



Konsek
TRØNDELAG IKS Kontrollutvalgenes sekretariat

Plan for
forvaltningsrevisjon
og eierskapskontroll
2024-2028
Rana kommune



Om forvaltningsrevisjon

Kontrollutvalget skal påse at det utføres forvaltningsrevisjon av kommunens virksomhet og av selskaper kommunen har eierinteresser i. Forvaltningsrevisjon er systematiske vurderinger av økonomi, produktivitet, regeletterlevelse, måloppnåelse og virkninger ut fra kommunestyrets vedtak.

Om eierskapskontroll

Kontrollutvalget skal påse at det føres kontroll med forvaltningen av kommunens eierinteresser i selskaper. Kontrollen kan rette seg mot kommunens eierrepresentant i et selskap, eller gjennomføres som en generell kontroll av kommunens rutiner for eierstyring.

Plan for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

Kontrollutvalget har våren 2024 laget planer for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll. Planene gjelder til og med 2028.

Risikobildet i kommunen vil vanligvis endre seg over tid. Det kan føre til at det blir nødvendig å oppdatere planene midtveis i planperioden. Endringer i risikobildet kan også føre til endringer i prioriteringen av forvaltningsrevisjoner og eierskapskontroller. For å ta høyde for dette, har kontrollutvalget prioritert flere områder enn det har ressurser til å undersøke.

Planene bygger på en risiko- og vurderingsvurdering av virksomheten i kommunen og selskapene som kommunen har eierinteresser i.

For å finne fram til områder og selskaper med høyest risiko, er planene basert på et bredt utvalg kilder: revisors risiko- og vesentlighetsvurderinger, innspill fra administrativ og politisk ledelse, samt innspill fra hovedtillitsvalgte. I sum gir dette et godt grunnlag for planene.

Ressurser

Ressurser til gjennomføring for forvaltningsrevisjon, eierskapskontroll og andre undersøkelser framgår i rammeavtale inngått mellom Rana kommune og Deloitte AS 6. juni 2022

Gjennomføring

Deloitte AS, som er kommunens revisor, leverer rapporter etter bestilling fra kontrollutvalget. Kontrollutvalget godkjenner revisors prosjektplan før arbeidet starter. Etter at arbeidet med rapporten er gjennomført, rapporterer revisor til kontrollutvalget. Etter en forvaltningsrevisjon får kommunedirektøren rapporten på høring før den behandles i kontrollutvalget. Etter selskapskontroller får selskapets ledelse og/eller eierrepresentanten rapporten på høring før behandling i kontrollutvalget. Dersom eierskapskontrollen angår kommunedirektørens ansvarsområde, skal også kommunedirektøren høres før behandling i kontrollutvalget.

Rapportering og oppfølging

Kontrollutvalget legger rapporter fra forvaltningsrevisjon fram for kommunestyret med forslag til vedtak og videre oppfølging. Kontrollutvalgets skal sørge for at kommunestyrets vedtak blir fulgt opp, og rapporterer om oppfølgingen til kommunestyret. Rapporteringen skjer vanligvis gjennom kontrollutvalgets årsrapport, men kan i enkelte tilfeller gå som egen sak til kommunestyret.

Prioriterte områder for forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll

Kontrollutvalgets prioriteringer går fram av oversiktene på neste side. Plan for forvaltningsrevisjon inneholder også forslag til tema/vinkling. Forslagene er begrunnet i risiko- og vesentlighetsvurderingene. De er likevel ikke bindende for kontrollutvalget når det bestiller forvaltningsrevisjon.

