune og ble etablert i 2002.

STYRENDE ORGANER

Styret velges av eierkommunen i generalforsamling, og består av seks styremedlemmer.

Ett styremedlem med varamedlem velges av og blant de ansatte.

Styrets leder og medlemmer velges for en periode på to år hvor styreleder og nestleder velges i ulike år.

Varamedlemmer velges inn for 1 år i gangen.

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2024.

Selskapets daglige drift ledes av daglig leder.



Styreleder: Siri Grøttjord

Nestleder: Even Landrø

Styremedlem: Roar Kjerstadmo

Styremedlem: Marit T. Halvorsen

Ansattrepresentant: Veronica Li

Varamedlem: Barbro Bolme

Varamedlem: Kristin Morken

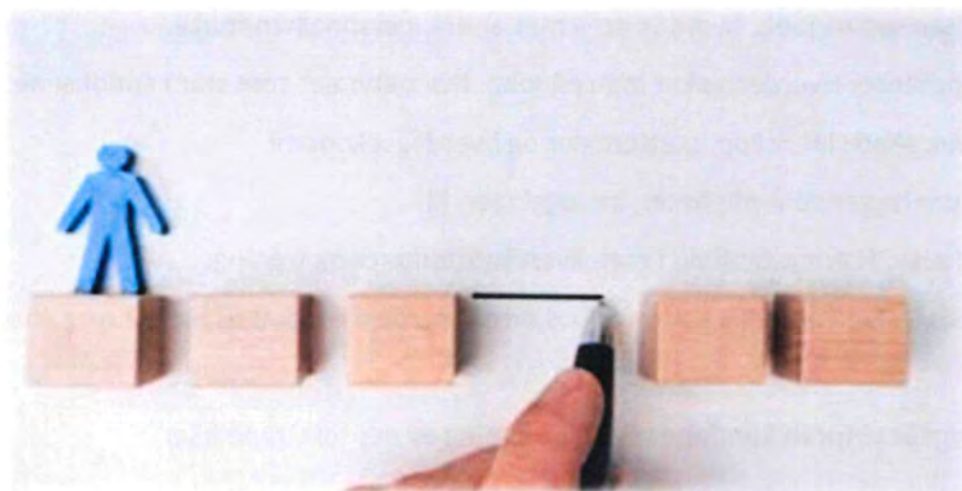
ORGANISASJONSKART



LÆRING OG UTVIKLING I SELSKAPET

I 2024 FOKUSERTE VI PÅ:

- ✓ Kurs i Selvledelse
- ✓ Kurs i Veiledermetodikk
- ✓ Nettverkssamling med tema
ADHD-
- ✓ Kurs i KI
- ✓ Kurs: Motiverende intervju som metodikk- kognitive vansker
- ✓ Kurs: Styreledelse og eierstyring- styret 6 stykk- regi KS



SYSTEMATISK OPPLÆRING OG KVALIFISERING FOR TILTAKSANSATTE



I 2024:

Kapto har satset sterkt på å gi alle som har hatt en tiltaksplass hos oss, en reell mulighet til kvalifisering innen arbeidsrelaterte temaer.

Målet er å styrke den enkeltes evne til å ta informerte og selvstendige valg i sin hverdag og videre karriere.

KVALIK- MODULBASERT OPPLÆRING (kjøres 2 ganger i året)

- ✓ **Arbeidslivets kompetanse:** Arbeidslivets spilleregler, hvordan ter man seg på jobb, hvordan er vi mot andre, personalhåndboka.
- ✓ **Karrierekompetanse:** Hvordan søker man på jobb, hva betyr det som står i annonsene.
- ✓ **Økonomi, lønn, skatt:** lønnslipp, skatteregler og hverdagsøkonomi
- ✓ **Datakurs:** Grunnleggende ferdigheter, innlogginger, KI.
- ✓ **Kosthold og helse:** Næringsinnhold i mat, livsstilsykdommer og trening.
- ✓ **Ekstern praksis i VTA:** Formidling av informasjon om prosessen, praksisplassene og ansvarsområder.
- ✓ **Hvordan fremstår vi foran kundene våre:** profilering av oss selv, rene biler
- ✓ **Eierskap i arbeidsprosessen:** Hvordan gjør vi en arbeidsoppgave fra start til slutt. Gjennomføringsevne.
- ✓ **«Meg og mitt 24 timers liv»:** Sammenhengen mellom fritid og jobb, hvordan påvirker disse hverandre.
- ✓ **Medarbeidersamtalen:** Hvordan stille forberedt til samtalen, hva er lurt å tenke på?

