



Tynset kommune

Årsberetning 2021

Innholdsfortegnelse

KOMMUNEDIREKTØRENS INNLEDNING.....	1
ADMINISTRASJON OG FELLESTJENESTER.....	8
INTERKOMMUNALT SAMARBEID	14
ØKONOMISK ANALYSE.....	15
KOSTRA NØKKELTALL	24
POLITISK STYRING	26
KOMMUNEDIREKTØR.....	28
LANDBRUK, NÆRING OG FRILUFT.....	30
GRUNNSKOLEN FELLES	31
FÅSET SKOLE OG BARNEHAGE.....	35
TYLLDALEN SKOLE	38
TYNSET BARNESKOLE	42
KVIKNE SKOLE OG BARNEHAGE	45
TYNSET UNGDOMSSKOLE.....	49
TYNSET OPPLÆRINGSSENTER.....	52
PP-TJENESTEN/LOGOPEDTJENESTEN.....	59
TYNSETBARNEHAGENE	65
HELSE OG OMSORGSTJENESTER FELLES.....	68
HELSETJENESTEN	71
BARNEVERNTJENESTEN	73
NAV – SOSIALE TJENESTER.....	79
TJENESTEN FOR FUNKSJONSHEMMEDE (TFF).....	85
HJEMMETJENESTEN	88
INSTITUSJONSTJENESTEN	91
KULTURTJENESTEN	93
TEKNISK DRIFT OG EIENDOMSAVDELINGEN	99
PLAN, BYGGESAK OG GEODATA.....	106

Kommunedirektørens innledning

Kommunedirektøren presenterer herved årsberetningen 2021 for Tynset kommune.

Årsberetningen er rådmannens melding til kommunestyret om siste års aktiviteter og behandles sammen med årsregnskapet. Årsberetningen er et viktig element i kommunens plan- og budsjettprosess.

Kravene til årsberetningen er regulert i kommunelovens § 14-7, som lyder slik:

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens eller fylkeskommunens samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert kommunalt eller fylkeskommunalt foretak.

Årsberetningene skal redegjøre for

- a. forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid*
- b. vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene*
- c. virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne*
- d. tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard*
- e. den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling*
- f. hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.*

Årsberetningene skal avgis senest 31. mars påfølgende år.

Organisering

Tynset kommune har totalt 17 tjenesteområder som rapporterer sine delresultater. I tillegg kommer stab og servicetorget. Organiseringen er en blanding av 2- og 3-nivå modell. Seks tjenesteområder rapporterer direkte til rådmannen, fire tjenesteområder rapporterer sine resultater via helse- og omsorgssjef og syv tjenesteområder rapporterer via utdanningssjef. Stillingene som helse- og omsorgssjef og utdanningssjef er viktige for å sikre samordning og drift av tjenesteområdene innenfor skolesektoren og sektoren for helse- og omsorg.

Kommunens tjenester

Det arbeides fortløpende med å synliggjøre ressursbruk, dekningsgrader og prioriteringer i kommunens tjenesteproduksjon. Alle tjenesteområdene er gjenstand for systematisk gjennomgang slik at ressursbruken i Tynset kommune kan analyseres over tid samt måles mot sammenlignbare kommuner. Hensikten er å gi økt innsikt, kompetanse og skape et godt beslutningsgrunnlag for de valgene kommunen står overfor. Analysene viser at Tynset fortsatt har forholdsvis høye inntekter og høye utgifter. Høye inntekter gjør at vi kan tillate oss å ha mer omfattende tjenester til våre innbyggere enn det mange andre kommuner kan. Høyere inntekter skyldes i hovedsak høyere rammetilskudd på grunn av innbyggerkriterier, samt kraftinntekter. Det er da verdt å merke seg at forhøyet rammetilskudd henger sammen med et spesifikt høyere beregnet kostnadsnivå for Tynset kommune enn landsgjennomsnittet.

Årsberetningen inneholder en sammenstilling av KOSTRA – tall for kommunens virksomhet. KOSTRA – tallene baseres på felles innrapportering til SSB for alle norske kommuner. Disse tallene sier blant annet noe om hvor mye ressurser kommunen bruker på ulike tjenester. Det er verdt å merke seg at disse tallene ikke forteller noe om kvaliteten på tjenestene som gis, eller om brukerne er fornøyd med tjenesten. Tallene sier heller ikke noe om hvorvidt kommunen har valgt et riktig nivå eller omfang på tjenestene sine, altså ingen ting om hva som er rett eller galt. KOSTRA – tallene er imidlertid godt egnet til å se utvikling og endring i ressursbruk og ressursfordeling hos en kommune. Samt å sammenligne med andre kommuner hvordan man har prioritert. Men analysen og bruken

av tallene må alltid skje i sammenheng med en inngående kjennskap til kommunen. Ekstra utfordrende vil det bli å bruke KOSTRA – tallene for 2021, da disse vil være påvirket av Covid-19 pandemien. Tynset kommune har for egen del en god oversikt over disse kostnadene, men ved sammenligning mot andre kommuner, kjenner vi ikke til denne påvirkningen.

Kommunebarometeret er en sammenlikning av landets kommuner, basert på til sammen 166 ulike nøkkeltall innen 12 ulike sektorer. Hensikten er å gi beslutningstakere, og da særlig lokalpolitikere, en lettfattelig og tilgjengelig oversikt over hvordan kommunen driver. Tynset kommune beholder sin gode tradisjon og får en 21 plass blant Norske kommuner i 2021. Dette er et svært godt resultat, og føyer seg inn i en tradisjon for gode plasseringer. Tynset er med dette 4. beste kommune i innlandet, og beste kommune i regionen

Det er verdt å merke seg at kommunen scorer jevnt høyt på mange tjenesteområder. Særlig god er plasseringen innen skole, barnehage og barnevern. Kommunebarometeret er en objektiv måling, og ikke nødvendigvis sier noe om hvordan innbyggerne opplever kommunenes tjenester. Likevel er kommunebarometeret en god indikator på kommunens prioritering og måloppnåelse innen de viktigste tjenesteområdene. En god plassering, tyder på at kommunen gjør gode valg og /eller har en effektiv ressursutnyttelse. For å klare å holde en fortsatt god plassering i årene som kommer, må det settes større helhetlig fokus på drift og tjenesteutvikling enn hva som har vært tilfellet under pandemiperioden.

Økonomi

Samlet sett viser regnskapet 2021 for Tynset kommune et mindreforbruk på kr 10,2 MNOK.

Mindreforbruket disponeres ved at 8,0 millioner overføres disposisjonsfondet og kr 2,2 millioner «bassengfond». Overføringen til bassengfondet utgjør 20 % av justert netto driftsresultat.

Brutto driftsresultat er på kr 22,2 millioner, en reduksjon på kr 7,8 millioner fra 2020. Netto driftsresultat er på kr 16,8 millioner, en reduksjon på 6,1 millioner fra 2020.

Brutto driftsresultat er lik differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter. Netto driftsresultat er lik driftsinntekter fratrukket driftsutgifter, renter og avdrag. Forskjellen mellom brutto og netto driftsresultat viser hvor stor andel av kommunens inntekter som går med til å betjene renter og avdrag. Netto driftsresultat viser hva kommunene sitter igjen med til avsetninger og investeringer.

I prosent er netto driftsresultat 2021 for Tynset på 2,5 %. Gjennomsnittlig resultat for hele landet er på 4,3 %. Resultatet for Tynset for 2021 ligger altså lavere enn gjennomsnittet for Norge, men likevel klart foran anbefalt nivå. Det er imidlertid svakheter knyttet til å bruke netto driftsresultat som en indikator for underliggende drift for et enkelt år. Dette som følge av at indikatoren ikke tar høyde for tidsavgrensningsposter. Tynset kommune har i 2021 fått tilskudd hvor inntektsføringen har skjedd i 2021, mens kostnadene ikke vil påløpe før i etterfølgende perioder. Disse midlene er satt av til bundne driftsfond. Et mer relevant nøkkeltal vil dermed vært netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Tynset kommune har en netto avsetning til bundne driftsfond på kr 5,8 millioner i 2021. Justert netto driftsresultat er dermed på kr 11,0 millioner, eller 1,6 % av brutto driftsinntekter. Justert netto driftsresultat for Tynset i 2020 var 9,0 mill. kroner, eller 1,4 % av brutto driftsinntekter. Vi får imidlertid ikke sammenlignet disse tallene med landet, da vi ikke har tall for driftsresultat justert for tidsavgrensningsposter.

Tjenesteområdenes regnskaper viser et totalt merforbruk på 23,2 MNOK. Inn i dette tallet kommer identifiserte merutgifter i forbindelse med korona på om lag 11,9 MNOK, dvs at resultatene som vises i årsberetningen for de enkelte tjenesteområder inneholde koronautgifter som ikke er hensyntatt i budsjett. Tynset kommune har i løpet av 2021 fått tilført 12,8 MNOK i ulike overføring som dekning for koronarelaterte utgifter. Dette er tilført fellesområdet. I noen få tilfeller er mindre koronatilskudd overført direkte tjenesteområdene. Opplysninger om dette framkommer av beskrivelse under det enkelte tjenesteområde. Grovt sett kan man si at tjenesteområdene har et merforbruk på om lag 11,3 MNOK utenom koronautgiftene. Samtidig er dette et unøyaktig regnestykke, ettersom det er indirekte koronarelaterte utgifter som ikke fanges opp. Et eksempel kan være økt sykefravær som følge av langvarig slitasje på enkelte arbeidstakere. Et relevant spørsmål vil være hva som hadde vært resultatet uten korona. Det er imidlertid ikke mulig å gi et nøyaktig svar på dette.

Ser man nærmere på de vesentligste av merforbruket innen tjenesteområdene, viser tallene dette:

Helsetjenesten – Merforbruk på 10 MNOK: Merforbruket skyldes i hovedsak koronautgifter og en betydelig kostnadsvekst på legetjenesten som følge av innleie fra vikarbyrå grunnet behov. Sistnevnte har en beregnet merkostnad på om lag 5 MNOK.

Tekniske tjenester- Merforbruk på 4,5 MNOK: De viktigste faktorene til merforbruket skyldes økte utgifter til energi, koronautgifter ifbm forsterket renhold og reduserte husleieinntekter.

Institusjonstjenesten – Merforbruk på 3,5 MNOK: De viktigste faktorene til merforbruket er korona, samt merforbruk i forhold til budsjettert lønn da det er krevende å ta ut potensialet i effektiv drift og redusert belegg, grunnet høyt sykefravær og behov hos brukere utover budsjettert grunnbemanning. Redusert belegg har også ført til mindre inntekt fra vederlag.

Tynset barneskole – Merforbruk på 2,5 MNOK: Skyldes merforbruk som følge av 3,6 årsverk over budsjett. Så har ikke skole lyktes med å ta ned bemanningen grunnet behov i elevmassen. 630.000 kroner av merforbruket skyldes koronarelaterte utgifter.

Når kommunen som helhet likevel ender opp på et mindreforbruk, skyldes dette i hovedsak økte inntekter utover budsjett på totalt 33,4 MNOK

De viktigste av disse økte inntektene er som følger:

- Økt rammetilskudd	16,0 MNOK (herav kompensasjon for økte utgifter korona 12,8 MNOK)
- Skatteinnngang	13,1 MNOK
- Eiendomsskatt	2,0 MNOK

Pandemi

Koronapandemien preget hele året 2021. Året startet med betydelige nasjonale tiltak fra 4. januar til 18 januar. Det ble blant annet innført begrensninger på besøkende i hjemmene og skolene ble satt på rødt nivå. Disse nasjonale tiltakene var ikke så kraftige som ved nedstengningen våren 2020. Men man så samtidig en økende utfordring i slitasje på befolkningen. Det ble meldt om behovet for økt fokus på utsatte grupper barn og unge. De nasjonale tiltakene hadde imidlertid sin effekt, og det kunne restriksjonene kunne løses opp utover vinteren.

Men i det man nærmet seg påske, var nasjonen igjen preget av økende smittetrend. I perioden 25. mars - 12. april ble det igjen innført nye nasjonale restriksjoner, Ikke minst for å redusere spredning av smitte i påskeferien.

I Medio mai, så ble det smitteutbrudd på Tynset. Det ble utarbeidet lokale forskrifter for å redusere det lokale smitteutbruddet. Kommunen gjennomført arbeidet med smittesporing på en meget god måte, og smitten ble etter hvert slått ned. De andre kommunen i region fikk sin runde med lokal smitte rett etter Tynset.

Etter at det lokale smitteutbruddet ble slått ned, ble sommeren gjennomført med nasjonale anbefalinger og tiltak. Disse hadde sin effekt. Regjeringen lanserte en 4-trinns gjenåpning. Nasjonalt gikk man over til normalt beredskapsnivå fra og med 25. september.

I slutten av november ble det igjen meldt om økende nasjonal smittetrend. Den nye mutasjonen omikron hadde blitt registrert. Nye nasjonale tiltak ble iverksatt fra og med 8. desember. På slutten av året startet reduksjonen i bruken av karantene som tiltak, da man så at de samfunnsmessige konsekvensene av karantenen var større enn sykdomsbyrden, i en periode der stadig større del av befolkningen ble vaksinert med 3 dose.

I den siste delen av året 2021, kan man godt si at pandemien var i et kappløp med vaksineringsen. Ansatte og frivillige i Tynset kommune gjorde en imponerende innsats med vaksineringsen. Situasjonen viste med all tydelighet at vaksineringsen av befolkningen var veien ut av pandemien.

2 år med pandemi har preget Tynset kommune. På lik linje med andre norske kommuner og verden for øvrig.

På den ene siden har vi fått bekreftet at vi har et robust lokalsamfunn med velfungerende systemer. Kommunens evne til krisehåndtering har aldri vært mer «trimmet enn nå». Gjennom 2 år har man også lært seg å leve med det unormale. Men pandemien har hatt konsekvenser. Dessverre er det slik at slike hendelser rammer de som ofte er mest sårbare i utgangspunktet. Gjennom pandemiens forløp, har man sett uheldige konsekvenser av tiltakene som dempet den naturlige sosiale kontakten. Dette rammer særskilt barn og unge /ungdom. Barn og unge er i en fase i livet der man skal utvikle seg sosialt. Dette er en utvikling er grunnleggende for det senere voksne livet.

2 år er lenge i barns liv. Konsekvensene vi ser er økt fravær i skolene. Under pandemien har vi også sett en økende tilmelding av barn til BUP. Det er lov å håpe at dette er konsekvenser som i hovedsak vil rettes etter hvert som samfunnet normaliseres. Men det er ikke tvil om det hviler et ansvar på kommunen om å følge opp den videre utviklingen og effekten pandemien har hatt på barn og unge. Så skal vi heller ikke glemme at pandemien har vært utfordrende for alle aldersgrupper. For noen kan terskelen for å ta kontakt blitt høy. Da er det viktig vi alle som lokalsamfunn evner å ha et ekstra øye på medmenneskene som trenger en ekstra prat eller et lite besøk.

For kommunen som organisasjon har pandemien vært krevende. Selve krisehåndteringen og informasjonsarbeidet har blitt prioritert og blitt håndtert på en god måte. Den daglige tjenesteproduksjonen har også blitt prioritert. Utfordringen vises imidlertid på den øvrige arbeidet som kommunen skal utføre. Dette gjelder behovet for kommunens kontinuerlige utviklingsarbeid. Det vil nå i tiden som kommer bli et etterslep på mye arbeid som skal tas inn igjen. Dette gjelder arbeid som tjenesteutvikling og organisasjonsutvikling.

Befolkningsutvikling

Kommunedirektøren velger å gi en særskilt omtale av kommunens befolkningsutvikling. Dette er den viktigste faktoren for kommunens tjenesteyting.

Kommunen har i løpet av 2021 hatt en befolkningsøkning på 44 personer. Dette er positivt. Men samtidig må man være klar over at dette er tall som ligger innenfor normalavviket for naturlig statistiske svigninger. Man skal ikke lengre tilbake enn 2019, for å finne et høyere befolkningstall. Folketallet pr. 1. januar 2022 var 5 581 innbyggere. Det ble født 52 barn i 2021, en økning på 7 barn sammenlignet med 2020. Fødselsunderskuddet for 2021 er på 1 person. Totalt flyttet det 290 personer til Tynset i 2021, mens 246 personer flyttet fra Tynset.

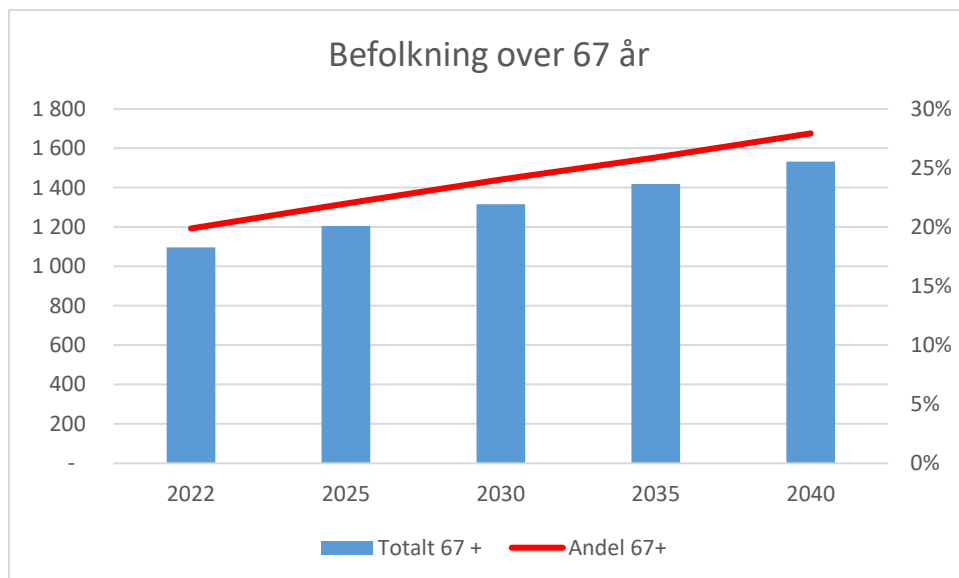
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
5 490	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537	5 581

Befolkningsutvikling Tynset kommune siden 2010. Tall per 1. januar.

Skole	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Tynset barneskole	342	313	295	273	274	269
Fåset skole	45	42	42	33	29	31
Tyllidalen skole	29	32	34	33	35	35
Kvike skole	49	43	41	33	31	29
Tynset ungdomsskole	191	215	215	212	186	175
Totalt	656	645	627	584	555	539

Eleveprognoser fra 2022-2027. Tallgrunnlaget er utgang 2021.

Prognosen viser en dramatisk nedgang fram til 2026. Det har vært lave fødselskull i flere år, men det har vært en positiv utvikling de to siste årene. Det vil være en gjennomsnittlig tilvekst av 1. klassinger de neste 5 årene på ca 50 elever. Det skal en stor tilflytting til for at tallene skal økes vesentlig. Det er verdt å merke seg at denne prognosen er basert faktisk fødte barn i Tynset. Og derfor noe mer enn bare en prognose. Det vil da være inn – utflytning som eventuelt vil endre på disse tallene. I 2018 var prognosen for 2021 658 elever. Det faktiske elevtallet ble 686 elever. En økning på 28 over en treårsperiode. Den samme utviklingen til grunn vil da gi et elevtall på 595 i 2027.



Befolkningsframskriving – personer over 67 år

I følge befolkningsframskrivingen så er det anslått at 1 097 personer er 67 år eller eldre i 2022, dette utgjør 19 % av total folkemengde i kommunen. Tilsvarende er det estimert at i 2040 vil 1 533 personer være 67 år eller eldre, noe som utgjør 28 % av anslått total folkemengde. Å være i stand til å tilpasse driften til demografisk utvikling vil være av avgjørende betydning i årene som kommer.

Samfunnsutvikling

Det siste året har det vært stort fokus på utvikling av Tynset som by. Hvor stor betydning det hadde at kommunestyret vedtok at Tynset skulle bli by, er uvisst, men at det har skjedd utvikling i tiden etterpå er udiskutabelt. Noen hendelser og faktorer kan nevnes:

- Arbeidet med revideringen av kommunedelplan Tynset by, har satt byutviklingen i fokus. Kommunen har fått utarbeidet fagrapporter fra kompetente fagmiljøer. Disse har blitt presentert for folkevalgte og publikum, og har hevet nivået og forståelsen for byutvikling som fag og tema. Et svært viktig bidrag var live-streamingen med ulike intervjupaneler som ble gjennomført.
- I media og i særdeleshet i sosiale medier har diskusjonen om utviklingen av Tynset som by hatt en fin utvikling. Det er slettes ikke slik at alle er enige om utviklingen. Men at temaet får en økt plass i den daglige diskusjonen er en avgjørende faktor for medvirkning til fellesskapets engasjement som er helt avgjørende for å videreutvikle en by. Etableringen av Tynsetbyens venner skal ha mye av æren for dette.
- Opparbeidelsen av torget men Phillipsbygget, ny inngang på Tynset- Alvdal sport og nytt torgområde, medvirker til vitalitet og forståelse/ønske om å utvikle et trivelig og innbydende torg for innbyggere og tilreisende. I budsjettbehandlingen ble det satt av midler til videre sentrumsutvikling og byfest. Dette er viktige faktorer som bidrar positivt. Kommunedirektørens oppfatning er at Tynsets innbyggere merker at det er en samlet som kommune som drar i samme retning for å utvikle Tynsetbyen. Og at dette bidrar til både styrket identitet og stolthet. Dette er igjen svært viktige faktorer for å gjøre Tynset attraktivt for til- og tilbakeflytting.
- At Tynset kommune har fått næringssjef i full stilling, merkes også tydelig. Kommunen greier på en annen måte enn før og følge opp næringslivet. Dette har gitt et godt løft og vært av betydning for etablerere, også i sentrum. Samarbeidet mellom næring og plan, bidrar også til større og felles gjensidig forståelse for ulike perspektiver innen samfunnsutviklingen.
- Fra byggenæringen meldes det om stor etterspørsel og behov for nye sentrumsnære boenheter. At Tynset kommune ikke har et tilstrekkelig tilbud til å imøtekomme alle ønsker om lokaliteter for å bygge bolig er en utfordring. Men velger man å se positivt på dette, så er dette et godt tegn på en spenende utvikling av Tynsetbyen i årene som kommer. Dette samsvarer også med innmeldte ønsker fra grunneiersiden i kommunedelplanprosessen der det ønskes utviklet sentrumsnære områder til boligformål.

Men det er ikke bare i sentrum av Tynset som det skjer utvikling. I løpet av året har også kommunen jobbet med utvikling av grendene gjennom:

- Etablering av boligfelt på Fåset
- Tilskudd til etablering av VA-struktur for Røesgrenda Tyllaldalen.
- Ferdigstilt vei i boligområde - Krullhaugen på Kvikne.

Tynset kommune har i lengre tid hatt utfordringer med utdatert planverk. Gjennom oppstart av kommuneplanens arealdel, gjennomføres det nå en fullstendig gjennomgang av planlagt utvikling og arealformål for hele kommunen.

Organisasjonsutvikling

Rekruttering, kompetanse og digitalisering

I løpet av året har det vært en betydelig utskifting innen strategisk ledergruppe. Ny økonomisjef samt

helse – og omsorgssjef har blitt rekruttert i løpet av året. Assisterende kommunedirektør avsluttet også sitt arbeidsforhold på slutten av året. Ny assisterende kommunedirektør tiltrer i stillingen i februar 2022.

Når en så stor andel av den strategiske ledelsen skiftes ut på kort tid, og det i en tid som har vært preget av pandemi, så har det vært utfordrende å holde tilstrekkelig overordnet fokus på drift og organisasjonsutvikling. Men med ny god ledelseskompetanse på plass, så tegner dette godt for tiden framover. Det er imidlertid verdt å merke seg at tjenesteproduksjonen og den daglige driften har gått bra. Dette skyldes at Tynset kommune har gode systemer utviklet over tid og ikke minst at vi har dyktige og kompetente medarbeider og ledere som holder hjulene i gang. Folk vet hva de skal gjøre. Dette er bra, og et sunnhetstegn for organisasjonen. I løpet av året har vi ikke lyktes med rekruttering av personalsjef. Rekrutteringen av denne er et arbeid vi må lykkes med. Vi ser stadig tydeligere at Tynset kommune har behov for mer helhetlig ledelse innen HR. Her kan nevnes arbeid med sykefravær, internkontroll, systematisering av samarbeidet mot verneombud og tillitsvalgte og arbeidet med heltidskultur.

Kommunen som organisasjon må alltid evne å tilpasse seg og jobbe i takt med samfunnets og befolkningens behov. I løpet av de siste årene, har behovet for en kommune som evner å samhandle til fordel for brukeren, fått et økende fokus. Tynset kommune deltar i prosjektet Pilot for programfinansiering. Gjennom dette prosjektet vil Tynset kommune utvikle organisasjonens kompetanse som tverrsektoriell samhandling. Dette omtales ytterligere under avsnittet «utfordringer framover».

Kampen om kompetansen er stadig økende. Mer sammensatte, uforutsigbare og raskt skiftende brukerbehov stiller stadig større krav til tverrfaglighet og tilgang på spesialisert kompetanse.

Evnen til både å gi egne medarbeidere utvikling i jobb-situasjonen og tiltrekke seg nye medarbeidere vil være avgjørende for å gi gode tjenester i årene fremover. Raske teknologiske endringer gjør at kommunens innbyggere og ansatte i større grad enn tidligere må tilegne seg ny digital kompetanse. Det skjer et skifte i arbeidslivet der erfaring betyr mindre enn tidligere, mens kunnskap om ny teknologi og digital kompetanse veier stadig tyngre.

Strategisk arbeid med kompetanseutvikling og rekruttering av medarbeidere med riktig utdanning blir viktig fremover. Mange kommuner strever med rekruttering av sykepleiere, miljøterapeuter, vernepleiere og pedagogisk personell i skole og barnehage. I vår kommune er det særlig innen helse- og omsorg vi ser at det må settes inn en ekstra innsats på rekruttering.

Klima og miljø

Tynset rådhus er sertifisert som Miljøfyrtårn. Gjennom Miljøfyrtårn-ordningen innføres miljøstyring, og miljøansvar i praksis. Et enkelt og målbart system som viser utviklingen av Rådhuset som bedrift innenfor innkjøp, avfall, energi, transport og helse, miljø og sikkerhet. Kildesorteringen i kommunens virksomheter

begynner nå å bli godt innarbeidet i samsvar med mottaksrutinene fra FIAS. Bak rådhuset planlegges et nytt og oppgradert oppsamlingspunkt for avfall fra rådhuset. Av andre tiltak i året 2021, kan følgende nevnes:

- Tynset kommune er i sammen med de andre kommunene i regionen godt i gang med Vi er jo i gang med kommunedeplan klima og energi. Denne planen vil være førende for videre prioritering og satsing, herunder klimaregnskap, klimabudsjettering, samt at planen vil bli et viktig styringsdokument for kommunens virksomhet og annet planverk. .
- 400 vinduer er skiftet i rådhuset. Det vil gi en betydelig energigevinst.
- Kommunestyret har bevilget 5 MNOK til etablering av solceller på kommunale bygninger.
- Gjennom investeringsplanen legges det til rette for gående og syklende med fortau i Holmengata og sykkel- parkering ved barneskola (750 000 i ts- tilskudd).
- Kommunen holder trykket opp med holdningsskapende arbeid som blant annet «sykle til jobben».
- Klima- og miljøfokus i alt planarbeid.

