



ÅRSMELDING 2023



Osen kommune

Innholdsfortegnelse

.....	0
INNLEDNING	2
KOMMUNEØKONOMI.....	3
ORGANISASJON	5
TJENESTESAMARBEID OG EIERSKAP	7
AKTIVITET OG MÅLOPPNÅELSE	8
SENTRALADMINISTRASJONEN	8
OPPVEKST OG KULTUR	8
HELSE OG OMSORG	10
UTVIKLING OG MILJØ.....	15
HOVEDTALL FRA REGNSKAPET	18
SAMFUNNSUTVIKLING.....	19
Vedlegg	20

INNLEDNING

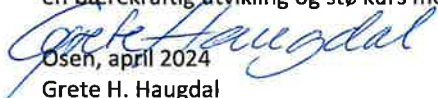
I henhold til kommuneloven § 14-7 skal det utarbeides en årsberetning for kommunens samlede virksomhet. Det er kommunedirektørens ansvar å utarbeide og fremme kommunens årsberetning og avlegge årsregnskapet i samsvar med bestemmelsene i kommuneloven og god kommunal regnskapsskikk.

Årsberetningen skal redegjøre for

- a. Forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- b. Vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets premisser for bruken av bevilgningene
- c. Virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunens innbyggere
- d. Tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard
- e. Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- f. Hva kommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26

Årsmeldingen inneholder en beskrivende og en økonomisk del med nøkkeltall i kortformat. Årsregnskapet gir økonomisk detaljer med noter.

I tråd med budsjettet for 2024 arbeider Osen kommune for en bærekraftig utvikling og stø kurs mot framtida.



Osen, april 2024

Grete H. Haugdal
Kommunedirektør

KOMMUNEØKONOMI

Nøkkeltall for Osen kommune som påvirker inntekts og utgiftssiden (kilde SSB)

Nøkkeltall	2021	2022	2023
Innbyggere 31.12.	904	904	898
Frie innt. pr. innb.	97 817	98 082	104 447
Eiend.skatt pr. innb.	1 902	2 039	2 049
Netto lånegjeld i % av bruttoinntekt	63,1	56,9	86,3
Netto driftsresultat i % av bruttoinntekt	3,1	7,6	1,5
Ansatte i kommunen*	107	105	108
Årsverk i kommunen*	88	83	85

*Jf. note 8 i årsregnskap for 2023

Driftsregnskapet

Om lag 60% av kommunens utgifter er knyttet til lønn.

Optimale måltall oppgitt i budsjettet 2023:

- Netto driftsresultat på minimum 3% for å kunne bygge opp nødvendig buffer for fremtidige utfordringer.
- Brutto lånegjeld på inntil 80% av brutto driftsinntekt.
- Egenfinansiering av investeringer på 25%.
- Disposisjonsfond for utforsatte utgifter på 5% av brutto driftsinntekt.

Regnskapet for 2023 viser et mindreforbruk på den totale drifta på kr 1 870 000. Netto driftsresultat (etter at renter og avdrag er betalt) er dermed på 1,5 % (KOSTRA). Dette er en nedgang fra året før hvor netto driftsresultat var på 7.6 %. Mål om overskudd i driftsregnskap for mulig avsetning til fondsmidler er nådd, men på et noe lavere nivå enn måltallet.

Ved rapportering 2. tertial var det estimert med et negativt netto driftsresultat på om lag 10 mill. kroner.

Driftsresultatet kan i store trekk tilskrives kostnadsdrivende enkeltvedtak og lønn på utgiftssiden, og lavere skatteinntekter (inntekt- og formue) enn estimert. Avviket fra prognosen ved tertialrapporteringen skyldes i hovedsak ikke budsjetterte merinntekter knyttet til pensjonsavsetning (premieavvik) (KLP med regnskapsført om lag 8,9 mill. kroner, jf. 5-4, 2. ledd).

Vi foretok 2 salderinger av driftsbudsjettet og 1 saldering av investeringsbudsjettet gjennom året. I tillegg er det lagt frem 2 tertialrapporter underveis i budsjettåret, der både drift og investering er tatt med.

Jf. avsnittet om hovedtall fra regnskapet, og note 6 til årsregnskapet, utgjorde fondsreserven ved årsskiftet til

sammen 28,1 mill. kroner mot 36,7 mill. kroner i 2022. Vi viser til revisjonsnotat til årsregnskapet for 2022 som påpekte bundne fond uten bevegelse. Dette er tatt tak i fra 2023, ved en gjennomgang av fondene. Deler ble disponert, noen sammenslått. Gjenstående vil bli gjennomgått i 2024 med tanke på disponering i henhold til formålsbeskrivelse.

Disposisjonsfond utgjorde ved utgangen av 2023 22,9 mill. kroner. Det er vil si om lag 15,1% av brutto driftsinntekter i § 5-6, mot 22,3% i 2022, 19,4 % i 2021 og 23,8 % i 2020. §5-4 viser at netto bruk av disposisjonsfondet er 9,1 mill. kroner.

Det er brukt om lag 12,9 mill. kroner fra disposisjonsfondet, samtidig som det er satt av om lag 3,8 mill. kroner til samme fond, jf. note 6 i årsregnskapet. Om lag 12 mill. kroner ble benyttet til finansiering av Nota, 1 mill. kroner til kommunens andel i Nord-Fosen Utvikling. Dette etter vedtak i kommunestyret og formannskapet.

Brutto og netto driftsresultat

Det er ulike faktorer som påvirker driftsresultatet. Jf. §5-6 Økonomisk oversikt, som viser en økning i rammetilskudd med om lag 10 mill. kroner fra opprinnelige budsjett hvor 2,7 mill. kroner er skjønnsmidler. I tillegg har vi mottatt 1,270 mill. mer på andre statstilskudd (havbruksfond lag 1 mill. kroner og vindkraft med 288 500 kroner).

Total skatteinngang (inntekts- og formuesskatt) for 2023 er på 26,303 mill. kroner mot 25,339 mill. kroner i 2022. Dette er en økning på om lag 1 mill. kroner fra året før. Kommunen hadde mindre inntekt enn budsjettert på inntekts- og formuesskatt med om lag 5 mill. kroner for 2023. Budsjettet er noe nedjustert for 2024.

Overføring og tilskudd fra andre og brukerbetalinger viser hver om lag 1 mill. kroner hver mer enn budsjettert. Både avdrag på lån og rente og renteinntekter er høyere enn budsjettert. Avdrag på lån er i tråd med budsjett, mens både renteutgifter og renteinntekter er høyere enn budsjettert, men går noenlunde i balanse opp mot hverandre.

Bruk av fond

Jf. note 6 i årsregnskapet er det brukt både av ubundne fond som disposisjonsfondet og havbruksfond til drift. Det er overført midler fra drift til investeringer jf. §5-4. Det er brukt midler fra bundne driftsfond til drift.

Lånegjeld

Jf. §5-8 Balanseregnskapet, var brutto lånegjeld ved årsskiftet 2022/2023 på 158 480 mill. kroner, og ved årsskiftet 2023/2024 på 156 978 mill. kroner. Av dette er 45,198 mill. kroner lån i fastrente (om lag 29%), resten er lån med flytende rente. I løpet av 2023 ble det betalt om lag 11 mill. kroner i renter og avdrag. Det ble samtidig tatt

opp to nye lån på hhv. 7,7 mill. kroner til investeringer totalt og 1 mill. kroner til startlån i Husbanken. Jf. note 11 i årsregnskapet.

Låneporteføljens renteavtaler er i henhold til vedtatt finansreglement med (1/3 fastrente, 1/3 flytende og resten vurdert etter markedsituasjon). Ved regnskapsavslutning har kommunen 28,79 % av låneporteføljen som fastlån.

Til sammenlikning for alle landets kommuner utgjorde korrigerert netto lånegjeld i 2022 (konserntall) 86,5 prosent av inntektene, hvilket er en økning på 1,5 prosentpoeng fra foregående år. Mediankommunen hadde i 2022 en korrigerert netto lånegjeld på 82,7 prosent av driftsinntektene, en nedgang med 1,0 prosentpoeng fra 2021 (kilde KS).

Investeringer

Jf. § 5-5 1. ledd, er det et merforbruk på investeringer på om lag 5,1 mill. kroner i 2023. Dette må dekkes opp i 2024 gjennom bruk av ubrukte lånemidler og lån. Dette skyldes i hovedsak flerbruks huset-Nota og utbedring av Setransveien. Jf. budsjett og regnskapsforskriften § 2-1, er det ikke anledning til å benytte disposisjonsfond direkte i investeringsregnskapet, jf. vedtakene knyttet til Nota og Setransveien i sak 66/23 og i sak 65/23 (formannskap), og i kommunestyresak 83/23. Ved en feil ble dette ikke fanget opp før årsregnskapet var avlagt. Dette fører til at om lag 2,8 mill. kroner knyttet til Nota og Setransveien reduserer investeringsbudsjettet og bidrar til det udekkede beløpet som i sum er på 5,1 mill. kroner. Vi vises til § 5-5, 2. ledd som viser regnskap per prosjekt. Oppgradering av vei har et merforbruk. I tillegg er det også en vesentlig merinntekt på merverdikompensasjon, jf. investeringsinntekter i §5-5, 1. ledd.

Spesifisering:

For § 5-5 2. ledd i årsregnskapet kan vi vise til følgende spesifisering:

Prosjekt 5055 (Kirka) gjelder tilskudd til andres investeringer

Prosjekt 5012 (egenkapital KLP) gjelder investering i aksjer og andeler i selskaper.

Øvrige prosjekt gjelder investering i varige driftsmidler.

Det største enkeltprosjektet er flerbruks huset-Nota. Prosjektet ferdigstilles i 2024.

Eiendeler og egenkapital

Ut fra balanseregnskapet i jf. §5-8 kan man se at eiendeler, øker også i 2023 som i 2022.

Egenkapitalen øker totalt sett i sammenheng med økning i kapitalkonto, jf. note 7 i årsregnskapet.

Næringsfond/næringsarbeid

I 2023 har næringsfondsstyret tildelt kr 64 850 i tilskudd fra næringsfond II. Det ble innbetalt kr 116 911 i avdrag på lån til næringsfondet, og noen renter (24 479).

Nord-Fosen Utviklings arbeid er et sentralt virkemiddel i næringsarbeidet i kommunen. Dette virkemiddelapparatet var også i utvikling i 2023 med tanke på å kunne være sentralt i arbeidet med næringsutvikling utover 2024/2025.

Driftsregnskapet – for hver sektor § 5-4 2. ledd

For å gjøre en vurdering av kostnadssiden til hver enkelt sektor/enhet er det hensiktsmessig å ta utgangspunkt i regnskapsoppstillingen i årsregnskapet §5-4 2. ledd. Denne viser regnskap pr enhet målt opp mot saldert budsjett. Tabellen er i grove trekk delt i to, hvor vi har inntekter og kostnader per sektor på den ene siden (sum bevilgninger drift) og fondsbruk på den andre siden.