K.UNG – KAPTO UNGDOMSGRUPPA- formål:

- ✓ Skape et samhold mellom ungdommen på tvers av tiltak (VTA, KOM, lærekandidat og praksiselever)
- ✓ En felles arena for samarbeid, arbeidskompetanse
- ✓ En arena for utvikling og læring, både av hverandre og veileder
- ✓ En arena for å bli kjent på tvers av avdelingene, relasjonskompetansen
- ✓ Kjenne på mestring

JOBBGLEDEKONFERANSEN:

- ✓ Ble arrangert med mål om å samle fagpersoner, ledere og ansatte som jobber med/i tilrettelagt arbeid. Konferansen hadde som hensikt å styrke faglig kompetanse, fremme samarbeid, og inspirere til videre utvikling og innovasjon innen arbeidsinkluderingsbedrifter. Jobbgledekonferansen bidro til økt motivasjon og inspirasjon blant deltakerne, hvor det ble delt erfaringer fra andre arbeidsplasser ang. utfordringer, løsninger og muligheter. Tilbakemeldingene var svært positive, og det er et tydelig behov og ønske om at konferansen blir et fast, årlig arrangement.

HMS:

- ✓ Brann, sikkerhet på arbeidsplassen, sikkerhet ved bruk av maskiner, sikkerhet i trafikken og psykososialt arbeidsmiljø. Matsikkerhet i form av jobbfruktskole



DET HAR MULIGHET FOR Å TA KOMPETANSE-

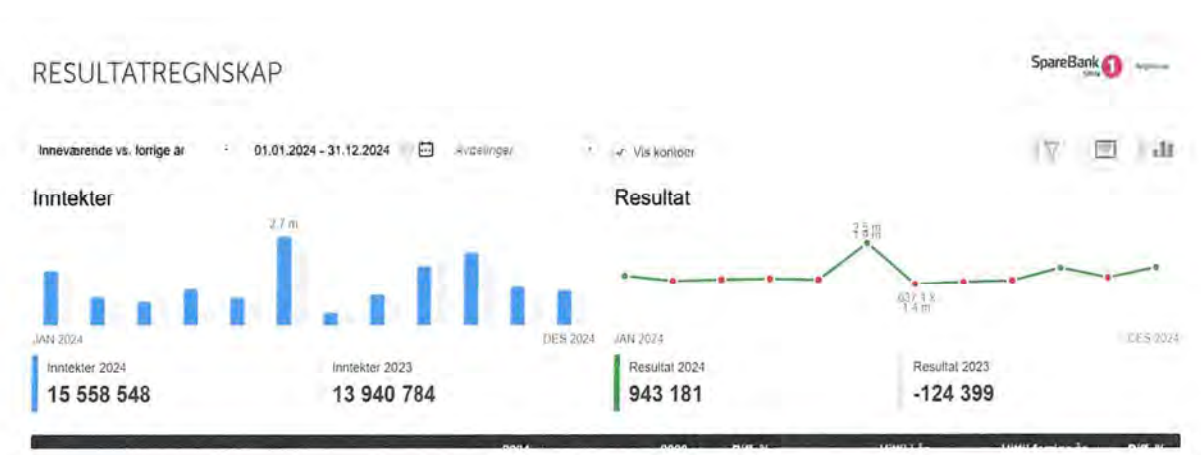
BEVIS INNEN:

