

# Helse og omsorg

24.04.24



RENNEBU KOMMUNE



# Agenda

- Utfordringsbilde
- Rekruttering og vikarbruk
- Økonomi/omstillingsprosesser
- Tildeling av helse- og omsorgstjenester
- Internkontroll
- Helseplattformen



RENNEBU KOMMUNE



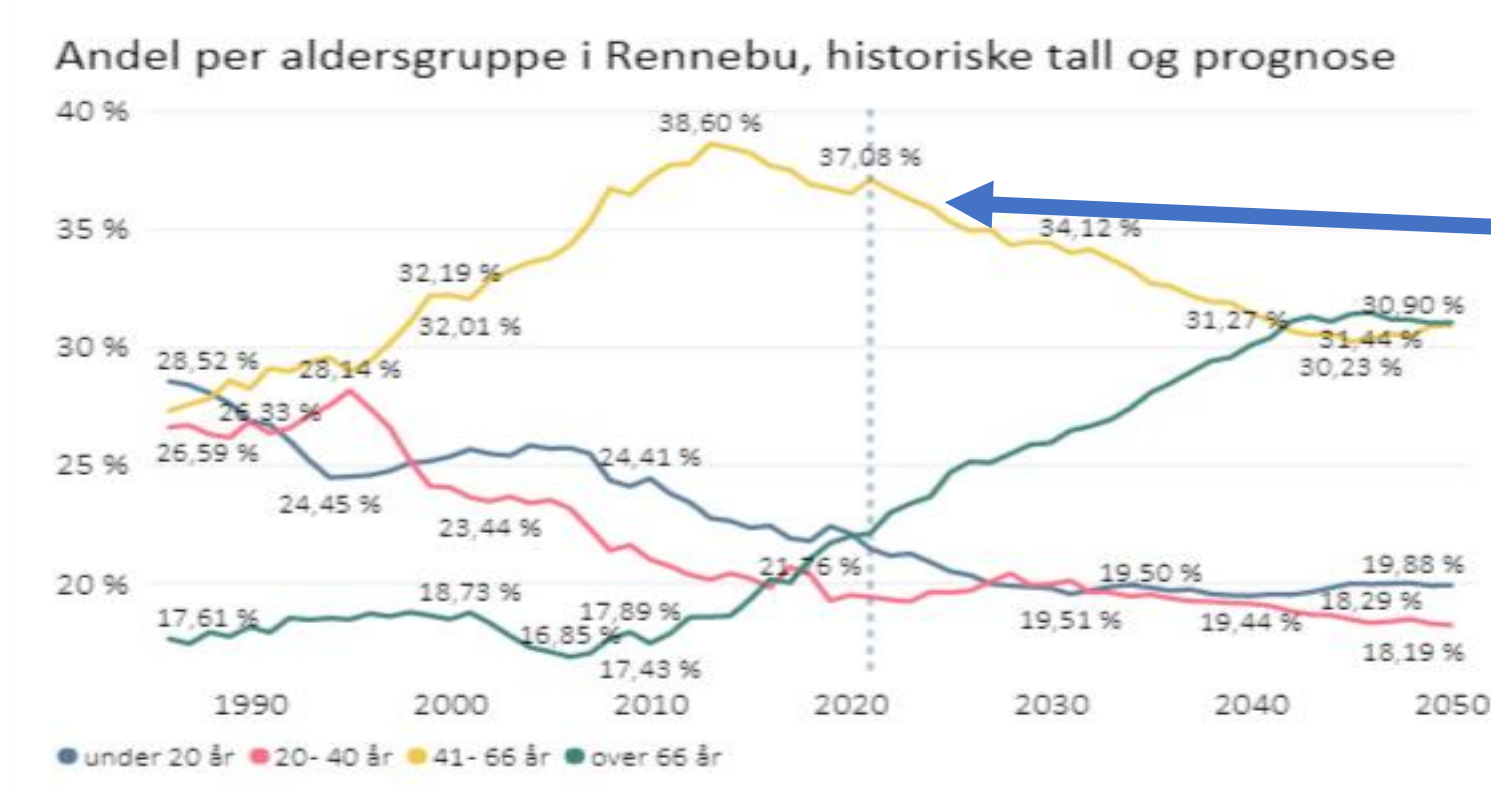
# Befolknings sammensetning



RENNEBU KOMMUNE



En av mengden



Figur 7: Befolknings sammensetning basert på alder fortid, nåtid og fremtid. Hentet fra <https://trondelagital.no/>



