

Årsmelding 2024



Meskano Holding AS

Meskano AS

Meskano Kompetanse AS

Meskano Holding AS

I tråd med bransjen for øvrig dannet Meskano konsernmodell med virkning fra 01.11.2024. Hensikten er å ha «flere ben å stå på» da NAV har stadig mer i egenregi. I tillegg legges grunnlaget for en bredere kompetanse i konsernet og mulighet til å være en enda mer attraktiv arbeidsplass i fjellregionen.

Dette innebærer at tidligere Meskano AS har blitt tre selskaper med ulike virksomhetsområder. Denne årsmelding omhandler konsernet som helhet med hovedvekt på Meskano AS som er tiltaksselskapet.

Morselskapet er Meskano Holding AS har organisasjonsnummer 964 545 278 (tidligere Meskano). Holdingen eier eiendommen Tomtegata 2. Holdingselskapet har 100 % eierskap til de to datterselskapene:

- **Meskano AS** (tiltaksselskapet) med organisasjonsnummer 933 805 441.
- **Meskano Kompetanse AS** med organisasjonsnummer 933 804 879.

Årsresultater

Meskano Holding AS positivt resultat etter skatt på kr 1 180 031.

De første 10 månedene driftet som Meskano AS tiltaksselskap, de to siste månedene som Meskano Holding.

Meskano AS negativt resultat på kr. 79.086 for 2024.

Meskano Kompetanse AS det har ikke vært noe aktiv drift i 2024, negativt resultat på kr 2.514.

Meskano AS – tiltaksselskapet

Flere enn tidligere er i ordinær jobb, VTO og hospitering gjennom Meskano AS

I 2024 har vi fått flere ut i ordinære jobber enn tidligere. Vi har bidratt til at en tidligere VTA ansatt er blitt tildelt VTO plass innen kantinedrift på Kulturkafeen. Innen AFT – Arbeidsforberedende trening – har vi oppnådd 53 % i overgang til utdanning eller arbeid.

NAV sitt resultatmål er 50% av AFT deltakerne skal ha overgang til arbeid eller utdanning, og resultatet hos Meskano var 53% i 2024. Samarbeidet med NAV lokalt er godt, og vi opplever at samarbeid med ansvarsgruppe hos deltakere som ønsker tett oppfølging har vært en positiv faktor for å "lykkes" i de tilfeller hvor helserelaterte utfordringer må hensyntas i større grad. I tillegg ser vi at lokalt næringsliv er villige, og at det er en styrke å kjenne sitt lokale næringsliv godt for å sikre en god match som videre kan føre til ansettelse.

57% av deltakerne har vært i arbeidsutprøving i eksterne/ ordinære bedrifter. AFT deltakerne har i de tilfeller det har latt seg gjennomføre hatt 1 eller flere ordinære utprøvinger. Intern utprøving er i noen tilfeller nødvendig for å sikre tett oppfølging og kartlegging i tilrettelagt miljø.

Systematisk fagopplæring av lærekandidater har gitt resultater

Alle som jobber i Meskano har faglige mål og planer de jobber etter gjennom året. Det gjelder også våre VTA-ansatte. Kandidater i AFT følger sine handlingsplaner på hensiktsmessig intern arena og følges tett opp så snart de kommer i ekstern bedrift.

I 2024 har vi hatt fagopplæring for 1 lærekandidat innen kokkefaget. Dette har vært veldig vellykket og for 2025 vil det være oppstart av tre lærekandidater (en produksjonsteknikk, to innen barn og ungdomsarbeider).

Sosial bærekraft i samarbeid med lokalt næringsliv

Meskano har ansatt egen bærekraftsansvarlig. Det har vært gjennomført fagsamling med særlig fokus på bærekraft generelt og for alle virksomhetsområder.

Økt fagutvikling og kompetanseheving ordinært ansatte

Vi har dyktige ansatte med relevant arbeidserfaring og kompetanse. Det er etablert kompetanse planer som bidrar til god utvikling for den enkelte, noe som styrker hele organisasjonen.

