

Rapport fra forvaltningsrevisjon om partssamarbeid

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Hattfjelldal kommune

Møtedato

27.11.2025

Saknr

29/25

Saksbehandler Line Thorsen Bratli

Arkivkode FE-217

TI-&58

Arkivsaknr 24/519 - 8

Forslag til vedtak

1.Kontrollutvalget tar rapporten fra forvaltningsrevisjon om partssamarbeid til orientering.

2.Kontrollutvalget legger rapporten fram for kommunestyret med følgende forslag til vedtak:

Kommunestyret ber kommunedirektøren om å:

A. Styrke bruken av det partssammensatte utvalget og arbeidsmiljøutvalget

B. Styrke strukturen rundt samhandlingen mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte

- Partssamarbeid på overordnet nivå
- Enhetlig praksis på tjenestenivå

C. Sikre at rutiner for involvering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser etterleves konsekvent og dokumenteres systematisk

D. Etablere tydeligere rammer for samhandling med tillitsvalgte i saker som berører deres medvirkningsrett

Vedlegg

Rapport fra forvaltningsrevisjon - Partssamarbeid

Saksopplysninger

Saken gjelder behandling av rapport fra forvaltningsrevisjon med tema partssamarbeid. Rapporten ble bestilt i kontrollutvalgets møte 17.oktober 2024, sak 21/24. Kommunens revisor, Revisjon Midt-Norge, har undersøkt om Hattfjelldal kommune arbeider systematisk med å sikre tillitsvalgtes medvirkning i relevante saker. Kontrollutvalget bes i saken om å ta stilling til revisorenes anbefalinger, og sende rapporten til kommunestyret for endelig vedtak.

Jf. kommunelovens §23-5 skal kommunedirektøren får anledning til å uttale seg om saker som sendes fra kontrollutvalget til behandling i kommunestyret, og formålet med uttalelsen er å opplyse saken best mulig. Rapporten ble sendt til kommunedirektøren 03.10.25, med frist 24.oktober. Det er ikke kommet merknader fra Kommunedirektøren.

Revisor vil være til stede i møtet for å presentere rapporten og svare på spørsmål.

Om rapporten

Tema for forvaltningsrevisjonen er å vurdere om kommunen arbeider systematisk med å sikre tillitsvalgtes medvirkning. I denne sammenhengen betyr systematisk om det finnes retningslinjer og rutiner, og om disse blir fulgt. Med involvering mener revisor at både informasjons-, og drøftings- og forhandlingsplikt ivaretas.

I rapporten er det to problemstillinger som blir besvart. I den ene problemstillingen stilles spørsmålet 'har kommunen lagt til rette for arenaer for samhandling med tillitsvalgte?' For å svare ut har revisor sett på partssammensatt utvalg, arbeidsmiljøutvalg, regelmessige informasjonsmøter med hoved-/fellestillitsvalgte, arenaer på tjenestenivå, og ytringsklima mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte.

Undersøkelsen viser at kommunen har etablert flere arenaer for samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte, men det er rom for å forbedre bruken av disse. Det partssammensatte utvalget og arbeidsmiljøutvalget er formelt opprettet, men brukes bare i begrenset grad. Det holdes møter mellom kommunedirektøren og hovedtillitsvalgte på overordnet nivå, men det er ingen fast møteplan, noe som reduserer forutsigbarheten. På tjenestenivå er det varierende praksis. Innen helse og omsorg, samt oppvekst og kultur, er samhandlingen godt forankret gjennom faste møtepunkt og bred involvering i faglige og organisatoriske prosesser. Innen teknisk sektor har det tradisjonelt sett vært mindre involvering, men det er tegn til forbedring. Ytringsklimaet i kommunen beskrives som åpent og trygt.

I den andre problemstillingen stilles spørsmålet om kommunen har lagt til rette for å sikre involvering av tillitsvalgte i relevante saker. Her er det tatt utgangspunkt i ansettelses og øvrige saker.

Rapporten viser at Hattfjelldal kommune har etablert rutiner og praksis som i stor grad legger til rette for involvering av tillitsvalgte i ansettelsessaker. Tillitsvalgte deltar som regel i sentrale faser som utvelgelse, intervju og innstilling, og deres vurderinger tas hensyn til før beslutninger tas. Samtidig påpeker revisor at det er enkelte svakheter knyttet til informasjonsflyt, dokumentasjon og bruk av rutiner. Disse svakhetene kan svekke forutsetningene for systematisk og likeverdig involvering. Når det gjelder medvirkning i øvrige prosesser som har betydning for arbeidsforhold, er revisors vurdering at involveringen i hovedsak er ivarettatt i undersøkte temaer.

Revisjon Midt-Norges anbefalinger

Revisor anbefaler at kommunedirektøren:

- Styrker bruken av det partssammensatte utvalget og arbeidsmiljøutvalget
- Styrker strukturen rundt samhandlingen mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte
 - *Partssamarbeid på overordnet nivå
 - *Enhetlig praksis på tjenestenivå
- Sikrer at rutiner for involvering av tillitsvalgte i ansettelsesprosesser etterleves konsekvent og dokumenteres systematisk.
- Etablerer tydeligere rammer for samhandling med tillitsvalgte i saker som berører deres medvirkningsrett.

Sekretariatet viser ellers til rapporten for nærmere detaljer om bakgrunnen for revisors anbefalinger og konklusjoner.

Sekretariatets vurdering av rapporten

Rapporten viser at kommunen har etablert flere arenaer for samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte, men at det er rom for å forbedre bruken av disse. Det partssammensatte utvalget og arbeidsmiljøutvalget brukes i begrenset grad. Det mangler fast møteplan for møtene mellom kommunedirektøren og hovedtillitsvalgte på overordnet nivå, noe som reduserer forutsigbarheten. På tjenestenivå er det varierende praksis, og innen teknisk sektor er det tradisjonelt mindre involvering, men det er tegn på forbedring.

Videre viser rapporten at kommunen har etablert rutiner og praksis som i stor grad legger til rette for involvering av tillitsvalgte i ansettelsessaker. Samtidig peker revisor på at det er noen svakheter knyttet til informasjonsflyt, dokumentasjon og bruk av rutiner, noe som kan svekke forutsetningene for systematisk og likeverdig involvering. Når det gjelder medvirkning

i øvrige prosesser som har betydning for arbeidsforhold, er revisors vurdering at involveringen i hovedsak er ivaretatt i undersøkte temaer.

Vi har lagt Revisjon Midt-Norges anbefalinger til grunn for forslaget til vedtak. Vi anbefaler at kontrollutvalget tar rapporten til orientering, og legger den fram for kommunestyret med revisorenes anbefalinger.