



ÅFJORD
KOMMUNE

Årsmelding 2023





KONTINUERLIG OMSTILLING

Å møte en fremtid, som er helt forskjellig fra vår nære fortid.

Begrepet omstilling brukes i mange sammenhenger, og mest sannsynlig litt for ofte. Næringslivet skal omstilles til det grønne skiftet, Forsvaret skal igjen sikre vår nasjonale selvstendighet i en verden som er blitt mer farlig og uforutsigbar, hver og en av oss skal leve våre liv på en slik måte at vi både holder oss friskere, setter mindre klimaavtrykk og slik at vi klarer oss selv lenger. Kommunene skal ikke minst omstilles for å møte en aldrende befolkning med færre yrkesaktive.

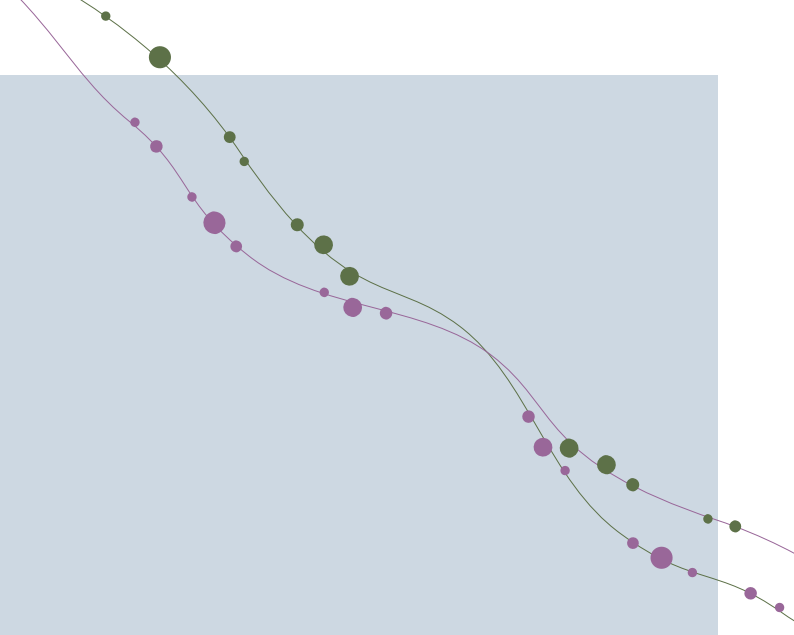
Verden er i rask endring. Innen 2030 skal Norges klimagassutslipp fra fossile energikilder være redusert med 55 prosent. Innen 2050 skal Norge være et lavutslippssamfunn der klimagassutslippene er redusert med 90 – 95 prosent i forhold til 1990-nivå. I 2100 er mest sannsynlig 40 prosent av verdens yrkesaktive befolkning bosatt på det afrikanske kontinentet. Dette fordi fødselstallene ellers i verden, og særlig i vesten, er blitt svært lave. I Norge blir det født om lag 1,5 barn pr kvinne, noe som faktisk er høyt i forhold til mange land ellers i Europa. Lengre levealder og færre fødte gjør at andelen yrkesaktive bak hver pensjonist etter hvert blir svært liten, en helt ny situasjon som utfordrer hele velferdsstaten.

Her i Åfjord kommune har vi også brukt begrepet omstilling mye, særlig i forhold til økonomiske størrelser, men også i betydningen av at vi må arbeide og prioritere annerledes for å oppfylle viktige samfunnsoppgaver med færre ressurser fremover. Vi må jobbe annerledes og tenke nytt. Innenfor mange yrker som sorterer innenfor kommunens virksomhet, og som krever menneskelige ressurser, er det begrenset hvor mye vi kan effektivisere, men heller ikke kommunal sektor kommer utenom kravet til effektivisering og omstilling. Samtidig må vi i sterkere grad se på hvilke oppgaver kommunen utfører i dag som kan ivaretas av andre, ikke minst innenfor frivilligheten, lag og organisasjoner.

Det er dette arbeidet Åfjord kommune er i gang med nå. Regnskapet for 2023 beskriver dette godt. Inntektene flater ut, til tross for betydelige merinntekter fra eiendomsskatt og produksjonsavgifter på vindkraft. Kostnadene er økende, men ikke så mye som pris- og lønnsveksten skulle tilsi. Økt fokus på kostnadskontroll har gitt resultater allerede i 2023, og gir således et godt grunnlag for å kunne fullføre den store omstillingsjobben i 2024 med henblikk på økonomi, oppgaveutførelse og tjenestenivå. Så langt synes både evnen og viljen i organisasjonen å være til stede for at denne krevende jobben kan fullføres som forutsatt. Dermed vil vi igjen kunne se framover med fokus på videre utvikling og vekst, og være bedre rustet enn noen gang for å møte fremtidens utfordringer, enten det handler om økonomi, klima og miljø, beredskap eller demografiske endringer.

Regnskapet for 2023 viser en betydelig økning i kapitalkostnadene, som følge av høye renter. Selv om kommunen nyter godt av at deler av gjelden har rentesikring på mer behagelige nivåer, er netto finanskostnader økt med 17,6 millioner kroner, og kommunen har et negativt netto driftsresultat på cirka 16 millioner kroner som må dekkes inn med bruk av fond. Åfjord kommune har oppsparte midler som håndterer dette. Samtidig er dette et tydelig signal om at det arbeidet som er igangsatt med å tilpasse driften til en ny økonomisk hverdag er strengt nødvendig. Det handler om å sette tæring etter næring.

Investeringsregnskapet for 2023 vitner om fortsatt høy aktivitet, med netto investeringer på nesten 168 millioner kroner. Den største posten er nytt rådhus, men arbeidet med nytt tilbygg ved Åset skole, ny brannstasjon på Roan og forskutteringen av infrastrukturkostnadene i Åsmundvatnet boligområde, er vesentlige poster. Alt dette er prosjekter som forhåpentligvis vil bidra til å posisjonere Åfjord regionalt, sikre ytterligere



vekst og utvikling, samt understreke uttalte satsinger på barn og unge, samfunnssikkerhet og beredskap. Åfjord kommune rigger seg for fremtiden.

Selv om kommunen er inne i en krevende tid med et omfattende omstillingsarbeid, må vi ikke glemme at dette også er et ledd i å rigge seg for en fremtid som er betydelig annerledes enn vår nære fortid. Kommuner som lykkes med dette, klarer både å skape en felles virkelighetsforståelse og å peke ut kursen for en fremtid der ansatte, politikere og lokalsamfunnet sammen finner veien og virkemidlene for å nå sine mål. Åfjord kommune har forutsetningene som skal til for å lykkes med dette, og vi er godt i gang. Regnskapet for 2023 synliggjør behovene for omstilling, men viser samtidig at vi er i gang med å løse våre utfordringer. Regnskapet for 2024 vil trolig vise at vi kommer til å klare denne omstillingen, og når vi ser tilbake på 2025 ser vi mest sannsynlig at målene er nådd, samtidig som vi er bedre rustet enn noen gang til å møte en krevende fremtid.

Med dette bakgrunnsteppet og med utfordringene vi står overfor, vil jeg takke alle ansatte i Åfjord kommune for en meget stor innsats i 2023. Så skal vi sammen ruste oss for tiden som kommer. Med en organisasjonskultur preget av respekt, humor og fellesskap, har vi håndtert krevende oppgaver tidligere, og vi er godt rustet for å møte de utfordringene som vi står overfor i tiden som kommer.

