

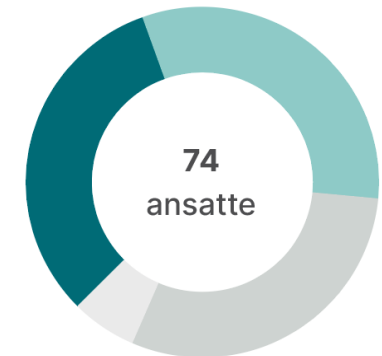
20  
24





## Introduksjon til virksomheten

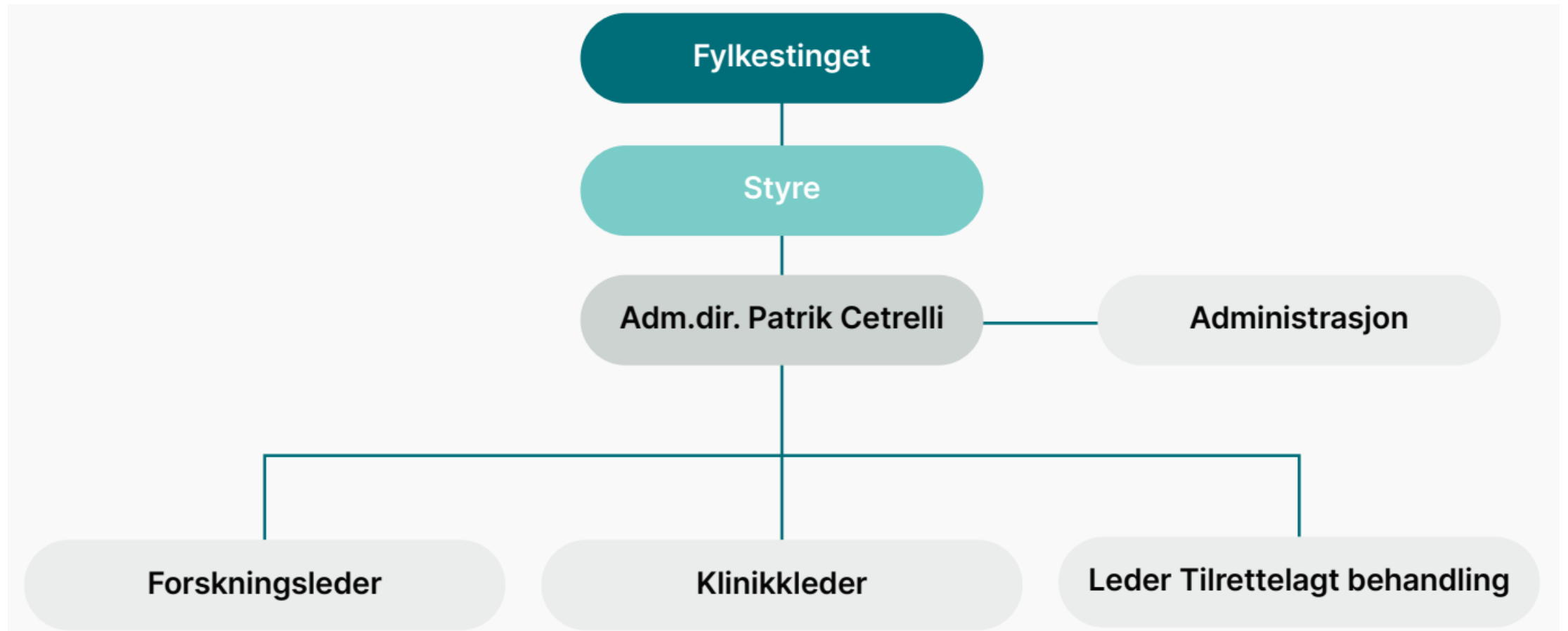
- ✓ Være henvisningsinstans og øke tilgjengeligheten til spesialisttannlegetjenester for befolkningen i regionen
- ✓ Drive etterutdanning av tannhelsepersonell, samt rådgivning overfor tannhelsetjenesten og befolkningen
- ✓ Bidra til forskning og faglig utvikling i tannhelsetjenesten i offentlig og privat sektor
- ✓ I samarbeid med odontologiske læresteder tilby klinisk praksistrening for tannleger under spesialistutdanning
- ✓ Bidra til et godt tannhelsefaglig utdanningsmiljø i regionen



- Klinikk 23 - 32%
- TOO/TBiT 23 - 32%
- Forskning 22 - 30%
- Administrasjon 4 - 6%



# Organisering



# Kjernevirksomheten

TkMidt har definert tre kjerneområder i sin strategiplan.  
Alle kjerneområdene har pasienten i fokus.

