

Årsrapport 2024



Ansvarlig – Likeverd – Levende - Tæl

rosenvik
GIR VERDI

Når livet tar en uventet vending

Etter mange år i arbeidslivet måtte Bente Ervik erkjenne at helsesituasjonen satte grenser for arbeidskapasiteten hennes. Gjennom modige valg og tilpasninger har hun funnet en ny vei – nå i full stilling ved Frøya kommunes sentralbord.

Ved å omfavne både endringer i jobbinnhold og livsstil, opplever Bente økt livskvalitet, mer energi til både jobb og fritid, og en hverdag hvor hun igjen kan være aktiv og sosial. Hennes historie er et inspirerende eksempel på hvordan man kan tilpasse seg og finne ny glede i arbeidslivet, selv når livet tar en uventet vending.



Tidligere jobbet Bente i 86 % stilling innen pleie og omsorg, men helseproblemer gjorde at hun ikke klarte å ha oppgaver innen pleie, og hun ble etter hvert sykmeldt. Arbeidsgiver var løsningsorientert og tilrettela jobbinnholdet ved å ta vekk oppgaver innen pleie, og Bente jobbet 50 % ved to ulike dagsentre da NAV Frøya søkte henne inn i det arbeidsrettede tiltaket Avklaring hos Rosenvik. Hun trivdes godt med det tilrettelagte jobbinnholdet, men klarte ikke å jobbe i større stillingsandel. Det ble derfor viktig for alle parter å få gjennomført en grundig avklaring.

Endring av jobbinnhold

I godt samarbeid med sin veileder Bodil Sinnes hos Rosenvik – og HR ved Frøya kommune, fikk Bente mulighet til å jobbe i et lønnet årsvikariat som servicevert ved kommunens sentralbord – og siden 10.oktober 2023 har hun jobbet i 100 % stilling

her. Hun har i hele sitt yrkesliv jobbet med folk, og finner det naturlig å være på tilbudssida og yte god service. Arbeidshverdagen hennes består blant annet av å betjene sentralbordet og bistå publikum ved henvendelser, ansvar for varemottak, postbehandling og oppgaver med kommunale tjenestebiler. For Bentes fungering i arbeid har denne varierte arbeidshverdagen vist seg å være veldig positiv.

Mange positive effekter!

Bente har jobbet mye med å akseptere overfor seg selv, at hennes helsesituasjon skaper begrensninger for henne – og at hun både trenger endringer i jobbinnhold og i synet på sin egen arbeidskapasitet. Dette har vært krevende for henne – når hun tidligere har vært kjent for sin høye arbeidskapasitet. Vikariatet i sentralbordet har gitt henne et helt nytt jobbinnhold, og bidratt til at hun kjenner at det er greit å være ferdig med arbeid innen pleie og omsorg for sin del. Bente erfarer at overgangen til ny jobb har gått bra. Hun kommer stadig bedre inn i sine nye arbeidsrutiner, og lærer noe nytt hver dag. Hun vet at hun kan spørre sine kolleger om råd når hun er usikker, og hun sier at hun trives godt i sitt nye arbeidsmiljø.

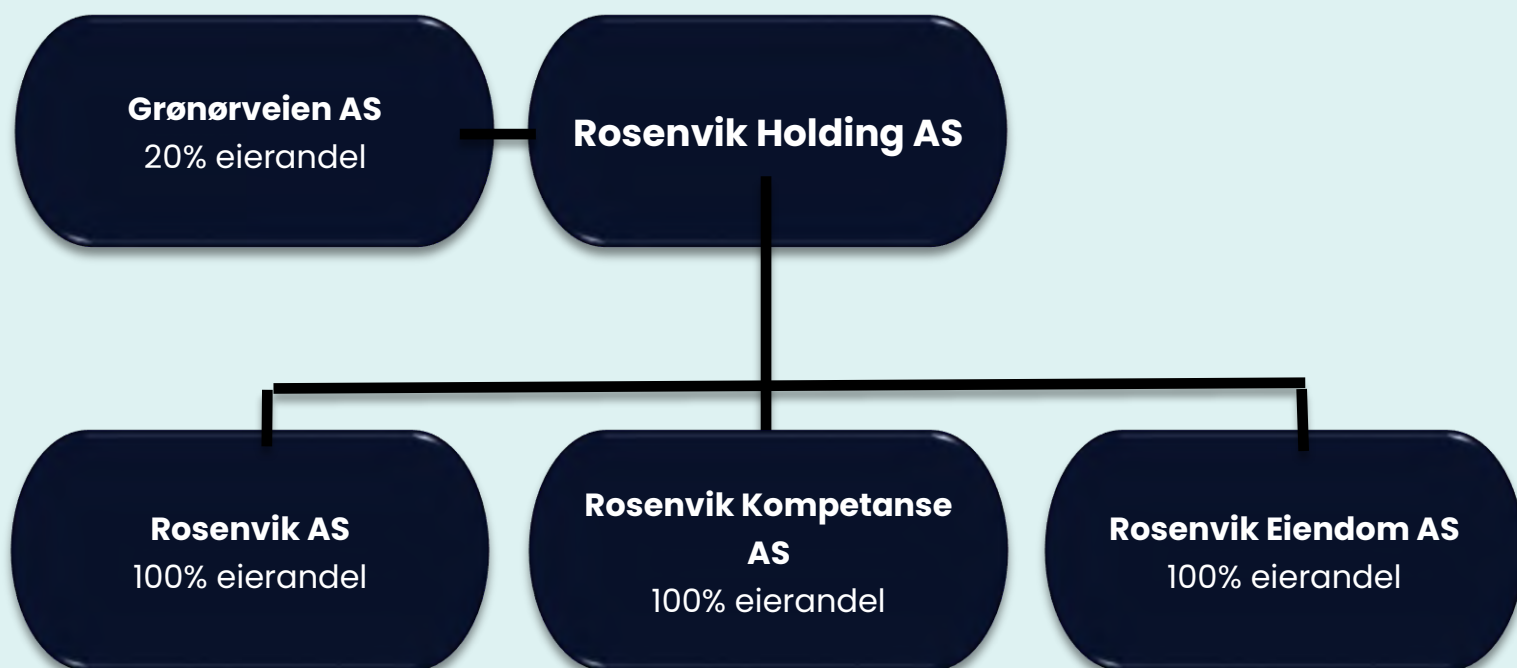
Som 57-åring har Bente gjort viktige endringer i livet. I samme tidsrom som hun startet i ny jobb, flyttet hun fra sin enebolig til ny leilighet i sentrum. Tidligere kunne hun kjenne sterkt på stress over alle fysiske oppgaver hun ikke klarte å utføre på grunn av helsa, mens hun nå klarer å gå til jobben. – Jeg har fått en ny hverdag, og mer overskudd til å være både sosial og fysisk aktiv på fritiden, sier hun. Før endringen av jobbinnhold, var det sjelden hun hadde overskudd til å gå turer eller utføre fysiske aktiviteter etter å ha vært på jobb. Det at hun er i stand til dette nå – samtidig som hun jobber i full stilling – opplever hun som veldig positivt. – Det er godt å kjenne på følelsen av å kunne brukes til noe, og at det er bruk for meg!

Service ut over det som forventes

Avdelingsleder ved kommunetorget i Frøya kommune, Roger Tvervåg, uttrykker stor tilfredshet med Bente sin fungering i jobben. – Vi i kommunetorget har fokus på å gi våre innbyggere god service, og det er nettopp det Bente gir de som henvender seg til oss. Hun er alltid smilende og bistår de som henvender seg til oss på en god måte, viser en omsorg for de som kommer og gir dem service ut over det som forventes.



Selskapsstruktur



Aksjefordeling Rosenvik Holding AS (pr 31.12.2024)

Orkland kommune	86,91 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Tore Gjerstad	0,08 %

Årsrapport Rosenvik Holding AS 2024

Rosenvik Holding AS ble etablert i november 2018, med forretningskontor i Orkland kommune.

Selskapet har som formål å eie aksjer i andre selskaper og sammenslutninger, samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet skal også kunne yte bistand av regnskapsmessig og faglig karakter til andre selskaper i konsernet.

Selskapet eier aksjer i følgende selskaper:

- Rosenvik AS – 100 %
- Rosenvik Kompetanse AS – 100 %
- Rosenvik Eiendom AS – 100 %
- Grønørveien AS – 20 %

Rosenvik Holding AS solgte i 2023 sin aksjepost i selskapet Navigator Kompetanse AS sammen med de øvrige aksjonærene til Prima Holding Trondheim AS.

Selskapet inngikk høsten 2023 avtale om å bli strategisk samarbeidspartner i Kopano AS. Kort oppsummert er Kopano AS en nasjonal kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter som skal styrke bedriftenes faglige nettverk, faglige kvalitet og relevans. Viktig her er felles utvikling av fagsystemer, tjenesteinnhold og verktøy, som samlet skal gi økt konkurransekraft og effektiv drift av offentlige midler.

Økonomi:

Rosenvik Holding AS har i 2024 levert administrative tjenester til Rosenvik AS, Rosenvik Kompetanse AS, Rosenvik Eiendom AS og Grønørveien AS – i tillegg til å ha agenturet for Hertz Bilutleie i Orkland og omegn. Total omsetning i 2024 var på kr 5 223 365,- hvorav konsernintern omsetning var på kr 4 316 441,-.

Selskapet gjennomførte høsten 2024 en mindre omstrukturering og organisasjonsendring – flere administrative stillinger ble flyttet opp til holdingselskapet. Pr. 31.12.2024 hadde selskapet 5 ansatte.

Selskapet har i 2024 et resultat etter skatt på kr 168 345,-.

Datterselskaper

Rosenvik Kompetanse AS

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen NAVs anbudsutsatte tiltak, tjenestetilbud innen arbeidshelse og industrikursvirksomhet, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet kan eie aksjer i andre selskaper.

I 2024 ble det gjennom tjenesten Avklaring utskrevet 201 kandidater, hvorav 78 (40 %) ble rekruttert til jobb og utdanning. Totalt var 287 kandidater tilknyttet selskapets ulike tjenestetilbud i 2024. Selskapet var også leverandør av AMO-kursene Arbeidsrettet norsk for minoritetsspråklige (ARNO) og Karrierekurs for unge voksne i 2024. I 2024 leverte selskapet 2 stk. ARNO-kurs og ett Karrierekurs for unge voksne. Videre vant selskapet anbudet på leveranse av tiltaket Arbeidsrettet rehabilitering (ARR), med oppstart høsten 2024. AMO-kursene og ARR bidro til en økt aktivitet i selskapet. Selskapet styrket kompetansemiljøet med flere nyansettelser i løpet av året.

Total omsetning i 2024 var på kr. 8 774 807,-, hvorav tjenesteleveranse til NAV (Avklaring, AMO og ARR) utgjorde kr. 6 461 527,- mens salg av industrikurs utgjorde kr. 1 613 280,- og utleie av personell kr. 700 000,-.

Leveransene i selskapet gjennomføres ved bruk av veiledere ansatt i Rosenvik Kompetanse AS. Veiledere i Rosenvik Kompetanse AS leverte veiledningstjenester til Rosenvik AS (AFT og VTA). Salg av industrikurs gjennomføres i samarbeid med Trollheim Kurs og Kompetanse AS, som stiller med ASAS-sertifiserte instruktører til kursgjennomføringen.

Selskapet kjøper også administrative tjenester fra Rosenvik Holding AS. For 2024 utgjorde dette kr. 992 862,-.

Selskapet har i 2024 et resultat etter skatt på kr. 316 655,-.

Rosenvik Eiendom AS

Rosenvik Eiendom AS ble etablert 16.09.2021. Selskapet ble etablert for å overta eierskap, drift og vedlikehold av eiendommen Litjgårdsveien 33 fra Rosenvik AS. I forbindelse med godkjenning av Rosenvik AS som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør hos NAV, var det et tydelig krav og prinsipp at en tiltaksarrangør ikke skal kunne leie ut deler av sin eiendom eller bygningsmasse.

Rosenvik AS måtte derfor skille ut eiendommen i et eget eiendomsselskap etter prinsipper for verdifastsettelse og oppgjør i henhold til NAVs krav for en slik eiendomsutskillelse. I samråd med revisor, styret og eiere ble det vurdert som mest hensiktsmessig å gjennomføre et ordinært kjøp og salg av eiendommen mellom Rosenvik AS og søsterselskapet Rosenvik Eiendom AS.