Merknad: Avvik fra skjema §5-4 i budsjett 2023 skyldes avskrivninger som er fordelt på sektor. Dette vil synes både på budsjett og regnskap. Fra 2024 vil avskrivninger regnskapsteknisk flyttes ut av enhetene, med unntak av selvkost som føres på Utvikling og miljø.

Rapport avvik per enhet, netto ramme uten fondsbruk (netto bevilgninger drift)

Politiske styringsorganer: - 0,272 mill. kroner

Justert budsjett: 3,068 mill. kroner

Regnskap: 2,796 mill. kroner

Mindreforbruk i hovedsak knyttet til mindreforbruk i utvalgene, i tråd med tertialrapport høsten 2023.

(Sentral)administrasjon: 1,48 mill. kroner

Justert budsjett: 11,309 mill. kroner

Regnskap: 12,789 mill. kroner

Merforbruk i hovedsak knyttet til ikke budsjettert lønn for kommunedirektør og lærlinger, og ikke budsjetterte avskrivninger. Om lag 1, 2 mill. kroner mer enn estimert i tertialrapport høsten 2023.

Oppvekst og kultur: 0,153 mill. kroner

Justert budsjett: 29,832 mill. kroner

Regnskap: 29,985 mill. kroner

Merforbruk er i hovedsak knyttet til lønn, herunder ferievikarer og pensjonsinntekter. Noen områder har overforbruk, men det meste av dette dekkes opp av andre områders underforbruk. Det vises også til tertialrapport II 2023 mht. noe underbudsjettering på barnehage/skole.

Helse: 3,871 mill. kroner

Justert budsjett: 10,151 mill. kroner

Regnskap: 14,022 mill. kroner

Overforbruk i hovedsak knyttet til kjøp av institusjonsplass det ikke var tatt høyde for i budsjettet. I overkant av 2 mill.

kroner lavere merforbruk enn estimert i tertialrapport høsten 2023, knyttet til statlig tilskudd til institusjonsplass.

Sosial: 0,889 mill. kroner

Justert budsjett: 0,960 mill. kroner

Regnskap: 1,849 mill. kroner

Merforbruk i hovedsak knyttet til manglende budsjett på stilling i forbindelse med administrativ koordinering av bistand til flyktninger. Om lag 0,8 mill. kroner lavere merforbruk enn estimert i tertialrapport II 2023. Dette har sammensatt forklaring, blant annet er refusjon fra staten for bosetting av flyktninger høyere enn budsjettet.

Pleie og omsorg: 1,738 mill. kroner

Justert budsjett: 27,628 mill. kroner

Regnskap: 29,366 mill. kroner

Bildet mht. merforbruk er sammensatt, blant annet underbudsjettet lønnsutgifter på ferievikar og overtid på (1,190 mill. kroner.) Faste ansatte som genererer overtid benyttes, for å sikre forsvarlige helsetjenester. På husleie/brukerbetaling ser man en mindreinntekt på utleie jf. budsjett, samt økte driftsutgifter på strøm. (ca. 200 tusen). Kostnader til lisenser/vedlikehold av heiser og ventilasjonsanlegg har også økt jf. budsjett (ca. 200 tusen). Økte matvarepriser utgjør også et noe merforbruk. (ca. 100 tusen).

Utvikling og miljø: 0,388 mill. kroner

Justert budsjett: 6,227 mill. kroner

Regnskap: 6,615 mill. kroner

Utvikling og miljø har totalt et merforbruk på 0,388 mill. Dette skyldes blant annet større utgifter til vedlikehold av bygningsmassen og vintervedlikehold av kommunale veier (brøyting) enn budsjettet. I tillegg har lønnsutgifter til arbeid med nye nettsider gått fra Utvikling og Miljø. Vakanser på landbruks- og plan/byggesaksområdene og mindre vedlikeholdskostnader knyttet til vann og avløp, har bidratt til å redusere merforbruket.

Oppsummert

Den økonomiske handlefriheten er liten, men tildeling av «havbruksmidler» gir likevel noe større frihet for kommunale investeringer, og mulighet til å håndtere uforutsette utgifter. Sett opp mot nedgang i folketallet, forventes en del økonomiske utfordringer i fremtiden.

Kommunal tjenesteproduksjon i Osen vurderes stort sett som bra også i 2023. Gjennom behandlingen av årsbudsjettet for 2024 og økonomiplan for 2024 – 2027 har kommunestyret lagt et grunnlag for hva det spesielt skal jobbes med i kommende 4-årsperiode. For å løse disse oppgavene og utfordringene, antas både behov for kjøp av tjenester, og tilpassing i organisasjon og kompetansesammensetting i nåværende arbeidsstyrke. Økt samarbeid med nærliggende kommuner forventes å bli avgjørende for Osen kommunes mulighet til å levere tilfredsstillende tjenester til innbyggerne.

ORGANISASJON

Vi har lagt bak oss et innholdsrikt år.

Organisasjonen og driften vil måtte tilpasses prioriterte oppgaver, kompetanse og ressurser. Osen kommune har praktisert en relativt nøktern drift. Krav til omfang og kvalitet på tjenester er økende.

2023 ble preget av utskifting i ledelsen i Osen kommune. Stillingen som kommunedirektør, personal/HR og sektorleder helse og omsorg har vært vakante hele eller deler av året, men dekket opp av øvrige ansatte i organisasjonen. Ny kommunedirektør startet september 2023. Det ble ansatt stabsleder med HR-ansvar med oppstart februar 2024. Det har også vært avgang på andre stillinger i administrasjonen knyttet til områder som landbruk, næring og IKT/kommunikasjon. Tjenestene er i løpet av året delvis dekket opp gjennom samarbeid med andre kommuner som på landbruk, og gjennom rekruttering som på IKT. I sum har dette påvirket evnen til utvikling og drift, og bidratt til høy arbeidsbelastning i denne delen av organisasjonen (sentraladministrasjonen).

Det oppleves stor stå-på-vilje i organisasjonen som sådan, at ansatte viser evne til omstilling, og at tjenester leveres på et akseptabelt nivå.

Personellsituasjonen

Antall ansatte

Antallet ansatte i og antall årsverk i organisasjonen er stabilt og har økt med to årsverk fra 2022, fra 82,8 til 84,9. I 2023 var det 108 ansatte mot 105 i 2022 og 107 i 2021. Av disse var 62 deltidsstillinger mot 53 deltidsstillinger i 2022. Av deltidsstillingene var 95,16 % kvinner i 2023 mot 96,3 % kvinner i 2022. Hovedandelen ligger innenfor pleie- og omsorg.

For 2021 og 2022 ble tildeling av gaver og hedersmerker for lang innsats utdelt ved julekaffen i desember 2023.

Sykefravær

Vi bruker tall fra NAV på det som omhandler sykefravær i årsmeldinga.

Langtidsmeldt sykefravær var for Osen kommune i sin helhet i snitt på 11,15 %, 2023, med fallende trend: 1 kv. 14,8 %, 2. kv. 11,6 %, 3 kv. 9,4 % og 4. kv. 8,8 %. I 2022 var snittallet 10,28 %, i 2021 på 8,19 %. (kilde NAV) Kommunen har bruk av IA-avtalen og NAV lokalt. Målsetting om maksimum 6 % langtidsfravær er ikke nådd gjennom året.

Se vedlegg for legemeldt sykefravær i Trønderske kommuner til sammenlikning.

Likestilling

Aktivitets- og redegjørelsesplikten etter likestilling- og diskrimineringsloven § 26 er HMS-arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det skal undersøkes om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling. Kvinner/menn i organisasjonen er skjevfordelt. Andel kvinner (20-66 år) i arbeidsstyrken 2023 var på 85,19 %, mot 82,8 % i 2022. Andel kvinner blant ledere (20-66 år): 66,67 % i 2023 mot 42,8% i 2022. Kommunedirektøren i Osen er kvinne, og andel kvinner i denne kategorien er 26,8 % i landet (01.03.22). Det er en landsdekkende trend mht. 70/30 andel kvinner og menn i offentlig sektor (SSB).

Det vurderes at Osen kommune har søkelys på aktivitetsplikten. Et ledd i arbeidet er å lyse ut alle stillinger. Videre å legge vekt på kvalifikasjoner. Osen kommune ønsker å legge til rette for likestilling og mangfold, og vil ta risiko for diskriminering opp i samarbeidet med tillitsvalgte. Arbeidet med heltidskultur er tema, som innen helse og omsorg. Det vises også til arbeidet innen sektor oppvekst og kultur spesielt, med forebyggende søkelys på mangfold.

Planarbeid i 2023

Det er ikke utført større planarbeid i Osen kommune i 2023. Strategidokument - plan for museal virksomhet i Osen kommune 2023 - 2025 ble vedtatt i februar, og omtaler aktivitet ved Osen bygdatun. Arbeidet med kulturminneplan ble startet opp og avsluttes i 2024.

Beredskap

Kommunen har rutiner for håndtering av kriser og hadde siste tilsyn på beredskap av statsforvalteren i februar 2021. Det ble vedtatt ny ROS- analyse for kommunen i 2021 (utarbeidet i 2020). Denne anbefales oppdatert hvert fjerde år. Det ble gjennomført kriseberedskapsøvelse i 2023 i samarbeid med statsforvalteren (øvelse SODD).

HMS

I 2023 er det meldt 97 avvik mot 106 i 2022 i kvalitetssystemet Compilo. Rutiner for avviksmelding er enda ikke gode nok i organisasjonen som helhet. (Fokusområde 2024).

Arbeid med HMS og samarbeid med bedriftshelsetjenesten er gjennomført som planlagt. Det er samarbeidet med verneombud i vernerunder, og med tillitsvalgte ved ansettelsesprosesser, i AMU, og andre møtepunkter i enhetene.

Internkontroll, etisk standard og informasjonssikkerhet

Osen kommune fikk nummerert brev av Revisjon-Midt i 2023 om mangler knyttet til dokumentert internkontroll, og kommunedirektøren ble høsten 2023 av kontrollkomiteen i kommunen bedt om å redegjøre for systemet for internkontroll innen mai 2024.

Jf. kommuneloven skal internkontroll være systematisk og tilpasset Osen kommune, gitt kommunens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold.

I tillegg til eksisterende system og rutiner betrakter kommunedirektøren internkontrollen også som del av en prosess, hvor internkontrollen utvikles og forankres gjennom oppfølging av avvik, utvikling av rutiner, og kommunikasjon og dialog med ansatte og ledere.

