



Sørli barnehage



«Du må tru på deig sjøl – så fe du e te!»



Sørli barnehage

2022-2023

Styrer

Vikarer

Myggen

2 pedagogiske leder
2 fagarbeidere
2 miljøterapeuter
1 VTA

Knorten

1 pedagogisk leder
2 fagarbeidere



Barna i Sørli barnehage

Knorten	Myggen – Rød	Myggen – Gul	Myggen - Blå
10 barn	6 barn	3 barn	6 barn
6 på hel plass 4 på deltid	5 på hel plass 1 på deltid	1 på hel plass 2 på deltid	4 på hel plass 2 på deltid
	Barnehagens skolestarter- gruppe		



Årskull i Sørli

2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
6	3	6	8	3*	1	?
*1 barn er ikke søkt inn i barnehagen						



Personal

2022 både faste og vikarer

Pedagogisk	Fagarbeidere	Assistenten	Vikarer
Wenche	Eva-Lena	Ingeborg (VTA)	Tor Arne
Kathrin	Kristin		Liv
Anna Martine*	Unni		Mariell
Siri			
Bjørn			
Mona			Janne (sk.elev)
Anki			Tale (sk.elev)



Personalressurser pr 01.01.23

Myggen	Knorten
2 Pedagogiske ledere (200 %) (inkl spesialped.)	1 Pedagogisk leder (100 %)
2 Fagarbeidere (200 %)	2 Fagarbeidere (190 %)
1 Miljøterapeut (inkl) spesialped. Enkeltbarn (100 %)	1 vikar enkeltdager med 10 barn Leies inn ved behov (ca 33 %)
1 Vernepleier, Enkeltbarn (100 %)	
Styrer 20 % fordelt på enkeltbarn	Styrer 20 % 1 dag fast pr uke
Gjelder 01.01.-31.07.23	
Styrer har 100 % stilling, med 60 % adm og 40 % på avdeling	



Personalressurser pr 01.08.23

Myggen	Knorten
1 Pedagogiske leder (100 %)	1 Pedagogisk leder (100 %)
2 Fagarbeidere (200 %)	1 Fagarbeidere (90-100 %)
1 styrer (20 %)	1 styrer (20 %)

Endres vesentlig da 2 barn med egne ressurser går over til Sørli skole

Styrer har 100 % stilling, med 60 % adm og 40 % på avdeling



Bemanningsnorm

- * 1 voksen pr 3 barn når barn er under 3 år.
- * 1 voksen pr 6 barn når barn er over 3 år.
- * Alle barn «blir 3 år i august» det året de fyller år.
- * 1 pedagogisk leder pr 7 barn ned barna er under 3 år.
- * 1 pedagogisk leder pr 14 barn når barna er over 3 år.

- * 1 barn under 3 år telles som 2 når vi teller plasser.



Kapasitet i Sørli

Vi har 3 pedagogiske ledere som til sammen kan ha det pedagogiske ansvaret for 42 plasser/barn.

Vi har 4 fagarbeidere og 3 pedagogiske ledere som til sammen kan ha 42 plasser/barn.

I og med at 2 av enkeltbarna har noen egne ressurser og at styrer har 40 % stilling lagt til avdelingene har vi som grunnkapasitet mulighet for å gi et utvidet åpningstilbud mellom kl 06.15-07.00 og 16.30-17.00.



Sykefravær

pr 01.01.23

1 pedagogisk leder med spesialped. kompetanse (100 %)

1 pedagogisk leder (50 %)

1 pedagogisk leder (40 %)

1 vernepleier (100 %)

Vi har ingen indikasjon etter samtaler om at sykefraværet er bundet i arbeidsmessige forhold.

I nov-des var i tillegg styrer langtidssykemeldt.



Kapasitet i Sørli

pr 01.01.23 – konsekvens av sykefravær

Med 2 ansatte i 100 % sykefravær og 2 med deltidfravær klarer vi ikke å gi noe tilbud om utvidet åpningstid. Styrer er tilbake i full stilling, men har ikke kapasitet til å arbeide mye ut over normal arbeidstid.

Vi har 3 vikarer, hvorav bare 1 kan jobbe fulltid i perioder. 1 har faststilling på helseavdeling og har dermed kortere uker enn barnehageansatte (kan jobbe hos oss 4 dager i snitt). 1 vikar er ofte innleid hos andre arbeidsgivere etter eget ønske. Overtid og fleksitidskontoer øker hver uke på de fast ansatte.



Vi noen pensjonister som i liten grad har tid for å jobbe.
De har vært engasjert på enkeltdager – booket lang tid i
forveien.

Vi bruker noen skoleelever i ferier for å la de faste få
avspasert og tatt ut annen fri.

Fremskrevet barn pr avd

Barnehageåret 2022-2023	
Myggen	Knorten
15	10
Barnehageåret 2023-2024	
Myggen	Knorten
17	4
Barnehageåret 2024-2025	
Myggen	Knorten
17	1

Forutsetter at alle fødte som sokner til Sørli søkes inn.



Styringsdokumenter

Sørli barnehage drives i tråd med både lover og forskrifter og lokalt planverk.

- * Lov om barnehager.
- * Rammeplan for barnehager (forskrift om innhold og drift).
- * Kommunens planstrategi og kommuneplanens samfunnsdel.
- * Årsplan og Informasjonshefte – nytt hvert år.
- * Vedtekter for barnehagene.



