



Namsos kommune
Nåavmesjenjaelmien tjjelte

Midtre Namdal barnevernstjeneste



Tilstandsrapport for barnevernstjenesten 2025

Innhold

Innledning	3
Barnevernets mandat og hovedoppgave	3
Leders overordnende vurdering av status for virksomheten	5
Presentasjon av tjenesten og nøkkeltall	7
Meldinger og undersøkelser	13
Fosterhjem	16
Oppvekstreformen	19
Bemannings og kompetanse	20
Økonomi	22

Innledning



Tilstandsrapport for barnevernstjenesten er utarbeidet i forbindelse med ny barnevernslov fra 01.01.2023, hvor det er lovbestemt at kommunestyret skal få en redegjørelse minst en gang hvert år (barnevernsloven § 15-3). Rapporten skal gi best mulig kunnskap om barnevernstjenesten i Midtre Namdal, slik at kommunestyrene og administrativ ledelse, både i vertskommune og deltakerkommunene, skal ha god kunnskap om tilstand i egen barnevernstjeneste og kvaliteten i arbeidet som utføres.

Tilstandsrapporten er bygd på forslag til mal fra direktoratet, kombinert med nødvendige lokale tilføringar for å gi et tilstrekkelig bilde til kommunestyret og øvrige folkevalgte. Rapporten sier noe generelt om barnevernsarbeid og oppbygning av strukturer omkring barnevernsjobbing, men også spesifikt på arbeidsrutiner og tallmateriale fra eget distrikt.

Barnevernets mandat og hovedoppgave

Barnevern har et viktig samfunnsoppdrag som innebærer både en plikt og et ansvar som er forankret i både lover og internasjonale konvensjoner. Barneverntjenesten har særlig to lovverk som det jobbes etter i den daglige driften; «*Lov om barnevern*» (barnevernsloven) og «*Forvaltningsloven*». I tillegg er FNs barnekonvensjon og Den europeiske menneskerettskonvensjonen (EMK) viktig for utøvelsen av barnevernsarbeidet.

Barnevernslovens formålsparagraf § 1-1 lyder som følger; «Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse. Loven skal bidra til at barn og unge har trygge oppvekstvilkår».

Barnevernsfeltet er likevel såpass komplekst at det ofte er nødvendig at en går inn i både andre lovverk og konvensjoner. Det har de siste årene vært et skjerpet fokus, nasjonalt og internasjonalt, på blant annet dokumentasjonsarbeidet og rutiner for å sikre større grad av rettssikkerhet for barn og foreldre.



Namsos kommune Nåavmesjenjaelmien tjjelte

For å lykkes med å hjelpe barn og familier er barnevernstjenesten avhengig av et gjensidig tillitsforhold med både barn, familier og andre offentlige aktører. Barnevernstjenesten klarer ikke alene å hjelpe barn og familier.

Barnevernet er delt i en kommunal del og statlig del.

Kommunale barnevernstjenestens hovedoppgaver er:

- 1) å hjelpe barn og familier som har særskilte hjelpebehov
- 2) beskytte barn som har behov for å bli beskyttet mot nære omsorgspersoner

Den statlige delen har blant annet ansvar for å etablere og drifte institusjoner og bistå kommunene med å rekruttere og formidle fosterhjem.

Barnevernsloven

Barnevernstjenesten følger flere viktige prinsipper som er forankret i barnevernsloven. I tillegg til at barn skal sikres nødvendig hjelp og omsorg til rett tid, er særlig det prinsipp at **barnets beste** alltid skal vektlegges ved avgjørelser etter loven sentralt. Dette innebærer en skjønnsmessig og faglig vurdering av:

- barnets behov for omsorg og beskyttelse
- barnets sårbarhet
- barnets synspunkter
- barnet og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn
- barnets behov for å bevare kontakt med miljø og opprettholdelse av viktige relasjoner
- barnets helse, utdanning og utvikling

Det biologiske prinsipp tilsier at barnevernstjenesten skal arbeide for- og sammen med barn og foreldre, slik at barna får en trygg og god oppvekst.

Prinsippet om «mildeste inngrep» bygger på et utgangspunkt om at det ikke skal foretas større inngrep i familielivet enn det som er nødvendig. Det skal alltid vurderes om mindre inngripende tiltak vil være til barnets beste.

Omsorgsovertakelse skjer bare når det er svært alvorlige og sammensatte utfordringer.

Barnets medvirkning er også et viktig prinsipp som omhandler at barnet skal få tilstrekkelig og tilpasset informasjon. Barnet skal gi mulighet til fritt å gi uttrykk



for sine synspunkter, barnet skal bli lyttet til og barnets synspunkter skal tillegges vekt i samsvar med barnets alder og modenhet. Alle barn som mottar tiltak fra barneverntjenesten, skal ha en plan som beskriver tiltakene som er iverksatt av barneverntjenesten. **«Barnets plan»** skal være et «levende dokument» som brukes gjennomgående i samarbeidet med både barn, familier og andre omkring familien. Kvartalsvis evaluering skal sikre at arbeidet er i tråd med de planlagte mål.

Særlig om omsorgsovertakelser

Omsorgsovertakelser skal i utgangspunktet være midlertidige.

Barnevernstjenesten skal jobbe for at barna skal tilbake til familien med mindre ett av tre vilkår er oppfylt:

- foreldrene har vist seg særlig uegnet,
- gjenforening vil skade barnets helse og utvikling, eller
- det har gått betydelig tid siden omsorgsovertakelsen

Leders overordnende vurdering av status for virksomheten

Barnevernstjenesten i Midtre Namdal har i de siste årene arbeidet systematisk med kvalitet i tjenesteutøvelsen overfor barn, unge og familier i kommunen. Det er jobbet med nulltoleranse for lovbrudd. Barnevernsleder vurderer at tjenesten har videreført en faglig og økonomisk forsvarlig drift, med stadig kvalitetsutvikling og kvalitetssikring som bærende prinsipper. Tjenestens kvalitetsutvikling har som formål å kunne gi nødvendige og virksomme tjenester til barn, unge og foreldre som er i behov av hjelp fra barnevernet i tråd med krav om rettssikkerhet og personvern.

Utviklingen i tjenesten er basert på systematisk oppfølging av ønsket kvalitetsutvikling i henhold til oppvekstreformens (barnevernreformens) intensjoner. I 2025 har barnevernstjenesten videreført oppgavene som følger av ny barnevernslov og oppvekstreform, for å sikre forsvarlige og bærekraftige tjenester til barn, unge og foreldre i form av differensierte barnevernsfaglige hjelpetiltak. Presiseringer fra Statsforvalter og direktoratet, samt innføring av ny finansieringsmodell på barnevernsområdet i 2022, synliggjør at det er nødvendig å utvikle forebyggende tiltak for barn og unge både utenfor og i barnevernstjenesten. Inngripende tiltak i form av institusjonsplasseringer av ungdom vil være store kostnadsdrivere for kommunen. Inntil nødvendige forebyggende tiltak i kommunene som helhet er etablert, og effekten av oppvekstreformen vil merkes, kan det forventes svingninger i antallet



ungdommer som er i behov av institusjonsplasseringer etter vedtak fra barnevernstjenesten. Det er avgjørende for denne målgruppen, for deres familier og for andre som er i kontakt med ungdommene, at barnevernstjenesten har en robust og bærekraftig økonomisk struktur som kan garantere nødvendig hjelp til alle barn og ungdommer som av ulike grunner må bo utenfor hjemmet, og som selv kanskje ikke samtykker til det.