Utfordringer framover

Med bakgrunn i tjenesteområdenes merforbruk, vil en viktig oppgave være å få samsvar mellom budsjett og drift. Driftsnivået må tilpasses inntektsgrunnlaget. Til tross for at kommunen leverer et mindreforbruk totalt sett for 2021, så må det kontinuerlig jobbes med omstilling. Det vil aldri være en garanti for at kommunens årsregnskap redde av høyere inntekter enn budsjettet. Det er også en kontinuerlig utfordring å klargjøre driftsnivået for framtidig redusert aldersbæreevne i norsk arbeidsliv. Klarer kommunen å ha kontroll på økonomien, er dette det beste grunnlaget for en god utvikling av tjenesteutviklingen. Endringer vil ofte påkrevne kostnader i en fase. Begrepet som brukes er økonomisk styringsfart.

Krav til samhandling på tvers av kommunens strukturer, synes å være en av de største utfordringene kommunene står ovenfor i de kommende årene. Kommunens brukere har behov som ikke samsvarer med kommunens organisering. Samhandling på tvers av etablerte strukturer er krevende ettersom dette ofte kan gi utfordringer knyttet til kulturen på det enkelte tjenesteområde, det enkelte tjenesteområdes budsjett eller det kan være uavklarte forhold om hvem som faktisk bør ha ansvaret

Å lykkes med samhandling i praksis, betyr å lykkes med å utvikle en kultur der man setter fellesskapets og brukerens verdi foran den enkelte ansattes eller avdeling sin verdi. Dette kan være utfordrende, ikke minst i tilfeller der tjenesteområder utfordres på fellesprosjekter som ikke er i tråd med budsjettet for det enkelte tjenesteområde, men der den totale løsningen gir en bedre tjeneste og økonomisk resultat. Skal man lykkes med dette, kreves det god ledelse. Dvs ledelse som evner å utvikle en kultur for samhandling. Gjennom deltakelse i prosjektet «pilot for programfinansiering» får Tynset kommune utviklet god kompetanse på dette området. Men man ser at temaet er komplekst og utfordrende. Ikke minst fordi Tynset er vertskommune for mange interkommunale samarbeid som ofte har en viktig rolle i tjenesteproduksjonen for brukere med behov for sammensatte tjenester. Her kan for eksempel Nav og barnevernet nevnes. Å utvikle kultur for samhandling på tvers av kommunegrenser er krevende, da dette er arbeid som ikke støttes av styrings – eller myndighetslinjer. Da er løsningen god dialog, medvirkning og kunnskapsdeling.

Tynset 31.03.2022



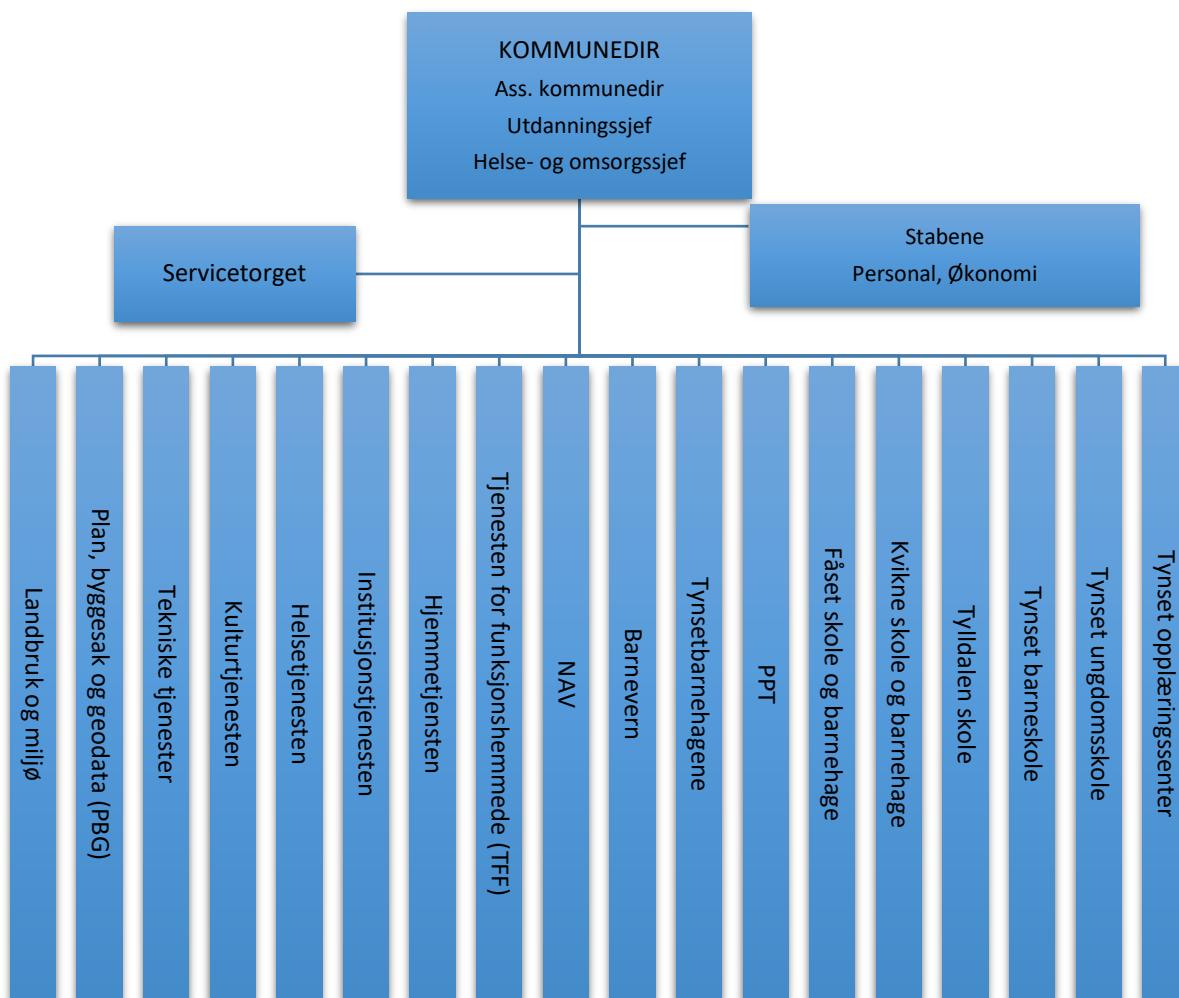
Erling Strålberg
kommunedirektør

Administrasjon og fellestjenester

Administrativ organisering

Tynset kommune har en flat organisering med kommunedirektøren som øverste administrative leder. Under kommunedirektøren er det 17 tjenesteområder (resultatenheter). Skole og helse og omsorg blir ledet av utdanningssjefen og helse- og omsorgssjefen.

Staben består av servicetorget, personalavdeling og økonomiavdeling. Assisterende kommunedirektør er stabsleder.



Personalet

Utførte årsverk for de enkelte tjenesteområdene i perioden 2017-2021:

Tjenesteområde	Årsverk				
	2017	2018	2019	2020	2021
Kommunedirektør og stab (A)	26,6	26,2	26,2	25,0	21,7
Landbruk, næring og friluft (B)		0,5	0,5	1,0	1,0
Grunnskole felles	4,4	4,8	4,6	4,6	3,9
Fåset skole og barnehage	16,2	15,1	14,3	13,5	12,5
Tylldalen skole	6,7	6,4	5,9	5,5	5,6
Tynset barneskole	43,3	48,6	51,1	51,1	51,1
Kvikne skole og barnehage	15,5	14,5	14,5	14,0	14,0
Tynset ungdomsskole	32,4	32,4	32,4	32,2	32,2
Tynset opplæringscenter	15,3	15,4	14,2	14,2	11,8
PP-Tjenesten	9,9	10,9	10,8	10,8	10,8
Tynset barnehagene	54,7	52,9	51,8	50,6	50,2
Helsetjenesten	24,7	25,2	27,1	27,4	27,4
Helse og omsorg felles	4,4	4,6	5,6	7,0	7,5
Barnevern	23,8	22,2	16,6	16,6	13,3
NAV	3,0	9,0	9,0	9,0	10,0
Tjenesten for funksjonshemmede	66,1	65,0	65,0	65,4	65,0
Hjemmetjenesten	50,3	52,9	52,9	52,6	52,6
Institusjonstjenesten	69,5	64,9	64,9	68,4	68,4
Kulturtjenesten	12,5	12,8	12,8	12,8	12,8
Tekniske tjenester	40,3	39,8	38,8	38,8	38,8
Vann, avløp, renovasjon	3,1	3,1	3,0	3,0	4,6
Plan, byggesak og geodata	12,6	13,6	13,3	13,3	13,3
Totalt	535,3	540,8	535,3	536,8	528,5

(A) IKT-medarbeidere er fra og med 2021 flyttet til IKT Fjellregionen IKS (FARTT)

(B) For 2017 inkludert som en del av "Kommunedirektør og stab".

Inkludert i årsverkstallene for kommunedirektøren ligger ressursbruken for tillitsvalgte i Tynset kommune og Tynset kommunens lærlinger. Noen tjenesteområder er interkommunale tiltak hvor Tynset er arbeidsgiver. Dette gjelder Grunnskole generelt, Plan, byggesak og geodata, PP-tjenesten, Barnevern, NAV og Tynset opplæringscenter.

Sykefraværet

Sykefraværet i Tynset kommune i perioden 2017-2021:

2017	2018	2019	2020	2021
5,6 %	6,8 %	5,9 %	6,7 %	7,6 %

Aldersfordeling

Gjennomsnittsalder for tilsatte i Tynset kommune var ved årsskiftet 45,6 år. Gjennomsnittsalderen for kvinnelige arbeidstakere er 45,4 år, mens gjennomsnittsalderen for mannlige arbeidstakere er 46,5 år.

Lærlinger

Pr. 31.12.2021 var det sju lærlinger tilsatt i kommunen. Lærlingene fordeler seg slik på de ulike fagene:

- Helsearbeiderfaget 2 stk
- Barne- og ungdomsarbeiderfaget 4 stk
- Institusjonskokkefaget 1 stk

Bedriftshelsetjeneste

Kommunen har i 2021 hatt avtale med Bedriftshelsetjeneste AS som innebærer kollektivt medlemskap for alle ansatte. Forebyggende helsearbeid, oppfølging av sykmeldte samt deltagelse i dialogmøter har vært prioriterte arbeidsområder. I 2021 er det gjennomført ny anbudsprosess på leverandør av tjenesten. Bedriftshelsetjeneste AS ble også da valgt som leverandør. Ny avtale gjelder for perioden 01.01.22 – 31.12.23, med opsjon på forlengelse 1 + 1 år.

Akan

Det har ikke vært gjennomført tiltak i regi av Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN) i 2021.

Inkluderende arbeidsliv

Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) ble inngått første gang i 2001 mellom partene i arbeidslivet, staten som arbeidsgiver og regjeringen. Tynset kommune har vært en IA-bedrift siden 2002. IA-avtalen har blitt fornyet gjentatte ganger, og senest fra og med 01.01.2019 og gjelder til 31.12.2022.

Avtalens innsatsområder, organisering og virkemidler skal støtte arbeidet som ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte gjør i den enkelte virksomhet. Det handler om et godt forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid, men også om å være tidlig ute med kartlegging, drøfting og innsats for kompetanseheving. Virksomhetenes arbeid og innsats innenfor disse områdene bidrar til å forebygge og redusere sykefravær og frafall og legger til rette for inkludering. Trepартssamarbeidet skal understøtte og muliggjøre oppfølging og resultater i den enkelte virksomhet. For å oppnå målene for avtalen, må innsats og virkemidler på alle nivåer bygge på relevant kunnskap.

Andre personaltiltak

- **Seniorpolitikk:** Kommunestyret vedtok i 2006 retningslinjer for seniorpolitikk i Tynset kommune gjeldende fra 01.01.07. Retningslinjene er revidert to ganger, sist gang med virkning fra 01.01.2020.

Internkontroll

Kommunene er gjennom en rekke lover og forskrifter pålagt å utføre internkontroll for store deler av sin virksomhet. HMS-arbeidet har blitt gjennomført slik Tynset kommunes plan tilsier; det er gjennomført evaluering, kartlegging, risikovurdering og utarbeidet handlingsplan for hvert tjenesteområde. Det har i løpet av året blitt utarbeidet et overordnet system for kommunens internkontroll. Dette er blitt tatt i bruk. Internkontroll for IKT-systemene styres av en egen gruppe innenfor FARTT-samarbeidet, og er tilgjengelig i Compilo (internkontrollsystem).

Etisk standard

Tynset kommune har implementert retningslinjer som skal sikre at alle personer som opptrer på vegne av Tynset kommune, utfører sine aktiviteter på en etisk forsvarlig måte og i tråd med internt reglement og prosedyrer. De etiske retningslinjene omhandler mellom annet problemstillinger knyttet til interessekonflikter, integritet og habilitet.

Likestilling

Ved årsskiftet var 82 % av arbeidstakerne i kommunen kvinner og 18 % av arbeidstakerne menn. I ledergruppen blant tjenesteområdeledere og avdelingsledere i Tynset kommune, er det 72 % kvinner og 28 % menn. Ved tilsetninger legges det vekt på formell kompetanse, tidligere yrkeserfaring og personlige egenskaper. Dersom søkere stiller likt etter vurdering av disse kravene forsøker man å ansette kvinne/mann etter behovet i den enkelte enhet. Det er ikke forskjell på lønn for kvinner og menn i sammenlignbare stillinger.

Ansatte fordelt på heltid/deltid og kjønn

Oversikten viser antall faste ansatte (ikke årsverk) fordelt på menn og kvinner.

Kjønn	Heltid	Andel	Deltid	Andel
Kvinner	265	38 %	312	44 %
Menn	8	13 %	38	5 %
Totalt	353	51 %	350	49 %

Beredskapsarbeid

Gjennom pandemien har kommunens kompetanse på krisehåndtering blitt økt betydelig. Gode samarbeidsmåter er blitt utviklet, og vi har fått drillet organisasjonen i å stå i en krise over tid. Kommunen har nok aldri tidligere vært så forberedt på å håndtere kriser som nå. Det er også blitt utarbeidet oppdaterte planverk relatert til pandemihåndteringen. Særlig fokus har det vært på beredskapsjobbing opp imot normalitetsprinsippet, dvs at organisasjonen selv tilpasses til å håndtere en krise innenfor den ordinære organiseringen. Samtidig har dette arbeidet gjort at andre elementer innen beredskapsarbeidet har blitt satt på vent. Det viktigste Tynset kommune bør fokusere på i tiden som kommer, er arbeidet med helhetlig risiko – og sårbarhetsanalyse (ROS). I tillegg vil det være behov for kompetanseheving i kriseledelsen ifbm skifte av beredskapsansvarlig.

IKT

Tynset kommune deltar i et forpliktende samarbeid med Folldal, Alvdal, Rendalen og Tolga om felles IKT-løsninger, FARTT. Samarbeidet er styrt gjennom et interkommunalt selskap, IKT Fjellregionen IKS. Fra og med 2021 er selskapsordningen endret, og alle IKT-medarbeidere i kommunene har nå sitt ansettelsesforhold i selskapet.

FARTT ivaretar nå drift av nesten alle IKT-systemene med unntak av noen lokale løsninger og infrastruktur. Kommunen betaler en årlig avgift til FARTT for å dekke felles drift av IKT-løsningene.

Informasjon

Kommunen utarbeider et informasjonsmagasin for Tynset kommune. Magasinet har fire utgivelser i året og sendes alle husstander samt hytteeiere. Informasjonsmagasinet er en del av omdømmebyggingen for kommunen, og det er mange positive reaksjoner fra innbyggerne på magasinet. I tillegg benyttes kommunens hjemmeside, Facebook og Instagram. Pandemien har hevet kommunens kompetanse og fokus på informasjon og kommunikasjon. Kommunestyret vedtok i desember 2021 et prøveprosjekt på live-streaming av kommunestyremøtene.

Interkommunalt samarbeid

Tynset samarbeider med andre kommuner i Fjellregionen på en rekke områder. Mye av samarbeidet skjer i regi av Regionrådet. De faste samarbeidstiltakene Tynset kommune i hovedsak deltar i framgår av oversikten nedenfor:

Tiltak	Kontorsted	Organisering	Deltakerkommuner/-fylkeskommuner																											
			Alvdal	Dovre	Elverum	Engerdal	Folldal	Holtålen	Lesja	Neset	Oppdal	Os	Midtre-Gauldal	Rauma	Rendalen	Rennebu	Røros	Stor-Elvdal	Sunnal	Tolga	Trysil	Tydal	Tynset	Våler	Åmot	Åsnes	Innlandet	Møre & Romsdal	Trøndelag	Privat næringsliv
Bamevemssamarbeid	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x							x				x				x								
Destinasjon Røros	Røros	AS. Destinasjonsselskap	x					x			x					x			x			x								x
Dovre fjell Nasjonalparkstyre	Hjerkinn	Statlig oppnevnt forvaltningsstyre. Kommunal rep.		x			x		x	x	x		x					x				x					x	x	x	
FIAS (avfallsselskap)	Tolga	IKS	x			x	x				x			x		x	x		x			x								
Fjellregionen IKT (FARTT)	Tynset	IKS	x				x							x					x			x								
Geodatasamarbeid	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x					x			x				x			x								
Gudbrandsdal krisesenter ¹	Lillehammer	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x	x			x		x			x			x		x		x			x								
IKA Opplandene IKS ²	Lillehammer	Kommunalt oppgavefellesskap KL § 19-1																												
Innkjøpssamarbeid, Abakus AS	Engerdal	AS	x		x	x	x					x			x		x	x		x	x		x		x					
Jordmorfølgetjeneste		Tjenestekjøp	x				x									x			x			x								
Landbruk og miljø	Alvdal	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x																			x								
Legevaktordningen	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x								x				x			x								
Legevaktsentralen	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x								x		x		x			x								
MeSkano	Tynset	Aksjeselskap - attføring	x				x					x			x				x			x								
Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS	Elverum/Tynset	IKS	x		x	x	x								x		x		x	x		x		x						
NAV	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x								x				x			x								
Nord-Østerdal Musiker	Tolga	Tjenestekjøp	x				x					x							x			x								
Nord-Østerdalsmuseet	Tynset	Stiftelse. Aksjeeier i Hedmark Fylkesmuseum Anno	x				x					x			x				x			x								
Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT)	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x					x			x				x			x					x			
Plan, byggesak og geodata	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x																			x								
Psykologtjeneste	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x								x				x			x								
Regionrådet for Fjellregionen	Tynset	Interkommunalt politisk råd - KL Kap. 18	x				x	x				x			x		x		x			x					x		x	
Forvaltningsstyret for Forollhogna	Røros	Statlig oppnevnt forvaltningsstyre. Kommunal rep.						x				x	x			x	x		x			x								
Skolefaglig rådgivning	Tynset	Tjenestesalg - Ikke myndighet	x				x												x			x								
Ttrafo (Teater i Fjellregionen)	Tynset	Avtalebasert tjenestesalg	x				x					x			x				x			x								
Tverrfaglig opplæringskontor i Fjellregionen	Røros	AS	x				x					x			x		x		x			x								
Voksenopplæring	Tynset	Vertskommunesamarbeid KL § 20-2	x				x												x			x								

¹ Alvdal, Dovre, Folldal, Gausdal, Lesja, Lillehammer, Lom, Nord-Fron, Os, Rendalen, Ringebu, Sel, Skjåk, Stor-Elvdal, Sør-Fron, Tolga, Tynset, Vågå, Øyer

² Kommuner i Innlandet

Økonomisk analyse

Driftsutgifter / Budsjettavvik

(Beløp i 1000 kroner) Tjenesteområde	Brutto utgift Regnskap	Netto utgift		
		Regnskap	Budsjett	Avik
Politisk og diverse	7 231	4 766	5 400	-634
Kommunedirektør og stab	27 860	21 187	21 959	-772
Landbruk, næring og friluft	13 253	3 186	3 063	123
Grunnskole felles	9 884	6 411	7 570	-1 158
Fåset skole og barnehage	9 969	8 526	8 546	-20
Tylldalen skole	4 275	4 092	3 872	220
Tynset barneskole	37 948	32 414	29 937	2 477
Kvikne skole og barnehage	10 227	8 663	8 693	-30
Tynset ungdomsskole	25 442	22 956	22 786	171
Tynset opplæringscenter	18 253	7 169	7 211	-43
PP-Tjenesten	9 238	2 968	2 776	193
Tynset barnehagene	45 636	37 808	36 539	1 269
Helsetjenesten	55 381	38 160	28 175	9 984
Helse og omsorg felles	9 602	7 786	6 757	1 028
Barnevern	28 936	11 197	11 678	-480
NAV	20 737	7 502	7 171	331
Tjenesten for funksjonshemmede	51 218	29 571	29 565	6
Hjemmetjenesten	57 568	50 982	49 734	1 247
Institusjonstjenesten	72 255	53 623	50 076	3 547
Kulturtjenesten	15 391	7 784	7 464	320
Kirke og trossamfunn	4 999	4 999	4 995	4
Tekniske tjenester / VAR	91 482	52 721	48 261	4 460
Plan, byggesak og geodata	18 814	5 335	4 369	966
Sum	645 599	429 806	406 599	23 208

Kolonnen «Brutto utgift regnskap» viser fordelingen av brutto utgift regnskap. Dette innebærer alle driftsutgifter som er belastet på tjenesteområdet eksklusiv avskrivninger.

Kolonnen «Netto utgift Regnskap» viser netto driftsutgift i regnskapet. Det vil si alle driftsutgifter fratrukket egne inntekter, tilskudd og bruk av fond. Eksempler på egne inntekter er kommunale gebyrer, husleieinntekter og brukerbetaling. Tilskudd kommer fra fylke, stat, andre kommuner og private. Bruk av fondsmidler kan for eksempel være tidligere avsatte ubrukte øremerkede tilskudd eller bevilgninger, som for eksempel kulturfond.

Kolonnen «Netto utgift Budsjett» viser budsjettert netto driftsutgift som tilsvarer det vi kaller tjenesteområdenes netto budsjettammer.

I oppstillingen ovenfor er regnskapet sammenlignet med revidert budsjett. På lik linje med i 2020 har koronapandemien også i 2021 hatt stor effekt på regnskapstallene. Regnskapstallene er påvirket av koronapandemien både direkte og indirekte. Direkte utgifter er eksempelvis lønnsutgifter som følge av økt ressursbruk og økt sykefravær, samt utgifter til smittevernustyr og lignende. Samtidig har pandemien medført et relativt moderat lønnsoppgjør også for 2021, og rentenivået har også ligget lavt gjennom hele året. Reiseaktiviteten har også blitt redusert, noe som medfører lavere utgifter til reising i forbindelse med kurs og møter. Effektene er mange og sammenligning med tidligere år er utfordrende, både for egen kommune og ikke minst sett opp mot andre kommuner.

En overordnet analyse av merutgifter/mindreinntekter på tjenesteområdene er satt opp i tabellen under, splittet på «Covid-relatert» og «annet»:

(Beløp i tusen kroner)				
Tjenesteområde	Awik	Covid-relatert	"Annet"	Kommentar "annet" (se nærmere beskrivelse i hvert enkelt områdes beretning)
Politisk og diverse	-634	0	-634	Godtgjøring folkevalgte, kontroll/revisjon, Tynset studie- og høyskolesenter
Kommunedirektør og stab	-772	100	-872	Budsjett lærlinger skulle vært fordelt på andre områder
Landbruk, næring og friluft	123	0	123	
Grunnskole felles	-1 158	0	-1 158	Skyss, kurs/kompetanse, høyere inntekter fra kommuner
Fåset skole og barnehage	-20	0	-20	
Tyldalen skole	220	0	220	
Tynset barneskole	2 477	2 000	477	Overtallighet Tynset pedagogiske senter, psykisk helse
Kvikne skole og barnehage	-30	0	-30	
Tynset ungdomsskole	171	25	146	Læringer, transport
Tynset opplæringscenter	-43	0	-43	
PP-Tjenesten	193	30	163	
Tynset barnehagene	1 269	250	1 019	Økt tilskudd private barnehager
Helsetjenesten	9 984	5 000	4 984	Vikar-leger (økt utgift, tapt inntekt)
Helse og omsorg felles	1 028	1 000	28	
Barnevern	-480	100	-580	Bofellesskap Bekkmoen nedskalert
NAV	331	70	261	Sosialhjelp
Tjenesten for funksjonshemmede	6	650	-644	
Hjemmetjenesten	1 247	350	897	Generelt press på tjenesten, stor variasjon i behov
Institusjonstjenesten	3 547	1 000	2 547	Lavere belegg, kjøkken
Kulturtjenesten	320	320	0	
Kirke og trossamfunn	4	0	4	
Tekniske tjenester / VAR	4 460	1 000	3 460	Strøm-kostnad, redusert leieinntekt
Plan, byggesak og geodata	966	0	966	KDP Tynset
Sum	23 208	11 895	11 313	

Enheter med størst merforbruk finner vi innen helse- og omsorgssektoren (totalt kr 15,8 millioner kroner). Helsetjenesten har høyest merforbruk med kr 10 millioner, hvorav halvparten kan relateres til pandemien. De resterende ca fem millioner kroner i merforbruk begrunnes med økte kostnader og tapte inntekter/refusjoner ved bruk av vikarleger. Videre har institusjonstjenesten et merforbruk på 3,5 millioner kroner (1 million kroner covid-relatert), hjemmetjenesten 1,2 millioner kroner (350 tusen kroner covid-relatert) og Helse og omsorg felles 1 million kroner (alt covid-relatert). Totalt merforbruk innen sektoren, om vi ser bort fra pandemien, er ca 7,8 millioner kroner. Det er allerede i starten av 2022 satt i gang tiltak som skal bedre situasjonen både innen Helsetjenesten og Institusjonstjenesten.

Skolesektoren har et samlet merforbruk på kr 1,8 millioner. Tynset barneskole alene har et merforbruk på 2,5 millioner kroner (2 millioner covid-relatert), som hovedsakelig begrunnes med overtallighet på Tynset pedagogiske senter (2 årsverk) og barneskolen (1,6 årsverk) – der sistnevnte ikke har vært mulig å ta ned under pandemien. Dette må det jobbes videre med i 2022.

Tekniske tjenester hadde et merforbruk på nesten 4,5 millioner kroner i 2021. Økte strømpriser bidrar med 2,3 millioner av dette. Tapte husleieinntekter som følge av færre plasser på Enan og Furumoen er en annen bidragsyter av betydning, estimert til ca 750 tusen. Covid-relatert merforbruk estimeres til 1,0 million.

Tynsetbarnehagene har et merforbruk på kr 1,3 millioner. I overkant av en million av dette skyldes økte tilskudd til private barnehager, mens resterende er covid-relatert.

Som det framkommer av tabell og tekst ovenfor så har kommunen hatt store ekstraavgifter som følge av koronapandemien. I tabellen summeres disse konkret til 11,3 millioner. Dette er imidlertid en vanskelig øvelse, og ekstraavgiftene er trolig reelt sett noe høyere enn dette.

Samtidig må det sies at kompensasjonsordningene har vært gode, og Tynset kommune ble i 2021 tilført 12,8 millioner i ekstra rammetilskudd som kompensasjon. Vi kan ut fra dette konkludere med at kommunen har blitt godt kompensert for sine økte utgifter i 2021 som følge av pandemien.

