

Forvaltningsrevisjon om arbeidsmiljø - Oppfølging fra kommunedirektør

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Røros kommune

Møtedato

07.05.2024

Saknr

19/24

Saksbehandler Kent Røstad
Arkivkode FE-217, TI-&58
Arkivsaknr 23/33 - 9

Forslag til vedtak

Saken legges fram uten forslag til vedtak.

Vedlegg

Kommunedirektørens oppfølging av kommunestyrets vedtak i sak 89/23

Saksopplysninger

Forvaltningsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø" ble behandlet i kommunestyrets møte 30. november 2024 (sak 89/23) med følgende vedtak:

"Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport om arbeidsmiljø til etterretning.

1. *Kommunestyret ber kommunedirektøren om å:*
 - a. *sørge for økt gjennomføring av medarbeidersamtaler med ansatte*
 - b. *sørge for kontinuerlig arbeid med samarbeidsklimaet*
 - c. *sørge for at arbeidsmiljøutvalget ivaretar følgende punkt:*
 - i. *Valgordning i samsvar med krav*
 - ii. *Opplæring av medlemmer*
 - iii. *Utfører sine oppgaver i henhold til regelverket*
 - iv. *Inkluderer bedriftshelsetjenesten i utvalget*
 - v. *Gjøre innkallinger, protokoller og årsrapporter tilgjengelig for organisasjonen*
 - d. *Sørge for trepartssamarbeid i arbeidet med forebygging av sykefravær på virksomhetsnivå*
2. *Kommunestyret ber kommunedirektøren gi kontrollutvalget skriftlig tilbakemelding om hvordan anbefalingene er fulgt opp innen 30.04.2024."*

Kommunedirektøren har gitt en skriftlig tilbakemelding og redegjort for hvert av vedtakspunktene. Tiltak for oppfølging er oppsummert slik:

Punkt a:

- Kommunedirektøren lager årlig et oppdragsbrev med utgangspunkt i vedtatt handlingsøkonomiplan. Oppdragsbrevet er førende for arbeidet i virksomhetene.
- Det etableres årlige lederavtaler som evalueres mot slutten av året. For 2024 er gjennomføring av medarbeidersamtaler et eget fokusområde i lederavtalene.
- I forbindelse med internkontroll gjennomføres en sjekklister. Medarbeidersamtaler er et eget sjekkpunkt.
- Institusjon laget en plan for gjennomføring allerede tidlig i fasen med forvaltningsrevisjonsrapporten.

Punkt b:

- Arbeidsgiverstrategien ble også revidert i 2023, og den er retningsgivende for utviklingen og leder- og medarbeiderutviklingen
- Strategien er også førende for ledertema som settes på dagsorden i lederutviklingen som gjennomføres med to samlinger pr år, utover ordinære, faste lederarenaer

- Røros kommune har i flere år hatt arbeidsmiljøgrupper (AMG) på virksomhetene. Arbeidsgiver leder gruppene som sammen med tillitsvalgtrepresentant og verneombud utgjør AMG.
 - En avklaring av mandat og oppgaver for AMG er under arbeid i felleskap mellom tillitsvalgte, verneombud og ledere.
- Det ligger i AMU sin handlingsplan å regulere mandat og rutiner for AMG. Det er i tillegg faste, månedlige møter med hovedtillitsvalgte (SU) der også hovedverneombud deltar.

Punkt c:

- i - Det er ordnet.
- ii - Det er kun 1 medlem om ikke har kurset. Medlemmet skal gjennomføre kurset ved første anledning.
- iii - Forbedringen er systematisk tatt tak i, og rutiner er under revisjon. Det er en pågående prosess i AMU på dette. Handlingsplan er under utarbeidelse.
- iv - Det er ordnet.
- v - Kommunens intranettside har et eget område hvor det blir formidlet innhold om og fra AMU, IA-utvalg, SU (hovedtillitsvalgte + hovedverneombud) og vernetjenesten.

Punkt d:

- Det eksisterer ikke et trepartssamarbeid lokalt. Det er kun arbeidstakerside og arbeidsgiverside, der verneombud og tillitsvalgte begge representerer arbeidstakersiden, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser.
- Kommunedirektøren vurderer at det arbeides godt med oppfølging av sykefraværet på de ulike virksomhetene.
- Oppfølging av sykefravær er spesifikt nevnt som oppfølgingspunkt i kommunedirektørens oppdragsbrev og er kontinuerlig et tema der ulike former for tilretteleggingstiltak utvikles innenfor virksomhetene.
- Årlig handlingsplan blir systematisk fulgt opp

Etter avtale vil kommunedirektøren også gi en muntlig orientering i møtet.

Vurdering

Kommunedirektøren har tatt flere grep og de fleste vedtakspunktene er fulgt opp. For de vedtakspunktene som ikke er fullført er det lagt plan for videre oppfølging.

Konklusjon

Med bakgrunn i kommunedirektørens skriftlige tilbakemelding og informasjonen som vil bli gitt i møtet så må kontrollutvalget diskutere om de fortsatt ønsker å følge opp forvaltningsrevisjonen eller om de anser kommunestyrets vedtak som fulgt opp. Saken legges derfor frem uten forslag til vedtak.