



## Eierskapsmelding – Rennebu kommune



*Kommunedirektørens innstilling, datert 07.04.2022*

## Innholdsfortegnelse

<b>1. Introduksjon</b>	<b>3</b>
<b>2. Rennebu kommunes eierskapspolitikk</b>	<b>4</b>
2.1 Motiv for eierskap	4
2.2 Retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap	4
<b>3. Selskapsformer</b>	<b>8</b>
3.1 Valg av selskapsform	8
3.2 Kommunale foretak (KF)	8
3.3 Interkommunalt samarbeid (§ 27-selskap etter LOV-1992-09-25-107)	9
3.4 Vertskommunesamarbeid	9
3.5 Interkommunale selskaper (IKS)	10
3.6 Aksjeselskap (AS)	11
3.7 Samvirkeforetak (SA)	11
<b>4. Eierinteresser</b>	<b>12</b>
<b>4.1 Aksjeselskap</b>	<b>13</b>
4.1.1 Trønder Energi AS	13
4.1.2 Kommunekraft AS	13
4.1.3 Kvikne-Rennebu Kraftlag AS	14
4.1.4 Rosenvik AS	14
4.1.5 Nasjonalparken Næringshage AS	14
4.1.6 RE Midt Næring AS	15
4.1.7 Torget i Rennebu AS	15
<b>4.2 Samvirkeforetak</b>	<b>16</b>
4.2.1 Revisjon Midt-Norge SA	16
<b>4.3 Interkommunale selskap</b>	<b>16</b>
4.3.1 Trøndelag Brann og Redning IKS	16
4.3.2 Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS	17
4.3.3 Midt-Norge 110-sentral IKS	17
4.3.4 Kontrollutvalg Fjell IKS	17
<b>4.4 Interkommunalt samarbeid (§§ 27 og 28)</b>	<b>18</b>
4.4.1 Plankontoret for Oppdal og Rennebu	18
4.4.2 Legevakten i Orkdalsregionen (LiO)	18
4.4.3 Barneverntjenesten Oppdal og Rennebu	19
4.4.4 NAV Oppdal og Rennebu	19
4.4.5 Gauldalsregionen	19
<b>4.5 Andelslag</b>	<b>19</b>
4.5.1 Allskog BA	20
4.5.2 Biblioteksentralen AL	20
4.5.3 Meldal lakseklekkeri AL	20

## 1. Introduksjon

Eierskapsmeldingen er en politisk viljeserklæring og et prinsipielt tverrpolitisk styringsdokument. Først og fremst for kommunens folkevalgte, men også for kommunedirektøren og administrasjonen. For å oppnå god eierstyring er det nødvendig med tverrpolitisk forståelse av hensikten med eierskapet og at denne er forutsigbar over tid.

Målet med eierskapsmeldingen er å etablere og sikre rutiner for systematisk, politisk og administrativ oppfølging av selskapene (herunder kommunale foretak) Rennebu kommune har eierinteresser i. Det forutsettes et aktivt, forutsigbart og langsiktig eierskap og at selskapene drives i tråd med vedtekter og formål.

Eierskapsmeldingen setter også rammer for kommunedirektørens oppfølging av selskapene. Eierskapsmeldingen etableres for 4 år av gangen, men kan justeres ved behov i løpet av perioden som følge av vesentlige endringer.

Kommunens eierpolitikk beskriver de overordnede premisser for kommunens forvaltning av foretak og eierskapsandeler. Den skal synliggjøre kommunens strategi for sitt eierskap, og gi tydelige styringssignaler for det enkelte selskap i samsvar med de målsettinger og strategier kommunen har for sitt eierskap.

Eierprinsippene faller inn under eierpolitikken og setter forventningene til alle selskaper kommunen har eierinteresser i. Eiers forventninger til samfunnsansvar, meroffentlighet, premisser for valg av selskapsstyrer og forventninger om utbytte og avkastning er en del av prinsippene kommunen legger til grunn. Prinsippene sier også noe om kommunens krav til seg selv i eierrollen. Kommunens målsettinger og formål med det enkelte selskap uttrykkes i eierstrategien.

## 2. Rennebu kommunes eierskapspolitikk

### 2.1 Motiv for eierskap

Utgangspunktet for en god eierskapspolitikk er å tenke gjennom hva som er motivet med eierskapet. Det kan være naturlig å skille mellom 4 motiv for kommunalt eierskap:

Finansielt motivert. Selskap der motivet og hovedbegrunnelsen for eierskapet er muligheter for økonomisk utbytte og avgrensing av kommunen sin økonomiske risiko. Formålet er naturlig for selskap som er forretningsmessig orientert, og der bedriftsøkonomiske kriterier for lønnsomhet ligger til grunn for selskapet sitt arbeid.

Politisk motivert. Selskap der motivet er en samfunnsnyttig og strategisk posisjonering av kommunen/regionen. Verken økonomi eller hensynet til tjenesteproduksjonen er en viktig begrunnelse for slikt eierskap.

Effektivisering av tjenesteproduksjonen. Selskap som i hovedsak er motivert og grunnlagt med forventning om mer effektiv tjenesteproduksjon og bedre forvaltning.

Samfunnsøkonomisk motivert. Selskap som er motivert i at kommunen gjennom slike selskap vil oppnå totalt sett mer samfunnsøkonomisk gunstige resultat. Offentlig engasjement og styring i oppgaveløsningen vil være en sentral begrunnelse for slikt eierskap.

### 2.2 Retningslinjer for eierskap, ledelse og kontroll av selskap.

KS har utarbeidet 19 råd om kommunalt eierskap. Rennebu kommune sine retningslinjer tar utgangspunkt i disse rådene.

#### 1. Obligatorisk opplæring av og informasjon til folkevalgte

Råd fra KS: Omfanget av fristilling i egne selskap øker. Samtidig viser undersøkelser at lokalpolitikere har liten kompetanse i eierstyringsmulighetene. Derfor anbefales det å la folkevalgtopplæringen omfatte eierstyring av virksomhet som er skilt ut i egne selskap.

Rennebu kommune bør gjennomføre opplæring i eierstyring i forbindelse med den obligatoriske folkevalgtopplæringen etter hvert kommunestyrevalg.

#### 2. Utarbeidelse av eierskapsmeldinger

Råd fra KS: Det anbefales at slike meldinger gir oversikt over virksomhet som er lagt ut i selskaper og samarbeidsorgan, at man nedfeller prinsipper for eierstyring for de ulike selskapsformene, og at man gjennomfører formålsdiskusjoner og strategidrøftinger for hvert enkelt selskap. Et kommunalt oppnevnt eier forum, anbefales årlig å gjennomgå og eventuell revidere eierskapsmeldingen.

Rennebu kommune sin eierskapsmelding bør oppdateres av kommunestyret selv annet hvert år, og gjennomgå en grundig revidering en gang i hver valgperiode samtidig med kommuneplanen.