All virksomhet ved TkMidt er tuftet på verdiene **Respekt, Omsorg og Kvalitet**  
som bygger opp om visjonen **God tannhelse – Godt liv.**



Pasientbehandling



Forskning og innovasjon



Kompetanseutvikling





## Pasientbehandling

Samfunnsoppdraget innenfor pasientbehandling er å bedre tilgangen på spesialisttannhelsetjenester og tilby tverrfaglig behandling til innbyggerne i regionen.

TkMidt har hatt økende tilgang på odontologiske spesialiteter i spesialistklinikken, og leverer etter etterspørsel i de fleste disipliner. Med økt tilgang, øker også etterspørselen. Innen oral kirurgi har økningen i etterspørsel langt overgått behandlingskapasiteten som TkMidt har hatt til rådighet, på tross av tiltak som kveldspoliklinikk med oral kirurgi. Både innen oral kirurgi og kjeveortopedi er det behov for ytterligere økning av kapasiteten i regionen.







## Pasientbehandling

| Spesialistklinikken henv. | 2021       | 2022        | 2023        | 2024        |
|---------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Pedodonti                 | 154        | 174         | 346         | 335         |
| Kjeveortopedi             | 49         | 130         | 9           | 334         |
| Protetikk                 | 212        | 166         | 108         | 209         |
| Kirurgi                   | 147        | 273         | 803         | 890         |
| Radiologi                 | -          | 177         | 396         | 414         |
| Endodonti                 | 58         | 157         | 186         | 143         |
| Periodonti                | 85         | 77          | 118         | 89          |
| Henvisninger totalt       | <b>705</b> | <b>1154</b> | <b>1966</b> | <b>2414</b> |

| TOO                         | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Henvisninger                | 255         | 310         | 322         | 354         |
| Vurdert av psyk.            | 169         | 203         | 235         | 231         |
| Ferdig i tverrfaglig team   | 109         | 161         | 188         | 251         |
| Ferdig i tannbehandlersteam | 163         | 142         | 236         | 239         |
| Ansatte årsverk             | 8,45        | 11,4        | 13,2        | 17,32       |
| Ferdig pr. årsverk          | <b>12,9</b> | <b>14,1</b> | <b>14,2</b> | <b>14,5</b> |





## Forskning og innovasjon

Forskningsavdelingen har hatt høy aktivitet i 2024 innen alle områder i avdelingen. To av TkMidts stipendiater fullførte sin doktorgrad i 2024. Det er lagt ned mye arbeid i å sende søknader om forskningsfinansiering, og vi lyktes med å få støtte til prosjektetablering og til å videreutvikle informasjonsfilmer for barn som er redde for å gå til tannlegen. Ansatte ved forskningsavdelingen holder mange foredrag og gir undervisning på flere helseutdanninger.





## Forskning og innovasjon

| Forskning            | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Artikler publisert   | 23          | 21          | 32          | 30          |
| Stipendiater ferdig  | 0           | 0           | 1           | 2           |
| Forskningspoeng      | 15,19       | 15,93       | 14,93       |             |
| Ansatte årsverk      | 10,1        | 12,3        | 13,0        | 12,7        |
| Artikler pr. årsverk | <b>2,28</b> | <b>1,71</b> | <b>2,46</b> | <b>2,36</b> |

| Forskning pågående | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|------|------|------|------|
| Artikler ferdig    | 23   | 21   | 32   | 30   |
| Artikler pågående  |      |      | 16   | 8    |
| Masterstudenter    | 4    | 10   | 6    | 3    |
| Stipendiater       | 6    | 6    | 7    | 5    |

| Forskningspoeng   | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Artikler          | 1    | 5    | 16   | 23   | 21   | 25   | 30   |
| Publiseringspoeng | 0,3  | 3,8  | 7,2  | 15,2 | 15,9 | 14,9 |      |
| Nivå 2            | 0,0  | 2,6  | 1,9  | 8,1  | 10,6 | 7,7  |      |
| Internasjonalt    | 0,0  | 3,0  | 3,2  | 9,2  | 10,3 | 10,3 |      |







