

MØTEREFERAT STYREMØTE BRANNVESENET MIDT IKS

| | | | |
|-------------------|---|------------------|-------------|
| Møtedato: | 03.10.22 | | |
| Sted: | Snåsa hotell | Tid: | 13.00-15.20 |
| Møteleder: | Per Arne Løvhaugen | Referent: | Håvard Bye |
| Til stede: | <i>Styremedlemmer:</i> Per Arne Løvhaugen, Gunn Tangstad, Grete Bruce, Kjetil Bjørnerås, Frank Åge Aspnes, Lisbeth Heggli (1. vara), Henry Skevik (2.vara) | | |
| Forfall: | Per Tore Bratberg, Solvår A. M. Tangen | | |

Sak 15/22 Styreleder/Daglig leder orienterer

Følgende ble orientert i møtet:

- Utrykninger, egen oversikt presentert i møtet. Ligger ca. 18% over normalår pr. 3.kvartal.
- Personal/sykefravær.
 - Bemanning sykefravær/permisjon brannforebygger enheten blir knapp fremover. Fortsatt vakans på forebyggende. Bemanningen er knapp «all over»
 - Sykefravær normalisert
- Stort trøkk på tlf etter utsendelse av feiefaktura Verdal. Dette er en ny ordning og enkelte kunder har vanskelig for å skjønne endringen, stort sett hytteeiere som klager, da de har hatt en annen ordning tidligere. Tøft for enkeltansatte som blir oppringt på kveld/helg.
- Utredning samarbeid. Bindal kommunestyre behandlet saken 20. september. Nedstemt 7 mot 10, Namsos ble foretrukket.
- Prosess Nærøysund, orienterte om fremdrift.
- MN 110 i drift fra torsdag 29. september.
- Investering. 3 biler brannforebyggere skal ankomme før jul. Revidert investeringsbudsjett i dag for manglende valg av slukkerobot.
- Likviditet: 18,7 millioner i disponibel saldo pr 28. september

De ulike tema ble grundig diskutert og belyst i styret underveis i orienteringen.

Styret fattet følgende **vedtak**:

Tas til orientering.

Sak 16/22 Regnskap pr 3. kvartal 2022 Brannvesenet Midt IKS

Saksdokumenter utsendt med innkalling. Stor aktivitet Dette gir avvik på lønn og andre kostnader. God inntekt hittil i år kompenserer dette. Vakanser hjelper også til. KLP er det prognoser som kan gi et utslag. Stramt budsjett som må holdes. Så langt ser det ut for et resultat i balanse for 2022.

Styret fattet følgende **vedtak**:

Fremlagte regnskapsoversikt pr 3. kvartal 2022 tas til etterretning

Sak 17/22 Årsbudsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026 Brannvesenet Midt IKS

Saksdokumenter utsendt med innkalling. Det er en spesiell budsjettsituasjon. Lønns og prisvekst

som ikke har vært på mange år. Særlig priser. Utsiktene fremover er svært uklare. Statsbudsjettet kommer 6. oktober, det gjør det ekstra vanskelig for oss å få klarheter i parameter som ligger til grunn. Styret hadde en grundig og god gjennomgang av saken. Mange spørsmål ble besvart og de ulike tiltakene ble redegjort grundig for.

Denne saken innstiller styret for representantskapet.

Styret fattet følgende **innstilling**:

Det fremlagte årsbudsjett 2023 og økonomiplan 2023-2026 vedtas. Tabell 1 viser eiertilskuddet kommunevis.