Åfjord 11. mars 2024
PER O. JOHANSEN
RÅDMANN



PERSONAL OG ORGANISASJON

Innenfor personal- og organisasjonssiden i Åfjord kommune var 2023 et viktig år, fra å gå fra post koronapandemi til ordinær drift til omstilling, og spesielt den varslede omstillingsprosessen var førende gjennom 2023. I samarbeid med PWC og finansiert gjennom OU-midler ble det gjennomført et forprosjekt til omstillingsprosessen, der vi bl.a. har sammenlignet oss med sammenlignbare kommuner for å analysere kostnadsnivå. Arbeidet med kartlegging av mulige teoretiske innsparings og effektiviserings tiltak ble klarlagt. Prosessen ble kjørt sammen med enhetsledere og tillitsvalgte.

Det er gjennomført møter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) kvartalsvis, og rådmannen ved personalsjef har hatt informasjonsmøter med arbeidstakerorganisasjonene hver annen måned. Gjennom hele året har rekrutteringssituasjonen vært et sentralt tema der vi innen flere områder, som blant annet resulterte i oppstart av utarbeidelse av overordnet rekrutteringsstrategi og overordnet kompetanseplan.

Den 1. mai 2023 ble økonomi- og personalsystemet oppgradert/endret fra Agresso til ERP kommune inkl EveryOne. Det har vært et omfattende forarbeid tilknyttet denne overgangen, og funksjonene i det nye systemet har i stor grad vist seg som mangelfulle og/eller under utvikling. Dette har medført mindre kontroll, manglende system for oppfølging og manglende rapporteringsmuligheter

Ellers er følgende aktiviteter verdt å trekke frem:

- Lederopplæring i samarbeid med PWC med mål om en bærekraftig økonomiforvaltning
- Ny avtale med ny leverandør av bedriftshelsetjeneste, Medco dinHMS
- Etterarbeid med medarbeiderundersøkelsen 10-faktor
- Etablering av enhetsvise lokale HMS-grupper (partsammensatte grupper som skal jobbe med tema som nærvær, sykefravær, arbeidsmiljø m.m)
- Fornyelse av lønnspolitisk planarbeidet etter drøftinger med tillitsvalgte og vedtatt i administrasjonsutvalget
- Oppstart med formalisering av rådmannens internkontrollsystem
- Utvikling av «åfjordsvideoen» sammen med Åfjord Utvikling, som i med sine 1 million visninger på kort tid, skal løfte frem Åfjord kommune som en god plass å bo, leve og jobbe

FAKTA

Det var i 2023 469 årsverk, en økning på 0,4 prosent fra 2022 og 83 prosent av ansatte er kvinner. 52% av ansatte har deltidsstillinger noe som er positiv utvikling fra 2022, og den den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen pr ansatt er 80 prosent. Helse, pleie og omsorg er sektoren med høyest deltidsprosent på 62 prosent, men det er en økning fra 58 prosent i 2022. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement primært ansette i hele stillinger. Det ble tatt inn seks nye lærlinger, fire innen barne- og ungdomsarbeiderfaget og to innen helse- og omsorgsfaget. Det er blitt stadig vanskeligere å rekruttere lærlinger innen helse- og omsorgsfaget, noe som gjenspeiles i den generelle rekrutteringsutfordringen.

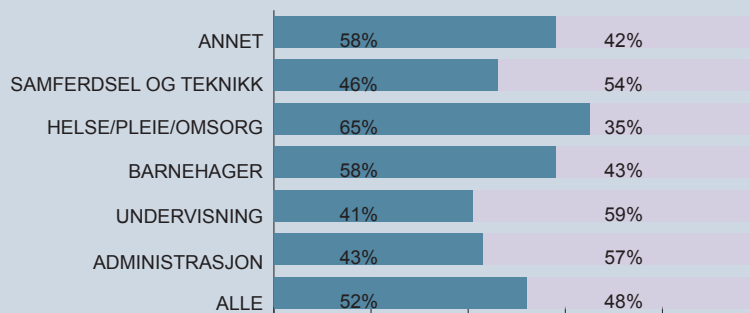
LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Arbeidsstokken i Åfjord kommune fordeler seg på 17 prosent menn og 83 prosent kvinner, en fordeling som er lik fra 2022. Innen kultursektoren er det en likevekt kjønnsmessig, ellers er det en klar overrepresentasjon av kvinner. Åfjord kommune skal gjennom sitt ansettelsesreglement og etiske reglement følge kvalifikasjonsprinsippet og ikke vekte kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering i negativ retning. Lønnsmessig tjener kvinner 93,3 prosent sammenlignet med menn uten justering, men om man justerer for stillingskode er differansen 99,1 prosent. Dette er en betydelig forbedring fra 2022 der nivået lå på henholdsvis 89,5 prosent og 97 prosent.

NÆRVÆR

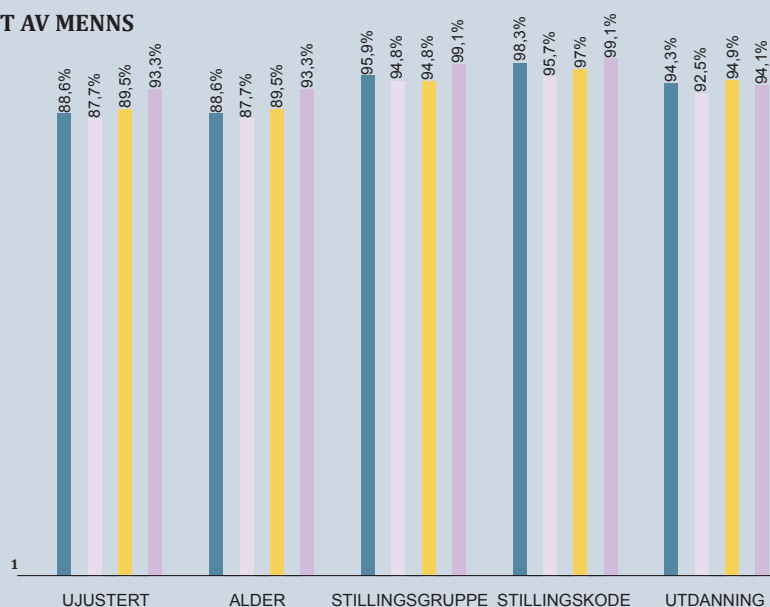
Sykefraværet i Åfjord kommune følger sesongjusterte trender, og som tidligere har Åfjord kommune et høyere nærvær enn landsgjennomsnittet. Nærværsfaktoren har siden pandemien hatt en negativ utvikling som har fortsatt i 2023, og er en utvikling som følges tett. I 2023 er det satt søkelys på barnehagene, som sammen med landsgjennomsnittet har ligget høyere enn resten av kommunal sektor, der personalsjef sammen med NAV Arbeidslivssenter og styrergruppen har jobbet med arbeidsmiljømessige faktorer. Det er tydelig at høyere krav og forventninger gir tydelig slitasje på ansatte. Vi må jobbe grundig og systematisk med arbeidsmiljø, nærvær, organisering og kompetanse. Arbeidsmiljøutvalget vedtok etablering av lokale HMS-grupper. Dette er partsammensatte grupper som skal jobbe med HMS og arbeidsmiljøutvikling på enhetene.