Barnevernsleder vurderer at dagens drift og bemanning er forenelig med å drive en forsvarlig tjeneste. Likevel ser tjenesten en sårbarhet i forhold til at ferieavvikling og sykefravær kan føre til avvik og lovbrudd. I tillegg vil det være sårbart i en tid fremover når tjenesten skal bidra i det forebyggende arbeidet samtidig som tjenesten skal ivareta hovedoppgavene og levere forsvarlige tjenester.

Det kan være verdt å nevne at tjenesten deltar i det frivillige landsomfattende tilsynet på undersøkelser som gjennomføres i 2024 og 2025. Tilsynet viser få avvik, men vi har likevel valgt å se på forbedringspunkter som vi har lagt en plan for. Blant annet har tjenesten satt seg som mål at innen 1.mai 2025 skulle være i kontakt med alle familier som vi starter undersøkelse i innen 48 timer. Tjenesten har også valgt å se på dette med informasjon til barnet og grunnlaget for undersøkelsen.

Tjenestens lederteam har til enhver tid kontroll på tilstanden i undersøkelsesarbeidet. Det sikres gjennom at kontaktpersoner har jevnlig veiledning med teamledere og teamlederne melder fra til leder om det blir utfordringer med å holde tidsfrist eller det er andre ting med kvaliteten som blir utfordret.

Det skal gjennomføres ny egenkontroll 28. november 2025 for å se om det er skjedd en ytterligere forbedring siden rapporteringstidspunktet.

Namsos kommune er i et samarbeid med KS konsulent der barnevernstjenesten skal gjøre en analyse av utgiftene våre. Det er satt ned en tiltaksgruppe som skal se hvorfor barnevernstjenesten ligger høyere enn landet på drift av tjenesten, tiltak til barn uten plassering og tiltak til barn med plassering. Rotårsaker skal avdekkes og beskrives. Det skal beskrives en realistisk og ønsket situasjon for hvordan en fremtidig barnevernstjeneste jobber og samhandler med andre kommunale tjenester med færre meldinger, undersøkelser og dyre tiltak enn slik det er i dag. Som en del av arbeidet skal terskel for tildeling undersøkes, samt hvordan kommunen totalt sett gjennomfører forebyggende plan etter barnevernsloven og ansvarsfordeling mellom tjenestene. Det er naturlig å se på



kompetanse, turn-over, praksis for oppfølging og evaluering av tiltak, samt organisering.

Barnevernstjenesten har signert avtale med Nord Universitet og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) om å ta imot studenter på tjenesten. Tjenesten har to studenter til enhver tid. Dette sees på som viktig i rekrutteringsarbeidet for å få flere til å ønske å starte i barnevernstjenesten etter endt studie.

Presentasjon av tjenesten og nøkkeltall

Området Oppvekst og opplæring har gjennom høsten 2025 vært gjennom en omfattende omorganisering. Helsestasjonen skal fra 01.01.2026 overføres til området helse og omsorg, og det som tidligere het Barne- og familietjenesten skal avvikles som eget virksomhetsområde.

Namsos opplæringssenter og innvandrertjenesten skal slås sammen til avdelingen Voksenopplæring og integrering. Sammen med Nav, barnevernstjenesten og Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) utgjør dette et nytt tjenesteområde; Mestring og inkludering.

Organisasjonskart:

Bildet viser et **organisasjonskart for kommunalområdet oppvekst og opplæring** fra 01.02.2026. Øverst står Kommunalsjef oppvekst og opplæring, som har tre hovedområder under seg:

1. **Skoler** – representert av flere rektorer for de ulike skolene og oppvekstsentrene (Høknes, Namdalseid, Otterøy, Sørenget, Statland, Bangsund, Vestbyen, Jøa, Namsos barneskole og ungdomsskole).
2. **Barnehager** – ledet av *Leder barnehager*, med styrere for de enkelte barnehagene (Sørenget, Spillum, Bangsund, Jøa, Stjerten og Vangstunet, Høknes, Vestbyen, Otterøy og Solvang).
3. **Mestring og inkludering** – ledet av *Leder mestring og inkludering*, med underenheter for NAV, barnevern, PPT og voksenopplæring og integrering.

Fargene skiller de ulike hovedområdene: grønt for skoler, gult for barnehager og mestring/inkludering, og mørkegrønt for ledernivåer.



Organisasjonskart for kommunalområdet oppvekst og opplæring

Barnevernstjenesten:

Barnevernstjenesten har 29 stillingshjemler, fordelt på 3 ulike team.

Mottak, Undersøkelse og Tiltaksteam:

Denne organiseringen av teamet ble etablert i 2023. Dette teamet består av 13 kontaktpersoner og 2 teamledere. Teamet er slått sammen for bedre ressursutnyttelse av ansatte, men mest for at de tjenesten skal hjelpe skal få mindre skifte av kontaktpersoner.

Mottak er ansvarlig for å vurdere alle bekymringsmeldinger. Fristen for å vurdere og konkludere bekymringsmeldinger er én uke. Teamet har videre ansvar for å undersøke de meldingene der det konkluderes med undersøkelse. En undersøkelse skal gjennomføres snarest, og senest innen tre måneder. En undersøkelse konkluderes enten med henleggelse både etter barnevernstjenesten vurdering, men også etter partenes ønske eller med hjelpetiltak. I særlige tilfeller kan fristen på undersøkelse utvides til seks måneder. Det må i så fall godkjennes av statsforvalter.

Om det konkluderes med hjelpetiltak etter endt undersøkelse skal dette teamet også følge opp og utføre hjelpen som det er fattet vedtak om. Hjelpetiltaket er som regel frivillig og det kreves samtykke fra de vi skal hjelpe. Da skal det



utarbeides en tiltaksplan for arbeidet og barnevernstjenesten skal følge med på hvordan det går med barnet og familien og endre planen ved behov. I svært alvorlige saker kan barneverns- og helsenemnda gi pålegg om tiltak, men da må barnevernstjenesten forberede sak for barneverns- og helsenemnda.

Omsorgsteam:

På dette teamet er det fem kontaktpersoner og en teamleder. Teamet er ansvarlig for oppfølging av barn som bor i fosterhjem og i institusjon. Dette gjelder både barn som kommunen har overtatt omsorgen for etter vedtak i Barneverns- og helsenemnda, men også barn som er plassert ved et frivillig samtykke fra foreldre.

Omsorgsteam har også hovedansvaret for de barn som er på ettervern. Barnevernstjenesten skal tilby ettervern til de som har hatt barnevernstiltak fram til de fyller 18 år, tilbud om ettervern fram til ungdommen er fylt 25 år. For mange unge er det viktig å ha tilbud fra barnevernstjenesten også etter de har fylt 18 år, slik at de kan få en god og trygg overgang til voksenlivet. Dette har det vært et økt fokusområde de siste årene. Ettervern frem til fylte 25 er nytt fra 2021, tidligere har det vært kun frem til 23 år.