Årsplan

- * Årsplanen er det dokumentet vi skal levere på i det året planen gjelder.
- * Vår virksomhet skal planlegges og evalueres etter det vi har sagt vi skal jobbe med og for.
- * Foreldrene skal ha mulighet til å påvirke og sette fokus i årsplanen.
- * Barnas medvirkning må ivaretas av både foreldre og barnehagens ansatte.



Samarbeidsutvalget – SU

Organisering og innhold er regulert i vedtektenes pkt 9.

Organet er et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. De skal fastsette årsplanen.

I rådet sitter 2 ansatte, 2 foreldre og 1 eierrepresentant (politisk valgt). Styrer er SU sin sekretær.

Hos oss er det vanlig at det er foreldrene som sitter som leder og nestleder av SU.



Brukermedvirkning

Hos oss er foreldrene organisert i et Foreldreutvalg. Her sitter alle foreldrene med et valgt styre. Pr tiden er det Ove Teigen som er leder og Vegard Devik nestleder. Barnehagen har et nært samarbeid med foreldreutvalget som også er ansvarlig for dugnadsarbeidet i barnehagen.



Informasjonskanaler

Informasjon i Sørli barnehage:

1. Fysisk samtale ved levering og henting – evt i egen foreldresamtale etter avtale.
2. Visma Flyt Barnehage (VFB), meldinger og dagsrapport i appen.
3. Gruppetelefon.
4. Kontakt styrer på kontor, telefon, epost.
5. Foreldremøter i stor eller liten gruppe.
6. Foreldre- og Informasjonsmøter på Teams.
7. Styrers nyhetsbrev.
8. Ekstra informasjonsskriv på epost.



Lokale fokusområder

- * Plan for overgang mellom barnehage og skole.
- * Plan for entreprenørskap for barn og unge.
- * Handlingsplan psykososialt barnehagemiljø i Lierne.
- * Friluftsliv og Sørlikulturen (fra årsplan).
- * Det gode vertskap.
- * Veiviseren.



Utfordringer i år

Hovedutfordring i 2022-2023 er å få erstattet midlertidig sykemeldt personale. Vi har underdekning på spesialpedagogisk kompetanse og dermed et noe haltende tilbud (jf barnets enkeltvedtak) for ett barn med særskilte utfordringer. Det er også en utfordring å ha nok voksne for å drifte dagen på en god måte (jf grunnbemanninga) og dermed lage rom for lovpålagt planleggingstid og oppfølging av møter o.l.

Lav tilgang på vikarer gjør også at vi i mindre grad kan sende folk på kurs og møter da ingen kan dekke deres fravær. Lav deltakelse vil gi lavere kompetanse og gi en utfordring å jobbe team- og tverrfaglig i kommunen.

F.eks lav deltakelse i BTI eller i andre kommunale prosjekter vil gjøre at Sørli barnehage ikke kan delta på linje med andre kommunale enheter da vi ikke har kunne delta på opplæring som blir gitt.



Utfordringer fremover

Det fødes for få barn til at vi vil kunne opprettholde en spesielt god barnehage. Færre barn inn vil bety at vi enten må omplassere ansatte eller si dem opp. Dermed mister vi kompetanse – som nødvendigvis ikke er tilgjengelig om barnetallet øker i årene etter 2024.

Det vil også kunne bli så få at man bør se på andre måter å organisere denne delen av oppvekstsektoren. Noe som bør gjelde flere kommunale enheter. Færre ansatte vil også bety at det er færre å dele oppgaver på. Få personer vil få mye kompetanse og vi blir ekstra sårbare om disse forsvinner ut av barnehagen. Dette da ofte ansvarsoppgaver følger styrer og de pedagogiske lederne.

En mindre barnehagedrift med færre ansatte vil heller ikke kunne være svært fleksibel på åpningstider – som det er veldig fokus på i Sørli. Det er begrenset hvor mye du kan strekke få ansatte i en potensiell arbeidsdag på nesten 11 timer.

Det vil for noen være mindre attraktivt å arbeide i en liten barnehage.



Utfordringer i barnehagefeltet

I tillegg til lokale utfordringer har vi også nasjonale utfordringer som også griper ned i lokale forhold. Rekruttering av rett kompetanse til rett tid vil vi hele tiden måtte forholde oss til.

Barnehagefeltet har endret seg over tid – det er mye mer barnehagen skal være en del av (tverrfaglig samhandling) og som barnehagen skal ivareta (oppvekstreformen). Samtidig har ikke administrativ tid for verken styrer eller pedagogene fulgt med. Pedagogene har fortsatt bare 4 timer pr uke med planleggingstid – ansvar og oppgaver har likevel økt. De skal også bruke digitale verktøy det i liten grad er tid å gi opplæring på slik at arbeidet kan gjøres lettere.

Det forutsettes av både samfunn og arbeidsgivere at barnehageansatte skal ha sine personal- og avdelingsmøter på kveldstid. Da skal det også være kursing og pålagt kompetanseheving. Kveldstid er fritid for barnehageansatte. Selv om det blir kompensert økonomisk er det tid de ansatte aldri får tilbake. Uten å øke antall planleggingsdager fra 5 hvert år eller å øke planleggingstiden til de ansatte vil barnehagefeltet bli mindre attraktivt å arbeide i. Flere ansatte slik at møter kan skje i arbeidstiden bør også vurderes.

Sørli barnehage – et sted for mange minner og gode opplevelser!

Det er ikke et fellesskap om ikke alle deltar – alle får delta på sine premisser.