■ DELTID/ ■ HELTID

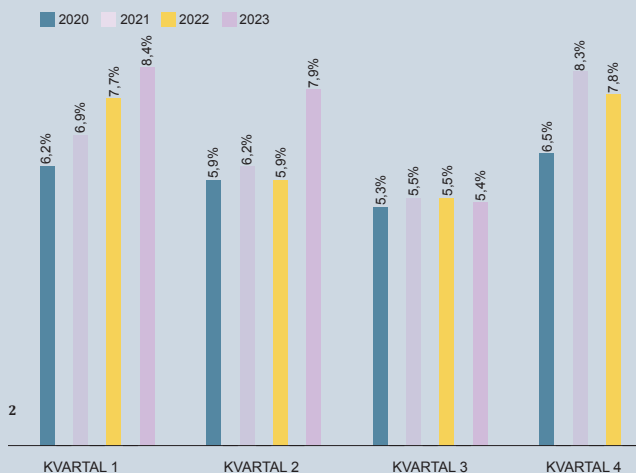


KVINNERS MÅNEDSFORTJENESTE I PROSENT AV MENNS

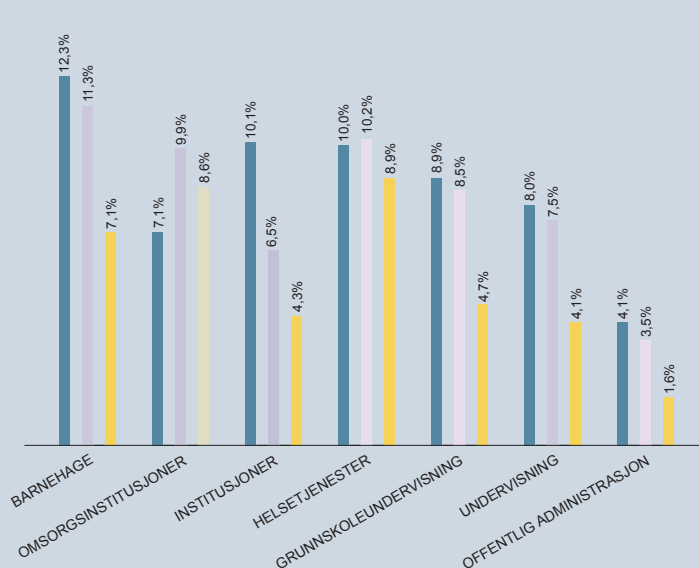
¹ Tallene uttrykker hva kvinners lønn som andel av menns lønn ville vært dersom kvinner og menn hadde hatt samme årsverksfordeling innenfor hver av variablene det er justert for. Tallene justert for stillingsgruppe eller stillingskode bør brukes som mål på kjønnsforskjell i lønn, siden tallene i stor grad holder utenfor den delen av lønnsforskjellen som skyldes ulike yrkesvalg.



LEGEMELDT SYKEFRAVÆR



LEGEMELDT SYKEFRAVÆR, OMRADE



² Kilde SSB. 4.kvartal er p.t ikke tilgjengelig



Trivsel og glede i hverdagen for både ansatte og beboere på Vassneset bo- og oppfølging.

HELSE OG VELFERD

2023 ble et år med mye aktivitet. Ansatte har utført tjenester med høy faglighet, og gitt av seg selv under knapphet med tid. Det kan til tider vært tøft for ansatte å stå i krevende forhold med forventninger fra pasienter, pårørende og arbeidsgiver.

Helseplattformen ble innført i november 2022. Videre arbeid med innføring og videreutvikling av løsningen har fulgt oss også i 2023. Det har gått med mye tid og fokus, noe som har preget oss på godt og vondt gjennom hele året.

Som beskrevet i budsjett 2024 har det over år utviklet seg en fastlegekrise i Norge. Åfjord har frem til nå vært forskånet for mye av det denne krisen byr på av utfordringer, da vi har lyktes med å rekruttere nye leger når noen har sluttet. 2023 ble et endringens år hva dette angår, da vi opplevde at 3 av våre 4 fastleger sluttet i løpet av året. Men ved hjelp av gode ambassadører for Åfjord kommune og legetjenesten vår, godt samarbeid og endringsvilje lyktes vi med denne rekrutteringsjobben. 3 nye fastleger startet opp på nyåret 2024. Åfjord kommune har vært bosettingskommune for flyktninger siden 2014/15. Som et ledd i å styrke kommunes arbeid med bosetting ble det etablert en ny inkluderingsenhet fra 01.07.23. Flyktningstjenesten, som fram til da var en fagtjeneste under sektor helse

og velferd, ble sammen med voksenopplæringen slått sammen til en ny enhet og lagt under sektor Oppvekst. Mange av kommunens oppgaver håndteres nå mer samlet, et riktig og nødvendig tiltak.

2023 har vært et utfordrende år når det gjelder kapasitet på institusjonsplasser. Av den grunn har det vært flere betalende døgn med utskrivningsklare pasienter fra sykehus enn ved tidligere år. Det har vært en effektiv utnyttelse av alle institusjonsplassene i hele kommunen, og et godt samarbeid mellom institusjonene og hjemmetjenestene som har gitt god fleksibilitet og kapasitet. Men dette til tross har kommunens innbyggere hatt mange døgn på sykehus i påvente av ledig kommunal plass. Det har vært stor pågang av pasienter med sammensatte behov og stor pleietyngde, og av den grunn et behov for styrket bemanning 24/7 i store deler av året.

Ferieavvikling er alltid utfordrende i store enheter med døgn tjenester. I 2023 opplevde sektorene tidenes lavest

TILDELTE TJENESTER I 2023	ANTALL
Vedtak	287
Avslag på søknad/henvendelse	5
Avlastningsopphold i institusjon	596 dager fordelt på 17 brukere
Langtidsopphold institusjon	14
Venteliste på langtidsopphold	1
Søknader tilrettelagt transport (TT-kort)	25
Innvilget	25
Avslag	0
Antall klagesaker	2
Statsforvalteren	0
Formannskapet (lokal klagenemd)	0
Saker omgjort etter klage/medhold	1
Overliggerdøgn Utskrivningsklare pasienter på sykehus	141
Kostnad utskrivningsklare pasienter	Døgnpris kr. 5.508, - Totalt kostnad kr. 776.628, -

søkertall av ferievikarer. Løsningen ble bruk av vikarbyrå, noe som er kostbart, men nødvendig. Flere av enhetene har i løpet av året i perioder hatt høyt sykefravær. Fravær har i hovedsak blitt dekket opp av ansatte, da tilgangen på vikarer har vært svært begrenset. Dette har medført høy belastning på ansatte og store overtidskostnader. Fravær har i noen tilfeller ført til at enhetene ikke har levert tjenester i henhold til vedtak samt påvirket tilgjengelighet og åpningstider. De siste månedene av 2023 ble preget av budsjettforslaget for 2024, og deretter vedtaket i kommunestyret om omstilling og nedbemanning. Helsesektoren har fått en stor og omfattende utfordring med et nedtrekk som tilsvarer 23,8 årsverk. Kuttet er såpass omfattende at det vil berøre alle enheter og fagtjenester i sektoren, og har naturlig nok medført utrygghet og uro blant ansatte. Omstilling er krevende og utfordrende, men også nødvendig og et viktig ledd i utviklingen av helsesektoren i kommunen med tanke på framtiden.