Plan for forvaltningsrevisjon - prioriterte områder for forvaltningsrevisjon

Prioritert område/selskap	Forslag til tema/vinkling/innretning
<p>1. System for å melde og følge opp avvik, inkludert varsling</p>	<p>I budsjett og økonomiplan 2024-2027 blir det vist til at Rana kommune jobber aktivt med internkontroll og at arbeidet med virksomhetsring og kvalitetsportalen opprettholdes. Kommunen har et relativt nytt internkontrollsystem. Revisor har funnet at rapporterings- og avvikssystemet i kommunen ikke er godt nok, og at ansatte ikke har god nok opplæring i når og hvordan avvik skal føres. Når avvik blir meldt, peker flere på at avvikene ikke blir fulgt opp tilstrekkelig.</p> <p>Det kan være utfordrende å melde fra om uenighet, kritikkverdige forhold, eller uønskede hendelser, og det blir også vist til at noen kan oppleve det som en frykttkultur</p> <p>Det er pekt på at ledelsen ikke tilstrekkelig involverer hovedtillitsvalgte/ hovedverneombud i spørsmål som gjelder tjenestene.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementering av kvalitetssystem • Kompetanse og opplæring • Melding av avvik og uønskede hendelser • Oppfølging av avvik og risikoområder • Rapportering • Ledelsens oppfølging • Arbeidsmiljø
<p>2. Personalforvaltning og oppfølging av sykefravær innen helse og omsorgssektoren</p>	<p>Bemanning er en stor utfordring innen helse og omsorg. Det vil kreve god ledelse for å rekruttere, beholde og motivere medarbeidere.</p> <p>Kommunen har et høyt forbruk av vikarer og overtid i denne innen helse og omsorg. Høyt sykefravær frembringer ytterligere fravær og belastningen på de gjenværende ansatte blir stor over tid.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke tiltak kommunen gjør for å beholde ansatte og ta vare på kontinuiteten slik at helheten i kommunens målsetninger og arbeidsoppgaver bevares • Hvilke rutiner kommunen har for å involvere berørte parter ved drøfting av viktige saker • Kommunikasjonen mellom ledernivå og ansattnivå

<p>3. Vold og trusler mot kommunens ansatte</p>	<p>Vold, trusler og trakassering mot lærere i grunnskolen har økt drastisk de siste årene og 7 av 10 lærere svarer at de har opplevd å bli truet eller trakassert i løpet av det siste året. Flere av kommunens ansatte jobber med sårbare grupper har utfordringer med rus eller psykiatri og er utsatt for trusler og vold</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke system og rutiner kommunen har for å forebygge vold og trusler mot kommunens ansatte • Hvilke system og rutiner kommunen har for oppfølging av avvik knyttet til vold og trusler
<p>4. Samfunnssikkerhet og beredskap</p>	<p>Det er opplyst fem utfordringer og risikoer som gjør at kommunen i større grad satser på beredskap og samfunnssikkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krig og energikrise I Europa • Økt forekomst av cyberangrep • Økt fare for terrorhendelser • Klimaendringer for økt ekstremvær • Pandemi <p>Kommunen har iverksatt flere tiltak for å ruste kommunen for disse utfordringene. Blant annet er ROS-analysen oppdatert, det er gjennomført systematisk arbeid med opplæring, øvelser og informasjon og sikkerhetskultur er blitt en prioritet i kommunen.</p> <p>I risiko- og sårbarhetsanalysen på overordnet nivå for 2024 går det også frem at kommunen har igangsatt tiltak for å øke sikkerheten og beredskapen grunnet økt trusselbilde.</p> <p>Det blir samtidig belyst at kommunen har manglende oppfølging av beredskapsarbeidet i barnehage- og skolesektoren i kommunen.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beredskapsplaner i alle virksomheter (særlig skole og barnehage) • • Utarbeidelse og oppfølging av helhetlig ROS-analyse • Koordinering

<p>5 Trygt og godt skolemiljø</p>	<p>Det er økende grad av vold og trusler på skolene, og kommunen bruker mye tid på å forebygge dette. Kommunen har god oversikt over hendelser knyttet til trygt og godt skolemiljø, men at det varierer i hvor stor grad hendelser blir meldt videre.</p> <p>Til tross for at noen skoler melder inn om en del hendelser vises det til at det ikke er blitt laget flere tiltaksplaner av den grunn.</p> <p>Antall elever i 10. trinn i kommunen som blir mobbet har økt de siste årene.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • System og rutiner for å forebygge brudd på trygt og godt skolemiljø • System og rutiner for å fange opp og handle på bakgrunn bekymring for at elever ikke har det trygt og godt
-----------------------------------	---

