

Fra: [Tommy Fossum Skatland](#)
Til: [Ragnhild Aashaug](#); [Ina Helen Pedersen](#)
Emne: Innspill fra RLF
Dato: 12. mars 2024 09:54:53

Her er det jeg sa i møtet, kort oppsummert:

Ikke overraskende er universell utforming en sak RLF er svært opptatt av. Så noe som hadde vært interessant å sett på er for eksempel ved bygging av nye bygg, hvor mange klager kommer i etterkant av åpning av nye bygg pga manglende universell utforming.

En annen ting som kunne vært undersøkt er om det er tilrettelagt med tilstrekkelige handicap-parkeringer ved fylkeskommunale bygg. Med tanke på både ansatte, potensielt nye ansatte og besøkende.

Det er også gjort vedtak av fylkestinget tidligere om at minst 1 fra hver av målgruppene «nedsatt funksjonsevne, hull i CV-en, eller innvandrerbakgrunn» skal innkalles til jobbintervju hvis det er kvalifiserte søkere. Blir dette fulgt opp? Hvor mange med funksjonsnedsettelse blir tatt inn på jobbintervju, og hvor mange blir ansatt? Tilrettelegges det for personer med funksjonsnedsettelse slik at de kan jobbe selv om de kanskje ikke kan jobbe fulltid?

Ved behandling av samme sak i fylkestinget står det også at de endringene dette førte til måtte føre til tydeligere mangfolds- og inkluderingsbudskap i annonsene.

Jeg har sett igjennom de ledige stillingene som ligger ute på fylkeskommunen sine nettsider nå, og det er svært variabelt hvor stor grad det er et slikt budskap. Dette er noe det bør sees på.

Toalett på regionruter med buss må være åpen.
Teleslynge må være på plass i møterom o.l

Fokus på crpd må være gjennomgående i organisasjonen

Med vennlig hilsen
Tommy Fossum Skatland



Tommy Fossum Skatland

Folkevalgt

Politisk ledelse

tomska@trondelagfylke.no

417 61 369

74 17 40 00 (sentralbord)

www.trondelagfylke.no