Barnevernstjenesten ser at flere og flere ungdommer takker ja til ettervern og at det har skjedd en positiv utvikling hva gjelder hvordan tjenesten jobber i prosessen mot å tilby dette, og hvor tidlig man starter med denne jobbingen. Ettervern kan bestå av ulike tiltak og vurderes individuelt ut fra ungdommens behov. Alt ettervern skjer i nært samarbeid med ungdommen.

Barnevernstjenesten har rutine som skal sikre at ungdommer i omsorgstiltak får informasjon om tilbudet i god tid før de fyller 18, og at det følges opp gjennom minimum årlig evaluering i to kvartal hvert år.

Veiledningsteam:

Teamet har fem ansatte og en teamleder. Veilederne skal følge opp familier med veiledning ut fra familiens behov. Det fattes vedtak fra kontaktpersoner på denne veiledningen. Teamet er sammensatt med ulik kompetanse på veiledning. Teamet har gjennomført opplæring i *Parenting Young Children* (PYC), som er et foreldreveiledningsprogram som egner seg til veiledning av foreldre med behov for konkret, individuell og hjemmebasert veiledning og støtte for å styrke samspill og omsorgskompetanse.



Veiledningsteam deltar også i gruppene som kjøres av fosterhjemskoordinator som TBO- S (Traumebevisst omsorg- skole), TBO-F (Traumebevisst omsorg- fosterforeldre) og Trygg base kurs. De har også fått ekstra oppgave i forhold til Pilot Namsos kommune i det forebyggende arbeidet der.

Kontorfaglig team:

Dette teamet består av to stillinger fra 01.01.26. De har ansvar for telefoner, registrering av post, registrering av bekymringsmeldinger, fakturabehandling, lønn til oppdragstakere, kopiering av mapper, innsynsbegjæringer, bekreftelse på formål til politiattester, budsjett, regnskap og sørge for at nyansatte får det de trenger.

Kvalitet:

Barnevernsloven stiller krav om forsvarlige tjenester. Barnevernstjenesten tilstreber tjenester til barn og unge og deres familier med høy faglig kvalitet og en standard som er bedre enn minstekravet for forsvarlighet. I perioder med stor saksmengde blir kvaliteten vår utfordret, da man må balansere mellom lovens frister og lovens krav om forsvarlighet.

I utviklingsarbeidet på tjenesten har vi fått hjelp av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (bufdir). Dette arbeidet ble avsluttet i slutten av 2024 og det er vurdert at dette bidratt med et klart kvalitetsløft at tjenesten og spesielt i forhold til ledelse av tjenesten. Formålet med denne veiledningen var at man skulle fremme hensiktsmessige rutiner og arbeidsformer, og støtte kommuneledelse og barnevernleder i å drive utviklingsarbeid. Dette for at barnevernstjenesten skal oppnå bedre resultater og bedre kvalitet i et langsiktig perspektiv.

I dette arbeidet ble det utarbeidet et målbilde. Dette er satt inn i et strategihus.

Beskrivelse av strategihuset:

Bildet viser en **modell for ledelse og utvikling** i kommunalområdet oppvekst og opplæring. Øverst står visjonen «**Sammen skaper vi muligheter**», illustrert som et tak over strukturen.

Under visjonen ligger tre hovednivåer:

1. **Hovedmål** – markert i gule felt:
 - Samstemt og tydelig ledelse
 - Effektiv tjeneste med høy faglig kvalitet
 - Bidra til helhetlige tjenester til barn og unge
2. **Hovedstrategier** – markert i grønne felt:

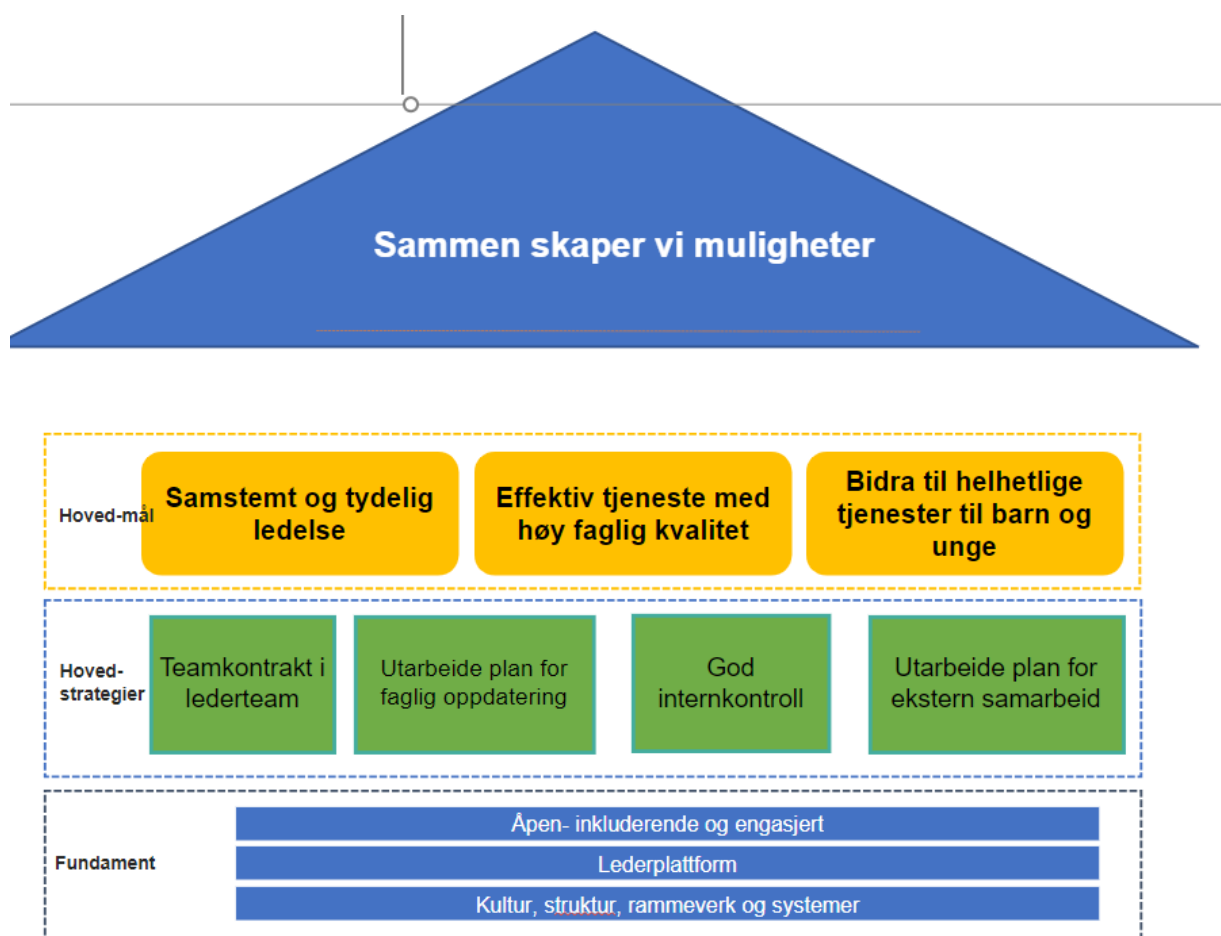


- Teamkontrakt i lederteam
- Utarbeide plan for faglig oppdatering
- God internkontroll
- Utarbeide plan for eksternt samarbeid

3. **Fundament** – markert i blå felt nederst:

- Åpen, inkluderende og engasjert
- Lederplattform
- Kultur, struktur, rammeverk og systemer

Sammen danner disse nivåene en helhetlig modell som viser hvordan kommunen skal jobbe strategisk for å skape gode tjenester for barn og unge.