Compilo er kvalitetssystemet som er i bruk i Fosen-kommunene for rutiner og melding av avvik. Se egen omtale. Delegasjonsreglement og personalreglement ble vedtatt i 2021. Kommunes lønnspolitiske retningslinjer følges opp som i lønnsforhandlinger, sammen med hovedavtale og tariffavtaler. Kommunen har HMS-reglement. Kommunen har økonomireglement, rutiner for finans og gjeldsforvaltning og innkjøpsreglement, som følges opp. Faktura håndteres i to nivå, attestant og anviser. Det utarbeides avtaleoversikt for kommunen.

Det avholdes regelmessige ledermøter, enhetsledermøter, møter i sektorer, møter med verneombud og tillitsvalgte, og møter i enhetene samt husmøte på kommunehuset. Her informeres og samarbeides det om saker og rutiner.

Tertialrapportering til kommunestyret skal avdekke avvik. Lønn er den største budsjettpotten. Lønnsbudsjett og sykefravær gjennomgås ved nytt budsjettår og gjennom året. Det legges opp til strategiske diskusjoner for å følge opp politiske prioriteringer og kartlegge handlingsrom.

Økonomi/ERP systemet Unit4 som er innkjøpt og tatt i bruk i samarbeidet i Fosen-regionen har ikke hatt ferdig funksjonalitet i tråd med forventningene. Dette har ført til forsinkelser i innfasing av funksjonalitet, og forsinkelser i avleggelse i regnskap. Prosjektet er derfor fulgt ekstra tett i løpet av høsten 2023 av vertskommune Ørland og rådmannsforum i Fosen-regionen hvor kommunedirektøren deltar.

Opplæring i arkiv, lover og regler - også jf. ulike fagsystem som brukes i kommunen ble gjennomført i desember 2023. Status for saker i saksbehandlingssystem ble tatt opp og sendt ut til oppfølging i administrasjon som en del av internkontrollen høsten 2023.

Kommunen har kriseberedskapsplan og plan for helsemessig og sosial beredskap, og egen smittevernplan for Midtre Namdal samkommune, Flatanger kommune og Osen kommune.

Det foreligger et eget overordnet internkontrollsystem for barnehager og skoler.

Det er etter en gjennomgang satt lys på at kommunen ikke har fulgt opp GDPR (personvernforordningen) på en tilfredsstillende måte. Det må på planen.

TJENESTESAMARBEID OG EIERSKAP

Interkommunalt samarbeid

Osen kommune er med på vertskommunesamarbeid initiert gjennom Fosen regionråd, samt Namdal regionråd og Namsos kommune. Dette er ordninger som er regulert gjennom egne avtaler.

I 2023 startet arbeidet med å revidere avtalene i Fosen-regionen i samarbeid med KS-konsulent. Det ble utarbeidet felles dreiebok for samarbeid. Det ble laget nye avtaler på områdene barnevern, regnskap, lønn, inkasso, IKT, og GIS.

I tillegg har vi samarbeid mellom kommunene på Nord-Fosen om NAV og PPT. Osen kommune er vertskommune for samarbeidet med Åfjord kommune om NAV.

Samarbeid på helsesida er politisk prioritert nordover. Kommunen har inngått samarbeidsavtale om legevakt, kommuneoverlege, miljøretta helsevern mv. med Namsos kommune. Kommunen har inngått avtale med Namsos og Flatanger kommuner om kommunalt øyeblikkelig hjelp døgntilbud (KAD). Bakvaktsavtale for lege er inngått med de samme kommunene.

Formaliserte samarbeid kommunen har deltatt i 2023

Samarbeid	Type	Vertskommune/leverandør
KONSEK	IKS	(Steinkjer)
Nord- Trøndelag Krisesenter	IKS	(Verdal)
TrønderEnergi	AS	(Trondheim)
Midtre Namdal avfallsselskap	IKS	(Overhalla)
Brannvesenet Midt	IKS	(Steinkjer)
Interkommunalt arkiv Trøndelag (IKA)	IKS	(Trondheim)
Museet Midt (fra 1/1-20)	IKS	(Rørvik)
Namdal Rehabilitering (fra 1/1-20)	IKS	(Høylandet)
Revisjon Midt-Norge	SA	(Steinkjer)
Fosen IKT	VK	Indre Fosen kommune
Fosen Barneverntjeneste	VK	Indre Fosen kommune
Fosen Inkasso	VK	Indre Fosen kommune
Fosen Låneadministrasjon	VK	Indre Fosen kommune
Fosen Regnskap	VK	Ørland kommune
Fosen Lønn	VK	Åfjord kommune
Nav Nord-Fosen (fra 1/1-20)	VK	Osen kommune
Kommuneoverlege og miljøretta helsevern (fra 1/1-20)	VK	Namsos kommune
Smittevern og helsemessig beredskap (fra 1/1-20)	VK	Namsos kommune

Legevaktordningen i Namdalen (LINA)	VK	Namsos kommune
Legevaktjenesten i MNS (fra 1/1-20)	VK	Namsos kommune
Senter mot incest og seksuelle overgrep	VK	Trondheim kommune
Fosen regionråd	S	Åfjord kommune
Regionkonsulent oppvekst	S	Åfjord kommune
Fosen Kart/GIS	S	Åfjord kommune
Helse- og omsorgsprogrammet (Profil)	S	Åfjord kommune
Biblioteksamarbeid	S	Åfjord kommune
Kvalitetsvurderingssystem i grunnskolene	S	Åfjord kommune
Fosen - portalen	S	Åfjord kommune
Innkjøp forsikringer	S	Åfjord kommune
PPT Nord-Fosen	S	Åfjord kommune
Nordre Fosen Vannområde	S	Indre Fosen kommune
Næringsalliansen på Fosen	S	Åfjord kommune
Jordmor	A	Helse Nord-Trøndelag
Krisesenter	A	Verdal kommune
Helseplattformen	A	Interkomm. politisk råd Namdal
Overgrepssmottak	A	Trondheim kommune
Legetjenester (vikar)	A	Namsos/Flatanger kommuner
Ø-hjelpsenger	A	Namsos/Flatanger kommuner
Norge Digitalt	A	Statens kartverk
Skjenkekontroll	A	Avans Security (Tønsberg)
Tilrettelegge arbeidsplasser for yrkesvalghemmede	A	Fosen Vekst AS (Åfjord/Osen)
IUA Sør-Trøndelag	A	Trondheim kommune
Felles veterinæravtalt	A	Osen kommune

I tillegg er det inngått et samarbeid mellom Osen kommune og Åfjord kommune, gjennom Nord-Fosen Utvikling AS om ekstraordinært omstillingsarbeid, finansiert av Kommunal- og distriksdepartementet, Trøndelag Fylkeskommune, og kommunene Osen og Åfjord, som varer ut 2025.

Forklaringssnøkkel til samarbeidstyper

AS Aksjeselskap - eierne hefter for sin andel av aksjekapitalen
 IKS Interkommunalt selskap - deltakerne har delt ansvar
 VK Interkommunalt samarbeid etter kommuneloven § 28 (vertskommune)
 S Interkommunalt samarbeid etter kommuneloven § 27 (styre)
 A Avtale om tjenesteleveranse
 P Prosjekt

Eierskap

Osen kommune har eiermelding vedtatt i 2022 (for perioden 2022-2025).

Kommunen har aksjer og andeler i varig eie i følgende selskaper: KLP, biblioteksentralen AL, Trøndersk Reiseliv, Trønder Energi AS, Stiftelsen Halten, Inn-Trøndelag Brannvesenet IKS (Brannvesenet Midt IKS), Fosen Vekst AS, Nord- Fosen Utvikling AS, Revisjon Midt-Norge SA, Namdal Rehabilitering, Flyco AS, Fosen Vekst Holding AS, og Midtre Namdal Avfallsselskap.

AKTIVITET OG MÅLOPPNÅELSE

Det ble avholdt valg høsten 2023 og Osen kommune fikk nytt kommunestyre og ordfører.

SENTRALADMINISTRASJONEN

Enheten har omfattet 6 årsverk innen saksbehandling og administrasjon gjennom året, og omfatter områdene: økonomi, arkiv, IKT, personal, sekretær og formannskapssekretær, i tillegg til kommunedirektør.

Enheten har vært i endring i 2023, med skifte av kommunedirektør og rekruttering av stabsleder med personalansvar.

Politisk styring

Saksbehandling Osen kommune

Saksbehandling Osen kommunestyre

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	12	9	11
Politiske saker	89	81	43
Referatsaker	75	87	95

Saksbehandling Osen formannskap

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	15	14	16
Politiske saker	71	70	73
Referatsaker	15	14	6
Delegerte saker	104	123	69

Saksbehandling Osen trafiksikkerhetsutvalg

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	2	2	3
Politiske saker	2	4	6
Referatsaker	0	1	0

Saksbehandling Osen administrasjonsutvalg

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	2	2	2
Politiske saker	10	10	6
Referatsaker	0	0	0

Saksbehandling Osen næringsfondstyre

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	3	3	2
Politiske saker	14	12	9
Referatsaker	0	0	0
Delegerte saker	0	0	0

Saksbehandling Rådet for eldre og personer med funksjonsnedset

Behandlede saker	2021	2022	2023
Møter	4	8	8
Politiske saker	7	13	17
Referatsaker	0	1	7

Eiendomsskatt

Det utskrives skatt, sendes ut skattsedler samt foretas klagebehandling.

Klagebehandling

Saksbehandling	2021	2022	2023
Nye vedtak i sakkyndig nemnd	19	19	13
Klage med administrativt vedtak	1	0	0
Klagebehandling sakkyndig nemnd	0	1	0
Klagebehandling sakkyndig klagenemnd	0	1	0

OPPVEKST OG KULTUR

Sektoren omfatter opplæring og kulturarbeid, og arbeids- og ansvarsområdene er administrative arbeidsoppgaver tilknyttet opplæring, skoleeierrollen, rollen som eier av og myndighet for barnehagen. I tillegg ligger ansvar for bibliotek, ungdomsklubb og kontakt/dialog inn mot frivillig sektor i Osen – samfunnet inn under denne sektoren.

OPPVEKST

Elev-/barnetall i skole og barnehage pr. 15. desember.

Skole/barnehage	2021	2022	2023
Havgløtt barnehage	33	42	40
Strand skole	83	82	84
Osen kulturskole	13	15	21

Vi har hatt et stabilt elevtall de siste årene. Barnetallet i barnehagen indikerer at vi vil holde en viss stabilitet i barnetallet fremover.

Nøkkeltall fra helsestasjonen viser at vi i 2023 hadde 3 barnefødsler.

Hovedsatsingene i barnehage og skole, kommenteres under enhetene.