Plan for forvaltningsrevisjon - områder for forvaltningsrevisjon, prioritert i tilfeldig rekkefølge

Prioritert område/selskap	Forslag til tema/vinkling/innretning
<p>Saksbehandling av plan og byggesaker</p>	<p>I intervju med revisor framkommer det at det er god kompetanse og kapasitet innen plan og arealområdet i Rana kommune. Det pekes på at kommunen har god dialog med utbyggerne i kommunen, og at kommunen etterstreber å gjennomføre dialogmøter med næringslivet tidlig i planprosesser for å sikre involvering. Kommunen prioriterer opplæring av planfremmere for at alle krav i planarbeidet er ivare tatt. Det frem at jobbes målrettet med tilbakemeldinger fra Statsforvalter</p> <p>Rana kommune overholder lovpålagte saksbehandlingstider, og at det ofte er forsinkelser hos private underleverandører/ konsulentselskap (som bistår planfremmere) som bidrar til forsinkelser i saksbehandlingen.</p> <p>Rana kommune har i perioden 2020-2023 innvilget en større andel byggesøknader som har medført dispensasjon fra planer, sett opp mot sammenliknbare kommuner</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etterlevelse av frister • Økonomistyring

<p>Kvalitet og pleie og omsorg</p>	<p>Helse- og omsorgssektoren har utfordringer med å følge opp og nå overordnede mål ettersom det er mangel på bemanning og tilstrekkelig kompetanse både på institusjon og i hjemmetjenestene</p> <p>I intervju med revisor blir det pekt på at kommunen ikke etterlever krav i regelverk om tjenestekvalitet, særlig blir langtidsopphold på institusjon fremhevet som et risikoområde.</p> <p>Det er knyttet risiko til bygg og inneklima på institusjonstjenestene i kommunen. Byggene er videre lite tilpasset utføring av helse- og omsorgstjenester.</p> <p>De fleste eldre bor og mottar tjenester i hjemmet. Det er stor utfordring knyttet til å sikre felles kvalitet og felles tilnærming når det er mange ulike personer som jobber mot flere mennesker med ulike behov.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være risiko knyttet til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet på tjenestetilbud • Kapasitet og kompetanse • System og rutiner • Medisinering • Oppfølging av vedtak om tjenester • Melding og oppfølging av avvik • Kvalitet på bygg
<p>Omstilling og dimensjonering av tjenester til eldre</p>	<p>Rana står ovenfor en stor demografisk endring, der den eldre andelen av befolkningen vil øke raskere og med høyere kurve enn i resten av landet. Kommunen vil også se en reduksjon i yngre og yrkesaktive innbyggere. For helse- og omsorgssektoren betyr den demografiske utviklingen flere brukere med mer sammensatte behov. Samtidig vil det også føre til utfordringer med rekruttering av tilstrekkelig mengde personell. Kommunen spår at demografiendringen i nær fremtid vil skape en eldreutfordring i kommunen som vil overskygge andre utfordringer, og medføre at midler i kommunen må omdisponeres mellom tjenestene.</p> <p>Det kan se ut som kommunen har en noe mer liberal praksis på å gi vedtak om institusjonsplass, dersom hjelpebehovet er nokså likt i de sammenlignbare kommunene. Det tyder på at kommunen ikke i like stor grad som sammenlignbare kommuner lykkes med å legge til rette for at eldre bor hjemme lenger.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omsorgstrappen og tilpasset tilbud av ulike tjenester (særlig hjemmetjenestene) • Bruk av velferdsteknologi • Forebyggende helsetjenester for eldre