Strategihuset

Det er laget handlingsplan med tiltak innenfor alle tre hovedmål for å skape retning.

Dette etterstrebes i alle ledd i organisasjonen og er med å gi tjenesten en retning. Når vi rekrutterer nye ansatte ser tjenesten etter ansatte som kan innfri disse målene.



Tjenesten skal i 2026 jobbe med en virksomhetsplan som viderefører dette strategihuset, og gjøre målene enda mer konkrete. Dette som bakgrunn i det som kommer fram i «Prop.83L (2024-2025), Endringer i barnevernsloven mv.»:

“Regjeringen vil styrke tilliten til barnevernet gjennom mer åpenhet, bedre dialog og inkluderende prosesser. Det skal bli enklere for befolkningen, media og beslutningstakere å få nødvendig informasjon om beslutninger, saksgang og tilstanden i sektoren.

Barn og foreldre som kommer i kontakt med barnevernet, trenger å forstå hva som skjer og hvorfor. Det er avgjørende at de føler seg respektert, hørt og ivaretatt. Familier i krise trenger tid og rom for å fremme sine synspunkter, bli hørt og få muligheten til å medvirke i egen sak. Når barn og foreldre opplever god involvering og får mulighet til medvirkning, øker sannsynligheten for at tiltakene som settes inn blir treffsikre og tilpasset barna og foreldrenes behov” (Prop.83L [Prop. 83 L \(2024–2025\) - regjeringen.no](#)

Tjenesten ønsker å bli bedre på at de som kommer i kontakt med oss blir møtt på en respektfull og konstruktiv måte med stor grad av reell medvirkning i møte med tjenesten. Tjenesten skal også bli bedre på å ha med seg hensynet til barnas etniske, kulturelle, språklige og religiøse bakgrunn i alle faser i saken. På bakgrunn av dette jobber tjenesten denne høsten med å sette en tydeligere retning for dette arbeidet internt i egen tjeneste som vil danne grunnlag for innholdet i virksomhetsplanen for tjenesten i 2026.

Buudir stiller store krav til ledelse av barnevernet. De lister opp seks hovedoppgaver til ledelse av barnevernet:

- 1) Barnevernsledelse: Organisere og forvalte barnevernet
- 2) Fagledelse: Fag og utviklingsarbeid
- 3) Strategiledelse: Strategiarbeid
- 4) Personalledelse: Arbeidsmiljø- og personalarbeid
- 5) Økonomiledelse: Ressurs og økonomistyring
- 6) Offentlig ledelse: Tjenesteovergripende arbeid

For å imøtekomme alle disse kravene er det viktig at dagens ledelsesstruktur får bestå og at vi får jobbet oss godt sammen for å ivareta alle disse punktene.

På bakgrunn av dette har barnevernets lederteam i 2025 deltatt på internkontroll og kvalitetsarbeid i barnevernstjenesten sammen med de fleste andre barnevernstjenester i Trøndelag. Dette har kommet i stand i et samarbeid med Statsforvalter i Trøndelag og Agenda Kaupang som har hatt ansvaret for samlingene. Målet med internkontroll er å bidra til å levere gode tjenester som



er innenfor krav fastsatt i lover og forskrifter. Dette innebærer at den enkelte barnevernstjeneste må planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med krav i lov og forskrift.

Lederutviklingsprogrammet og prosjektets overordnede formål er å styrke og implementere internkontroll og kvalitetsarbeid i egen tjeneste.

Arbeid med internkontroll er en prosess, som har betydning for kvalitetsarbeidet i tjenesten. Det å forebygge svikt og uheldige hendelser, og lære av egne feil, er et sentralt mål med internkontrollarbeidet. Et av målene er derfor også å skape en kultur for kontinuerlig forbedring og læring, med fokus på å forhindre svikt og dokumentere faglige vurderinger på en systematisk måte.

Avvik:

Det er i 2025 jobbet med at de mål vi setter for tjenesten skal følges opp. Når tjenesten ikke innfrir på de målene og den hjelpen som er vedtaksfestet at tjenesten skal gi, skal det meldes avvik på dette. Det har resultert til en økning på antall avvik i tjenesten. Dette er en ønsket utvikling. Det betyr ikke at tjenesten løser oppgavene dårligere i dag enn tidligere. Dette handler om registrering og fokus på avvikene gjennom internkontrollen vår.

Tjenesten har 40 avvik på tjenesteproduksjon hittil i år og 4 HMS avvik.

Avvikene blir behandlet sammen med verneombud på tjenesten og det blir sett på forbedringsområder for å få ned antall avvik. Ofte ser tjenesten at det handler om sårbarhet ved fravær og arbeidsmengde til hver ansatt. I vår hadde vi en tidsperiode mellom at tjenesten fikk ansatt nye folk, samtidig med sykefravær og høyt trykk på antall meldinger og undersøkelser som førte til flere avvik.

Meldinger og undersøkelser

Bekymringsmeldinger

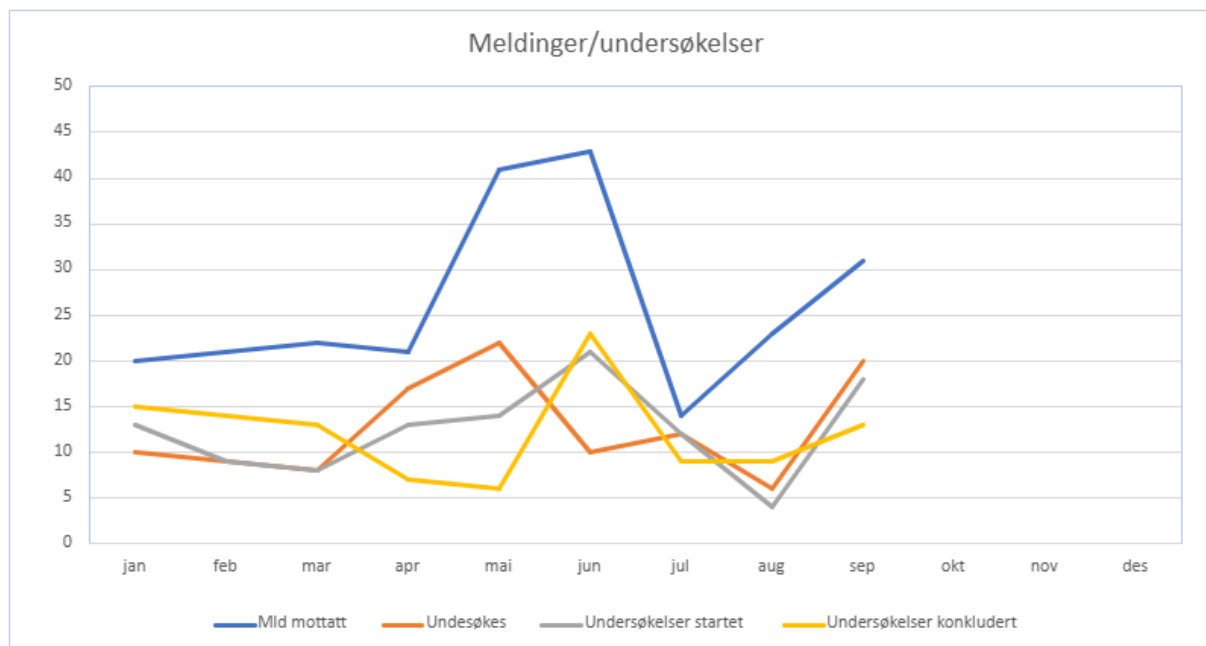
Barnevernstjenesten har til og med 3. kvartal 2025 mottatt 276 meldinger. Det er 46 mindre meldinger enn i samme periode i fjor. Av disse er det 114 som har ført til ny undersøkelse. 58 meldinger ble henlagt. 53 meldinger ble henlagt på grunn av aktiv tiltakssak og 51 meldinger var melding i





