

På hvilke områder er det risiko for at kommunen og i selskaper der kommunen har eierandeler ikke når politiske vedtatte målsettinger?

Med vår egen jobb i kommunen ser vi at velferd mister fagfolk i sektor skole og sektor omsorg, flere gode ledere har også sluttet. Lovkrav brytes daglig jf. aml §1-1: Sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for helsefremmede og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Grunnet lav grunnbemanning, ingen innleie og beskjed om ikke å bruke overtid sliter det alt for mye på ansatte og kvalitet på tjenester forringes. Det skrives daglig flere avvik på vold og trusler i skole og omsorg, det etterspørres hva skjer med avvik/ forbedringstiltak? Enheter særlig i omsorg sliter med tilstrekkelig kvalifisert personell til å kunne utføre alle oppdrag og gi alle tjenester som brukere har vedtak på, lovverk brytes daglig. Ansatte beskriver at de er utslitt grunnet trave og slitsomme arbeidsdager og flere blir sykemeldt, de klarer ikke å yte den omsorg brukerne har behov for og denne trenden vil gå utover kommunens brukere som ikke evner å kjøpe seg tjenester fra det private.

Lovkrav blir stadig brutt når det gjelder helsefremmende arbeidsplass. Flere og flere ansatte blir daglig utsatt for vold og trusler fra elever/ brukere, noe som sliter voldsomt på arbeidsmiljøet. Grunnleggende HMS opplæring for verneombud og nye ledere gjennomføres ikke selv om kommunen har egen rutine for gjennomføring, systematikk av internkontrollen er heller ikke tilfredsstillende jf. aml.

15 nye verneombud har enda ikke fått opplæring, det jobbes med å digitalisere systematikk jf. vernerunder i samarbeid med kommunens 52 verneombud.

Driver effektivt? Hva er effektivt...riktig hjelp til rett tid (tar tid) i en kommune er brukere/ mennesker i sentrum og de krever og har krav på nødvendig helsehjelp og oppfølging i barnehage og skole. Hovedverneombudet har mindre kjennskap til sektorer i samfunn, hører sjelden fra enheter og om deres utfordringer eller om arbeidsoppgaver kan effektiviseres. Omorganisering VI 2030 er etterspurt evaluert fra tillitsvalgte og HVO men ikke fått svar fra KD.

Hovedverneombudet Stjørdal kommune.