## Kompetanseutvikling

TkMidt tilbyr kurs for hele tannhelsetjenesten. Det er ansatte ved TkMidt og i tillegg fageksperter fra andre organisasjoner som i 2024 har holdt både teoretiske kurs og praktiske kurs.

På bestilling fra f.eks. den offentlige tannhelsetjenesten holder TkMidts ansatte også kurs og foredrag innenfor andre organisasjoner.

Kurs og foredrag tilbys ved samtlige av TkMidts avdelinger og innenfor rammene av Klinisk akademisk gruppe for oral helse (Oral helse KAG). Gjennom arbeidet i Oral helse KAG har vi fått inn oral helse i flere av helseutdanningene, f.eks. sykepleie, vernepleie og helsesykepleie ved NTNU. I 2024 fikk vi også inn mer undervisning om oral helse i medisinerutdanningen ved NTNU.





# Spesialistutdanning

| Spesialitet                | I dag | Under utdanning | Aldersbetinget avgang 2028 | Normtall | Behov Trøndelag 2025 |
|----------------------------|-------|-----------------|----------------------------|----------|----------------------|
| Endodonti                  | 3,3   | 1               | 1                          | 4,0      | 0                    |
| Multidisiplinær odontologi | 1,0   | 0               | 0                          | 1,0      | 0                    |
| Oral protetikk             | 3,4   | 1               | 1                          | 4,6      | 1                    |
| Oral radiologi             | 1,2   | 0               | 0                          | 1,0      | 0                    |
| Oral kirurgi               | 5,2   | 3               | 1                          | 5,9      | 0                    |
| Periodonti                 | 5,5   | 1               | 0                          | 4,6      | 0                    |
| Pedodonti                  | 3,0   | 1               | 0                          | 3,0      | 0                    |
| Kjeveortopedi              | 14,0  | 1               | 1                          | 16,5     | 0                    |
| Sum                        | 37    | 8               | 4                          | 41       | 1                    |

| Spesialitet                  | Utdanningssted       | Ferdig |
|------------------------------|----------------------|--------|
| Oral kirurgi og oral medisin | UiB                  | 2025   |
| Oral kirurgi og oral medisin | UiO/TkMidt/St. Olavs | 2026   |
| Oral kirurgi og oral medisin | UiB                  | 2027   |
| Pedodonti                    | UiO                  | 2027   |
| Endodonti                    | UiO                  | 2027   |
| Oral protetikk               | UiO                  | 2027   |
| Periodontitt                 | UiB                  | 2027   |
| Kjeveortopedi                | UiO                  | 2027   |
| Psykologi (spesialisering)   | NTNU                 | 2025   |
| Psykologi (spesialisering)   | NTNU                 | 2025   |
| Psykologi (spesialisering)   | NTNU                 | 2028   |



# Tiltak for høy etisk standard

TkMidt arbeider med omdømmebygging for å være en bedrift med bevissthet om gode verdier både som samarbeidspartner, arbeidsgiver og som leverandør av helse- og forskningstjenester.

TkMidts grunnverdier er **Respekt**, **Omsorg** og **Kvalitet**. Verdiene er godt forankret i organisasjonen og hviler på et etikkbasert fundament som sammen med gjeldende lover, og retningslinjer for Trøndelag Fylkeskommune utgjør et operativt rammeverk som ivaretar høy etisk standard.





## Organisasjonsutvikling

- ✓ Arbeidet aktivt med arbeidsmiljøspørsmål
- ✓ Oppnådd Miljøfyrtårnsertifisering
- ✓ Partssamarbeidet er stabilt og godt
- ✓ Videreutviklet og oppdatert interne rutiner og retningslinjer
- ✓ Fått på plass elektronisk meldingsutveksling
- ✓ Arbeidet med Mulighetsstudien for utvidelse av lokalene for virksomheten
- ✓ Tannhelseutvalgets rapport







## Organisasjonsutvikling

### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes av medarbeiderundersøkelsen gjennomført for fylkeskommunen i november 2024 av Rambøll.

