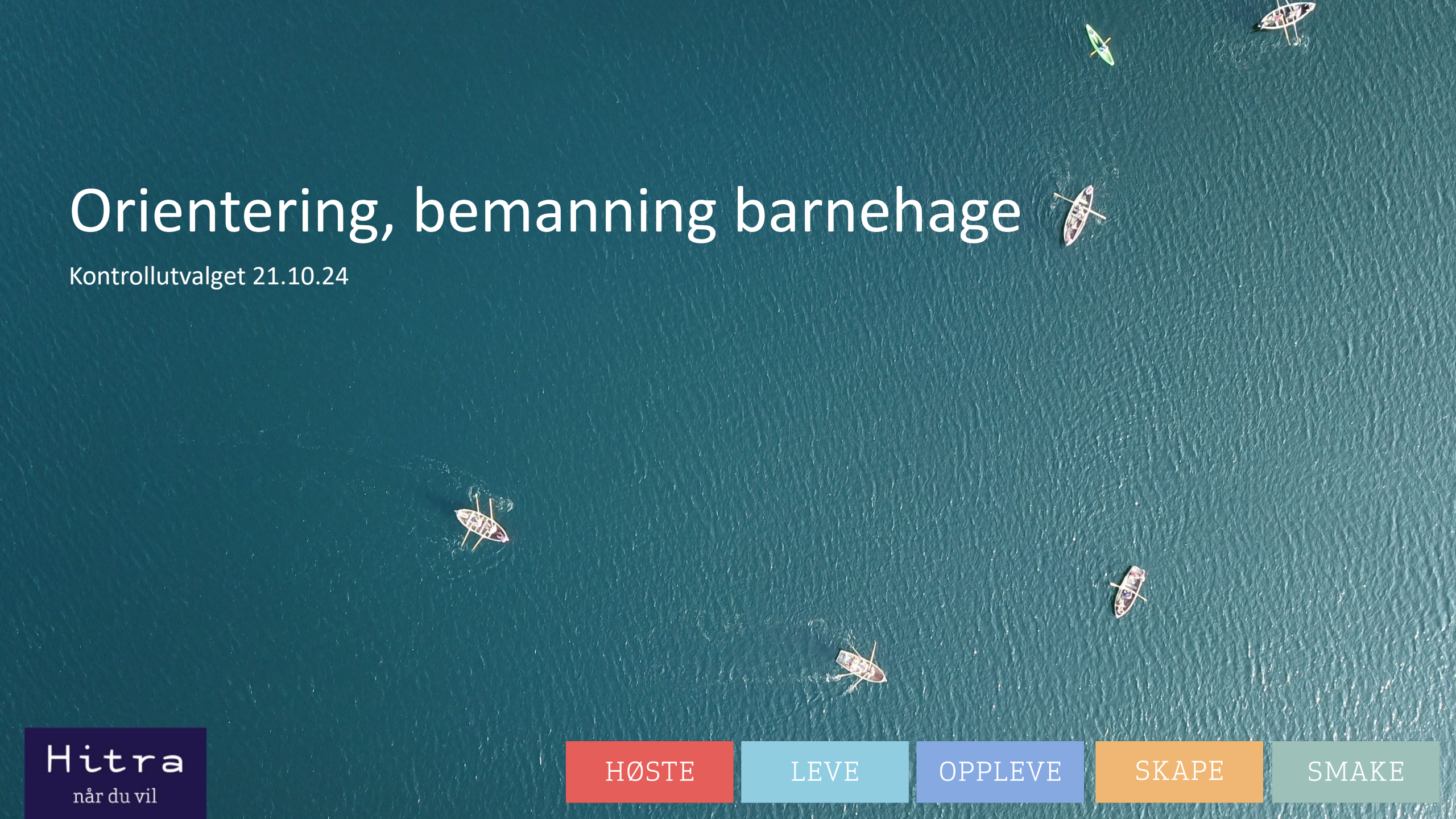


Orientering, bemanning barnehage



Kontrollutvalget 21.10.24

Bemanning i barnehage, Barnehageloven

§§25-26

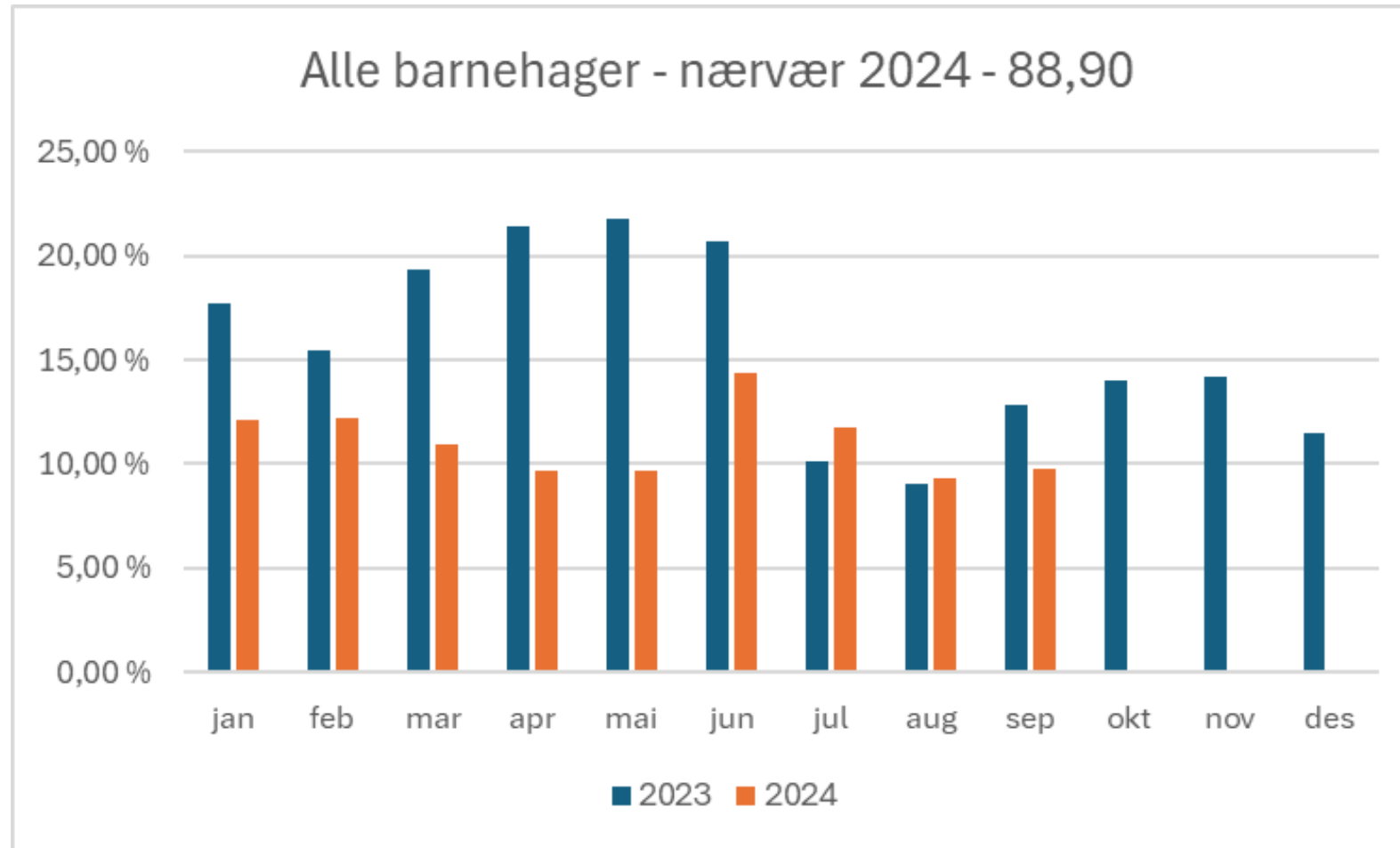
Pedagogisk bemanning

- Det skal være minimum en pedagogisk leder per 14-18 barn når barna er over tre år og en pedagogisk leder per 7-9 barn når barna er under tre år og barnas daglige oppholdstid er over seks timer.

Grunnbemanning

- Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.

Nærvær



Vakanse

- Vakante stillinger er barnehagelærerkompetanse.
- Ansatte har dispensasjon for utdanningskravet i §25, etter søknad fra barnehagen.
- Dette er ansatte som barnehagen opplever å være godt egnet til å ha det pedagogiske ansvaret, under oppfølging og veiledning fra styrer.

Rekruttering

Vi har utfordringer med å få rekruttert kompetanse, til tross for gode, lokale ordninger:

- **Lokale tillegg i fagstige 7.1.1, 7.1.3, 7.1.4 og 7.1.5**
- **Betalt lunch, som gir 7,5 timer oppholdstid på arbeidsplassen**
- **Alle barnehager er stengt juleaften og nyttårsaften, ansatte får lønn disse dagene**

Hitra speiler bildet nasjonalt

- Lave søkertall på bachelorutdanningene de siste to årene, Kunnskapsdepartementet melder om fortsatt nedgang i søkertall. DMMH melder om stabilisering av søkertallet. Nord universitet melder om økning fra i fjor.
- Regionalt bidrar nye deltidsutdanninger til økning i søkertall, selv om det totalt sett er for få søkere for å utdanne nok barnehagelærere.