NØKKELTALL	ANTALL
Antall fødte barn	46
ULIKE GRUPPETILBUD I LØPET AV ÅRET	
Bra mat	
Hverdagsglede	
Søvn	
Tobakkslutt	
Parkinsongruppe	
Frisklivsgruppe	
Ryggskole med undervisning	
Fibromyalgi gruppe med undervisning	
Bassenggruppe kurativ	
Bassenggruppe habilitering	
Treningsgruppe habilitering	
Treningsgruppene 60+ og 80+	
Balansegruppe	
Hoftegruppe	
Foreldreforbereidende kurs	
Barselgruppe	
Ulike alderssammensatte grupper i regi av helsestasjon	
KID – kurs i depresjonsmestring	
ICDP – foreldreveiledning	
Møteplassen i Roan	
NØV – «når øyeblikket er viktig»	
Pårørende grupper og pårørendeskole	
Åfjordtrimmen ble en formidabel suksess også i 2023	1195 deltakere 35834 innsjekk/besøk ved turmålene

OPPVEKST

Også i 2023 har skole- og barnehagestruktur vært det største gjennomgående temaet for oppvekstsektoren.

7. september, fire dager før valget, kom et nytt vedtak i saken om strukturen i norddelen av kommunen, som gjenspeiler opprinnelig forslag fra rådmannen om å samle barna i norddelen av kommunen til en felles skole og barnehage i Brandsfjord skolekrets fra skoleåret 2025. Samtidig klarte vi ikke å rekruttere nok ansatte til å drifte ungdomstrinnet på Sør-Roan skole frem til sommeren 2024. Dermed måtte ungdomstrinnselevne overflyttes til Brandsfjord skole fra 01.01. 24. Administrativt jobber vi kontinuerlig med å finne best mulige løsninger på vedtakene som foreligger. Men vi ser at situasjonen utfordrer kvaliteten i tjenestene vi leverer, og denne utfordringen vil trolig øke. Så det vil være viktig å starte arbeidet med effektivisering av vedtaket av 7. september i 2024.

Høsten 2023 ble oppstart for utbygging av Åset skole. På grunn av stadig økende elevtall, skal skolen nesten doble sin størrelse. Det er alltid en utfordring å drifte skole i et byggeområde. Men god dialog med utbygger, samt tålmodige elever og ansatte, gjør at det så langt har gått fint. Skolen er beregnet ferdigstilt ved årsskiftet 24/25.

Behovet for å se på de økonomiske rammene i kommunen påvirket budsjettarbeidet høsten 2023. Og vi fikk et politisk vedtak på at Ålfjord kommune er i en omstillingsprosess. For oppvekstsektoren er den største utfordringen å sikre kompetanse i alle våre enheter, og dette skal vi gjøre samtidig som vi reduserer driftsnivået. Dette betyr at vi må jobbe videre med effektivisering av hvordan vi leverer våre tjenester.

KOMPETANSELØFT FOR SKOLEN

I skoleåret 2023 har vi startet opp med innføringen av satsningsområdet Inkluderende praksiser for alle våre skoler, i tett samarbeid med PPT. Fosenregionen har inngått samarbeid med SePU som skal vare helt fram til våren 2028. Dette arbeidet sammenfaller godt med behovet for å se på hvordan vi leverer tjenestene våre. Satsningsområdet skal gi kompetanseløft i hvordan vi kan rigge for en mer inkluderende skole for alle elever. I praksis betyr det at vi trenes i å gjøre pedagogiske analyser på praksisen som skjer i det enkelte klasserom. Disse analysene bidrar til ulike tiltak som prøves ut for å fremme inkludering og god opplæring. Vi ser blant annet på hvordan vi utfører både det allmennpedagogiske tilbudet og det spesialpedagogiske tilbudet. Det

er svært viktig for oss at vi klarer å involvere elevene i alle saker som angår dem, så ungdomsråd og elevråd er viktige høringspartnere.

I 2023 har vi satt i drift modellen for tverrfaglig samarbeid i Ålfjord kommune, som ble utarbeidet i forbindelse med oppvekstreformen og kompetanseløftet for det spesialpedagogiske feltet og inkludering. Denne modellen skal være med på å sikre at flere barn får riktig hjelp til rett tid. Det har blant annet blitt etablert et familieteam, som skal være et lavterskeltilbud for både barn og unge og foresatte og ansatte som har behov for drøfting og hjelp i utfordringer de møter i hverdagen.

Gjennom felles satsning på Fosen har barnehagene hatt fokus på «Tett på», som skal sikre lokal forankring av kompetanseutviklingsbehov, med støtte gjennom partnerskap med DMMH og PPT. Barnehage har i 2023 fortsatt sin jobbing med å sikre systematisk arbeid med inkludering og barnas psykososiale barnehagemiljø (jfr §41-43 i barnehageloven). Alle barnehagene har over en tidsperiode på fire år fått innføring i tiltaksprogrammet Sammen mot mobbing, og de to siste barnehagene er i mål med opplæringen våren 2024. Alle trenger et språk for å utvikle seg. For å sikre dette har alle barnehagene jobbet med å innføre og forankre ASK (Alternativ og supplerende kommunikasjon) i hverdagen. Dette vil bidra til å sikre inkludering og forhindre utenforskap. Barnehagene jobber både kollektivt og individuelt for å sikre at Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver blir ivaretatt igjennom året.



KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

KULTURSKOLE

Kulturskolen hadde første undervisnings- og driftsår i det nye aktivitetshuset Å!. Samtidig ble det gitt ordinær undervisning ved Stoksund og Brandsfjord. I Sør-Roan ble det arrangert «skoleovertakelse.» Året inneholdt deltakelse på Kulturuka, samspill, oppsetning av sangteaterforestillingen Hood: En annen historie om Robin fra Nottingham, huskonsert og utstillinger.

Kulturskolen hadde 1,7 lærerstilling mindre ved oppstart av høstsemesteret enn i vårsemesteret. Derfor startet skoleåret 2023/2024 med færre elever (151) og elevplasser (185) enn normalt. Elevtallet økte imidlertid til ca. 170 ved overgangen til nytt år.

FRITIDSKLUBB

Fritidsklubben har hatt åpent fire ettermiddager i uka. Vi har hatt godt besøk med gjennomsnittlig 140 besøkende hver uke. På klubben kan man game eller spille brettspill, man kan spille biljard eller bare henge. Vi har samarbeidet både med kulturskole (UKM) og Biblioteket (Bibliobattle) og hatt eget arrangement som LAN. Vi trives godt i aktivitetshuset og hvordan vi kan samarbeide på tvers av enhetene.

Å! BADET

2023 har vært et flott år for Å! Badet. Vi har gjort en



Bademester Christiane Berdahl og driftsansvarlig Oddgeir Finserås mottok Årets Nykommerpris 2023.

beregning som viser at vi har hatt i overkant av 40 000 badende! Med besøkende fra fjern og nær skapes det opplevelser for mange.

Våre lojale morgensvømmere er til stede mandager og fredager. Gjennomsnittlig er det 20-30 personer. I tillegg til selve badeopplevelsen, har dette blitt en møteplass hvor flere samles i etterkant.

I tillegg til publikumsvømming, er bassenget også i flittig bruk til skole, barnehage, lokale lag og foreninger og utleie.

I helger og ferier har vi med jevne mellomrom konkurranser og aktiviteter. Da settes det rekorder i sklien og vi får fantastiske hopp fra stupetårnet. Dette er med på å skape en ekstra hyggelig opplevelse og er noe vi håper bidrar til at besøkende tar turen innom oss igjen.

