

Orientering fra kommunedirektøren vedrørende personalforvaltningen

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Inderøy kommune

Møtedato

01.03.2024

Saknr

03/24

Saksbehandler Paul Ivar Stenstuen

Arkivkode FE-033

Arkivsaknr 24/156 - 2

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar den gitte informasjon til orientering.

Saksopplysninger

Kontrollutvalget har bedt om en orientering om personalforvaltningen. Det vil være naturlig at blant annet følgende temaer blir berørt:

- Oppfølging av av personalpolitikken
- Status med hensyn til medarbeidersamtaler
- Bemanning og eventuelle rekrutteringsbehov
- Eventuelle andre forhold kontrollutvalget bør kjenne til

Orienteringen vil bli gitt i møtet.

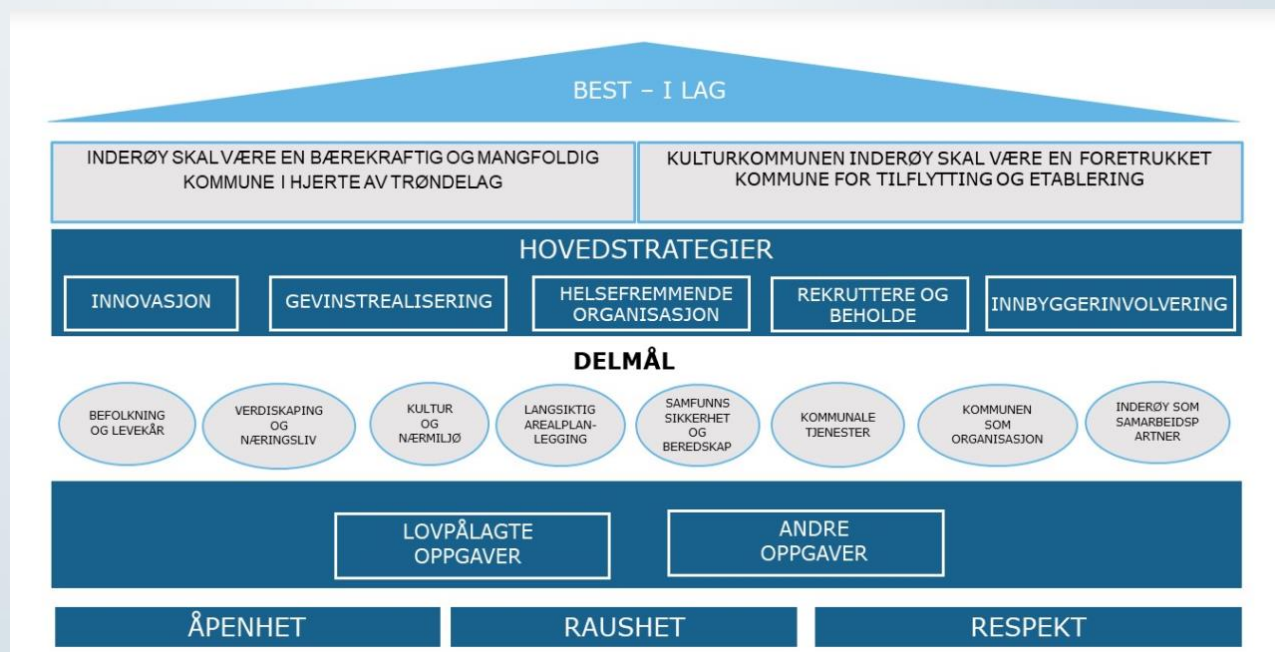
Personalsjef Jon Olav Heggli – 01.03.24



Inderøy kommune
Best – i lag

Helsefremmende organisering

Inderøy kommune skal ha fokus og kultur for heltidstenking, høy grad av nærvær, lederutvikling, medarbeiderskapsutvikling, arbeidsmiljø og et sterkt partssamarbeid for å være en helsefremmende organisasjon. En helsefremmende organisasjon vil være et godt og nødvendig virkemiddel for å nå målene til kommunen.



Inderøy kommune
Best - i lag

Arbeidsmiljøloven innleder i § 1-1 med at alle har rett til en helsefremmende arbeidssituasjon. For den ansatte innebærer dette bedre livskvalitet gjennom trivsel og færre helseplager som følge av jobben. For Inderøy kommune betyr det at vi har en langt bedre mulighet til å utvikle enda bedre kvalitet på tjenestene som vi tilbyr til innbyggerne våre, til å utvikle god ledelse i lærende miljø og til å frigjøre tid og energi til innovasjon. Mindre tid vil gå til å organisere vikarer, og dekke opp for mangler i hverdagen.

Vi har valgt å legge vekt på å arbeide med kommunen som en helsefremmende arbeidsplass. Dette innebærer for oss å satse på *lederutvikling* og tverrsektoriell lederstøtte, å styrke *partssamarbeidet*, *medarbeiderskapet*, og det å jobbe med faktorer som bidrar til *nærvær* og et godt *arbeidsmiljø*. Vi jobber også langsiktig med å skape en kultur for *heltid*. Disse ulike bestanddelen i vårt arbeid med helsefremmende organisasjon henger sammen, og må sees på som en helhetlig strategi



Inderøy kommune
Best - i lag



Organisasjonspolitikk



Figuren til venstre understreker at de ulike innsatsområdene i kommunens organisasjonspolitiske plan henger sammen, og påvirker hverandre gjensidig. Å jobbe med heltid, påvirker nærvær, lederskap og de andre innsatsfaktorene, og det samme gjelder uansett hvilken faktor du trekker ut og har fokus på.



Inderøy kommune
Best - i lag