#### 3. Utarbeidelse og revidering av selskapsstrategi og selskapsavtale/vedtekter

Råd fra KS: Selskapets virksomhet bør tydeliggjøres i vedtektene. Formålsangivelsen som bygger på eierskapsmeldingen, bør vurderes med jevne mellomrom for å se om det er behov for endringer.

Rennebu kommune bør ha et langsiktig og ansvarlig perspektiv på sitt eierskap i ulike selskap. Målet med eierskapet bør være tydelig, og gå fram av selskapsavtalen/ vedtektene. Samfunnsansvar, åpenhet, likestilling og etikk må vurderes.

#### 4. Vurderinger og valg av selskapsform

Råd fra KS: Det er eiers ansvar å sikre en selskapsform som er tilpasset virksomhetens formål, eierstyringsbehov, markedsmessige forhold og konkurranseregelverket.

Ved spørsmål om oppretting av selskap eller endring av selskapsform bør Rennebu kommune legge vekt på følgende vurderingstema:

- Muligheten for politisk styring
- Økonomisk ansvar og risiko for kommunen

#### 5. Fysisk skille mellom monopol og konkurransevirkosomhet

Råd fra KS: Selskaper som driver med konkurransevirkosomhet i tillegg til monopolvirkosomhet bør som hovedregel skille ut virksomheten for å unngå mulighet for rolleblanding og kryss-subsidiering.

For selskap som både driver monopol- og konkurransevirkosomhet bør Rennebu kommune ha en særskilt vurdering av selskapsorganiseringen.

#### 6. Tilsyn og kontroll

Råd fra KS: Det anbefales at kommunestyret fastsetter regler for hvilke eierstyringsdokumenter som bør sendes til kontrollutvalget som grunnlag for selskaps- og forvaltningskontroll, og at kontrollutvalget er til stede ved selskapets generalforsamlinger

Kontrollutvalget bør utarbeide en årlig plan for gjennomføring av selskapskontroll. Ved kontrollgjennomføring bør eierskapsmeldingen være det mest sentrale eierstyringsdokumentet.

#### 7. Sammensetning og funksjon til eierorgan

Aksjeloven sier ikke noe om hvem som skal møte som aksjonær i generalforsamlinger. Etter kommuneloven vil det være kommunestyret selv med mindre noe annet er bestemt.

Råd fra KS: For aksjeselskap og interkommunale selskaper anbefales det at kommunestyret oppnevner politisk ledelse som selskapets eierrepresentanter i eierorganet. Det er sentralt at det opprettes en forutsigbar og klar kommunikasjon mellom eierorgan og kommunestyre i forkant av generalforsamlingen.

Ordføreren er Rennebu kommune sin eierrepresentant under generalforsamlinger i aksjeselskap. Varaordføreren kan møte i stedet for ordføreren. I selskap hvor kommunen eier mer enn 30% av aksjene bør Rennebu kommune alltid være representert under generalforsamlinger. Ordføreren vurderer selv behovet for å være til stede i selskap hvor kommunen har mindre eierandel. I andre saker enn ordinære generalforsamlingsaker iht. aksjeloven skal ordføreren innhente mandat fra kommunestyret, jfr pkt 8.

### 8. Gjennomføring av eiermøter

Råd fra KS: Anbefalingen er en presisering av aksjelovens regler knyttet til generalforsamling, hvor det vektlegges at møtet skal være en effektiv møteplass for aksjonærer og styre. Dette sikres gjennom gode rutiner for innkalling, saksbehandling og fullmakts erklæringer.

Rennebu kommune bør ha et klart skille mellom de politiske funksjonene som utøves i kommunalt valgte organ, og selskapsfunksjonene som utøves i selskapenes styrende organ. I saker til generalforsamlingen hvor det kreves en forutgående politisk avklaring, bør kommunens forvaltningsregler for saksforberedelse og saksutsendelse følges.

### 9. Eiers krav til profesjonelle styre i kommunal sektor

Råd fra KS: Det er eiers ansvar å sørge for at styret sammensettes og gis de nødvendige styringsrammer for å utøve sitt virke som et profesjonelt organ. Et profesjonelt styre som kollegium består av personer med egnede egenskaper som utfyller hverandre sin kompetanse.

Den samlede kompetansen i styret skal vurderes i forhold til selskapets spesifikke formål. Et styre skal både ha den nødvendige kompetanse til å følge opp eierens forventninger, generell ledelseskompetanse, og kompetanse innen selskapets virksomhetsområder. I forkant forbereder kommunedirektørens styringsrammer etter ønsker fra valgkomitéen.

### 10. Valgkomité for styreutnevning i aksjeselskap og interkommunale selskaper

Råd fra KS: Ved valg av styre til aksjeselskaper bør det nedsettes en valgkomité som har ansvar for å sikre et styre med komplementær kompetanse og å foreslå styrehonorar.

Funksjonen som valgkomité for styreutnevning skal utøves av formannskapet. Formannskapet fremmer innstilling til kommunestyret. I forkant forbereder kommunedirektøren etter ønske fra valgkomitéen kriterier for styrets komplementære kompetanse.

### 11. Rutiner for kompetansevurdering av selskapsstyrene

Råd fra KS: For å sikre utviklingen av nødvendig kompetanse i styret, anbefales det å innføre rutiner for evaluering og utvikling av kompetanse.

Styrelederen har hovedansvaret for å sikre at styrearbeidet fungerer godt.

### 12. Styresammensetning i konsernmodell

Råd fra KS: Styre i morselskap bør ikke sitte som styre i datterselskap.

Ved konsernorganisering bør datterselskap ha andre styremedlemmer enn morselskapet.

### 13. Oppnevning av vararepresentanter

Råd fra KS: Dersom det oppnevnes vara til styret bør det være en ordning med numerisk vara for å sikre kontinuitet.

Rennebu kommune bør som hovedregel ha ordninger med numerisk valg av vararepresentanter.

### 14. Habilitetsvurderinger og politisk representasjon i styrene

Etter forvaltningsloven er folkevalgte nå automatisk inhabile dersom de har en sentral posisjon i selskapet som er part i en sak. Regelen omfatter bare selskap som er organisert som selvstendige rettssubjekt.

Råd fra KS: Det anbefales å unngå styresammensetning der medlemmene jevnlig blir vurdert i forhold til habilitetsreglene.

Når det er aktuelt å velge ledende politikere inn i selskapsstyrer, skal det foretas en særskilt vurdering av hvilke habilitetsproblem som kan oppstå.

### 15. Kjønnrepresentasjon i styrene

Råd fra KS: Det bør tilstrebes lik kjønnrepresentasjon uavhengig av organisasjonsform.

Uavhengig av selskapsform vil Rennebu kommune arbeide for lik kjønnrepresentasjon i styrer. Dette gjelder også selskapenes datterselskap.