BIBLIOTEK

2023 har vært et interessant år for Åfjord bibliotek. Det er det første hele året hovedbiblioteket har hatt drift i Å!, med nye muligheter for at biblioteket skal kunne fungere som kunnskapsaktør, formidler og møteplass i lokalsamfunnet. I perioden fra mai til november har vi hatt redusert bemanning, men i løpet av året er det ansatt ny biblioteksjef og en fagutdannet bibliotekar. Den gode trenden med økende utlånstall har fortsatt i 2023. Utlån har økt med cirka 25 prosent både hos barn og voksne, slik at antallet utlån i fjor lå på vel 5 000 til voksne og cirka 8 500 til barn, i tillegg til det digitale utlånet. Skoler og barnehager står for en god del av utlånet, og mange barn og unge låner kun gjennom skolens lånekonto. Derfor er det svært gledelig at antallet aktive låner i aldersgruppa 0-18 år har økt fra 92 til 145, det vil si med 57 prosent. Det er i alt 538 aktive låner med bosted i kommunen, det er en økning på 33 prosent fra 2022. I tillegg kommer 285 låner fra andre kommuner, i alt 823 aktive låner.

Biblioteket har hatt ulike typer arrangement gjennom året, de aller fleste i Å!, men også i avdelingene. I alt har vi gjennomført 58 små og store arrangement, alene og sammen med andre.

Samlokalisering med fritidsklubb, kulturskolen, Å! Badet og kino i Å! fungerer stort sett godt og åpner for utveksling av ideer, praktisk hjelp og samarbeid om bruk av areal og utstyr.

Biblioteket har et godt samarbeid med andre aktører, og dette bør utvikles videre.

STATISTIKK BIBLIOTEK:				
	2020	2021	2022	2023
UTLÅN				
Barn skjønnlitteratur	2844	5012	5672	6665
Barn faglitteratur	714	1291	1823	1838
Voksen skjønnlitt.	2668	3112	3497	4109
Voksen faglitt.	539	793	974	1150
Digitale lån	1403	1857	1894	1889
ARRANGEMENT				
For skole/barneh.	8	35	40	39
Oppmøte	290	556	859	1732
Andre arr.	9	11	16	24
Oppmøte	75	61	301	476
AKTIVE LÅNERE	349	523	622	823
FJERNLÅN				
Sendt til andre	346	647	855	878
Lånt ut til egne lånere	560	818	830	814

KINO

I løpet av 2023 har bygdekinoen tilrettelagt for gode filmopplevelser i Å!. Totalt har 2 923 personer besøkt kinosalen. Kampen om Narvik og Den første julen i Skomakergata var de store publikumsfavorittene i 2023. Med varierte filmvisninger og kulturelle arrangementer har den tilbudt noe for alle.

FOLKEHELSE

Samfunnsoppdraget for folkehelse er å stadig opprettholde og videreutvikle et systematisk folkehelsearbeid. Det at alle sektorer er samlet i nytt rådhus gir gode forutsetninger for det systematiske folkehelsearbeidet. Folkehelsearbeidet i kommunen vår skal fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

Folkehelse og livsmestring er eget tverrfaglig tema i grunnskolene, samt livsmestring i barnehagene. Fokus er trygge oppvekstvilkår og helsefremmende barnehager og skoler som utvikler robuste barn og unge. Det gode samarbeidet for folkehelsen og en bærekraftig samfunnsutvikling er ledende i folkehelsearbeidet.

KUNST

Åfjord kommune gjennomførte sin første kunstfestival i 2023, der temaet var samfunnets uskrevne spilleregler. Utstillingen fikk tittelen «Oppfør dæ som folk». Der var



Unge musikere på kulturskolen.

målet var å undersøke hva disse reglene gjør med oss, mot eller for oss.

November ble de unge kunstneres måned i Åfjord. Det ble arrangert Åfjord Art Month, der ni nordiske kunstnere viste fram sine verker på ulike steder i kommunen. I november kunne man oppleve samtidskunst på Bessaaker, Hofstad, Roan, Årnes, Linesøya og Stokkøya. Kunsten binder oss sammen på ulike måter. Åfjord Art Month har samarbeidet med kunstmiljø i Trondheim, man kunne derfor oppleve Åfjord Art Month både i Åfjord og på K-U-K i Trondheim.

LANDBRUK OG TEKNISK

I tillegg til ordinær drift har 2023 vært preget av arbeidet med kommuneplanen for perioden 2022 - 2034. Samfunnsdelen av kommuneplanen ble vedtatt oktober 2022. Arbeidet med arealdelen vil vedvare i hele 2024 og mest sannsynlig vedtas våren 2025.

PLAN, KART, BYGGESAK OG OPPMÅLING

Saksmengden det siste året viser en nedadgående trend innenfor byggesaker generelt, samt tillatelser til ferdigstillelse nye boliger og fritidsboliger. Vi har grunn til å tro at dette følger de økonomiske konjunktorene i samfunnet for øvrig, og at rentenivå og prisstigninger kan være en forklaring på denne trenden. Tilgang på tomter har

tidligere vært begrenset. Med ferdigstillelse av boligområdene Myrahaugen og Åsmundvatnet vil tilgangen til tomter for boliger kommende år være vesentlig bedre.

I andre halvår 2023 utførte vi oppmålingsforretninger for Osen kommune. Dette fungerte bra og intensjonen er at det etableres en fast ordning for dette fremover.

PKT.	TYPE SAK	2020	2021	2022	2023
1	Antall byggesaker	311	283	297	253
2	Fradelingssaker	72	63	56	59
3	Seksjoneringsaker	3	1	3	3
4	Tillatelser nye eneboliger	15	13	6	6
5	Tillatelser nye fritidsboliger	15	15	16	7
6	Tillatelser kjede/ rekkehus	1	0	0	1
7	Antall reguleringsplaner behandlet	4	2	5	4
8	Antall oppmålingsforretninger	78	84	80	81

I 2023 startet prosessen med anskaffelse av ny digital kartløsning. Ny løsning vil være klar våren 2024. I juni 2023 ble Åfjord sentrum og Roan (sentrum i gamle Roan kommune) fotografert med drone. Disse bildene er sammen med flyfoto og oppdaterte kart tilgjengelig i Åfjord kommunes kartløsningen på nett. Kartdataene oppdateres kontinuerlig ved at alle byggetillatelser blir

lagt inn i kartet etter hvert som de blir vedtatt og nye veier blir målt inn med GPS. Disse endringene er synlig i nasjonale karttjenester kort tid etter at de er lagt inn. Det er i tillegg lagt inn en del saker fra Jordskifteverket og Statens vegvesen i matrikkelen. Det har også vært utført en del kvalitetsheving i matrikkelen.

LANDBRUK

Selv om antall bruk i drift er synkende, har produksjonsvolumet i næringen de siste årene holdt seg rimelig stabilt. Det har de siste årene vært en klar dreining fra

mindre til større driftsenheter, noe tabellen nedenfor viser:

	2020	2021	2022	2023
Antall bruk i drift	126	120	106	105
Antall bruk med melk	56	50	48	44
Utbetalt produksjonstilskudd	49 mill	52,7 mill	67,5 mill	79,3 mill

Totalt utgjorde tilskuddsordningene som forvaltes av Åfjord kommune ca. 85 millioner kroner i 2023. Den største andelen av tilskuddene forvaltes på vegne av Statsforvalteren. I tillegg til rene produksjonstilskuddet forvalter vi blant annet følgende tilskuddsordninger:

PKT.	TILSKUDDSORDNING	2020	2021	2022	2023
1*	Kommunalt grøftetilskudd	410 000	279 625	331 250	427 500,-
2*	Andre kommunale særtilskudd (nydyrking, skogplanting mm.)	164 000	220 045	104 788	71 850,-
3	SMIL-ordning (spesielle miljøtiltak i landbruket). Midlene forvaltes på vegne av Statsforvalteren.	1 400 000	1 433 000	1 203 521	1 762 260,-
4	Regionale miljøtilskudd og organisert beitebruk	73 000	1 200 000	1 600 000	2 160 000,-
5	Statlig dreneringstilskudd	423 990,-	241 070,-	207 050,-	502 990,-
6	Tiltak i beiteområder	277 491,-	136 814,-	123 672,-	299 587,-
7	NMSK- midler skogbruk				217 763,-

*Kommunale tilskuddsordninger for drenering, nydyrking, og skogplanting opphørte ved årsskifte 2023/2024. Fra 1. januar er det kun Statsforvalterens tilskuddsordninger innenfor disse områdene som er tilgjengelige.