Namsos kommune Nåavmesjenjaelmien tjjelte

pågående undersøkelse. Barnevernstjenesten mottar et høyt antall meldinger som etter gjennomgang og barnevernsfaglig vurdering, vurderes å ikke være behov for blir undersøkt etter barnevernsloven.



Barnevernstjenesten må vurdere hver enkelt melding inngående, noe som i dag kan se ut til at tar opp for mye ressurser i barnevernstjenesten – i og med så stor andel henleggelse.

Tallene kan tyde på at barnevernet mottar mange meldinger om barns omsorgsforhold som andre instanser enn barnevernet kan jobbe godt med for å bedre barns forhold. Dette er sentralt i oppvekstreformen, og verdt å se nærmere på i samhandlingen mellom tjenestene.

Bekymringer som meldes inn, omhandler i fremste rekke vold i hjemmet, foreldrekonflikter, rus, manglende foreldreferdigheter, foreldres psykiske problemer og bekymring for barns fungering og atferd. I år ser vi at det er en markant økning av høy grad av konflikt i hjemmet, 68 meldinger i 2025, mot 33 i 2024.

Namsos kommune har inngått et samarbeid med KS-konsulent for å se på effektiviseringsmuligheter, der også barnevern skal gjøre en jobb for å se på de parameterne vi har avvik på.

Fristbrudd

Barnevernstjenesten har ingen fristoverskridelser hva gjelder vurdering av meldinger innen syv dagers frist.



Barnevernstjenesten har fortsatt et lavt antall fristbrudd på undersøkelser. I første kvartal 2025 hadde vi ni fristbrudd fordelt på tre familier. Fire fristbrudd i Overhalla og fem i Namsos. Andre kvartal ingen fristbrudd og i tredje kvartal så hadde vi ett fristbrudd i Namsos. Det jobbes fortsatt systematisk med å lukke alle fristbrudd og tiltak

for å oppnå at dette prioriteres.

Barnevernstjenesten i tall for Namsos kommune

Rapportering til og med tredje kvartal viser følgende:

- Det ble mottatt 220 bekymringsmeldinger i perioden 01.01.2025-30.09.2025 og det ble startet opp 88 nye undersøkelser.
- Av disse 220 bekymringsmeldingene var 38 meldinger i pågående undersøkelse, 45 meldinger i aktiv tiltakssak, 49 meldinger ble henlagt.
- Det ble rapportert fristoverskridelser i 6 av disse undersøkelsene i første og tredje kvartal.
- Namsos har 48 aktive tiltaksbarn per 30.09.2025, da er de på ettervern ikke medregnet.
- Det er per nå 13 barn som mangler tiltaksplan i Namsos.
- Namsos kommune har 42 omsorgsbarn.
- 4 barn er på institusjon per nå - med kostnad på 190 tusen kroner per måned.
- 5 barn i statlige familiehjem - med en kostnad på 95 tusen kroner per måned.
- 13 ungdommer har ettervern.

Barnevernstjenesten i tall for Overhalla kommune

Rapportering til og med tredje kvartal viser følgende:

- Det ble mottatt 46 meldinger i perioden 01.01.2025- 30.09.2025 og det ble startet 19 nye undersøkelser.
- Av disse 46 bekymringsmeldingene var 11 meldinger i pågående undersøkelse, 7 meldinger i aktiv tiltakssak, 9 meldinger ble henlagt.
- Vi har hatt 4 fristbrudd på undersøkelse i Overhalla i første kvartal i samme familie



Namsos kommune Nåavmesjenjaelmien tjjelte

- 17 barn mottar hjelpetiltak pr 30.09.2025, da er de på ettervern ikke medregnet.
- 5 barn mangler tiltaksplan pr 30.09.2025.
- Overhalla kommune har 13 omsorgsbarn.
- 1 barn i privat familiehjem, 2 barn i beredskapshjem og 1 barn på institusjon
- 4 ungdommer på ettervern

Barnevernstjenesten i tall for Flatanger kommune

Rapportering til og med tredje kvartal viser følgende:

- Det ble mottatt 10 meldinger i perioden 01.01.2025-30.09.2025 og det ble startet 7 nye undersøkelser.
- Av disse 10 bekymringsmeldingene ble 1 henlagt på grunn av aktive tiltak og 2 meldinger konkludert med melding i pågående undersøkelse
- Det ble rapportert ingen fristoverskridelse av undersøkelse.
- Ingen barn mottar hjelpetiltak per nå.
- Flatanger kommune har 3 omsorgsbarn.

Barnevernstjenesten har også ansvar for å føre tilsyn for 21 barn. Dette er et tall som varierer noe. Tjenesten har ikke avvik på oppfølging av tilsynsbarn.

Fosterhjem

Når barn flytter ut av hjemmet har barnevernstjenesten overtatt omsorgen midlertidig og de flyttes enten i fosterhjem eller i institusjon. Det jobbes da alltid med å kartlegge slekt og nettverk til barnet for å undersøke om det er noen som kan være fosterhjem for barnet.

Barn som flyttes i fosterhjem har lovfestet krav på minimum 4 oppfølgingsbesøk og 4 tilsynsbesøk pr år. Det tilstrebes at barn skal bo i nærheten av sitt nettverk, men vi erfarer at mange må flytte langt utenfor eget distrikt som gir utfordringer for ansatte med å være tett på barnet og fosterhjemmene, samtidig som det utgjør større utfordringer med tanke på kontakt mellom hjem og fosterhjem, barnet og familien.

