

BESØK VED RØYRVIK OMSORGSSENTER 26.08.25

Fra kontrollutvalget møter:

Tanja Staldvik Wallervand, leder
Roy Kenneth Mikkelsen, nestleder
Bård Erlend Toresen
Ane Johansen Tangvik
Roger Hanssen

I tillegg møter Line Thorsen Bratli, sekretær for kontrollutvalget

Tidsplan:

09.00 - 09.30 Omvisning

09.30 - 10.15 Orientering/samtale med ledelsen (kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst og helse, og enhetsleder helse)

10.15 - 10.45 Orientering/samtale med tillitsvalgte (repr. fra Delta og NSF)

*10.45 - 11.15 Orientering/samtale med pårørende/brukerrepresentant

11.15 - 11.45 Enkel lunsj

Fra kl. 12.00 fortsetter ordinært møte for kontrollutvalget på Rådhuset.

**Det er uavklart i forhold til pårørende/brukerrepresentant, og dermed usikkert om det blir noe av denne delen.*

Orientering:

Kontrollutvalget ønsker orientering om Røyrvik omsorgssenter, og det er gjort avtale med kommunalsjef Milda Svestad om å besøke institusjonen. Her vil kontrollutvalget møte ledelsen, tillitsvalgte og evt. pårørende/brukerrepresentant. Det oversendes noen spørsmål som kan danne grunnlaget for orienteringene/samtalene. Det forventes ikke at alle spørsmål og momenter blir like grundig behandlet, men er ment som innspill til interessante temaer for kontrollutvalget.

Besøk fra kontrollutvalget er ikke noe formelt tilsynsbesøk, men brukes for at kontrollutvalget skal bli bedre kjent med kommunen, og virksomheten. Det er derfor ikke lagt opp til at det skal skrives noe notat eller rapport i ettertid.

Orientering fra ledelsen:

- 1.Mål og utfordringer for virksomheten
- 2.Ledelse, organisering, bemanning og ressurser/økonomi
- 3.Rekruttering og kompetanse hos ansatte
- 4.Sykefravær/nærvær, arbeidsmiljø, medvirkning og partssamarbeidet
- 5.Varsling, rutine- og avviksoppfølging
- 6.Etikk og holdningsskapende arbeid
- 7.Annet?

Orientering fra tillitsvalgte:

- 1.Har virksomheten definerte mål, evt. hvilke?
- 2.Hva er de største utfordringene?
- 3.Hvordan oppfattes ressurssituasjonen?
- 4.Fungerer HMS-arbeidet?
- 5.Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?
6. Sikres kompetanse og kompetanseutvikling hos ansatte?
6. Dialog/møter med pårørende/beboere?
- 7.Dialog med ledelsen?
- 8.Etikk og holdningsskapende arbeid?
- 9.Andre viktige forhold vi ikke har spurt om?

Samtale med pårørende/brukerrepresentant:

- 1.Aktivitetstilbud; ressurser, omfang, type og behov
- 2.Hvordan oppfattes ressurssituasjonen? («Tid til å sette seg ned og ta en prat»)
- 3.Gjennomføres jevnlige møter med pårørende/beboere?
- 4.Hvordan oppleves dialogen med ledelsen?
- 5.Virksomhetens fysiske lokaliteter?
- 6.Inntrykk av kompetansen hos de som gir tjenesten?
- 7.Andre viktige forhold vi ikke har spurt om?