DRIFT

I tillegg til ordinære driftsoppgaver har det i 2023 vært jobbet med å bygge om en boenhet på Vassneset til kontor og fellesområdet for ansatte og beboere. En utleieenhet i Stibergsvingen 26 er totalrenovert. Bad og kjøkken er totalrenovert ved en utleieenhet i Prestlia 3. Ved Åfjord helsesenter er det utført ENØK-tiltak i form av utskifting av gamle lysarmaturer til LED-belysning, i tillegg til at balkong og balkongdør ved stue gruppe 3 er utskiftet.

I 2022 var det planlagt å ansette en «grønt vaktmester» for å skjytte utearealene ved en del kommunale bygg. Denne ansettelsen ble ikke gjennomført. I 2023 omdisponerte vi to ansatte som en prøveordning i deler av sommerhalvåret, hvorav en med fagbrev som anleggsgartner, til å jobbe med grønntanleggene rundt om i Åfjord kommune. Det var et stort behov og tiltaket anses som svært vellykket. Tiltaket vurderes derfor videreført. Renholdsfunksjonen i Åfjord kommune ble samlet under drift som en enhet fra 01.01.2021. Renhold styres av egen renholdsleder. Målsettingen for renholdsenheten er å dreie driften mer og mer over fra fast renhold til behovsstyrt renhold. Vi har jobbet med det i 2023, men er fortsatt ikke helt i mål. Vi vil fortsette dette arbeidet også i 2024.

I tillegg til ordinær drift innenfor vei, vann og avløp er det i 2023 bygd ny bru i Ugedalen på veien mellom Stordalen og Sørдалen. Det var ikke satt av midler til asfaltering for 2023. Asfaltering av kommunale veier og plasser utføres nå annethvert år. Vi har en del VA-prosjekter som har stått på «vent» i lengre tid. Vi har hatt utfordringer med blant annet kapasitet til å håndtere

prosjektene. I 2023 ble det utarbeidet en tiltaksliste for VA-prosjekter for perioden 2023 til 2028. I 2023 ble det utlyst en konkurranse på Rammeavtale med Rådgiverfirma for bistand med prosjektering og planlegging av VA-prosjekter. Resultatet ble en avtale med Prosjekt Utvikling Midt Norge AS for fire år. I tillegg utlyste vi en 100 prosent prosjektstilling for ett år som skal jobbe med VA-prosjekter. Vedkommende startet i stillingen 01.01.2024.

Vi etablerte i 2022 digitalt styringsystem av alle veilys i Åfjord kommune. Det forenkler drift av veilysene og reduserer driftskostnader. Det siste hele året uten styringssystem var 2021, og det første hele året etter etablering av styringssystem har vist en reduksjon i strømforbruk på cirka 140 000 Kwh. Sett i lys av investeringskostnaden og driftskostnader med dette systemet, var dette en særdeles lønnsom investering. Etablering av infrastruktur til Åsmundvatnet boligområdet ble påbegynt i 2023 og forventes ferdigstilt sommeren 2024.

Fosen kysthavn på Bessaker fikk ISPS-godkjenning i 2022. I 2023 ble kai oppgradert med to nye pullerter, ny fending og diverse andre tiltak for å imøtekomme økt trafikk, samt kunne ta imot Hurtigruten som har lagt til Bessaker som destinasjon for en periode.

Det ble i 2023 startet et arbeid med å tilrettelegge for flere båt plasser for lokale fiskere ved Roan havn. Sammen med Nord Fosen Utvikling, Fiskarlaget og Kystverket er det lagt planer for utvidelse av areal og nye flytebrygger. Tiltaket har utløst et tilskudd fra Kystverket på cirka 4,5 mill. som er 50 prosent av prosjektkostnaden. Tiltaket planlegges gjennomført i 2024.

ØKONOMI

Med kommuneøkonomiske øyne vil nok 2023 først og fremst bli husket som året renten steg kontinuerlig, høy lønns- og prisvekst, høye pensjonskostnader og oppgradering av ERP-systemet.

For å starte med det siste først. Åfjord kommune, sammen med de andre Fosen-kommunene, oppgraderte sitt ERP-system (regnskapssystem) i 2023. Vi gikk ut av det gamle systemet 30. april og inn i det nye systemet 1. mai. Innledningsvis var det utfordringer knyttet til utfakturering fra kommunens side. Dette ble etter hvert løst. Men nye utfordringer oppsto, noe som blant annet påvirket vår kontinuerlige bokføring gjennom høsten. Dette resulterte i at regnskapet ble levert til revisjon 10 dager etter fristen. Oppgraderingen ble både mer tidkrevende og omfattende enn først antatt. Tross dette mener vi at vi har hatt kontroll på økonomien både gjennom sommeren og høsten.

DRIFTSINNTEKTER

Vi starter året med budsjetterte inntekter fra produktionsavgift på vindkraft. Høsten 2022 lå dette an til å utgjøre kroner 50 millioner for 2023. 25 millioner av dette skulle gå til ekstraordinært avdrag på vår langsiktige gjeld. Etter hvert viste det seg imidlertid at vi var ett år for tidlig ut i budsjetteringen, og utbetalingen kommer først i 2024. Dette ble korrigert i løpet av 2023, og den direkte konsekvensen ble intet ekstraordinært avdrag.

Eiendomsskatt og rammetilskudd havner omtrent der vi forventet det skulle gjøre (marginalt bedre enn budsjettert). Inntekts- og formueskatt ble isolert sett noe lavere enn budsjettert. Det veies imidlertid opp med økt inntektsutjevning. Totalen av både inntektskatt og inntektsutjevning endte cirka 1 million kroner over budsjett. Det bemerkes at inntektsskatten til Åfjord kommune har falt ganske markant i forhold til landsgjennomsnittet de siste årene. I 2020 hadde Åfjord kommune en skatteinngang som tilsvarte 85,5 prosent av landsgjennomsnittet. Det har gradvis gått nedover, og i 2023 noterer vi oss skatteinngang på 79 prosent av landsgjennomsnittet. Årsaken er usikker.

Vi salderte inn økt integreringstilskudd på tampen av 2023. Etter salderingen oppdaterte IMDI sine tall, og utbetalingen endte cirka 3,1 millioner kroner høyere enn budsjettert. Med utgangspunkt i §5-4 1.ledd har vi en total merinntekt på cirka 5,7 millioner sett opp mot saldert budsjett. Der over halvparten av avviket består av økt integreringstilskudd. Det resterende består av summen av mindre avvik på de andre inntektspostene.

