



KONSEK TRØNDELAG IKS
Postboks 2564
7735 STEINKJER

Vår referanse	Deres referanse	Saksbehandler	Tlf. saksbehandler	Dato
2024/406-1	Einar Sandlund	Arnt Ivar Jakobsen	91794327	15.01.2024

Tilbakemelding oppfølging anbefalinger i forvaltningsrapport barnefattigdom

Tilbakemelding og status i oppfølging av vedtak i kontrollutvalget sak 01/23 og sak i kommunestyret PS 7/23.

Tilbakemeldingen gjelder vedtakets punkt 2:

2. Kommunestyret ber kommunedirektøren følge opp rapportens anbefalinger:

- *Utarbeide handlingsplan mot barnefattigdom*
- *Innhente erfaringer fra brukerne og bruke disse i sitt forbedringsarbeid*
- *Fortsatt arbeide for å forbedre kommunikasjon og samarbeid med lag og organisasjoner*

- *Utarbeide handlingsplan mot barnefattigdom*

Etter en helhetsvurdering er det vurdert at det er hensiktsmessig å innarbeide disse problemstillingene inn i øvrige planer. Dette for å sikre helhet og sammenheng i både korte- og langsiktige tiltak. Et konkret eksempel på dette er tiltaksdelen i den kommende plan for forebyggende arbeid med hjemmel i barnevernslovgivningen. Her vil det være konkrete tiltak som vil avhjelpe problemstillinger knyttet til barnefattigdom og utenforskap. Denne planen er i sammenheng med den vedtatte temaplanen - Plan for et helhetlig oppvekstmiljø.

[Kulturplan – Temaplan for kultur, idrett og frivillighet](#) ble vedtatt 21.09.2023. Hovedmålet i planen er: «I Namsos kommune har alle mulighet til å oppleve, skape og delta i et inkluderende og mangfoldig kulturliv».

Planen er inndelt i åtte innsatsområder. «Ung kultur» er ett av disse områdene, og har disse delmålene:

- Alle barn og unge i Namsos har mulighet til å være med på minst én organisert fritidsaktivitet
- Kommunens unge innbyggere har attraktive aktivitetstilbud og møteplasser
- I Namsos opplever alle barn og unge mestring, tilhørighet og medbestemmelse gjennom kultur

Barnefattigdom vil være en sentral problemstilling å adressere for å kunne prioritere konkrete tiltak – et arbeid som er igangsatt og som skal resultere i «Handlingsplan Ung kultur» i løpet av 2024.

Prosjektet *Kommune og frivillighet (se mer info under oppfølgingspunkt tre)* videreføres i 2024 gjennom fase to, *Kultur og fritid – oppvekst i et helhetlig perspektiv*. Prosjektet har ekstern finansiering fra statsforvalteren og hovedtema er tilbudet til barn og unge i et «14.00-08.30 perspektiv». For å forhindre ungt utenforskap er det viktig å skape en god dialog med målgruppen, aktivere sivilsamfunnet og samhandle systematisk internt i kommunen. Kunnskapen fra prosjektarbeidet vil inkluderes i «Handlingsplan Ung kultur og andre relevante planer».

Fram til nå har problemstillingene knyttet til barnefattigdom hatt størst fokus i NAV. Antallet familier med rett til sosialhjelp er økende. For å sikre god samhandling mellom NAV og de andre kommunale tjenestene som jobber med denne målgruppen, er nå NAV fast representert i den tverrfaglige arbeidsprosessen Trygg Arena. I tillegg vil NAV få en større rolle i Barne- og familietjenesten. Dette vil konkretiseres i den kommende plan for forebyggende arbeid.

Oppsummert vil vi i løpet av 2024 se en dreining av innsatser fra reaktiv - til mer forebyggende karakter. Dette innebærer også barnefattigdom og ungt utenforskap. Temaplaner med påfølgende tiltaksplaner vil ivareta store og komplekse problemstillinger knyttet til barn og unge – også bekjempelse av barnefattigdom.

- *Innhente erfaringer fra brukerne og bruke disse i sitt forbedringsarbeid*

NAV har et eget brukerutvalg for involvering av NAV sine brukere. Det er i hovedsak her erfaringer innhentes til forbedringsarbeid. I tillegg brukes tilbakemeldinger i enkeltsaker og avgjørelser i klagesaker til forbedringsarbeid. Det er ikke gjennomført brukerundersøkelse for mottakere av sosialhjelp de senere år. Det er ønskelig å få gjennomført dette i løpet av 2024/2025, men det vurderes at flere tjenester i kommunen skal gjennomføre en undersøkelse samtidig.

Rent konkret er det vurdert undersøkelser utarbeidet av Bedre kommune.no. <https://bedrekommune.no/>

- *Fortsatt arbeide for å forbedre kommunikasjon og samarbeid med lag og organisasjoner*

Namsos kommune har i 2022-2023 gjennomført prosjektet «Kommune og frivillighet – sammen for bærekraftige velferdssamfunn», med følgende effektmål: «Namsos kommune har tatt i bruk bærekraftige og innovative samskapingsmodeller med frivilligheten som sikrer framtidens tjenester i møtet med den demografiske utviklingen».