### 16. Godtgjøring til styremedlemmer

Råd fra KS: En prinsipiell diskusjon bør foretas i forbindelse med Eiermeldinger. Honoraret bør reflektere styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet.

Den faste godtgjørelsen til styremedlemmer bør reflektere selskapets kompleksitet og omfang, og lønns- og godtgjørelsesnivået i Rennebu kommune.

### 17. Arbeidsgivertilhørighet i selvstendige rettssubjekter

Råd fra KS: Det anbefales at utskilte selskaper bør søke medlemskap i en arbeidsgiverorganisasjon.

For selskap som er organisert som selvstendige rettssubjekt bør styret vurdere behovet for å være medlem i en arbeidsgiverorganisasjon.

### 18. Utarbeidelse av etiske retningslinjer

Råd fra KS: Eieren bør påse at selskapet utarbeider og jevnlig reviderer etiske retningslinjer for selskapsdriften.

Rennebu kommune ønsker at etiske prinsipper og samfunnsansvarlig forretningsdrift blir forankret i selskap som kommunen eier eller har eierinteresser i. Styret står ansvarlig for at etiske retningslinjer blir utarbeidet og fulgt opp.

### 19. Kommunedirektørens rolle i kommunale foretak

Råd fra KS: Kommunedirektøren tilsynsmyndighet over for KF'er bør tydeliggjøres, bl.a. ved at man unngår rolleblanding mellom ledelses- og tilsynsfunksjonene.

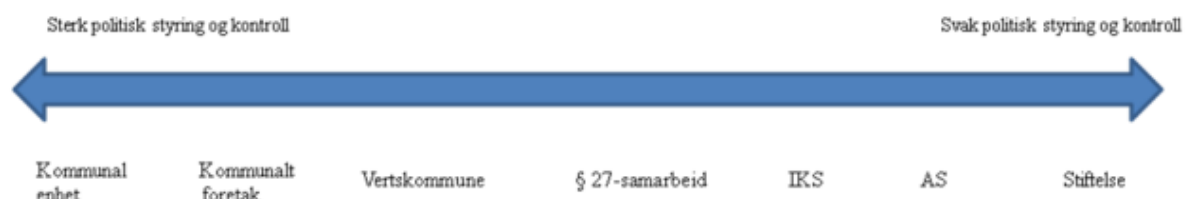
Kommunedirektøren eller hans underordnede skal ikke sitte i styre for selskap der kommunen har eierinteresser. For kommunale foretak skal kommunedirektøren utøve tilsynsfunksjoner på vegne av kommunestyret, og kan på eget initiativ fremme saker for kommunestyret som berører KF'enes virksomhet.

## 3. Selskapsformer

### 3.1 Valg av selskapsform

I de tilfeller selskapsdannelse er aktuelt, står kommunen i prinsippet fritt til selv å velge selskapsform. Ved vurderingen av hvilken selskapsform som er mest formålstjenlig, vil flere tema være aktuelle. Som et minimum bør følgende vurderes:

- Muligheten for politisk styring
  - Økonomisk ansvar og risiko for kommunen
  - Selskapets frihet og fleksibilitet
  - Juridisk status (forvaltningslov, offentlighetslov, anskaffelsesregler og moms- og skattelov)
- Muligheten for styring og kontroll kan illustreres slik:



### 3.2 Kommunale foretak (KF)

Kommunale foretak er en del av kommunen som rettssubjekt, og er underlagt kommunestyret som øverste myndighet. Gjennom vedtektenes formålsbestemmelser fastsetter kommunestyret den virksomheten som foretaket skal drive og den ytre rammen for styrets myndighet. Kommunestyret kan gjennom vedtektene eller andre typer vedtak gi bindende pålegg for foretaket.

Kommunedirektøren har tilsynsmyndighet over for foretakene.

Reglene om kommunale foretak tar særlig sikte på å gi et alternativ for mer selvstendig organisering av kommunale oppgaver. Organisasjonsformen benyttes som regel når både forretningsmessige og samfunnsmessige hensyn skal ivaretas. Det er imidlertid ikke begrensninger i selve loven med hensyn til hvilke oppgaver kommunen kan legge inn i et kommunalt foretak.

Foretaket skal ha vedtekter som angir foretakets formål. I vedtektene kan det fastsettes at styrets vedtak i nærmere angitte saker må være godkjent av kommunestyret selv for å være bindende for kommunen.

Foretaket skal ledes av et styre med alminnelig myndighet til å treffe avgjørelser i foretakets saker. Dersom ikke annet er bestemt, er det kommunestyret selv som velger styremedlemmer. Styret ansetter daglig leder. Etter kommunelovens § 9-3 kan styrets selvstendige myndighet begrenses ved



vedtektsbestemmelser som fastsetter at nærmere angitte saker må være godkjent av kommunestyret for å være bindende for kommunen.

Styret i foretaket ansetter daglig leder. Daglig leder står i et direkte underordnings- og ansvarsforhold til styret, og har ansvaret for foretakets daglige drift.

Et kommunalt foretak er underlagt kommunestyrets budsjettmyndighet. Dette betyr at kommunens budsjett setter rammer for foretakets virksomhet, og styret er bundet av kommunens budsjett. Foretakets forpliktelser er kommunens forpliktelser, og kommunen er kontraktspart i de avtaler som foretaket inngår.

Kommunestyrets styrings- og kontrollmuligheter er mer omfattende enn i selvstendige selskaper. Forskriften til Kommuneloven gir regler om årsbudsjett og økonomiplan og krav til årsregnskap og årsberetning. Kontrollutvalget skal behandle regnskap og årsberetning før disse går til kommunestyret. Kommunale foretak har en selvstendig stilling i forhold til kommunens administrasjon. Kommunedirektøren har ikke instruksjonsmyndighet overfor daglig leder, men derimot en kontrollfunksjon. Som en del av dette kan kommunedirektøren instruere daglig leder om å utsette iverksettingen av en sak til den har blitt behandlet av kommunestyret. Kommunedirektøren skal i slike saker legge frem sin vurdering og innstilling til kommunestyret.

### **3.3 Interkommunalt samarbeid (gml. kommunelov)**

§ 27 i kommuneloven har regler om samarbeidsavtaler mellom kommuner og/eller fylkeskommuner når samarbeidet er organisert med eget styre. Gjennom vedtektene kan et interkommunalt samarbeid gis ansvar og myndighet slik at det er et eget rettssubjekt, men dette er ikke noe krav. Samarbeidsformen er utformet med tanke på driftsmessig og administrativt samarbeid, og offentlig myndighetsutøvelse kan ikke være omfattet.

Styret for interkommunalt samarbeid må tildeles en viss selvstendig avgjørelsesmyndighet, men den må være begrenset til avgjørelser som angår virksomhetens drift og organisering. Styrets rolle i forhold til samarbeidskommunene må utformes i vedtektene. Et interkommunalt samarbeid er underlagt forvaltningslovens regler om saksbehandling, inhabilitet, taushetsplikt osv.