Vi har også i 2023 fortsatt med felles fagmøter for barnehagestyrene, rektor og leder i PPT ca. 1 gang/mnd. Sektorleder har ansvar for å sende ut agenda og lede møtene, mens enhetslederne kan melde inn saker de ønsker skal tas opp i møtene. I tillegg er styrer deltakende i ledermøter i Åfjord kommune, for å styrke fagkompetanse, ha refleksjonspartnere i samme stilling, i tillegg til at vi øker fagsamarbeid med barnehager i andre kommuner.

I ferietider i barnehage og skole, er det etablert et samarbeid mellom barnehage og SFO slik at faren for stenging av barnehage eller SFO grunnet liten påmelding,

er liten. Vi har tidvis et stort avvik i forhold til påmelding og oppmøte, noe som gir oss en unødig stor kostnad.

Skolen og barnehage har sine satsingsområder, både lokale og regionale, som de jobber med. Dette rapporteres i den årlige tilstandsrapporten.

Også i 2023 har vi hatt ansatte på videreutdanning for ansatte i oppvekstsektoren. Høsten 2023 hadde vi to fra barnehagen og to fra skolen som var på videreutdanning. Selv om vi har godt utdannede ansatte, er det flott at de ønsker å benytte muligheten til å få mer kunnskap.

Barnehagens tilstandsrapport er ikke lovpålagt, men vi har likevel besluttet at det her skal leveres en rapport basert på tall, statistikk og faglige satsinger.

Skolen rapporterer årlig på tjenestekvalitet gjennom den lovpålagte tilstandsrapporten, jf. oppl.l. §13-3e. Myndigheten til å fatte vedtak om spesialundervisning i barnehagen ligger hos sektorleder, mens i skolen er dette delegert til rektor.

PPT- Nord-Fosen

PP-tjenesten er i godt samarbeid med både barnehage og skole. Vi får gode tilbakemeldinger om denne tjenesten både fra enhetene og brukerne. Vi inkluderer leder for PP-tjenesten i ledermøter i oppvekst. Arbeidet med det regionale kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksiser, videreføres enda noen år fremover. PPT er en god samarbeids- og sparringspartner innenfor utviklingsarbeid i barnehage og skole.

Voksenopplæring

Voksenopplæringa har også i 2023 jobbet med å gi språkopplæring til flyktingene som bor i bygda, og har rett og/eller plikt på/til opplæring. Språkopplæringa er gitt ved Strand b./u.-skole.

Havgløtt barnehage

Havgløtt barnehage skal være en barnehage som arbeider med å ha faglig kvalitet i tilbudet til barna i Osen kommune. Arbeid med rammeplanen vår og satsningsområder som «ASK-for alle», Sammen mot mobbing og Mangfold og inkludering setter føringer for både barn og ansattes arbeid. Å jobbe systematisk med disse temaene styrker forebyggingsarbeidet, og bidrar til at Havgløtt barnehage ivaretar barn og voksne på en god måte. Barnehagen er en Livsgledebarnehage, og har noe samarbeid med sykehjemmet.

Gjennom vårt faglige fokus gir vi barna et godt utgangspunkt for å klare seg videre i livet, og støtter dem i å bli den beste versjonen av seg selv.

Barnehagen har pr. 15.12.23 42 barn og 56 plasser. Barnehagen har fylt bemanningsnorm og pedagognorm i 2023. Barnehagen har noen få faste og dyktige vikarer som

blir benyttet, men vikartilgang har i 2023 vært en utfordring.

Strand barne- og ungdomsskole

Elevtallet på Strand barne- og ungdomsskole var ved utgangen av 2023 på 84 elever, 31 på ungdomstrinn, 20 på mellomtrinn og 33 på småtrinn.

Strand skole har hatt fokus på leseopplæringen over lengre tid. Lesing og leseforståelse er grunnleggende for å håndtere læring på de fleste områder, både i grunnskolen, videre utdanningsløp og livet generelt. For videre lesefokus og leselyst ser vi fram til å få et nytt og tidsriktig bibliotek i NOTA.

Skolen/barnehagen har «Plan for språk- og leseutvikling» som fortsatt er gjeldende. Klassene har daglig lesetid på skolen og lesing er en del av de grunnleggende ferdigheter som utgjør ett av to overordnede fokusområder hos oss. Det andre overordnede fokusområdet er rettet mot skolemiljø/læringsmiljø og er en mangeårig satsning framover i samarbeid med Fosen-nettverket. I «Inkluderende praksiser» bygges videre på mangfold- og inkluderingsarbeidet som allerede er nedlagt. Sammen med det å være en Olweus-skole danner det en god grunnmur for arbeidet for et godt læringsmiljø for barn og voksne.

2023 og skoleåret 23/24 har gitt oss noen ekstra utfordringer. Utbyggingsprosessen har medført at vi har blitt uten gymsal, samt at uteområdet med tilbud i byggeperioden har blitt betydelig begrenset. Både elever, ansatte og foreldre har utvist forståelse for disse utfordringene, og blikket rettes framover mot en ny og bedret situasjon fra høsten-24. I tillegg har to faste ansatte lærere/kontaktlærere startet i andre jobber dette skoleåret, noe som utfordrer både elever, foresatte og ansatte med endrede roller og relasjoner som skal etableres. Nye, unge lærere med relevant utdanning ble tilsatt i august-23. Disse har kommet godt inn i miljøet, og dette gir god tro på at det er mulig å rekruttere nye kvalifiserte medarbeidere ved behov også i tida framover.

KULTUR

Flerbrukshus - Nota

Arbeidet med bygging av flerbrukshuset Nota kom godt i gang i 2023, og råbygget forventes levert etter prosjektplan i 2024. Nota vil utvikles som en arena for gode opplevelser, sosial tilhørighet og mulighet til utvikling for ungdommen spesielt, og befolkningen generelt.

Osen kulturskole

Osen kulturskole organiseres som del av sektor for Oppvekst og Kultur. Kulturskolen drives i et nært samarbeid med grunnskolen. Administrering av

kulturskolen gjøres i et samarbeid mellom rektor og sektorleder for oppvekst og kultur. De som ansettes/engasjeres i kulturskolen, har sitt ansettelsesforhold lagt til grunnskolen i kommunen. Skolen har personalansvar i hverdagen for de ansatte.

Elevtallet i 2023 er noe høyere enn det vi har hatt tidligere år, og dette er vi fornøyde med. Stillingene i kulturskolen er svært små, og de ansatte i kulturskolen har andre stillinger i tillegg.

Kulturprisen 2023

Også i 2023 var det noen innkomne kandidatforslag til Osen kommunes kulturpris. Formannskapet vedtok 21.11.2023 i sak 072/23 at kulturprisen skulle deles ut. Prisen ble tildelt i henhold til kriteriereien som ligger til grunn for utdeling av kulturprisen, og ble utdelt i desember 2023.

Ungdomsklubben

Ungdomsklubben er åpen for alle ungdommer. Ungdomsklubben har hatt jevnlige møtepunkter. Det er har også vært samarbeid med ungdomsklubb i Åfjord kommune i 2023.

Jegerprøveeksamen

Osen kommune arrangerer elektronisk jegerprøveeksamen for de som har fullført obligatorisk kurs i henhold til denne forskrift, studieplan og instruks om innhold og gjennomføring av jegerprøven fastsatt av Direktoratet for naturforvaltning. I 2023 var det 13 stk. som besto jegerprøven.

Idrett og fysisk aktivitet

Kommunedelplan for idrett, fysisk aktivitet og folkehelse 2022-2026 ble vedtatt i kommunestyret 15.12.21, sak 077/21.

UKM – Ung Kultur Møtes

Det ble arrangert UKM lokalt i Osen første helga i mars 2023.

Biblioteket

Vi har et stabilt antall besøkende i biblioteket, men har en forventning om at dette endres når Nota er ferdig. Bokbeholdningen har gått ned da det er kassert mange gamle og slitte bøker både for voksne og barn. Det er kassert en del DVD filmer da det ikke er interesse for å låne disse. Biblioteket har hatt ordinær åpning i 2023. Biblioteket hadde ikke budsjett for bokinnkjøp i 2023, men fikk inn noe på kontorbudsjettet. Vi får noen bøker via kulturfond, og dette er gratis. Målet er at biblioteket skal være attraktivt for innbyggerne i alle aldre, og nytenkning i forhold til hvordan nå flere av befolkningen med bibliotektilbudet vi har. Bøker, leselyst og lesekvalitet hører sammen.

Nøkkeltall biblioteket

BIBLIOTEK	2021	2022	2023
Bøker, fag og skjønnlitteratur	6 148	6 180	5945
Lydbøker, musikk, film	715	709	371
Aktive lånere	48	44	44
Brutto driftsutgift	262 000	269 000	264 000
Besøk	536	509	512
Utlån bøker, barn	195	65	100
Utlån bøker, voksne	1 061	1 066	1009
Fjernlån:	248	249	226
Bøker sendt andre	138	139	164
Bøker mottatt andre	110	100	62
E-bøker			118

Folkehelse

Kommunens folkehelsegruppe skal bestå av medlemmer fra alle sektorene i kommunen. Gruppen ble i 2023 veldig amputert på grunn av ansatte som sluttet i sine stillinger. Dette gjør at aktiviteten i folkehelsegruppa har vært lav, og avventer nyetablering med nye medlemmer.

HELSE OG OMSORG

Osen kommune skal ha et helse- og omsorgstilbud med en målsetning om å gi forsvarlige tjenester til innbyggerne av opplevd god kvalitet i tråd med gjeldene lover og forskrifter.

Ledelse av sektor helse og omsorg har vært delt på ulike ledere i løpet av 2023. Det ble ikke ansatt ny fast sektorleder i løpet av året.

Helse- og omsorgstjenestene skal drives rasjonelt med best mulig utnyttelse av de ressurser som tjenestene er tildelt.

Sektoren omfatter:

- Legetjenesten
- Psykiatritjenesten
- Helsestasjon og skolehelsetjeneste inkl. jordmor.
- Flyktningetjenesten
- Fysioterapitjenesten
- Sosialtjeneste utenom NAV
- Kommunale boliger
- Koordinerende enhet

Sektoren har en resultatenheter; enhet for Pleie og Omsorg.

Følgende interkommunale tjenester hører til sektoren:

Barnevern, NAV (økonomisk rådgivning og sosialhjelp), kommuneoverlege, og kommunalt øyeblikkelig hjelp tilbud.

Osen kommune samarbeider med flere Namdalskommuner om rehabilitering. Osen kommune ivaretar lovkrav om kommunalt akutt døgntilbud gjennom en avtale med Namsos kommune. Osen har en avtale med Namsos, Overhalla, Flatanger og Høylandet om mulighet til å kjøpe institusjonsplass. Osen kommune kjøper tjeneste knyttet til vederlagsberegning av Namsos kommune. Etter 2023 utfører Osen selv denne tjenesten i pleie- og omsorg.