### Sykefravær

Sykefraværet har steget i 2024 noe av det skyldes sannsynligvis at registreringen og kontrollen av fravær er blitt bedre med innføringen av tidBANK. I 2024 har det gjennomsnittlige sykefraværet ligget på 6,42%. 4 ikke arbeidsrelaterte langtidssykefravær, det er gjort tilrettelegginger for å opprettholde arbeidsnærværet.





# Organisasjonsutvikling

## Likestilling

TkMidt arbeider for likestilling og mot diskriminering. I helsesektoren er det likevel vanskelig å oppnå kjønnsbalanse da det er en dominans av kvinner innenfor alle yrkeskategorier.

Fordelingen av menn og kvinner i bedriften er at tre fjerdedeler av de ansatte er kvinner. Kvinneandelen har igjen i 2024 økt noe fra året før.

I ledergruppen har sammensetningen endret seg i 2024. Her er 3 av 4 menn.

| Fordeling av kjønn<br>Andel i prosent | 2024      |      | 2023      |      | 2022      |      | 2021      |      |
|---------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                       | Kvinner   | Menn | Kvinner   | Menn | Kvinner   | Menn | Kvinner   | Menn |
|                                       | Andel i % |      | Andel i % |      | Andel i % |      | Andel i % |      |
| Direktører                            | 0         | 100  | 0         | 100  | 0         | 100  | 0         | 100  |
| Avdelingsledere                       | 33        | 67   | 67        | 33   | 67        | 33   | 67        | 33   |
| Kap. 4                                | 95        | 5    | 94        | 6    | 94        | 6    | 93        | 7    |
| Kap. 5 tannleger                      | 69        | 31   | 67        | 33   | 56        | 44   | 62        | 38   |
| Kap. 5 andre                          | 74        | 26   | 73        | 27   | 68        | 32   | 69        | 31   |

| Kvinnerns lønn i % av menns lønn | 2024  | 2023 | 2022 | 2021  |
|----------------------------------|-------|------|------|-------|
| Kap. 4                           | 88 %  | 98 % | 97 % | 105 % |
| Kap. 5 ledere                    | 89 %  | 87 % | 83 % | 82 %  |
| Kap. 5 tannleger                 | 105 % | 89 % | 98 % | 96 %  |
| Kap. 5 andre                     | 105 % | 98 % | 95 % | 93 %  |

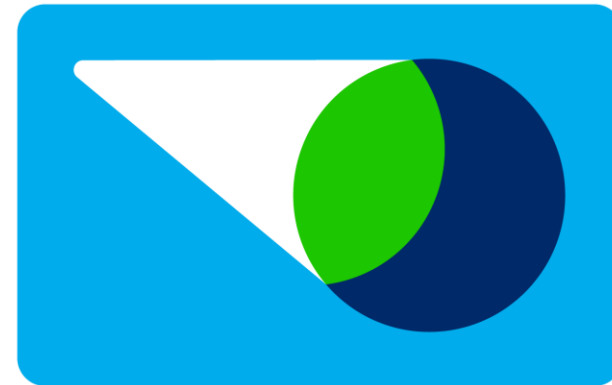
\*Rapportering på grunnlønn

# Innvirkning på det ytre miljø

TkMidt oppnådde målet om Miljøfyrtårnsertifisering i 2024.

TkMidt bruker mye engangsutstyr i sin kliniske virksomhet og produserer dermed forholdsvis mye avfall som vanskelig kan resirkuleres. På TkMidt har bevisstheten om miljøpåvirkning blitt større takket vare arbeidet med Miljøfyrtårnsertifiseringen. Det arbeides nå kontinuerlig med tiltak for at TkMidts miljøavtrykk skal bli mindre.