RENNEBU KOMMUNE

## Rekruttering og vikarbruk

- Flyttet februar 2022 inn i nytt sykehjem
- Flere organisatoriske grep for å tilpasse oss økonomisk driftsramme
- Har greid å fase ut vikarbyrå i hjemmetjenesten og Bo og mestring fra mars/april 2024
- Utfordringen er pr. i dag tilgang til fagarbeidere og vernepleiere
- Nye turnusordninger vurderes ved langturnus innen Bo og mestring og innføring av helårsturnus fra 01.06.24 på sykehjemmet og i hjemmetjenesten
- Sektoren må løse oppgavene på andre måter

# Omstillingsprosesser - Tiltak Helse og omsorg

Helse og omsorg, innsparingstiltak 2024/2025: Sum innsparingsmål kr 15 640 000.						
Totalte tiltak			12 575 000	3 465 000		
Avdeling	Ansvar	Tiltak	2 024	2 025	Hvem	Status
Adm. helse og omsorg	3100	Oppsigelse KAD	500 000	265 000	Ingrid/Annika/Ole	Iverksatt fra mai 2024
Helse og familie	3000:3040	Turnusfysio (1/2 årseffekt)	390 000		Ole	Iverksatt
Kjøkken	3115	Effektivisering kjøkkendrift 50 %	245 000		Ola	Iverksettes april 2024
	3115	Avvikling av kantine rådhus	340 000		Ingrid	Iverksatt fra 01.12.23
Bo og mestring	3510:3515	40 % stilling arbeidssenter	225 000		Hanne Kristin	Iverksatt høst 2023
		Administrasjon 14 %	120 000		Hanne Kristin	Iverksatt høst 2023
		Innsparing Løkkjakkveien 52%	355 000		Hanne Kristin	Iverksatt 2023
		Ikke lovpålagt tilbud - vedsentralen	70 000		Hanne Kristin	Vedsentralen fortsetter pga stort vedsalg som finansierer driften
		Oppsigelse av avtale med BUPA	3 000 000		Ingrid/Hanne Kristin	Iverksatt fra 01.12.23
		Merinntekt RT	1 500 000		Hanne Kristin/Ole	Sødermann kontaktes for kvalitetssikring av beregningsmodell
Sykehjemmet	3700	Salg sykehjemsplasser	1 300 000		Annika	I hht plan
		Merinntekt vederlag	1 400 000	900 000	Annika/Mona	I hht plan
		Vikarboliger trygda	480 000		Annika/Dordi	I hht plan. 3 leiligheter er nylig godkjent av brannkonsulent.
		Red. 2 årsverk Minilla/Skauma og Trollfoten	1 200 000		Annika/Dordi	Iverksatt juni 2023
		Effekt av helårsturnus (ses opp mot økt kompensasjon egne helg, sommer)	500 000	1 000 000	Annika, Dordi, Ole, May Britt og Mona	Oppstart halvårsturnus 01.06.24. Full virkning årsturnus fra 01.01.25.
Hjemmetjenesten	3840	Gj.gang tildelingskriterier praktisk bistand (+ red. tjenester sommer)	200 000	300 000	Dordi	Møte gjennomført jan./febr. 2024. Oppfølging av tildelingspraksis gjennom året.
		Sommerstengt dagsenter	50 000		Eli	Gjennomføring av sommeravvikling er planlagt.
		Innføring av multidoser	200 000		Dordi/Ole	I prosess. Nytt journalsystem for legetjenesten har foreløpig ført til at arbeidet er satt på vent
		Effekt av helårsturnus (ses opp mot økt kompensasjon egne helg, sommer)	500 000	1 000 000	Annika, Dordi, Ole, May Britt og Mona	Oppstart halvårsturnus 01.06.24. Full virkning årsturnus fra 01.01.25.
			12 575 000	3 465 000		

# Nye tiltak

<b>Nye tiltak</b>				
Omorganisering Skauma	3700	Reduksjon 1 dagvakt lørdag og søndag - årvirkning 40 % stilling (- matvert 8 – 12)	140 000	Virkning fra 08.01.24
Reduksjon av nattevakt	3700	Reduksjon 1 nattevakt – årvirkning 1,9 årsverk	1 500 000	Iverksettelse 01.06.24
Vakanse 40 % stilling forvaltningskontoret	3105	Årvirkning 2024	200 000	
<b>Evt. nye tiltak</b>				
Samlokalisering Bo og mestring	3510:3515	Foreløpig beregnet innsparing: 1 nattevakt og 1 dagvakt mandag tom torsdag, 2,7 årsverk	2 200 000	Årvirkning uten beregning av tillegg, vikarutgifter og evt. overtid
Prosjektmidler helseteknologi	3105	Søknad om dekning av 50 % stilling + opplæringskost. tilkobling responscenterløsning	400 000	Engangstiltak 2024



