

**Fra:** [Ovidth Jan Torstein](#)  
**Til:** [Paul Ivar Stenstuen](#)  
**Emne:** Innspill fra Akademikerne  
**Dato:** 22. mars 2024 13:23:16

---

Hei,

Takk for et hyggelig å konstruktivt møte.

Akademikerne har følgende innspill til kontrollutvalgets videre arbeid:

### 1. **Kompetanseflukt/rekrutering**

Stjørdal kommune taper kampen om de kloke hodene.

En kjenner ikke sin besøkestid ute på utdanningsinstitusjonene, og hos studentene, og går derfor glipp av broparten av de nyutdannede.

Men det som er mer bekymringsverdig er at kommunen heller ikke lykkes med å beholde sine ansatte.

De senere årene har det vært en markant kompetanseflukt fra kommunen. Hvorav flere har vært ledere.

Dette gir store ringvirkninger for resten av organisasjonen som da må overta oppgaver og drive løpende opplæring av nyansatte m.m.

Enhetslederne gis, slik vi ser det, heller ikke de nødvendige verktøy eller støtte for å lykkes i slike prosesser.

### 2. **Stresset/presset organisasjon**

Innsparinger, innkjøpsstopp og omorganisering virker å være den nye normalen i kommunen.

Men i 2023/2024 viker dette å være mer presserende enn noen gang tidligere.

Vi er alle enige om at vi ikke bør bruke mer penger enn det vi har, men ikke for enhver pris.

Siden høsten 2023 har organisasjonen vært satt under et umenneskelig press.

De pågående innsparingsprosessene oppleves som en betydelig belastning for de ansatte, de løper stadig raskere, har mindre forutsigbarhet

og pålegges stadig flere oppgaver. Innsparingsprosessene oppleves som veldig «top down» styrt og kreves realisert på urealistisk kort tid.

Skal en omorganisere og optimalisere en organisasjon med tett på 2000 ansatte, så må en ta seg tid til tilstrekkelig medvirkning og konsekvensutredning.

Prosessene på Brann er et godt eksempel på at dette ikke har funnet sted.

Nå som ordet «outsourcing» også er kommet opp på blokka hos den administrative ledelsen, er vi svært bekymret for kommunens fremtid.

Etter slike prosesser må det gjennomføres grundige evalueringer hvor ansatte, tillitsvalgte og leder m.fl. gis anledning til å uttale seg.

Slik, og bare slik, kan vi lære av de gjennomførte prosessene. Vi opplever ikke at dette har vært gjort i tilstrekkelig grad i tidligere prosesser, ref Vi2030

og håper dette blir gjennomført i etterkant av de pågående innsparing/omorganiseringsprosessene.

### **3. Kutt i midler til drift og vedlikehold**

Over flere år har det vært kuttet i midler til drift å vedlikehold av kommunal bygningsmasse.

En har heller ikke fått kompensert for prisvekst de senere årene, noe som vanskeliggjør situasjonen ytterligere.

Flere kommunale bygg er nå i svært dårlig forfatning noe som selvsagt går utover de ansatte og beboerne i bygget.

Kommunen har et betydelig innsparingspotensialet knyttet til energioptimalisering m.m. men da må det fristilles midler til investeringer på dette området.

**Med vennlig hilsen:**

**Jan Torstein Ovidth**

Akademikerne