
Emne: VS: Habilitetsgjennomgang i egen organisasjon

Til: Einar Sandlund <Einar.Sandlund@konsek.no>, Mari-Anne Hoff <mari-anne_hoff@hotmail.com>

Sendt: 06.05.2025 08:28:33

Fra: Camilla Vågan <camilla.vagan@leka.kommune.no>
Til kontrollutvalgets orientering.

Med vennlig hilsen

Camilla Maria Vågan
Kommunedirektør
Leka kommune

Epost: camilla.vagan@leka.kommune.no
Telefon: 97 15 82 50



Fra: Camilla Vågan

Sendt: tirsdag 6. mai 2025 08:18

Til: Svein Erik Sandøy <Svein.Sandoy@leka.kommune.no>; Kristin Floa <kristin.floa@leka.kommune.no>; Sølvi Mogseth <Solvi.Mogseth@leka.kommune.no>; Aina Hege Haug <Aina.Haug@leka.kommune.no>; Jon Einar Kristensen <Jon.Kristensen@leka.kommune.no>; Erik Holmen Ekrem <Erik.Ekrem@leka.kommune.no>

Kopi: Helga Bogen Størseth <Helga.Storseth@leka.kommune.no>; Venke Strat <Venke.Strat@leka.kommune.no>; Annette Pettersen <Annette.Pettersen@leka.kommune.no>; Kirsti Hoff <Kirsti.Hoff@leka.kommune.no>; Beathe Mårvik <beathe.marvik@leka.kommune.no>; Camilla Vågan <camilla.vagan@leka.kommune.no>

Emne: Habilitetsgjennomgang i egen organisasjon

Hei

I samlingen vi hadde forrige fredag var jeg innom dette med habilitet og viktigheten av at alle vi som er del av forvaltningen har et bevisst forhold til egen og andres habilitet.

Habilitetsreglene som vi skal rette oss etter finnes i forvaltningsloven:

<https://lovdata.no/lov/1967-02-10/§6>

Jeg vil at alle ledere foretar en gjennomgang i sin del av organisasjonen for å få belyst forhold som kan gi grunnlag for habilitetsvurdering enten som følge av det som direkte står i loven eller forhold som kan bidra til å så tvil om noen av oss sin upartiskhet.

Det som er viktig er at vi uansett har rutiner og en tankegang som gjør at når vi behandler saker tenker habilitet og har en oppfølging av dette internt, både opp i mot nærmeste leder og ev. videre med kommunedirektør.

Jeg vil derfor at alle ledere innen kommende mandag 12.mai, gir meg en skriftlig tilbakemelding på hvilke forhold som eksisterer eller kan komme til å skje som kan kreve særlig vurdering. Dette betyr ikke at dere skal beskrive alle tenkelige mulige forhold og scenario, men ta utgangspunkt i kjente forhold. Dere skal uttale dere om det er særlige saker som krever ekstra oppmerksomhet, søknader som bør behandles annerledes eller om det er særlige ansatteforhold eller relasjoner som det bør foretas habilitetsvurderinger av.

Jeg vil ut i fra dette foreta en vurdering som dere blir kjent med direkte om hvordan vi kan ha god praksis i de forskjellige sakene. I en del saker kan nærmeste leder eller jeg saksbehandle dersom en enkelt saksbehandler er inhabil, men også dette med noen begrensninger.

Merk at i saker på Leka hvor jeg er søker eller mottaker av goder og forpliktelser, så er alle i administrasjonen inhabile i behandling og i slike saker vil en sette – kommune behandle saken. Ordfører signerer avtaler med kommunedirektøren og anviser fakturaer som er relatert til utbetalinger til kommunedirektøren.

I saker som angår ordfører eller noen han står i nær relasjon til, vil jeg ha forelagt sakene for en vurdering av habilitetsforholdene og mulig sette – kommune.

Det som dokumenteres i denne gjennomgangen inkluderer jeg som en del av kommunens internkontroll.

Med vennlig hilsen

Camilla Maria Vågan
Kommunedirektør
Leka kommune

Epost: camilla.vagan@leka.kommune.no

Telefon: 97 15 82 50

