



TYNSET KOMMUNE
Torvgata 1
2500 TYNSET

Orgnr 940837685

Melding om tilsyn - TYNSET KOMMUNE - org.nr. 940837685

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger kravene i arbeidsmiljøregelverket. Dette er en melding om at vi vil gjennomføre tilsyn med dere.

Tid og sted for tilsyn

- TYNSET BARNESKOLE - org.nr. 974570068

Sted: Holmengata 2, 2500 TYNSET
Når: **02.04.2024 kl. 10.30—15.30.**

Fra Arbeidstilsynet møter: Kathrine Gylthe Berget (seniorinspektør) og Agnete Tørudbakken (seniorinspektør).

- TYNSET BARNESKOLE SFO - org.nr. 988342807

Sted: Holmengata 2, 2500 TYNSET
Når: **02.04.2024 kl. 10.30—15.30.**

Fra Arbeidstilsynet møter: Kathrine Gylthe Berget (seniorinspektør) og Agnete Tørudbakken (seniorinspektør).

Hvem skal delta fra dere?

Arbeidstilsynet vil føre tilsyn med både skole og skolefritidsordning/aktivitetsskole.

Tilsynet vil omfatte

- en samtale med ledere, verneombud og eventuelt tillitsvalgte
- en gruppesamtale med ansatte ved skolen
- Eventuelt omvisning i lokalene hvis behov
- Oppsummering, avklaringer og informasjon om videre saksgang



Vi ber om at virksomheten stiller med egnet møterom, som kan benyttes hele dagen.

I første samtale ønsker vi å møte:

- Rektor samt leder for SFO/AKS
- En representant for mellomledere/avdelingsledere
- Verneombud
- Evt. representant fra tillitsvalgte

I tillegg ser vi gjerne at en representant fra bedriftshelsetjenesten er til stede, og eventuelt andre personer som er relevante for temaet for tilsynet. Vi ber likevel om at dere begrenser antall møtedeltakere fra dere til seks personer.

Verneombudet må være kjent med risikoforholdene på arbeidsplassen og status i HMS-arbeidet. Arbeidstilsynet forventer at verneombud eller arbeidstakernes representant er i dialog med arbeidstakerne i forkant av tilsynet, og at arbeidsgiver legger til rette for dette.

I gruppesamtalen ønsker vi å møte seks andre deltakere:

- som ikke har leder- eller personalansvar i virksomheten
- som jobber med ulike arbeidsoppgaver
- som representerer både erfarne og nylig tilsatte

Vi ønsker at verneombudet, sammen med arbeidsgiver, plukker ut deltakerne til gruppesamtalen.

Hensikten med tilsynet

Psykiske plager og muskel- og skjelettplager er alvorlige utfordringer i norsk arbeidsliv. Hensikten med tilsynet er å kontrollere hvordan dere jobber for å forebygge at arbeidstakerne i virksomheten får slike arbeidsrelaterte plager.

Vi vil spesielt se på hvordan dere organiserer arbeidet i virksomheten og hvordan dere kartlegger og risikovurderer psykososiale og organisatoriske faktorer, siden vi vet at systematisk arbeid med disse arbeidsmiljøfaktorene kan redusere arbeidsrelaterte plager.

Tema i tilsynet:

- Hvilke psykososiale og organisatoriske forhold i arbeidet kan øke risikoen for at arbeidstakere får arbeidsrelaterte psykiske plager og muskel- og skjelettplager? Her vil vi også se på risikoen for vold og trusler.
- Hvordan jobber dere systematisk med HMS-arbeid som kan bidra til å forebygge psykiske plager og muskel- og skjelettplager? Her vil vi blant annet se på
 - kartlegging/kartleggingsmetoder
 - risikovurdering
 - handlingsplan og tiltak
 - avvikshåndtering
- Hvordan gir dere informasjon og opplæring knyttet til risikoforhold i arbeidet?
- Hvordan fungerer ledelse og medvirkning, og samarbeid med arbeidstakere og verneombud?



- Hvordan samarbeider dere med bedriftshelsetjenesten?

Les mer på www.arbeidstilsynet.no, om psykiske plager og muskel- og skjelettplager.

Plan for gjennomføring av tilsynet

Kl. 10:30–12:00: Møte med leder(e) og verneombud, eventuelt tillitsvalgte og bedriftshelsetjeneste.

Kl. 12:00–12:45: Arbeidstilsynet har internt møte/lunsj.

Kl. 12:45–14:15: Gruppesamtale med inntil seks arbeidstakere. Se teksten over for hvordan dere skal plukke ut deltakere til gruppen.

Kl. 14:15–14:45: Arbeidstilsynet har internt møte.

Kl. 14:45–15:30: Møte med leder(e) og verneombud, tillitsvalgte og eventuelt bedriftshelsetjeneste. Eventuelt omvisning i lokalene. Arbeidstilsynet oppsummerer og gjør eventuelle avklaringer etter gruppesamtale med de ansatte, og informerer om videre saksgang.

Dette må dere gjøre før tilsynet

Vi ber om at dere innen 18.03.2024 sender oss følgende dokumentasjon:

- en oversikt over organiseringen av skolen, med beskrivelse av avdelinger og lederansvar
- en beskrivelse av hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt med hensyn til HMS-arbeidet
- en beskrivelse av hvordan vernetjenesten er organisert
- rutiner for å melde avvik
- kopi av relevante kartlegginger og risikovurderinger av psykososiale og organisatoriske faktorer i arbeidet, også for vold og trusler. Send også med tilhørende tiltaksplaner.
- rutiner for å forebygge, håndtere og følge opp vold og trusler
- beskrivelse/rutine for informasjon, opplæring og øvelse knyttet til vold og trusler
- kopi av plan for bedriftshelsetjenestens bistand i virksomheten
- kontaktinformasjon til den som er ansvarlig for tilsynet, samt informasjon om hvem som deltar i tilsynet

Vi ber om at dere i første omgang ikke sender oss mer dokumentasjon enn det vi ber om ovenfor.

Gi en kopi av dette brevet til verneombudet, slik at verneombudet kan snakke med arbeidstakerne om temaet før tilsynet. Hvis dere ikke har verneombud, gir du kopien til representanten for de ansatte.

Bruk eDialog for å sende oss dokumentasjon eller gi oss annen tilbakemelding. Oppgi referansenummer 2024/5908. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Trenger dere mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på www.arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.



Med hilsen
Arbeidstilsynet

Monica Wiig Kolstad
seksjonsleder

Kathrine Gylthe Berget
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:
TYNSET BARNESKOLE SFO, Holmengata 2, 2500 TYNSET
TYNSET BARNESKOLE, Holmengata 2, 2500 TYNSET