



KONSEK TRØNDELAG IKS
Postboks 2564
7735 STEINKJER

Statusrapport november 2025 - Oppfølging av forvaltningsrevisjon - bemanning i grunnskolen

Bakgrunn

I 2023 bestilte kontrollutvalget en forvaltningsrevisjon om bemanning i grunnskolene i Malvik. Rapporten ble lagt frem til behandling i kommunestyret 02.10.2023 (PS 47/23), hvor kommunestyret vedtok følgende:

1. Kommunestyret ber kommunedirektøren om:
 - a) å utarbeide et system som sikrer oversikt over konsekvenser av lærerfravær i skolene, spesielt bortfall av spesialundervisning og begrensninger i arbeidet med tidlig innsats.
 - b) å implementere en rutine som sikrer at informasjon om konsekvenser av lærerfravær formidles fra skolene til skoleeier, for eksempel ved bruk av avviksmelding.
 - c) å styrke tilbudet om bistand til virksomhetslederne i skolen i bruk av kommunens budsjett- og rapporteringssystem «Framsikt» og i økonomistyring.
 - d) å arbeide for en felles forståelse av ressursfordelingsmodellen blant deltakerne i budsjettprosessen for rammeområdet
2. Kommunedirektøren bes rapportere til kontrollutvalget om iverksetting av tiltakene innen framlegging av kvalitetsmelding for skolen våren 2024.
3. Kommunedirektøren bes rapportere til kontrollutvalget hvordan penger til spesialundervisning for barn fra andre kommuner blir brukt
4. Kommunestyret ber kommunedirektøren innarbeide tilstrekkelig grunnbemanning i budsjett for 2024 til å kunne oppfylle lærernormen på alle skolene.
5. Kommunedirektøren bes inkludere informasjon om konsekvensene av lærerfravær i den årlige tilstandsrapporten for Malvikskolen så snart dette lar seg gjøre.

Vedtak i kontrollutvalget 28.11.2024

Det vises til Malvik kommunes brev av 01.11.2024 (vår referanse 2023/7172-5) og protokoll fra møte i kontrollutvalget 28.11.2024, sak 57/24 *Oppfølging av forvaltningsrevisjon – bemanning i grunnskolen – statusorientering fra kommunedirektøren*.

Kontrollutvalget vedtok følgende:

1. Kontrollutvalget tar punkt 4 til orientering, og anser dette punktet for avsluttet. Det samme gjelder punktene 2 og 3.

Postadresse:
Postboks 140, 7551 HOMMELVIK
Besøksadresse:
Torggata 7

E-postadresse:
postmottak@malvik.kommune.no
Nettsted:
malvik.kommune.no

Telefon: 73 97 20 00
Org.nummer: 971 035 560

2. Kontrollutvalget ber om ny skriftlig tilbakemelding innen 15. november 2025 for punktene 1 a-d samt 5, og kommunedirektørens muntlige redegjørelse i kontrollutvalgets møte 3. desember 2025.

Status – oppfølging av saken per 07.11.2025

Kommunestyret 02.10.2023, vedtakspunkt i PS 49/2023	Status per 7. november 2025
1. Kommunestyret ber kommunedirektøren om: a) <i>å utarbeide et system som sikrer oversikt over konsekvenser av lærerfravær i skolene, spesielt bortfall av spesialundervisning og begrensninger i arbeidet med tidlig innsats.</i>	Ved statusrapporteringen 01.11.2024 opplyste kommunedirektøren at en ønsket å undersøke potensialet i det nylig innførte oppvekstadministrative systemet Visma, fremfor å utvikle et parallelt rapporteringssystem. Kommunedirektøren ønsket - og ønsker - at ansatte bruker minst mulig tid på rapportering. Administrasjonen har hatt flere møter med Visma gjennom vinteren og våren 2025 for å beskrive rapporteringsbehovet, deretter lete etter og vurdere muligheter i Visma. Det ble til slutt konkludert med at systemet ikke vil kunne tjene behovet. Kommunedirektøren har valgt å ikke pålegge administrasjonen og skoleledere å utvikle et eget system. Slik situasjonen er i dag, har kommunedirektøren vurdert at kjerneoppgaver som sikrer elevenes trivsel og faglige utvikling prioriteres.
b) <i>å implementere en rutine som sikrer at informasjon om konsekvensene av lærerfravær formidles fra skolene til skoleeier, for eksempel ved bruk av avviksmelding.</i>	Da det ikke er utarbeidet et egnet rapporteringssystem, er ikke denne rutinen etablert.
c) <i>å styrke tilbudet om bistand til virksomhetslederne i skolen i bruk av kommunens budsjett- og rapporteringssystem «Framsikt» og i økonomistyring.</i>	Svart ut i brev til kontrollutvalget datert 11.04.2024: Virksomhetslederne på skoleområdet har fått, og får, jevnlig bistand i økonomistyring og bruk av budsjett- og rapporteringssystemet Framsikt. Bistanden ytes av en egen sektorøkonom på oppvekst og kultur. I tillegg er økonomistyring og bruk av Framsikt tema både i felles virksomhetsledermøter i kommunen og ledermøter på oppvekst og kultur gjennom hele året. Når det gjelder budsjettprosessen spesielt, er det utarbeidet en egen prosessbeskrivelse som er gjort kjent for alle virksomhetslederne. Dette gir forutsigbarhet i prosessen.

d) <i>å arbeide for en felles forståelse av ressursfordelingsmodellen blant deltakerne i budsjettprosessen for rammeområdet.</i>	Arbeidet med gjennomgang av ressursfordelingsmodellene i skole og barnehage er gjennomført i tråd med kommunestyrets bestilling i sak 52/2023. En tverrfaglig arbeidsgruppe med deltakelse fra skole, barnehage, PPT og økonomi har vurdert ulike modeller opp mot målet om en inkluderende praksis, og spørsmål fra virksomhetsledere og rektorer er fulgt opp fortløpende i arbeidsmøter. Den reviderte ressursfordelingsmodellen for skole er implementert, med halvårsvirkning i 2025 og helårsvirkning fra 2026. Modellen bygger på prinsipper om enkelhet og rettferdighet, og kombinerer nasjonale fordelingsnøkler for individuelt tilrettelagt opplæring (ITO) og personlig assistanse (PA) med antall elever og særskilte tildelinger.
5. <i>Kommunedirektøren bes inkludere informasjon om konsekvensene av lærerfravær i den årlige tilstandsrapporten for Malvikskolen så snart dette lar seg gjøre</i>	Da det ikke er utarbeidet et egnet rapporteringssystem, er det ikke mulig å rapportere på detaljer i dette i den årlige tilstandsrapporten for grunnskolen.

Med hilsen

Ros-Mari Berre
kommunalsjef

Cecilie Marie Karlsen
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og kan være uten underskrift.