



Saken gjelder et arbeidsutvalg (også omtalt som «styringsgruppe») opprettet av utvalg for kultur, miljø og teknisk (KMT). Det forutsettes i de videre at dette er riktig faktum.

Saken reiser flere spørsmål og jeg har besvart de mest aktuelle i dette notatet.

1. Er det anledning til å etablere slike utvalg?

Svar: Det er anledning for et utvalg å opprette et arbeidsutvalg, jf. kommuneloven § 5-7 første avsnitt og kommuneloven § 5-7 tredje avsnitt.

Forutsetningen er at utvalget som oppretter arbeidsutvalget, er opprettet gjennom vedtak av kommunestyret selv.

2. Gjelder saksbehandlingsreglene i kommuneloven for arbeidsutvalget?

Svar: Arbeidsutvalget er et folkevalgt organ og må følge samtlige av kommunelovens bestemmelser som gjelder saksbehandling, jf. kommuneloven § 5-1 andre avsnitt bokstav e.

3. Hvordan skal arbeidsgruppa «settes» sammen?

Svar: Arbeidsutvalget *må* bestå av medlemmer som også er medlemmer av det utvalget som opprettet arbeidsutvalget, jf. kommuneloven § 5-7 tredje avsnitt første setning.

Forutsetningen er at medlemmene i utvalget som oppretter arbeidsutvalget oppfyller kravene om valgbarhet etter kommuneloven.

4. Hvem har ansvaret for saksbehandlingen?

Svar: Ansvaret for om en sak er forsvarlig utredet i arbeidsutvalget er, som for alle folkevalgte organer, kommunedirektørens, jf. kommuneloven § 13-1.

Selv om lovfestingen av kommunedirektørens utredningsansvar i kap. 13 viser at dette er en oppgave som i utgangspunktet ligger hos administrasjonen, har kommuneloven ingen bestemmelser som direkte forbyr arbeidsutvalget å forberede saker til utvalget. Uavhengig av hvem som har forberedt en sak, vil kommunedirektøren likevel ha ansvaret for å påse at saken er forsvarlig utredet og det er opp til det folkevalgte organet å endelig avgjøre om så er tilfelle når saken behandles.

5. Er det av betydning at arbeidsutvalget kun er ment å ha en rådgivende funksjon?

Svar: Nei, et arbeidsutvalg er fortsatt et folkevalgt organ selv om utvalget ikke har videredelegert vedtaksmyndighet til arbeidsutvalget.

Trondheim, 18.november 2022

Torbjørn Brandt
Seniorrådgiver, Konsek Trøndelag IKS