Kommunestyret gjør selv vedtak om opprettelse av styre. Det interkommunale styret kan bare kunne handle på vegne av deltakerne i samsvar med fullmakter fra kommunestyret.

Vedtektene skal inneholde bestemmelser om formål, hvor vidt deltakerkommunene skal gjøre innskudd, og hvor vidt styret har myndighet til å ta opp lån eller på annen måte pådra deltakerne økonomiske forpliktelser. Bestemmelser om eierstyring kan innarbeides i vedtektene, for eksempel om at enkelte typer saker skal legges frem for deltakerkommunene før styret fatter vedtak i saken.

### **3.4 Vertskommunesamarbeid (gjeldende kommunelov)**

Vertskommuneløsninger er hjemlet i kommunelovens § 20. Modellen er utviklet for samarbeid mellom kommuner på områder av forvaltningsmessig karakter, og har som mål å legge til rette for samarbeid om kommunens lovpålagte kjerneområder. Organiseringen har to varianter:

- Administrativt vertskommunesamarbeid (§ 20-2)
- Vertskommune med en felles folkevalgt nemnd (§ 20-3)

På områder hvor beslutninger er av prinsipiell betydning med stor grad av skjønnsutøvelse skal modellen med felles folkevalgt nemnd benyttes. Denne nemnda har da ansvaret for at oppgavene blir løst innenfor rammen av delegasjon fra deltakerkommunene, som blir regulert gjennom en avtale. Kommunestyrene skal delegere samme type kompetanse til nemnda. Nemnda kan igjen

delegere myndighet til vertskommunens administrasjon til å treffe vedtak i enkeltsaker eller type saker som ikke er av prinsipiell betydning. Folkevalgte organ i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjørelsesmyndighet på avtalens virkeområde, men en samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om utøvelsen av den delegerte myndigheten i saker som gjelder alene for samarbeidskommunen eller berørte innbyggere.

Tilsvarende skal den administrative modellen benyttes på områder der det vurderes at løpende beslutninger ikke er av prinsipiell betydning. Her delegeres ansvar for oppgavene direkte fra administrasjonen i deltakerkommunen til administrasjonen i vertskommunen.

I et vertskommunesamarbeid skal det opprettes en samarbeidsavtale. Avtalen skal vedtas av kommunestyret selv. Avtalen skal som minimum inneholde følgende:

- Deltakere og hvilken kommune som er vertskommune.
- Hvilke oppgaver og avgjørelsesmyndighet som legges til vertskommunen.
- Tidspunktet for overføring av oppgaver og avgjørelsesmyndighet.
- Underretning til deltakerne om vedtak som treffes i vertskommunen.
- Det økonomiske oppgjøret mellom deltakerkommunene og vertskommunen.
- Nærmere regler om uttreden og avvikling av samarbeidet.

Det er vertskommunen som er arbeidsgiver for oppgavene som er lagt til vertskommunen både for modellen med og uten nemnd. Et samarbeid vil som oftest medføre at vertskommunen får økt behov for arbeidskraft. Som oftest vil arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse komme til anvendelse, slik at vertskommunen har plikt til å ansette personale fra deltakerkommunene.

### **3.5 Interkommunale selskaper (IKS)**

Kommunesamarbeid kan organiseres etter loven om interkommunale selskaper. Et IKS er et eget rettssubjekt, som både rettslig og økonomisk er skilt fra deltakerkommunene. Selskapet har følgelig sin egen formue og sine egne inntekter, og svarer selv for sine forpliktelser. Det er selskapet selv som inngår og er part i avtaler.

Det er bare kommuner og fylkeskommuner som kan være deltakere i et IKS. Det skal opprettes en selskapsavtale, som blant annet angir selskapets formål, deltakere, den enkelte deltakers eierandel i selskapet, antall styremedlemmer og antall medlemmer i representantskapet.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst en deltaker. Representantskapet oppnevnes av deltakernes kommunestyre, og er selskapets øverste organ. Kommunestyret har instruksjonsmyndighet over for egne representanter.

Representantskapet vedtar selskapets budsjett, men dersom budsjettet forutsetter tilskudd fra deltakerne, er ikke vedtaket endelig før budsjettet er behandlet etter kommunelovens regler. Styret velges av representantskapet. Styret har ansvaret for at selskapet drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, årsbudsjettet og andre rammer som blir fastsatt av representantskapet. Styret ansetter daglig leder, med mindre selskapsavtalen sier at dette skal gjøres av representantskapet. Lederen står i direkte linje under styret, som over seg har representantskapet, der medlemmene er ansvarlig over for de kommunestyrene som har valgt dem. Den enkelte deltakerkommune kan dermed ikke utøve eiermyndighet direkte overfor selskapets styre eller administrasjon.

Hver av deltakerne har et ubegrenset ansvar for en brøkdel av selskapets økonomiske forpliktelser. Gjennom selskapsavtalen kan ansvaret begrenses, men samlet skal deltakernes ansvarsandeler summere seg til selskapets samlede forpliktelser.

### 3.6 Aksjeselskap (AS)

Et AS er regulert av aksjeloven. Selskapet er et eget rettssubjekt, hvor ingen av deltakerne har personlig ansvar for selskapets forpliktelser, men bare den innskutte kapitalen. Loven er utformet med tanke på virksomhet som har egne inntekter og som driver næringsvirksomhet. Et aksjeselskap som ikke er i stand til å oppfylle sine forpliktelser skal tas under konkursbehandling. Et motstykke til ansvarsbegrensningen er at selskapets eiere ikke rår fritt over selskapets inntekter og formue.

Loven setter ingen grenser for hvem som kan være aksjeeiere. Selskapsformen kan derfor være tjenlig når man ønsker å ha ulike grupper av eiere, og når kommunen ønsker å ha et helt avklart begrenset ansvar. De kommunalrettslige reglene om hvilke kommunale oppgaver som kan overlates til andre kan sette grenser for hva slags virksomhet et aksjeselskap med kommunal deltakelse kan utøve.

Generalforsamlingen er selskapets øverste myndighet, og kan treffe vedtak i alle foretaks saker med mindre loven forbeholder avgjørelsesmyndigheten til andre organer. I generalforsamlinger møter kommunen normalt med en person. Kommunestyret kan før generalforsamlingen avholdes treffe vedtak som binder opp representantens stemmegivning på generalforsamlingen. I selskap hvor kommunen eier samtlige aksjer, kan kommunestyret beslutte at et samlet kommunestyre skal utgjøre generalforsamlingen.

