

## Tilleggsinnkalling - Kontrollutvalget i Os kommune

---

**Arkivsak:** 23/257  
**Møtedato/tid:** 18.09.2023 kl. 12:00  
**Møtested:** Os kommunehus, møterom Nystuggu

---

Møtet avvikles for åpne dører, i tråd med kommuneloven § 11-5.

Eventuelle forfall, eller spørsmål om habilitet, meldes til Konsek Trøndelag IKS v/ Torill Bakken på telefon 90815168, eller e-post: [torill.bakken@konsek.no](mailto:torill.bakken@konsek.no)

Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Os, 11.09.2023

Arne Grue (sign.)  
Leder av kontrollutvalget

Torill Bakken  
seniorrådgiver  
Konsek Trøndelag

**Kopi:** Varamedlemmer, ordfører, kommunedirektør og Revisjon Midt-Norge SA

**Sakliste:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Sakstittel</b>
33/23	Oppfølging av forvaltningsrevisjon - Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø

# Oppfølging av forvaltningsrevisjon - Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø

---

**Behandles i utvalg**

Kontrollutvalget i Os kommune

**Møtedato**

18.09.2023

**Saknr**

33/23

**Saksbehandler** Torill Bakken

**Arkivkode** FE-217, TI-&58

**Arkivsaknr** 23/38 - 8

---

**Forslag til vedtak:**

Kommunens tilbakemelding om iverksettelse av tiltak på bakgrunn av forvaltningsrevisjonsrapporten «Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø» tas til orientering.

**Vedlegg:**

- Tilbakemelding om status og iverksatte tiltak etter forvaltningsrevisjon

**Saksopplysninger:**

§5 i «Forskrift om kontrollutvalg og revisjon» sier at kontrollutvalget skal påse at kommunestyrets vedtak av forvaltningsrevisjoner blir fulgt opp og rapportere til kommunestyret om vedtaket er fulgt opp.

Det er sentralt av hensyn til å sikre en "lærende organisasjon" at resultatene av forvaltningsrevisjonsprosjekter blir fulgt opp. Bestemmelsen pålegger kontrollutvalget et ansvar for å påse at det blir gjort. Alle forvaltningsrevisjonsrapporter skal systematisk følges opp for å se til at forvaltningen iverksetter tiltak for å rette opp påviste avvik/ svakheter.

Kontrollutvalgets ansvar for å påse at kommunestyrets merknader blir fulgt opp gjelder også i forhold til saksområder som ligger til andre folkevalgte organer.

Det er kommunedirektøren som har ansvar for oppfølgingen av kommunestyrets merknader, jf. kommuneloven § 13 nr. 1. Det ligger ikke til kontrollutvalget å fastsette *hvordan* administrasjonen skal følge opp påviste avvik/ svakheter i det konkrete tilfelle.

Kontrollutvalget behandlet rapporten "Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø" den 20.03.23. Temaet for dette prosjektet var hvorvidt Os kommune har et inkluderende læringsmiljø og om Os kommune yter tidlig innsats til barn og unge.

Rapporten ble oversendt kommunestyret til endelig behandling med følgende innstilling:

*Kontrollutvalget slutter seg til rapporten og legger saken fram for kommunestyret med følgende innstilling:*

*Forvaltningsrevisjonsrapporten «Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø» av 09.03.23 tas til etterretning.*

*Os kommune følger revisors anbefalinger og kommunestyret ber kommunedirektøren om å sikre:*

- *at verdier og mål er oppdaterte og gjøres til del av dialogen i det profesjonsfaglige fellesskapet*
- *at alle ansatte (utover det pedagogiske personalet) i barnehager og skoler får kunnskap om varslingsplikten ved krenkelser*
- *at tiltak settes inn ved utfordringer og evalueres før henvisning til PPT*
- *at barnehager og skoler deler informasjon om hverandres pedagogiske oppgaver*
- *tydelig ledelse av samarbeidet med PPT, hvor forventninger avklares og håndteres*
- *tilstrekkelig forankring og iverksettelse av BTI og bruken av «stafettloggen» i kommunen*

*Kommunedirektøren rapporterer til kontrollutvalget om iverksatte tiltak innen 10.08.23.*

Kommunestyret behandlet rapporten den 30.03.23 hvor kontrollutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Virksomhetsleder har oversendt tilbakemelding hvor han beskriver hvordan rapporten er fulgt opp i henhold til vedtak i kommunestyret:

- Verdier og mål er oppdaterte og gjøres til del av dialogen i det profesjonsfaglige fellesskapet

*Barnehagene har en oppdatert virksomhetsplan og årsplaner for hver avdeling. Os skole har utarbeidet en visjon og målsettinger og kjennetegn på disse. I løpet av skoleåret 2023-24 utarbeides et årshjul med virksomhetsplan i den nye fellesskolen basert på dette. Skolen er godt i gang med dette profesjonsfellesfaglige arbeidet i samarbeid med kulturskolen.*

- Alle ansatte i barnehager og skoler får kunnskap om varslingsplikten ved krenkelser  *Dette punktet er satt fokus på, rutiner følges opp.*

- Tiltak settes inn ved utfordringer og evalueres før henvisning til PPT

*Det etableres mestringsteam i barnehage og skole i september 2023. Dette arbeidet er klargjort våren 2022. Dette sikrer tverrfaglig medvirkning for blant annet skolehelsetjeneste og PPT.*

- Barnehager og skoler deler informasjon om hverandres pedagogiske oppgaver

*Vi har dette som tema på ansatte- og ledermøter, blant annet i felles oppvekstmøter. Dette vil også synliggjøres i vår plan for forebygging (Oppvekstreformen) som ferdigstilles i november 2023.*

- Tydelig ledelse av samarbeidet med PPT hvor forventninger avklares og håndteres tilstrekkelig, forankring av BTI og bruken av stafettlogg i kommunen.

*BTI er et prioritert innsatsområde inneværende barnehage- og skoleår og blir tema på mestringsteam både i barnehage og skole.*

### **Vurdering og konklusjon:**

Sekretariatet har gjennomgått virksomhetsleders tilbakemelding, og er av den oppfatning at kommunen nå har fulgt opp anbefalingene i rapporten tilfredsstillende.

Sekretariat anbefaler utvalget å ta kommunens redegjørelse til orientering.

Kontrollutvalget må på bakgrunn av gjennomgang av tilbakemeldingen ta stilling til om saken skal følges opp videre.



**Konsek Trøndelag IKS  
Postboks 2564**

**7735 STEINKJER**

## FORVALTNINGSREVISJON OPPVEKST - TILBAKEMELDING

Tilbakemelding på til kontrollutvalget om status og iverksatte tiltak etter forvaltningsrevisjonsrapport om *Tidlig innsats og inkluderende læringsmiljø* av 09.03.23.

Os kommune følger revisors anbefalinger og rapporterer med det følgende om status for å sikre rapportens innstilling.

Verdier og mål er oppdaterte og gjøres til del av dialogen i det profesjonsfaglige fellesskapet  
Barnehagene har en oppdatert virksomhetsplan og årsplaner for hver avdeling. Os skole har utarbeidet en visjon og målsettinger og kjennetegn på disse. I løpet av skoleåret 2023-24 utarbeides et årshjul med virksomhetsplan i den nye fellesskolen basert på dette. Skolen er godt i gang med dette profesjonsfellesfaglige arbeidet i samarbeid med kulturskolen.

Alle ansatte i barnehager og skoler får kunnskap om varslingsplikten ved krenkelser  
Dette punktet er satt fokus på, rutiner følges opp.

Tiltak settes inn ved utfordringer og evalueres før henvisning til PPT

Det etableres mestringsteam i barnehage og skole i september 2023. Dette arbeidet er klargjort våren 2022. Dette sikrer tverrfaglig medvirkning for blant annet skolehelsetjeneste og PPT.

Barnehager og skoler deler informasjon om hverandres pedagogiske oppgaver

Vi har dette som tema på ansatte- og ledermøter, blant annet i felles oppvekstmøter. Dette vil også synliggjøres i vår plan for forebygging (Oppvekstreformen) som ferdigstilles i november 2023.

Tydelig ledelse av samarbeidet med PPT hvor forventninger avklares og håndteres tilstrekkelig, forankring av BTI og bruken av stafettlogg i kommunen.

BTI er et prioritert innsatsområde inneværende barnehage- og skoleår og blir tema på mestringsteam både i barnehage og skole.

**Med hilsen  
OS KOMMUNE**

**Martin Løvø  
virksomhetsleder**

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevet signatur*