Det er av stor betydning at Meskano forsetter å være en attraktiv leverandør av tjenester til NAV og kommunene. Vi er også avhengig av å utvikle oss i tråd med behov hos våre oppdragsgiver NAV, samarbeidspartnere og markedet.

Pr. 01.11.24 dannet Meskano konsernmodell. De fleste arbeid og inkluderings-bedrifter har valgt denne løsningen i tråd med retningslinjer fra NAV.

Meskano har i 2024 hatt følgende virksomhetsområder og tiltak:

- Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) med inntil 35 plasser
- Makulering (sortering, makulering, lager & logistikk)
- Plaststøperiet (klargjøring, makulering, støping, produksjon)
- Budbil
- Vedproduksjon
- Plen & service og miljøpatruljen
- Montasje
- Butikk og møteplass cafe
- Tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT) med inntil 12 plasser
- Sykehusprosjektet med inntil 3 AFT prosjekt plasser ut 2024
- Lærekandidatordning med 1 plass i 2024

Takk til kunder, samarbeidspartnere, ansatte, styret, eiere og ambassadører Meskano som bidrar til at vi utvikler oss hver dag!

Aina Sobakk

Daglig leder

2. VISJON, HOVEDMÅL OG VERDIER

Presentasjon av Meskano AS tiltaksselskapet

Meskano AS er en arbeids og inkluderingsbedrift med forretningsadresse Tomtegata 2, 2500 Tynset. Meskano AS er et offentlig aksjeselskap eid av kommunene Tynset, Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og Os, med Tynset som dominerende eier. Selskapet er en videreføring av selskapene ARBO Tynset AS og Tusenben AS som fusjonerte 26.10.2008. Meskano AS imøtekommer behovet for arbeid og inkludering i regionen (tilsvarende eierkommunene) for alle arbeidsrettede tiltak.

2. VISJON OG FORMÅL

Visjon: Meskano skal gi mennesker mulighet ut fra egne ønsker og forutsetninger til å realisere sine håp og framtidsplaner. Vi representerer mangfold og muligheter.

Virksomhetens formål: Selskapets formål er å drive avklaring, opplæring, kvalifisering og formidling av personer fra passive ordninger til et ordinært arbeidsmarked samt drift av varig tilrettelagt arbeid. Selskapet er godkjent som tiltaksarrangør i NAV.

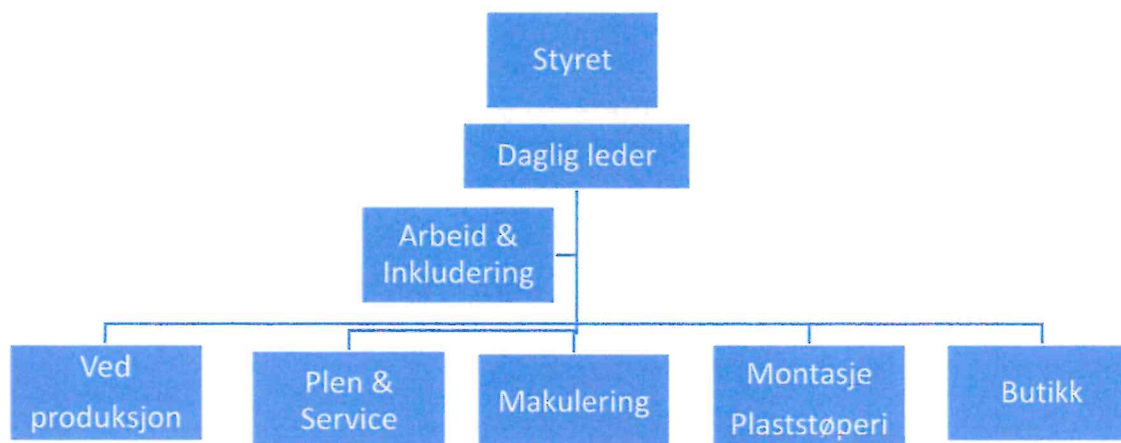
I meldeåret har selskapet levert innenfor to arbeidsrettede tiltak; Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Og oppfølging lærekandidat.