TkMidt er plassert i Miljøbygget i Teknobyen, som er et oppdatert og energieffektivt bygg. KLP Eiendom forvalter og drifter bygningen med høye krav til miljøhensyn. I 2024 er det begynt arbeid med bytte av automatisering og bytte av lyskilder til utelukkende LED.



**Miljøfyrtårn<sup>®</sup>**

**SERTIFISERT  
VIRKSOMHET**



Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt



## Økonomi

TkMidt har over flere år hatt mindreforbruk, men hadde i 2024 et merforbruk. Det skyldes i hovedsak lavere tilskudd enn forventet, samt høye kostnader til prosjektering av arealutvidelse.

Samtlige bundne driftsfond ble tatt inn i driftsregnskapet i 2024 etter anbefaling av revisor. Året endte i sum med en avsetning på 59 000 kroner i tilskuddsordningen «Veiledning spesialistkandidater». Netto har TkMidt anvendt kroner 906 000 fra disposisjonsfondet.

Driftsregnskapet etter dette er avsluttet med bunnlinje 0.

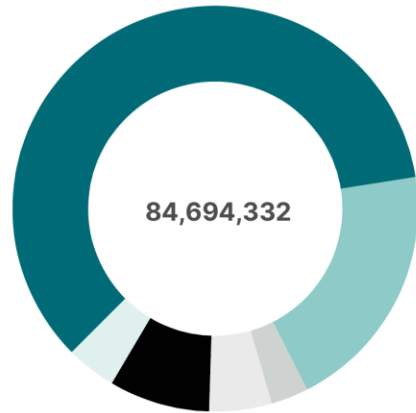
| Bundet driftsfond   | 2024       | 2023       |
|---------------------|------------|------------|
| IB 0101             | 10 789 104 | 13 363 332 |
| Avsetninger         | 137 135    | 134 632    |
| Bruk av avsetninger | 10 866 976 | 2 708 852  |
| UB 3112             | 59 263     | 10 789 104 |

| Disposisjonsfond avsetninger og bruk av avsetninger |            |            |
|-----------------------------------------------------|------------|------------|
| Bundet driftsfond                                   | 2024       | 2023       |
| IB 0101                                             | 25 919 428 | 21 323 208 |
| Avsetninger                                         | 1 223 115  | 4 596 220  |
| Bruk av avsetninger                                 | 2 130 000  | -          |
| UB 3112                                             | 25 012 543 | 25 919 428 |



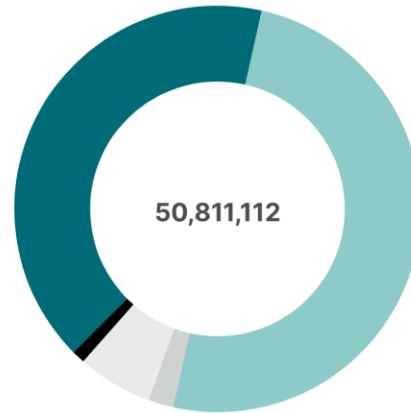
# Inntekter

Inntektskilder TkMidt 2024

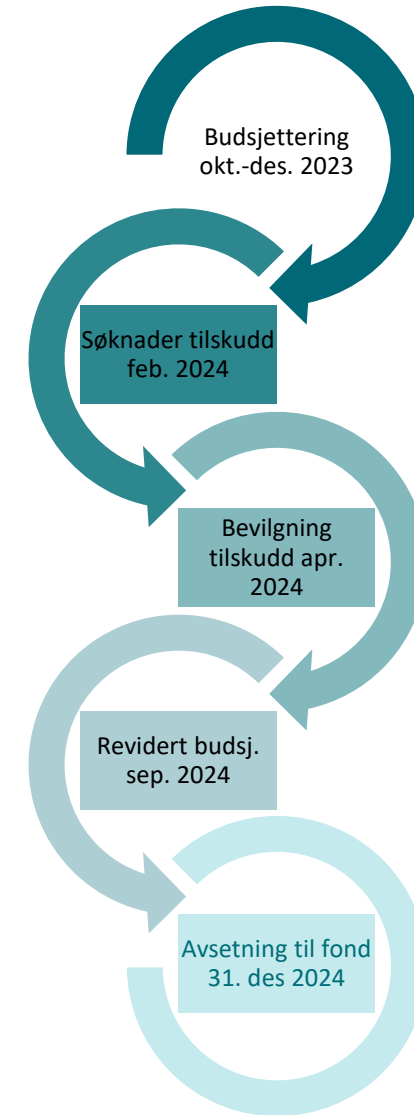


|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| Helsedirektoratet         | - 50,811,112 |
| Pasientinntekter          | - 20,589,341 |
| Renteinntekter            | - 1,671,607  |
| Eksterne forskningsmidler | - 2,491,315  |
| Trøndelag fylkeskommune   | - 6,500,000  |
| Andre inntekter           | - 4,302,564  |

