



Sandvika Barnehage

2022-2023



Barnehagens visjon:
" Små øyeblikk gir store opplevelser"

Barnehagens årstema:
Li-Magi; «fjellbjørka å
i me hi da røter begge
to..»



Lierne kommunes visjon:

-Det gode vertskap-

“Lierne skal være en
kommune der folk trives
og vil bo”



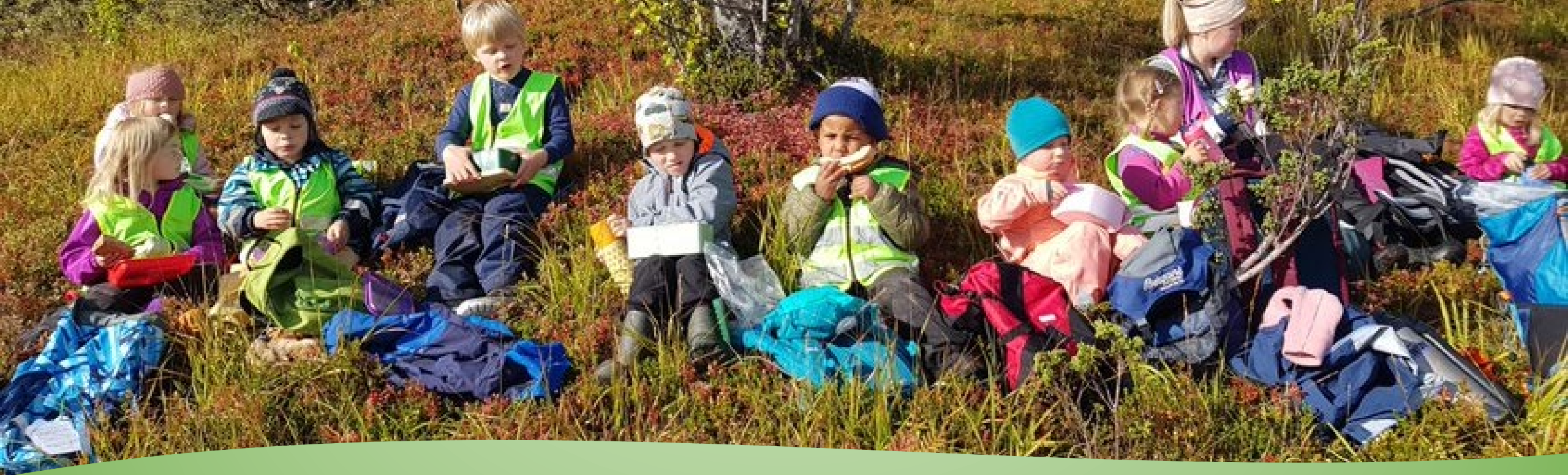
❖ Sandvika barnehage består av to avdelinger:

- Avdeling stjerna 0-3 år
pr.01.08.2022 4 barn
pr.01.02.2023 6 barn
pr.01.06.2023 8 (9) barn

-Avdeling sola 3-6 år
pr.01.08.2022 16 barn
pr.01.02.2023 18 barn

Personalressurser
Pr. 01.01.2023

| Stjerna: | Sola |
|--|--|
| 1 pedagogisk leder 100% (80 % spesialpedagogikk enkeltbarn og språkgrupper) | 1 pedagogisk leder 100% (Vikarierende styrer 40% administrasjon + personalansvar/turnus) |
| 1 barne- og ungdomsarbeider 80 % | 1 pedagogisk leder 40 % (sykmeldt 40 %) |
| 1 barne- og ungdomsarbeider 50 % (sykmeldt 30%) | 1 barne-og ungdomsarbeider 80 % |
| 1 vikar 100 % (ut april 23) | 1 vikar 100% Barnehagelærer |
| 1 vikar 80 % (blir brukt etter behov på avdelingene.) 20-40% Ressurs enkeltbarn. | 1 kjøkkenassistent 90 % (tilrettelegging etter sykemelding) |
| Styrer sykmeldt 100 % fra Mai 2022. (60 % administrasjon, 40 % avdeling | |
| | |



Bemannings situasjonen i Sandvika barnehage, har dette barnehageåret vært rammet av et spesielt høyt sykefravær. Langtidssykemeldingne har dreid seg om helsemessige årsaker og har resultert i full eller delvis sykemelding hos enkelte. I år gjelder dette 3 av 9 stk av den ordinære bemanningen. Dette i tillegg til mindre sykmeldingsperioder hos enkelte og de dagligdagse sykefraværene og permisjoner.



Vikarbehovet i år har vært stort og tilgangen til vikarer har vært varierende. Vi har blitt gode på å se hele barnehagen under ett, og brukt ressursene der det har vært størst behov.

- Vi har måtte turt å tenke nytt og se på hvilke muligheter vi har...
- Vi har lært oss å ha "litt is i magen"
- Et tett foreldresamarbeid gjennom hele året har vært avgjørende...



Med et nytt barnehagebygg (ble åpnet august 2020) har vi større muligheter til å se hele barnehagen under samme tak. Vi kan lettere skaffe oss en oversikt over antall barn og personal, slik at vi kan omorganisere oss, og legge til rette for meningsfulle barnehagedager for alle. Ved å samarbeide mellom avdelingene, klarer vi de aller fleste dager å holde oss innenfor bemanningsnormen....

Bemanningsnorm i barnehagen:

- Bemanningsnormen krever at barnehagene skal ha minst én ansatt per tre barn under tre år, og én ansatt per seks barn over tre år.
- Normen for pedagogisk bemanning (pedagognormen) krever at barnehagen skal ha minst én pedagogisk leder per sju barn under tre år og én pedagogisk leder per fjorten barn over tre år





I flere år har barnehagen samarbeidet godt med foreldreforeninga. Ved tradisjoner som dugnader og sommerfest, deltar personalet sammen med barn og foreldre. Ved barnehagens tradisjoner som julebord for barn og personale, samt påskefrokost hjelper foreldrene til med forberedelser og oppvask. Dette er avgjørende for at barnehagen skal kunne gjennomføre slike "happeninger" og for at det skal bli en god opplevelse for alle. et slikt samarbeid åpner også opp for foreldrenes muligheter til å få et innblikk i barnas barnehagehverdag

Ved å allerede ha et godt samarbeid med foreldrene:

- Blir terskelen for å informere om situasjonen i barnehagen lavere
- Man blir flere å spille på lag med og bruke hverandres ressurser
- Ærlighet mellom barnehage og hjem, kan skape gode relasjoner.



Uke 43 og 45 var vikarbehovet så stort slik at vikarierende styrer, sammen med leder i foreldreforeninga innvilget matboks til alle måltider for barn og personal.

Barnehagen holdt seg innom bemanningsnorm med å gjøre endringer på huset disse ukene, og tiden gikk til barna i stedet for til matlaging og oppvask.

Veldig positiv foreldregruppe, også i denne perioden.



Visma flyt barnehage er en app, hvor det meste av den daglige informasjonen mellom barnehage og hjem foregår.

Alle ansatte og foreldre har tilgang.

Barnehagen lager dagbok fra hver dag, på begge avdelingene med tekst og bilder Over barnehagens innhold og fokusområder.

Foreldrene har tilgang til sovetider til sine barn. Foreldrene legger inn sykefravær og ferie På sine barn.

Beskjeder som gis fra barnehagen og styrer, sendes ut til de foreldrene det gjelder. Enten til enkeltbarn eller til en gruppe.

Mål og utfordringer:

- Noen av barnehagens styringsdokumenter:
- <https://lovdata.no/lov/2005-06-17-64> Barnehageloven
- <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/>

Rammeplanen for barnehager

- <https://www.lierne.kommune.no/f/p3/i1746a784-16a5-4e5c-a5bc-09dacac950f5/arsplan-sandvika-barnehage-22-23-folder.pdf>

Barnehagens årsplan (Godkjent i SU, 05.10.22)

Barnehagens mangfold:

- Vi retter fokuset mot barnehagens mangfold og blir kjent med hverandres kulturer og løfter frem enkeltbarna. Vi viser nysgjerrighet og lærer av hverandre, gjennom formidling, aktiviteter, språkfokus, mat og tradisjoner. Vi dokumenterer mangfoldet i barnehagen gjennom bilder og dokumentasjoner som henger tilgjengelig for oss i barnehagen.

(barnehagens årsplan 22/23)





Språkutvikling:

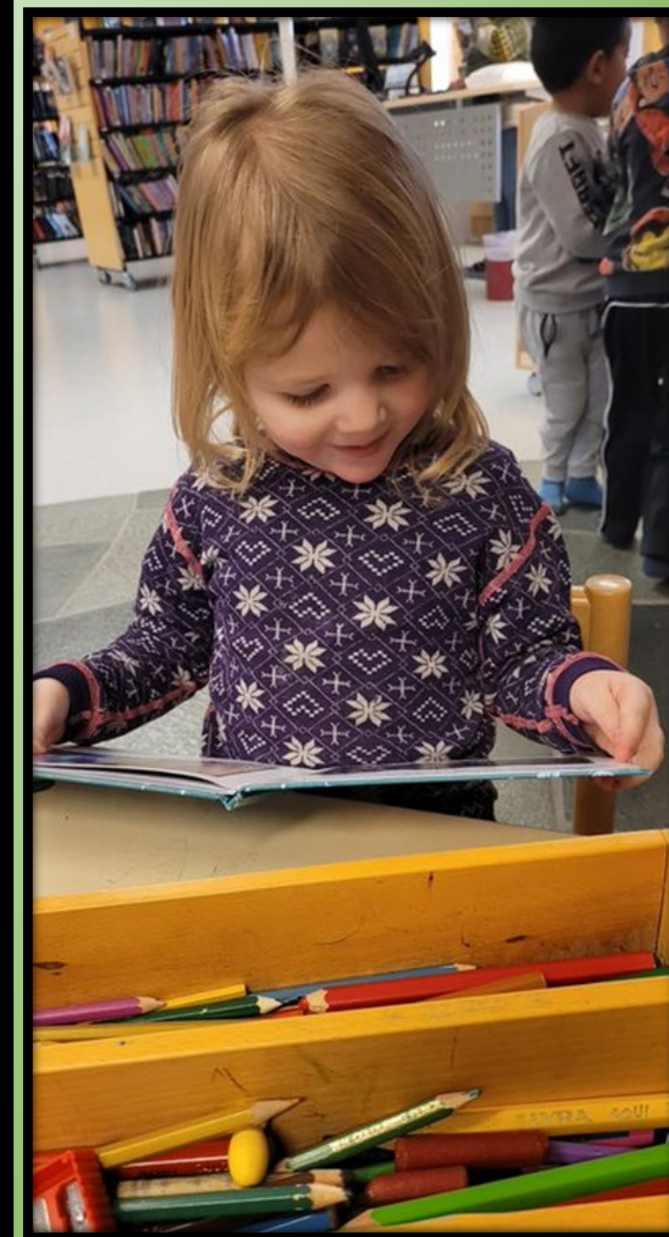
Fokus på språk og at barna skal igjennom en stor utvikling gjennom barnehagetiden.

Vi skal tilby materiell og aktiviteter som både støtter og inspirerer til språklig aktivitet.

Vi skal tilpasse aktiviteter etter barnas alder, ferdigheter og morsmål.

Sammen skal vi utforske det store feltet som finnes innen språket.

(barnehagens årsplan 22/23)



Utfordringer:

- Stort behov for språkstimulering og begrepsinnlæring i ulik grad.
- Mange individuelle tilpasninger fra 0-6 år.
- Stort sprik i barnas utviklingsståsted og forutsetninger.
- Dette krever store personellressurser for å tilpasse og legge til rette for et like godt tilbud og oppfølging til alle barna.
- Pr.dags dato, ingen ekstra ressurs på språk.
- Barnehagen organiserer seg, og bruker av de ressursene vi allerede har i fastbemanningen.

Senere i år, og neste år er det allerede forespeilet at det kan komme flere ukrainske barn i barnehagen.



Barnehelseteam- Nytt for i år 22/23

Hva: Et forum hvor man kan drøfte barns utfordringer på tvers av instanser. (krever underskrift fra foreldrene) for å få en oversikt over evt. utfordringer/vansker hos enkeltbarn.

Mål: Sette inn tiltak der det er behov (tidlig innsats) De ulike behovene avgjør hvilke instanser som setter inn tiltak. (barnehage, helse, familieenheten, PPT)

Utfordringer: Mere tid av pedagogenes ressurser går til oppfølging, møtevirksomhet og dokumenthåndtering i Visma flyt sikker sak. Omdisponering av grunnbemanningens ressurser, når tiltak i barnehaegn blir satt in, fører til et økende vikarbehov, også her.

Barnehelseteamet består av:

- Kommunens spespedkoordinator
- Representanter fra helse
- Styrer i barnehagen
- Pedagogiske ledere fra hver avdeling
- Evt. foreldre.



- Dette ble en kortversjon av barne- og personalstausen i Sandvika barnehage. Tall for neste år, har jeg ikke jobbet noe med.
- Jeg har gjennom tekst og bilder prøvd å vise frem noe av det som opptar vår barnehagehverdag og hvilke utfordringer vi opplever nå, og som vi kan tenke oss blir aktuelt fremover.
- Jeg har prøvd å løfte frem, vår fantastiske foreldreforening og deres innsats for å hjelpe oss i barnehagehverdagen.
- Selvfølgelig er det mye mer jeg vil løfte frem og presentere i en slik presentasjon, men tiden strekker ikke til.
- Spør gjerne, om det er noe dere ermer nysgjerrige på 😊