<p>Samhandling knyttet til utsatte barn og unge - psykisk helse og rus, samhandling på tvers</p>	<p>Barnevernsreformen, som trådte i kraft 01.01.2022, og ny barnevernslov som kom i 2023, styrker kommunens ansvar for forebyggende arbeid og tidlig innsats i hele oppvekstsektoren. Dette krever i større grad samhandling på tvers av tjenester og nivåer i kommunen.</p> <p>Det påpekes i kvalitetsmelding om barnevernet for 2023 at reformen vil utfordre økonomien i barnevernstjenesten og at den krever at andre tjenester i kommunen jobber tidligere inn og håndterer utfordringer på en annen måte. I budsjett og økonomiplan 2024-2027 oppgis det at kommunen i arbeidet med barnevernsreformen i større grad skal arbeide forebyggende mot barn og unge for å redusere antall barn med behov for styrket tiltak i barnevernstjenesten.</p> <p>De mest aktuelle kommunale tjenestene barnevernet samarbeider med, er helsestasjon og skolehelsetjenesten, fastlege, NAV, pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT), skoler, barnehager, politi, SLT, tannhelsetjenesten og BUP.</p> <p>Det er knyttet risiko til informasjonsflyten og samhandling mellom tjenestene innad i oppvekstsektoren,, det er uavklarte grensesnitt mellom tjenestene som tilbyr tjenester til barn med særskilte behov.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rutiner og praksis for samarbeid på tvers av tjenester • Rutiner og praksis for oppfølging av sårbare barn og unge i kommunen • Kompetanse og kapasitet, roller og oppgaver • Måloppnåelse, blant annet knyttet til: <ul style="list-style-type: none"> ○ FNs bærekraftsmål nr. 3 om god helse og livskvalitet ○ FNs bærekraftsmål nr. 4 om god utdanning
--	---

<p>Vedlikehold av kommunal eiendomsmasse</p>	<p>I Rana kommunes budsjett og økonomiplan for 2024-2027 trekkes det frem at kommunen på generelt grunnlag har et stort vedlikeholdsetterslep. vedlikeholdsetterslepet på kommunale bygninger er på omtrent 1,6 mrd kr.</p> <p>Det er Rana Byggdrift KF som har hatt ansvar for vedlikeholdet av kommunens bygningsmasse. Per 01.01.2024 er Rana Byggdrift KF oppløst, og overført til Rana kommune under teknisk sektor-</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • System og rutiner for vedlikeholdsplanlegging • System og rutiner for utarbeidelse av tilstandsanalyser • System og rutiner for oppfølging og revidering av vedlikeholdsplaner • Roller og ansvarsfordeling • Økonomistyring
<p>Miljøterapeutisk avdeling (MTA)</p>	<p>Miljøterapeutisk avdeling yter tjenester til utviklingshemmede og funksjonshemmede personer. Avdelingen har som formål at den enkelte skal få mulighet til å ha en aktiv og meningsfylt hverdag, motta nødvendig helsehjelp, praktisk bistand og veiledning i dagliglivet.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisering av tjenesteområdet • Arbeidsmiljø • Kvalitet på tjenestene • Etterlevelse av helse og omsorgstjenesteloven med tilhørende forskrifter
<p>Saksforberedelse og oppfølging av politiske vedtak</p>	<p>Saksforberedelse og vedtaksoppfølging til tider er en utfordring i kommunen og det mangler gjerne viktig informasjon i saksgrunnlaget. Dette gir risiko for at politiske beslutninger blir fattet på feil og eller mangelfullt grunnlag.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke system og rutiner kommunen har for oppfølging av vedtak • Hvilke system og rutiner kommunen har for forsvarlig saksforberedelse og for å sikre at man har tilstrekkelig informasjon i saksgrunnlaget • Implementering av kvalitetssystem • Kompetanse og opplæring • Rapportering • Ledelsens oppfølging • arbeidsmiljø

<p>Innkjøp og kontraktsoppfølging</p>	<p>Innkjøp er et område som er komplekst og stort og det er alltid en iboende risiko på dette området. Revisor finner at det er risiko for at en ikke har tilstrekkelig kompetanse om anskaffelser og kontraktsoppfølging og at det er for lavt fokus på dette i organisasjonen, og det er manglende kjennskap til innkjøpsrutiner og -avtaler.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kommunen sikrer at den har tilstrekkelig kunnskap til innkjøpsrutiner- og avtaler • Anskaffelsesregelverket • Grønne innkjøp • Kontraktsoppfølging av økonomi, seriøsitet og miljø. • Måloppnåelse, blant annet knyttet til <ul style="list-style-type: none"> ○ Mål i anskaffelsesstrategi o FNs sitt bærekraftsmål nr. nr. 13 om å stoppe klimaendringene
<p>Tilskuddsordninger</p>	<p>Tilskudd er verktøy for ønsket og bærekraftig samfunnsutvikling. Rana kommune yter tilskudd til en rekke formål.</p> <p>Aktuelle problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • System og rutiner for utdeling av tilskudd i tråd med kommunens mål og strategier • System og rutiner for oppfølging av utdelte tilskudd • Økonomistyring