Helsedirektoratet



|                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| ROK                           | - 22,000,000 |
| TOO                           | - 24,300,000 |
| Ped.                          | - 800,333    |
| Lønn til spesialistkandidater | - 3,304,579  |
| Veileder spesialistkandidater | - 406,200    |



# Avvik mellom årsbudsjett og årsregnskap

Årsregnskapet viser et netto driftsresultat med merforbruk på 11 637 tusen kroner, og årets budsjettavvik før strykninger er på 1 380 tusen kroner. Årsoppgjørdisposisjoner er ført ved å stryke overføring til investering på kr 901 tusen og stryking av avsetning og bruk av disposisjonsfond på kr 479 tusen. Driftsregnskapet etter dette er avsluttet med bunnlinje 0.

Investeringsregnskapet står som udekket da overføringen til investering måtte strykes på grunn av merforbruket i 2024. Beløpet på 901 774 kroner blir fremført til inndekning i 2025.

Merforbruket i 2024 skyldes generelt lavere tilskudd enn budsjettet, samt høyere kostnader. Spesielt for året 2024 var høye kostnader til prosjektering av arealutvidelsen. Det ble anvendt i overkant av 2,2 millioner kroner til prosjektering. For å holde kostnader nede har en stillingsutlysning blitt trukket og engasjement ikke blitt forlenget.

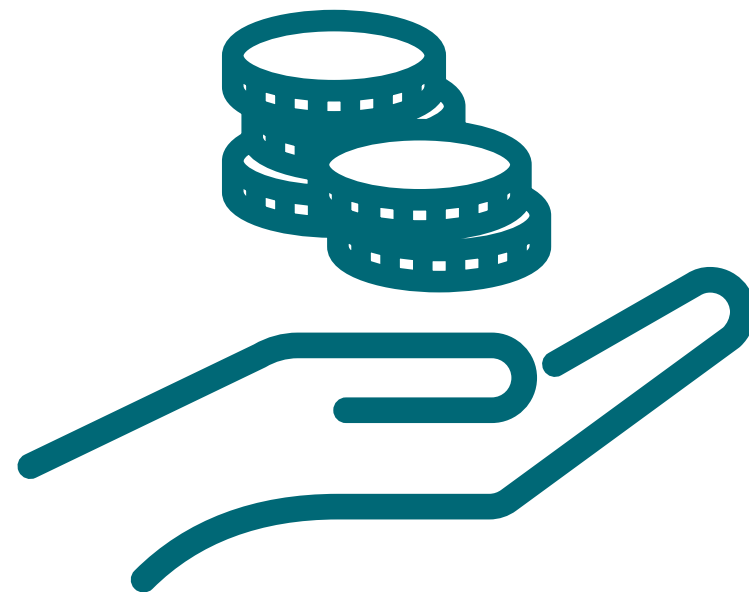




# Økonomisk utvikling

TkMidt står ovenfor store investeringer og det planlegges anvende en andel av disposisjonsfondet i forbindelse med arealutvidelsen i perioden 2025 – 2026. I tillegg skal det tas opp lån i forbindelse med ombygning av nytt og større areal.

Arealutvidelsen er i avsluttende fase og anbudsrunden vil være klar i løpet av våren 2025. TkMidt er i ferd med å etablere en stabil stab av spesialister i klinikken og det forventes at pasientinntekter vil bli en stadig større inntektskilde i årene som kommer.



# God tannhelse – godt liv

[www.tkmidt.no](http://www.tkmidt.no)



Kompetansesenteret  
Tannhelse Midt