

Innspill til kontrollutvalget

- Mangelfull opplæring i hovedavtalen og arbeidstidsordninger/ turnus. Vi hadde opplæring i hovedavtalen i 2017 og 2022, oppsamling i fjor, men fortsatt 10 ledere som ikke møtte her. Vi har også fått nye ledere. Stadig brudd på hovedavtalen, på flere nivå. Vi har ikke turnuskurs for de som jobber med turnuser i kommunen, noe som er blitt etterspurt. For å lage gode, helsefremmende, lovlige turnuser er vi avhengig av kompetente arbeidsgivere og tillitsvalgte som lager turnuser sammen.
- Drøftingsplikt og drøftingsreferat – Arbeidsgiver har drøftingsplikt der arbeidsgiver har styringsrett, men dette blir brutt ved flere nivå kontinuerlig. Samt mangel på drøftingsreferat der tillitsvalgte er med på drøftinger. Mangler i stor grad informasjon før drøftingsmøter. Vet ikke forskjell på informasjon og drøfting. Gjelder flere nivå dette også.
- Forvaltningslov, og dokumentasjon i sak- og arkivsystem. Arbeidsgiver og administrasjon svarer gjerne ut på e-post og bruker ikke sak- og arkivsystem for å dokumentere godt nok.
- Interne utlyste lederstillinger som burde vært utlyst eksternt. Hovedregelen er at ledige lederstillinger skal lyses ut eksternt. Vi trenger å få de beste kvalifiserte.
- Tilbud om medarbeidersamtaler – er det praktisk mulig å gjennomføre. Og blir det gjennomført.
- Døgn tjeneste til mennesker med nedsatt funksjonsevne – mye avvik på vedtak pga innsparing/ redusert bemanning. Får ikke det man har krav på. Ledere gir beskjed om å registrere avvik i stedet for å faktisk leie inn ansatte ved fravær.

Linn Christin Pedersborg

Hovedtillitsvalgt Fagforbundet