<p>Boliger til vanskeligstilte på boligmarkedet</p>	<p>Boligsosialloven og lov om sosiale tjenester i NAV setter krav til kommunen, om å gi tilpasset bistand til vanskeligstilte på boligmarkedet.</p> <p>I oversikt levekår, boligbehov og folkehelse 2024-2027 blir det trukket frem at kommunen generelt har for få boliger til vanskeligstilte. Særlig er kommunens boligtilbud til innbyggere med utfordringer med psykiatri og rus mangelfull. Det vises til at antall vanskeligstilte på boligmarkedet i Rana har økt som følge av inflasjon og økte rente- og boligkostnader, og at det er blitt mer utfordrende å sikre boliger til vanskeligstilte. Økt bosetting av flyktninger som følge av krig, har også medført at andelen vanskeligstilte på boligmarkedet er blitt høyere.</p> <p>Deloitte gjennomførte i 2022 en forvaltningsrevisjon av psykisk helse- og rustjeneste. Funnene i rapporten pekte blant annet på at kommunen ikke hadde et tilstrekkelig tilbud om boliger til vanskeligstilte på boligmarkedet. Det ble vist til at flere boliger hadde lav standard og at det boligsosiale arbeidet ble oppfattet som fragmentert med utydelig rolle- og ansvarsfordeling.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilgang på bolig og dimensjonering av tilbud • Regelverksbrudd • Måloppnåelse, blant annet knyttet til: <ul style="list-style-type: none"> ○ FNs bærekraftsmål nr. 3 om god helse og livskvalitet ○ FNs bærekraftsmål nr. 10 om mindre ulikhet
---	--

<p>Sosialhjelp</p>	<p>Det vises i årsmeldingen for 2022, samt i planstrategi for 2024-2027, at kommunen har store sosiale, etniske og geografiske levekårsforskjeller i kommen, og at fattigdom har økt som følge av krigen i Ukraina, inflasjon og prisvekst. Det vises til at de geografiske levekårsforskjellene i kommunen er tydeligst i sentrumssonene og Gruben hvor det er flest levekårsutfordringer samlet. Her blir det vist til at man ser innbyggere med lavere utdanningsnivå, høyere andel personer i lavinntektsfamilier, og høyere andel uføre og sosialhjelpsmottakere.</p> <p>Kommunen har hatt tilsyn fra Statsforvalter på hvordan kommunen arbeider med barn og familier som mottar sosialhjelp. Det ble avdekket flere avvik.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kommunen skal følge opp sosialt og økonomisk vanskeligstilte. • Tilbud om økonomisk bistand til sosialt og økonomisk vanskeligstilte.
<p>Mo i Rana Havn KF</p>	<p>Mo i Rana Havn KF er et kommunalt foretak eid av Rana kommune som drifter og forvalter havnearealer og tilrettelegger infrastruktur for godstransport for industri og næringslivsaktører</p> <p>Det framkommer i intervju med revisor at det har vært utfordringer knyttet til styring og kontroll av foretaket, og samhandling mellom kommunen og foretaket. Det ble i i forrige periode ble pekt på risiko knyttet til foretaket med vekt på at man fra administrasjonen sin side ikke opplever å ha nødvendig sikkerhet og kontroll med at oppgaver i kommunen som er satt ut i kommunalt foretak driftes optimalt, eller med at økonomien i foretaket syres effektivt.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av styringssignal • Samhandling med kommunen • Roller og oppgavedeling • Effektiv drift og forvaltning

