

Svar til Kontrollutvalgets planarbeid – innspillsmøte Stjørdal kommune 22/03-24

Ansatte i Stjørdal kommune opplever at arbeidsgiver fokuserer mer på antall hender som er på jobb enn at det er kompetent helsepersonell der til å pleie, stelle og bruke sitt kliniske blikk. Det er ansettelsesstopp i kommunen, nok en gang. Det fører til at mange enheter ikke har fått ansatt nye etter at helsepersonell har sluttet og startet i en bedre lønnet jobb etter høyt arbeidspress over år. Når ansatte slutter blir en stilling ledig og det betyr at det ikke kommer noen på den vakten med mindre man leier inn. Men dette er også noe arbeidsgiver kvier seg for da man ikke skal ha overtid. Slik holder man på år etter år, sliter ut ansatte, bruker opp vikarer som skal dekke alle stillinger som ikke blir lyst ut. Man har heller ikke fått ha vikariat på helgestillinger lyst ut i vinter grunnet innsparinger.

Ansatte opplever at man går med for lite kompetanse på jobb og, i verste fall, for lite grunnbemanning. Og når man til stadighet har for lite kompetanse på vakt eller grunnbemanning, blir ansatte syke, i verste fall sykemeldt over lang tid eller man finner seg annen jobb som stadig flere har gjort eller vurderer sterkt. Hvordan skal kommunen som arbeidsgiver klare å beholde eller rekruttere når man holder på sånn?

Vedtak – oppfyller kommunen sine vedtak overfor brukerne? Har man mulighet til å se om vedtak som er fattet samsvarer med antall ansatte/årsverk kommunen har innen Velferd? Har Hjemmetjenesten mulighet til å utføre vedtakene når man også er nødt til å kjøre til bruker, transportere seg inn til bruker og til bilen igjen, oppfylle strenge lovkrav i forhold til dokumentasjon, medikamenthåndtering og i tillegg kommer alt det andre forefallende som "noen" må gjøre i tillegg. Har man tatt for høyde for alt dette som arbeidsgiver?

Hjemmetjenesten har også fått kuttet 10 årsverk i 2024, samt tatt over oppgavene til Hverdagsmestringsteamet som politikerne valgte å legge ned 28.des-23. Ansatte jeg snakker med sier at tid og oppgaver ikke henger sammen, det har det ikke gjort på lenge. Og nå er det blitt enda verre. Vi får flere eldre i kommunen og man ønsker at flest mulig skal bo lengst mulig hjemme. Dette utfordrer en hardt presset hjemmetjeneste. Og med flere eldre, vil det også kreves flere senger på institusjon og bosenter, da alle ikke kan bo hjemme grunnet alvorlig sykdom.

Med vennlig hilsen

May Ingunn Berg

Hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund

Stjørdal kommune

Tlf: 99778308

Epost: may.ingunn.berg@stjordal.kommune.no



TYDELIG · MODIG · STOLT