

Kent Røstad

Fra: Karin Ingebrigtsen <Karin.Ingebrigtsen@vefsn.kommune.no>
Sendt: 7. februar 2024 12:36
Til: Kent Røstad
Kopi: Erlend Eriksen; Elisabeth Wulff Hansen
Emne: Informasjon fra Barnevern i forbindelse med møte 19. februar.
Vedlegg: Presentasjon rapport sept 2022.pptx

Hei,
Enhetsleder for barne- og ungdomstjenesten Elisabeth Wulff Hansen har laget følgende sammendrag og sendt med vedlagt presentasjon:

Presentasjonen som «Godt arbeidsmiljø» hadde for barnevernet i september 2022, er etter kartlegging og samtaler med alle ansatte. Rapporten i sin helhet kan sendes hvis det er behov for det. Det ble også skrevet en særreport om enkeltansatt/arbeidsrettssak.

Enhetsleder har sett på ansettelsestiden til de som har sluttet i perioden 01.07.2022- og fram til i dag (anonymisert liste under).

Her følger en kort oppsummering av det som ble uttalt som årsaker til at de sluttet, og jeg har ikke grunnlag for å spekulere i om det stemmer eller ikke.

Ansatt nummer:

1. **1 år og 3 mnd**- sluttet på grunn av for lav lønn og omsorgstrøtthet
2. **2 år og 4 mnd**- pendlet fra annen kommune, vanskelig med små barn
3. **6 år til sammen**- 3 år i første omgang og søkte seg tilbake og ble i 3 år til. Sluttet på grunn av annen virksomhet som ikke lot seg kombinere med barnevern.
4. **4 år og 9 mnd**- omplassering
5. **4 år og 9 mnd**- ønsket å prøve noe annet, samt lav lønn
6. **5 år**- lav lønn, samt hensyn til familie og små barn
7. **6 år**- høyere lønn i ny jobb, samt ønsket om å prøve noe annet
8. **7 år og 11 mnd**- ønske om å prøve noe annet
9. **6 år**- mannen fått ny jobb i annen kommune og hele familien flytter

Legger ved lenker som er høyt aktuelle for å belyse kontrollutvalgets spørsmål, da dette gjelder for Vefsn også;

Høyt arbeidspress og lav lønn skremmer mange fra å jobbe i den kommunale barnevernstjenesten. Seniorforsker Solveig Ose spår økende rekrutteringsproblemer.

<https://fontene.no/nyheter/barnevernet-vil-slite-med-a-skaffe-ansatte-framover-mener-forsker-6.47.1021708.48f08e12c4?fbclid=IwAR0wDtIVH16CeFvArli8GE31bPhdHpGL3zvjueiFF9pfl230Y6V-Mm22a3M>

Legger også ved artikkel/rapport fra Bufdir om turnover i barnevernet som jeg refererte til i kommunestyret. Lav lønn og høyt arbeidspress/alvorlige saker er gjenkjennelige årsaker til at flere slutter i barneverntjenesten også i Vefsn.

<https://www.bufdir.no/aktuelt/ny-rapport-lav-lonn-og-hoyt-arbeidspress-gjor-at-folk-slutter-i-barnevernet/>

Kontrollutvalget ønsker orientering fra kommunedirektør om arbeidsmiljø- og arbeidsvilkår i barneverntjenesten.

Følgende forslag til omforent forslag ble lagt fram i møtet:

1. Pål Leknes Hanssen og Anja Baadstrand deltar på NKRFs kontrollutvalgskonferanse på Gardermoen 31. januar-1. februar 2024.
2. Kontrollutvalgets medlemmer, inkludert varamedlemmer, oppfordres til å delta i regionsamling i regi av Konsek i Mosjøen den 18. januar 2024.
3. Kontrollutvalget ber kommunedirektøren orientere om arbeidsmiljø- og vilkår i barneverntjenesten i neste møte.

Vedtaks:

1. Pål Leknes Hanssen og Anja Baadstrand deltar på NKRFs kontrollutvalgskonferanse på Gardermoen 31. januar-1. februar 2024.
 2. Kontrollutvalgets medlemmer, inkludert varamedlemmer, oppfordres til å delta i regionsamling i regi av Konsek i Mosjøen den 18. januar 2024.
 3. Kontrollutvalget ber kommunedirektøren orientere om arbeidsmiljø- og vilkår i barneverntjenesten i neste møte.
-

Om dere trenger mer informasjon før møte er det bare å si ifra.

Vennlig hilsen

Karin Ingebrigtsen
Kommunalsjef Helse, Omsorg og Velferd

Tlf. 990 37 725

Følg oss på [Facebook](#)

Besøk oss på www.vefsn.kommune.no



VEFSN KOMMUNE
- et steg foran