Gjennomførte forvaltningsrevisjoner i perioden 2019-2023

1. Kontroll og tilsyn i utvalgte politiske møter i Rana kommune (2023)
2. Barneverntjenesten (2021, etterkontroll i 2023)
3. Psykisk helse- og rustjeneste (2022)
4. Vedlikehold av kostbar infrastruktur (2022)
5. Investeringsprosjekt (2020)
6. Pleie og omsorg (2019, etterkontroll i 2021)
7. Oppgaveprioritering og finansiering av integreringsarbeidet i Rana
8. Helgeland Avfallsforedling (2019)

Plan for eierskapskontroll

Prioritert selskap	Forslag til spørsmål/vinkling/innretning
<p>1. Helgeland Kraft AS</p>	<p>Helgeland Kraft AS produserer fornybar energi og utvikler strømnnett til hele Helgeland. Selskapet selger strøm til husholdninger og bedrifter i hele landet. Helgeland Kraft AS er eid av 14 kommuner i Helgeland.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring? • Er dialogen mellom kommunestyret som eier og eierrepresentant til generalforsamling i samsvar med lover og forskrifter? • Får eierkommunene tilstrekkelig utbytte?
<p>2. Driv Karriere AS</p>	<p>Driv Karriere AS er en kompetansebedrift i Mo i Rana som gjennomfører kurs, utdanning og arbeidsrettede tiltak i et tjenesteområde som omfatter Rana, Hemnes, Nesna og Lurøy. Fokusområdet er arbeidsinkludering og arbeidshelse.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring?

<p>3. Overordnet eierskapsforvaltning i Rana kommune</p>	<p>Rana kommune skal i henhold til kommuneloven § 26-1 utarbeide en eierskapsmelding. Kommunens eiermelding er utarbeidet i 2022, og av denne fremgår informasjon om Rana sine eierskap i aksjeselskap, interkommunale selskaper, stiftelser, og andre organisasjoner.</p> <p>Rana kommunes eierskapsmelding del 1 og del 2 ble utarbeidet i 2022.</p> <p>Undersøkelsen viser at svak eierstyring er ett av risikoområdene som kommunen selv har identifisert</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring? • Prosedyrer og rutiner for utarbeidelse av eierskapsmelding og eierstrategi • Prosedyrer og rutiner for valg av styremedlemmer i selskap kommunen har eierinteresse i • Etikk, habilitet og antikorrupsjon • Kommunikasjon og dialog mellom kommunen som eier og selskapene • Rapportering om kommunens eierskap til folkevalgte organer
<p>4. Rana Utvikling AS</p>	<p>Rana utvikling skal fremme næringsutvikling i Rana ved å være initierende og koordinerende organ for næringsfremmende tiltak i kommunen.</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring? •

<p>5. Helgeland Avfallsforedling IKS</p>	<p>HAF er et interkommunalt avfallsselskap eid av Hemnes kommune, Lurøy Kommune, Nesna kommune, Rana kommune, Rødøy kommune og Træna kommune. Selskapet ble etablert i 1994 og har ansvaret for renovasjon og septik for de 35 000 innbyggerne i eierkommunene.</p> <p>Det ble gjennomført en selskapskontroll av HAF IKS i 2019, der det blant annet ble avdekket mangel på rutiner for å sikre etterlevelse av offentlighetsloven og mangelfull etablering av økonomiske mål for selskapet, samt behov for skriftliggjøring av økonomirutiner. Det ble i selskapskontrollen også pekt på at HAF IKS ikke hadde en tilfredsstillende økonomisk situasjon, grunnet lav egenkapital, begrenset likviditet og et gebyrnivå som gav lite økonomisk handlingsrom. I</p> <p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring? • Risiko knyttet til manglende etterlevelse av føringer fra eier • System og rutiner for sentrale arbeidsprosesser
<p>6. Eierskapskontroll overfor kulturselskapene</p>	<p>Aktuelle tema/problemstillinger kan være:</p> <p>Skjer eierstyringen i samsvar med lover og forskrifter, kommunestyrets vedtak og anerkjente prinsipper for eierstyring</p>

Gjennomførte eierskapskontroller i perioden 2019-2023

1. Helgeland Avfallsforedling (2019)