Eiendommen ble overdratt fra Rosenvik AS 31.12.2021 for kr. 9 800 000,-. Beløpet er ført som langsiktig lån mellom selskapene, og skal betales ned over 20 år. Lånet renteberegnes.

Selskapet leier ut lokaler og bygningsfasiliteter til Rosenvik AS, Rosenvik Holding AS og Rosenvik Kompetanse AS. I 2024 ble det utført flere oppgraderinger av lokalene og av bygningsmassen utvendig.

Selskapet hadde i 2024 et beskjedent overskudd etter skatt på kr. 10 201,-.

Rosenvik AS

Rosenvik AS ble etablert i 1962 og kom i drift høsten 1963. Hovedkontoret ligger på Orkanger i egne lokaler. I tillegg leies lokaler av Storås Eiendom AS på Storås. Rosenvik AS er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør – forhåndsgodkjenningen har en varighet på 4 år om gangen, og Rosenvik ble sist godkjent i 2021. Årlig gjennomfører NAV Trøndelag en vurdering av godkjenningen og av tiltaksarrangørens resultater, før man inngår en ettårig samarbeidsavtale på leveransene av Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Rosenvik har en ramme på 30 kandidater i tiltaket AFT, og 45 varige arbeidsplasser (VTA) for personer med tappt inntektsevne/uføre.

Rosenvik tilbyr intern arbeidskvalifisering innen flere yrkesretninger, samt ekstern arbeidspraksis gjennom et betydelig samarbeid med lokalt og regionalt næringsliv. Vi har engasjerte medarbeidere med høy og bred kompetanse, som har lang erfaring med å veilede mennesker i endringsprosesser.

Gjennom produksjon og annen næringsvirksomhet har Rosenvik som formål å skape grunnlag for avklaring, kvalifisering og rekruttering av jobbkandidater til arbeidslivet.

Vår visjon: Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse.

Vår forretningside: Rosenvik skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte.

Vår ambisjon: Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valget innen arbeidsinkludering.

Utvikling og resultat:

Arbeidsinkludering:

Rosenvik har hatt høy grad av oppmerksomhet på kvalitet og resultat i sitt inkluderingsarbeid også i 2024. Som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør leverte Rosenvik to ulike tjenester til innbyggerne i vårt distrikt:

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

I alt 430 kandidater var i 2024 tilknyttet Rosenvik AS og Rosenvik Kompetanse AS gjennom de ulike inkluderingstilbudene. Totalt ble 107 arbeidssøkere rekruttert til jobb og utdanning gjennom sin deltakelse hos Rosenvik AS og Rosenvik Kompetanse AS i 2024. Fra tjenesten Varig tilrettelagt arbeid (VTA) ble 7 personer formidlet til jobb/utdanning –hvilket bekrefter at personer på en uførestønad også har muligheter for jobb i ordinært arbeidsliv.

66 kandidater var tilknyttet tjenesten Arbeidsforberedende trening (AFT) i 2024, hvorav 33 kandidater ble avsluttet i løpet av året og 15 kandidater ble formidlet til jobb/utdanning (45 %) fra tjenesten i 2024.

Selskapet har også en kandidat tilknyttet Lærekandidatorordningen, som får sin opplæring innen logistikkfaget.

Lavterskeltilbud i samarbeid med Orkland Kommune

Rosenvik og Psykisk helse- og rusarbeid i Orkland Kommune har et mangeårig samarbeid, hvor formålet er å styrke våre felles brukeres mulighet for høy livskvalitet og muligheter for å lykkes i sine arbeidsrettede tiltak. Erfaringsmessig er det svært hensiktsmessig at partene opplever samarbeidet som tverrfaglig, at de har god kjennskap til og kunnskap om hverandres tilbud og metoder, og at ansatte hos partene kjenner hverandre. Formålet med avtalen er også å kunne gi et tilbud om arbeidsrettet aktivitet for personer tilknyttet Psykisk helse- og rusarbeid i Orkland Kommune, og avtalen innebærer som følge av dette 4-5 egenfinansierte plasser i Rosenvik for disse brukerne.

Partene rapporterer om høy tilfredshet fra brukerne, og at tjenesten oppleves som vellykket – da vi ser at flere avsluttes med tilbud om varig ansettelse i VTA eller annen aktiv løsning.

Oppsummering av omfang for 2024:

11 kandidater har fått tilbud og benyttet tjenesten.

