



STATSFORVALTEREN I INNLANDET
Postboks 987

2604 LILLEHAMMER

<i>Vår ref.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Saksbehandler</i>	<i>Deres ref.</i>	<i>Dato:</i>
21/289-10	1591/22	H30 &58	Else Laila Tuveng	2021/3621	22.03.2022

**FOLLDAL KOMMUNE - TILSYN MED TVUNGEN SOMATISK HELSEHJELP -
PLAN FOR OPPFØLGING AV TILSYN**

Viser til deres tilbakemelding datert 03.12.21.

1. Om tiltakene har vært gjennomført i tråd med planen, eventuelt om noen av tiltakene er blitt erstattet med andre eller supplerende tiltak:

Rutiner og prosedyrer i forhold til pbrl. kap 4a og samtykkekompetanse med tillitsskapende arbeid er nå lagt inn i årshjul med oppgaver for fagsykepleier for årlig revidering.

Dette er lagt i i Compilo på leseliste med kvittering – det vil si at alle ansatte må bekrefte at den er lest, det er satt «innen dato», og dette er varslet av systemet til hver enkelt ansatt på e-post. I tillegg blir det opplyst på avdelingene med oppslag og snakket om i avdelingsmøtene. Avdelingslederne, fagsykepleier og HRO leder har i systemet en oversikt over hvem som har / ikke har oppdatert seg. Da fanges det opp hvem som behøver ekstra oppfølging for å gjøre seg kjent med prosedyren/rutinene. I tillegg har vi hatt og skal ha månedlige veiledninger Sam-Aks og undervisning fra Statsforvalter. Senest henholdsvis 21. mars og 18. mars. Undervisning fra statsforvalter er gjort med obligatorisk deltagelse. Undervisning vil bli organisert to ganger i året. Temaet er i tillegg et fokusområde i hverdagen, på avdelingsmøter og i refleksjonsmøter hele året. Spørsmålet om kjennskap til temaet blir tatt opp i intervjuer og ved nyansettelser.

Opplæring i Compilo er gjort i henhold til planen av alle ansatte og vil bli utført og fulgt opp ved nyansettelser. Dette ligger i prosedyren «Sjekkliste for opplæring av nyansatte og vikarer i HRO».

2. Hvordan ledelsen har kontrollert implementeringen av de planlagte tiltakene:

Ledelsen har oversikt med registrering og rapporter fra systemene av deltagere på kompetansehevede tiltak som er gjort / blir gjort.

3. Ledelsens vurdering av om de gjennomførte tiltakene har hatt ønsket effekt:

Folldal kommune

Ledelsen ser større trygghet i arbeidsgruppene i forhold til utføring av arbeidet/arbeidsoppgavene og større deltagelse i refleksjonene rundt temaet for tilsynet.

4. **Ledelsens vurdering av om de gjennomførte tiltakene har endret praksisen på området tvungen somatisk helsehjelp, slik at praktiseringen er i tråd med regelverket:**

Ledelsen ser at de gjennomførte tiltakene har endret praksis og at dette er et kontinuerlig arbeid og fokusområde.

Med hilsen

Else Laila Tuveng
Enhetsleder HRO

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes ut uten signatur.

Kopi:

Vedlegg: