

# Rapport forvaltningsrevisjon av sykefravær

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Os kommune

**Møtedato**

22.09.2025

**Saknr**

28/25

**Saksbehandler** Audun Holte

**Arkivkode** FE-217

TI-&58

**Arkivsaknr** 24/219 - 8

---

**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget slutter seg til revisors konklusjoner og anbefalinger i rapporten fra forvaltningsrevisjon med tema sykefravær. Kontrollutvalget oversender saken til endelig behandling i kommunestyret med følgende forslag til vedtak:

1. Kommunestyret ber kommunedirektøren gjennomføre følgende:
  - a. Sikrer at fraværstatistikken er kjent og brukes aktivt i oppfølgingsarbeidet i alle sektorer.
  - b. Etablerer rutiner for systematisk evaluering av tiltak, og dokumenterer vurdering og resultater.
  - c. Gjennomfører årlig samlet evaluering av HMS-arbeidet med vurdering av måloppnåelse og effekt.
  - d. Følger opp at fristene for oppfølgingsplaner og dialogmøter overholdes, og at dokumentasjonen er tilgjengelig.
2. Kommunestyret ber kommunedirektøren om en skriftlig tilbakemelding til kontrollutvalget om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 01.05.2026.

**Vedlegg**

Svar fra kommunedirektør angående revisjonsrapport om sykefravær.pdf

Forvaltningsrevisjonsrapport Sykefravær

**Saksopplysninger**

Kontrollutvalget skal påse at det utføres forvaltningsrevisjon av kommunens virksomheter. Forvaltningsrevisjon innebærer å gjøre systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, måloppnåelse og virkninger ut fra kommunestyrets vedtak og forutsetninger. (kommuneloven § 23-3)

Kontrollutvalget bestilte forvaltningsrevisjonen av Helse, miljø og sikkerhet - sykefravær den 18.03.2024 – sak 08/24.

Prosjektplan ble behandlet i sak 23/24, hvor problemstillingene og rammene for prosjektet ble fastsatt.

Revisor sendte ut oppstartsbrev om prosjektet til kommunedirektøren høsten 2024.

Kommunedirektøren ba da om at prosjektet ble utsatt til januar 2025, ettersom kommunen var i gang med flere tiltak rettet mot sykefraværarbeidet, blant annet. deltakelse i IA-skolen. Dette arbeidet var ressurskrevende og ville kreve betydelig kapasitet fra organisasjonen.

Revisor valgte derfor å imøtekomme forespørselen og utsette oppstarten, da det ble vurdert som lite hensiktsmessig å gjennomføre en revisjon av kommunens arbeid med sykefravær mens kommunen samtidig var i en fase med implementering og oppstart av nye tiltak. I tillegg ble det vurdert som relevant at noen av tiltakene ble iverksatt før revisjonsarbeidet startet, slik at erfaringer fra disse kunne inngå i vurderingsgrunnlaget.

**Problemstillinger**

Følgende problemstillinger er besvart i rapporten:

## **Undersøkelse av langtidsfravær**

- Forebygging
- Oppfølging
- Effektive tiltak

Rapporten beskriver hvordan kommunen forebygger, følger opp og iverksetter effektive tiltak mot langtidsfravær.

- **Har kommunen et tilfredsstillende system for å følge opp sykefravær innen helse- og omsorgssektoren og oppvekstsektoren?**

Her presenterer rapporten funn knyttet til kommunens system for oppfølging av sykefravær i helse-, omsorgssektoren og oppvekstsektoren.

## **Metode**

Revisjonen bygger på dokumentanalyse, intervju og spørreundersøkelse, og kombinasjonen av datakilder gir et godt grunnlag for å belyse både formelle krav og faktisk praksis.

## **Konklusjon**

Os kommune har etablert rutiner og samarbeidsformer for oppfølging av sykefravær i helse- og omsorgssektoren og oppvekstsektoren. Det føres oppdatert fraværstatistikk, og det er fastsatt rutiner for oppfølgingsplaner, dialogmøter og tilrettelegging. Samarbeidet med NAV og bedriftshelsetjenesten fungerer etter hensikten.

Det er variasjon i hvordan fraværstatistikken benyttes i oppfølgingsarbeidet. Evaluering av tiltak og årlig gjennomgang av HMS-arbeidet gjennomføres ikke systematisk, og dokumentasjon av slike vurderinger er begrenset. For oppfølgingsplaner og dialogmøter overholdes fristene i hovedsak, men det er avvik i enkelte tilfeller. Tilrettelegging for sykemeldte skjer i stor grad, men omfang og innretning varierer mellom tjenesteområdene.

## **Anbefalinger**

Revisor anbefaler at kommunedirektøren gjennomfører følgende:

- Sikrer at fraværstatistikken er kjent og brukes aktivt i oppfølgingsarbeidet i alle sektorer
- Etablerer rutiner for systematisk evaluering av tiltak, og dokumenterer vurdering og resultater
- Gjennomfører årlig samlet evaluering av HMS-arbeidet med vurdering av måloppnåelse og effekt
- Følger opp at fristene for oppfølgingsplaner og dialogmøter overholdes, og at dokumentasjonen er tilgjengelig

Før rapporten ble slutført og sendt til kontrollutvalget ble utkast til rapport sendt til kommunedirektør for uttalelse. Kommunedirektørens uttalelse ligger i rapporten, vedlegg 2. Også sekretariatet har lagt fram rapporten til uttalelse fra kommunedirektøren, tilbakemeldingen er vedlagt saken.