



## PROTOKOLL

### REPRESENTANTSKAPSMØTE NORD TRØNDELAG KRISESENTER IKS

**Tid:** Mandag 17. April 2023, Kl. 14.00

**Sted:** Teams

**Innkalt:** Valgte representanter valgperioden 2019-2023 fra deltagerkommunene jf §7 i Selskapsavtalen

**Deltatt:**

|                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| Osen kommune        | Egil Arve Johannessen   |
| Selbu kommune       | Sissel Berget           |
| Tydal kommune       | Jens Arne Kvello        |
| Steinkjer kommune   | Anne Berit Lein         |
|                     | Line Hammer             |
| Namsos kommune      | Kjersti Tommelstad      |
| Meråker kommune     | Kjersti Kjenes          |
| Stjørdal kommune    | Monika Renå Rønsåsbjörg |
|                     | Ann Inger Leirtrø       |
| Frosta Kommune      | Frode Revhaug           |
| Indre Fosen kommune | Harald Fagervold        |
|                     | Gunhild Johanne Røst    |
| Verdal kommune      | Pål Sverre Fikse        |
| Lierne kommune      | Reidar Rødli            |
| Namsskogan kommune  | Stian Brekkvassmo       |
| Overhalla kommune   | Hege Saugen             |
| Flatanger Kommune   | Caterina Kvaløsæter     |
| Nærøysund kommune   | Merethe Lervåg          |
| Leka kommune        | Elisabeth Helmersen     |
| Inderøy kommune     | Ida Stuberg             |

Totalt 20 representanter fra 17 kommuner



**Sak 1/23 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**Forslag til vedtak:**

Innkalling og sakliste godkjennes

**Vedtak:**

Innkalling og sakliste godkjennes

**Sak 2/23 Årsregnskap og balanse 2022. Revisjonsberetning**

**Saksopplysninger og forklaring på underforbruk**

**Inntekter:**

I tillegg til budsjettet tilskudd fra deltakerkommuner er det i 2022 kommet inn gavemidler på 121 932,- (blant annet kr 100 000 fra Gjensidigestifelsens sommer, - og juleaksjon) Dette er midler som brukes opp i tråd med formålet og der eventuelt ubenyttede midler skal tilbakeføres.

Renteøkning har også ført til en større sum på netto finansposter enn i 2021.

**Utgifter:**

Mindreforbruk på driftsutgifter 2022 gjelder i hovedsak lønnsutgifter og husleie.

**Lønnsutgifter:**

Bruk av krisesenteret varierer gjennom året uten at dette følger et fast mønster. Det kan være stor pågang og travelt i både korte og lengre perioder. Det kan komme flere familier og mange barn omtrent samtidig, eller dette kan spre seg jevnere utover hele året. Det er også variasjon i grad av hjelpebehov hos de ulike familiene og i noen tilfeller er det behov for ekstra bemanning av hensyn til sikkerhet. Alt dette vil ha betydning for bemanningsbehovet.

I 2022 har det vært enkelte ansatte som har søkt og fått innvilget permisjon uten lønn i både kortere og lengre tidsrom. I hvert enkelt tilfelle gjøres det en vurdering om det er behov for å leie inn vikar og eventuelt hvor mye. I kortvarige perioder har det ikke vært leid inn vikar fullt ut for vakanser. Dette har da vært begrunnet i sammenfall med roligere perioder på brukersiden. Det samme gjelder for bruk av vikar ved sykefravær.

Innbetalt pensjonspremie har som følge av dette også vært lavere enn budsjettet.

**Øvrige driftsutgifter:**

Underforbruk på øvrige driftsutgifter skyldes i hovedsak tilbakebetaling av husleie i 2022. Elementer av husleia som ikke skal indeksreguleres var for



2020 og 2021 indeksregulert. Differansen her ble tilbakebetalt i 2022. Dette utgjør ca. kr 150 000,-.

### **Styrets videre arbeid med økonomiske forutsetninger og bruk av avsetninger.**

Styret foretar budsjettrevidering for inneværende år i mai/juni. Utvikling i lønnsutgifter og regulering av husleie sees ekstra nøye på. Blant annet er det økning i satser for ulempetillegg fra og med 1.1.23. Selskapets bemannings, - og kompetanseplan og strategisk plan er også en del av grunnlaget for revideringen.

Styret arbeider med en plan for hvordan bruk av avsetninger bør prioriteres.