Meskano skal spille en aktiv rolle for å bidra til et inkluderende arbeidsliv i regionen. Selskapet drives etter retningslinjer for arbeidssamvirkebedrifter og AMB-bedrifter.

Verdier: Selskapets verdier skal være retningsgivende for vår adferd mellom ansatte, deltakere og andre samarbeidspartnere.

Tillit – Likeverd – Respekt

Organisasjonskart 2024



3. STYRE OG ADMINISTRASJON

Eiere

Selskapet har 1060 aksjer hver pålydende kr 100,-. Samlet aksjekapital utgjør dermed kr 106 000.

Tynset kommune	1000
Os kommune	12
Tolga kommune	12
Alvdal kommune	12
Folldal kommune	12
Rendalen kommune	12

Styret Meskano Holding AS og Meskano AS pr. 31.12.24:

Harald Sørli	styreleder
Jeanne Solvang	nestleder
Gøril Storeng	styremedlem
Hilde Skomakerstuen	styremedlem
Kjell Daløkken	styremedlem
Thomas Lervik Engåvoll	1.varamedlem
Mona Murud	2. varamedlem
Laura Ozolina	ansattvalgt
Aina Søbakk	sekretær, daglig leder

Styret har i meldeåret avholdt 5 styremøter.

Blant saker som er behandlet:

- Drift og likviditetsstyring
- Innføring konsernmodell

Selskapets administrasjon

Selskapet har en liten administrasjon som ivaretar generell administrasjon, personalfunksjon, HMS, kvalitetsarbeid, utvikling av virksomhetsområder og markedsarbeid. I 2024 inngikk vi samarbeid med Arbeid & Inkludering for innføring av KI løsning Klara.

4. OM MESKANO AS

Selskapets kjernevirksomhet er kvalifisering, avklaring og formidling til arbeid. Vi tilbyr kompetansekartlegging, avklaring, arbeidstrening og formidling. Vi har et mangfoldig tilbud, og felles for dem er mulighet til individuell tilpasning.

Personalsituasjon

Bedriften fremstår i dag med solid kompetanse innenfor veiledning og faglig dyktighet innenfor våre virksomhetsområder. Bemanning påvirkes av rammebetingelsene fra NAV.

Fagutvikling og kompetanse

Meskano har dedikerte og dyktige ansatte. De har både mye relevant erfaring og høy faglig kompetanse. Bedriften har i 2024 hatt spesielt fokus på kompetanseutvikling innen helse, miljø og sikkerhet. Både for verneombud og ledelse. I tillegg gjennomføres systematisk fagkurs internt og eksternt.

Bedriften benytter den digitale plattformen AI-læring lansert av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering som plattform. Vi er med å utvikle KI løsningen Klara videre sammen med andre arbeids og inkluderingsbedrifter.

Fag- og personalmøter

Det har vært gjennomført personalmøte for ordinært ansatte i slutten av hver måned.

Fagmøter veiledere VTA har vært gjennomført ca. hver 14. dag.

Personal møter for VTA ansatte har vært gjennomført 4 ganger pr. år.

I tillegg har vi juleavslutning og sommeravslutning, samt kinodag i januar for VTA ansatte.

Godkjenninger

Meskano ble høsten 2021 godkjent for fire nye år som leverandør til NAV.

Bedriften var gjennom en omfattende prosess med sertifisering av kvalitetssystemet Equass.

Bedriften ble høsten 2021 sertifisert for tre nye år og i tillegg til dette ble vi vurdert med en høyere kvalitet enn tidligere. Det er vi veldig stolte av!