# Tildeling av tjenester

- Det ytes gode og rause helse- og omsorgstjenester i Rennebu

## Strategier:

- Terskelen for å få offentlig hjelp må bli høyere for at vi skal greie å tilpasse oss den demografiske utvikling med flere eldre fordelt på færre i yrkesaktiv alder
- Sektoren må løse oppgavene på andre måter
- Vi må yte nødvendig helsehjelp og satse på forebyggende arbeid for å sette brukeren og nettverket i stand til å ta større ansvar for egen helse

# Mestringstrappa



Du kan være på flere trinn samtidig og/eller  
veksle mellom ulike trinn







## Tildeling av tjenester

- Rennebu kommune har utarbeidet kriterier for tildeling av helse- og omsorgstjenester
- Beskriver de ulike tjenestene innenfor helse- og omsorgstjenesten
- Verktøy for ansatte ved tildeling av tjenester
- Forvaltningskontoret ble etablert i slutten av 2020 for å ha en dør inn til kommunens helse- og omsorgstjenester
- Målet var å øke kvaliteten på saksbehandlingen og øke lik tilgang og lik tildelingspraksis
- Behandler alle søknader om helse- og omsorgstjenester, drar ut på kartleggingsbesøk og fatter vedtak og ivaretar klagebehandling
- Har ansvaret for koordinerende enhet som oppretter koordinator for brukere som har behov for tverrfaglige tjenester (0 – 110 år)
- Høsten 2024: Fokus på strengere tildelingspraksis

# Kommunalsjefens oppdragsbrev

Tiltak	Frist
<b>1. Risiko og sårbarhetsanalyse (ROS)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gjennomføre ROS-analyse for å avdekke områder hvor det er fare for svikt</li><li>• Lage oversikt over prioriterte tiltak framkommet i ROS-analysen</li><li>• Utarbeide tidsplan for gjennomføring av tiltak</li></ul>	
<b>2. Utarbeide nødvendige rutiner og prosedyrer</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oversikt over nødvendige rutiner/prosedyrer</li><li>• Utarbeide prosedyrene</li><li>• Sørgje for et oppdatert kvalitetssystem</li><li>• Implementering – opplæring/gjøre kjent</li></ul>	
<b>3. Avvikshåndtering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Opplæring i bruk av avvikssystem</li><li>• Melde, følge opp, rapportere og korrigere</li><li>• Håndtering av ulike avvikskategorier</li><li>• Avviksrapportering<ul style="list-style-type: none"><li>○ Antall</li><li>○ Alvorlighet</li><li>○ Antall avvik som fører til endring i prosedyre/ny praksis</li></ul></li></ul>	
<b>4. Kompetanse</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oversikt over kompetanse i enheten</li><li>• Oversikt over nødvendig kompetanse</li><li>• Plan for nødvendig kompetanse</li></ul>	
<b>5. Brukermedvirkning</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Brukerundersøkelse</li><li>• Brukerutvalg</li></ul>	
<b>6. HMS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beskrivelse av tiltak (vernerunde, medarbeiderundersøkelse, personalmøter m.m.)</li></ul>	
<b>7. Arkiv</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beskrivelse av arkiv for enheten</li></ul>	



# HELSEPLATTFORMEN

felles pasientjournal i Midt-Norge



## Status Rennebu

Fredag 27. april kl. 03.00 logger vi oss på den nye journaløsningen

Største utviklingsprosjektet som er gjennomført innen Helse og omsorg

Inne i innspurten av arbeidet etter en svært hektisk periode der vi i tillegg til kurs har foretatt migrering av data fra Geric/HsPro til Helseplattformen

Dette arbeidet har bidratt til økt forståelse av systemet og har vært en positiv opplevelse

Vi er i rute og all honnør til alle avdelinger for meget god innsats og positiv innstilling i en periode med intens aktivitet

– Det hendte vi måtte lete i kjøkkenskap for å få en oversikt  
over medisiner - adressa.no



# HELSEPLATTFORMEN

felles pasientjournal i Midt-Norge