Av 8 kandidater som avsluttet fikk 3 kandidater ansettelse i VTA, og en kandidat fikk ansettelse gjennom VTA-O.

Økonomi:

Total omsetning i 2024 var på kr. 32 894 106,- (2023: kr. 32 360 887), hvorav salg av inkluderingstjenester utgjorde kr. 17 989 973,- (andre driftsinntekter) ca. 55 %, og likt som i 2023.

Rosenvik AS har hatt en omsetningsøkning på 1,6 % sammenlignet med 2023, og resultatgrad for 2024 er 5,7 %. Selskapet har en egenkapitalandel på 89 %. Rosenvik AS har for 2024 et overskudd på kr. 1 881 933,- som foreslås overført til annen egenkapital.

Rosenvikskorpene har i 2024 samlet bidratt med 8,6 millioner kroner i form av mva., skatter fra ansatte, arbeidsgiveravgift og skatt – i tillegg til en betydelig større verdiskapning for samfunnet gjennom inkluderingsarbeidet. Estimerte beregninger viser at når én person går fra å være stønadsmottaker og over til fullt arbeid, gir dette en positiv samfunnsmessig effekt på ca. 1 million kroner pr. år. Med 107 personer rekruttert til jobb/utdanning fra Rosenvikskorpene i 2024 tilsvarer dette ca. 107 mill. kr. i samfunnsmessige besparelser.

Arbeidsmiljø:

Arbeidsmiljøet ved bedriften oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og kandidater.

HMS:

Det arbeides målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det er avholdt 4 AMU-møter gjennom året, 23 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på alle avdelinger og lokasjoner. Det er ikke registrert eller rapportert om skader eller hendelser som har medført fravær eller sykemelding i 2024. Det ble i 2024 gjennomført brannvernunder, førstehjelpskurs og brannøvelser i selskapene.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har søkelys på å være en helsefremmende arbeidsplass. Det totale sykefraværet for bedriften i 2024 var på 9,5 % på Rosenvik Orkanger, 7,4 % på Rosenvik Storås og på 4,6% i Rosenvik Kompetanse AS. 2024 var et år preget av flere langtidssykemeldinger blant flere ansatte. Gjennom sykefraværsoppfølgingen og medarbeidersamtaler er det ikke avdekket sykefravær som skyldes arbeidsmessige forhold. Disse tallene inkluderer ordinært ansatte og ansatte i VL.

Kvalitet:

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd – både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid. Rosenvik har siden 2012 vært godkjent Miljøfyrtårnbedrift, men etter en samlet vurdering valgte bedriften i 2024 å sertifisere seg innen ISO 14001 Miljø, som er ansett som en høyere standard for miljøarbeid og krav til bedriftens miljømessige bærekraft. Som medlem i Grønt Punkt Norge tar bedriften ansvar for alle emballasjetyper gjennom retursystemer godkjent av Miljødirektoratet.

Rosenvik AS har siden 2010 vært en EQUASS-sertifisert bedrift, og ble i 2021 re-sertifisert for 3 år. EQUASS er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester, med ekstern revisjon og sertifisering. Våren 2024 valgte Rosenvik sammen med flere Kopano partnere å erstatte EQUASS med sertifisering innen ISO 9001 Kvalitet. Rosenvik ble sammen med de øvrige partnerne i Kopano sertifisert i ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 i april 2025.

Rosenvik AS har viktige samarbeidspartnere innen arbeidsinkludering og øvrige forretningsområder, og takker disse for et styrket samarbeid og relasjon i 2024.

Tilknyttede selskaper:

Grønørveien AS

Rosenvik AS sin arbeidsarena Logistikk hadde høsten 2020 en svært positiv utvikling og aktivitet. Samtidig var flere langsiktige oppdrag fremforhandlet for 2021 med bl.a. Stena Recycling, Namdal Ressurs og Fretex Miljø som medførte behov for større lager- og produksjonsareal for arbeidsarenaen. Når muligheten for et medeierskap i samme eiendom og bygning som var tiltenkt for aktiviteten til Logistikk-avdelingen var til stede, fant styret og ledelse det mest formålstjenlig å ta et aktivt eierskap i Grønørveien AS. Rosenvik Holding AS sin aksjeandel i Grønørveien AS er 20 %, hvor øvrige aksjonærer i selskapet er Orkla Engineering AS og ansatte i Weld Partner AS.