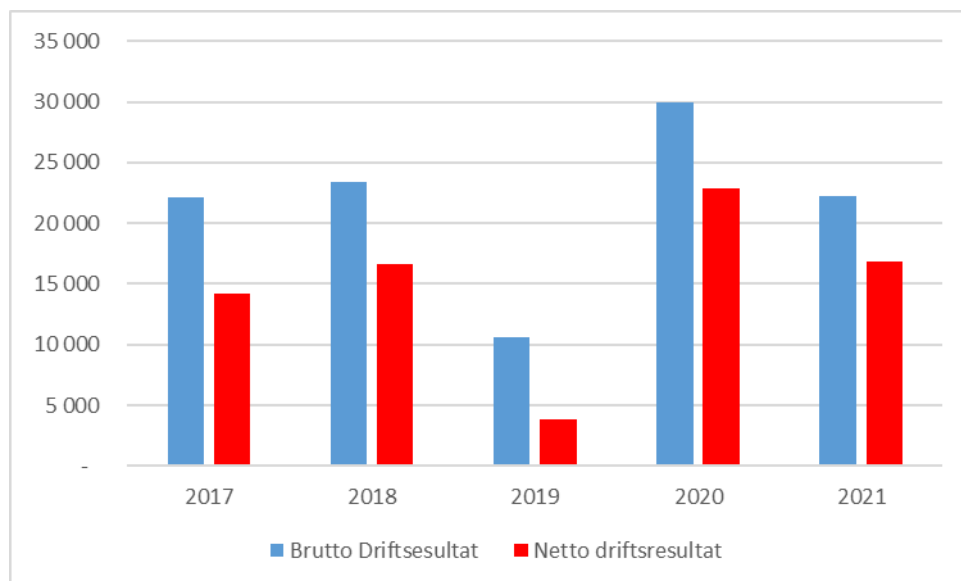
Kommunens øvrige inntekter var også betydelig høyere enn budsjettet i 2021. Størst merinntekt var det på rammetilskudd med kr 16 millioner (herav kr 12,8 millioner som covid-kompensasjon). Skatt på inntekt og

formue ga også en merinntekt på 13,1 millioner, mens eiendomsskatt havnet 2 millioner over budsjett. Total ga fellesområdet en merinntekt på 33,4 millioner kroner.

Samlet sett viser regnskapet for 2021 for Tynset kommune dermed et mindreforbruk på kr 10,2 millioner. Av dette er kr 8,0 millioner overført til disposisjonsfondet og kr 2,2 millioner til «bassengfond». Overføringen til bassengfondet utgjør 20 % av justert netto driftsresultat (netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond).

Driftsresultat

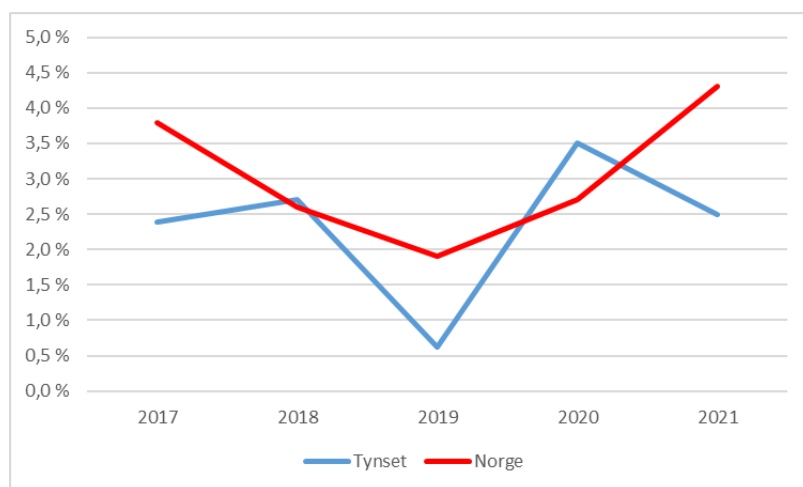
Driftsresultat i perioden 2017-2021. Tall i 1 000 kr.



Brutto driftsresultat er lik differansen mellom driftsinntekter og driftsutgifter. Netto driftsresultat er lik driftsinntekter fratrukket driftsutgifter, renter og avdrag. Forskjellen mellom brutto og netto driftsresultat viser hvor stor andel av kommunens inntekter som går med til å betjene renter og avdrag. Netto driftsresultat viser hva kommunene sitter igjen med til avsetninger og investeringer.

Brutto driftsresultat er på kr 22,2 millioner, en reduksjon på kr 7,8 millioner fra 2020. Netto driftsresultat er på kr 16,8 millioner, en reduksjon på 6,1 millioner fra 2020.

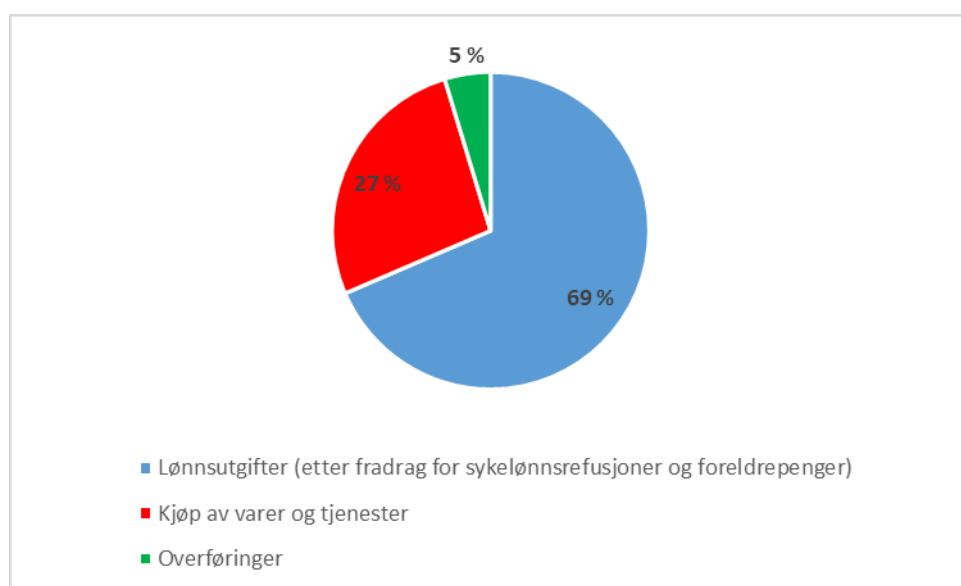
Netto driftsresultat i % av driftsinntekter 2017-2021.



Grensen for økonomisk balanse over tid går ved et netto driftsresultat på ca. 1,75% av brutto driftsinntekter. Ved et lavere resultat vil verdiene i kommunesektoren forringes. Årsaken til dette er at avdragene på lån ligger inne i kommuneregnskapene, og ikke avskrivningene som i regnskapene for private selskaper. Vi er avhengig av å bringe regnskapsresultatet stabilt over tid i henhold til anbefalingen for å ha en økonomi som er bærekraftig.

Resultatet for Tynset for 2021 er på 2,5%. Gjennomsnittlig resultat for hele landet er på 4,3%. Resultatet for Tynset for 2021 ligger altså bak gjennomsnittet for Norge, men likevel klart foran anbefalt nivå. Det er imidlertid svakheter knyttet til å bruke netto driftsresultat som en indikator for underliggende drift for et enkelt år. Dette som følge av at indikatoren ikke tar høyde for tidsavgrensningposter. Tynset kommune har i 2021 fått tilskudd hvor inntektsføringen har skjedd i 2021, mens kostnadene ikke vil påløpe før i etterfølgende perioder. Disse midlene er satt av til bundne driftsfond. Et mer relevant nøkkeltal vil dermed vært netto driftsresultat justert for netto avsetning til eller bruk av bundne fond. Tynset kommune har en netto avsetning til bundne driftsfond på kr 5,8 millioner i 2021. Justert netto driftsresultat er dermed på kr 11,0 millioner, eller 1,6 % av brutto driftsinntekter. Tidsavgrensningstiltakene har også hatt en tilsvarende effekt på gjennomsnittlig resultat for landet på 2,6 %. Her har vi ikke grunnlagsdata for å beregne justert netto driftsresultat.

Brutto driftsutgifter fordelt på utgiftsart 2021:



Lønnsutgiftene er den dominerende driftsutgiften med 69 %. Hovedårsaken til at lønnsutgiftene utgjør en så stor andel av totalutgiftene i kommunen er at kommunen i hovedsak produserer tjenester innenfor arbeidskraftintensive sektorer slik som skole og pleie/omsorg.

Inntekter

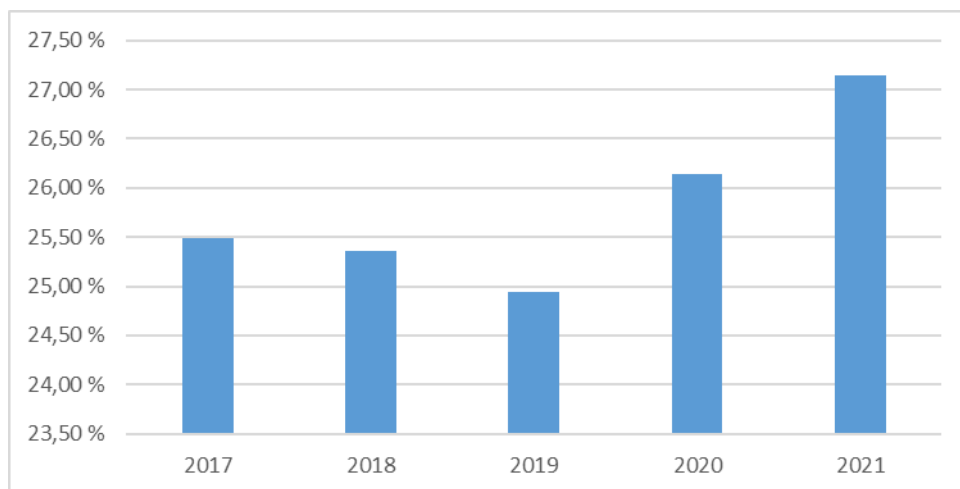
Frie inntekter 2017-2021. Tall i 1 000 kr.

Frie inntekter	2017	2018	2019	2020	2021
Skatt på inntekt og formue	126 774	132 990	134 527	137 474	153 435
Eiendomsskatt	18 332	17 315	16 747	20 175	22 218
Rammetilskudd	204 457	205 798	213 319	227 030	228 604
Sum frie inntekter	349 563	356 103	364 593	384 679	404 257

Frie inntekter er inntekter som ikke er bundet opp til å brukes innenfor spesielle områder.

Skattedekningsgrad

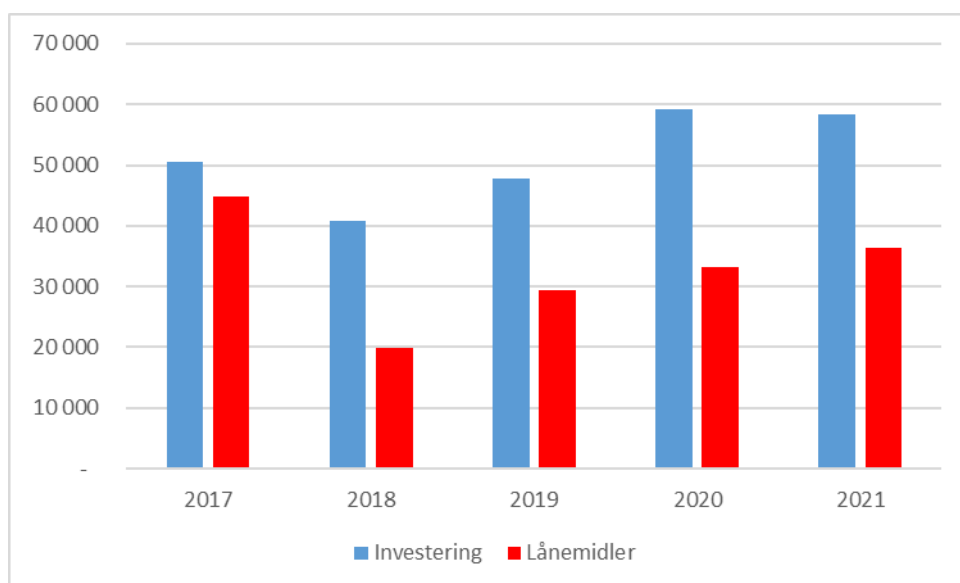
Skattedekningsgrad 2017-2021:



Skattedekningsgraden viser hvor stor andel av driftsutgiftene som dekkes av skatt på formue/inntekt og eiendomsskatt. Skattedekningsgraden har gått opp sammenlignet med tidligere år. Inntekter fra eiendomsskatt er høyere de to siste årene av perioden enn tidligere år som følge av oppdaterte takster med effekt fra 2020. Rammetilskuddet er omtrent på samme nivå som i 2020, men hadde en betydelig økning fra 2019 til 2020. Noe av dette er påvirket av engangsposter i forbindelse med COVID-19 og vil ikke være representativt for etterfølgende perioder.

Investeringer og lån

Investeringer og lån i perioden 2017-2021. Tall i 1 000 kr.



Diagrammet viser i hvilken utstrekning investeringene er finansiert av eksterne lånemidler. Øvrige finansieringskilder utover lån kan være eksterne tilskudd, tilskudd fra egen drift, mva-kompensasjon og fondsmidler.

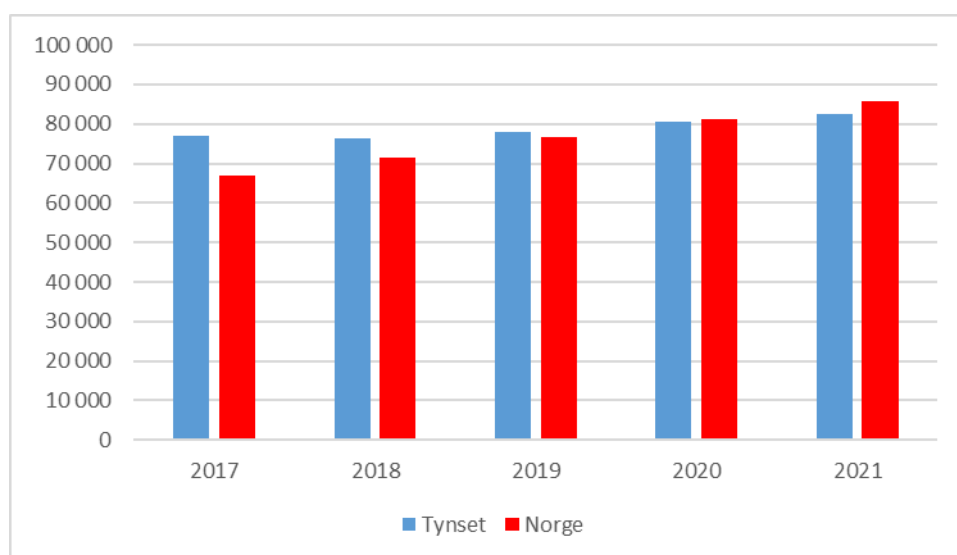
Lånegjeld 2017-2021. Tall i 1 000 kr.

Lånegjeld	2017	2018	2019	2020	2021
Lånegjeld per 1.1.	479 599	486 170	490 435	491 394	508 157
- Avdrag	20 065	20 965	22 114	23 122	24 858
+ Nye lån	26 635	25 230	23 073	39 885	58 812
Total lånegjeld per 31.12.	486 170	490 435	491 394	508 157	542 111
- Ubrukte lånemidler	38 233	43 485	36 415	34 067	54 877
- Utlån per 31.12	17 193	20 769	19 607	27 943	27 659
Netto lån per 31.12.	430 744	426 181	435 372	446 146	459 575

Med total lånegjeld menes kommunale lån inklusive husbankmidler til videre utlån. Med utlån menes utlån av husbankmidler, sosiale lån og næringsfondslån. Ubrukte lånemidler stammer fra låneopptak der investeringsprosjekter ikke er igangsatt eller fullført samt husbankmidler som ikke er utlånt til låntakere.

Tilbakebetaling av lånegjelden samt rentekostnader legger beslag på betydelige deler av kommunens inntekter. Det er imidlertid ikke alle låneopptak som belaster kommunens økonomi like mye. Staten dekker rentekostnader for låneopptak på ca. kr 50 millioner og avdragskostnader for låneopptak på ca. kr 21 millioner kroner. Disse lånene stammer fra skoleutbygginger og byggingen av Tjønnmosenteret og omsorgsboliger. I tillegg dekkes rente- og avdragskostnader relatert til VAR-utbygging i form av abonnentenes betaling av kommunale gebyr.

Netto lånegjeld per innbygger for perioden 2017-2021:



Diagrammet viser netto lånegjeld per innbygger i Tynset kommune og for Norge som helhet. Kommunens lånegjeld per innbygger har ligget relativt stabilt de siste årene, og er ved utgangen av 2021 relativt likt med landsgjennomsnittet.

Hovedmålsettingen for kommunens finansforvaltning er at den skal sikre en stabil finansiering av kommunens virksomhet. Det primære mål skal være å sikre at kommunen til enhver tid er likvid, betalingsdyktig og lite eksponert for risiko. Kommunen har tilstrekkelig likviditet til å dekke løpende forpliktelser. Kommunen har ikke plasseringer av aktiva utover inntestående på konsernkontoordning. Kommunens finansielle risiko er vurdert som lav. Risiko er primært knyttet til økte rentekostnader ved en eventuell renteoppgang. Gjennomsnittlig rentebinding er på 2,91 år. Ifølge økonomireglementet skal denne ligge mellom 1-5 år. Gjeldsporteføljens gjennomsnittlige kapitalbinding er på 10,3 år.

På analysedagen (31. desember) var snittrenten siste 12 mnd. på 1,64 %. Andel lån med fastrente var 59,2 %. Kommunen har ingen lån som må refinansieres i løpet av de neste 12 månedene. En renteøkning på 1 % vil gi en merkostnad på ca. 1,2 MNOK for 2021.

Det er ikke avdekket avvik fra finansreglementet i løpet av 2021.

Balanseregnskapet

Balanseregnskap per 31.12 for årene 2017-2021. Tall i 1 000 kr.

Balanse	2017	2018	2019	2020	2021
Eiendeler					
Omløpsmidler	226 576	246 258	245 191	257 512	300 845
Herav kortsiktige fordringer	44 150	45 404	55 906	51 777	68 592
Anleggsmidler	1 200 463	1 287 183	1 346 448	1 438 804	1 417 546
Sum	1 427 038	1 533 441	1 591 639	1 696 315	1 718 391
Gjeld og egenkapital					
Langsiktig gjeld	1 228 489	1 261 122	1 294 752	1 277 310	1 274 760
Kortsiktig gjeld	66 874	69 649	75 167	71 815	82 569
Egenkapital	131 675	202 669	221 720	347 190	361 061
Sum	1 427 038	1 533 441	1 591 639	1 696 315	1 718 391

Balansen viser kommunens økonomiske status ved utgangen av året.

Omløpsmidlene utgjør likvide beholdninger, kortsiktige plasseringer og kortsiktige fordringer.

Anleggsmidlene består av varige driftsmidler (faste eiendommer og anlegg, utstyr maskiner og andeler), finansielle anleggsmidler (utlån, aksjer og andeler) og immaterielle eiendeler (pensjonsmidler)

Langsiktig gjeld omfatter pensjonsforpliktelser samt de lån kommunen har tatt opp.

Kortsiktig gjeld oppstår som følge av tidsforskjellen mellom når en vare er kjent og mottatt og når den blir betalt.

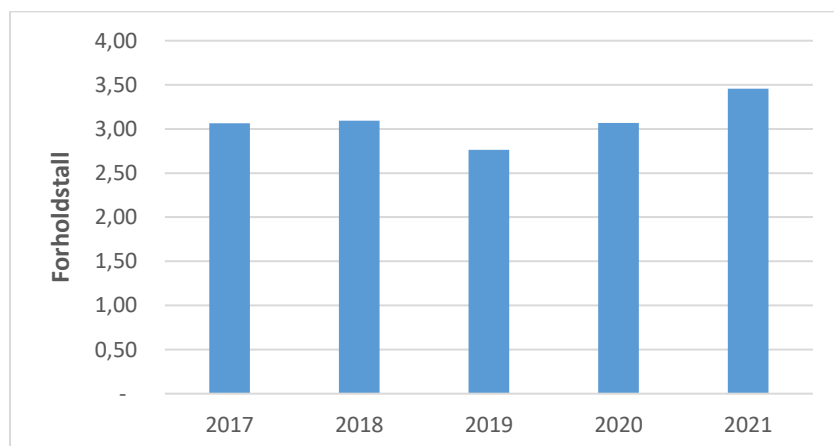
Egenkapitalen består av reelle egenkapitalkonti slik som regnskapsmessig mindreforbruk/merforbruk og fond. I tillegg kommer «kapitalkonto». Kapitalkontoen har en særskilt funksjon i kommuneregnskapet. Saldoen viser kommunens samlede egenfinansiering av anleggsmidler, dvs. hvor kommunen selv har bidratt til med finansiering av anleggsverdiene. Denne finansieringen kan enten være over driftsresultatet, av inntekter i investeringsregnskapet eller ved bruk av tidligere oppsparte midler.

Arbeidskapital ex. premieavvik i perioden 2017-2021. Tall i 1 000 kr:

2017	2018	2019	2020	2021
132 402	145 823	132 451	148 489	202 742

Arbeidskapitalen tilsvarer omløpsmidler (kasse, bankkonti og kortsiktige fordringer) eksklusive pensjonsmidler fratrukket kortsiktig gjeld. Arbeidskapitalen er et mål på kommunens evne til å betjene sine betalingsforpliktelser. Den er på kort sikt betegnende for den økonomiske handlefriheten. Arbeidskapitalen bør være større enn den kortsikte gjelden. Ved utgangen av 2021 var arbeidskapitalen nesten 2,5 ganger større enn den kortsiktige gjelden.

Likviditetsgrad i perioden 2017-2021:



Likviditetsgraden viser forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Som en norm bør likviditetsgraden være større enn 2,0 for at det kan sies at kommunens likvide tilstand er tilfredsstillende. Omløpsmidlene er korrigert for akkumulert premieavvik.

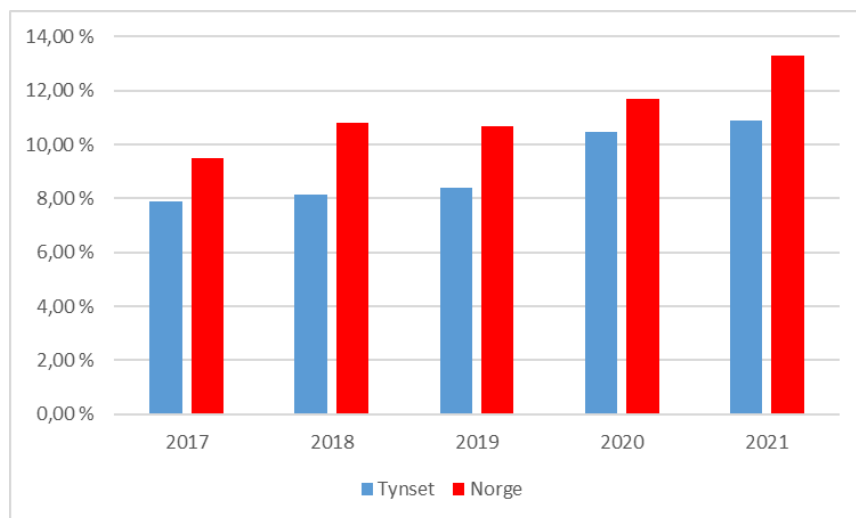
Fondsbeholdningen per 31.12. for årene 2017-2021. Beløp i 1 000 kr.

Fond	2017	2018	2019	2020	2021
Disposisjonsfond	45 106	50 128	51 916	66 332	72 856
Bundne driftsfond	55 953	57 516	61 726	75 620	79 029
Ubundne investeringsfond	20 274	9 681	7 400	6 729	8 481
Bundne investeringsfond	1 659	2 114	2 719	2 035	1 689
Sum fond	122 992	119 439	123 761	150 716	162 055

Som det framgår av tabellen ovenfor har fondsmidlene økt med over 11 millioner kroner det siste året.

- Disposisjonsfond
 - Er økt med kr 8,0 millioner som følge av avsetninger ved avslutning av regnskapet for 2021
 - Er redusert med kr 0,8 mill ifm.støtte til ismaskin til Tynset IF og 0,3 mill til utvikling av Røesgrenda boligfelt
- Bundne driftsfond har økt med kr 3,4 millioner blant annet som følge av øremerkede tilskudd
- Ubundne investeringsfond er økt med 1,8 millioner.
 - Bassengfond er tilført kr 2,2 millioner. Dette utgjør 20 % av justert netto driftsresultat.
- Bundne investeringsfond er redusert med kr 0,3 millioner.

Disposisjonsfond i % av driftsinntekter for perioden 2017-2021:



Diagrammet viser utviklingen i disposisjonsfond i prosent av driftsinntekter. Som det fremgår av tabellen har Tynset ligget under landsgjennomsnittet i hele perioden. Disposisjonsfondet er blant annet ment å fungere som en buffer i forhold til raske endringer i kommunens økonomi. Se avsnitt «Finansielle måltall» for ytterligere kommentarer.

Befolkningsutvikling

Folketall og alderssammensetning har stor betydning for kommunens inntekter og utgifter.

Tabellene nedenfor viser befolkningsutvikling og alderssammensetning for perioden 2011-2021:

Folketall	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Folketall 01.01	5 495	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537
Fødde	55	58	45	50	45	36	41	43	34	45	52
Døde	60	55	56	61	51	51	53	53	52	67	53
Nettoinnflytting	75	6	-9	22	24	19	33	-7	5	-19	44
Folketall 31.12	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537	5 581

Alderssammensetning	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0 år	54	56	50	50	46	37	43	47	35	46	54
1-5 år	353	336	332	329	303	280	268	244	246	224	237
6-12 år	491	487	473	466	490	487	493	503	486	487	480
13-15 år	228	237	236	240	232	230	225	217	213	205	215
16-19 år	312	307	328	333	347	340	338	331	312	292	294
20-44 år	1 627	1 609	1 564	1 545	1 543	1 562	1 562	1 563	1 580	1 584	1 576
45-66 år	1 632	1 662	1 669	1 691	1 696	1 699	1 708	1 699	1 681	1 653	1 619
67-79 år	563	571	596	609	623	654	669	688	721	747	805
80-89 år	259	261	251	250	248	247	247	239	242	243	241
90 år eller eldre	45	44	50	49	52	48	52	60	62	56	60
Sum	5 564	5 570	5 549	5 562	5 580	5 584	5 605	5 591	5 578	5 537	5 581

Finansielle måltall

Nøkkeltall	Økonomireglement	Regnskap 2021
Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter*	1,75 %	1,64 %
Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter	10,00 %	10,89 %
Netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter (maks)	90,00 %	68,72 %

*) Justert for tidsavgrensningsposter

Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter er på 2,5 % for 2021 før det justeres for tidsavgrensningsposter. Justert netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter er på 1,64 %.