Osen kommune har i 2023 hatt samarbeid på flere saker innen helse som:

- Innføring av elektronisk kjernejournal i Visma Profil og utredning av framtidens system for elektronisk pasientjournal.
- Velferdsteknologiprojektet VINA.
- Helseledernetverk.

Av annet kan det nevnes at det i løpet av året vært tilbud om oppfriskningsdoser av koronavaksine til målgrupper. Det er også tilbudt influensavaksine, herunder også til ansatte i kommunen.

Rehabilitering

Osen har benyttet 105/151 tilgjengelige døgn. Tilbudet gir innbyggerne et godt kommunalt døgnbasert rehabiliteringstilbud.

Legetjenesten

Osen kommune har en stabil og godt fungerende fastlegetjeneste, med én fastlegehjemmel. Det har vært LIS1 lege i 8 av årets måneder. Osen kommune har legevaktsamarbeid med Namsos som vertskommune for legevakt på kveld, natt og helg. Kommunen har avtale med Namsos og Flatanger kommune om gjensidig bakvaksordning ved fravær på de respektive legekantorene

Helsestasjon og skolehelsetjeneste

Helsestasjonen og skolehelsetjenesten har vært bemannet med 80 % helsesykepleier i 2023. Det er avsatt 20 % ressurs fra psykiatritjenesten til skolehelsetjenesten.

Antall fødsler gikk ned; tre fødsler i 2023.

Nøkkeltall helsestasjonen

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Konsultasjoner*)	222	215	205	267	350	260	265
tall fødsler	7	7	7	11	9	5	3
Hjemmebesøk	9	12	15	13	11	12	3
Vaksineprogrammet**)	100	100	100%	100%	100%	90%	95%
Barseltreff	1	2	1	1	1	1	0
Babysvømming	10	9	10	4	3	6	2
Familieteam	1	-	0	0	3	6	4
Flyktninger /karlegging helsebehov							14

*) Planlagte kontroller og annen oppfølging

***) Prosent vaksinerte i barnevaksinasjonsprogrammet.

- Vaksineprogrammet er meget godt oppfulgt, 1 elev har takket nei til vaksine i barneskolen
- Babysvømming er gjennomført 2 ganger a 2 timer
- Familieteamet har hatt 4 møter

Annet samarbeid/aktivitet i 2023:

- Ukentlige samarbeidsmøter med psyk. koordinator og kommunelege
- Fysioterapisamarbeid ifbm. 4 mnd. kontroller og førskolekontroller

Posom-teamet (psykososial omsorg ved hendelser, ulykker og katastrofer)

Helsesykepleier er leder, og har hatt to møter i 2023, og en sak til oppfølging. Hele teamet deltok på nyttig kursing i regi av nasjonalt ressurscenter (RVTS) i to dager.

Flyktningehelse

Helsesykepleier møter alle med tolk, og følger opp slik de andre kommunene på Fosen gjør.

Helsesykepleier har kartleggingssamtaler med alle flyktninger, og tar opp behov for oppfølging og smittevern/vaksinering.

Skolehelsetjenesten

Både helsesykepleier og psykiatrisk koordinator har fast ukentlig kontordag på Strand skole hver sin dag i 2023. Tjenesten her omfatter vaksiner, vekst-registrering, planlagt oppfølging (syn, hørsel og samtaler) div undervisning, og «dropp inn»-samtaler.

Det holdes fast samarbeidsmøte med rektor og spes.ped. ansvarlige på skolen hver mnd. Det er avholdt ansvarsgruppemøter og overføringsmøter (førskolebarn).

Helsesykepleier har i tillegg deltatt i kurs i regi SEX og Samfunn. To dialogmøtet på skjerm om psykisk helse og voldsforebygging med Statsforvalteren, i EPDS-sertifisering (for å registrere og oppdage svangerskapsdepresjon).

Familieteamet

Teamet består av helsesykepleier (leder), kommunelege, barneverntjenesten, Pedagogisk Psykologisk tjeneste og psykiatrisk koordinator. Øvrige tjenester og privatpersoner kan melde inn enkeltsaker til teamet og delta på diskusjonen av disse. Saker drøftes anonymt eller på basis av samtykke. Det er avholdt fire møter i 2023.

Jordmortjenesten

Osen kommune kjøper jordmor-ressurs fra helse Nord-Trøndelag. Jordmor har kontordag i Osen hver 2. uke og bruker da å være på helsestasjonen.

Annet i 2023:

- Opprette samarbeid med Helsesykepleier-team i nabokommuner for faglig utveksling og inspirasjon, evt. hospitering. Det er avholdt fire møter med Flatanger kommune.
- Faste samarbeidsmøter i barnehage en gang pr mnd. og skole fungerer, men er blitt avlyst pga. sykdom en del ganger.

Koordinerende enhet

Koordinerende enhet (KE) har oversikt over habiliterings- og rehabiliteringstilbudet i kommunen, og bidrar til tverrfaglig samarbeid, helhet og sammenheng i tjenestetilbudet.

Osen Fysioterapi og Trim

Osen kommune har fysioterapeut med driftsavtale. Fysioterapeuten har også en andel av stillingen sin som kommunefysioterapeut. Fysioterapeuten har oppgaver i forhold til pleie og omsorg, førskolekontroller og 4-måneders kontroller i samarbeid med helsestasjonen, møtevirksomhet mv. Det er tre fysioterapeuter knyttet til instituttet.

Det er mulig å trene styrketrening i lokalene på ettermiddags- og kveldstid.

Psykisk helsearbeid 2023

Tjenestetilbudet er av type lavterskel. Det vil si at innbyggerne kan ta direkte kontakt med tjenesten uten å gå via lege eller andre. Fortsatt er støttesamtaler til brukere og pårørende en viktig del av tjenestetilbudet. Psykiatrisk sykepleier har 100 prosent stilling, hvor 20 prosent er knyttet til barn og unge som en del av skolehelsetjenesten.

En del av arbeidet består av koordinering av tjenestetilbud/ansvarsgrupper og samhandling med andre instanser på første- og andrelinjenivå. Behovet for oppfølging varierer. Det samme gjelder hyppigheten på oppfølgingen. Dette vurderes og evalueres fortløpende. Mellom 20-25 personer hadde kontakt med tjenesten for sine psykiske helseplager i 2023. Målgruppe er både barn/unge og voksne. Samarbeidsformene som har vært

tidligere, har fungert godt også i 2023. Både eksternt og internt.

Tjenesten har i 2023 måttet kjøpe tjeneste fra ekstern aktør, for å imøtekomme behov.

Støttekontakttilbudet har fungert, men det er fortsatt en utfordring å finne personer som ønsker å ta på seg slike oppdrag. Folkehelsegruppa markerte Verdensdagen for psykisk helse den 10.oktober. Årets tema var; #lagplass og ble markert med stands med quiz på butikkene lokalt. Dels i samarbeid med Fosen Vekst AS.

Kommunen har ikke psykologkompetanse tilknyttet tjenestene i kommunen, et lovkrav fra 2020. Det er i 2023 blant annet undersøkt om dette kan dekkes på en bedre måte gjennom eksisterende samarbeid på helse.

Folkehelsearbeidet

Folkehelsegruppa har hatt en lavere aktivitet enn «vanlig», men arbeidet har ikke ligget brakk av den grunn. Forskningsarbeidet i forbindelse med Program for folkehelse, ble avsluttet i 2023, og hovedrapport fra Sintef er levert. Vi venter på en tilleggsrapport.

Verdensdagen for psykisk helse, ble markert. Folkehelsegruppa bisto med et arrangement i Mangfoldsuka, og vil fortsette med fokus på mangfold i sitt videre arbeid inn mot befolkningen og ansatte.

Trimpoeng er et av våre faste tilbud til befolkningen.

Handlingsprogrammet i folkehelseplanen ble rullert og vedtatt i kommunestyret 14. desember, PS 070/22, 2022. Handlingsprogrammet for folkehelse ble ikke rullert i 2023. Handlingsplanen revideres hvert 4. år.

NAV og tiltak

NAV Nord-Fosen er det interkommunale NAV-kontoret for Osen og Åfjord. NAV har kontordag to dager i uken i Osen. Fra høsten 2023 har kontoret hatt åpent en dag i uken. Det skyldes lav bemanning/sykefravær i NAV Nord-Fosen. Det legges også til rette for møter utenom åpningstid om nødvendig. Kartlegging over tid foretatt av NAV, viser at det er lag 0-3 besøk til kontoret per uke.

Enheten ivaretar økonomisk sosialhjelp for brukere i Osen kommune. NAV arbeidslivsenter er benyttet aktivt i IA arbeid og sykefraværsoppfølging i enhetene. Økonomisk sosialhjelp har vært rimelig stabil, men er doblet fra 2022 til 2023. Stønad omhandler for det meste supplerende økonomisk stønad der mottakerne har en inntekt (arbeidsinntekt eller ulike folketrygdytelse), men av ulike årsaker har de behov for hjelp i perioder. For 2022: Om lag kr 150 000 (om lag kr 23 000 flyktninger). For 2023: Om lag kr 330 500 (om lag kr 127 000 flyktninger).

I 2024 vil flere avslutte introduksjonsprogrammet, og nybosatte flyktninger mottar ventestønad fra NAV.

Osen kommune har lav arbeidsledighet, og få personer på arbeidsavklaringspenger. Videre er det et godt samarbeid med lege, kommunale instanser og arbeidsgivere. NAV vurderer at dette også er årsaken til lave sosiale utgifter. Arbeidsledighet måles i helt ledig, delvis ledig og arbeidssøkere på tiltak. Årsgjennomsnittet for arbeidsledighet er lavt, under 1 %. Se vedlegg.

Sosiale tjenester og bolig

Kommunen ivaretar selv ulike tjenester knyttet til sosiale tjenester og bolig, blant annet tildeling og oppfølging av støttekontakter, ledsagerbevis, parkeringsbevis for forflytningshemmede, boligtilskudd, bostøtte, utleie av boliger, og tildeling av startlån.

Startlån

Tilgjengelige lånemidler pr. 31.12.22: kr 1 114 414.
Opplånte startlånemidler i 2023: kr 1 000 000, i sum 2023 sum: kr 2 114 414. Utbetalt startlån i 2023: kr 184 805.
Tilgjengelige midler ved per 31.12.23.: kr 1 929 709,-
Forhåndsgodkjent 2023 – utbetalt 2024: kr 918 000.
Innvilget tilskudd i 2023: kr 40 000,- (i forbindelse med startlån, ikke tilpasning). Restmidler ved årsskifte: Kr 20 000,- (bundet driftsfond, utbedringstilskudd).