Ny sertifisering for NAV samt kvalitetssystemet Equass vil være i 2025.

Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

AMU har i 2024 bestått av: Laura Ozelina (hovedverneombud), Ole Bjørnar Sommerstad (verneombud ved og service), nestleder Gry-Wibeke Odden og representant fra BHT. Det er gjennomført 2 møter i meldeåret. Planlagt førstehjelpskurs gjennomføres jevnlig for både ordinært og VTA ansatte, samt informasjon om bruk av verneutstyr av BHT.

Ledelsen og hovedverneombud har gjennomført flere kompetansehevende kurs i regi av BHT. Vi har gjennomført en omfattende risikoanalyse av virksomhetsområde vedproduksjon. Dette vil gjennomføres for alle bedriftens virksomhetsområder innen 1.halvår 2025.

Miljøtiltak for både ordinært ansatte og VTA ansatte gjennomføres etter årsplan og er spesielt viktig for en type bedrift som Meskano.

5. ARBEIDSMARKEDSTILTAK

Meskano er som tiltaksbedrift forhåndsgodkjent av NAV for å drifte arbeidsrettede tiltak. Bedriften forvalter følgende arbeidsmarkedstiltak:

- Arbeidsforberedende trening (AFT)
- Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Arbeidsforberedende trening (AFT):

Målgruppen er personer med nedsatt arbeidsevne, sammensatte bistandsbehov og med særlig usikre yrkesmessige forutsetninger. Med behov for særlig tett oppfølging og tilrettelegging med sikte på å komme i ordinært arbeid. Meskano har i 2024 vært forhåndsgodkjent med inntil 15 plasser, hvor 3 av disse er prosjekt plasser knyttet til sykehusprosjektet. For 2024 har det vært et snitt på bruk av 14 plasser.

Varig Tilrettelagt arbeid (VTA):

Meskano har 35 godkjente tiltaksplasser i VTA med et snitt på bruk av 33 plasser for 2024. Målsettingen er å tilby varige skjermede arbeidsplasser for personer med uførepensjon. Arbeidet skal bidra til å utvikle og opprettholde ressurser hos den enkelte deltaker gjennom individuell tilrettelegging og individuelle aktivitetsplaner, som evalueres to ganger pr. år. Det vurderes kontinuerlig om den enkelte har mulighet til å komme i ordinært arbeid.

6. VIRKSOMHETSOMRÅDER

- **Makulering (sortering, makulering, lager & logistikk) :**
Oppdrag for Helsearkivet med FIAS som underleverandør. Dette gir mange fine helårlige arbeidsplasser for VTA ansatte. Det innebærer henting av materiale hos Helsearkivet, organisering av materiell, sortering, makulering.
- **Plasteriet:** Meskano har etablert et spennende samarbeid med Plasteriet. Vi samler inn lokal godkjent plast, rengjør, sorterer, kverner, støper og produserer salgbare produkter.

- **Budbil:** Meskano har budbil i nærområde Tynset byen som utføres av VTA ansatte alle hverdager.
- **Vedproduksjon:** foregår i innendørs vedhall Industriveien.
- **Plen og service:** Fra mai til september har Meskano ansvaret for vår, høstarbeid og klipping av en rekke plener.
- **Miljøpatruljen:** Like sikkert som at snøen smelter så kommer våre VTA ansatte i miljøpatruljen ut i byen på for å plukke søppel. Meskano er stolte av å være med å gjøre byen ren og fin!
- **Montasje:** Produksjon av tennbriketter, perforering av papp til gjenbruk og ulike serviceoppdrag.
- **Butikk og møteplass cafe:** salg av egenproduserte varer i butikken, gir arbeidsoppgaver til både VTA ansatte og AFT deltagere. Det planlegges en møteplass/liten cafe i tillegg.
-

Fortsatt drift

Oversikt over årsresultat:

Meskano Holding AS overskudd på kr 1.100.943.

Meskano Kompetanse AS underskudd kr 2.514.