Disposisjonsfond i % av brutto driftsinntekter er noe høyere enn måltallet ifølge økonomireglementet. Det medfører at kommunen har en buffer til å møte uforutsette hendelser, som svikt i inntekter og økte utgifter. Oppbygging av disposisjonsfond kan også bidra til at kommunen i større grad kan egenfinansiere investeringene sine.

Ved utgangen av 2021 er netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter godt innenfor maks nivået som er nedfelt i de finansielle måltallene. Det forventes betydelige låneopptak i løpet av inneværende virksomhetsplanperiode, noe som vil medføre at man vil komme nærmere grensen på 90 %.

KOSTRA nøkkeltall

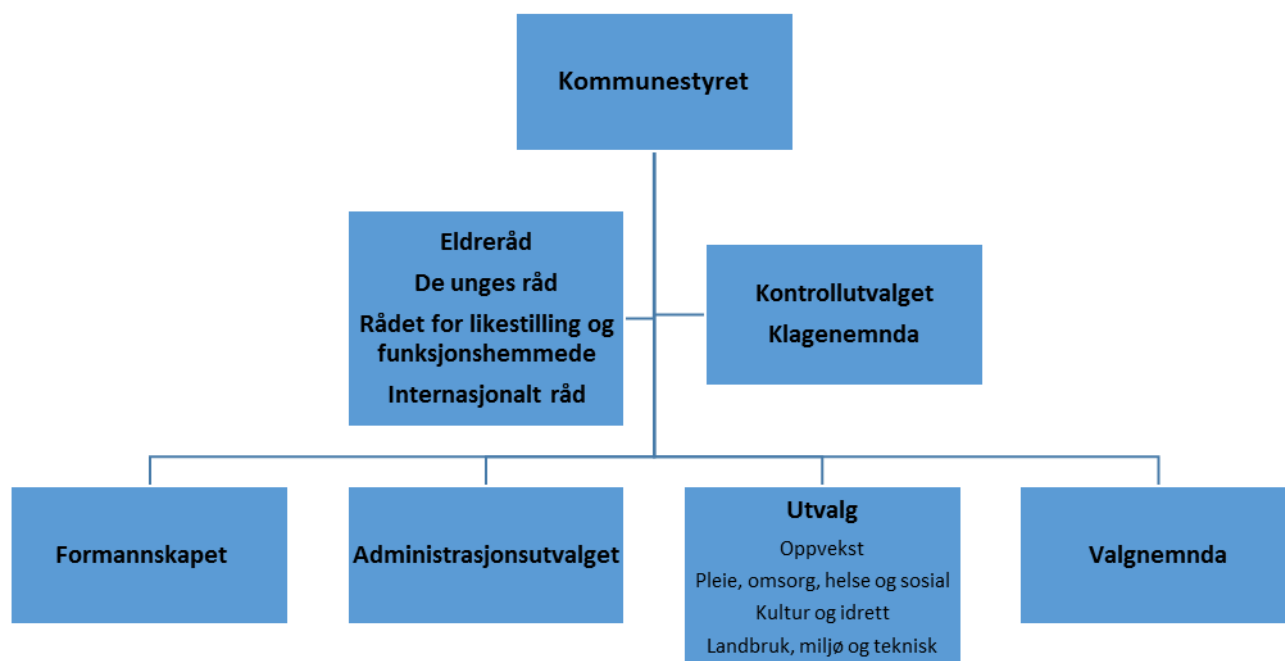
Nedenfor følger en oversikt over KOSTRA nøkkeltall for Tynset kommune for perioden 2019-2021, samt sammenligning med øvrige kommuner i KOSTRA gruppe 02 og Innlandet fylke for 2021.

Politisk styring	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter politisk styring, i % av totale netto driftsutgifter	1,2	1,3	1,3	0,9	0,7
Netto driftsutgifter kontroll og revisjon, i % av totale netto driftsutgifter	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2
Administrasjon	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Brutto driftsutgifter administrasjon, i % av totale brutto driftsutgifter	4,2	4,9	5,4	4,8	4,6
Netto driftsutgifter administrasjon, i % av totale netto driftsutgifter	5,9	5,0	6,2	5,9	5,4
Landbruk, næring og friluft	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter til landbruksforvaltning og landbruksbasert næringsutvikling i prosent av totale netto driftsutgifter	0,7	0,7	0,8	0,4	0,4
Godkjent nydyrka areal (dekar)	348	334	49		
Grunnskole	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Elevtall					
Grunnskole samlet	698	693	691		
Fåset skole	59	59	54		
Tylldalen skole	15	17	26		
Tynset barneskole	369	372	365		
Kvikne skole	60	59	55		
Tynset ungdomsskole	195	186	191		
Nøkkeltall Grunnskole samlet					
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år (f 202,215,222,223)	127 991	126 860	131 078	147 604	137 594
Netto driftsutgifter grunnskolesektor, i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	23,3	23,4	22,8	22,1	21,8
Lønnsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (f 202,222,223) pr. elev	104 265	107 393	113 922	120 474	114 337
Skoleskyss (f223) - Netto driftsutgifter per innbygger 6-15 år (kr)	4 159	3 577	4 227	3 856	4 253
Utgifter til lokaler (f222) - Netto driftsutgifter er innbygger 6-15 år (kr)	18 484	19 629	19 353	25 639	22 810
Lærertetthet 1.-4. trinn	11,4	10,8	10,6	10	11,1
Lærertetthet 5.-7. trinn	12,4	14,8	13,4	10,7	12
Lærertetthet 8.-10 trinn	11,7	10,6	10,6	11,6	13,4
Lærertetthet 1.-4. trinn ordinær undervisning	13,5	12,1	12,3	11,6	13
Lærertetthet 5.-7. trinn ordinær undervisning	14,7	19,0	18,5	13,6	15,5
Lærertetthet 8.-10 trinn ordinær undervisning	15,8	13,6	13	15,1	17,4
Lærertetthet alle – ordinær undervisning	14,6	14,4	14,2	13,3	15,1
Andel elever som får særskilt norskopplæring	3,2	2,3	4,1	4,4	5,1
Andel elever som får spesialundervisning (§5.1 vedtak)	6,3	6,1	7,5	8,1	7,5
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	97	61	62	17	42
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	183	197	175	179	160
Netto driftsutgifter per elev per skole (eksklusiv skyss, SFO og lokaler)					
Fåset skole	113 059	103 537	113 876		
Tylldalen skole	275 056	219 165	151 576		
Tynset barneskole	75 884	72 806	82 117		
Kvikne skole	126 823	115 714	122 496		
Tynset ungdomsskole	115 764	119 140	120 189		
Barnehager	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	95,1	101,3	98,3	94,4	93,8
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)	75,7	77,4	74,3	57,9	56,4
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager	5,2	5,0	4,9	5,4	5,5
Andel barn som får spesialpedagogisk hjelp i forhold til alle barn i kommunale barnehager	1,7		1,7	3,5	3,2
Korr. brutto driftsutgifter til barnehager f 201 per korrigerte oppholdstimer (komm bhg) kr	69,2	61,8	63,9	69,3	70,0
Korr. brutto driftsutg. til barnehager (f 201, f211, f221) per korr oppholdstimer (komm bhg) kr	88,8	82,9	87,8	86	85,7
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	12,3	12,2	11,8	12	12

Helse- og omsorgstjenester	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i % av kommunens samlede netto driftsutgifter (%)	35,6	37,9	37	37	38,7
Netto driftsutgifter per innbygger (kr)					
Kommunale helse- og omsorgstjenester, samlet	28 522	30 163	33 844	32 644	30 720
Forebygging, helsestasjons- og skolehelsetjeneste (f 232)	698	639	1 077	869	915
Annet forebyggende helsearbeid (f 233)	88	246	303	562	767
Aktiverings- og servicetj. overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse (f 234)	8 559	8 601	8 929	1 372	1 145
Diagnose, behandling, re-/habilitering (f 241)	3 215	3 642	5 946	3 845	2 956
Helse- og omsorgstjenester i institusjon (f 253)	9 133	9 689	9 860	10 198	9 185
Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende (f 254)	5 788	6 427	6 811	14 036	14 180
Institusjonslokaler (f 261)	1 041	918	918	1 560	1 502
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	414,4	432,8	422,1	381,7	391,7
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass (kr)	1 322 220	1 352 080	1 446 340	1 372 844	1 346 004
Andel innbyggere 80 år og over i bolig m/ fast tilknyttet bemanning hele døgnet (prosent)	9,5	8,4	7,0	6,2	3,8
Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter	5,8	6,7	10,2	7,1	6,9
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	54,2	55,3	59,1	59,6	57,9
Gjennomsnittlig listelengde fastlege	1 064	925	933	805	953
Listelengde korrigert for kommunale timer	1 364	1 096	954	943	1 110
Barnevern	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter til barnevernstenesta per innbyggjar 0-22 år (kr)	5 536	8 281	7249	8660	8837
Netto driftsutgifter (funksjon 244, 251, 252) per barn med tiltak (kr)	196 721	332 135	270 375	205 390	220 049
Sosialtjeneste	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Sosialhjelpsmottakere, antall	135	136	119		
Sosialhjelpsmottakere 18-24 år, andel av sosialhjelpsmottakere	26,7	22,1	21,0	20,4	19,5
Sosialhjelpsmottakere med sosialhjelp i 6 mnd. eller mer, andel av sosialhjelpsmottakere	23,7	24,3	26,9	25,6	22,7
Kultur / Barne- og ungdomstiltak	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter for kultursektoren i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	3,2	3,3	3,4	3,9	3,9
Netto driftsutgifter til kultursektoren per innbygger	2 202	2 209	2 449	2 913	2 617
Besøk per kinoforestilling (antall)	17,9	11,3	9	17,1	16,1
Netto driftsutgifter til barn og unge (f231+f383) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	0,5	0,5	0,5	0,8	0,8
Netto driftsutgifter til idrett (f380+f381) i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter	0,9	0,7	0,9	1,3	1,3
Barn 6-15 år i kommunens kulturskole (prosent)	27,3	27,5	26,8	20,8	15,4
Tekniske tjenester	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Netto driftsutgifter til eiendomsforvaltning i prosent av samlede driftsutgifter (prosent)	8,3	9,1	8,6	9,8	9,6
Areal på formålsbygg per innbygger (m2)	8,65	8,78	8,76	6,18	5,61
Netto driftsutgifter til forvaltning av eiendom per innbygger (kr)	385	542	503	492	485
Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter (kr)	55	62	41	93	74
Utgifter til driftsaktiviteter per kvadratmeter	387	365	381	616	644
Utgifter til renholdsaktiviteter i kommunal eiendomsforvaltn. pr. m ²	120	120	129	180	187
Energikostnader per kvadratmeter kommunal eiendomsforvaltning	95	76	85	146	162
Netto driftsutg. forebyggende brann og brannvesen i kr pr. innbygger	1 207	1 150	1 295	1 264	1 021
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per innbygger (kr)	478	456	551	1 678	1 245
Netto driftsutgifter til kommunale veier og gater per km (kr)	91 966	87 034	96 094	118 971	118 954
Vann - Avløp - Renovasjon	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Andel tilknyttet kom. avløpsanlegg i %	58,2	58,8	59,8		70,9
Andel tilknyttet kom. vannverk i %	56,1	56,7	56,2		70,5
Årsgebyr vannforsyning (rapporteringsåret + 1 år)	2 489	3 880	4 638	3 932	4 636
Årsgebyr avløp (rapporteringsåret + 1 år)	6 036	7 695	9 614	4 035	5 575
Årsgebyr for septiktømming (rapporteringsåret + 1 år)	1 460	1 826	1 826	1 538	1 853
Årsgebyr for avfallstjenesten (rapporteringsåret + 1 år)	2 491	2 625	2 855	2 877	2 671
Plan, byggesak og miljø	2019	2020	2021	2021 gr.02	Innlandet 2021
Gebyr, privat reguleringsplan boligformål	31 430	36 793	36 793	59 133	53 112
Gebyr, byggesak, oppføring av enebolig	10 450	10 750	10 987	13 803	15 815
Gebyr, Opprettekse av grunneiendom	16 240	16 650	17 016	20 260	18 062

Politisk styring

Politisk organisering per 31.12.2021:



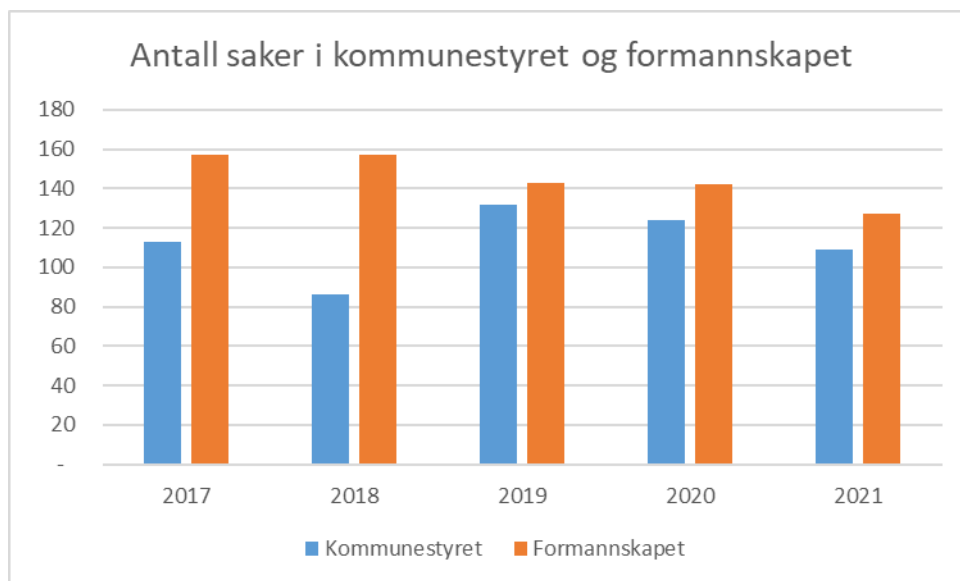
Økonomisk resultat

Området hadde et mindreforbruk på kr 634 000. Dette skyldes i hovedsak mindreforbruk på godtgjøring til folkevalgte, kontroll og tilsyn og Tynset studie- og høgskolesenter.

Saker i politisk utvalg

Oversikten nedenfor viser hvor mange saker som ble behandlet i ulike politiske organer i 2021:

Kommunestyret	109
Formannskapet	127
Partssammensatt utvalg (administrasjonsutvalg)	2
Klagenemnda	0
Valgstyret (formannskapet)	7
Arbeidsmiljøutvalget	4
Fondsstyret	3



Medlemmer i kommunestyre, formannskap og utvalg

Navn	Parti	K	F	Utvalg			
				Oppvekst	Pleie, omsorg, helse, sosial	Kultur Idrett	Miljø Landbruk Teknisk
Merete Myhre Moen	Senterpartiet	X	X				
Britt Sæter Grue	Senterpartiet	X	X				
Stein Tronsmoen	Senterpartiet	X	X				
Per Ivar Barmoen	Senterpartiet	X	X				
Erlend K. Nytrøen	Senterpartiet	X		X			
Solfrid Storli	Senterpartiet	X			X		
Dag Henrik Sandbakken	Senterpartiet	X		X			
Roar Estensgård	Senterpartiet	X				X	
Per Roger Bekken, Eva Eggen fra 01.09.21	Senterpartiet	X					X
Nils Helge Kirkbakk	Senterpartiet	X				NL	
Jan Kåre Moan	Senterpartiet	X			L		
Kristoffer Hagen	Senterpartiet	X		L			
Robert Fonnås	Senterpartiet	X					L
Ola Engen	Senterpartiet	X					X
Tone Hagen	Arbeiderpartiet	X	X				
Marius Krokhaug	Arbeiderpartiet	X				L	
Lars Andreas Kvisle	Arbeiderpartiet	X				X	
Terje Haugland	Arbeiderpartiet	X					X
Vidar Søberg	Arbeiderpartiet	X		NL			
Erik Vangen Jordet	Arbeiderpartiet	X			X		
Nils H. Øian	Pensjonistpartiet	X			NL		
Erland Horten	Sosialistisk venstreparti	X	X				
Jan-Thore Martinsen	Sosialistisk venstreparti	X			X		
Jan Erik Larsen	Høyre	X	X				
Atle Fiskvik	Høyre	X					
Nils P. Hagen	Venstre	X				X	
Sindre Sørhus	Miljøpartiet De Grønne	X					NL

Kommunedirektør

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	27 860	27 070
	Netto driftsutgifter	21 187	21 959
Ansatte	Årsverk	21,7	
	Tjenesteområdeleder	Erling Strålberg	

Organisering

Rammeområdet omfatter i tillegg til kommunedirektørfunksjonen servicetorget, personal- og økonomiavdelingen. Lærlinger, tillitsvalgte og hovedverneombud er en del av årsverkene.

Fordeling av årsverk:

Område	Årsverk
Kommunedirektør, økonomi, personal	8,8
Lærlinger	7,0
Tillitsvalgte	1,5
Servicetorget	4,4
Totalt	21,7

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Utøve en ledelse av Tynset kommune som spiller ansatte gode, skaper trivsel på jobb og vektlegger gode fagmiljøer innen tjenesteområdene. • Tynset kommune skal være en arbeidsgiver som folk vil arbeide for.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Har ingen egen brukerundersøkelse for stab					
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	-	-	4,4	4,4	4,4
	Mestringsorientert ledelse	-	-	4,2	4,4	4,1
	Rolleklarhet	-	-	4,2	4,5	4,2
	Mestringsklima	-	-	4,0	4,4	4,2
	Fravær i %					
	Sykefravær	2,9	6,2	5,1	2,0	-
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,0	91,8	96,5	100	-

Organisasjon	Indikator					
	Videreutvikle samhandling med kommuner i interkommunale ordninger.	-	-	Under Arbeid	x	

Kommentarer til tabellen

Sykefraværet i 2021 var noe høyere enn hva det bør være. Skyldes enkelte lengre sykefraværsperioder.

Økonomisk resultat

Området for kommunedirektøren med stab hadde i 2021 et mindreforbruk på kr 772 tusen. Justert for en budsjettpost på læringer som skulle vært fordelt ut på tjenesteområdene leverer området totalt sett et resultat likt med budsjett.

Virkning av covid-19 – økonomi

Merforbruk knyttet til covid-19 beløper seg til ca kr 100.000.

Tjenesteproduksjonen

Hovedoppgaven til staben er å være en støttefunksjon til tjenesteområdene. Avdelingene skal bistå tjenesteområdene på systemnivå med tilrettelegging av rapporteringer, planer og prosesser samt bistand i enkeltsaker. Servicetorget har et større fokus på eksterne brukere, og skal først og fremst hjelpe og veilede innbyggerne.

Personalavdelingen har som hovedoppgave å gi råd og veiledning i lønns- og personfaglige saker. Felles personalarkiv administreres av personalavdelingen, samt at de har ansvaret for politisk sekretariat. Økonomiavdelingen organiserer budsjettprosessen og følger opp budsjett og rapportering. Avdelingen har hovedansvar for regnskapsarbeidet og alle relaterte oppgaver til dette. Servicetorget er kommunens frontlinjetjeneste med hovedfokus på å støtte alle brukere av kommunale tjenester, inkludert informasjon og hjemmeside.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Kommunedirektørene område har ansvaret for beredskap og dermed også hatt ansvaret for krisehåndtering/krisestab gjennom hele pandemien. Dette har krevd mye ressurser gjennom hele 2021, og gått bekostning av kontinuerlig utviklingsarbeid som ellers ville blitt prioritert.

Landbruk, næring og friluft

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	13 253	7 594
	Netto driftsutgifter	3 186	3 063
Ansatte	Årsverk		1,0
	Tjenesteområdeleder		Erling Strålberg

Organisering

Rammeområdet omfatter kommunens utgifter til landbrukskontor, utmarksforvaltning og næring. Tynset kommune har 1 årsverk knyttet til næring. Tjenester knyttet til landbrukskontor og utmarksforvaltning kjøpes fra Alvdal.

Landbruk og miljø

Denne tjenesten leveres av Alvdal kommune gjennom et vertskommunesamarbeid mellom Alvdal og Tynset kommuner. Enheten er plassert på Storsteigen VGS. Ut over kommunene Alvdal og Tynset, selges noe kompetanse ut til forvaltningsoppgaver innen skog og utmark til Folldal kommune.

Økonomisk resultat

Landbruk, næring og friluft hadde et merforbruk i 2021 på kr 123 tusen.

Næringsfond

Tynset kommune har et kraftfond som utgjør kommunens næringsfond. Grunnkapitalen i fondet er på kr 5,2 millioner. Per 31.12.2021 var fondskapitalen på kr 24,1 millioner, ca 4,4 millioner lavere enn ved inngangen til året. Fondet ble tilført kr 4,0 millioner fra konsesjonsavgifter og om lag kr 150 tusen fra renter på bankinnskudd. I budsjett for 2021 ble det vedtatt at det skulle brukes 1,5 millioner kroner i tillegg til det som tilføres fondet av konsesjonsavgifter og renter. Dette beløpet ble vedtatt økt med 3 millioner kroner til 4,5 millioner kroner i forbindelse med regnskapsrapport nr 2 i 2021.

Viktigste bevilgninger i 2021 (beløp i kr):

Næringsarealer i Tylldalslia	2.432.100
Savalen utvikling, diverse prosjekter	2 000 000
Næringsressurs i kommunen	1 100 000
Nordli gård, konsulent konsesjon	700 000
Sunshine Food & carving	200 000
Det Grønne skiftet	200 000
Tynset museums- og historielag	200 000
TJFF, ny riflebane	150 000
Tynset turlag, ny løypemaskin	130 000

Næringssjefen mottok i 2021 i 2021 mange henvendelser og søknader til Næringsfondet. Dette er en positiv trend som viser at det er ønske om utvikling i næringslivet.

Næringssjef har i tillegg vært saksbehandler for tre runder med korona-midler til næringslivet, og tildelt og utbetalt totalt 3,6 millioner kroner i 2021. Dette er midler som kommer fra staten, og Tynset kommune v/næringssjefen har kun en funksjon som saksbehandler.

Grunnskolen felles

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 884	10 231
	Netto driftsutgifter	6 411	7 570
Ansatte	Årsverk	3,9	
	Utdanningssjef	Bent Kvisle	

Organisering

Utdanningssjefen har ansvar for Fåset skole- og barnehage, Tyllidalen skole, Kvikne skole- og barnehage, Tynset barneskole, Tynset ungdomsskole, Tynset opplæringscenter, TATO-samarbeidet og PP-tjenesten for Nord-Østerdal. I tillegg kommer ansvar for koordinering av kompetanse/skoleutvikling for alle grunnskolene i de seks Nord-Østerdals kommunene. Utdanningssjefen er regionens representant i fora mot Fylkesmannen. Kontoret koordinerer også muntlig eksamen og arrangerer fagdager i fjellregionen.

Følgende felles budsjettkapitler hører til GRUNNSKOLEN FELLES

- Skoleadministrasjon (2000)
- Grunnskolen generelt
 - IKT grunnskolene (2010)
 - Kompetanseutvikling (2010)
- Realfagskommune (2015)
- Grunnskolen, skyss (2020)
- TATO samarbeidet Tynset, Alvdal, Tolga og Folldal (2900)
- Kompetanseutvikling og Kultur for læring i NØ (2930)
- PHD-prosjekt – Forskning (2910)

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator		Status	Status	Status	Mål	Snitt
			2019	2020	2021	2021	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5) 7. og 10. klasse						Landet
	Trivsel	7. trinn	4,4	4,3	4,1	4,5	4,1
		10. trinn	4,4	4,4	4,1	4,5	4,1
	Mobbing	7. trinn	4,7	4,7	4,6	4,9	4,6
		10. trinn	4,8	4,7	4,7	4,9	4,8
	Vurdering for læring	7. trinn	4,2	3,8	3,7	4,1	3,7
		10. trinn	3,5	3,3	3,3	3,6	3,3
	Mestring	7. trinn	4,0	4,0	3,9	4,1	4,0
		10. trinn	4,1	4,1	3,9	4,1	3,9
	Faglig utfordring	7. trinn	4,3	4,1	4,0	4,4	4,0
		10. trinn	4,4	4,2	4,4	4,4	4,3
	Brukertilfredshet – foreldreundersøkelsen (skala 1-5)						Landet
	Helhetsvurdering						

	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 5. trinn	49	52	49	51	50
	Regning 5. trinn	48	51	54	51	50
	Engelsk 5. trinn	48	51	50	51	51
	Lesing 8. trinn	49	52	48	51	50
	Regning 8.. trinn	49	51	47	51	50
	Engelsk 8. trinn	49	49	47	51	50
	Lesing 9. trinn	56	54	56	55	53
	Regning 9.trinn	57	51	55	55	53
	Bruker-resultat					Landet
	Grunnskolepoeng 10. klasse	45,1	44,7	45,0	45,0	43,3
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet			4,8	4,6	4,2
	Mestringsorientert ledelse			4,1	4,2	4,0
	Rolleklarhet			4,5	4,4	4,3
	Mestringsklima			4,3	4,4	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,6	4,4	4,5		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	89,7	78,1	84,7	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse (videreutdanning) antall	6	7	6	6	

Kommentarer til tabellen

Sjukefravær

Sjukefraværet måler hele grunnskoleområdet (200). Det er alle skolene inkludert barnehagene på Fåset og Kvikne. SFO, PPT og Tynset opplæringscenter pluss introduksjonsordninger er også med.

Arbeidsmiljø

Tallene for medarbeiderundersøkelsen er knyttet til skoleledergruppa og skolekontoret.

Læringsresultater

Årets resultat for grunnskolepoeng ligger meget høyt. Helt oppe på 45,0, som er 1,7 over nasjonens gjennomsnittlige grunnskolepoeng. Det var vært gode karakterer for elevene ut av 10. klasse over tid Elevene var ikke oppe til eksamen våren 2021.Grunnskolepoengene være vanligvis være noe lavere når eksamensresultatene i skriftlige fag teller med.

Når det gjelder nasjonale prøver, viser årets resultater en liten nedgang i skalapoeng for lesing, mens de er svært høye i regning på 5. I engelsk marginalt under landssnittet.

På 8. trinn viser prøvene i år resultater under landssnitt både i lesing, regning og engelsk. Dette er prøver som når ferdigheter ut av barnetrinnet/7. Klasse. Skolene analyserer årsakene til denne markante tilbakegangen siden i fjor.

Resultatene på 9. trinn er betydelig bedre enn i fjor, - både i lesing og regning. Dette er gledelig. Også her analyseres resultatene for å finne hvilke faktorer som har bidratt til framgangen.

Målsettingen i Tynsetskolene for de nasjonale prøvene er å ligge på eller over nasjonalt nivå.

Elevundersøkelsen viser god trivsel på begge trinn, med resultater over landssnitt. Det ble også i fjor skrevet om at skolene har et forbedringspotensial på indikatoren «Vurdering for læring». Her ser vi resultater nede på 3-tallet. Dette overrasker da Vurdering for læring har vært et satsningsområde i skolene over tid, med gode rutiner innarbeidede rutiner. Resultatene er imidlertid på nasjonalt nivå. Lavest på 10. trinn.

Mestring og faglige utfordringer viser resultater omtrent på landssnitt.

På begge trinn oppleves noe mobbing. Skolene har planer for å varsle og for å sette inn tiltak dersom elever ikke opplever skolemiljøet som trygt. Det gjøres kontinuerlig analyser av trivselsundersøkelser og læringsresultater på skolene. Vi sammenholder dette med funn som er gjort undersøkelser i utviklingsprosjektet «Kultur for læring». Skolene følges opp gjennom skoleledermøter, dialogmøter og forpliktende kompetanseplaner.

