

Referatsaker

Behandles i utvalg

Kontrollutvalget i Rennebu kommune

Møtedato

02.06.2023

Saknr

21/23

Saksbehandler Ragnhild Aashaug

Arkivkode FE-033, TI-&17

Arkivsaknr 23/220 - 2

Forslag til vedtak

Kontrollutvalget tar referatsakene til orientering.

Vedlegg

Ikke tillatt med uformelle arbeidsmøter

Kontrollutvalget kan kreve at kommunedirektøren møter

Kommunene leverte gode resultater også i 2022

Status Kommune 2023 Der folk bor

Eierskapsmelding Rennebu kommune med vedtak 2022

Rennebu. Tilsynsrapport med oppfyllelse av vedtak

Saksopplysninger

Følgende referatsaker legges frem i møtet:

1. Reglement for kontrollutvalget ble enstemmig vedtatt som kontrollutvalgets innstilling i kommunestyresak 16/2023 den 13.04.2023.
2. Ikke tillatt med uformelle «arbeidsmøter». Artikkel fra spalten "Bernt svarer" om gjennomføring av uformelle møter i kommunen hvor folkevalgte deltar, fra Kommunal Rapport fra den 20. mars 2023
3. Kontrollutvalget kan kreve at kommunedirektøren møter. Artikkel fra spalten "Bernt svarer om kommunedirektørens plikt til møte i kontrollutvalget og gi de innsyn i dokumenter de ønsket.
4. Kommunene leverte gode resultater også i 2022 Regnskapsundersøkelse gjennomført av KS. Publisert på KS sine nettsider den 6.mars 2023.
5. Status kommune 2023. KS samler status, resultater, utviklingstrekk og utfordringer for sektoren på en del utvalgte områder. De har en publikasjon "Status Kommune" som kommer ut årlig og skal gi et oppdatert bilde av tilstanden samt lengre tidsserier. Publisert på NKRF sine nettsider den 25.04.2023.
6. Eierskapsmelding for Rennebu kommune, revidert i 2022, legges frem til orientering.
7. Arbeidstilsynet har gjennomført et tilsyn i september 2022 som hadde fokus på byggherrens plikter og kravene til byggherren i byggherreforskriften ved bygging av Nye Berkåksmoen RA. I tilsynet fant de ikke brudd på regelverket som det var nødvendig å følge opp med pålegg om retting eller forbedringstiltak. Rapporten er vedlagt.

Kontrollutvalget kan ta sakene til orientering.