- Kommunestyret eller andre kommunale organ har gjennom aksjeloven ingen, direkte innflytelse, på hvordan et kommunalt aksjeselskap skal forvaltes. Det kan imidlertid vedtektsfestes at visse saker skal behandles av generalforsamlingen. En kommune kan imidlertid øve innflytelse på selskapets drift også på andre måter:
- Dersom selskapet mottar kommunalt tilskudd, kan det settes vilkår for støtten.
- Kommunen kan øve innflytelse gjennom i egenskap av sin rolle som offentlig myndighet ved ulike kommunale tillatelser og reguleringer etter alminnelige offentligrettslige regler.
- Aksjeloven er ikke til hinder for uformell kontakt mellom politisk nivå og selskapet styre.
- Gjennom eierskapsmelding kan kommunen signalisere over for styre og daglig leder hvilke forventninger kommunestyret har til selskapet.

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet, ansetter daglig leder, og er daglig leders overordnede.

### 3.7 Samvirkeforetak

Samvirkeforetak er en egen organisasjonsform som reguleres av lov om samvirkeforetak. Dette er en foretaksmodell med lange tradisjoner, men som ble nærmere regulert i lov først fra 2008. Denne organisasjonsformen erstattet da bl.a. den tidligere brukte selskap med begrenset ansvar (BA). Samvirkeforetak er relativt godt utredet for kommunal virksomhet. 16 Dette nevnes også eksplisitt som en mulighet i lovforarbeidene. 17 Organisasjonsformen brukes fortsatt i noe begrenset omfang av kommuner, men later til å bli mer populær, blant annet fordi den er noe mer fleksibel en IKS-formen.

Et samvirke er en sammenslutning som har som hovedformål å ivareta medlemmenes økonomiske interesser enten som forbrukere, leverandører eller tilsvarende. Hovedprinsippet er at de som driver eller drar nytte av virksomheten også skal ha styring med den og ta del i eventuelt overskudd. Loven har derfor omfattende regulering av prosedyrer for medlemmenes styring og rett til innflytelse.

Samvirkeloven oppstiller fem krav til et samvirke i § 1:

- Det må foreligge en sammenslutning av aktører, dvs. det må være mer enn ett medlem og de må ha en felles aktivitet (sammenslutningskriteriet).

- Det må være et økonomisk formål, dvs. at medlemmene må motta en ytelse som har økonomisk verdi (formålskriteriet).
- Det må være et krav om omsetning mellom foretak og medlem, dvs. at det må foregå en samhandling som har en økonomisk verdi (omsetningskriteriet). 16 Se bl.a. Selle og Larsen (2014) «Samvirkeforetak for kommuner», KS Advokatene, <http://www.ksbedrift.no/media/1363/utredning-om-samvirkefortak.pdf> 17 Se bl.a. Ot.prp. nr. 21 (2006-2007) "Om lov om samvirkeforetak (samvirkeoven)", kapittel 6.1., s. 70. 13
- Eventuell utdeling av avkastning skal fordeles etter omsetning (fordelingskriteriet)
- Deltakernes ansvar er begrenset til eventuelt innskudd (ansvarsbegrensning) Samvirkeforetak er basert på medlemskap, ikke eierskap. Medlemskapet skal i utgangspunktet være åpent for alle som kan få sine behov dekket gjennom selskapet, og man kan også tre ut gjennom å sende skriftlig melding til foretaket. For å begrense medlemskapet må det foreligge saklig grunn. Eksempel på slik saklig avgrensning kan være at medlemmet må være en kommune innenfor et nærmere bestemt geografisk område. Samvirke er basert på demokratisk styring gjennom årsmøtet, som er selskapets høyeste organ, og tilsvarer i stor grad generalforsamlingen i et aksjeselskap.

#### 4. Eierinteresser

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Balanseført verdi 31.12.2020	Balanseført verdi 31.12.2021
ReMidt Næring AS	3,61 %	kr 3 610	kr 3 610
Kvikne-Rennebu Kraftlag AS	14,3 %	kr 9 000	kr 9 000
TrønderEnergi AS (A-aksjer)	0,06 %	kr 2 362 771	kr 2 362 771
TrønderEnergi AS (C-aksjer)	0,01 %	kr 862 868	kr 862 868
Nasjonalparken Næringshage AS	15,28 %	kr 110 000	kr 110 000
Kommunekraft AS	0,31 %	kr 2 716	kr 2 716
Torget i Rennebu AS	50,0 %	kr 7 500	kr 7 500
Rosenvik AS	1,17 %	kr 15 000	kr 15 000
Meldal lakseklekkeri AL	Ukjent %	kr 40 000	kr 40 000
Kontrollutvalg Fjell IKS	10,63 %	kr 21 257	kr 21 257
Trøndelag Brann og Redning IKS	1,06 %	kr -	kr -
Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS	Ukjent %	kr -	kr -
Midt-Norge 110-sentral IKS	Ukjent %	kr -	kr -
Allskog BA	Ukjent %	kr 4 394	kr 4 394
Plankontoret for Oppdal / Rennebu	20,0 %	kr -	kr -
Revisjon Midt-Norge SA	Medlem %	kr -	kr -
Legevakten i Orkdalsregionen (LiO)	Medlem %	kr -	kr -
Barnevernstjenesten Oppdal / Rennebu	Medlem %	kr -	kr -
NAV Oppdal / Rennebu	10,0 %	kr -	kr -
Gauldalsregionen AL	Ukjent %	kr -	kr -
Biblioteksentralen AL	Ukjent %	kr 600	kr 600
<b>Sum</b>		<b>kr 3 439 716</b>	<b>kr 3 439 716</b>

## 4.1 Aksjeselskap

### 4.1.1 Trønder Energi AS

#### Vurdering:

Trønder Energi AS, som et regionalt kommunalt eid energiselskap, er en sentral aktør av kraftforsyningen i Sør-Trøndelag. Selskapet har god kompetanse innen energiutvikling.

#### Eierstrategi:

Rennebu kommune vil opprettholde sin strategiske eierandel i Trønder Energi AS for å kunne følge med i energiutviklingen i Sør-Trøndelag, og for å kunne motta et forutsigbart årlig utbytte.

#### Vedtektsfestet formål:

Selskapets virksomhet er:

- å produsere, overføre, fordele og omsette energi,
- å bygge og drive anlegg for slik virksomhet,
- å delta i annen delvirksomhet i forbindelse med denne virksomheten, herunder annen forretningsmessig utnyttning av anlegg og teknologi,
- å eie og delta i andre selskaper innen rammen av virksomheten.

#### Eierandel:

Rennebu kommune eier 0,06 % av A-aksjene og 0,01 % av C-aksejene. De øvrige eierne består av 22 andre kommuner i Sør-Trøndelag og Nordmøre Energiverk AS.