Både forskning og erfaring viser at veiledning og tilgjengelighet fra barnevernstjenesten er to av de viktigste faktorer for at fosterhjem klarer i stå i de ulike utfordringer de har. Derfor er det viktig at kontaktperson på omsorgsteam har tilstrekkelig tid og kapasitet til følge opp tilstrekkelig og være på tilbudssiden. Kapasiteten i omsorgsteam er for tiden presset da det i 2025 har



vært ganske mange nemndsbehandlinger og derav flere nye barn til omsorgsteam.

Barnevernstjenesten har et samarbeid med de andre barnevernstjenestene i Namdalen om et fosterhjemsprosjekt, der det er ansatt en person i 100% prosjektstilling som jobber med alle tre kommune i forhold til veiledning til fosterhjem.

Fosterhjemsprosjektet kom med utgangspunkt i de nye lovkravene som kom på oppfølging av fosterhjem, der kommune fikk mer ansvar etter ny lov. Det er stort fokus på gruppetilbud. Dette har bedret oppfølgingen til fosterhjem slik vi ser det. Alle fosterhjem får tilbud om omsorgspakken. Omsorgspakken er et tilbud om oppfølgingen i forbindelse med at et barn flytter inn i et fosterhjem. Omsorgspakken er delt i tre og sikrer en systematisk oppfølging av barnet, biologiske foreldre og fosterfamilien i den første tiden etter at et barn har flyttet i fosterhjem.

Det kjøres Trygg Base gruppe, og gruppe i Traumebevisst omsorg for fosterforeldre. Alt dette er i et samarbeid i Læringsnettverket i Namdalen, samt samarbeid for øvrig i regionen. Dette gjør at man samlet sett får gitt et bedre tilbud for fosterforeldre. Det er viktig å understreke at det arbeidet som gjøres i oppfølging av fosterhjem med grupper og omsorgspakke for tiden er noe det høstes mye skryt av ellers i landet og flere ser til Trøndelag på dette arbeidet.

Gruppeaktiviteter i 2025:

Det er planlagt oppstart av Trygg Base veiledningsgruppe i Namsos i desember 2025. Det er det per nå påmeldt tre ulike fosterhjem fra tre ulike barnevernstjenester i regionen.

TBO-F kurs (traumebevisst omsorg for fosterhjem) i Namsos, med samlinger annenhver uke på totalt åtte samlinger. Her har det deltatt sju fosterhjem fra ulike fem ulike barnevernstjenester i regionen.

TBO-F kurs (traumebevisst omsorg for fosterhjem) i Rørvik, med samlinger annenhver uke på totalt åtte samlinger. Her har det deltatt fem fosterhjem fra Ytre Namdal.



Det er gjennomført TBO-F veiledningsgruppe, med samling en gang pr måned med oppstart juni med sju fosterhjem fra ulike fire ulike barnevernstjenester i regionen.

TBO-F videregående veiledningsgrupper for de som ønsker videre oppfølging etter gjennomført månedlig veiledningsgruppe men nå med veiledning annenhver måned. 11 fosterhjem i Namdal som deltatt/deltar på disse gruppene.

Barnevernstjenestene i Namdal har gitt et tilbud til alle skolene i regionen om å få TBO-S kurs, traumebevisst omsorg for skoler med 3 samlinger. De fleste skoler har ønsket å få dette tilbudet og noen er allerede gjennomført og andre skal gjennomføre i løpet av høsten 2025 og våren 2026. Alle pedagoger, fagarbeidere og assistenter oppfordres til å delta. Det er med representanter fra PPT både fra Namsos og Ytre Nærøy. Det samme gjelder helsesykepleiere.

Læringsnettverket i Namdalen:

Det har vært utfordrende å få til et godt nok samarbeid i læringsnettverket over en periode. Barnevernsleders vurdering er at i dette nettverket ligger det et stort potensial til å få til samarbeid på tvers. Vi jobber nå med å se på om vi bør slå oss sammen med læringsnettverket i Inntrøndelag for å få et enda bedre utbytte av dette arbeidet da det er sårbart i Namdalen.

Tjenesten har en felles fosterhjemskoordinator som Namsos er vertskommune for og dette fungerer bra. Hun oppnår gode resultater og det rapporteres om god effekt på gruppene som kjøres på tvers til fosterhjemmene. Fra 2026 er det lite trolig at kompensasjonen til denne stillingen fra statsforvalter videreføres så her må man da inn å se på en fordelingsnøkkel med barnevernstjenestene i Indre og Ytre for videreføring av denne stillingen.

Læringsnettverket mottok 194 500 kroner i støtte fra statsforvalter til i form av stimuleringsmidler. Ordningen skal bidra til økt samarbeid på tvers av kommuner, og til felles utvikling av tiltak og tjenester til sårbare barn og deres familier.

Læringsnettverket har søkt om disse midlene til gjennomføring av fagsamling med Per Isdal om Medfølelsens pris som skal tilbys til alle ansatte, fosterhjem og tilsynsførere. Dette er planlagt gjennomført i mars 2026.



Barnevernsvakta:

Oversikt over henvendelser og saker fra Midtre Namdal i 2024. I høyre kolonne er totalt antall henvendelser til barnevernsvakta oppsummert per måned. Det er ikke tilgjengelige tall for 2025 på nåværende tidspunkt.

2024	Henvendelser/ saker	Hvorav antall utrykninger	Hvorav antall tilsyn	Akutt- vedtak	Totalt antall henvendelser
Januar	6				38
Februar	3				40
Mars	9	1	2		71
April	11		1		53
Mai	5				49
Juni	6		1		45
Juli	12	2			75
August	8	3			56
September	5		2		72
Oktober	9	4	2		64
November	12				52
Desember	11		5		129

Barnevernsvakta forsøker, og lykkes i de fleste tilfeller, å finne lokale løsninger i barnets nettverk frem til barnevernstjenesten overtar saken. Ved noen tilfeller har ansatte fra barnevernsvakta overnattet på hotell sammen med barnet frem til neste dag.

Oppvekstreformen

Med barnevernsreformen har kommunene fått et større ansvar for barnevernstjenesten, både faglig og økonomisk. Dette stiller krav til kommunens styring av barnevernstjenesten, til ledelsen i barnevernstjenesten og til det samlede familiestøttende arbeidet. Det vil være lønnsomt å satse på lokal forebygging og et samordnet familiestøttende arbeid. Tanken er at barn får best og mer tilpasset hjelp i nærmiljøet, fortrinnsvis med støtte fra familie og nettverk. Det handler om hvordan man som kommune kan se helheten i arbeidet med å ivareta





sårbare barn og familier, derfor er det mer beskrivende å benytte oppvekstreform om den pålagte endringen.

Et av målene med reformen er at kommunene skal styrke arbeidet med tidlig innsats og forebygging i hele oppvekstsektoren. Tidlig innsats, med tiltak som er godt tilpasset barnas og familienes behov, er først og fremst en investering i innbyggernes velferd, men må også ses på som en investering som kan spare kommunen for mer inngripende og kostbare tiltak senere.

Med oppvekstreformen har kommunene fått et helhetlig økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem. Egenandeler for statlige barnevernstiltak som akuttiltak og institusjoner har økt kraftig, mens egenandelen for spesialiserte hjelpetiltak er redusert.