Meskano AS underskudd kr 79.086

Takst på bygget har økt fra 9 millioner i 2019 til 14.3 millioner i 2023. I tillegg kommer investeringer i tilknytning til tilbygg, utvendig heis, garasjer på ca. 3.5 millioner som ikke er medtatt i taksten. Plasthall i Industriveien er ikke inkludert i taksten.

Styret anser at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Antall tiltaksplasser og oppfyllingsgrad er de mest kritiske faktorene for de økonomiske resultatene. Her jobbes det målrettet, systematisk og vi har god oppfyllingsgrad.

Arbeidsmiljø og personale

Pr 31.12.2024 hadde selskapet 11,5 ordinært ansatte. Selskapet har en ramme på 35 VTA ansatte og inntil 15 personer i tiltaket AFT.

Det foreligger en samarbeidsavtale med bedriftshelsetjenesten BHT og AMU utvalg.

Lærebedrift

Meskano hadde en lærekandidat i 2024. Meskano får gode tilbakemeldinger og for 2025 vil vi ha 3 lærekandidater. Dette gir oss flere «ben å stå på», økt kompetanse og inntekter.

Sykefravær

For ordinært ansatte i bedriften utgjør legemeldt og egenmeldt sykefravær 12,98% i 2024. Dette skyldes to langtidssykemeldinger på 33,32% fravær for den ene ansatte og hele 97,2% fravær for den andre. Dette gir et høyt utslag for totalt fravær. Den ene er tilbake i 80 % jobb nå og den andre er over på arbeidsavklaringspenger fra NAV. Ingen av fraværene er jobbrelatert.

Klagesaker

Ingen registrerte interne og eksterne klager i 2024.

Likestilling

Selskapet hadde en kjønnsfordeling på 80 % kvinner og 20 % menn blant sine ordinært ansatte etter at en mannlig kollega sluttet pga. flytting. Målet er å balansere kjønnsforskjellen. Det har vært 60 % kvinner og 40 % menn i styret ved årsskiftet.

Ytre miljø

Meskano AS forurensar ikke det ytre miljø og driver ikke virksomhet som medfører miljøforurensing.

Bærekraft

Meskano er opptatt av bærekraft i vår virksomhet. Makulering (I 2024 ble 120 tonn omdannet til jord eller papir igjen). Plaststøperi (gjenvinning av plastsøppel som istedenfor å kastes blir gjenvunnet til funksjonelle produkter). Miljøpatruljen plukker søppel og bidrar til en ren Tynset by. Plen & service ivaretar uteområdene. Montasje omdanner avisapir til tenn ruller.

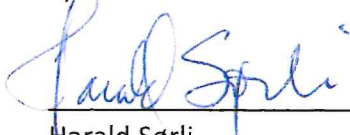
Meskano er opptatt av sikkerhet, personvern, utvikling og opplæring av ansatte. I daglig praksis er vi opptatt av å skape og opprettholde et spesielt godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte.

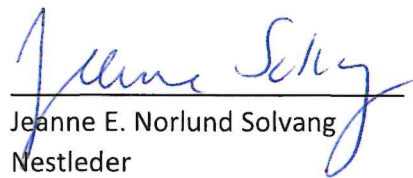
Bedriften har en bevist holdning til innkjøp. F.eks. ved innkjøp av kontorutstyr handler vi fra Movement (som reparerer og selger brukt kontorutstyr videre).

Årsresultat og disponering

Årets resultat og egenkapital tilsier en fortsatt drift for kommende år.

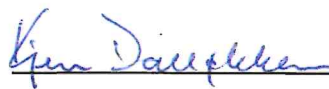
Tynset 21.05.25


Harald Sørli
Styreleder


Jeanne E. Norlund Solvang
Nestleder


Mona Murud
2 vara


Thomas Engavoll
1 vara


Kjell Dalløkken
Styremedlem


Aina Søbakk
Daglig leder