Rosenvik AS' arbeidsarena Logistikk leier i dag ca. 800 kvm lager/produksjonsareal og et større uteareal av Grønørveien AS.

Rosenvik – Gir Verdi:

• For innbyggeren

Det er enkeltmennesket som er i fokus i det arbeidet vi gjør. Å bidra til at den enkelte kjenner på mestring, opplevelse av å ha kompetanse og bli tatt på alvor er viktig i en endringsprosess. Vi vet alle hva det betyr for oss å bli sett, og få muligheten til å bidra i samfunnet der vi kan. Å kunne styre sitt eget liv og ta egne valg – det er den enkelte som har best forutsetning for å stake ut riktig kurs for seg selv – til et liv med god livskvalitet. Tilknytning til arbeidslivet har stor verdi for alle – for sosial status, for sosialt nettverk og i rollen som forbilde for andre.

• For samfunnet

Den norske velferdsmodellen er under press. Befolkningen er aldrende, og vi lever lenger enn før. Opprettholdelse av velferdsgodene våre er avhengig av at flest mulig i arbeidsfør alder bidrar til verdiskapingen. Derfor er også inkluderingsdugnaden, og vårt felles samfunnsoppdrag, et satsningsområde for myndighetene. For hver innbygger som går fra å være stønadsmottaker til å bli arbeidstaker, regner man en samfunnsmessig besparelse på 1 million kroner – hvert år! I 2024 kom ca 13500 mennesker i jobb/utdanning via Rosenvik og de øvrige bedriftene som er tilknyttet bransjeforeningen Arbeid & Inkludering. Dette medfører en massiv samfunnsmessig besparelse for Norge.

• For kunden

Våre konkurransekvantiteter er:

- Effektiv og høy leveransekvantitet: Kunden skal fra oss motta varer og tjenester av høy kvantitet, levert til riktig tid – i samsvar med kravene kunden stiller. Vi vektlegger kundens tilfredshet og profesjonell klagebehandling.
- Løsningsorientert til det beste for kunder og deltakere: Vårt mål er å ha løsningen på kundens problem. Vi tilstreber fleksibilitet og kreative løsninger med høyt kvalifiserte og løsningsorienterte medarbeidere.
- Nærhet til deltaker og marked: Vi sørger for å ha kjennskap til, og kunnskap om, våre kunders behov gjennom å kontinuerlig arbeide opp mot vårt lokale og regionale marked med alle tilgjengelige ressurser.

NAV er vår største og viktigste kunde, og vi utvikler våre tjenester for å gi direkte tilsvar til det behovet NAV til enhver tid identifiserer, og som de trenger vår bistand til å dekke.

Samfunnsoppdraget til Rosenvik

Vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har over mange år hatt et tett samarbeid med NAV, lokalt og regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene. Dette i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi samarbeider med lokale NAV-kontor og NAV Trøndelag. Dette er et godt og konstruktivt samarbeid, hvor vi har et felles mål om at flere skal kunne ta del i arbeidslivet. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.

Vi konsentrerer vårt arbeid på følgende bærekraftsmål:



De utvalgte bærekraftmålene samsvarer godt med samfunnsoppdraget vårt, som er å sørge for at flere inkluderes i arbeid – og hindre og redusere utenforskap. Økt arbeidsinkludering har svært stor betydning for enkeltmennesket og for samfunnet.

ISO 9001 / ISO 14001

NAV forutsetter at Rosenvik har et kvalitetssikringssystem med ekstern revisjon og sertifisering, for at bedriften skal opprettholde sin status som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør. Det er også en fordel i konkurransen om anbudsutsatte tjenester. I tillegg har Rosenvik et genuint ønske om å jobbe systematisk med kontinuerlig forbedringsarbeid, som skal komme brukere av tjenestene, bedriften, ansatte, kunder og samarbeidspartnere til gode.