- Færre søker på stillingene, vi konkurrerer om kompetanse på et helt annet nivå enn tidligere.

Vi satser på kompetanse

- Intern kompetanseheving i form av utviklingsarbeid:

«Barn skal oppleve tilhørighet og medvirkning i lek, aktiviteter og daglige gjøremål. Alle skal føle seg betydningsfulle i fellesskapet»

Gir dobbel gevinst: kompetanseheving og påvirker arbeidsmiljø

Ansatte i barnehage har høy grad av profesjonsstolthet, og mulighet til faglighet er viktig for barnehageansatte.

- **Ansatte som tar videreutdanning er en ressurs:**

Vi har barnehagelærerstudenter i ulike løp som får studiestøtte, og vi har ansatte som startet på fagarbeiderløp i høst.

I fjor fullførte 6 ansatte fagarbeiderteori, disse tar fagbrev fortløpende når de har opparbeidet seg nok praksis.

Ressursbank

- Ressursbank knyttet til barnehagene og skolene gir en annen hverdag for de av våre ansatte som er tilknyttet den, og til barnehagene og barna.
- Dette gir en annen trygghet og er også et konkret beholde-tiltak i organisasjonen.
- Målet med ressursbanken er å beholde vikarene med sin kompetanse i barnehagen, og samtidig bygge en base som vi kan bruke til å utvikle fagkompetansen internt.

Oppsummering

- Hitra kommune har bemanning innenfor norm, men vi har dispensasjoner fra utdanningskravet.
- Dette speiler bildet nasjonalt, det utdannes for få lærere.
- Hitra kommune satser på intern kompetanseheving, og på å bygge kapasitet i egen organisasjon.