

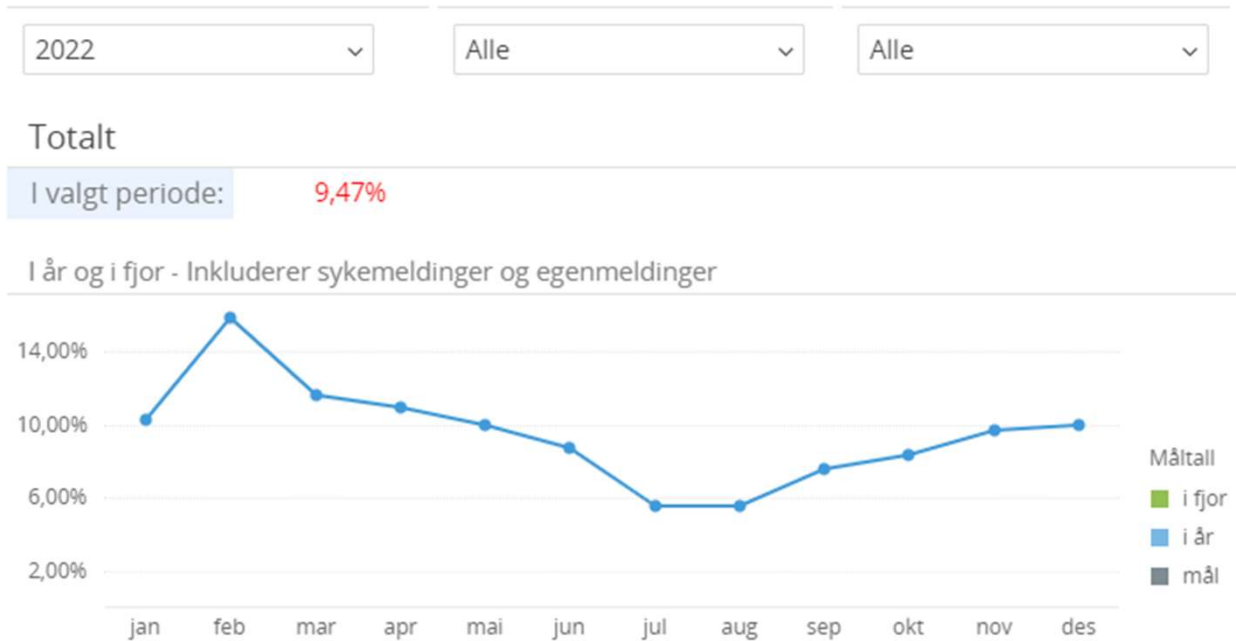


Innledning

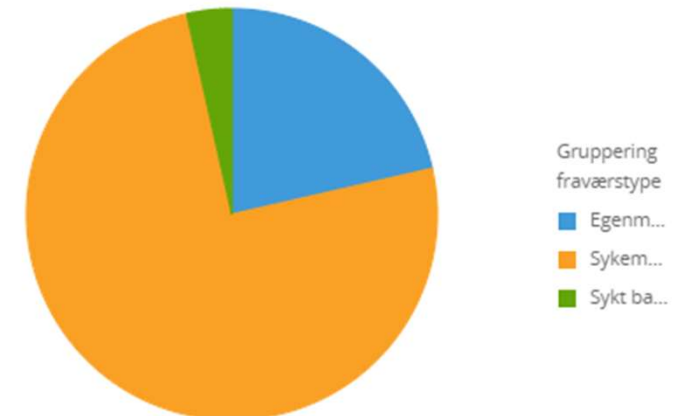
- Mange tilsyn i 2023 fra eksterne aktører Statens helsetilsyn, Arbeidstilsyn, UKOM osv.
- Internkontroll – Forvaltningsrevisjonen revisjon Midt-Norge
- Tillit og rapportering



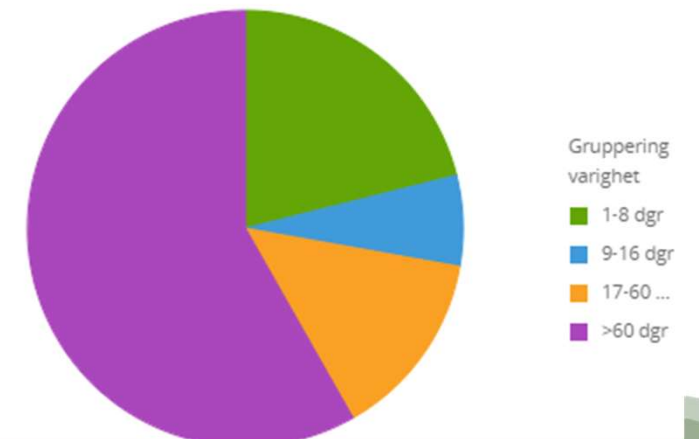
Sykefravær og arbeidsmiljø



Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)





