

SEKRETÆR SITT INNTRYKK/OPPSUMMERING – KONTROLLUTVALGETS BESØK PÅ LEKA BARNE- OG UNGDOMSSKOLE 24.05.23

Deltakere: Rektor, verneombud, leder FAU, elevrådsleder og
elevrådsnestleder, kontrollutvalget jfr. protokoll 24.05.23

- Skolen er organisert med rektor og 3 teamledere som erstatter inspektør.
 - Definerte mål er satt opp etter kommunens sentrale mål og verdier.
 - Etikk og holdningsskapende arbeid legges stor vekt på.
 - Lite/får tilfeller av mobbing/uønsket atferd. Det er utarbeidet nye instruksjoner etter opplæringsforskriftens § 9A m.v. Elevene trives.
 - Samspillet mot eksterne og andre enheter varierer; godt mot PPT og barnevern, BUP utilnærmelig, helsesykepleier; taushetsplikten en utfordring pga. den er strengere enn i skolen. Tjenestekjøp skaper uansett avstandsutfordringer.
 - Kompetanseplan m.v. brukes aktivt; ønske om kompetanseheving/videreutdanning vurderes opp mot skolens behov og eksisterende kompetanse.
 - Vanskeligheter med uttak av data fra GSI(grunnskoledatabasen) er tatt opp med Utd.direktorat og Statsforvalter. Dataene er viktige for å forbedre tjenestene.
 - Elevrådet fungerer godt og de opplever god dialog mot rektor og andre.
 - De økonomiske ressursene oppfattes som tilstrekkelige, men i 2023 har det vært 300% vakanser pga. det ikke har vært mulig å fylle stillingene med kvalifisert personell. Medført stor slitasje pga. ansatte har strekt seg og stått på for å yte tjenestene, høyt sykefravær. Høsten 2023 ser det ut til at vakanser blir fylt.
 - Medarbeidersamtaler er tilbudt, en del ansatte har ikke gjennomført. Mulig pga. arbeidsbelastningen i 2022.
-
- *Kommunikasjon beskrives som utfordrende. Det er en opplevelse at når det blir sagt ifra om avvik o.l. stopper opp og ikke når rett mottaker. F.eks. mot oppvekstsjef og teknisk.*
 - *Avvikshåndtering; Compilo er vedtatt innført, men lite kjent om det er tatt i bruk og hvordan det skal brukes.*
 - *Inneklima; ventilasjonssystem fungerer dårlig, tung inneluft utover dagen, liten solskjerming. Gammel og varierende bygningsmasse, men rimelig godt vedlikeholdt. Mye ganger og stort areal er utfordrende. Kun vareheis. Ikke universell utforming gjør at evt. elever med fysisk handikap vil være utfordrende. Få større møteplasser/møtearenaer.*
 - *Hovedverneombud, ny oppnevning foretatt? Verneombud manglende opplæring, må selv gjøre seg kjent med lov/forskrift/avtaleverk..*
 - *HMS-arbeidet generelt en utfordring.*
 - *Oppfølging av sykemeldte.*

Oppfølging – mulige orientering fra kommunedirektør..

- *Hva er status på innføring, opplæring og iverksettelse av Compilo?*
- *Hva gjøres for å sikre bedre inneklima og at eksisterende bygningsmasse oppfyller lov- og forskriftskrav, herunder arbeidsmiljøloven?*
- *Sikres kommunikasjons-, møte- og samhandlingsrutiner for tilbakemeldte avvik m.v. ivaretas og utbedres?*
- *Hva gjøres for å bedre oppfølging av sykemeldte og gjennomføring av medarbeidersamtaler?*

Steinkjer 30.05./25.08.23

Einar Sandlund

Sekr. Leka KU