Helhetlig administrasjon av boligmasse

Arbeidet med et digitalt system for kommunale utleieboliger (Kobo, et system levert av Husbanken) startet opp i 2023 og videreføres i 2024. Dette omfatter både ordinære kommunale boliger, samt sosiale- og omsorgsboliger. Kobo vil lette prosessen med å søke, tildele og administrere utleieboliger.

Flyktingetjenesten

Osen kommune mottok flyktninger også i 2023. Vi fikk etter hvert stablet en flyktingetjeneste på beina, og det ble gjort en formidabel jobb med tilrettelegging, bosetting og oppfølging av flyktingene. Innbyggerne i Osen har stilt opp med å stille boliger til disposisjon, og vi har fått bosatt de som kom i 2023 også. Voksenopplæringen har foregått på skolen på Strand, og vi har fått flyttet lærerressurser fra skolen til voksenopplæringa.

Fosen Vekst

Fosen vekst har i slutten av 2022 blitt ett holdingselskap som består av Fosen Vekst Holding AS, Fosen vekst utvikling AS og Fosen vekst AS. Osen kommune eier 20% av selskapene og Åfjord kommune eier 80 %. Hovedkontoret er i Åfjord, med avd. i Osen. Fosen vekst utvikling har levert tjenester for oppfølging av 10 flyktninger som kom til Osen i 2022, fra og med den 1 mai til ut 2023 (februar 2024). Det er gitt språkpraksis til flyktninger i kafeen i Osentorget. Kommunen hadde avtale med Fosen vekst AS

om medfinansiering på 25 % av fire VTA plasser i 2023. Det er også brukt to kommunale plasser ved Fosen vekst. Disse har hatt varierende bruk, og er finansiert ut ifra samme kriteriene som VTA plass. Det er gitt tilbud om praksisplasser til elever fra både videregående og grunnskole gjennom året, uten ekstra kostnad.

Fosen barneverntjeneste

Fosen barneverntjeneste er en felles tjeneste for alle kommunen på Fosen. Barneverntjenesten har jevnlig møter med eierkommunene gjennom Barnevernforum.

Meldinger og tiltak Fosen barneverntjeneste:

	2021	2022	2023
Antall meldinger totalt	441	397	517
Barn med tiltak totalt	248	177	239
Antall meldinger Osen	13	17	15
Barn med tiltak Osen	10	3	3

Drift 2023:

- Sykefraværet i tjenesten var i 2023 mye likt som i 2022. Flere langtidssykmeldinger. På grunn av nye systemer er ikke tallene mulig å oppdatere.
- Avvik: Svært lite avvik
- Klarer å rekruttere tilstrekkelig kompetanse ved utlysninger
- Tilstandsrapport vedtatt i vertskommune, og presentert i kommunestyre for IF, Åfjord og Osen før jul, Ørland i januar 2024.

Økonomi 2023

Regnskap 2022: 1.563.000
Budsjett 2022: 2.095.000
Regnskap 2023: Regnskap i balanse
Budsjett 2023: 1 600 000

Barneverntjenesten har meldt om balanse gjennom hele året 2023, kostnadene på barnevern i Osen har minket de siste årene. Dette skyldes lavere kostnader på fosterhjem. Selve driften av barneverntjenesten har hatt et lite merforbruk, men er dekt opp av reservefond.

Fondsmidler pr 31.12.23 Fosen barneverntjeneste:

- Videreutdanning fra Bufdir (nr. 25100995) 150.000 kr
- Reservefond (nr. 25100940) 330.187 kr
- Kystregionen statlige midler til konkrete tiltak: (nr. 25100354): 706.466 kr

Positive hendelser

- Mange på videreutdanning (Bufdir-støttede utd. på 30 stp, samt to på masterstudie)
- Fortsetter satsningen på Barnesamtalen, tre ferdig med sin sertifisering i 2023
- Kystregionen har deltatt i KOMBA, fullfinansiert av skjønnsmidler fra Statsforvalter. KOMBA står for

minoritetskompetanse i barnevernet og er et opplæringsprogram for ansatte i det kommunale barnevernet, i den statlige fosterhjemstjenesten og ved barnevernsinstitusjoner.

PLEIE OG OMSORG

Pleie og omsorgstjenesten (PLO) skal yte gode og forsvarlige helse- og omsorgs-tjenester for alle som bor eller oppholder seg i kommunen, uavhengig av alder eller diagnose. Tjenesten opplever et økende antall tjenestemottakere med flere og mer sammensatte behov, og man ser at mange pasienter meldes utskrivningsklare fra sykehus langt tidligere enn før. Mange har behov for et korttidsopphold ved institusjonen, eller økt bistand i hjemmet før de er ferdig behandlet eller restituert.

Vi har 15 sykehjems plasser ved sykehjemmet, der 14 er langtids plasser og 1 er definert som korttids plass. Vi har 8 heldøgns omsorgsboliger i 2 etg. ved sykehjemmet, samt 18 tilrettelagte omsorgsboliger i Osen sentrum.

NAV har ikke sykefraværstall for «Pleie og omsorg» under ett. NAV har tall for sykeheim og hjemmepleie, som samlet gir en pekepinn da de er de største avdelingene. Osen sykehjem har et langtidsfravær på 11,7 %, og et totalfravær på 12 %. De hjemmebaserte tjenestene har et langtidsfravær på 10,4 % og et totalfravær på 10,8 %. Det jobbes kontinuerlig med tilretteleggingsmuligheter for den sykmeldte, for å opprettholde restarbeidsevnen jf. rutiner som IA-bedrift.

Kvalitetsarbeid

PLO har gjennom året hatt fokus på kvalitet- og forbedringsarbeid, med særlig fokus på de anbefalinger som kom frem i PWC-prosjektet. Målet er mer effektive arbeidsprosesser og bedre arbeidsmiljø. Et resultat er ny arbeidsplan/turnus som på sikt er ment å bidra til effektivisering og bedre økonomisk forutsigbarhet. Vi gjennomfører faste sykepleiermøter, tillitsvalgtemøter og lærlingemøter hver mnd., med søkelys på medvirkning og forbedringsarbeid. Hver annen måned arrangeres faste avdelingsmøter.

Alle sykepleiere og helsefagarbeidere har gjennomført opplæring i klinisk observasjonskompetanse, og 11 deltagere deltok på kurs i demens- takling av vanskelig adferd sammen med flere kommuner på Fosen.

Vi har tre deltakere i fagbrev på jobb og MFY (modulstrukturert fag- og yrkesopplæring) som avlegger fagprøve våren 2024. Dette vil gi oss tre nye helsefagarbeidere, fra egen arbeidsstokk.

Multidose / velferdsteknologi

I hjemmesykepleien administrerer vi medisin for rundt 40 brukere. Dette tallet varierer etter behov. Det er ca. 25 brukere av trygghetsalarmer ved utgangen av året.

Aktiviteter

En viktig samarbeidspartner i 2023, er lokalforeningen Livsglede for eldre med ca. 40 frivillige. Det gjennomfører ukentlig pasientvenn-besøk og demenskor. Vi har samarbeidet med lokalforeningen om flere aktiviteter gjennom året, som blant annet livsglededag og villmarksdag. Lokalforeningen har lagt ned over 850 dugnadstimer ved institusjonen gjennom året.

Vi samarbeider også med sektor for oppvekst, og har jevnlig samarbeid med både livsgledebarnehagen Havgløtt, og med Strand Skole, blant annet med valgfag innsats for andre.

Trekkspillklubben med kor stiller også opp for kommunens eldre, og har gjennomført månedlige øvelser i våre lokaler, i tillegg til kabareten om Evert Taube.

Pårørendeforening

Osen pårørendeforening arrangerer ulike trivselstiltak for beboerne, blant annet sommerfest og karneval. Foreningen er en viktig samarbeidspartner for PLO og benytter ofte som høringsinstans der vi trenger pasient og brukerperspektivet.

Institusjon

For 2023 har det stort sett vært full avdeling. Økt behov for korttidsopphold, grunnet avlastningsopphold, rehabilitering eller observasjonsopphold har til tider vært så stort at disponible rom i omsorgsboliger er benyttet til formålet.

Hjemmesykepleien

Vi ønsker å legge til rette for at den enkelte innbygger skal kunne leve og bo selvstendig i egen bolig, så lenge som mulig, men samtidig ha en aktiv og meningsfull tilværelse så lenge som mulig. Ved behov for bistand eller tilrettelegging forsøker man å tilby tjenester etter "Omsorgstrappen/Mestringstrappens" fem omsorgsnivå.

Antall tjenestemottakere av hjemmesykepleien er forholdsvis uendret fra 2022 til 2023, men det er færre med omfattende bistandsbehov. Flere mottar tjenester på lavere nivå og i egen bolig. Vi har gitt tjenester i form av hjemmesykepleie til 53 hjemmeboende i 2023. Behovet for omsorgsboliger har vært betydelig redusert i 2023, og man har hatt god kapasitet.

Brannvern i hjemmet er utført i hjemmesykepleien, og det er foretatt brannvernkartlegging hos alle brukerne.

Eldresenteret

Aktiviteten på eldresenteret (tirsdagsklubben) har vært normal gjennom året 2023, med ca. 30 besøkende hver gang.

Avvik

Institusjon

	2020	2021	2022	2023
Prosedyreavvik	60	39	64	21
Manglende Oppfølging	21	25	28	38
Feilmedisinering	15	51	30	13
Fallulykker	11	37	25	11
Nesten ulykker	6	6	13	39
Totalt	113	158	160	122

Av avvik i 2023 er det 87 avvik av liten alvorlighetsgrad, 31 av middels alvorlighetsgrad. 4 av avvikene er av potensiell stor alvorlighetsgrad. De store avvikene er fordelt på fallulykker (1) og nestenulykker. (2) og manglende oppfølging, (1) Alle avvikene er tilfeller der pasienten har motsatt seg helsehjelp.

Hjemmetjenesten

	2020	2021	2022	2023
Prosedyreavvik	15	18	27	9
Manglende Oppfølging	7	7	6	3
Feilmedisinering	5	9	18	8
Fallulykker	18	14	25	10
Nesten ulykker	2	2	0	1
Totalt	47	49	76	31

Av avvik i 2023 er 26 avvik av liten alvorlighetsgrad. 3 avvik er middels alvorlighetsgrad, mens 2 avvik er av stor alvorlighetsgrad. Avvikene fordeles med flest prosedyreavvik, og deretter fallavvik.

Kreftomsorg

Behovet for kreftomsorg er økende, og man har i 2023 bistått med palliativ omsorg for tjenestemottakere både for planlagt hjemme-død og for hjemmeboende som har fått opphold ved institusjonen ved livets slutfase.

Demensomsorg

Dagsentertilbudet er et tilbud til hjemmeboende med demens. Behovet har variert i stor grad i 2023, og man har i økende omfang gitt denne tjenesten ved institusjon.

Demenskoordinator- Dementsteam

Det har vært stor aktivitet i 2023. Vi har et økende antall personer med demens i kommunen, og særlig vil pårørende til personer med demens ha behov for støtte, veiledning og avlastning. Vi har gjennomført opplæring for ansatte, og pårørendeskole.

Vi styrker demensteamet med ytterligere en sykepleier i demensteamet for å kunne ivareta gode kvalitative tjenester for denne gruppen.

Nøkkeltall pleie- og omsorgstjenester

Tjeneste	Brukere 31.12.20	Brukere 31.12.21	Brukere 31.12.22	Brukere 31.12.23
Korttidsopphold	4	4	4	2
Langtidsplass	12	14	13	12
Praktisk bistand	33	32	35	30
Hjemmesykepleie	47	53	68	53
Omsorgsbolig	29	35	28	24
Omsorgslønn	1	1	1	2
Avlastning	0	0	2	2
Trygghetsalarm	22	37	30	25
Matombringning	30	16	15	21
Dagopphold	0	4	4	1

Service

Kjøkkenet har fokus på god og riktig ernæring til våre brukere. Det er et økende antall hjemmeboende brukere som har behov for dietter og/eller næringstett ernæring for å opprettholde et tilfredsstillende funksjonsnivå.

Fast vaskeri- og renholdspersonell er knyttet til pleie og omsorgsenheten.

UTVIKLING OG MILJØ

Målet er å sikre alle innbyggere gode og trygge kommunale tjenester, innenfor de gitte økonomiske rammer. Utvikling- og miljø (UM) utfører tjenester til ca. 900 innbyggere og ca. 450 fritidseiendommer, med et bredt spekter av leveranser.

Sektor Utvikling og Miljø omfatter ved utgangen av året 6,5 årsverk innen saksbehandling, prosjektering, drift og vedlikehold, renhold og administrasjon. I tillegg kjøpes det tjenester gjennom interkommunalt samarbeid med om lag 0,5 årsverk fra Åfjord kommune (oppmålingstjenester) og 0,6 årsverk fra Indre Fosen kommune (landbruks tjenester). Til sist ble det i 2023 kjøpt tjenester fra private konsulenter innen planarbeid.

UM skal ivareta og videreutvikle Osen kommune innen fagområdene landbruk og næring, miljø, teknikk og plan innenfor rammene av sentrale, regionale og lokale bestemmelser. Forvaltningsoppgavene omfatter byggesaksbehandling, kart- og oppmålingsarbeider, behandling av delingssøknader, adressering, miljøvernarbeid, viltforvaltning, kommunalt næringsarbeid, behandling av private reguleringsforslag samt landbruksforvaltning. I tillegg ligger kommunale avgifter og eiendoms-skattekontoret til avdelingen.

Driftsoppgavene omfatter drift og vedlikehold av kommunale veier og bygg, vannforsynings- og avløpsanlegg.

Langtids sykefravær innen sektoren var i 2023 på 0 %.

Plansak, byggesak, oppmåling

UM skal sørge for veiledning og saksbehandling innen tjenesteområdene plansak, byggesak og oppmåling.

Sakstyper innen plan, bygg og oppmåling

Saksbehandling	2021	2022	2023
Kommuneplan	0	0	0
Reguleringsplaner	1	2	0
Delingssaker	39	5	11
Rammesøknader	0	1	0
Søknader med 12 ukers frist	15	0	12
Søknader med 3 ukers frist og ansvarsrett	40	44	33
Søknader uten ansvarsrett	12	9	10
Dispensasjoner	15	12	12

Landbruk og miljø

UM skal bidra aktivt i arbeidet med arealforvaltning, miljøspørsmål og bygdeutvikling i kommunen samt være ei serviceavdeling til det beste for næringa. For å ivareta forvaltningen inne landbruksområdet, har Osen inngått avtale med Indre Fosen kommune, som sikrer tilgang til faglig god veiledning til næringen, og forvaltning på vegne av det offentlige. Dette samarbeidet trådte i kraft høsten 2023, og videreføres. Landbruksforvaltning omfatter blant annet tilskuddsordninger for landbruket, kontroll og tilsynsfunksjoner, saksbehandling av nydyrkningsaker, delingssaker, konsesjonsbehandling og omdisponeringer etter jordloven.

Landbruket i hovedtall:

Hovedtall	2021	2022	2023
Kvotekjøp melk (l)	16660	16726	0
Total melkekvote (1000 l)	3 796	3 813	3 813
Avvirket skog (m ³)	7853	1500	136

Saksbehandling innen landbruk og miljø

Saksbehandling	2021	2022	2023
Omdisponering, jordloven § 9, daa	0	0	0
Dyrkbart areal omdisponert, daa	0	0	0
Deling, jordloven § 12	2	1	6
Nydyrking	0	0	1
Konsesjon	3	1	1
Gyldige tillatelser til motorferdsel i utmark	62	43	37

Forvaltning av hjortevilt i tall

Vilt og miljø	2021	2022	2023
Tellende areal (daa)	178 89	178 889	178 889
Elg tildelt/felt	74/73	74/68	68/62
Hjort tildelt/felt	30/34	30/10	30/10
Rådyr tildelt/felt	-/40	55/25	66/20

Kommunale bygg og anlegg

UM er ansvarlig for drift og vedlikehold av alle kommunale bygg og anlegg, herunder administrasjonsbygg, sykehjem, skole, barnehage og utleieboliger, næringsseiendom, lager, samt kaier og havner.

VAR-området

UM er ansvarlig for drift og vedlikehold av kommunale vannverk og avløpsanlegg. Renovasjonstjenesten og slamtømming leveres av Midtre Namdal Avfallsselskap IKS og feiing og forebyggende brannvern av Brannvesenet Midt IKS.

Drift av vann og avløpsanlegg

Vann og avløp	2021	2022	2023
Total vannleveranse i m ³	233 771	201 309	248 776
Vannabonnenter	605	543	591
Brutto driftsutgifter i 1000 kr	3 888	4 083	4 435
Driftsutgifter pr. abonnent	7260	7518	7504
Avløpsabonnenter	158	130	203
Brutto driftsutgifter i 1000 kr	771	848	909
Driftsutgifter pr. abonnent	5317	6527	449

Det er grunn til å tro at tidligere rapporterte antall abonnenter, kunne være unøyaktige.

Selvkostberegning – tall i 1000 kr

2023	Vann	Avløp	Slam	Avfall
Direkte driftsutgifter	1 949	489	808	2 755
Indirekte driftsutgifter	244	62	5	9
Kalkulatoriske renter	1001	159	49	0
Kalkulatoriske avskrivninger	1240	1199	177	0
Andre inntekter	0	0	0	1
Gebyrgrunnlag	4 435	909	812	2 765
Gebyrinntekter	-4 022	-953	-951	-2784
Avsetning til selvkostfond	0	43	138	19
Bruk av selvkostfond	413	0	0	0
Selvkostgrad	100%	100%	100	100%

Som det framkommer av tabellen, har kommunen i 2023 brukt fond på vann. Økte driftskostnader (lønn) på drift av vann, var hovedårsak til bruk av fond på vann.

Kommunale veier

UM er ansvarlig for drift og vedlikehold av kommunale veier, herunder asfaltering, sommer- og vintervedlikehold. Investeringer i 2023 er knyttet til midlertidige utbedringer og konsulentbistand på Setransveien, samt veilys på Steinsveien og Liansveien.

Veier	2021	2022	2023
Brutto drift og vedlikehold	1 787	1754	1 905
Brutto investering	1 503	789	3 277

HOVEDTALL FRA REGNSKAPET

Tabellene gir en sammensatt oversikt. Det vises ellers til årsregnskapet.

Inntekter - 2023		
(tall i 1000)	2023	2022
Brukerbetalinger	5 783	4 950
Salgs- og leieinntekter	14 017	13 361
Overføringer og tilskudd fra andre	30 020	20 657
Rammetilskudd	67 517	63 327
Div. statlige tilskudd	5 670	14 022
Skatt	28 146	27 186
Renteinntekter og utbytte	4 935	3296
Sum	156 086	146799

Utgifter - 2023		
(tall i 1000)	2023	2022
Lønn	68 353	63 966
Sosiale utgifter	10 768	10 293
Kjøp av varer og tjenester	48 336	42 728
Overføringer og tilskudd til andre	11 325	8 412
Renteutgifter	6 004	2 761
Avdrag lån	9 431	7 762
Sum	154 217	143 886

Langsiktig gjeld		
(tall i 1000)	2023	2022
Langsiktig gjeld pr. 31.12.	348 609	345 046
Pensjonsforpliktelser	191 465	190 705
Formidlingslån	3 249	3 010
Ubrukte lånemidler	20 456	63 856
Gjeld inkl. ubrukte lånemidler invest.	153 895	151 331

Til fordeling drift pr. sektor, netto regnskap		
(tall i 1000)	2023	2022
Politisk styringsorgan	2 796	2 837
Administrasjon	11 047	5 005
Oppvekst og kultur	29 111	27 485
Helse	14 001	9 643
Sosial	2 549	1 722
Pleie og omsorg	29 222	25 058
UM	6 607	5 989
Sum	95 333	77 739

Beholdning fond pr. 31.12.		
(tall i 1000)	2023	2022
Disposisjonsfond	22 873	31 945
Bundne driftsfond	4 452	3 932
Ubundne driftsfond	736	736
Bundne investeringsfond	67	68
Sum	28 128	36 684

SAMFUNNSUTVIKLING

Bærekraft

I forbindelse med utarbeidelse av bærekraftsrapport for Osen kommune (PWC, 2024), ble det i 2022 gjort en spørreundersøkelse. Deler av svarene tyder på at innbyggerne er fornøyde med sin kommune, og 7 av 10 sier seg enig i at de opplever at kommunen er god å vokse opp. Dette er på lik linje med snittet i Trøndelag. I tillegg tyder spørreundersøkelsen på at halvparten av innbyggerne i Osen engasjerer seg i frivillig arbeid og opplever at de har noe større mulighet til å påvirke utviklingen i eget lokalsamfunn enn gjennomsnittet for Trøndelag.

Arbeidsledige og uføre

Registrert gjennomsnittlig arbeidsledighet var i 2023 på 0,8 %, tilsvarende 0,4% for 2022. Se vedlegg som viser andelen helt- og delvis ledige.

Antall mottakere av uføretrygd i Osen var 62, en nedgang på tre fra året før.

Uføregraden i Trøndelag rapporteres av NAV til å være over landsgjennomsnittet. Se vedlegg som viser andelen uføretrygdende i kommuner i Trøndelag til sammenlikning.

Befolkningsutvikling

Folketallet 2023 ligger på samme nivå som i 2021, rundt 900 personer. Siden 2007 har det vært en reduksjon i folketallet. For 2023 er det fødselsunderskudd i Osen kommune som i 2022. Både for 2022 og 2023 er det nettoinnflytting til Osen kommune. Totalt bidrar befolkningsutviklingen ikke til vekst i folketallet. Se vedlegg for befolkningsutvikling siste 10 år og befolknings sammensetning.

Pending: 119 ut av kommune, 55 inn til kommunen (SSB, 2023).

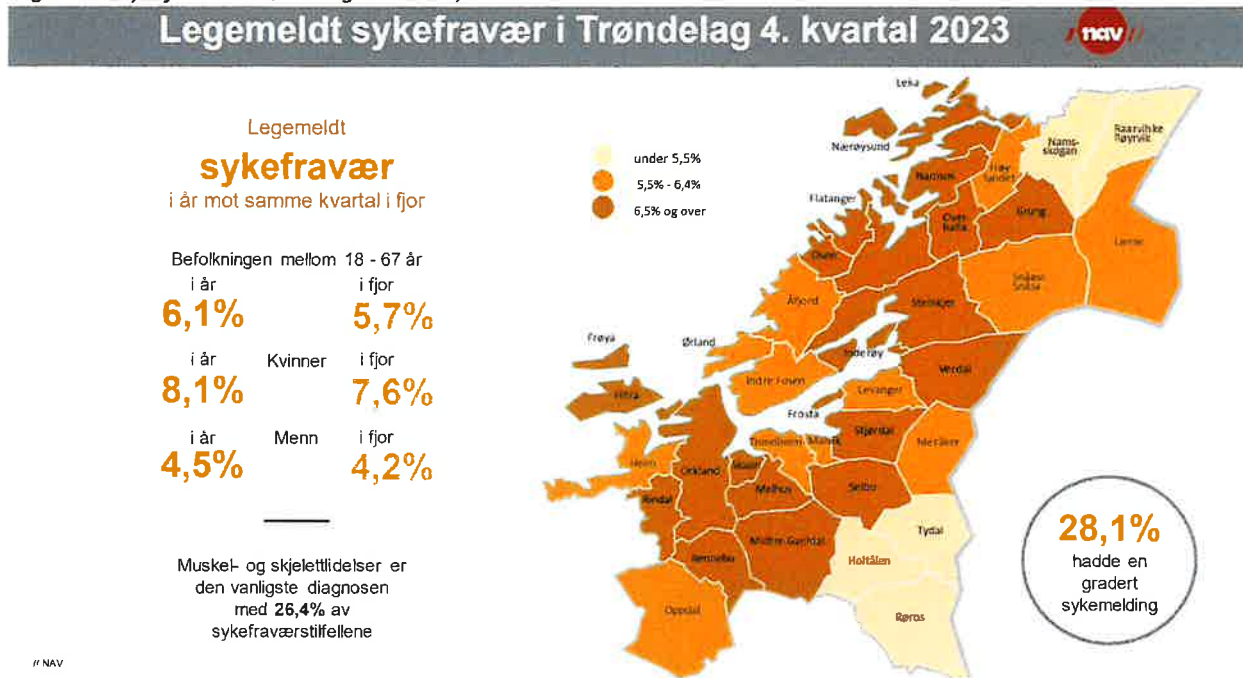
Areal

Areal: 387 km²
Kystlinje: 123 km
Fylkesveier: 63 km
Kommuneveier: 16 km

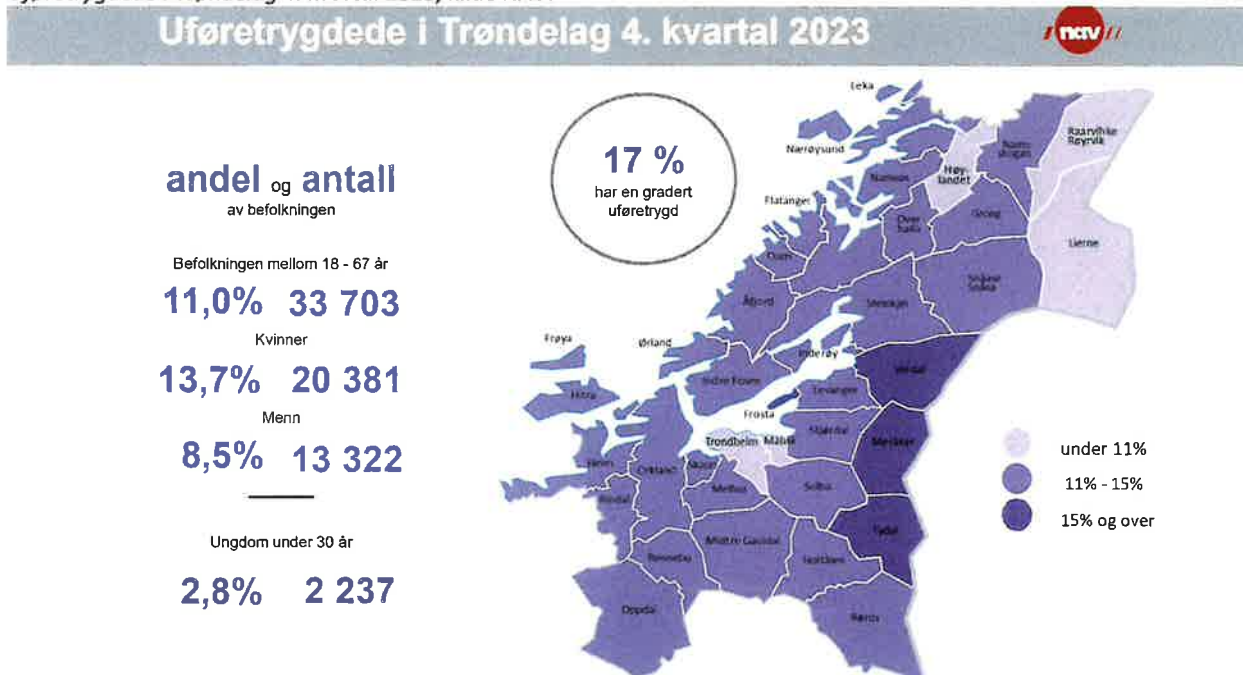
Befolknings tetthet: 2 innbyggere per km²

Vedlegg

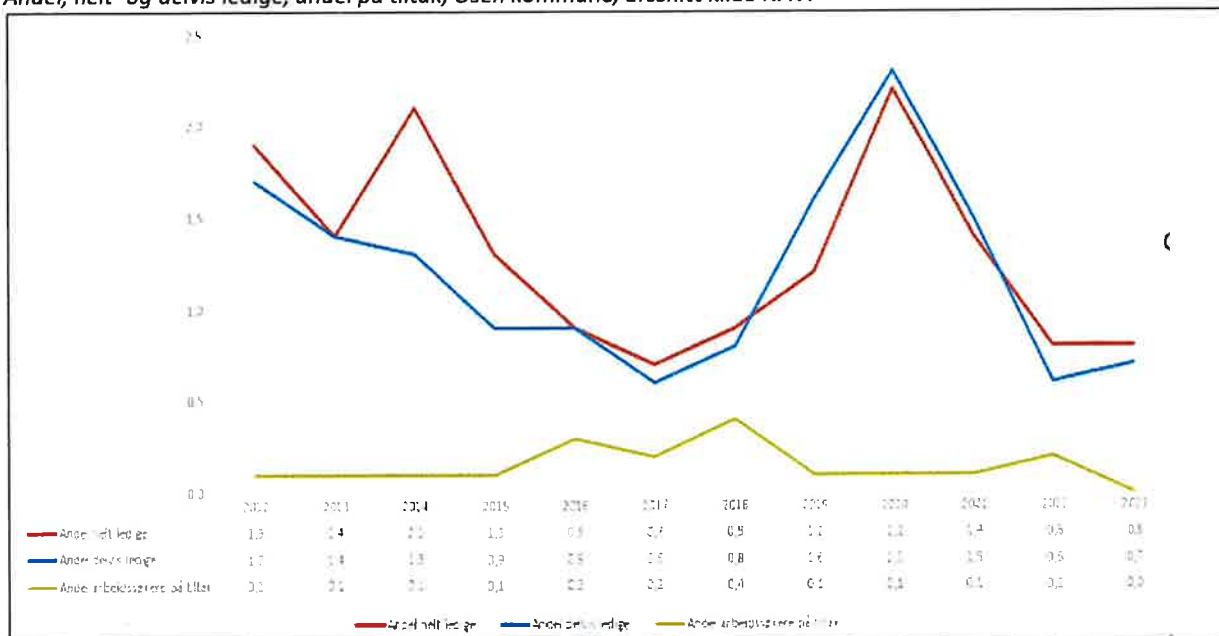
Legemeldt sykefravær i Trøndelag 4. kvartal, kilde NAV:



Uføretryggede i Trøndelag 4. kvartal 2023, kilde NAV:



Andel, helt- og delvis ledige, andel på tiltak, Osen kommune, årssnitt kilde NAV:



Befolkningsutvikling, siste 10 år, kilde SSB:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Folketall ved inngangen av kvartalet	1 010	997	1 010	972	963	967	947	948	925	904	904
Født	3	7	5	7	7	7	7	11	8	6	2
Døde	8	18	12	16	11	15	11	8	13	20	17
Fødselsoverskudd	-5	-11	-7	-9	-4	-8	-4	3	-5	-14	-15
Innvandring	5	7	1	5	6	2	4	2	2	4	8
Utvandring	1	0	0	0	2	4	0	1	6	1	4
Innflytting, innenlands	28	49	21	44	34	24	39	21	32	37	34
Utflytting, innenlands	40	32	49	38	46	34	38	48	43	26	29
Netto innvandring og flytting	-8	24	-27	11	-8	-12	5	-26	-15	14	9
Folkevekst	-13	13	-34	2	-11	-20	1	-23	-21	0	-6
Folketallet ved utgangen av kvartalet	997	1 010	976	978	967	947	948	925	904	904	898

Befolknings sammensetning, faktisk og prognose, kilde SSB:

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
0 - åringer	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Barnehage (1-5 år)	41	41	40	36	35	33	31	32	32	32	32
Grunnskole (6-15 år)	84	73	78	78	84	88	90	89	88	90	90
Videregående (16-19 år)	42	44	37	41	39	36	33	30	32	32	34
Voksne (20-66 år)	467	452	453	445	437	440	436	438	441	438	433
Eldre (67-79 år)	187	195	193	191	188	178	177	176	173	172	172
Eldre (80-89 år)	65	68	72	84	91	95	103	101	100	101	101
Eldre (90 år og eldre)	9	17	15	12	12	15	14	18	16	16	18
Total	898	896	894	893	892	891	890	890	888	887	886