Kommunene har også fått et økt faglig ansvar, blant annet gjennom et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem. Formålet med endringene er at de samlet sett skal gi et bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere insentiver til å jobbe forebyggende. Økt økonomisk ansvar blir delvis kompensert gjennom en økning i rammetilskuddet.

Alle landets kommuner er pålagt å utvikle en forebyggende plan. Namsos kommune har sett denne i sammenheng med å utvikle en helhetlig oppvekstplan. Den ble ferdigstilt i juni 2023. Denne planen danner grunnlaget for arbeidet med den forebyggende planen i kommunen som ble politisk vedtatt våren 2024.

Bemanning og kompetanse

På rapporteringstidspunktet er det i dag 29 faste stillinger ved tjenesten. De er nå fordelt på tre ulike team.

Medarbeidere ved tjenesten som arbeider som kontaktpersoner eller familieveiledere er i all hovedsak utdannet sosionomer, barnevernspedagoger, barnehagelærere eller vernepleiere, men tjenesten har også andre med relevante utdanninger.

Tjenesten har flere ansatte med relevante videreutdanninger og tjenesten har for tiden to ansatte som har startet en masterutdanning. Det er for tiden ingen som går videreutdanning gjennom Bufdir. På bakgrunn av kompetansekravet som har kommet for tjenesten skal alle ansatte som jobber i barnevern innen



2031 ha en mastergrad. Masterkravet kan kompenseres med fire års erfaring fra kommunalt barnevern, samt en videreutdanning. Dette fører til at tjenesten har startet arbeidet med kompetansekartlegging og en plan for hvordan tjenesten skal innfri dette kravet innen 2031. I april 2025 kom det lovforslag om å fjerne dette masterkravet for ansatte i barnevernet igjen. Regjeringen vil myke opp kompetansekravene i barnevernet. Det ønskes en ny tilnærming til kompetanseheving, med større vekt på faglig støtte og kompetanseutvikling gjennom hele yrkesløpet. Høy formell utdanning er viktig, men tjenesten bør også legge vekt på erfaring og personlig egnethet til å hjelpe barn og familier i krise. Denne endringen vil gi større fleksibilitet når det skal rekrutteres personell, ifølge Barne- og familieminister Lene Vågslid. Masterkravet skal likevel gjelde for barnevernsleder og stedfortredende barnevernsleder. Bakgrunnen for at masterkravet ble fjernet er tilbakemeldinger om høyt arbeidspress og emosjonelle belastning blant ansatte i barnevernstjenestene, noe som har ført til høy turnover. Fjerning av masterkravet kan bidra til å stabilisere arbeidsstyrken.

Selv om masterkravet er fjernet er det viktig å fortsette å styrke kompetansen slik at vi har den nødvendige kompetansen til å hjelpe barn og familier i krise og tjenesten ønsker å fortsette fokuset med kontinuerlig å tilegne seg ny kunnskap. Det er derfor viktig at tjenesten har mulighet for å sende ansatte på kurs og videreutdanninger for å øke kvaliteten på arbeidet. Vi har blant annet hatt tre ansatte som har gått på kompetanseheving på barnesamtalen noe som er nyttig kunnskap for ansatte.

Barnevern preges av en høy turnover og høy sykmeldingsprosent over hele landet, sånn er det også for Midtre Namdal. Det er viktig å jobbe godt og målrettet for å endre på dette. Det er nedsatt en gruppe i samarbeid med Statsforvalteren, KS og barnevernledernetverket som skal se på dette.

Arbeidsmiljø og sykefravær

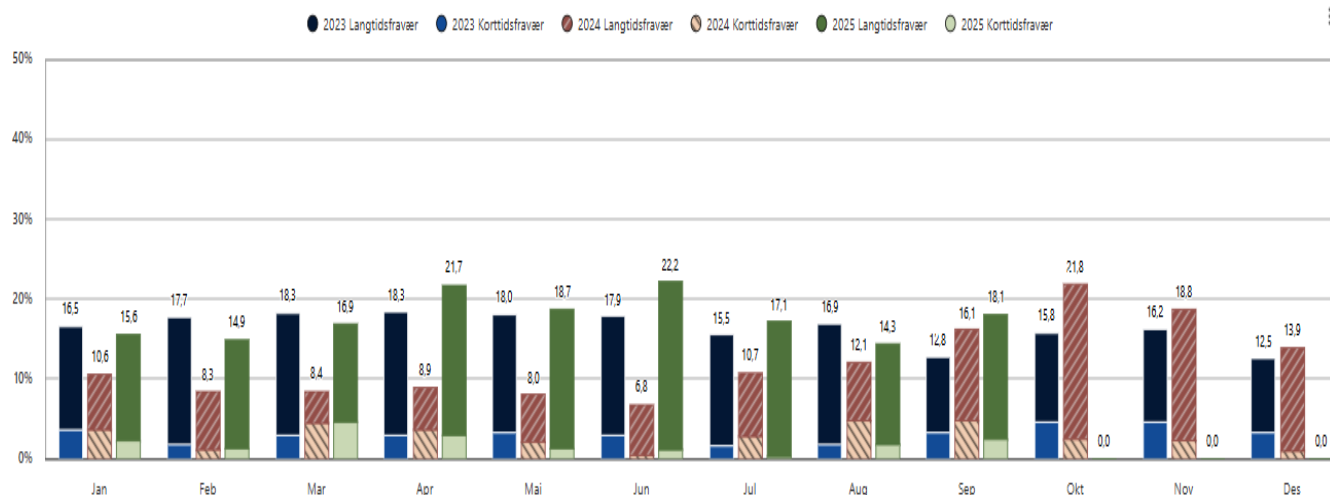
Det har siden 2019 pågått et systematisk HMS arbeid ved tjenesten. Det har over tid vært nødvendig med et arbeid knyttet til arbeidsmiljøet, der bedriftshelsetjenesten og kommuneledelsen har aktivt medvirket. Det ble laget en handlingsplan med faste møter omkring arbeidsmiljø i både partssamarbeid, i ledermøter og på avdelingsmøter. Tilsynet rundt dette arbeidet er nå avsluttet og man ser en klar forbedring på tjenesten hva gjelder arbeidsmiljø. Det er fortsatt en høy sykemeldingsprosent på tjenesten, men tjenesten har ingen sykmeldinger pr nå som handler er knyttet til arbeidet. Det svinger også en del, ser at det er økt i 3.kvartal.



Grafen under viser sykefravær fra 2023 og frem til sept. 2025:

Sykefravær per periode

Prosent sykefravær



Sykefraværet i tjenesten er for høyt. Det vurderes likevel at mye av dette skyldes forhold tjenesten ikke kan gjøre noe med, men det er viktig å jobbe for at ansatte skal ha en arbeidshverdag som ikke går ut over helsen til de ansatte. Som tidligere nevnt har vi for tiden ikke noe sykefravær som skyldes arbeidsforholdene.

Det er gjennomført og gjennomføres medarbeidersamtale med alle ansatte og det meldes generelt om godt arbeidsmiljø og gode kollegaer.