Prosjektet har resultert i at kommunen på systemnivå har systematisert dialogen med frivilligheten, gjennom idrettsråd og frivilligråd. Frivilligråd er et rådsorgan for alle lag og foreninger som ikke er tilknyttet Norges idrettsforbund. I tillegg er det etablert felles møtepunkter mellom kommune og frivillighet gjennom faste frivillighetsforum. Her kan lag og foreninger ønske seg tema, ta opp aktuelle tema med kommunen eller andre lag/foreninger. Kommunen kan også informere og legge til rette for medvirkning på kommunalt arbeid eller samskaping med frivillig sektor.

Namsos kommune har tatt i bruk det digitale verktøyet «Friskus» hvor alle lag og foreninger i kommunen er invitert til å lage seg bruker for å informere om laget og aktiviteten. I dag har ca. 75% av kommunens lag og foreninger registrert seg i Friskus.

Gjennom Kulturplan – Temaplan for kultur, idrett og frivillighet har kommunen vedtatt en frivillighetspolitikk som sier noe om samarbeidet mellom frivillighet og kommune. Frivillighetspolitikken er visualisert i Frivilligplakaten – som er kommunens grunnmur i samarbeidet med frivilligheten (se under)



Namsos kommune
Nåavmesjenjaelmien tjjelte

FRIVILLIGPLAKATEN



Namsos kommunes frivillighetspolitikk

Kommunens ansvar

Dialog og møteplasser

- Legge til rette for samarbeid mellom kommune og frivillighet gjennom:
 - Formelle samarbeidsavtaler med Frivilligråd og Idrettsråd
 - Samhandlingsmøter, kurs, veiledning og frivilligforum
- Legge til rette for samskaping mellom kommune og frivillighet

Synlighet og rekruttering

- Digital aktivitetskalender og oversikt over lag og foreninger
- Stimulere til frivillig innsats og bidra til rekrutteringsarrangement for frivilligheten

Økonomi

- Gi veiledning i større søknadsprosesser
- Skape forutsigbare rammevilkår, blant annet gjennom kulturmidler

Lokaler og utstyr

- Ha egnede kulturbygg og idrettsanlegg som er universelt utformet og tilgjengelig for alle
- Søke å tilby bruk av tilgjengelige kommunale møterom til styremøter
- Tilby PC, skriver og internett til lag og organisasjoner på innbyggertorgene

Hovedmål:

I Namsos kommune skal alle ha mulighet til å oppleve, skape og delta i et inkluderende og mangfoldig kulturliv

Kommunens grunnleggende verdier i samarbeid med frivilligheten:

- **Åpen** - kommunen skal bidra i et gjensidig samarbeid preget av åpenhet og tillit.
- **Inkluderende** - samspillet mellom kommune og frivillighet er basert på likeverdighet.
- **Engasjert** - kommunen anerkjenner at frivilligheten er en sterk, engasjert og selvstendig sektor.

Frivilligheten er ikke en erstatning for lovpålagte kommunale oppgaver.

Dette kan frivilligheten gjøre:

- Fremme inkludering, forhindre utenforskap og legge til rette for deltakelse for alle.
- Bruke aktivitetskalenderen aktivt, og oppdatere informasjonen på kommunens oversikt over lag og foreninger.
- Delta på møter rettet mot frivilligheten i regi av kommunen.
- Holde medlemskontingenter og andre utgifter så lave som mulig.
- Internt samarbeid om transport til og fra aktiviteter.



NAV opplever også å ha et godt samarbeid med lag og organisasjoner, eksempelvis Namsos frivillighetssentral (eid av Namsos Røde Kors). NAV samarbeider blant annet om aktivisering og arbeidstrening og har hatt flere personer i arbeidspraksis hos «Bonden og Bohemen» og «Bruktbua». I tillegg er det et samarbeid rundt utdeling av gavekort som frivillighetssentralen har utstedt, som skal bidra til at familier med dårlig råd får benytte seg av gavekort til å bruke på frivillighetssentralens butikker.

Røde Kors er jevnlig hos NAV og Barne- og familietjenesten og informerer om tilbudet «Ferie for alle», som er et gratis tilbud til familier som lever i fattigdom. (ifb. med jul, påske, sommer og høstferie). NAV og Barne- og familietjenesten anbefaler og søker inn familier som vurderes aktuell for tilbudet.

NAV har også et samarbeidsprosjekt om sosialt entreprenørskap – Deltakerne her starter i praksis sammen med prosjektleder og frivillige i sentralen, og skal gjennom en periode på 3 år få kompetanse på alt fra produksjon, salg og marked, rutiner og lovverk, til opplæring i hvordan de kan etablere egen bedrift. Målet med prosjektet er å skape varige arbeidsplasser gjennom at deltakerne skaper sine egne arbeidsplasser og at personene og deres familier blir selvhjulpne økonomisk.

Oppgi vårt referansenummer når du tar kontakt med oss.

Hilsen

Jostein Grimstad
Kommunedirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.