#### Organisering:

Trønder Energi er organisert som et konsern med Trønder Energi AS som morselskap og 13 datterselskap fordelt på fem forretningsområder. Åtte av datterselskapene eies 100% av Trønder Energi. Trønder Energi AS eier dessuten 49 % i Nordmøre Energiverk AS. Generalforsamlingen velger 10 medlemmer til bedriftsforsamlingen, samt en valgkomité på 3 medlemmer. Bedriftsforsamlingen velger 7 medlemmer til styret med en funksjonstid på 2 år.

### 4.1.2 Kommunekraft AS

#### Vurdering:

Rennebu kommune bør beholde sin eierandel på 0,31% ut fra en strategisk vurdering.

#### Eierstrategi:

Kommunekraft AS skal sikre gunstig disponering av aksjeeiernes disponible kraft, herunder konsesjonskraft for eierne, som er kommuner og fylkeskommuner.

#### Generelle retningslinjer:

Kommunedirektøren delegeres ansvaret for oppfølging av disponeringen av den disponible kraften.

#### Vedtektsfestet formål:

Selskapets formål er å formidle aksjeeiernes disponible kraft, herunder konsesjonskraft, og drive annen virksomhet i tilknytning til slik formidling.

#### Organisering:

Selskapet er et Non-Profit aksjeselskap som er eid av 126 kommuner, 8 fylkeskommuner og LVK. Kommuner og fylkeskommuner har 1 aksje hver, mens LVK har 186. Rennebu kommunes eierandel utgjør dermed 0,31%. Selskapet ledes av et styre med 5 medlemmer:

#### **4.1.3 Kvikne-Rennebu kraftlag AS**

##### Vurdering:

Kvikne-Rennebu Kraftlag AS har to ansatte, daglig leder og merkevarebygger. Aksjeeierne er fastboende med folkeregistrert adresse på Kvikne og i Rennebu, og foretak med registrert forretningskommune innenfor samme område. Kraftlagets øverste organ er generalforsamlingen. Selskapet ledes av et styre på 5 medlemmer, og det er generalforsamlingen som velger disse medlemmene. Styret ansetter daglig leder. Kraftlagets virksomhet omfatter i hovedsak elektroinstallasjon, utleie av eiendom, samt bygging og drift av produksjonsanlegg. Kraftlaget setter hvert år av midler som går til støtte til lokale allmenntilretteleggende formål.

##### Vedtektsfestet formål:

Selskapet har ikke som formål å skaffe aksjonærene økonomisk utbytte. Selskapets formål er å bidra til lokale allmenntilretteleggende tiltak og bistå lokalsamfunnet i Kvikne og Rennebu med trygge arbeidsplasser. Etter forslag fra styret kan generalforsamlingen likevel beslutte å utdele utbytte som kompenserer aksjonærenes kostnader til formuesskatt på aksjer i selskapet.

##### Eierandel og organisering:

- Aksjeselskap der eieren/aksjonærene er innbyggere på Kvikne og i Rennebu.
- Eier datterselskapet kraftlaget Rise elektro1 AS.
- Eier Skauma kraftverk.
- Medeier i Jora kraftverk AS og Gisnafallet kraftverk AS.
- Eier bygninger i Post Myrveien på Berkåk.
- Forvalter kapital etter salget av linjenettet.
- Bidrar gjennom allmenntilretteleggende tiltak til bolyst.
- Rennebu kommune eier 1,25 % av aksjene

#### **4.1.4 Rosenvik AS**

Rosenvik AS er en moderne arbeidsinkluderingsbedrift siden 1962, godt forankret som en betydelig hjørnesteins- og samfunnsbedrift i lokalsamfunnet.

Rosenvik er en av landets omtrent 100 arbeidsinkluderingsbedrifter, og har et bredt tilbud til arbeidssøkere. Dette kan du lese mer om under fanene Arbeidsliv og Kompetanse. Vi har en stab på i overkant av 20 ansatte med høy og relevant kompetanse. I tillegg har vi til enhver tid ca. 100 personer tilknyttet oss gjennom ulike tiltak.

Hovedkontoret vårt er på Orkanger, og vi har en stor avdeling i Meldal.

##### Eierandel:

Følgende enkeltaksjonærer eier hver mer enn 5 % av de 5133 aksjene:

- Orkland kommune 55,30 %
- Oppdal kommune 31,20 %
- Skaun kommune 7,87 %.
- Rennebu kommune 1,17%.

Til sammen eier disse kommunene 95,54 % av aksjene.

Rennebu kommune innehar 1,14 % av aksjene.

#### **4.1.5 Nasjonalparken Næringshage AS**

Nasjonalparken Næringshage har som overordnet målsetning å skape et attraktivt utviklings- og kompetansemiljø i Oppdal og Rennebu. Vi legger til rette for, og støtter opp de aktiviteter og prosjekter som springer ut fra bedriftene. Vi samarbeider tett med Oppdal og Rennebu kommune til

det beste for hele regionen. Regionale planer fra Trøndelag fylkeskommune og nasjonale satsinger fra Kommunal- og regionaldepartementet, SIVA og Næringsdepartementet er lagt til grunn for virksomheten.

Næringshagen bidrar med utvikling gjennom å:

- legge til rette for bedriftsetableringer.
- legge til rette for videreutvikling og vekst i eksisterende bedrifter.
- legge til rette for økt verdiskaping hos bedriftene som er målbedrifter.
- sette søkelys på økonomisk merverdi for bedriftene tilknyttet næringshagemiljøet.
- lette tilgangen til internasjonale markeder for bedriftene i og tilknyttet miljøet.
- bidra til kobling av relevante nettverk regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Eierandel:

Rennebu eier 15,28 %.

#### **4.1.6 ReMidt Næring AS**

Vurdering:

Dette er et interkommunalt samarbeid mellom Rennebu kommune og kommuner i Møre og Trøndelag, der målet er effektiv håndtering av avfall og slam.

Eierstrategi:

Målet for RE Midt Næring as, er at håndtering av avfall og slam interkommunalt løses effektivt og kostnadsbesparende for brukerne og i samsvar med krav og regler i gjeldende lovverk.

Generelle retningslinjer:

RE Midt Næring as, må løpende vurdere håndtering av avfall og slam i samsvar med eierstrategien som innebærer gunstig logistikk-løsning for innsamling, transport, behandling og disponering av slam, næringsavfall og farlig avfall i regionen.

Vedtektsfestet formål:

Planlegge, bygge og drive anlegg for innsamling, transport, behandling og disponering av alt husholdningsavfall i medlemskommunene.

Å utnytte ressursene i avfallet i størst mulig grad, og å tilstrebe en størst mulig utnyttelse på høyest mulig nivå.

Selskapet kan også ta hånd om innsamling, transport, behandling og disponering av slam, næringsavfall og farlig avfall i regionen.

Eierandel:

Rennebu eier 3,61 %. Det er totalt 17 eierkommuner hvor eier andel beregnes ut fra folketallet i kommunen.