Økonomi

Generelt for alle kommunene er det i hovedsak de nye rammevilkårene med nye egenandeler som bidrar til merforbruket. Staten har økt egenandelene for plassering i familiehjem, fosterhjem og institusjon i 2024. For nye plasseringer i familiehjem/fosterhjem er kommunens egenandel på 95 tusen kroner per måned. For plassering i institusjoner er egenandelen 190 tusen kroner per måned. Årskostnaden ved institusjonsplassering er for 2025 er nesten 2,3 millioner kroner.

Barnevernstjenester er økonomisk uforutsigbare. Man kan kalkulere med forventet forbruk ut fra produksjon året før og produksjon man er kjent med i året som kommer, men nye tiltak vil ofte komme uten at man har kalkulert for det. Tjenesten har i 2025 levert jevnlig rapportert til alle samarbeidskommunene. I tillegg har tjenesten rapportert til den enkelte



kommunes Kommunedirektør ved akuttplasseringer, der en er kjent med at de økonomiske kostnadene blir høye.

Status økonomi 2025

Prognosen for året er et merforbruk på 1,1 millioner kroner i 2025. Merforbruket skyldes tiltak.

Tiltaksbudsjett 2026

Namsos:

Det er tatt høyde for 38 barn i fosterhjem, 6 barn i statlig familiehjem og 1 barn i institusjon.

Det er i tillegg to barn i institusjonsopphold som har tilsagn rundt årsskiftet. Videre oppfølging er for tiden usikker. Stipulert kostnad på videre tiltak er satt til 30 tusen kroner per måned per barn. Med bakgrunn i dette vil det være nødvendig å øke rammene på tiltak for 2026 med 1,5 millioner kroner.

Tiltak 2025	Endring	Tiltak 2026
29.627.000	+ 1.500.000	31.127.000

I overslaget er det tatt med plassering av 7 barn med nemndsbehandling i høst som for tiden bor hjemme. Det er med stor overvekt sannsynlig at disse blir plassert.

Overhalla:

Det er tatt høyde for ni barn i fosterhjem, ett barn i privat familiehjem og tre barn i statlig familiehjem i 2026.

Hvis dette legges til grunn for 2026, vil det gi et merforbruk på 2,5 millioner kroner i forhold til årets budsjett. Ut fra dette bør rammene økes med 2,5 millioner kroner på tiltak for 2026 for Overhalla.

Tiltak 2025	Endring	Tiltak 2026
9.549.000	+ 2.500.000	12.049.00



Det er for tiden usikkerhet i forhold til plassering av ett barn. Kostnaden er ikke tatt med i rammene for 2026.

Flatanger:

Her er det tatt høyde for fortsettelse av privat familiehjem for ett barn og en endring fra to barn i fosterhjem til ett barn i fosterhjem i 2026. Prisen på familiehjemmet vil øke noe, men dette vil kompenseres av at det er færre barn i fosterhjem. Forslaget er derfor å opprettholde dagens nivå i forhold til budsjett for 2026.

Tiltak 2025	Endring	Tiltak 2026
2.748.00	0	2.748.000

Pensjonssparing for frikjøpte fosterforeldre:

I forbindelse med kvalitetsløftet for barnevernet er det foreslått at frikjøpte fosterforeldre skal ivaretas med en egen godtgjøring slik at de kan spare til pensjon. Barnevernstjenesten i kommunen skal betale godtgjøringen. Det er kommet godtgjøring på dette i ramma og per nå har barnevernstjenesten i Midtre Namdal samlet sett ni hjem der det er frikjøp i ulik prosentgrad. Det legges opp til 5 % kompensasjon for frikjøpet til pensjonssparingen. Det er planlagt oppstart av dette 01.01.2026. Formålet med tiltaket er å styrke de økonomiske betingelsene for frikjøpte fosterforeldre ved at de i frikjøpsperioden skal kompenseres for manglende opptjening av tjenestepensjon hos den arbeidsgiveren de er frikjøpt fra.

Utfordringsbilde:

Barnevern har utfordringer på ulike nivåer. På individnivå er den største og viktigste utfordringen å gi mest og best mulig hjelp til de som trenger det. Hjelpen må også oppleves nyttig for den/dem som skal motta den. En annen utfordring er å balansere motstridende ønsker og behov hos de voksne og barnet. Balansen mellom ansvaret for å sikre barnet, og å bistå foreldre slik at de blir satt i stand til å ivareta barnets behov. Dette kan være krevende, men er en svært viktig oppgave. Utvikling av gode og hensiktsmessige tiltak er en av våre viktigste utfordringer.

Knapphet på tid er en vedvarende utfordring i barnevernet som i mange andre tjenester. Hvordan man skal prioritere tiden er en kontinuerlig utfordring.



Ansatte trenger å bruke tid på relasjonsarbeid da dette er noe av det mest vesentlig for å klare å skape endring i familiene.

Det har også i 2025 vært utfordringer for det Statlige barnevernet å få gitt gode nok tilbud på plassering for barn både akutt og i fosterhjem. Dette har nå bedret seg noe, men bekymringen er at det muligens kan ha gått på bekostning av kvaliteten på det tilbudet som gis.

Overordnet opplever også barnevernstjenesten utfordringer med tillit og omdømme i befolkningen. Det medfører at tjenesten kan oppleve motstand i oppgaveløsningen, og det blir enda viktigere å jobbe med relasjonsbygging og å skape tillit til de vi skal hjelpe. Barnevernstjenesten har også erfaring med at samarbeidsinstanser har motstand og skepsis til vårt arbeid, noe som er krevende da tjenesten skal hjelpe en familie, og tjenesten må gjøre det i samarbeid med andre instanser.

Barnevernstjenesten ser også at mange av de familiene vi hjelper kan være ekskludert i nærmiljøet. Utenforskap er en viktig årsak til uhelse i befolkningen. Tilhørighet og betydning for andre er det aller viktigste for et godt liv. Rause og inkluderende nærmiljø hvor vi angår hverandre og må ta hensyn til hverandre er det beste barnevernet. Våre hjelpetiltak må ta utgangspunkt i at barna og familiene skal ha tilhørighet i sin skolekrets og sitt lokalmiljø. Vi må forstå FNs bærekraftsmål også i slike mellommenneskelige sammenhenger for å etablere robuste nærmiljø. Derfor er det viktig at alle tre kommuner jobber med tema utenforskap.

Det er en utfordring å balansere arbeidet mellom det å jobbe forebyggende, samtidig som du skal ivareta kjerneoppgaven i tjenesten.

Det er også en utfordring å få på plass stabile medarbeidere med høy kompetanse i tjenesten.

Viktige satsninger for barnevernet i 2026 blir:

- Holde fram med fokus på kjerneoppgavene og prioritering av de familiene som trenger tiltak fra barnevernstjenesten mest.
- Overholde lovpålagte frister og oppgaver.
- Fortsatt deltakelse i kommunale prosjekt, BTI-satsing og implementeringsarbeid .
- Øke kvaliteten på den tjenesten vi yter.
- HMS arbeid for å ta vara på de ansatte.



Namsos kommune Nåavmesjenjaelmien tjjelte

- Fokus på reell medvirkning til de vi hjelper.
- Opplæring og støtte til nyansatte.
- Beholde og rekruttere dyktige ansatte.

