

**Virksomhetsleder
Avdelingsleder
Fagressurs sykepleier
Tillitsvalgte
Pårørende-/beboerrepresentant**

INVITASJON TIL MØTE OG BESØK FOSNES SYKEHEIM 12.06.25

Kontrollutvalget i Namsos vedtok i sak 13/25 at de ønsket å besøke Fosnes sykeheim.

Med bakgrunn i dette inviterer kontrollutvalget til dette opplegget på **FOSNES SYKEHEIM kl. 10.30 – 14.00 den 12.06.25.**

Kontrollutvalget vil ha behov for et møterom for 8 stykker. Det er kjekt med kaffe og noe å bite i. Etter at besøk og evt. omvisning er ferdig er det fint om kontrollutvalget kan fortsette møtet i samme lokale.

Møtet og besøket på Fosnes Sykeheim er ikke, og skal ikke være, et formelt tilsynsbesøk. Hensikten med besøket er at kontrollutvalget ønsker å bli bedre kjent med status, ressurser, mål og utfordringer som enheten står ovenfor.

Kontrollutvalget ønsker at de inviterte sier noe om mål, ressurser, utfordringer m.v, samt kan svare på spørsmål fra utvalget (viser til vedlagte samtaleguide som kan være til hjelp).

Vi viser forøvrig til vedlagte opplegg og ber om at dette videreformidles til de som skal delta; fagressurs sykepleie, avd. leder, tillitsvalgte og pårørende-/beboerrepresentant.

Medlemmene i kontrollutvalget er leder Snorre Ness (leder), Bjørn Dag Derås, Audur Thorisdottir, Elsa Eggestøl og Kari Ystgård.

Vi ser frem til en lærerik dag!

Ta for all del kontakt om det er noe dere lurer på!

Med hilsen
Konsek Trøndelag IKS

Einar Sandlund
seniorrådgiver

Kopi til:

Revisjon Midt-Norge SA
Kontrollutvalgets medlemmer
Kontrollutvalgets varamedlemmer (*møter kun etter nærmere innkalling*)
Kommunedirektøren
Kommunalsjef Helse og Velferd
Ordfører

Møte og besøk Fosnes Sykeheim 12.06.25

1. Tidsplan:

- 10.30- 11.15 Virksomhetsleder institusjon – Jane Tingstad
- 11.15 – 12.00 Fagressurs/-leder sykepleie
- 12.00 – 12.30 Avd. leder Eva Moe, samvirke institusjon og hjemmetjenester
- 12.45 – 13.15 Tillitsvalgte NSF og Fagforbundet
- 13.15 - 13.45 Evt. representant pårørende-/brukerråd
- 13.45 - 14.00 Omvisning
- 14.00 – Oppsummering og saker i KU

2. Deltakere på møte og besøk:

Virksomhetsleder institusjon Jane Tingstad
Fagressurs sykepleie
Avdelingsleder Eva Moe
Tillitsvalgt NSF
Tillitsvalgt Fagforbundet
Representant pårørenderåd/beboere

3. Samtaletemaer – tilpasses underveis og ikke uttømmende:

Tatt opp i kontrollutvalget:

- *Tjenestemessige utfordringer som følge av bygningsmasse?*
- *Brukes primærkontaktprinsippet mot beboere og pårørende, samt hvordan sikres disse sin innflytelse på tjenestene mot beboer?*
- *Tjenestene mot de som ikke har samtykkekompetanse m.v*
- *Aktivitetstilbudet, tilpasning og tilrettelegging*
- *Tjenester fra frivillige og organisasjoner*
- *Korttidsopphold; behov og utfordringer*
- *Klageomfang på vedtak*
- *Implementering av velferdsteknologi*

Generelle spørsmål/temaer for samtaler (veiledende og tilpasses slik det høves.)

Virksomhetsleder

1. Hvordan er tjenesten organisert?
2. Samspillet mot andre og evt. eksterne tjenesteytende enheter?
3. Har tjenesten definerte mål, hvilke?
4. Er ressursene tilstrekkelige?
5. Hva er de største utfordringene i tjenesten?
6. Enheten som tjenesteyter mot publikum?
7. Kompetanseutviklingen av de ansatte?
8. Etikk og holdningsskapende arbeid?
9. Fokus på likeverd/likestilling/toleranse i det daglige arbeid?
10. Tjenestens fysiske lokaliteter?
11. Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?
12. *Beskriv andre viktige ting vi ikke har spurt om!*

Fagressurs sykepleie/avd.leder

- 1) Beskriv organisering og arbeidsdeling
- 2) Har enheten. definerte mål, hvilke?
- 3) Hva er de største utfordringene i tjenestene?
- 4) Oppfatning av ressurs situasjonen?
- 5) Samspillet mot andre enheter og tjenester ?
- 6) Enheten som tjenesteyter mot brukere og pårørende?
- 7) Kompetanseutviklingen av de ansatte?
- 8) Hvilket fokus er det på likeverd/likestilling/toleranse i sitt arbeid?
- 9) Etikk og holdningsskapende arbeid?
- 10) Tjenestens fysiske lokaliteter?
- 11) Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?
- 12) *Beskriv andre viktige ting vi ikke har spurt om!*

Tillitsvalgte

1. Hva er de største utfordringene i tjenesten?
2. Oppfatning av ressurs situasjonen?
3. Sikres kompetanseutviklingen av de ansatte?
4. Hvilket fokus har tjenesten på likeverd/likestilling/toleranse i sitt arbeid?
5. Etikk og holdningsskapende arbeid?
6. Tjenestens fysiske lokaliteter?
7. Fysisk og psykisk arbeidsmiljø?
8. Fungerer HMS-arbeidet?
9. Håndtering lov-/avtaleverk?
10. Dialog med ledelsen?
11. *Beskriv andre viktigheter vi ikke har spurt om!*

Bruker-/pårørenderepresentant

1. Hva oppfattes som de største utfordringene?
2. Oppfatning av ressurs situasjonen?
3. Dialog med ledelsen?
4. Inntrykk av kompetansen hos de som gir tjenesten?
5. Hvilket fokus har tjenesten på likeverd/likestilling/toleranse mv.?
6. Tjenestens fysiske lokaliteter?
7. *Beskriv andre viktigheter vi ikke har spurt om!*