Rosenvik besluttet sommeren 2024 å gå sammen med øvrige Kopano-partnere som ønsket å gå inn i en felles sertifiseringsprosess, som ville gjøre bedriften sertifisert i ISO 9001:2015 Kvalitet og ISO 14001:2015 Miljø. Disse sertifiseringene ville erstatte bedriftens sertifiseringer i EQUASS og Miljøfyrtårn. ISO står for «Den internasjonale standardiseringsorganisasjonen», og er et verktøy for kvalitetsledelse. En ISO-sertifisering innebærer at bedriften må levere i henhold til gitte standarder, som angir en spesifisert norm for varer og tjenester. I Rosenvik og Kopano sitt tilfelle, ønsket man å fokusere på å sertifisere kjernevirksomheten i bedriftene – karriereveiledning, opplæring og arbeidsinkludering.

Kjedesertifikat

Arbeidet ble systematisert og styrt av Kopano, som ville ende opp med et *kjedesertifikat* – der Rosenvik ville bli å anse som en av flere avdelinger knyttet til sertifikatet. Kopano satte ned en ressursgruppe som gjorde et forarbeid knyttet til styringssystem, maler og opplæring/kursing – som hver bedrift/avdeling tilpasset til sine lokale forhold.

Rosenvik Holding AS, Rosenvik Kompetanse AS og Rosenvik AS ble sertifisert i ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 den 31.03.2025, og sertifiseringen har en varighet på 3 år. Arbeidet med å oppnå full implementering i hele organisasjonen er en prioritert oppgave i 2025, og understøttes av klare roller i arbeidet, et egnet styringssystem for arbeidet og effektive verktøy i arbeidet – i form av avviksbehandling, intern revisjon og ledelsens årlige, helhetlige gjennomgang av systemet.



Resultatrapport 2024 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Eiendom AS	
	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett
	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024
DRIFTSINNEKTER						
Salg profileringsprodukter	2 026	1 736				
Annet salg	12 154	10 917	903	1 800	59	57
Konserninterne salgsinntekter	724	0	700	780	1 094	1 044
Attføring / tiltak/AMO-kurs	17 990	18 030	7 172	4 131		
SUM DRIFTSINNEKTER	32 894	30 683	8 775	6 711	1 153	1 101
DRIFTSKOSTNADER						
Varekostnad profileringsprodukter	-1 247	-1 056				
Annen varekostnad	-3 169	-3 154	-1 272	-1 705		
Lønnskostnader ordinært ansatte	-10 848	-11 857	-4 683	-3 585		
Lønnskostnader kandidater/styret	-2 442	-2 408				
Honorar og andre sosiale utgifter	-1 591	-1 805	-294	-256		
Driftskostnader	-7 015	-6 549	-732	-895	-682	-236
Konserninterne driftskostnader	-4 380	-3 680	-1 485		-135	-90
Avskrivninger	-1 586	-1 796			-231	-214
SUM DRIFTSKOSTNADER	-32 278	-32 305	-8 466	-6 441	-1 048	-540
Driftsresultat	616	-1 622	309	270	105	561
Finansresultat	1 266	800	97	0	-92	-99
Resultat før skatt	1 882	-822	406	270	13	462
Skattekostnad			-89		-3	0
Årsresultat	1 882	-822	317	270	10	462

	Rosenvik Holding AS		Rosenvik Totalt	
	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett
	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024
DRIFTSINNEKTER				
Salg profileringsprodukter			2 026	1 736
Annet salg	411	295	13 527	13 069
Konserninterne salgsinntekter	4 812	3 580	7 330	5 404
Attføring / tiltak/AMO-kurs			25 162	22 161
SUM DRIFTSINNEKTER	5 223	3 875	48 045	42 370
DRIFTSKOSTNADER				
Varekostnad profileringsprodukter			- 1 247	- 1 056
Annen varekostnad			- 4 441	- 4 859
Lønnskostnader ordinært ansatte	-3 070	-2 298	- 18 601	- 17 740
Lønnskostnader kandidater/styret	-274	-279	- 2 716	- 2 687
Honorar og andre sosiale utgifter	-334	-257	- 2 219	- 2 318
Driftskostnader	-1 032	-425	- 9 461	- 8 105
Konserninterne driftskostnader	-377	-359	- 6 377	- 4 129
Avskrivninger			- 1 817	- 2 010
SUM DRIFTSKOSTNADER	-5 087	-3 618	- 46 879	- 42 904
Driftsresultat	136	257	1 166	- 534
Finansresultat	80	10	1 351	711
Resultat før skatt	216	267	2 517	177
Skattekostnad	-48	0	- 140	-
Årsresultat	168	267	2 377	177