Skolefritidsordningen

Alle skoler gir tilbud om skolefritidsordning (SFO). Tiltakene er preget av stabilitet i bemanning, noe som gir et godt og trygt miljø. Det er 83 unger som benytter SFO i 2021. Over 20 timer i uka koster kr. 2 940,-. Det er inkludert ca. 12 måltider (fire med varm mat) og frukt i ca. 20 dager. Driften av SFO er sterkt knyttet til den øvrige driften.

Økonomisk resultat

Regnskapsresultatet for 2021 viser et mer-forbruk på området grunnskole felles på kr 1,658 millioner. Tynset u-skole, Fåset skole og barnehage, Kvikne skole og barnehage og Tyllidalen skole drifter i balanse. Det er et større merforbruk knyttet til Tynset barneskole. Det skyldes et betydelig mindre kjøp av tjenester fra andre kommuner på Tynset pedagogiske senter. En stor andel av merforbruket på Tynset barneskole er også covid-19 relatert. Det er et mindreforbruk knyttet til grunnskoler felles på 1,160 millioner kroner. Dette mindreforbruket skyldes sparte skyssutgifter på kr 0,650 millioner. Det har også dette året vært betydelig innsparinger på kurs og kompetansesamlinger på ca 0,3 millioner. Mye har foregått i TEAMS- eller ZOOM-møter. Noe mindreforbruk skyldes også høyere inntekter enn budsjettet fra andre kommuner. Her skjer det alltid endringer i løpet av året.

Virkning av covid-19 – økonomi

Covid-19 har hatt liten økonomisk innvirkning på oppvekstkontoret utover at det spart inn mye på reise, kurs og kompetansetiltak. Skolene beskriver selv virkningene ute på den enkelte virksomhet.

Tjenesteproduksjonen

Realfagskommune

Styringsgruppa i realfagsnettverket har besluttet å benytte resten av prosjektmidlene til kjøp av tjenester fra Vitensenteret. Skoler og barnehager i Tynset har i flere omganger bestilt og prøvd ut opplegg fra Vitensenteret innenfor realfagene, og vært veldig fornøyd med formidling og innhold. Styringsgruppa har inngått en avtale med Vitensenteret, der de kommer en uke i året med opplegg knyttet til realfag.

Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis

Kompetanseløftet er en stor nasjonal satsning, og skal være implementert innen 2025. Denne satsningen skal vi jobbe felles med i NØ de neste fire årene, sammen med barnehagene. Bakgrunnen for satsningen er Stortingsmelding 6 som bygger på Nordahl utvalget og Stoltenberg utvalgets rapporter om inkluderende fellesskap og kjønnsforskjeller i skolen. Målet er at “laget rundt barnet”, de tverrfaglige tjenestene sammen med barnehagene og skolene, skal jobbe for tidlig innsats, inkluderende praksis, støttesystemer og samarbeidskompetanse. Vi har skoleåret 2021/2022 jobbet med et forprosjekt for å analysere behovene på kommunenivå i NØ, og disse analysene danner grunnlaget for søknad om penger og planer for felles kompetanseheving i de seks kommunene. Det er viktig at vi ser andre sammenfallende løp sammen med Kompetanseløftet, som Oppvekstreformen (barnevernsreformen) og Pilotprosjektet om samhandling omkring utsatte barn og unge.

Kompetanseplanen

Ut over satsingene beskrevet ovenfor, har det vært flere kursdager og etterutdanningstilbud i Nord-Østerdal i regi av samarbeidet. Skolene jobber mye med Fagfornyelsen og utprøving av nye læreverk. Skoleåret 2021/2022 har Tynsetskolene testet ut et digitalt abonnement for alle fag i “Skolestudio”, som et supplement til andre læreverk. Det har vært arrangert erfaringsutvekslinger om læremidler i enkelte fag for skolene i NØ. Andre erfaringsutvekslinger og nettverk vi har i NØ: engelsknettverk, fagdager rundt eksamen, kompetansehevingsdag med videregående, nettverk for merkantile i skolen og nettverk for assistenter/fagarbeidere i skolen. I tillegg har PPT arrangert en rekke kurs for sine fagområder. Tynset koordinerer kompetansetiltak i hele Nord-Østerdal. Det

lages en felles kompetanseplan som revideres fortløpende. På ledernivå har vi et fådeltnettverk i NØ (sammen med Engerdal), der erfaringsutveksling rundt organisering og fådeltpedagogikk, og evt. hospitering hos hverandre er sentrale temaer.

Grunnskolesamarbeid i Nord-Østerdal

Tynset har koordinert grunnskolesamarbeid i Nord-Østerdal siden tidlig på 90-tallet. Gjennom et tett og godt samarbeid og felles utnyttelse av ressurser har dette vært en nøkkelfaktor til god skoleutvikling og gode resultater. Kommunene får ikke lenger statlige midler til etterutdanning, men regionen søker Utdanningsdirektoratet via Statsforvalter på ulike tiltak gjennom en ny kompetansemodell. Her samarbeider skolene og barnehagene. Vår region er nå en av ni regioner i nye Innlandet fylke.

TATO er en annen samarbeidsform Tolga og Alvdal kjøper skolefaglig tjeneste fra Tynset. Folldal trakk seg av TATO i 2020. Hele TATO modellen og samarbeidet i NØ er evaluert i 2021. TATO avtalen endres betydelig i løpet av 2022.

PPT styres etter en vertskommunemodell med et fagråd som ledes av utdanningssjefen på Tynset. Tynset opplæringscenter er det et interkommunalt samarbeid mellom kommunene Tynset, Tolga, Alvdal og Folldal om språkopplæring.

Tynset har også ansvar for koordinering og gjennomføring av muntlig eksamen i hele fjellregionen. All kontakt og samhandling for regionen med Fylkesmannen, Utdanningsdirektoratet og KS foregår via Tynset oppvekstkontor.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Oppvekstkontoret har avgitt et betydelig antall dagsverk til oppfølging av vaksinerings og smittesporing. Det har medført økt belastning på tjenesten i perioder.

Fåset skole og barnehage

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 969	9 332
	Netto driftsutgifter	8 526	8 546
Ansatte	Årsverk	12,5	
	Tjenesteområdeleder	Marte Grann Vingelen	

Organisering

Skolen, skolefritidsordningen (SFO) og barnehagen er samlet under ett felles tjenesteområde under ledelse av rektor.

Fåset skole

- Organisert i tre trinn (1.-3.trinn, 4.-5.trinn og 6.-7.trinn). Totalt 54 elever skoleåret 2021/2022.
- Fast arbeidstid for lærerne, bundet 36 t/u i 100 prosent stilling
- SFO-tilbud 5 dager pr uke, morgen og ettermiddag med åpningstid fra kl.0700 – 16.30. På morgen, i ferier og dager med få elever, er SFO organisert i samarbeid med barnehagen.

Fåset barnehage

- Loken 0-5 år med 15 barn pr.31.12.21. Åpent 5 dager i uka med åpningstid fra kl. 07.00 – 16.30

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynsetskolene skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Kvalitet i barnehagetilbudet • Sammen skape framtidstro
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,8	4,4	4,4	4,4	4,1
	Mobbing	5,0	4,8	4,7	5,0	4,6
	Vurdering for læring	4,5	3,9	3,6	4,3	3,7
	Mestring	4,2	4,1	4,1	4,1	4,0
	Faglig utfordring	4,6	3,9	3,9	4,3	4,0
	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 5. trinn	56	51	x	51	50
	Regning 5. trinn	59	59	x	51	50
	Engelsk 5. trinn	49	47	x	50	50
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5) skole					Landet
	Autonomi	x	x	4,7	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	x	x	4,8	4,5	4,0
	Rolleklarhet	x	x	4,6	4,5	4,3
	Mestringsklima	x	x	4,6	4,5	4,1

	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5) barnehage					Landet
	Selvstendighet	x	x	4,6	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	x	x	4,4	4,5	4,2
	Rolleklarhet	x	x	4,8	4,5	4,5
	Mestringsklima	x	x	4,9	4,5	4,3
	Fravær i %					
	Sykefravær	2,4	4,4	6,9		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	100	97,1	99,8	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	0	1	0	1	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Vi gjennomfører elevundersøkelsen for alle elever på 6.-7.trinn. Resultatene på undersøkelsen i år er rundt landssnitt på alle parametere. Tallene for mobbing holder seg stabile, men dette er et område en alltid må rette en ekstra innsats mot. Resultatene fra elevundersøkelsen samsvarer godt med andre undersøkelser vi benytter for å kartlegge elevenes sosiale trivsel.

Resultatet på nasjonale prøver er i år prikket grunnet få elever på trinnet. Vi jobber systematisk med resultatene etter både nasjonale prøver og andre kartleggingsprøver, for å gi best mulig faglig tilpasning til den enkelte.

Medarbeidere

Resultatene på medarbeiderundersøkelsen er jevnt over meget gode i både skole og barnehage. Det vil allikevel alltid være områder å ta tak i når flere jobber sammen. Arbeidshverdagen har vært preget av pandemi i hele 2021 og det har fått konsekvenser for mange viktige arenaer vi har for å bygge et godt arbeidsmiljø, både faglig og sosialt. Dette er viktig at løftes opp igjen og prioriteres høyt i 2022. Samtidig må de ansatte berømmes for den positive holdningen og fleksibiliteten de har vist under hele pandemien! Sykefraværet har økt til et, for enhetens del, uvanlig høyt nivå. Dette er både koronarelatert, men skyldes også annet ikke-arbeidsrelatert langtidfravær.

Organisasjon

Ingen ansatte på videreutdanning.

Økonomi

Resultatet endte nær 0 (mindreforbruk kr 20 tusen)

Virkning av covid-19 – økonomi

Enheten har både hatt korttids- og langtidfravær grunnet korona. Vi har også hatt noe redusert foreldrebetaling i barnehage og SFO grunnet stengte dager/ redusert åpningstid. Dette har i liten grad påvirket vårt endelige regnskapsresultat.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

Fåset har vært inne i en periode med høyt elevtall for skolekretsen historisk sett, men ut fra fødselstallene de siste årene reduseres dette kraftig de neste årene. Samtidig ser vi stadig bevegelse på boligmarkedet i skolekretsen, som tidligere har slått positivt ut på elevtallet.

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Fåset skole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2021 (skolestartere i 2027). Uten tilflytting vil det være en betydelig nedgang i elevtallet ved Fåset innenfor denne seks- års perioden.

Skoler	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26	26/27	27/28
Fåset	54	45	42	42	33	29	31

Opplæring og korona

Perioden fra 12.mai og ut skole/barnehage-året ble preget av hjemmeskole, testing, sykdom, smittevern, uteaktiviteter ekstra renhold, kohorter og trafikklys-modell. Det gode i perioden var fleksible ansatte og positive elever og foreldre, som alle ville gjøre det beste ut av situasjonen. Ved oppstart høsten-21 hadde vi tilnærmet normal skole- og barnehagehverdag. Det største savnet var samarbeid på tvers av kohorter. Dette er en viktig del av vår opplæring og en berikelse i en normal hverdag.

Kultur for læring barnehage

Høsten-21 gjennomførte barnehagen den siste kartleggingen i prosjektet. Resultatet for barnehagene i Tynset står samlet i tabellen til Tynset-barnehagene. Dette året har personalgruppen i barnehagen jobbet med kompetansepakken Lek, som alle barnehagene i N-Ø. I tillegg deltok personalet på fagdager og nettverk knyttet til prosjektet.

Kunsten å lære (KÅL)

«Kunsten å lære» er et to-årig prosjekt i regi av Innlandet fylkeskommune. De har ansatt en kunstner, som i samarbeid med skolens ansatte gjennomfører 3x1,5 timer med undervisning i prosjektet hver uke. Målet med prosjektet er å se om kunst og kultur som læringsform gjør at elevene lærer bedre og utvikler hjernen litt raskere enn ved ordinære undervisningsformer. Prosjektet er utarbeidet for 2.trinn, men siden vi er fådelt gjør vi et forsøk i år med at alle elevene på 1.-3.trinn deltar. Dette er et omfattende prosjekt som vi har valgt å ha som et hovedsatsningsområde over to år.

Nærmiljøet vårt

I korona-årene har alle landets skoler og barnehager hatt et enda større fokus på uterommet som ressurs for læring. Dette har sammenfalt godt med vår satsning de siste årene på en mer aktiv bruk av nærmiljøet vårt. Hyppige turer til lavvo, gapahuk eller andre turmål i nærheten er med på å øke alles kunnskap om Fåset, egen identitet, sosial kompetanse og alternative måter å lære. I høst har nærmiljøet vårt blitt preget av store maskiner og mye aktivitet, som gjentatte sprenginger. Endelig er arbeidet med klargjøring av nytt boligfelt i gang! Vi gleder oss over det som nå skjer, og håper det vil bidra til positiv utvikling av barnetallet på enheten og et løft for hele Fåset-samfunnet.

Sosial kompetanse

Sosial kompetanse har over år vært et satsingsområde for Fåset skole og barnehage. Vi har avsatt tid hver uke for alle elever på 1.-7.trinn, der «faget» sosial kompetanse står på timeplanen. Det er også temaer som er faste på planen i barnehagen, slik at vi har en rød tråd i opplæringen av sosiale ferdigheter fra 0 til 13 år. Satsningen på sosial kompetanse er i tråd med overordnet del i den nye læreplanen for skole. Denne planen vektlegger derimot i større grad enn tidligere plan, sosial læring som en del av opplæringen i alle fag. Vi så derfor at vi trenger en revidering av vår handlingsplan, og startet dette arbeidet så smått høsten -21.

Økt trivsel og mer aktivitet er også viktige faktorer for økt læringsutbytte for den enkelte. I år har vi valgt å ha mindre fokus på TL-aktivitet i friminutt. TL`ene har heller fått større ansvar i andre sammenhenger, som aldersblandet aktivitet en time annenhver uke og aktiviteter i forbindelse med høstens TV-aksjon. Dette er timer som både trivselsledederne og medelevene setter stor pris på.

Tyllaldalen skole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	4 275	4 077
	Netto driftsutgifter	4 092	3 872
Ansatte	Årsverk (snitt for året)	5,55	
	Tjenesteområdeleder	Morten Kroglund	

Snitt årsverk for 2021 ble 5,55 som er fordelt over to skoleår.

Organisering

Skolen er organisert i to team. Et team består av 1. - 4.trinn, og det andre teamet er 5. - 7.trinn.

I 1. - 4. trinn undervises flere basisfag i sammenslåtte grupper. Grupperingene varierer fra to (1. - 2.trinn og 3. - 4.trinn) til ei gruppe (1. - 4.trinn). På 5. - 7.trinn er alle fag slått sammen til ei gruppe med kun en lærer til stede.

Skolen ruller med arbeidsplan for 5.-7.trinn hver tredje uke. Elevene får arbeidsplan innenfor flere fag fordelt over flere skoledager. Uteskole hver uke for alle trinn.

Fast arbeidstid for lærere, bundet tid er 35,5 t/u i full stilling.

SFO-tilbudet utvikles i samarbeid med Lekestua barnehage ved at skolen kjøper tjenester fra barnehagen. Tilbudet i barnehagen er om morgenen og på onsdager. Tilbudet etter skoletid fire dager i uken, er på skolen.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynsetskolene skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Tyllaldalen skole skal være en skole som aktivt bruker lokalsamfunnet i elevenes tilegnelse av kunnskap og mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5) Grunnet for få elever i 2019 ble resultatet prikket (ikke synlig) på skolenivå. Enkelte indikatorer ble også prikket i 2020 og 2021.					Landet
	Trivsel	prikket	4,4	4,3	4,5	4,2
	Mobbing	prikket	prikket	4,9	5,0	4,7
	Vurdering for læring	prikket	4,2	prikket	4,3	3,6
	Mestring	prikket	3,8	3,4	4,3	3,9
	Faglig utfordring	prikket	4,6	4,7	4,2	4,2
	Brukerresultat nasjonale prøver (verdien for landsgjennomsnittet er 50) Grunnet få elever og for å ivareta elevenes anonymitet på årskullene vises skolens snittresultat for 2018 – 2020.					Landet
	Lesing 5. trinn	46			mer enn 50	50
	Regning 5. trinn	53			mer enn 50	50
	Engelsk 5. trinn	45			mer enn 50	51
	* Grunnet få elever og for å ivareta elevenes anonymitet på årskullene er skolens snittresultat for de tre årene regnet ut.					

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – 10-Faktor (skala 1-5, der 5 er best)					Landet
	Autonomi	x	x	4,9	4,9	4,3
	Mestringsorientert ledelse	x	x	4,0	4,3	4,0
	Rolleklarhet	x	x	4,2	4,4	4,3
	Mestringsklima	x	x	4,6	4,6	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	1,6	3,5	0,1	3,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	106,5	96,4	105,7	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	0	0	0	1	

Kommentarer til tabellen

Skolemiljøet på Tyllidalen skole blir beskrevet gjennom elevundersøkelsen. Det er en nasjonal undersøkelse som er beregnet mot 7.trinn. Selv om hele mellomtrinnet gjennomfører undersøkelsen, kan antallet som svarer være for få til at en får frem tallmateriale på indikasjoner. Derfor blir beskrivelsen «prikket» benyttet i tabellen. Grunnet tidligere erfaringer av begrenset tallmateriale har Tyllidalen skole utviklet egen spørreundersøkelse, som avdekker skolens læringsmiljø for alle trinn. For skolen, er skolens interne elevundersøkelse et bedre verktøy for skolemiljøet enn elevundersøkelsen.

Ved hjelp av skolens undersøkelser, dialog med elever, foresatte og ansatte, klarer vi å danne oss et godt bilde av skolens læringsmiljø. Skolen bruker hele året aktiviteter som bygger gode relasjoner mellom alle, og som legger til rette for et godt skolemiljø mellom lærere, elever og foresatte. Et tett og nært samarbeid med skolens foresatte og helsepsykepleier er viktig for å lykkes best mulig. Læringsmiljøet på Tyllidalen skole karakteriseres som godt og oversiktlig.

Nasjonale prøver er gjennomført for fagene regning, engelsk og lesing. På en fådelt skole med få elever, må en være forberedt på at resultatet av nasjonale prøver kan variere mye fra år til år. Variasjonen fra år til år vil være større på en mindre skole, enn hva de vil være på en større skole. Siden elevmassen i en periode er forholdsvis liten, blir resultatene drøftet med FAU eller Samarbeidsutvalget slik de fremstår i årsrapporten. Analysen av nasjonale prøver i et treårs perspektiv er over landsnittet i matematikk, og under landssnittet i norsk og engelsk. Om dette er et resultat av en tilfeldig variasjon, er for tidlig å si noe om.

Medarbeiderne gjennomfører jevnlig undersøkelsen 10-faktor, som skal være med å gi et bilde av arbeidsmiljø. Sammenlignet med resten av landet kan Tyllidalen skole vise til gode resultater. Indikasjonen «autonomi» skårer meget godt. Arbeidsmiljøet karakteriseres som oversiktlig både for leder og de som arbeider her.

Sykefraværet kan bli brukt som en indikasjon på å vurdere et arbeidsmiljø. På en arbeidsplass med få ansatte må en være forberedt på at sykefraværet kan variere mer enn i andre arbeidsmiljøer. På små arbeidsplasser utgjør ansatt en stor andel av de ansatte. En ansatt som blir sykmeldt i en lengre periode vil påvirke gjennomsnittet meget. Uavhengig av sykefraværsprosenten, vil jeg karakterisere arbeidsmiljøet som oversiktlig og åpent. Det er ikke avdekket sykefravær som relateres til negativt arbeidsforhold på Tyllidalen skole.

Fokus på **kompetanse** innenfor skolesektoren har vært prioritert innenfor TATO og fra sentrale hold. Tyllidalen skole, som er en fådelt skole har hatt søkelys på dette i flere år. De par siste årene har ikke skolen hatt ansatte på videreutdanning. Skolens overordnede mål, er at skolen til enhver tid innehar den kompetanse som kreves.

Økonomisk resultat

Regnskapsresultatet for 2021 viser et overforbruk på kr 220 tusen. Det tilsvarer at skolen brukte 105,7 % av budsjettet ramme. Årsaken til overforbruket er sammensatt, men kan i grove trekk kan den forklares ut ifra:

- Netto lønnsutgifter hadde et overforbruk på kroner 64.000,-
- Etter inspeksjon av skolens lekeapparat måtte ett rives og erstattes med et nytt. Kostnad kroner 40.000,-
- Generelt overforbruk av drift skole kroner 55.000,-. (Blant annet undervisningsmateriell, diverse kontingenter brukt i opplæringen)
- Netto lavere inntekt SFO kroner 55.000,-. (Skyldes mindre inntekt og merkostnad i skolens kjøp av tjenester hos Lekestua barnehage, som er morgen SFO og dagtilbud onsdager)

Virkning av covid-19 – økonomi

For Tyllidalen skole ble ikke skolens økonomi vesentlig påvirket av covid-19. Siden skolens elever var relativt få, trengte ikke skolen å gjøre så store forandringer i driften. De forandringene vi måtte gjøre, klarte vi innenfor den økonomiske rammen som var lagt til tjenesten.

Tjenesteproduksjonen

Tjenesteproduksjonen gjennom ett budsjettår er delt mellom to skoleår. Det må en ta hensyn til når en skal beskrive innholdet av tjenesteproduksjonen.

Administrasjon og skoleutvikling

Skolen som fådeltskole.

Skolen drifter som en to-delt skole med noe mer ressurser som kan prioritere et to lærer-prinsipp ved sammenslåtte trinn. Med de ressursene klarer skolen å ivareta opplæringen i basis fagene for 1.og 2.trinn og 3.og 4.trinn. Å bruke ressurser for å dele i mindre grupper på småskoletrinnet er prioritert fremfor å kunne dele på mellomtrinnet. Mellomtrinnet er sammenslått i alle fag. I tillegg er 3.- 7.trinn sammenslått i estetiske fag, uteskole og gym.

Med de rammene skolen disponerer, er det mindre fleksibilitet enn tidligere. Nå som antall elever er stigende forsterkes opplevelsen av mer trange ressurser. Ordtaket «liten tue kan velte stort lass» beskriver skolens opplevelse godt blant de ansatte og ledelsen.

Skolens prognoser elevtall

Elevtallet på skolen har begynt å bli stigende, og vil fortsatt stige de neste skoleårene. Årsverkene skolen nå har er tilpasset en skole med få elever. Når elevtallet har økt uten endring i årsverk, gjør at skolens driftskostnader per elev blir redusert.

Prognoser elevutvikling hentet fra Visma Flyt skole Tyllidalen skole datert 17.04.22:

Skoleår	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Totalt	26	29	32	34	33	35	35

Fagfornyelsen

Ny læreplan treddet i kraft august 2020 og skoleverket har fått ny overordnet del å forholde seg til. I de nye fagplanene er det søkelys på kjerneelementer, dybdelæring og tverrfaglighet. Å jobbe mer tverrfaglig skal ruste elevene bedre i deres møte med samfunnet når de vokser opp. Parallelt med fagfornyelsen ser en også at forlagene som fornyer lærebøker satser også mer på digital formidling av undervisningsfag. Skolen har i en toårsperiode prøvd ut digitale plattformen til flere forlag.

Å være i en utprøvningsfase har bidratt til at kostnadene har økt noe.

FAU

I tillegg til å være i tett samarbeid med rektor er FAU ansvarlig for å arrangere 17.mai, juletreff og 7.trinns avslutning. Grunnet korona situasjonen ble arrangementene for 17.mai og juletreff avlyst.

Kultur for Læring (KÅL)

Kunsten å lære er et internasjonalt to-årig prosjekt som forsker på hva som skjer i hjernen til elever som har kunst og kultur som læringsform på skolen. Prosjektet består av et spesialdesignet undervisningsopplegg der lærere og kunstnere samarbeider om å gi elevene kunst og skolefag kombinert, som en del av «livet i skolen» over to år. Prosjektet avsluttes skoleåret 2022-2024.

Den kulturelle skolesekken

For at elevene skal kunne få inntrykk de til vanlig ikke får vanlig undervisningssituasjon, er den Kulturelle skolesekken et flott tiltak. Prosjektet som ble søkt for skoleåret 2021-2022 var om gruvevirksomhet. Hele skolen var involvert i prosjektet og oppstarten var et gruvebesøk i Folldal ved skolestart. Inntrykkene ble bearbeidet tverrfaglig på skolen. Tredje til syvende trinn brukte også nærmiljøet for å finne spor av gruvevirksomhet i egen bygd. Som avslutning laget skolen en utstilling og fremføring av sang og elevarbeid til foresatte.

Samarbeid med lokalsamfunnet

Vi har hvert år et tett samarbeid med lag og foreninger i bygda. Det kan være samarbeid tilknyttet ulike arrangement og som har faglige vinklinger. *Foreldre, besteforeldre og andre ressurspersoner* stiller også opp når skolen ønsker det. Barnehagen er også delaktig i noen sammenkomster.

Tyllaldalen skole og Lekestua Barnehage har et tett samarbeid for å ivareta et godt inkluderende oppvekstmiljø på tvers av alderstrinn. Hvert år utarbeides det en samarbeidsplan som omfatter kommende skoleår.

Bygdekvinnelaget stiller vanligvis opp med tradisjonell påskelunsj, men i 2021 måtte den avlyses på grunn av korona situasjonen. Vi gjennomførte samarbeidet om skolens grønnsakshage, som såes på våren og høstes etter skolestart. I høst åpnet daværende regler om korona mulighet for avslutning av prosjektet. Bygdekvinnelaget serverte familiene i skole og barnehage et måltid med hjemmelaget kjøttsuppe med skolens grønnsaker.

Andre prosjekt

- *Samarbeid med Nord-Østerdal videregående skole* anledning deres jubileum. Teaterstykke.
- *Høstturen* for alle trinn gikk i år til Nonsvolda
- Fagdager med elevene i fagene *matematikk, engelsk dag og norsk*
- *Skøytedag og skidag* i februar og mars for alle trinnene
- *Registrering av vårtegn* på nettsiden miljølære
- *Orienteringsdag* i juni på Tvibottentjønna.
- *Rydding av skolens nærmiljø*. Hvert år er elevene med å rydde for å klargjøre skoleplassen og Sagtrøa før sommerferien starter. Å lære ungene å ta vare på de møteplassene skolen ofte bruker er viktig.
- *Skolens nettside* <https://skole.tyllaldalen.no/> i tillegg til at vi er på Facebook.

SFO

SFO har et samarbeid med Lekestua barnehage for avvikling av foresattes behov for SFO. Skolen kjøper tjenester for å avvikle behovet om morgenen og på onsdager i barnehagens lokaler. Antall elever som har benyttet seg av SFO var ni elever på våren og tolv elever på høsten. Det gis også tilbud noen dager med SFO i forbindelse med høst-, vinter- og sommerferien.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Tyllaldalen skole som hadde relativt få elever under pandemien, ble ikke i så stor grad påvirket som andre større enheter. Det ble ikke nødvendig å omorganisere tjenestetilbudet vesentlig. Koronarestriksjoner ga premisser for omgang med andre, men skolehverdagen ble normalisert så godt som vi kunne. I tillegg ble ikke bygda vesentlig preget av smitte i perioden, og det gjorde også hverdagen mer avslappet enn andre plasser. Elevene fikk oppleve at tradisjonelle aktiviteter som blant annet juleavslutning, juletreff, påskelunsj og andre aktiviteter med samling av folk ble avlyst.