Organisering:

Organisert som et IKS. Selskapets representantskap består av 11 medlemmer. Kristiansund kommune har 2, og de øvrige deltakerne 1 medlem hver. Styret består av 5 medlemmer pluss 2 varamedlemmer.

Rennebu har 1 styremedlem.

#### **4.1.7 Torget i Rennebu AS**

Vi eier 50 % av aksjene i det nye torget i Rennebu.

Selskapet skal bidra til økt trivsel og å gjenskape Berkåk sin identitet og image som noe mer enn et veikryss og en rekke bensinstasjoner. Distriktssenteret ser at det har vært god prosjektgjennomføring, men er usikker på imageeffekten.

## 4.2 Samvirkeforetak

### 4.2.1 Revisjon Midt-Norge SA

Med 43 kommuner og Trøndelag fylkeskommune på eiersiden blir Revisjon Midt-Norge SA Norges største interkommunale revisjonsselskap. Selskapet får bred kompetanse og et tungt fagmiljø.

Om kommunen er velferdsstatens byggekloss, så er kommunal revisjonen en viktig del av fundamentet som velferdsstaten står på. Det å kvalitetssikre bruken av felleskapets midler er et viktig samfunnsoppdrag som gir trygghet for innbyggerne og lokalsamfunnene de betjener.

Revisjon Midt-Norge SA er organisert som et samvirkeforetak. Selskapet ble stiftet den 28. august 2017, da man slo sammen revisjonsselskapene KomRev Trøndelag IKS og Revisjon Midt-Norge IKS. Begge disse selskapene er medlem i KS Bedrift.

#### Vil sikre gode tjenester

Etableringen av Revisjon Midt-Norge SA vil sikre kommunene fortsatt kostnadseffektive og gode revisjonstjenester i årene som kommer, sier styrelederne i de to sammenslåtte selskapene Elin R. Agdestein (KomRev Trøndelag IKS) og Hans S. U. Wendelbo (Revisjon Midt-Norge IKS). Eierkommunene i det nye selskapet har ansvaret for tjenester og velferdstilbud til en befolkning på 246.000. I tillegg kommer fylkeskommunale tjenester i nye Trøndelag fylkeskommune med 440.000 innbyggere.

Med 40 ansatte får Revisjon Midt-Norge SA bred kompetanse og et tungt fagmiljø å dra veksler på. Kommunereformen – med nye Trøndelag fylkeskommune – har vært en viktig grunn til sammenslåingen.

#### Tjenestene er mer komplekse

En annen grunn for sammenslåingen er profesjonaliseringen av kommunene. Stadig mer komplekse og spesialiserte tjenester krever både økt kompetanse og økt kapasitet hos revisor.

## 4.3 Interkommunale Selskap (IKS)

### 4.3.1 Trøndelag brann og redningstjeneste (TBRT)

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS, heretter kalt selskapet er et interkommunalt selskap, opprettet i samsvar med lov om interkommunale selskaper. Denne selskapsavtalen er med virkning fra 01.01.2020.

Deltakerne har følgende eierandeler og ansvar i selskapet:

- Trondheim kommune 85,79%
- Malvik kommune 5,95%
- Oppdal kommune 2,96%
- Rennebu kommune 1,06%
- Indre Fosen kommune 4,26%



### **4.3.2 Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS**

#### Vurdering:

Arkiveringen er nødvendig for å sikre at Rennebu kommune oppfyller arkivlovens krav og regler.

#### Eierstrategi:

Interkommunalt Arkiv Trøndelag IKS i samarbeid med Rennebu kommune skal sikre at det vedtektsfestede formålet om arkivering av kommunale dokumenter blir etterlevd.

#### Generelle retningslinjer:

Leder av sekretariatet i Rennebu kommune er delegert ansvaret for at en god kommunal arkivering blir etterlevd i samsvar med eierstrategien.

#### Vedtektsfestet formål:

Formålet med selskapet er å legge forholdene til rette for eiernes rasjonelle, funksjonsdyktige og effektive gjennomføring av arkivlovens intensjoner og bestemmelser. Selskapet skal kunne fungere som arkivdepot for eiernes papirbaserte og elektroniske arkiver og sørge for at materialet blir gjort tilgjengelig for offentlig bruk, forskning og andre administrative og kulturelle formål.

Selskapet skal kunne fungere som fylkesarkiv for deltakende fylkeskommuner. Selskapet er koordinator for privatarkiver i Sør-Trøndelag fylke og skal også kunne motta, oppbevare og tilgjengeliggjøre privatarkiver fra eierkommunene.

#### Eierandel:

Rennebu eier en prosentandel. De andre eierkommunene er 34 andre trønderkommuner og 2 fylkeskommuner.

#### Organisering:

Organisert som et IKS. Selskapets representantskap består av 1 medlem fra hver av deltakerne. Styret består av 5 medlemmer.

### **4.3.3 Midt-Norge 110-sentral IKS**

Navn på kommuner som er med i samarbeidet (etter kommunesammenslåinger 1/1-20): Agdenes, Bjugn, Frøya, Hemne, Hitra, Holtålen, Klæbu, Leksvik, Malvik, Meldal, Melhus, Midtre Gauldal, Oppdal, Orkdal, Os, Rennebu, Rissa, Roan, Røros, Selbu, Skaun, Snillfjord, Trondheim, Tydal, Ørland, Åfjord.

#### Organisasjonsform:

Interkommunalt selskap etter lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) av 29.01.1999

### **4.3.4 Kontrollutvalg Fjell IKS**

#### Vurdering:

Egen sekretariatsfunksjon er et krav for å sikre helhetlig håndtering av kontrollutvalgets funksjon for i samsvar med lovverk og forskrifter.

#### Eierstrategi:

Kontrollutvalg Fjell IKS skal utføre sekretariatsfunksjonen for Rennebu kommune etter gjeldende praksis for kommunale kontrollutvalg i henhold til gjeldende lovverk og forskrifter som fremmer kommunale selskapers formål og kompetanse.

#### Generelle retningslinjer:

Sekretariatet må gi kontrollutvalget råd om gjeldende praksis for et kommunalt kontrollutvalg sine oppgaver i kommunale selskaper.

Vedtøktfestet formål:

Å utføre sekretariatsfunksjonen for kontrollutvalget i de deltagende kommuner i henhold til gjeldende lovverk og forskrifter. kan gå inn i selskap når dette fremmer selskapets formål og kompetanse, jf. selskapsavtalen § 8.

Eierandel:

Rennebu har en eierandel på 10,63 %. De andre eierkommunene er Alvdal, Folldal, Holtålen, Os, Oppdal, Røros, Tolga og Tynset.