DRIFTSUTGIFTER

Ser man på de totale netto driftsutgiftene til kommunen er det helt i henhold til budsjett. Det er et negligjerbart avvik på 228.000 kroner. Sett i lys av at sum netto driftsutgifter var på 467,9 millioner kroner i 2023, utgjør avviket under en halv promille av driftsutgiftene. Pensjonskostnader og effekten av premieavvik er verdt noen linjer i årsmeldingen for 2023. Et ekstremår på alle vis. Vi har ikke hatt tilsvarende utslag tidligere, og i henhold til KLP sine prognoser, vil vi heller ikke få det i nær fremtid. Vi har hatt en svært høy reguleringspremie i 2023, dette forplanter seg videre i årets premieinnbetaling, dermed oppstår det et avvik etter at netto pensjonskostnad med tilhørende kostnader er gjort opp. Dette kalles premieavvik. Som følge av den høye reguleringspremien ble også årets premieavvik høyt. Vi budsjetterte i utgangspunktet med et netto premieavvik på cirka 16 millioner kroner i 2023. Som følge av økt reguleringspremie, måtte vi saldere inn økte pensjonskostnader for enhetene – i tillegg til økt premieavvik.

2024 vil nok få samme effekt som 2023, dog i langt mindre skala. 2025 vil med stor sannsynlighet bli det første året siden 2020 at kommunen går fra å inntektsføre et premieavvik til å måtte kostnadsføre et premieavvik. Denne effekten vil sannsynligvis vedvare i inneværende økonomiplanperiode. I og med at vi er kjente med situasjonen, er dette også noe vi har hensyntatt i økonomiplanleggingen for de neste årene.

Salderingssaken i desember, der vi økte pensjonsbudsjettene til enhetene, samtidig som vi økte premieavviket, ble langt på vei riktig, men ikke fullstendig. En del av merforbruket til sektorene skyldes derfor at de har fått økt sine pensjonsbudsjetter for lite, som igjen må ses i sammenheng med at vi økte inntekten (premieavviket) for lite. Med utgangspunkt i hovedoversikt §5-4 2.ledd, er overforbruket til sektorene, justert for fondsbruk, på cirka 2 millioner kroner. Cirka 1 million av dette skyldes pensjon, der vi ikke økte budsjettene til enhetene nok i siste salderingssak. Dette gjelder i all hovedsak sektor for oppvekst.

Sett bort fra avviket i budsjettering av pensjon er det noen sektorer som går med noe overforbruk, og andre som går med noe underforbruk, der summen resulterer i balanse ved årsslutt – kommunen sett under ett. Med utgangspunkt i nettoomsetning pr. sektor er det kun

mindre prosentvise avvik å melde om. Følgende refleksjoner tar utgangspunkt i §5-4 2.ledd:

POLITISK/ADMINISTRASJON/FELLESTJENESTER

Samlet sett et underforbruk på omtrent 0,9 millioner kroner. Der årsaken i grove trekk er et merforbruk på ansvar 001 – Politisk og 110 – Personal og utvikling, samt et underforbruk på postene til fiberutbygging og tilskudd til ladepunkter, ansvar 100 – Rådmann.

OPPVEKST

Som en følge av at ansvar 205 – Utviklingsveileder Fosen er plassert under Oppvekst, bør man ta utgangspunkt i netto driftsramme for en vurdering av sektoren, da dette ansvaret i stor grad er fondsorientert hva finansiering angår. Dermed har sektoren et samlet merforbruk på om lag 1,6 millioner kroner. 0,5 millioner kroner av dette skyldes økte kostnader i Inkluderingsenheten. Dette må ses i direkte sammenheng med økt inntekt fra integreringstilskudd. Det resterende merforbruket skyldes økte pensjonskostnader, utover saldert budsjett.

HELSE

Også her har vi fondsdrevet aktivitet, slik at netto driftsramme gir et merforbruk på 3,8 millioner kroner. 2 millioner kroner av dette er direkte knyttet til merforbruk på ansvar 313 – sosialtjeneste, som igjen må ses i sammenheng med merinntekt fra integreringstilskudd. Det resterende merforbruket fordeler seg i all hovedsak på økte kostnader til legetjenesten utover budsjett,

samt en noe høyere kostnad med påløpt lønn. Det vil i praksis si lønn opptjent i desember som blir utbetalt i januar, men periodiseres tilbake til desember i årsoppgjøret. Enkelt forklart kan man si at avviklinga av jul i helse ble noe dyrere enn antatt.

LANDBRUK OG TEKNISKE TJENESTER

Hensyntatt fondsbruk ender sektoren med et underforbruk på cirka 800 000 kroner. Dette skyldes at den interne budsjetteringen av ansvar 420 – VAR, endte med underforbruk. Ellers ender ansvar 410 – eiendom og drift med et overforbruk, mens andre ansvar i sektoren har noe underforbruk. Totalen ender altså med et underforbruk på cirka 800 000 kroner.

KULTUR, IDRETT OG FRIVILLIGHET

Ender med underforbruk, også etter saldering. Skyldes i all hovedsak, fremdeles, merinntekt fra billettsalg basseng. Videre ser vi at vi har tatt i litt hva driftskostnader til basseng angår. Det er underforbruk på både strøm og bioenergi.

I tillegg til dette var det fondsbruk på sektoren som ikke var kjent ved saldering. Totalt summerer dette seg til et underforbruk på 1,7 millioner kroner.

FINANSKOSTNADER OG FINANSINNTEKTER

Finanskostnadene har vært noe komplekse å følge opp i 2023. Dette skriver seg tilbake til oppgraderingen av ERP-systemet. Tross dette lander vi egentlig der vi trodde vi skulle lande. Vi har et merforbruk på rentekostnader på cirka 4 millioner kroner, men som meldt etter 2. tertial antok vi at renteinntektene også ble høyere enn budsjettet. Likviditeten har vært relativt god i 2023, og med høyere rentenivå mottar vi også bedre avkastning på likviditeten. Effekten blir dermed økte renteinntekter på 6,5 millioner kroner utover budsjett og økte rentekostnader med drøyt 4 millioner kroner utover budsjett. Underforbruket på avdragskostnader skyldes at låneopptak 2023 ble tatt opp senere på året enn budsjettet. Dermed samsvarer netto underforbruk på renter og underforbruk på avdragskostnader det vi har måttet betale i rente og avdragskostnader ved å ta opp låneopptak 2023 tidligere enn vi endte opp med å gjøre. Med 7 rentehevinger i løpet av 2023, i tillegg til oppgradering av ERP-system, er vi godt fornøyde med å komme gjennom året uten budsjettjusteringer hva finanskostnader angår.

RESULTAT

Med driftsutgifter som samsvarer så å si eksakt med budsjett, vil årsresultatet ganske enkelt forklares



Planting av poteter og andre nyttevekster er et populært tiltak for beboere ved Julie Næss-tunet i Roan.

med økte inntekter på 5,7 millioner kroner og lavere finanskostnader med cirka 5 millioner kroner, der sistnevnte skyldes seint låneopptak 2023. Etter at netto bundet fond og overføring til investering er hensyntatt ender vi opp med å redusere overforbruket i 2023 med cirka 12,5 millioner kroner. Dermed bruker vi 15,4 millioner kroner av sparekontoen vår i 2023 for å oppnå balanse, mot 27,9 millioner kroner som opprinnelig budsjettert.