Tynset barneskole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	37 948	35 244
	Netto driftsutgifter	32 414	29 937
Ansatte	Årsverk	51,1	
	Tjenesteområdeleder	Jostein Sivertsen	

Organisering

Tynset barneskole er Nord-Østerdalens største barneskole. Vi avsluttet kalenderåret 2021 med 365 elever ved skolen. 10 færre elever enn på samme tid året før. Alle elever har egen kontaktlærer. Det er tre kontaktlærere på 1.-3.trinn, og fire på 4.-7.trinn. På SFO har 60 elever fra 1.-4.trinn tilbud gjennom uken. Mandag og onsdag er de to dagene det er flest barn på SFO.

Skolen har en spesialpedagogisk avdeling som er innredet og tilrettelagt for multihandikappede elever.

Tynset pedagogiske senter (TPS) ligger i styringslinja til rektor ved Tynset barneskole. Her gjennomføres spesialundervisning for voksne, interkommunale barne- og ungdomsgrupper (alternativ læringsarena) og dramagrappa Teatralis. Mye av dette i samarbeid med TFF og kulturetaten. Det er egen avdelingsleder ved TPS som rapporterer til rektor på Tynset barneskole. Undervisningen ved TPS skal gi elevene kunnskap som fører fram mot faglige- og sosiale ferdigheter som skal danne grunnlaget for et meningsfylt liv. I desember 2021 begynte vi å se på en omorganisering og omstrukturering av tilbudet som gis på TPS, for å utnytte ressursene enda bedre i fremtiden.

Elever med minoritetsspråklig bakgrunn får sin grunnleggende norskopplæring ved skolens språkkrom, samtidig som de har tilhørighet til ett trinn. Målet er at disse elevene så fort som mulig skal erverve seg norskkunnskaper gode nok til å følge ordinær undervisning i alle fag sammen med sine medelever på trinnet.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blikk for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring • Et trygt sted å være, sammen leke og lære
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,3	4,3	4,1	4,3	4,2
	Mobbing	4,4	4,7	4,6	5,0	4,7
	Vurdering for læring	4,0	3,9	3,9	4,0	3,8
	Mestring	4,0	4,0	3,9	4,1	4,0
	Faglig utfordring	4,1	4,1	4,0	4,3	4,0
	Resultat nasjonale prøver (skalapoeng, der nasjonalt snitt = 50)					Landet
	Lesing 5. trinn	48	52	48	51	50
	Regning 5. trinn	46	50	54	51	50
	Engelsk 5. trinn	49	51	49	51	50
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	x	x	4,6	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	x	x	4,5	4,5	3,9
	Rolleklarhet	x	x	4,4	4,5	4,3

	Mestringsklima	x	x	4,5	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,2	4,7		5,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	102,2	98,9	108,3	100,0	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	1	4	5	3	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Vi gjorde en endring i organiseringen av gjennomføringen av de nasjonale prøvene høsten 2020, noe som ga umiddelbar effekt. Høsten 2021 gikk vi noe tilbake på resultatene på lesing og engelsk, før vi justerte noe på organiseringen før gjennomføringen av nasjonale prøver i regning. Noe som igjen ga god effekt. Vi mener nå å ha funnet den mest optimale måten å gjennomføre de nasjonale prøvene på, som gir best mulig mestring og en god gjennomføringsopplevelse for elevene. Denne organiseringsmåten tar vi med oss videre i årene som kommer.

De to siste årene har satt preg på elevenes hverdag både på skolen og på fritiden. Vi ser at langt flere elever har en tøffere hverdag nå enn tidligere, og har en psykisk helse som er urovekkende. Det er markant skille på dette området de to siste årene, og vi ser dette svært godt gjennom et mye større press på helsesykepleier og kontaktlærere som jobber mer som sosionom, psykolog og miljøarbeider enn det vi har opplevd tidligere. En utvikling vi er svært bekymret for med tanke på de langsiktige virkningene for elever og ansatte.

Medarbeidere

Gjennomgående gode resultater på medarbeiderundersøkelsen. Den faktoren der det skåres lavest (ikke rapportert på i tabellen), er det som går på relevant kompetanseutvikling (score 4,1). Mye av årsaken til dette er de to årene vi har vært gjennom med lite fokus på kursing, samt flere elever med sosioemosjonelle vansker og psykisk uhelse. To områder som mange føler at de kommer til kort på med tanke på kompetanse, og der mange føler at de ikke får god og tilstrekkelig nok hjelp fra instanser som i utgangspunktet skal være gode på dette.

Økonomi

Regnskapsresultatet viser et betydelig overforbruk på over 8 % av tildelt ramme. Dette tilsvarer i kroner og øre 2,5 millioner. Nærmere forklaring til resultatet nedenfor.

Organisasjon

Fire lærere avsluttet videreutdanningsstudier våren 2021 i fagene mat og helse, norsk, engelsk og spes.ped. Tre nye lærere startet opp med videreutdanning høsten 2021 i fagene spes.ped og engelsk, samt at avdelingsleder ved TPS fullførte sin rektorutdanning.

Økonomisk resultat

Et betydelig overforbruk ved tjenesteområdet i 2021, på kr 2,5 millioner. Dette var forventet og rapportert på helt fra februar 2021. Årsaken ligger i overtallighet ved Tynset pedagogiske senter (omtrentlig to årsverk), samt en overtallighet på barneskolen på 1,6 årsverk. Total overtallighet ved tjenesteområdet i 2021 lå dermed på 3,6 årsverk. På bakgrunn av dette er det satt i gang en prosess med å se på organiseringen av tjenestetilbudet ved TPS. Det var en svært bekymringsfull utvikling i elevenes psykiske helse høsten 2020 og våren 2021. Det ble meldt 40 avvik som gikk på vold og trusler om vold mot både medelever og ansatte denne perioden. Det ble da satt inn forsterket bemanning som gjorde at vi ikke klarte å ta ned overtalligheten og komme oss innenfor ramma på lønnsbudsjettet. Koronaperioden har også medført store ekstraavgifter som vi på langt nær har fått kompensert ned på tjenesteområdenivå.

Det meste av overforbruket ligger på lønn. To andre poster jeg vil fremheve er mindre inntekter på TPS i forhold til budsjett. Dette skyldes færre tilskott elever fra andre skoler og kommuner. Timetallet som gis ved TPS er med dette halvert de siste to årene.

Transportkostnadene har økt ut over budsjett sammen med kjøp av tjenester rundt bruken av alternative læringsarenaer. Dette har vært viktige tiltak for å “redde” flere elever fra frafall fra skolen, og gi dem arenaer for mestring og motivasjon.

Virkning av covid-19 – økonomi

Kr 650 000 i vikarutgifter er ført direkte opp mot fravær i forbindelse med korona i 2021. Dette skal kommunen ha fått kompensert av Staten. Kompensasjonen er ikke ført på tjenesteområdet. I tillegg kommer det lønn for 1,6 årsverk som skulle vært tatt ned i 2021, men som vi ikke hadde mulighet til å ta grunnet situasjonen vi var i. Totalt med vikarutgifter og manglende nedtak av årsverk utgjør dette nesten 2 millioner i ekstra lønnsutgifter grunnet direkte og indirekte virkning av covid-19.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

Til skolestart august 2020 var det 376 elever som stilte til første skoledag. August 2022 er det 342 elever som har sin tilhørighet til Tynset barneskole. En nedgang på 34 elever på to år, og denne nedgangen fortsetter i årene fremover ettersom store kull på 55-65 elever erstattes med elevkull på 30-40 elever.

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Tynset barneskole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2021 (skolestartere i 2027). Uten tilflytting vil det være rundt 110 færre elever ved Tynset barneskole i perioden 2020 til 2027.

Skoleår	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
TB	363	342	313	295	273	274	269

Fagfornyelsen

Vi ser på fagfornyelsen som en anledning til å gjøre noe med hvordan vi legger opp opplæringen ved barneskolen. Tverrfaglige- og temabaserte undervisningsopplegg, der elevene kan få gå i dybden i de temaene vi jobber med. Vi har de siste årene hatt mer og mer fokus på aktiv læring med mer praktisk innlæring av fagene, men har fremdeles mye å gå på her. Vi ønsker å satse på samarbeid med flere aktører rundt alternative læringsarenaer, som f.eks. *Inn på tunet, næringsliv og lokale ressurspersoner*, der vi med bakgrunn i elevenes interessefelt kan få til en opplæring som gir mestring og motivasjon, sosial kompetanse i praksis og en verdsettelse av elevens kompetanse, evner og ferdigheter som vi ofte ikke verdsetter nok i den tradisjonelle skolen med kartlegginger og målinger.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Fravær og psykisk helse

Elevfraværet har skutt i været det siste året, og spesielt høsten 2021 er det et alarmerende høyt fravær både på elev- og ansattssiden. En del av fraværet må tilskrives restriksjoner rundt korona og at man skulle være hjemme med symptomer, men en stor del av elevfraværet må også settes på konto for motivasjon og utfordringer rundt psykisk helse som indirekte følge av korona og andre samfunnsendringer.

I 2019 før koronaen var det 11,3 % av elevmassen som hadde mer enn 7 dagers fravær (grense for bekymringsfullt fravær) i løpet av høsthalvåret. Dette var i en periode der rektor fattet 45 vedtak for permisjon fra skolen grunnet feriereiser. Disse fraværene ligger inne i denne fraværsprosenten. Høsten 2021 hadde det samme fraværet steget til 39,1 %, og på ett trinn lå dette fraværet på 51 %. Dette i en periode med kun ett vedtak om permisjon grunnet reise.

Vi ser at mange flere familier strever økonomisk noe som også preger elevene. De snakker om hvordan de skal hjelpe mor og far med å få det til å gå rundt; selge leker og ting, ikke delta på aktiviteter som koster penger m.m.

Kvikne skole og barnehage

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	10 227	10 036
	Netto driftsutgifter	8 663	8 693
Ansatte	Årsverk	14	
	Tjenesteområdeleder	Stein Grue	

Organisering

Kvikne skole

- 4-delt skole fra 1. til 10. trinn. Lærere organisert i tre team.
- Elevene i 1. og 2. trinn har fri hver onsdag.
- Fast arbeidstid for lærerne, bundet 36,5 t/u i 100% stilling.
- SFO-tilbud fem dager i uka, tett samarbeid med barnehagen.

Kvikne barnehage

- 1 avdeling, 0 – 6 år. 12 barn oktober 2021.
- Egen styrer og to førskolelærere/pedagogisk leder.
- Åpent 5 dager pr. uke. 07.00 – 16.30
- Barnehagen har sommerstengt 3 uker i juli.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Kvikne skole og barnehage: Et trygt og godt sted å være, for å leke, oppleve og lære • En skole for alle, med blick for den enkelte • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator		Status	Status	Status	Mål	Snitt
			2019	2020	2021	2022	
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)						Landet
	Trivsel	7.trinn	4,3	3,9	3,8	4,3	4,3
		10.trinn	4,4	4,3	4,2	4,1	4,1
	Mobbing	7. trinn	x	x	4,5	5,0	4,6
		10. trinn	5,0	x	4,8	5,0	4,7
	Vurdering for læring	7. trinn	4,1	3,6	3,3	3,9	3,7
		10. trinn	3,7	3,7	3,4	3,5	3,3
	Mestring	7. trinn	3,9	4,1	3,4	4,1	4,0
		10. trinn	4,2	4,3	4,0	4,0	3,9
	Faglig utfordring	7. trinn	4,5	4,4	4,1	4,1	4,0
		10. trinn	4,2	4,2	4,4	4,2	4,3
	Brukerresultat nasjonale prøver (skalapoeng)						Landet
	Lesing 5. trinn		45	x	49	50	50
	Regning 5. trinn		45	x	51	50	50
	Engelsk 5. trinn		45	x	49	50	50
	Lesing 8. trinn		49	58	55	55	50
	Regning 8. trinn		51	58	54	55	50
	Engelsk 8. trinn		46	50	49	55	50
	Lesing 9. trinn		61	57	62	58	54
	Regning 9.trinn		60	54	61	60	54

	Bruker-resultat						Landet
	Grunnskolepoeng 10. klasse		45,6	48,5	49,8	45	43,3
	Brukertilfredshet – foreldreundersøkelsen (skala 1-6) Bhg						Landet
	Respektfull behandling						
	Tilgjengelighet						
	Informasjon						
	Brukermedvirkning						
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)						Landet
	Autonomi	Skole	x	x	4,6	4,5	4,2
		Barnehage	x	x	4,6	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	Skole	x	x	4,6	4,5	4,0
		Barnehage	x	x	4,6	4,5	4,0
	Rolleklarhet	Skole	x	x	4,6	4,5	4,3
		Barnehage	x	x	4,6	4,5	4,3
	Mestringsklime	Skole	x	x	4,1	4,3	4,1
		Barnehage	x	x	4,1	4,3	4,1
	Fravær i %						
	Sykefravær	Skole	2,1	2,7	1,5	2,0	
Barnehage		2,5	0,8	1,3	2,0		
SFO		0	x	0	2,0		
Økonomi	Regnskapsresultat						
	Resultat i forhold til budsjett i %		93,8	99,7	99,7	100	
Organisasjon	Indikator						
	Kompetanse		1	1	2	1	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Elevundersøkelsen blir gjennomført for alle elevene på 5. – 7. trinn og 8. – 10. trinn. Resultatene er en sammenslåing av alle elevene på 5. – 7. trinn og 8. – 10. trinn. Over tid ser vi at resultatene varierer en del, men trenden er at elevene har høy faglig trivsel. Det viser at vi har et høyt faglig trykk. Resultatet for mobbing viser en noe negativ trend.

Barnehagen har ikke gjennomført brukerundersøkelsen i de siste årene, men har gjennomført en undersøkelse gjennom «Kultur for læring» Her kommer det fram at brukerne er godt tilfreds med barnehagen.

De faglige resultatene på nasjonale prøver og grunnskolepoeng er vi godt fornøyd med. Spesielt resultatene for ungdomstrinn. På 5. trinn ligger nivået stort sett på landsgjennomsnittet. Noe som er en oppgang fra tidligere resultater. Det viser at vi over tid har jobbet godt og riktig. Vi ble i 2018 en realfagskommune. Dette innebærer at vi har et forsterket fokus på realfag og arbeidet rundt dette. På småtrinn er det fokus på tidlig innsats, og spesielt på lesing.

Medarbeidere

Medarbeiderundersøkelsen gjennomføres annet hvert år. På grunn av corona - utbruddet ble ikke denne undersøkelsen gjennomført før mars 2021. Resultatet fra denne undersøkelsen viser at medarbeiderne stort sett trives veldig bra vi Kvikne skole og bhg.

Organisasjon

En ansatt tar videreutdanning ved Kvikne skole og bhg i 2021/2022. En ansatt avsluttet sitt studie spesped 2, våren 2021

Økonomisk resultat

Kvikne skole og barnehage drives godt og holder seg innenfor de budsjetterte rammene for 2021. Vi leverte et underforbruk på 30 tusen. Gjennom arbeidet med tjenesteutvikling har vi jobbet godt med hvordan vi skal møte de utfordringene som kommer. Vi er innstilt på at det blir en omstilling for å møte økonomiske utfordringer og fremtidige elevtall.

Virkning av covid-19 – økonomi

Har ikke hatt noen negative virkninger på grunn av covid – 19 her på Kvikne skole og bhg i 2021. Ved coronarelatert fravær, har de andre ansatte tatt over arbeidsoppgavene til de som måtte være i isolasjon til prøvesvar kom.

Tjenesteproduksjonen

Skolen prognoser elevtall

Tabellen nedenfor viser antall elever ved Kvikne skole med det som er født og bor innenfor skolekretsen til og med 2019 (skolestartere i 2025). Uten tilflytting vil det være 27 færre elever ved Kvikne skole innenfor denne fem års perioden.

Skoleår	2021	2022	2023	2024	2025
antall	55	49	43	41	32

Fremtidige prognoser på elevtall viser en betydelig nedgang. Dette innebærer at vi må tilpasse drifta deretter. Spesialpedagogiske tiltak er også en del av denne planen og blir gjennomgått hvert år. Av konkrete tiltak ser vi på muligheten å drive enda mer «fådelte». Dette er en type pedagogikk som vi er godt innarbeidet med, men det er muligheter for å organisere annerledes og fortsatt levere gode resultater både faglig og sosialt.

Kultur for læring

Gjennom arbeidet med Sepu -prosjektet «kultur for læring» har Kvikne skole hatt som fokusområde «fagfornyelsen». Dette arbeidet jobbet vi mye med i starten av 2021. Fra høsten av 2021, har vi jobbet mye med «overordnet del» av fagfornyelsen. Dette er en kompetansepakke som er utarbeidet av utdanningsdirektoratet. Kvikne barnehage ble i 2018 med i prosjektet «kultur for læring». I 2021 utførte barnehagen de siste kartleggingsprøvene i en serie på tre. Barnehagen på Kvikne har fulgt de samme kompetansepakkene som alle barnehagene i Nord – Østerdalen.

Trivselslederprogrammet

Kvikne skole og barnehage avsluttet trivselslederprogrammet i 2021. Men vi har videreført konseptet på egenhånd. Dette kaller vi aktivitetslederprogrammet. Dette har fungert veldig bra, og er en populær aktivitet for småtrinn og mellomtrinn. Vi føler at vi når de samme målene nå:

- Fremme økt og mer variert lek/aktivitet i storefriminuttene
- Legge til rette for at elever skal kunne bygge gode vennskapsrelasjoner
- Redusere konflikter blant elever
- Fremme verdier som inkludering, vennlighet og respekt
- Fremme økt og mer aktivitet i undervisningen

Uteskole

Vi ser verdien av det fantastiske uteområdet, naturen og nærmiljøet som ligger på Kvikne. Skolen og barnehagen bruker dette aktivt i hverdagen til elevene og barna. Vi benytter oss ofte av de ressursene som fins i det lokale nærmiljøet. Bondegårdsbesøk, kirken, håndlaget, salmaker, Findmy, historiske plasser, utmarksrådet og Enan for å nevne noen, men på grunn av corona – situasjonen, har dessverre mye av dette samarbeidet stoppet opp.

10. trinn ble med Tynset ungdomsskole til Rondane, høsten 2021, etter et opphold i 2020, grunnet corona situasjonen. Det å være med Tynset u – skole i Rondane, er en utmerket arena for å bli kjent med fremtidige klassekamerater.

Etter forslag fra Tynset ungdomsskole, blir det en litt annen tur fra høsten 2022. Noe som vi selvfølgelig blir med på. Villreinjakt og isfiske har også vært gjennomført med stort hell. Småtrinnet har uteskole fast på timeplanen en

dag i uken. Her ser vi viktigheten av en alternativ læringsarena for å utvikle det faglige og sosiale samspillet blant elevene.

Samarbeid med barnehagen

Vi har et godt samarbeid mellom skole og barnehage. Forsterket fokus på overgangen mellom skole og barnehage. Vi utnytter ressursene på en meget bra måte, flere ansatte i barnehagen som har en liten stilling i skolen eller SFO. Dette gjør at vi får en større fleksibilitet i styringen. Barnehagen har en avdeling og en styrer som tar seg av den daglige driften. Rektor har budsjett og regnskapsansvar.

Den kulturelle skolesekken

Kvikne skole og barnehage har som tradisjon å satse på kultur. I og med at vi er en liten skole, gjennomfører vi et større prosjekt annenhvert år. Vi var heldige og fikk satt opp en stor forestilling rett før nedstengingen av skolen i 2020. 2021 var et pauseår når det gjelder oppsetting av en stor forestilling.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Nedstengingen grunnet covid – 19 i 2021 har nok hatt negative virkninger på tjenesteproduksjonen her på Kvikne. En del har blitt utsatt eller blitt avlyst.

Svømmeopplæringen til elevene stoppet opp i perioder.

Det å kunne benytte seg av **hele** bygda som en læringsarena, stoppet også opp i store perioder.

Pedagogisk utviklingsarbeid har i nedstengingsperioden ikke fungert som det skal.

Som nevnt under økonomiske virkninger av covid – 19, har vi klart oss greit, men vi har ikke klart å komme oss unna at arbeidsbyrden til de ansatte har blitt større i perioder. Dette kan ha negative virkninger på tjenesteproduksjonen i fremtiden.

Tynset ungdomsskole

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	25 442	23 953
	Netto driftsutgifter	22 956	22 786
Ansatte	Årsverk	32,2	
	Tjenesteområdeleder	Stian Nystuen	

Organisering

Lærerne ved Tynset ungdomsskole er organisert i klassetrinnsteam. Hvert årskull er inneværende år delt i tre klasser. Tre teamledere sammen med rådgiver, plasstillitsvalgt, assisterende rektor og rektor utgjør skolens styringsgruppe. Ved skolen arbeider 30 lærere, 4 assistenter, barnevernspedagog og sosionom/miljøarbeider. Skolens bibliotek er bemannet 2 ukedager. Elevene tilbys leksehjelp morgen og ettermiddag 2-3 ganger pr uke. Skolen har et eget språkrom, for mottak av nye elever fra andre land, men begrenset med lærerressurs tilknyttet det. Vi ønsker oss derfor i større grad et kommunalt samarbeid knyttet til dette, som vil være til de nyankomne elevenes beste.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blikk for den enkelte • Elevene på Tynset ungdomsskole skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring i en skole som er for alle og har blikk for den enkelte. • Vi ønsker å skape et fleksibelt læringsmiljø gjennom varierte arbeidsmåter der elevene trives, trenes i å søke kunnskap, settes krav til og får utfordringer etter egne forutsetninger.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status 2019	Status 2020	Status 2021	Mål 2021	Snitt
Brukere	Brukertilfredshet – elevundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Trivsel	4,4	4,4	4,1	4,2	4,2
	Mobbing	4,8	4,6	4,7	5,0	4,8
	Vurdering for læring	3,4	3,2	3,3	3,3	3,3
	Mestring	4,1	4,1	3,8	4,0	3,9
	Faglig utfordring	4,5	4,2	4,4	4,3	4,3
	Brukerresultat nasjonale prøver (skala 1-3 barneskole og 1-5 u-skole)					Landet
	Lesing 8. trinn	49	52	47	51	50
	Regning 8. trinn	48	50	47	51	50
	Engelsk 8. trinn	49	49	47	50	50
	Lesing 9. trinn	56	53	56	55	54
	Regning 9.trinn	57	50	55	55	54
	Brukerresultat					Landet
	Grunnskolepoeng 10. klasse	45,0	44,3	44,6	43,5	43,1
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	x	x	4,6	4,7	4,2
	Mestringsorientert ledelse	x	x	4,3	4,4	4,0
	Rolleklarhet	x	x	4,6	4,6	4,3
	Mestringsklima	x	x	4,6	4,7	4,1

	Fravær i %					
	Sykefravær	7,1	4,2	5,1	5,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	95,0	100,7	100,7	100	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse	3	4	3	3	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Elevundersøkelsen ble gjennomført høsten 2021. Resultatene på årets elevundersøkelse varierer, men ligger veldig i nærheten av landsgjennomsnittet. Tallene er drøftet i samarbeidsutvalget og på skolen, og ses generelt opp mot den bredere undersøkelsen som er gjennomført i *Kultur for læring*. Når vi kikker på tallene og utviklingen over tid, er vi ikke bekymret over en generell nedgang på spesifikke områder, men stusser over at det er til dels store variasjoner mellom de ulike årskullene. Det samsvarer også med variasjoner i faglige resultater, som kan variere relativt mye fra år til år.

Nasjonale prøver på 8.trinn viser varierende resultater. Disse prøvene utføres rett etter oppstart på ungdomsskolen, så det er viktig med tett dialog med avgiverskolene her. Når det gjelder resultatene på 9.trinn presterer vi på eller over landsgjennomsnittet både på lesing og regning. Det blir igangsatt lesetreningsgrupper for elever som ligger under kritisk grense i lesing. Vi håper at satsingen Ungdomstrinn i utvikling, og økt fokus på lesing som grunnleggende ferdighet i alle fag, vil medføre gode leseresultater over tid. Det vil også bli interessant å følge med utviklingen i faget engelsk, etter at nettverksjobbingen som er igangsatt på barnetrinnet har gått over en periode. Utviklingen i grunnskolepoeng har vært veldig gledelig de seneste årene, med tre år på rad godt over landsgjennomsnittet! Dette er imidlertid også resultater som varierer en del fra kull til kull, selv om de tre siste årene har vært meget positive.

Medarbeidere

Undersøkelsen gjennomføres annet hvert år, derfor ingen resultater fra 2019. Når det gjelder 2020 rakk vi å gjennomføre før Covid-19 stoppet Norge, men resultatene ble ikke frigjort. Det er derfor gjennomført på nytt i 2021. Resultatene fra undersøkelsen som er gjennomført våren 2021 viser en positiv utvikling på alle måleparametere, til tross for høy score i undersøkelsen som ble gjennomført i 2018. Dette er tall vi er meget godt fornøyd med, som ligger godt over landsgjennomsnittet, og som vi skal jobbe hardt for å opprettholde eller øke ytterligere. De to årene med pandemi har utfordret både det faglige- og sosiale arbeidsmiljøet, ved at tradisjonelle samarbeidsformer har måttet vike. Men med ansatte som viser seg som løsningsorienterte og svært fleksible, kommer man greit ut av det tross alt. Det er dog et område som må tydelig på agendaen igjen de nærmeste årene.

Økonomi

Tynset ungdomsskole har holdt seg innenfor tildelt budsjetttramme over tid, dog må det jobbes godt i prosess gjennom tjenesteutvikling videre for å tilpasse seg et lavere driftsnivå for fremtiden. Regnskapet for 2021 viser imidlertid et overforbruk på kr 170` sammenlignet med budsjettet. Dette skyldes i all hovedsak registrering av utgifter knyttet til lærling, som ikke var budsjettet, samt noe økning i transportutgifter. Det er også noe økte utgifter knyttet til alternativ læringsarena for noen elever, som har vært et meget viktig tiltak i en tid som har vært krevende for mange. Vi ser det kommer inn nye kull med til dels store behov for tilrettelegging de nærmeste årene, som vil utfordre oss både personalmessig og ressursmessig.

Virksomheter av covid-19 - Økonomi

Covid-19 situasjonen har i liten grad påvirket økonomien på ungdomstrinnet. Totalt økte utgifter knyttet til dette beløper seg til kr. 23 000.

Organisasjon

3 lærere avsluttet studier våren 2021, mens tre nye lærere startet opp høsten 2021. Det er ellers fokus på å tilpasse organisasjonen fremover til de økte kravene om studiepoeng i basisfagene. Foreløpig oversikt viser at to nye lærere starter etterutdanning i 2022. Det er en berikelse for en lærende organisasjon, men gir samtidig noen utfordringer i form av periodevis fravær av nøkkelpersoner.

Tjenesteproduksjonen

Elevtall

I tråd med synkende elevtall på barneskolene, vil dette også naturligvis prege elevtallet ved ungdomsskolen fremover, men utfordringene her vil da komme noen år etter. Vi vil derfor ha relativt stor økning i elevtall de kommende årene, som følge av at store kull går ut av barneskolene. Det er først når vi kommer til skoleåret 2026/27 at vi virkelig begynner å merke nedgangen.