**4.4 Interkommunalt Samarbeid (etter gml. kommunelov)**

Det vises til den generelle omtalen i kap. 3.3. Interkommunalt samarbeid er et prioritert område for Rennebu kommune. På mange områder er kommunen for liten til å bygge opp og vedlikeholde nødvendig kompetanse på egen hånd. §§27 og 28-organisering av et samarbeid er mest aktuelt på områder som har driftsmessig karakter uten innslag av myndighetsutøvelse, og hvor det vurderes som hensiktsmessig å delegere myndighet til et eget styre.

**4.4.1 Plankontoret for Oppdal og Rennebu**Vurdering:

Samarbeidet om planarbeidet med Rindal, Holtålen, Midtre Gauldal, Rennebu kommune skal fungere godt, og ha god utnyttelse av administrative ressurser som bidrar til å løse felles planoppgaver og andre tjenester til nytte for alle kommunene.

Eierstrategi:

Rindal, Holtålen, Midtre Gauldal, Oppdal og Rennebu kommuner ser nytten av det interkommunale samarbeidet mellom de fem kommunene og ønsker gradvis utvikling av konkrete tjenester etter samme mønster som §27-samarbeidet om plankontoret.

Generelle retningslinjer:

Vektlegg retningslinjer som øker forståelsen av å utvide det interkommunale samarbeidet mellom kommunene Rindal, Holtålen, Midtre Gauldal, Oppdal og Rennebu ved økt samarbeid mellom kommunedirektørene i de fem kommunene.

Vedtøktfestet formål:

Plankontoret har som formål å utvikle og utføre tjenester knyttet til planarbeid og andre tjenester som naturlig faller sammen med dette.

Eierandel:

Alle kommuner eier hver sin andel på 20 prosent.

**4.4.2 Legevakten i Orkdalsregionen (LiO)**

Navn på kommuner som er med i samarbeidet: Surnadal, Rindal, Hemne, Snillfjord, Hitra, Agdenes, Rennebu, Meldal, Orkdal, Skaun, Frøya

Organisasjonsform: Kommunelovens § 28 a

Vertskommune: Orkdal

#### **4.4.3 Barneverntjenesten Oppdal og Rennebu**

Oppdal og Rennebu har ved respektive kommunestyrevedtak i 2009 valgt å etablere en interkommunal barneverntjeneste for Oppdal og Rennebu, benevnt Barneverntjenesten for Oppdal og Rennebu. Denne interkommunale tjenesten trådte i kraft 01.01.10.

Oppdal kommune er vertskommune i denne interkommunale barneverntjenesten, og Oppdal har etter dette ansvar for alle tjenester etter lov om barneverntjenester for de 2 kommunene.

Fosterhjemplanen vil derfor gjelde både for Oppdal og Rennebu så lenge den interkommunale barneverntjenesten opprettholdes. Planen bygger på eksisterende økonomiske og personellmessige rammer slik disse også framgår av gjeldende budsjett og den økonomiske ansvarsfordelingen mellom Oppdal og Rennebu angitt i samarbeidsavtalen mellom kommunene.

#### **4.4.4 NAV Oppdal og Rennebu**

Med hjemmel i kommuneloven §28a & 28§b er det inngått et vertskommunesamarbeid mellom Oppdal og Rennebu kommune, om tjenesteyting etter lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen og lov om sosiale tjenester.

Bakgrunnen for samarbeidet ligger i at kommunene har etablert et felles NAV-kontor.

##### Administrative kostnader og fellesutgifter

Det vises til egne avtaler mellom Oppdal kommune, Rennebu kommune og NAV Sør-Trøndelag der det har blitt enighet om at Rennebu kommune dekker 10% av kostnadene til drift av NAV enhetene Oppdal og Rennebu.

Kostnader til lisenser er et kommunalt ansvar og er derfor ikke tatt inn i driftsavtalen mellom NAV og kommunene. Som følge av dette må kostnadene til lisens fordeles mellom kommunene ved at Oppdal betaler  $\frac{3}{4}$  og Rennebu  $\frac{1}{4}$ .

#### **4.4.5 Gauldalsregionen**

Gauldalsregionen består av kommunene: Holtålen, Melhus, Midtre Gauldal, Oppdal, Rennebu og Røros.

##### Sammensetting av styret og treffpunkter:

Styret skal bestå av en representant fra hver av kommunene i Gauldalsregionen, fortrinnsvis skolefaglig ansvarlig/på kommunedirektør nivå. Styret velger leder for 2 år. Styret bør gjennomføre minst tre årlige møter med tanke på oppdatering, budsjett og økonomi

##### Fokusområder:

- Styret har en viktig funksjon som bindeledd og nettverk i regionen. Styret skal ha søkelys på kvalitets- og kompetanseutvikling innenfor områdene barnehage og skole, ut fra nasjonale føringer, lover og forskrifter.
- Styret skal planlegge strategisk med tanke på realisering av felles målsettinger og aktiviteter knyttet til nasjonale og regionale føringer.
- Styret deltar i prosesser og utviklingsdager/samlinger og skal ivareta de langsiktige linjene.
- Styret har en overordnet rolle som arbeidsgruppene rapporterer til.

#### **4.5 Andelslag**

Et andelslag er en sammenslutning med hovedformål å fremme medlemmenes økonomiske interesser ved at disse deltar i foretakets virksomhet enten som forbrukere, leverandører eller på en annen lignende måte.

Overskuddet i selskapet blir fordelt på medlemmene i forhold til deres bruk av selskapet. Deltakernes ansvar for selskapet er begrenset til innskuddet i selskapet slik som i et aksjeselskap.

#### **4.5.1 Allskog BA**

Allskog er en fortsettelse av Skogeierforeningen Nord som ble omdannet til andelslag fra 2006. Andelslaget og dets eiere er tilsluttet Norsk Skogeierforbund.

Den enkelte skogeier er medlem i det lokale skogeierlaget hvor eiendommen ligger. Allskog dekker området fra Sunnmøre og Røros i sør til Kvænangen i Troms i nord. Allskogs formål er å sikre best mulig avkastning på andelseiernes eiendommer. Andelslagets hovedaktivitet er omsetning av tømmer og utmarksprodukter.

#### **4.5.2 Biblioteksentralen AL**

Biblioteksentralen AL er en kunnskapsbedrift som har spesialisert seg på å tilby produkter og tjenester til norske bibliotek. Biblioteksentralen eies av kommunene, fylkeskommunene, Kommunenes sentralforbund og Norsk Bibliotekforening.

#### **4.5.3 Meldal lakseklekkeri AL**

Selskapet ble etablert med tanke på etablering av et lakseklekkeri i en av Orklas sideelver. Det er ikke etablert noe lakseklekkeri – og det er i dag uaktuelt med en etablering. Det er ingen aktivitet i selskapet. Styreleder opplyser at det kan bli aktuelt å sette ut rogn i ei eller flere av sideelvene til Orkla. Dette avgjøres av statlige myndigheter. I 2018 ble selskapet oppløst, og andelen vil derfor bli ført ut fra balansen i regnskapet til kommunen ila. 2022.