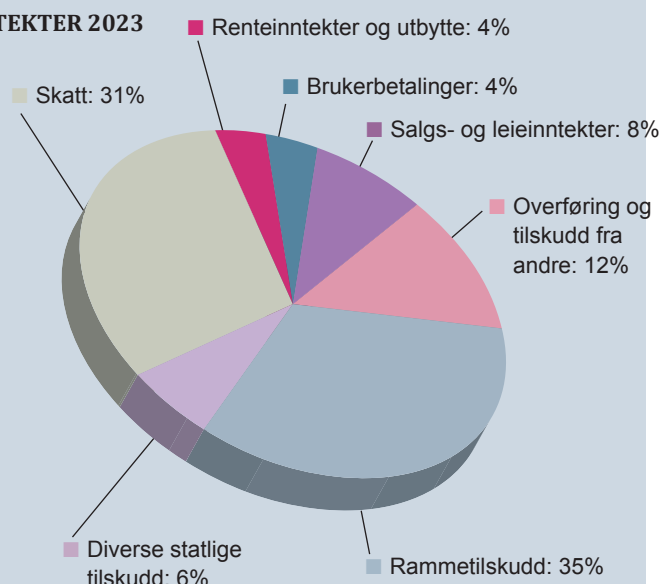
INVESTERINGSREGNSKAP

Investeringsregnskapet avlegges i 2023 med strøket bruk av lån. I henhold til regnskapsoppstilling §5-5 er det et underforbruk på investeringer i varige driftsmidler på 4,3 millioner kroner. Dette skyldes i stor grad at vi estimerte høyere kostnader enn det som ble bokført i 2023 på Åsmundvatn boligområde og Roan brannstasjon. Underforbruk fra 2023 på disse prosjektene kommer som kostnader i 2024. Videre kom det inntekter fra spillemidler på tampen av 2023. Dette summerte seg til cirka 12,4 millioner kroner. Pengene kom etter at salderingssaken var ført i pennen, og ble derfor ikke hensyntatt. Summen av dette utgjør redusert bruk av lån til investeringsutgifter på cirka 15,8 millioner kroner. Samtidig ble det brukt cirka 2,1 millioner kroner mer i lån til videreutlån (startlån) enn budsjettert. Dette er midler kommunen har stående fra tidligere opptak av lån til videreutlån, som ikke har blitt tildelt/benyttet. Netto strykning av bruk av lån i 2023 summerer seg derfor til cirka 13,7 millioner kroner.

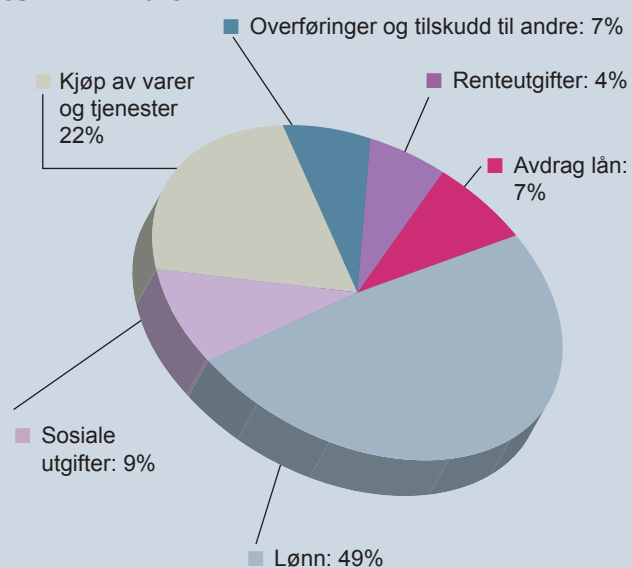
OPPSUMMERING

Både gjennom årsregnskap 2022 og årsregnskap 2023 ser vi at kostnadsbudsjetteringen til Åfjord kommune ser ut til å være korrekt. Dette er en viktig faktor for å lykkes med omstillingsarbeidet vi er inne i. Videre understreker årsresultatet for 2023 nødvendigheten av omstillingsarbeidet. Selv om overforbruket i 2023 ble lavere enn først antatt, er det fremdeles et overforbruk. Vi har de siste årene vært avhengig av en stadig økning i ekstrainntekter for å generere et positivt driftsresultat. I et år der ekstrainntektene ikke økte fra året før blir vi dermed nødt til å bruke 15,4 millioner kroner av sparekontoen for å oppnå balanse. Med det sagt; når vi kommer i mål med omstillingsarbeidet vil vi gå inn i fremtiden med en robust kommuneøkonomi der vi vil være rustet til å møte morgendagens behov og utfordringer.

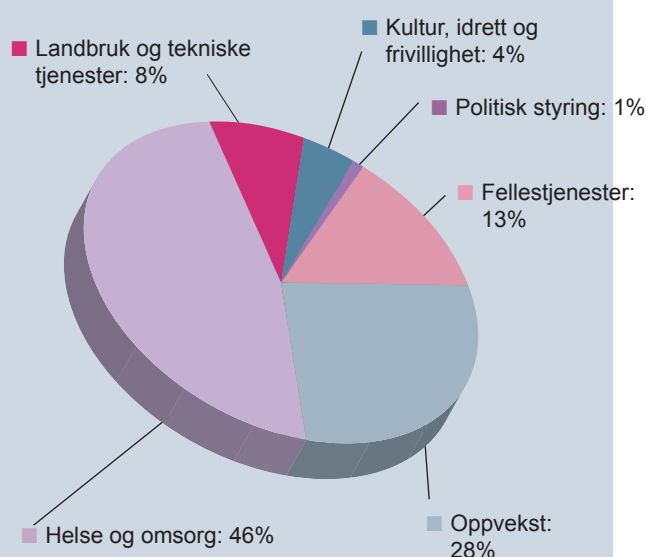
INNTEKTER 2023



KOSTNADER 2023



FORDELING KOSTNADER PER SEKTOR 2023



INNTEKTER - 2023		
<i>(tall i 1000)</i>	2023	2022
Brukerbetalinger	22 319	21 584
Salgs- og leieinntekter	54 704	50 401
Overføring og tilskudd fra andre	80 515	82 825
Rammetilskudd	228 563	203 723
Div statlige tilskudd	40 422	58 348
Skatt	202 842	204 227
Renteinntekter og utbytte	22 538	17 562
SUM	651 903	638 670

UTGIFTER - 2023		
<i>(tall i 1000)</i>	2023	2022
Lønn	330 926	307 138
Sosiale utgifter	58 830	53 853
Kjøp av varer og tjenester	146 122	154 453
Overføringer og tilskudd til andre	48 176	51 762
Renteutgifter	40 197	22 957
Avdrag lån	43 723	38 402
SUM	667 974	628 565

LANGSIKTIG GJELD		
<i>(tall i 1000)</i>	2023	2022
Langsiktig gjeld pr 31.12	1 904 343	1 732 929
Herav pensjonsforpliktelse	697 067	666 187
Formidlingslån	91 076	85 174
Ubrukte lånemidler (investering)	149 238	105 862
Gjeld inkl. ubrukte lånemidl. invest.	1 116 200	981 568
Innbyggere (31.12)	4 339	4 252
GJELD PR INNBYGGER	257	231

TIL FORDELING DRIFT PR. SEKTOR - 2023		
<i>(tall i 1000)</i>	2023	2022
Politisk styring	6 024	5 234
Fellestjenester	60 585	68 867
Oppvekst	129 705	116 963
Helse og omsorg	211 307	188 071
Landbruk og tekniske tjenester	36 510	34 012
Kultur, idrett og frivillighet	16 773	15 269
SUM	460 904	428 416

BEHOLDNING FOND 2023		
<i>(tall i 1000)</i>	BEHOLDNING 31.12.23	BEHOLDNING 31.12.22
Disposisjonsfond	116 787	132 212
Bundne driftsfond	35 750	37 770
Ubundne investeringsfond	466	466
Bundne investeringsfond	15 275	10 240
SUM	168 278	180 688



ÅFJORD
KOMMUNE

afjord.kommune.no
Tlf 72 51 00 00