Skoleår	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26	26/27
Elevtall	186	193	216	214	204	179

Virkning av covid-19 - Tjenesteproduksjonen

Som for alle andre ble også 2021 et veldig spesielt år ved Tynset ungdomsskole. Skolen var nedstengt i flere uker etter det lokale smitteutbruddet i mai, både skriftlig- og muntlig eksamen for 10.trinn ble avlyst igjen, og skoledagen slik vi kjenner den ble endret for oss alle. I skrivende stund er det vedtatt at det heller ikke denne våren blir eksamener i grunnskolen, for tredje året på rad. Denne perioden har gitt mange elever store utfordringer, og det er spesielt to ting som går igjen; høyt skolefravær og elever som sliter med psykisk u-helse. I skrivende stund er ca. 12 % av elevene ved Tynset ungdomsskole tilknyttet hjelpetiltak gjennom BUP, i tillegg til de som følges opp av skolens helsesykepleiere og sosialarbeider. Dette er en stor andel! I tillegg er det mange elever som strever med å komme seg på skolen, både på grunn av utfordringer med egen psykisk helse og motivasjon generelt, i tillegg til at terskelen for å være hjemme på grunn av symptomer har vært lav (i tråd med lokale og nasjonale retningslinjer). I 2019, før korona, var det 14,1 % av elevene ved ungdomsskolen som hadde mer enn 7 dagers fravær i høsthalvåret. Dette fraværet inkluderer også en del fravær knyttet til ferier/ reiser. Høsten 2021 hadde det samme fraværet steget til 40,1 % av elevene som hadde mer enn 7 dagers fravær, uten at et eneste vedtak om fri som følge av ferier/ reiser var fattet. Dette er tall som bekymrer oss veldig, og som forteller oss at vi har en solid jobb å gjøre for å snu denne trenden! Et så stort fravær fører til store hull, både faglig og sosialt for de det angår. Her må den tverrsektorielle satsingen på "laget rundt barnet" virkelig spisses for å gi ønsket effekt!

Læreplanarbeid

Lokalt læreplanarbeid pågår kontinuerlig i fagmøter og ved planleggingsdager/kompetansehevdingsdager. Skolen har kommet godt i gang i arbeidet med fagfornyelsen, som innebærer nye læreplanmål/kompetansemål og en ny overordnet del. Tverrfaglig arbeid har i større grad blitt satt på dagsorden, og konkrete planer for dette arbeidet på de ulike trinn er utarbeidet. I skrivende stund er flere av disse tverrfaglige prosjektene gjennomført, med stort hell. Vi er i en fase med utprøving av nye læremidler, både fysiske (bøker) og digitale. Vi har som målsetting å lande dette arbeidet i løpet av våren, noe som vil medføre noe økte utgifter knyttet til innkjøp av bøker og lisenser i løpet av høsten.

FN-skole. Samarbeid med FN-sambandet

Gjennom flere år har vi hatt samarbeid med FN-sambandet. Vi har skrevet ny samarbeidskontrakt med FN-sambandet. Det medfører gjensidige forpliktelser. Ressurser kommer til skolen med forelesninger og opplegg for elevene. Lærere reiser til Oslo for skolering. Det siste året har dette foregått via digitale møtepunkter. Eksempler på opplegg er å lage FN-avis, delta i rollespillet *Sikkerhetsrådet* (Vanligvis på Hamar, i koronaperioden i gymsalen på Holmen) og et opplegg kalt *Handelsspillet*, som handler om fordeling av ressurser i verden. Et fokus som ikke ser ut til å miste relevans i den tiden vi lever i nå, og som vi ser svært formålstjenlig å øke elevenes kompetanse rundt.

Prosjekt med psyk. sykepleier/miljøterapeut i skolen

Dette prosjektet er nå formelt avsluttet, men jfr. vedtak fra kommunestyret 2018 drifter skolen dette selv innenfor egen ramme, ved å benytte en miljøarbeider/sosionom i 50 % stilling. Det er også et prøveprosjekt med økt tilstedeværelse av helsesykepleier på skolen, noe som er svært kjærkomment i den tiden vi lever i. Så vi setter vår lit til at dette er en ressurs som gjøres permanent.

Tynset opplæringscenter

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	18 253	17 145
	Netto driftsutgifter	7 169	7 211
Ansatte	Årsverk	11,8	
	Tjenesteområdeleder	Svanhild Næverdal	

Organisering

Tynset opplæringscenter er organisert med 4 avdelinger; norsk- og samfunnskunnskapsopplæring for voksne, grunnskoleopplæring for voksne, avdeling for bosettingsavdeling og introduksjonsavdeling. I tillegg er enheten ansvarlig for å søke om og å følge opp særskilt tilskudd ved bosetting av personer med nedsatt funksjonsevne. Enheten har også en liten stilling som skolerådgiver for voksne

Norsk- og samfunnskunnskap, interkommunalt samarbeid

- Interkommunalt samarbeid, kommunene Tolga- Alvdal- Folldal- Tynset
- Opplæring i norsk og samfunnskunnskap for alle innvandrere i de 4 kommunene
- For introduksjonsdeltakere er opplæringen en del av Introduksjonsprogram, som følges opp ved introduksjonsavdelingen i bostedskommunen
- Oppfølging av prosjekter i samarbeid med introduksjonsavdelingen og bosettingsavdelingen
- Arrangere norsksprøver muntlig og skriftlig i henhold til sentralt gitte prøver ved Kompetanse Norge, som fra juni 2021 er innlemmet i direktorat for Høyere utdanning og kompetanse
- Følge opp persontilskudd (grunntilskudd og norsktilskudd) i det interkommunale samarbeidet

Grunnskoleopplæring for voksne

- Grunnskoleopplæring for voksne i samarbeid med NØVGS, kombinasjonsklasse, for de i alder 16-24 år.
- Grunnskoleopplæring for voksne for de i alder fra fylte 25 år
- Opplæringen er for mange en del av introduksjonsprogrammet og følges opp i samarbeid med introduksjonsavdelingen

Koordinering av bosetting og integreringsarbeidet

- Bosetting og etablering av flyktninger og familiejenforente med disse
- Veiledningstjeneste for innvandrere i Tynset kommune
- Føre oversikt over integreringstilskudd Tynset kommune
- Samarbeid med frivillige lag og organisasjoner
- Oppfølging og tilrettelegging av aktivitetstilbud for nybosatte innvandrere for å fremme integrering og inkludering

Introduksjonsprogram

- Introduksjonsprogram for flyktninger, del av norsk- og samfunnskunnskapsopplæring
- Oppfølging av språktreningsplasser i samarbeid med norsk- og samfunnskunnskapsopplæringa
- I samarbeid med norskavdelinga ansvarlig for samfunnskunnskapsundervisning
- Arrangere samfunnskunnskapsprøver i henhold til sentralt gitte prøver ved direktoratet for høyere utdanning og kompetanse
- Arrangere statsborgerprøve i henhold til sentralt gitt prøve ved direktoratet for høyere utdanning og kompetanse
- Skolerådgiver. Veiledning av voksne innvandrere som søker grunnskole, videregående skole, høyere utdanning
- Ansvar for å søke tilskudd til flyktninger med særskilte behov, tilskudd 1 og tilskudd 2. Følge opp søknader med tiltak i samarbeid med involverte kommunale tjenester.
- Tolketjeneste

Kantine

- Følge opp drift av Holmen kafé
- Språktreningsplass / arbeidstreningsplass

Avdelingene og de ulike funksjonene er samlet i et felles tjenesteområde som ledes av rektor.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• En skole for alle, med blikk for den enkelte. • Elevene i Tynset skal daglig tilegne seg kunnskap og oppleve mestring. • Opplæring i norsk og samfunnskunnskap skal gi muligheter og plikter til deltakelse, likestilling og integrering i det norske samfunnet.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status 2019	Status 2020	Status 2021	Mål 2022	Snitt
Brukere	Introduksjonsprogrammet					
	Norsk og samfunnskunnskap	Målt nivå B1 og A2	Målt nivå B1 og A2	Målt nivå B2,B1,A2	Nivå B2,B1,A2	Landet2021
	-lytteforståelse, skriftlig prøve	84%	avlyst	64%	85%	82 %
	-leseforståelse, skriftlig prøve	64%	avlyst	50%	80%	70 %
	-skriftlig fremstilling	75%	avlyst	54%	85%	80 %
	Muntlig fremstilling	90%	avlyst	59%	90%	87 %
	Introduksjonsdeltaker					
	I lønnet arbeid eller utdanning etter endt intro. program	64%	71,4%	25%	70%	Tall ikke klare
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	-	-	3,8	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	-	-	3,6	4,5	4,0
	Rolleklarhet	-	-	4,1	4,5	4,3
	Mestringsklima	-	-	4,3	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	7,7	5,1	5,	3,0	
Økonomi. Gjelder for hele tjenesteområdet	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	86,8	96,4	99,4	100	-
Organisasjon	Antall ansatte i videreutdanning					
	Kompetanse for kvalitet, grunnskole	1	2	1	1	
	Norsk som andrespråk	2	1		1	
	Flerkulturell forståelse				1	
	Spesialpedagogisk utdanning	-	-	-	1	

Kommentarer til tabellen

Introduksjonsprogrammet, norsk og samfunnskunnskap. Interkommunalt samarbeid

Tynset arrangerer språkprøver for kommunene Tynset- Tolga- Alvdal-Folldal. Prøveformen måler skriftlig og muntlig norsknivå etter nivå A1-A2-B1-B2-C1, der A1 og under A1 viser laveste resultat. Nivå B2 tilsvarer Bergenstest.

I 2020 ble nytt norsknivå, C1, innført som obligatorisk tilbud. Dette svarer til et høyere akademisk norsknivå.

Prøvefrekvensen er varierende og tar hensyn til etterspørsel og behov. Prøvene gjennomføres minimum 2 ganger /år.

Norskprøver vår / sommer 2020 ble avlyst grunnet Covid-19. Prøvene sommer 2021 viser lavere resultat enn 2019.

Dette var som forventet med utgangspunkt i antall deltakere som var påmeldt prøvene som var vesentlig færre enn

i 2019, samt at nivået til deltakerne som tok prøvene i 2021 gjennomsnittlig hadde mindre skolebakgrunnen enn elever som tok prøvene i 2019.

Nivåene A1-A2-B1-B2-C1 måles ved skriftlige prøver i lytte- lese- skrive. Prøvene er digitale og vurderes sentralt av Kompetanse Norge. Muntlige norskprøver arrangeres lokalt med ekstern sensor.

Introduksjonsprogrammet, introduksjonsdeltakelse

Tynset kommune kan over tid vise til jevnt gode resultater ved overgangen til lønnet arbeid eller utdanning for deltakere etter endt introduksjonsprogram. For 2021 viste resultatet 25%. Resultatet er lavere enn vår målsetting om 70%. Tall for landsgjennomsnittet for 2021 foreligger ikke ennå.

Grunnen for så lave resultater i 2021 er antallet introduksjonsdeltakere som avsluttet programmet og deltakererens bakgrunn med liten eller ingen skolebakgrunn. Det forventes bedre resultat i 2022.

Medarbeidere

Siden gjennomføring og evaluering av medarbeiderundersøkelsen 2016 har personalet og ledelsen jobbet grundig med kommunens visjon og verdier knyttet opp mot enhetens resultater ved medarbeiderundersøkelsen, 10-faktor. Alle virksomheter rapportere på følgende faktorer: selvstendighet, mestringsorientert ledelse, rolleklarhet og mestringsklima. Det har vært systematisk fokus på bruk av kompetanse, samarbeid på tvers av enhetene, delingskultur og rolleavklaring ved samarbeid om oppdaterte stillingsinstrukser.

Medarbeiderundersøkelsen 2021 viser lavere resultat enn tidligere gjennomførte medarbeiderundersøkelser. Det jobbes internt med å avklare og utbedre utfordringer.

Tjenesteområdet har siden 2019 vært i en tøff nedbemanningssituasjon, samt at Covid-19 har preget personalgruppa. Begge faktorer har gitt utfordringer, som det er viktig å jobbe med.

Sykefraværsprosenten har gått noe ned fra 2020 til 2021. Sykefravær har ikke vært meldt som arbeidsrelatert

Økonomisk resultat

For årene 2018,2019 og 2020 fikk ikke kommunen bosatt antall personer etter anmodning og vedtak, noe som ga negative tall også for året 2021 når det gjaldt persontilskudd.

For å imøtekomme situasjonen med færre bosatte flykninger ble det i september 2019 iverksatt plan for nedbemanning. Siden 2017 – 2020 hatt en nedbemanning på 3,5 årsverk ved tjenesteområdet. I tillegg kommer innsparing av en prosjektstilling 0,5 årsverk, samt innsparing grunnet bortfall av ikke lovpålagte opplæringstilbud og endring av tiltak som ga innsparing.

I 2021 bosatte kommunen etter anmodning og vedtak. For avdeling norskopplæring har ikke kommunen avsatt fondsmidler grunnet tidligere år uten nevneverdig bosetting. Dette resulterte i et merforbruk for Tynset, mens samarbeidende kommuner som hadde avsatt fondsmidler kunne benytte disse midlene ved avregning i 2020 og 2021.

For 2021 ble det overført totalt kr 112 000 i ekstra persontilskudd for Covid-19 til det interkommunale samarbeidet om opplæring i norsk og samfunnskunnskap. Det interkommunale samarbeidet hadde et forbruk på kr 4,8 mill og innkomne persontilskudd kr 4,3mill. Ved fordeling i tråd med samarbeidsavtalen, gikk kommunene Alvdal med innsparing, som er satt på fond. Tynset fikk et merforbruk på 650 tusen, og Tolga og Folldal brukte av fondsmidler.

Ved introduksjonsavdelinga ble det en innsparing kr 900 tusen på introduksjonsstønad grunnet manglende bosetting av flyktninger.

Organisasjon

Enheten har over flere år hatt ansatte i høyskolestudier knyttet til Kompetanse for kvalitet og også ansatte i høyskolestudier utenfor denne statlige ordningen. Det er store endringer innen vårt felt med stadig behov for allsidig og økt kompetanse. Det er særlig behov for økt kompetanse i faget norsk som andrespråk, spesialpedagogikk og kompetanse innen flerkulturell kommunikasjon, samt videreutdanning innen grunnskolefagene for å tilpasse oss kravene i henhold til Opplæringslova. I henhold til Integreringsloven ble det fra 2021 et formelt krav om *norsk som andrespråk* for å undervise i voksenopplæringa.

Nøkkeltall for tjenesten

		2019 Pr.1.10.	2020 Pr.1.10	2021 Pr 1.10
1	Elevtall norskavd.	60	40	28
2	Årsverk norskavd., ped.ressurs	6,3*(5,27)	4,03	4,3
3	Elevtall grunnskole vo	20**(21)	12	9
4	Årsverk grunnskole vo., ped.ressurs	2,3	1,7	1,5
6	Introduksjonsdeltakere	20	14	9
7	Årsverk bosettingsavdeling	1,8	1,55***	1,5
8	Årsverk introduksjonsavdeling, inkl skolerådgiver og tilskudds-søker / oppfølger av tilskudd for flyktninger med nedsatt funksjonsevne	2,5	2,7*	2,6

* rad 2: viser til elev i permisjon

** rad 3 viser til prosjekstilling

*** rad 7 viser til økning med liten stilling, 5 % for oppfølging av et aktivitetstilbud.

Rad 2: Innsparing 2020; 1,2 årsverk ved Interkommunalt samarbeid om norsk og samfunnskunnskap.

Høst -21 økning på 0,27 for å imøtekomme krav etter ny integreringslov og nye læreplaner om gruppeorganisering

Rad 4: Innsparing på 0,6 årsverk ved grunnskoleavdelinga høst -20. Ytterligere innsparing 0,2 årsverk høst -21

Rad 8. årsverk høst -20 visert til økning på 0,2 årsverk for oppfølging av prosjekt.

Høst -21, ingen årsverk avsatt til prosjekt, men 10% stilling til lovpålagt foreldreveileder er lagt inn. Deltar i 2 store prosjekter som driftes uten ekstra ressurser.

Admin.ressurs og kontorressurs unntatt.

Kommentarer til tabellen

Ved *norskavdelinga* ble det i 2021 gitt norsk og samfunnskunnskapsopplæring til totalt 62 elever. Ved telling per 01.10. var det registrert 28 elever ved interkommunalt samarbeid om norsk og samfunnskunnskapsopplæring. Vi tilbyr undervisning i grupper organisert etter elevenes mestringsnivå i norsk muntlig og skriftlig. Gruppene er færre og mindre homogene nå enn tidligere. Våre elever er bosatt i Folldal, Alvda, Tynset og Tolga.

Betalings elever / privatister er medregnet i tillegg til flyktninger.

Etter ny integreringslov av 1.1. 2021 og nye læreplaner i norsk og samfunnskunnskap iverksatt 1.8.2021, skal gruppeinndelingen være basert på utdanningsbakgrunn fra hjemlandet og hver gruppe gir nivådelt undervisning fra A1- B2.

Tynset opplærings senter organiserer samfunnskunnskapsopplæring 2 t/ u fordelt gjennom hele skoleåret. Timene tilsvarer 78 timer av lovpålagte 75, etter y integreringslov.

Ved grunnskoleopplæring for voksne er det 9 elever skoleåret 2021- 2022. Det undervises i 5 fag, både grunnleggende ferdigheter og eksamensrettet. Andre kommuner kjøper elevplass ved grunnskole for voksne v/Tynset opplærings senter. Tilbudet er ikke organisert etter avtale om interkommunalt samarbeid. Grunnskoleopplæring VO er et tilbud for de i alder 16 år og eldre. Primært går de i alder 25 år og eldre ved grunnskoleopplæring VO Ty. opplærings senter, og de i alder 16 – 24 år ved Kombinasjonsklasse ved NØVGS

Ved *introduksjonsordningen* var det 12 aktive deltakere i løpet av 2021.

3 av introdeltakere avsluttet introduksjonsprogrammet i 2021. 25 % av dem er i jobb eller utdanning og fordelingen er som følger: arbeid: 1 (25%), utdanning høy: 0 (0%), utdanning vgs: 5 (71,4%), annet: 3 (75%).

Vi arrangerer samfunnskunnskapsprøve på norsk og på et språk kandidaten forstår, samt statsborgerprøve. I 2021 arrangerte vi 2 samfunnskunnskapsprøver og 2 statsborgerprøver.

Deltakere med introduksjonsprogram	2019	2020	2021
Antall introdeltakere totalt	35	18	12
Norskopplæring med samfunnskunnskap i løpet av året:	28	11	
Språkpraksis i løpet av rapporteringsåret:	9	5	1
Godkjenning av utdanning fra hjemlandet:	1	0	0
Arbeid utenom språktreningsplass i løpet av året:	6	0	1
Arbeidsmarkettiltak i regi av NAV ved overgang fra intro	0	0	3
Grunnskole i løpet av året:	3	1	
Fag i videreg skole i løpet av året:/ arbeid	15	6	
Sluttet / flyttet fagutdanning, videreg. skole i løpet av året	15	7	6
Antall introdeltakere med 3 år intro	19	5	6
Antall menn	18	8	4
Antall kvinner	17	10	8
Antall med inntektsgivende arbeid ved siste kontakt:	1	0	1
RESULTAT I %: intro.deltakere over i lønnet arbeid eller utdanning etter endt intro. program	64	71,4	25%

Kommentarer til tabellen

Introduksjonsavdelingen

Fortsatt er det store utfordringer knyttet til å skaffe arbeid eller et utdanningsløp til introduksjonsdeltakere som har lav eller ingen utdanning fra hjemlandet. Tynset opplæringscenter og NAV startet å samarbeide tettere mot introdeltakere i 2020. Programveiledere og saksbehandlere har faste møter hvor tiltak for den enkelte introduksjonsdeltaker drøftes. Det er også faste møter / måned på ledernivå for å følge opp samarbeidet.

Introduksjonsprogrammet skal gi muligheter og plikter til deltakelse, likestilling og integrering i det norske samfunnet. Det er derfor viktig at hele kommunen deltar i dette arbeidet for at vi skal lykkes med å nå sluttmaal.

Bosetting og integreringsavdelingen

Fagleder ved avdeling for bosetting og integrering er hovedkontakt opp mot Integrerings- og mangfoldighetsdirektora-tet (IMDi) ved forespørsel om mottak/bosetting av flyktninger. Koordinator for flerkulturelt arbeid forbereder og

gjennomfører mottak av flyktninger samt å yte service opp mot alle innvandrere i kommunen som har behov for veiledning og informasjon. Bosetting og integreringsavdelingen har oppfølgingsarbeid i samarbeid med andre kommunale tjenester. Avdelingen gjennomfører integreringstiltak for innvandrere i Tynset kommune i samarbeid med den frivillige sektoren. Eksempler på samarbeid med frivillige er tiltak som språkkafé og besøksvenn.

Høst 2020 etablerte vi et tilbud om fysisk aktivitet. Tilbudet inkluderer svømmeopplæring, dans og styrketrening for damer, og styrketrening på treningssenter for menn.

I samarbeid med TIFs prosjektsøknad «Gøy med dans» har Tynset opplæringscenter mottatt apparater og utstyr til bruk i undervisning og aktivitetstilbud om fysisk styrketrening.

Bosettingsavdelinga har tatt i bruk et nytt reglement ved bosetting som ble vedtatt mai 2021. I dette reglementet har Tynset opplæringsavdeling ved bosettingsavdelinga overtatt en del av det økonomiske ansvaret ved bosetting fra nav, i tillegg opprettholde avdelingen det praktiske ansvaret ved mottak, bosetting og oppfølging med veiledning.

For bedre koordinering av kommunens integreringsarbeid er Tynset opplæringscenter medlem av flere team. Som et ledd i dette arbeidet er vi med i arbeidsgruppa om et kommunalt tverretatlig samarbeid ved prosjektet «Pilot for programfinansiering» hvor tjenestoområder samarbeider om å treffe tiltak for bedre samhandling og samordning av tjenester. Avdelingen er også representert ved OBS-team, samhandlingsgruppe for barn og unge (tidligere tverrfaglig team), samt medlem i Internasjonalt råd.

Vi er invitert av Innlandet fylkeskommune i å være en samarbeidspart ved et større internasjonalt prosjekt der formålet med prosjektet er å øke kunnskapen omkring sosioøkonomiske effekter av innvandring/bosetting i fjellregioner i Europa. Prosjektet MATILDE, Migration Impact Assessment to enhance Integration and Local Development in European rural and mountain regions, er finansiert av EUs Horizon 2020 program, som er verdens største forsknings- og innovasjonsprogram. MATILDE ledes av forskningsinstituttet Eurac.

Årsrapport integrering Tynset

I 2021 mottok Tynset Kommune 17 tilskudds-berettigede personer. Ved utgangen av året var det totalt 65 personer bosatt i Tynset kommune som utløste integreringstilskudd i løpet av 2021.

Tilskudds berettiget	2018		2019		2020		2021	
Sum bosettingsår	7		10		4		17	
Nasjonalitet	Eritrea, Somalia, Syria		Kongo		Eritrea, Afghanistan		Syria, Eritrea	
Kategorier	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente	Etter vedtak	Familie-gjenforente
	3	4	10	0	1	3	10	7

Økonomisk resultat

1. Avd. norsk- og samfunnskunnskap:

interkommunalt samarbeid for kommunene Tolga- Tynset- Alvdal- Folldal:

Driftsbudsjettet interkommunalt samarbeid avregnes mot persontilskudd (norsk- og grunntilskudd). Samlet gikk regnskapet for interkommunalt samarbeid 2021 med et merforbruk kr 500 tusen. Etter fordelingsnøkkel etter samarbeidsavtalen gikk Alvdal med innsparing og fikk avsatt på fond, mens Tynset gikk med et merforbruk på 600 tusen. Tolga og Folldal dekket et lite merforbruk ved fondsmidler. Egen avregning føres for området.

2. Innføringsklasse ved NØVGS og grunnskoleopplæring for voksne ved Tynset opplæringscenter:

For budsjettåret 2021 hadde tjenesten en liten innsparing. Høst 2021 ble den behov for kun en klasse, mot 2 klasser våsemesteret.

Tynset opplæringscenter fører også budsjett og regnskap for innføringsklasse ved NØVGS. Det er hovedsakelig elever fra ungdomsskoler i regionen som søkes inn til innføringsklassa ved NØVGS.

3. Koordinering av flyktningbosetting og integrering:

for regnskapsåret 2021 går tjenesten i balanse.

4. Tilskuddsordning ressurskrevende brukere:

mottatt statlige tilskudd for ressurskrevende deltakere.

Midlene er øremerket og brukes til individuelle tiltak.

5. Introduksjonsprogrammet

Tjenesten gikk i 2021 med innsparing kr 900 tusen. Hovedsakelig innsparing av introduksjonsstønad.

6. Kafedrift Holmen

Tjenesten ikke i drift 2021

Virkning av Covid-19- økonomi

I 2021 var det ekstrakostnader knyttet til forlenget introduksjonsprogram for enkelte deltakere. Kommunen mottok integreringspakke 1, 2 og 3, sentrale ekstratilskudd knyttet direkte til Covid-19, som dekket kommunens ekstrakostnad.

Grunnet Covid-19 var det flyktninger som ikke kom til Tynset som avtalt med IMDi i årene 2019 og 2020 grunnet utfordringer med reise og stengte grenseoverganger. Økonomisk virkning av dette ser vi i 2021 og vil også kunne se i 2022.

Tjenesteproduksjonen

- Tynset arrangerer språkprøver for kommunene Tynset- Tolga- Alvdal-Folldal.
- Tynset arrangerer prøver i samfunnskunnskap på norsk og på kandidatens morsmål, samt statsborgerprøve
- Avvikler grunnskoleeksamen for voksne
- Kartlegging og realkompetansevurdering av søkere til grunnskoleopplæring VO
- Realkompetansevurdering av søkere til videregående skole som ikke kan fremlegge dokumentasjon på gjennomført grunnskole fra hjemlandet
- Svømmeopplæring for innvandrerkvinner.
- Samarbeider med frivilligsentralen om Språkkafè.
- Samarbeid med Redd Barna om Besøksvenn, som i mange tilfeller også fungerer som Leksehjelper.
- Samarbeid med barnevernet og flyktningtjenesten i Tolga kommune om ICDP, International Child Development Program. Dette er et veiledningsprogram for foreldre med innvandrerbakgrunn
- Samarbeid med kulturtjenesten om ulike aktiviteter som kan bidra til å styrke integreringsarbeidet og norskopplæringa. Blant annet Barnas Verdensdager. Ikke arrangert våren 2021 grunnet korona.
- Fysisk aktivitet. Styrketrening, dans, svømming.
- Samarbeid med kulturtjenesten om «Den Store Fortellerdagen». Tema er livsmestring. Elevene forberedte seg høsten 2020 på en fremvisning 12.januar 2021.
- Prosjekt «Sy for mestring». Elever fra alle 4 kommuner har tilbud om å delta. Arbeidsrettet norskopplæring.
- Kurs i foreldreveiledning, ICDP
- Kurs i livsmestring

Virkning av Covid-19- tjenesteproduksjon

Grunnet Covid-19 ble en del av våre kurs og prosjekter midlertidig stoppet. Dette gjelder prosjektet «Sy for mestring», samarbeidet med Musea i Nord- Østerdal om «Samtale i kjøkkenhagen». Vi fikk heller ikke fulgt opp samarbeidet med Tynset frivilligsentral om språkkafè og besøksvenn. Alle disse tilbudene ble stoppet fra mars 2020 til senhøsten 2021. Kun bransjekurs «Sy for mestring» ble aktivt tilbud høsten 2021. Svømmeopplæringa ble også stoppet våren 2020 og frem til høsten 2021 grunnet korona.

