

# Orientering om sykefravær og vikarbruk innen oppvekst og helse og omsorg

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Hattfjelldal kommune

**Møtedato**

29.04.2024

**Saknr**

10/24

**Saksbehandler** Torbjørn Berglann

**Arkivkode** FE-033

**Arkivsaknr** 23/585 - 8

---

**Forslag til vedtak**

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse til orientering.

**Vedlegg**

Skriftlig informasjon til Kontrollutvalget

Sykefravær inne Helse- og omsorg

Innspill til kontrollutvalget fra oppvekst

**Saksopplysninger**

Kontrollutvalget har bedt kommunedirektøren om en orientering om sykefravær og vikarbruk på tjenesteområdene helse og omsorg og oppvekst, se utvalgets møte 15.02.2024, sak 5/24. Kommunedirektøren har sendt en skriftlig redegjørelse, han vil også orientere muntlig i møtet.

Som det går fram av den skriftlige redegjørelsen, så har kommunen hatt en del langtidssykefravær, men også noe korttidssykefravær. Kommunedirektøren skriver at årsakene er sammensatte.

I perioder med høyt sykefravær er det utfordrende å få dekket alle vaktene med tilgjengelige ressurser. Kommunen må da benytte vikarbyrå for å ivareta de lovpålagte oppgavene. Bruk av bemannings- og rekrutteringsbyrå innenfor helse og omsorg var også en betydelig årsak til det negative netto driftsresultatet i 2023.

Som det går fram av den vedlagte statistikken for siste kvartal 2023/hittil i 2024, så har helse og omsorg hatt et sykefravær på rundt mellom 9,3 og oppvekst og 10,7 prosent i perioden. For oppvekst og kultur har det i samme periode vært mellom 13 og 15 prosent sykefravær mot slutten av 2023, mens det nå er nede på knappe 9 prosent hittil i år. Både kort- og langtidsfraværet har gått ned i 2024.

Kommunedirektøren skriver ellers at:

- Det ser det ut til at kommunen kan nå målet om full legedekning.
- Det er ingen mangel på sykepleiere.
- Syv personer utdanner seg til helsefagarbeidere gjennom ordningen "fagbrev på jobb".
- I løpet av sommeren vil man flytte pasientgrupper innad på sykehjemmet for å bedre ressursutnyttelsen. Det vil i tillegg resultere i færre overliggere på sykehus, og vil spare kommunen for et større beløp
- Det er ansatt enhetsleder på sykehjemmet
- Når det gjelder Oppvekst- og kultur arbeides det kontinuerlig med sykefraværet og med rekruttering.

**Vurdering**

Kommunedirektørens redegjørelse viser at kommunen har arbeidet med å redusere vikarbruken, og at situasjonen for øyeblikket ser ut til å være bedre enn i 2023. Når det gjelder sykefraværet er det lavere nå enn rundt årsskiftet. Det går ikke fram av statistikken

hvor mange personer den omfatter. I små virksomheter kan lavt fravær gi relativt store prosentvise utslag.

Sekretariatet har i forslaget til vedtak lagt til grunn at kontrollutvalget kan ta kommunedirektørens redegjørelse til orientering.