Tabell1: Eiertilskudd fra kommunene for 2023

| | <i>Eierandel</i> | <i>Eiertilskudd 2023</i> | <i>Eiertilskudd 2022</i> | <i>Eiertilskudd 2022 (styrets innstilling) Eiertilskudd 2021</i> |
|----------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| <i>Inderøy</i> | <i>11,59 %</i> | <i>Kr 6 537 100,-</i> | <i>Kr 6 119 500,-</i> | <i>Kr 6 236 500,-</i> |
| <i>Snåsa</i> | <i>4,64 %</i> | <i>Kr 2 617 100,-</i> | <i>Kr 2 449 900,-</i> | <i>Kr 2 494 600,-</i> |
| <i>Steinkjer</i> | <i>51,22 %</i> | <i>Kr 28 889 500,-</i> | <i>Kr 27 044 200,-</i> | <i>Kr 27 557 300,-</i> |
| <i>Osen</i> | <i>4,48 %</i> | <i>Kr 2 526 900,-</i> | <i>Kr 2 365 400,-</i> | <i>Kr 2 408 500,-</i> |
| <i>Lierne</i> | <i>5,2 %</i> | <i>Kr 2 933 000,-</i> | <i>Kr 2 745 600,-</i> | <i>Kr 2 795 700,-</i> |
| <i>Røyrvik</i> | <i>4,71 %</i> | <i>Kr 2 656 600,-</i> | <i>Kr 2 486 900,-</i> | <i>Kr 2 537 700,-</i> |
| <i>Verdal</i> | <i>18,16 %</i> | <i>Kr 10 242 800,-</i> | <i>Kr 9 588 500,-</i> | <i>Kr 9 769 700,-</i> |
| <i>Totalt</i> | <i>100 %</i> | <i>Kr 56 403 000,-</i> | <i>Kr 52 800 000,-</i> | <i>Kr 53 800 000,-</i> |

Styret gis fullmakt til investeringer i 2023 innen en ramme på kr 5,25 mill. inkl. mva.

Investeringene finansieres med låneopptak, mva-refusjon og salg av materiell. Styret gis fullmakt til låneopptak på kr 4,2 mill.

Sak 18/22 Feie og tilsyns gebyrordning for kommunene Steinkjer, Inderøy, Snåsa, Osen, Røyrvik, Lierne og Verdal

Saksdokumenter utsendt med innkalling. Saken grunner i tidligere prinsipper. Men ser behovet for å øke prisene noe i hht lønns og prisvekst. Forslaget er en heving på ca 7%. Ikke endret siden 2021. Styret diskuterte saken. Og som tidligere er det mange momenter i dette, særlig det med fritidsboliger langt fra vei.

Denne saken innstiller styret for representantskapet.

Styret fattet følgende **innstilling**:

Satser for feie- og tilsynsgebyr for året 2023 vedtas som foreslått

Sak 19/22 Verdivurdering av eiendeler overført Brannvesenet Midt IKS fra Verdal kommune

Saksdokumenter utsendt med innkalling. DL gikk igjennom saken og grunnlaget. I følge tidligere prinsipp ved utvidelser håndtert riktig.

Denne saken innstiller styret for representantskapet.

Styret fattet følgende **innstilling**:

Representantskapet vedtar den fremlagte verdifastsettelse utført av Egenes AS, som Verdal kommune sin verdi av overførte eiendeler, kr 2 478 000,-. Dette som Verdal kommune sin inngangsverdi.



Brannvesenet Midt IKS

Sak 20/22 Revidert investeringsbudsjett Brannvesenet Midt IKS 2022

Saksdokumenter utsendt med innkalling. En sak naturlig ettersom man utsetter en planlagt investering til neste år.

Denne saken innstiller styret for representantskapet.

Styret fattet følgende **innstilling**:

Vedlagte reviderte investeringsbudsjett for Brannvesenet Midt IKS vedtas som fremlagt. Styret gis fullmakt til å foreta et låneopptak innen en ramme på kr 2 250 000,-.

Sak 21/22 Eventuelt

Ingen saker.

Neste styremøte

Neste møte: Tirsdag 13. desember kl. 14, Steinkjer. Egen innkalling vil bli sendt.

Rett utskrift

Underskrift

Møtereferatet sendes på e-post til:

Styrets medlemmer og varamedlemmer, Representantskapets leder, nestleder, revisor, postmottak i eierkommunene, Inn-Trøndelag Regnskap og Lønn