Foreløpige antydninger er:

- Anskaffe styreportal som vil lette arbeidet med lagring av dokumenter og signering av protokoller for styret og representantskapet (våren 2023)
- Anskaffe elektronisk journalsystem – for eksempel Visma Flyt Sikker Sak – til dokumentasjon av brukerjournal (høst 2023)
- Suppleringer av møbler og inventar. Etter snart 5 års drift i bygget er det behov for å skifte ut/supplere noe på møbler og utstyr (våren 2023)
- Kompetanseheving og kurs. Ansatte som ønsker etter, - og videreutdanning innenfor det krisesenteret har behov for får tilbud om det og det kan gis permisjon med lønn, da med innleie av vikar (høsten 2023 og videre)
- Økt utadrettet aktivitet i eierkommunene for å gjøre tilbudet mer synlig og innholdet mer kjent. Både til politisk og administrativt nivå og til ansatte i ulike tjenester. Dette vil også føre til noe mer innleie av vikar. (høsten 2023 og utover)

### **Styrets innstilling til representantskapet:**

1. Årsregnskapet 2022 viser et mindreforbruk på kr 541 939,-.  
Kr 541 939,- settes av til disposisjonsfond.
2. Årsregnskapet 2022 godkjennes



**Vedtak:**

1. Årsregnskapet 2022 viser et mindreforbruk på kr 541 939,-.  
Kr 541 939,- settes av til disposisjonsfond.
2. Årsregnskapet 2022 godkjennes

**Sak 3/23      Årsberetning 2022**

**Saksopplysninger:**

Årsberetningen er ment å gi et bilde av driften i selskapet og har punkter som omhandler organisasjonen, lovgrunnlag, internkontroll/HMS arbeid, personalressurser, lokaler og økonomi. Årsberetningen har et eget vedlegg som omhandler statistikk for 2022.

**Noen punkter fra årsberetningen:**

- Halvering av kontingent til Krisesentersekretariatet fra og med 2023 (fra 80 000 til 40 000)
- Nyetablert nettverk for ledere av interkommunale krisesentre som er medlem av Samfunnsbedriftene
- 16 ansatte i 8 årsverk der halvparten av årsverkene nå fylles av ansatte med treårig høgskole/universitetsutdanning.
- Godt innarbeidet partssamarbeid som melder om godt arbeidsmiljø

**Utvalgte punkter fra innrapportert statistikk for 2022:**

- 41 voksne beboere og 30 barn med totalt 2166 overnattingsdøgn
- Gjennomsnittlig botid er 27 døgn
- 57 % av beboerne har foreldre som er født i utlandet
- Flest beboere i alderen 36 – 45 år, en fjerdedel var under 25 år, ingen over 55 år
- I 80 % av tilfellene var voldsutøver nåværende eller tidligere ektefelle/samboer
- Det foreligger anmeldelse i halvparten av sakene
- Det samarbeides mest med politi, barneverntjeneste, NAV og helse (psykisk helse, fastlege, legevakt og sykehus)
- Det var om lag 200 henvendelser på telefon/dagbesøk i 2022. Dette er henvendelser fra personer som ikke trenger et botilbud, men som har behov for bistand og/eller samtaletilbud knyttet til vold i nære relasjoner.
- Denne formen for henvendelser til krisesenteret har økt mye de to-tre siste årene. Fra 65 henvendelser i 2020 til 130 i 2021 og 200 i 2022.



- Dette er en klar tendens også hos krisesentrene i region midt og på landsbasis
- Kompleksiteten i sakene har økt de siste årene. Flere brukere enn før har flere og sammensatte problemer i tillegg til å være voldsutsatt.
- Det er relativt sett mange unge i aldersgruppen 18-23 år som henvender seg til krisesenteret med behov for bistand og råd. Eldste dagbruker var 76 år.
- To tredjedeler av dagbrukere/innringere var etnisk norsk

#### **Styrets innstilling til representantskapet:**

Årsberetning 2022 godkjennes

#### **Vedtak:**

Årsberetning 2022 godkjennes

#### **Sak 4/23      Retningslinjer for valgkomiteen**

Som følge av revisjonsgjennomgang tilknyttet eierskapskontroll i deltakerkommune(r) anbefales det at det skal utarbeides og vedtas retningslinjer for valgkomiteens arbeid. Retningslinjene gjelder for valg av styret i Nord-Trøndelag krisesenter IKS

#### **Styrets innstilling til representantskapet**

Styret anbefaler representantskapet å vedta foreslåtte retningslinjer for valgkomiteens arbeid i Nord-Trøndelag krisesenter IKS.

#### **Vedtak:**

Retningslinjer for valgkomiteens arbeid i Nord-Trøndelag krisesenter IKS vedtas.

#### **Vedlegg:**

- Årsregnskap 2022, balanse, noter
- Revisjonsberetning 2022
- Årsberetning 2022 med statistikk
- Forslag til retningslinjer for valgkomiteen