

Orientering om rus- og psykiatritjenesten:

Rus- og psykiatritjenesten i kommunen har gjennomgått en omfattende omorganisering for å møte behovene på en mer bærekraftig og faglig forsvarlig måte. Tidligere var tjenesten bemannet med to fast ansatte og tre prosjektansatte, men etter omorganiseringen består teamet nå av 2,2 årsverk i faste stillinger og én prosjektstilling som varer frem til desember 2025.

Omorganiseringen ble gjennomført etter en grundig kartlegging av tjenestens behov og ressurser. Resultatene fra kartleggingen viste at en endring i bemanningen ikke bare var nødvendig for å sikre kontinuitet og bærekraft i tjenestetilbudet, men også for å ivareta en forsvarlig faglig standard i tråd med kommunens mål for helse og omsorg. Et positivt resultat av denne omleggingen er at det per i dag ikke er noen brukere på venteliste for å få bistand fra rus- og psykiatritjenesten. Dette indikerer at tjenesten nå kan møte behovene raskt og effektivt for alle brukerne.

Den oppdaterte bemanningssituasjonen inkluderer nå følgende ansatte og stillingsprosenter:

- **Kommunepsykolog (20 %):** Kommunepsykologen tilfører tjenesten en viktig psykologfaglig kompetanse som støtter opp om arbeidet med både kortsiktige og langsiktige tiltak innen psykisk helse og rusomsorg.
- **Sykepleier/miljøterapeut (100 %):** Denne ansatte har en full stilling og tar videreutdanning i kognitiv terapi, noe som styrker den terapeutiske kompetansen i tjenesten. Kognitiv terapi kan bidra til bedre verktøy for å støtte brukerne i deres utfordringer, med fokus på å utvikle tankemønstre og håndtere vanskelige situasjoner på en mer konstruktiv måte.
- **Hjelpepleier/miljøarbeider (100 %):** Med full stilling og pågående videreutdanning innen psykisk helse, gir denne ansatte viktig praktisk støtte i hverdagen, samtidig som videreutdanningen bidrar til økt faglig kompetanse i arbeidet med psykisk helsevern.
- **Sosionom (Prosjektstilling til desember 2025):** Denne prosjektstillingen bringer en viktig sosialfaglig tilnærming inn i teamet. Sosionomen bidrar med rådgivning, støtte og oppfølging innen sosiale utfordringer som ofte er tett knyttet til psykisk helse og rusproblematikk.

Med dette teamet på plass kan kommunen tilby et helhetlig og faglig solid tilbud innen rus- og psykiatritjenester. Den nye bemanningsstrukturen legger også grunnlag for bedre samarbeid og kompetanseutvikling internt i tjenesten, og ikke minst en mer målrettet innsats i det daglige arbeidet med brukerne.

Kommunale prosjekter:

Oppfølgingen av prosjekter innenfor helse og omsorg har gjennomgått betydelige endringer i løpet av de siste årene, med en tydelig kursendring innført fra 2023. Tidligere var det mange prosjekter i gang samtidig, og med begrensede ressurser for å følge dem opp, resulterte dette ofte i en manglende helhetlig oversikt og oppfølging. Den nye ledelsen som inkluderer ny kommunedirektør, ny kommunalsjef og ny leder for Helsetjenester, har satt tydelige retningslinjer for å strømlinjeformet prosjektstyringen og sikre bedre resultater.

Et sentralt tiltak er at alle nye prosjekter nå krever godkjenning fra kommunedirektøren. Dette sikrer en tettere kontroll over hvilke prosjekter som settes i gang, og gir ledelsen mulighet til å prioritere tiltak som har størst potensial for å bidra til måloppnåelse og bærekraftig utvikling innen sektoren. Samtidig har det blitt lagt føringer for at antallet parallelle prosjekter skal reduseres betraktelig. Dette muliggjør en mer effektiv bruk av ressurser og bedre kvalitet i gjennomføringen, ettersom ansatte i større grad kan dedikere tid og energi til færre, men mer fokuserte prosjekter.

For å styrke oppfølgingen ytterligere er det innført krav om faste oppfølgingsmøter. Disse møtene involverer representanter fra arbeidsgruppen i prosjektet, enhetsleder og kommunalsjef. En slik struktur sikrer kontinuitet og ansvarlighet, da hvert prosjekt blir overvåket og evaluert på flere nivåer. Enhetene rapporterer også direkte til kommunalsjefen, noe som bidrar til bedre flyt av informasjon mellom prosjektgrupper og ledelse. I tillegg blir prosjektsøknader nå utformet i fellesskap mellom prosjektgruppen, enhetsleder og kommunalsjef, noe som styrker eierskapet og forankringen hos de ulike aktørene som har ansvar for prosjektets fremdrift.

Denne strukturen har ikke bare bedret den løpende oppfølgingen, men også styrket prosjektplanleggingen. Ved å samle ledelsen allerede i søknadsfasen blir prosjektmålene tydeligere definert, ressursbehovene klarere, og det skapes en bedre forståelse for risiko og utfordringer som kan oppstå underveis. Totalt sett bidrar de nye prosedyrene til en kultur for kvalitet og ansvarlighet, der prosjektene følges opp med klare forventninger og regelmessig evaluering.