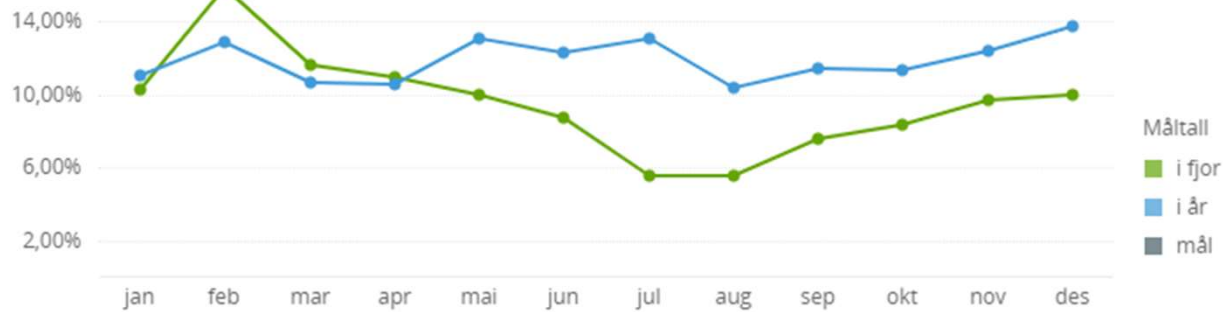
Sykefravær og arbeidsmiljø

2023 ▼ Alle ▼ Alle ▼

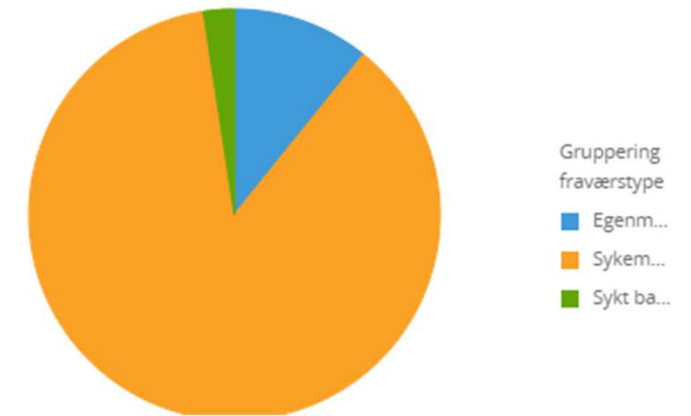
Totalt

I valgt periode: **11,85%**

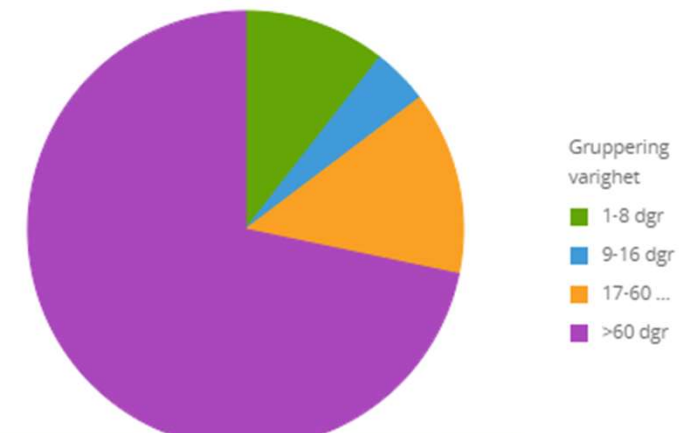
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)





Vernerunder,
Nye verneområder og flere verneombud



KS 10 faktor medarbeiderundersøkelse innført 2022



Medarbeidersamtaler, ny mal



Hva styrer personalforvaltningen i Frosta kommune

- Arbeidsmiljøloven
- Hovedavtalen
- Hovedtariffavtalen
- Personelhåndboka
- Lønnspolitiske retningslinjer
- Veileder for partssamarbeid – HMS team
- Forvaltningsloven og Offentleglova
- Økonomi – og delegeringsreglement



Opplæring i ledelse og personalforvaltning

Del 1: Kjenne rammeverket. HA, HTA, AML. Gjennomført 2021/2022

Del 2: HMS, herunder innføring av KS 10 faktor medarbeiderundersøkelse, opprettelse av lokale HMS grupper og fokus på internkontroll. Gjennomført 2022

Del 3: Ledelse i kommunal sektor, saksbehandling, delegeringsreglement. Gjennomført 2022/2023.

Del 4: Folkevalgtopplæring. Gjennomført høsten 2023.

Del 5: Lederutvikling gjennomføres høsten 2024, med eksternt konsulentselskap. OU-tilsagn.

Formål med opplæringen har vært å:

- Øke forståelsen for den komplekse lederrollen i kommunal sektor
- Øke forståelse og bli bedre på begrepsbruk – spisse språket
- Øve, øve, øve



Internkontroll – struktur og system

Hva er det? Alt vi gjør for å sikre innbyggerne gode tjenester, overholde lover og regler, sikre ansatte jf AML formål §1-1, følge opp planer og politiske vedtak og være opptatt av kommunens omdømme.

ALT som skal til for at kommunedirektøren skal sove godt om natta!

System:

- Compilo er vårt valgte kvalitets- og avvikssystem.
- Elements - sak-/arkivsystemet
- Alle fag- og datasystem
- [Innsynsbegjæringer](#)
- Personvernombud Hanne Åsli Sjøgren, felles for VR – [Personvernombud - Frosta kommune](#), personvernkontakt: HR-sjef



Oppfølging av personalpolitikken

- Månedlig på ledermøter
- Daglig i forvaltningen
- Gjennom delegeringsreglement
- Bruk av BHT – årsrapport og HMS plan 2024 lagt for alle virksomheter

Status medarbeidersamtaler

- Dette har vi gode system for og de aller fleste har gjennomført i 2023, eller vi gjennomføre MAS i første semester 2024.

Bemanning og personellbehov

- Rekruttering av sommervikarer, og helsepersonell i tråd med budsjett og heltidskultur – kvalitet i tjenestene

Andre forhold

- Omorganisering og omstilling