Balanserapport 2024 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Eiendom AS		Rosenvik Holding AS	
	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23	31.12.24	31.12.23
EIENDELER								
VARIGE DRIFTSMIDLER								
Tomt G.nr. 5 Bnr. 354					528 370	528 370		
Bygninger og annen fast eiendom	1 384 424	1 683 462			9 012 332	9 094 011		
Maskiner, inventar og lignende	3 129 303	4 164 048			199 563			
Avsatte avskrivninger								
Sum varige driftsmidler	4 513 727	5 847 510	0	0	9 740 265	9 622 381	0	0
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER								
Utsatt skattefordel								
Aksjer og andeler	39 775	39 775					935 000	935 000
Investering i datterselskap							30 434 543	30 434 543
Lån til foretak i samme konsern	8 330 000	8 820 000						
Sum finansielle anleggsmidler	8 369 775	8 859 775	0	0	0	0	31 369 543	31 369 543
Sum anleggsmidler	12 883 502	14 707 285	0	0	9 740 265	9 622 381	31 369 543	31 369 543
OMLØPSMIDLER								
Varer	1 354 834	1 381 025	0	0	0	0	0	0
Fordringer								
Kundefordringer	4 056 134	3 124 311	2 114 021	937 464		298 875	402 284	1 165 100
Andre fordringer	1 943 498	1 991 069	22 353	14 554	201 132	93 418	28 779	50 707
Sum fordringer	5 999 632	5 115 380	2 136 374	952 018	201 132	392 293	431 063	1 215 807
Bankinnskudd og kontanter	22 968 861	20 544 751	2 005 365	2 548 024	406 612	712 424	2 828 521	1 595 956
Sum omløpsmidler	30 323 327	27 041 156	4 141 739	3 500 042	607 744	1 104 717	3 259 584	2 811 763
SUM EIENDELER	43 206 829	41 748 441	4 141 739	3 500 042	10 348 009	10 727 098	34 629 127	34 181 306
EGENKAPITAL								
Innskutt egenkapital								
Aksjekapital	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	1 283 250	1 283 250
Overkursfond	114 303	114 303	900 000	900 000	550 000	550 000	31 897 338	31 897 338
	214 303	214 303	1 000 000	1 000 000	650 000	650 000	33 180 588	33 180 588
Opptjent egenkapital								
Annen egenkapital	38 512 875	36 630 942	1 651 833	1 335 177	851 107	840 906	354 118	185 773
Sum egenkapital	38 727 178	36 845 245	2 651 833	2 335 177	1 501 107	1 490 906	33 534 706	33 366 361
GJELD								
Utsatt skatt					70 250	67 372		
Langsiktig gjeld								
Lån fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	8 330 000	8 820 000		
Sum langsiktig gjeld	0	0	0	0	8 330 000	8 820 000	0	0
Kortsiktig gjeld								
Leverandør gjeld	1 357 020	1 669 309	488 506	677 650	418 135	224 097	252 145	146 444
Betalbar skatt		0	89 256	130 510	0	124 668	48 069	49 616
Skyldig off.avgifter, trekk	1 338 897	1 391 399	374 596	115 022	28 517	55	409 558	268 753
Annen kortsiktig gjeld	1 783 734	1 842 488	537 548	241 683			384 649	350 132
Sum kortsiktig gjeld	4 479 651	4 903 196	1 489 906	1 164 865	446 652	348 820	1 094 421	814 945
Sum gjeld	4 479 651	4 903 196	1 489 906	1 164 865	8 846 902	9 236 192	1 094 421	814 945
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	43 206 829	41 748 441	4 141 739	3 500 042	10 348 009	10 727 098	34 629 127	34 181 306

Orkanger 31.12.2024

rosenvik
ARBEIDSLIV

rosenvik
KOMPETANSE

rosenvik
PROFILERING

rosenvik
SERVICE

rosenvik
HÅNDVERK

rosenvik
CATERING

rosenvik
LOGISTIKK

rosenvik
GIR VERDI

Rosenvik Holding AS
Litjgårdsveien 33
7300 Orkanger
Tlf: 72 46 61 00
www.rosenvik.no
Org.nr: NO921652852 MVA