- ✓ CNC- maskin, sag for bjørkepinner.
- ✓ Logistikkfaget
- ✓ Kantinemedarbeider
- ✓ Fruktpakking og fruktkjøring/ hjelpemann på bil
- ✓ Yrkessjåfør (budbil o.l.)
- ✓ Varehandel/ kundebehandling
- ✓ Byggdrifterfaget
- ✓ Kokkfaget



RESULTATREGNSKAP

- ✓ Resultatet viser et overskudd på kr. 943 181,-.
- ✓ Inntektene har økt med 11,6 % fra 2023 til 2024.
- ✓ Økningen skyldes blant annet en dobling i antall lærekandidater samt tildeling av ekstra midler til oppfølging av en svakere brukergruppe. I tillegg har fruktsalget økt med 21%.



SATSINGSOMRÅDER FOR 2025/26:

- ✓ **Styrket oppfølging av sårbare brukergrupper**
Øke ressursene for å gi bedre støtte og tilrettelegging for brukere med større bistandsbehov.
- ✓ **Videreutvikling av tilbudet for ungdom**
Skape mer målrettede, relevante og engasjerende tiltak som møter ungdommens behov.
- ✓ **Utforske nye driftsområder, inkludert lavterskeltilbud**
Identifisere og utvikle tjeneste.
- ✓ **Sikre nødvendige sertifiseringer og kvalitetskrav**
Ivareta kravene fra oppdragsgivere og kunder gjennom systematisk arbeid med sertifisering og kvalitetssikring.

Kapto as
Organisasjonsnummer 984 770 952

STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2024

1. Virksomhetens art og lokalisering

Selskapet driver en Vekst-bedrift som produserer varer og tjenester for det ordinære marked.

Selskapets formål er å tilby personer som ikke kan få arbeid på det ordinære arbeidsmarkedet, arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidet i virksomheten skal bidra til å utvikle ressurser hos tiltaksansatte gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver på interne eller eksternt.

Selskapets kontor og produksjonslokaler er i Børsa i Skaun kommune.
Skaun kommune eier 100 % av aksjene i selskapet.

2. Antall ansatte / Likestilling

Ved utgangen av regnskapsåret hadde selskapet 40 ansatte, av dem var 31 personer på tiltak.

Kjønnsfordelinga er 12 kvinner og 28 menn.

Totalt har 51 personer vært på ulike tiltaksplasser i løpet av året.

Styret består av 3 menn og 2 kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

3. Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet gir et rettmessig bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Styret og daglig leder mener det er riktig å legge forutsetningen for fortsatt drift av selskapet til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

4. Arbeidsmiljø

I henhold til lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet for sine ansatte. Styret vurderer arbeidsmiljøet som tilfredsstillende.

Samlet sykefravær var på 4.7 % for tiltaksansatte. Blant ordinært ansatte var sykefraværet på 1,5 %.

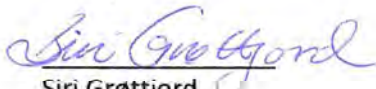
5. Ytre miljø

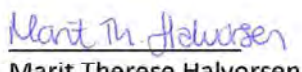
Selskapet følger offentlige krav og pålegg med hensyn til oppbevaring av forurensende avfallsstoffer. Styret anser ikke selskapets virksomhet som en mulig forurensningskilde for det ytre miljø.

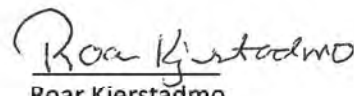
6. Styret og daglig leders ansvar

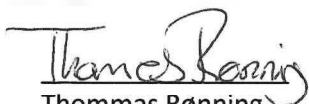
Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

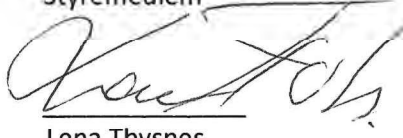
Børsa, 12.05.2025


Siri Grøttjord
Styrets leder


Marit Therese Halvorsen
Styremedlem


Roar Kjerstadmo
Styremedlem


Thomas Rønning
Styremedlem


Lena Thysnes
Daglig leder


[Even Landrø \(13. mai. 2025 17:57 GMT+2\)](#)
Even Landrø
Styrets nestleder