Erasmus+ samarbeidet vi har sammen med Spania, Italia og Hellas ble noe utfordrende å holde i gang, da prosjektet krevde reisevirksomhet mellom deltakerlandene, men ble gjennomgått for fullt sommer / høst 2021 og avsluttes sommer 2022.

- Avvikler grunnskoleeksamen for voksne. Ble avlyst.
- Arrangerer kvinnekafè for innvandrerkvinner og etnisk norske kvinner. Målet er å knytte vennskap og å skape arena for god integrering. Ikke gjennomført i 2022 grunnet korona.
- Svømmeopplæring for innvandrerkvinner. Tilbudet stoppet delvis i 2021
- Samarbeider med frivilligsentralen om språkkafè. Ikke gjennomført mars- des grunnet korona.
- Samarbeid med Redd Barna om besøksvenn, som i mange tilfeller også fungerer som leksehjelper. Ikke gjennomført grunnet korona.
- Samarbeid med kulturtjenesten om ulike aktiviteter som kan bidra til å styrke integreringsarbeidet og norskopplæringa. Blant annet Barnas Verdensdager. Ikke arrangert våren 2021 grunnet korona.
- Samarbeider med Musea i Nord- Østerdal om kjøkkenhage i Museumsparken, «samtale i kjøkkenhagen». Ble ikke gjennomført våren 2020 og ikke gjenopptatt i 2021 grunnet korona.
- Arrangerer temakurs 4 timer / uke der elever kan velge mellom opplæring i data, sang/ musikk, entreprenørskap og samfunnsfag. Tilbudet avlyst våren 2020 grunnet korona, og ble høsten 2020 erstattet med tilbud om organisert trening. Beskrevet nærmere under bosettingsavdelingen.
- Samarbeid med kulturtjenesten om «Den Store Fortellerdagen». Tema er livsmestring. Elevene forberedte seg høsten 2020 på en fremvisning 12.januar 2021. Dagen ble utsatt grunnet korona.
- Kantina ved Holmen ble stengt fra mars 2020 og hele 2021.

PP-tjenesten/logopedtjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 238	9 488
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel	2 968	2 776
Ansatte	Årsverk		10,8
	Tjenesteområdeleder		Ragni Hole

Organisering

PP-tjenesten/logopedtjenesten for Nord-Østerdal er en interkommunal tjeneste, og dekker kommunene Tynset, Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga, Os, og Innlandet fylkeskommune. Tynset kommune er vertskommune. Tjenesten er organisert i:

- Inntaksteam
- Barnehageteam
- Grunnskoleteam
- Videregående skoleteam

Hver skole og barnehage har en kontaktperson i PPT som har fast besøksplan mot den enkelte enhet. Kontaktpersonen har ansvar for å følge opp det systemiske arbeidet i organisasjonen. I tillegg har tjenesten tre team som arbeider med kompetanseheving innen følgende områder:

- Lese- og skrivevansker, matematikkvansker, språkvansker og fler-språklighet
- Sosiale og emosjonelle vansker
- Sammensatte lærevansker
- Systemarbeid

Lederressurs er 50 % av en fagstilling.

Logopedene jobber selvstendig og hver kommunene har hver sin logoped som kontaktperson. Logopedtjenestens kompetanseområder er afasi, dysartri, stamming og løpsk tale, utviklingsmessige språkvansker, artikulasjonsvansker, stemmevansker og dysfagi (spise- og svelgevansker).

En viktig del av arbeidet i PPT/logopedtjenestens arbeid er å veilede elever, skoler, barnehager og foresatte.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	PP-tjenesten
	• Bidra til tidlig innsats og inkluderende praksis i barnehage og skole. • En tilgjengelig tjeneste som bidrar til helhet og sammenheng i tiltak. • Arbeide forebyggende og systemrettet med søkelys på lærings-miljø og pedagogisk ledelse.
	Logopedtjenesten
	• Diagnostisere, utrede, behandle og veilede målgruppen som har krav på logopediske tjenester. • Logopedtjenesten samarbeider tett med PP-tjenesten i veiledning av skole/ barnehage.

PP-tjenesten og logopedtjenesten har ikke gjennomført brukerundersøkelser. Det er ingen av brukerundersøkelsene som KS benytter som passer for vår tjeneste.

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2022	2021
Medarbeidere						Landet
	Autonomi			4,9	5,0	4,2
	Mestringsorientert ledelse			4,2	5,0	4,0
	Rolleklarhet			4,3	5,0	4,3
	Mestringsklima			4,3	5,0	4,1
	Fravær i %					2021
	Sykefravær	8,6	7,3	2,1	4,5	5,3
Økonomi	Regnskapsresultat					2021
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,0	93,0	106,9	100	
Organisasjon	Indikator					2021
	Kompetanse (antall i et videreutdanningsløp)	1	2	2	1	

Kommentarer til tabellen

PPT/Logopedtjenesten skårer godt i medarbeiderundersøkelsen 2021 selv om det er litt lavere skåre enn i 2018. Medarbeiderundersøkelsen i 2020 ble ikke gjennomført grunnet Korona pandemien, utsatt til 2021. Vi har lavt sykefravær, og holder oss innfor budsjett.

Det finnes ikke KOSTRA tall for PP-tjenesten/logopedtjenesten. Derfor er det ført opp andre faktorer som er viktige overordna mål.

	Avgjørende faktorer	Indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
1	Ny henviste i tidlig alder: PP-tjenesten: Logopedtjenesten:	Klientstatestikk førskolealder	PPT: 18,0 % Logoped tjenesten: 56 %	PPT: 20,2 % Logopedtjenesten: 53,5 %
2	Tidlig intervensjon ved vansker	Klientstatistikk (høst 2021)	Ikke venteliste	PPT: 18 Logopedtjenesten: 3
3	Færre individhenvisninger, flere systemsaker (PPT)	Statistikk	Færre individsaker	PPT: 26 færre individsaker
4	Tilgjengelighet gjennom kontaktpersoner i skoler og barnehager	Fast besøksplan	Utsendte besøksplaner	De fleste sender ut planer, men noen lager avtaler uten fastsatt plan med skolene
5	Tverrfaglig/tverretattlig samarbeid	BUT i alle kommuner bortsett fra Tynset som ikke har BUT nå, men i forbindelse med korona pandemien ble det opprettet et samhandlingsteam på ledernivå	Minimum 4 møter i året	4 BUT møter pr. år Samhandlings- teamet på Tynset hadde også jevnlig møter i 2021
6	Systemisk tilnærming i individsaker	Standard for systemisk arbeid i saker	Benytte standard for systemisk arbeid	Brukes til en viss grad

	Avgjørende faktorer	Indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
7	Skole- og barnehageutvikling KFL	Pedagogisk analyse	Opprettholde kompetansen. PPT har veiledet 36 grupper i barnehagene i pedagogisk analyse.	Opprettholdt, brukes i de fleste henviste systemsakene
8	Skole- og barnehageutvikling	Kultur for læring	Delta på samlinger med skolene og barnehagene.	Gjennomført
9	Skole- og barnehageutvikling	Kompetanseløftet	Leder sitter i regionalt kompetanse-nettverk som er styringsgruppe for kompetanseløftet. Leder og en ansatt sitter også i arbeidsgruppen	2020 - 2025
10	Fagkompetanse i teamet	Kvalitet på sakkyndige uttalelser	Gode sakkyndige uttalelser	Mye godt arbeid ble gjennomført og vi ble ferdig med de fleste før sommerferien
11	Arbeidsmiljø	Sykefravær	Færrest mulige sykemeldinger	En sykemelding som ikke er arbeidsrelatert
12	Arbeidsmiljø	Medarbeider undersøkelse	Arbeidet ut fra undersøkelsen som ble gjort i 2018	Godt arbeidsmiljø, men for stor arbeidsbelastning i perioder

Kommentarer til tabellen

1. Dette er et mål som vi til en viss grad lykkes med siden det arbeides med barn i flere barnehager og skoler uten at de er formelt henvist til PPT som individualsaker. Over halvparten av alle ny-henviste saker til logopedtjenesten er i denne målgruppen.
2. Tidlig innsats både når det gjelder alder og problematikk. I skole og barnehager er det faste besøksdager med egne kontaktpersoner, og deltakelse i ressursteam/ mestrings-team der elever blir drøftet. Dette er medvirkende til at vi kommer tidlig inn i saker. Deltakelse i spesialpedagogisk team i videregående skole øker også muligheten for tidlig innsats der. Alle saker som meldes tjenestene skal være kjent og drøftet med kontaktpersonen på forhånd, det er ikke alltid det skjer.
3. Målet om færre individualsaker er ikke nådd. Dette arbeidet fortsetter, jf. Stortingsmelding 6 «Tette på tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO» og Kompetanseløftet. Det er et mål å redusere antall individualsaker for å frigjøre tid til å kunne jobbe systemarbeid, dvs. veilede på læringsmiljø for å fremme tilpasset opplæring. Tendensen er imidlertid at en del klienter blir re-henvist ved overgang til barnetrinn-ungdomstrinn, ungdomstrinn-videregående skole. Det er utfordrende for skolene å overføre kunnskap og kompetanse. Skole- og barnehageutviklingsprosjektet Kultur for læring, den nye stortingsmeldingen og Kompetanseløftet skal bidra til å endre fokus fra individ til systemet rundt barna/elevene, og styrke laget rundt barna /elevene.
4. Besøksplaner og kontaktpersoner til skoler og barnehager fungerer godt.
5. Ansatte i PPT er faste medlemmer av BUT i alle kommuner bortsett fra Tynset der BUT team ikke er i drift. Det nyopprettede samhandlingsteamet på ledernivå på Tynset har fungert godt. I tillegg har vi

samarbeidsmøter med BUP-Tynset, Hab. tjenesten og Statped. Dette bidrar til økt fokus og muligheter for tverrfaglig samarbeid. Før Korona pandemien startet inviterte vi til samarbeidsmøte med alle ansatte i barnverntjenestene og helsestasjonene. Møtet ble av avlyst to ganger i 2020, men blir gjennomført i mars 2021. Leder og nestleder deltar også i prosjektet 0-24 Samhandling barn og unge, «Programfinansiering» på Tynset, prosjektet og de konklusjoner trekkes er overførbart til de andre Kommunene i Nord Østerdal.

6. Ingen kommentar
7. Kultur for læring i barnehagene startet et år etter skolene. PPT har skriftlig veiledet 36 ansatte grupper i barnehagene på pedagogisk analyse. (3. året)
8. Kultur for læring: PPT har deltatt i nettverk sammen med kommunene i Nord-Østerdal på jevnlig nettverkssamlinger.
9. PPT jobber med å opprettholde god kvalitet på våre sakkyndige vurderinger. Det gjøres med felles internjobbing, deltagelse i PP-ledernetverket i Innlandet fylke, hvor temaet tas opp jevnlig, og med god dialog med skoleeiere.
10. Sykefraværet er lavt.
11. Arbeidsmiljøet må betegnes som meget godt, noe medarbeiderundersøkelsen fra 2021 viser. Skåren viser en liten nedgang, hva dette skyldes er ukjent, men en forklaring kan være pandemien. Medarbeidersamtaler er gjennomført med alle ansatte i 2021. Det gjennomføres plangruppemøter. Gruppen består av leder, nesteleder, tillitsvalgt og verneombud. Tjenesten er nå full bemannet.

Økonomisk resultat

Deltaker	2021			2021		
	PPT			Logopedtjenesten		
	Innbetalt	Restbeløp	Utgift	Innbetalt	Restbeløp	Utgift
Fylkes-kommunen	1 590 209	-62 286	1 527 923	85 744	-10 230	75 514
Alvdal	1 228 653	-48 673	1 179 980	267 925	-32 131	235 794
Folldal	578 491	-49 013	529 478	170 208	-21 378	148 829
Os	660 401	-19 984	640 417	208 325	-24 984	183 341
Rendalen	624 565	-37 096	587 469	196 097	-25 404	170 693
Tolga	760 229	-11 395	748 834	172 080	-18 839	153 241
Tynset	2 915 214	-489 699	2 425 515	630 471	-87 607	542 864

Fylkeskommunen dekker henholdsvis 20% av det totale budsjettet for PPT og 5% av det totale budsjettet for Logopedtjenesten. Resten dekkes av kommunene og fordelingen mellom kommunene regnes henholdsvis ut fra barnetallet i kommunene 0-15 år (PPT) og innbyggertallet i kommunene (logopedtjenesten).

Virkning av covid-19 – økonomi.

PPT har brukt kr. 30.000 til lønn, helg- og helligdagstillegg til ansatte som har deltatt i smittesporingstemaet.

Tjenesteproduksjonen

I 2021 har PPT arbeidet med 401 individsaker. Dette er en nedgang fra tidligere år, og er ønsket utvikling. PPT har arbeidet med 2 store systemsaker dette året. Dette er færre systemsaker enn forrige år, selv om vi har få henviste systemsaker jobbes det daglig med systemet rundt barn og unge. Logopedtjenesten har en liten nedgang i antall henviste klienter. Hovedtyngden henviste er i barnehagealder eller på småskoletrinnet, og det er bra. Det er i tråd med nasjonale retningslinjer og intensjonen om tidlig innsats. Forskning viser at språket til en fireåring gjenspeiler tolvåringens språk, og det er viktig at uttale- og språkarbeid gjøres i barnehagen/tidlig alder. I 2021 ble det jobbet med 11 afasi klienter, denne gruppen klienter er tidkrevende å jobbe med, og tidlig innsats er avgjørende for å få god fremgang.

Det er stor variasjon mellom kommunene mht. antall saker og vanskegrad i sakene det arbeids med i løpet av ett år.

Kommune	2019		2020		2021	
	PP-tjenesten	Logoped tjenesten	PP-tjenesten	Logoped tjenesten	PP-tjenesten	Logoped tjenesten
Alvdal	65	16	66	19	63	20
Folldal	50	17	49	21	43	20
Os	62	9	60	12	54	16
Rendalen	23	17	28	13	28	10
Tolga	57	16	58	22	48	22
Tynset	159	56	161	62	158	59
Totalt	416	131	422	149	401	147

I tillegg kommer 7 saker fra andre kommuner i 2021.

Sakkyndighetsarbeid

Vi klarer stort sett klart å overholde rimelig saksbehandlingstid på 3 mnd., men klarer ikke alltid å ferdigstille de sakkyndige vurderingene innen tidsfristen. I samarbeid med skoler og barnehager settes det inn tiltak både før og etter at klienten er henvist til PPT/logopedtjenesten. De sakkyndige vurderingene bygger på bred utredning både av individet og av læringsmiljøet og det brukes mye tid på å avklare begrepene spesialundervisning og tilpassa opplæring. Det er PPT som skriver sakkyndig vurderinger for saker i Logopedtjenesten. Det er bare et fåtall av klientene i logopedtjenesten som har sakkyndig vurdering. Dette er ikke godt nok, men kapasiteten strekker ikke til.

Organisasjonsutvikling i skole og barnehage

PP-tjenesten har vektlagt observasjon av læringsmiljøet når det har blitt henvist nye saker, der det har latt seg gjøre. Systematisk observasjon av klasseledelse og voksenrollen i barnehagen har ført til gode refleksjoner og drøftinger omkring læringsmiljøets betydning for læring og utvikling. PPT har vært involvert i § 9.a saker, jf, Opplæringsloven

«§ 9 A-2. Retten til eit trygt og godt skolemiljø. Alle elevar har rett til eit trygt og godt skolemiljø som fremjar helse, trivsel og læring».

Dialogmøter: Det er gjennomført møter i alle 6 kommuner, på de videregående skolene og på Opplæringssetret på Tynset. Skoleeier, skole- og barnehageledelse og spes.ped. kontakter deltar. Møtene evaluerer samarbeidet og danner grunnlag for prioriteringer og samarbeidsrutiner. Totalt er det gjennomført 11 dialogmøter et møte i hver kommune bortsett fra Tynset der vi deler opp og har 3 møter: grunnskolen, fâdeltskolene og barnehagene. De videregående skolene ble delt i to møter.

Fagråd: I løpet av året er det gjennomført to fagrådsmøter, der møter representanter fra kommunene i det interkommunale samarbeidet sammen med representant fra fylkeskommunen. Fagrådet er et rådgivende organ for informasjons utveksling og drøfting av ulike faglige og økonomiske spørsmål. I 2020 er fagråd gjennomført på teams.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen:

To ansatte har deltatt i smittesporingstemaet i Tynset kommune

Kompetanseutvikling i skole og barnehage

Fagteamene i PPT har en aktiv rolle i forhold til planlegging og gjennomføring av ulike kurs, for å bidra med kurs på "Plan for kompetanseheving i grunnskolen" i Nord-Østerdal:

- PPT har bidratt med det faglig innholdet på nettverk for assistenter i skolene i Nord Østerdalen med tema relasjoner. Det samme opplegget ble gjennomført på en skole med skole- og barnehageansatte.
- Det er gjennomført forelesninger i utviklingsmessige språkforstyrrelser

- PPT/Logopedtjenesten har holdt foredrag på planleggingsdagen til Kulturskolene i Nord Østerdalen med tema: Eleven i kulturskolen – tilrettelegging og ivaretagelse”
- Logopedtjenesten har jevnlig veiledning/kurs om generell språkutvikling og betydningen av tidlig innsats.
- Spes.pedsamling for skolene høsten 2021 med temaene: Kompetanseløftet, orientering fra sos.em teamet i PPT og en praksisfortelling fra Folldal skole om “Intensiv leseopplæring”
- En skole har mottatt COS veiledning for småtrinnet, dette er gjennomført i et samarbeid mellom PPT og helsestasjon

Nettverk i regi av PPT:

- PPT er pådriver og ansvarlig for nettverket for de pedagogene som driver «lesekurs» på skolene
- PPT/logopedtjenesten har bidratt til at det skal startes opp ASK nettverk (Alternativ Supplerende Kommunikasjon) i Nord Østerdalen. Grunnet pandemien ble dette avlyst i 2021
- PPT pådriver for sos.em nettverk med oppstart i 2021, avlyst grunnet pandemien
- En ansatt sitter i referansegruppen til KÅL, Kunsten å lære.
- En logoped har forelest på NTNU to dager.
- En ansatt har vært rodeleder for TV – aksjonen på Tynset

Kompetanseheving av PP-tjenesten/logopedtjenesten:

- PPT/Logopedtjenesten har deltatt på flere fagkurs i løpet av 2021
- 1 ansatt er blitt sertifisert som *COS-P veileder*, skole.
- 1 ansatt er i gang med master «*Les/skriv/testing*».
- 1 ansatt ferdig med master i «*Psykososialt arbeid med barn og unge*».

Videregående skole

Tjenesten har vært med på å videreutvikle spes.ped. avdelingen ved NØ vgs.
Vi har deltatt i kompetanseheving av PPT i regi av Innlandet fylkeskommune.

Spes.ped. team i videregående skole:

- PPT har fast deltakelse med tre PP-veiledere i teamet.
- Det er fast møtестruktur.
- Det har vært mest fokus på arbeid rundt enkeltklienter.

1 medarbeider har over flere år hatt en fast kontordag i uka på vgs. NØ

Omstillingsprosess i PPT/Logopedtjenesten:

Innlandet fylkeskommune kjøper som kjent tjenester fra Tynset kommune. I juni 2021 vedtok fylkestinget i Innlandet å si opp denne avtalen. Avtalen har en oppsigelsestid på 2 år, men det er et ønske om at den nye PPT i videregående skole skal starte opp 01.08.22. Dette innebærer en reduksjon på 1.76 årsverk. Det er gjennomført flere møter med fylkeskommunen og Tynset kommune, møter med ansatte og drøftingsmøte med fylkeskommunen, Tynset kommune og HTV i fylket og på Tynset. Tynset kommune ba om virksomhetsoverdragelse, og fylkeskommunen ønsker en virksomhetsoverdragelse. Det er ikke avklart hvem som eventuelt vil ta imot tilbudet.

Fylkeskommunen sier også opp avtalen om kjøp av logopedtjenester.

Deltagelse i PP-ledernetverket i Innlandet fylket

Dette er et ledernetverk sammen med statsforvalteren og det er avholdes to møter i året, i 2020 har det foregått på teams. PPT v/ leder og nestleder har deltatt i ledernetverket.

Tynsetbarnehagene

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	45 636	43 123
	Netto driftsutgifter	37 808	36 539
Ansatte	Årsverk	50,2	
	Tjenesteområdeleder	Mariann Hagen	

Organisering

De kommunale barnehagene er organisert under 3 tjenesteområder:

- Fåset skole og barnehage
- Kvikne skole og barnehage
- Tynsetbarnehagene (Haverslia, Skogstua, Tronstua)

Private barnehager: Eggen barnehage, Furumoen barnehage, Lekestua barnehage, Øyan barnehage.

Barnehagemyndigheten og det barnehagefaglige ansvaret er delegert til leder av Tynsetbarnehagene. Kommunen samordner barnehageopptaket for kommunale og private barnehager. Tynsetbarnehagene har budsjettansvar for spesialpedagogiske tiltak og andre støttetiltak i samtlige barnehager, både kommunale og private. Videre har tjenesteområdet ansvar for å beregne og utbetale det totale offentlige tilskuddet til private barnehager i henhold til forskrift om økonomisk likebehandling av barnehager. For 2021 utgjorde tilskuddet til private barnehager 9,8 millioner kroner.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Kvalitet i barnehagetilbudet • Ansatte med riktig kompetanse • God ressursutnyttelse
-------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Medarbeidere*	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2		4,4	4,4	4,2
	Mestringsorientert ledelse	4,1		3,9	4,3	3,9
	Rolleklarhet	4,5		4,6	4,5	4,3
	Mestringsklima	4,4		4,7	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	7,6	6,5	8,1	5,0	
Brukere**	Kultur for læring – Barn (500 =snitt Hedmark)					Hedmark
	Relasjon mellom barn og voksen	489	485	450	500	500
	Trivsel og vennskap	493	484	467	500	500
	Erting	481	511	500	515	500
	Gjenkjennelse av tall	504	495	506	500	500
	Gjenkjennelse geometriske figurer	476	485	480	500	500
	Gjenkjennelse av bokstaver	514	516	509	520	500
	Gjenkjennelse av ord	516	508	510	510	500

	Kultur for læring – Foreldre (500 = snitt Hedmark)					
	Informasjon og samarbeid	511	525	532	525	500
	Tilfredshet	494	503	516	503	500
	Aktiviteter	503	526	520	526	500
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,2	93,8	103,5	-	-
Organisasjon	Indikator					
	Andel ansatte med barnehagelærerutdanning %	39,4	44,2	43,1	45,8	42,3
	Andel ansatte med deltakelse i prosjekt/utviklingsarbeid %	100	100	100	100	-
	Antall ansatte under utdanning (v/e)	6	4	3	6	-

Kommentarer til tabellen

*Medarbeiderundersøkelsen, sykefravær, regnskapsresultat og ansatte under videreutdanning gjelder Tynsetbarnehagene. De øvrige tallene i tabellen gjelder hele barnehagesektoren i Tynset. **Kartleggingen som gjelder brukere (barn og foreldre) ble gjennomført 2017, 2019 og 2021.

Økonomisk resultat

Sluttresultatet for Tynsetbarnehagene viser et netto mer-forbruk i forhold til budsjett p 1,2 mill kroner. Dette tilsvarer et resultat i forhold til budsjett på 103,5 %. Vel 1 mill av merforbruket gjelder økt kommunalt tilskudd til private barnehager, fordi antallet barnehagebarn har økt i løpet av året. I 2021 ga hvert nye barn under 3 år økt kommunalt tilskudd til private barnehager på 260 000 kroner/år. Resten av merforbruket skyldes en kombinasjon av mindre inntekter i form av foreldrebetaling (flere med rett til redusert foreldrebetaling enn budsjettet), og ekstra utgifter som følge av covid19 i kommunale barnehager. Antallet barn i de kommunale barnehagene økte også i 2021, men uten at det medførte ekstra kostnader.

Virkning av covid-19 - økonomi

Tynsetbarnehagene har gjennom året rapportert merforbruk, særlig knyttet til personalfravær som følge av covid 19. I sum utgjør dette 250 000 kroner. Mye av fraværet har vært korttidsfravær. Siden det i perioder har vært vanskelig å skaffe kvalifiserte vikarer i barnehagene, har også barnehagene "spart" vikarutgifter og dermed redusert de økonomiske konsekvensene. Samtidig har dette medført at virkningen knyttet til tjenesteproduksjon har blitt mer utfordrende.

Tjenesteproduksjonen

Kvalitet i barnehagetilbudet

Kartleggingsundersøkelsen som er gjennomført i 2017, 2019 og 2021, der både barn, foreldre og ansatte har svart, viser at foreldrenes tilfredshet har økt for hver gang undersøkelsen har blitt gjennomført, og at foreldretilfredsheten på alle områder er høyere enn snittet i Hedmark. Resultatet for barna er også bedre enn snittet i Hedmark når det gjelder spørsmål knyttet til språk og tallforståelse, men dårligere enn snittet når det gjelder trivsel og sosial kompetanse. Her er også resultatene dårligere i 2021 enn i 2019, og gir grunnlag for kvalitetsutvikling og forbedringsarbeid framover.

God ressursutnyttelse

At Tynsetbarnehagene i løpet av året har kunnet gi et tilbud til flere barn enn forutsatt, innenfor budsjettramma, viser at ressursutnyttelsen har økt. Fordi fødselstallene har gått ned de siste årene, har kommunen hatt et overskudd av barnehageplasser. Til tross for reduserte årsverk, at barnehagene har vært fleksible og hatt fokus på å utnytte ressursene godt, så har det vært utfordrende å holde kostnaden per barnehageplass på samme nivå når barnetallet har gått ned. Slik sett ser vi en positiv utvikling i 2021.

Ansatte med riktig kompetanse

Andelen ansatte med barnehagelærerutdanning er stabil, men har ikke økt i 2020 og 2021. Dette til tross for at kommunens mål fortsatt er 50 % pedagogdekning. Årsaken er innsparingskrav og at sektoren har måttet prioritere å løse overtallighet blant assistenter og fagarbeidere som følge av intern omorganisering. Barnehagesektoren har

over år prioritert kompetanse- og kvalitetsutvikling. En svært høy andel av assistentene i barnehagen har fagutdanning.

Virkning av covid-19 - tjenesteproduksjonen

Tynsetbarnehagene hadde høyt sykefravær høsten 2021, direkte og indirekte som følge av covid 19. Alle barnehagene hadde likevel ordinær drift med vanlig åpningstid. For liten tilgang på kvalifiserte vikarer førte til redusert personaltetthet og stor slitasje på de ansatte. For få og slitne ansatte kan ha ført til noe dårligere kvalitet i barnehagetilbudet, noe også kartleggingsundersøkelsen/Kultur for læring (med svar fra barn, ansatte og foreldre), antyder. På slutten av året ble kompetanseheving og utvikling av tjenestekvalitet prioritert bort, ressursene ble brukt til ren drift.

Helse og omsorgstjenester felles

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	9 602	7 713
	Netto driftsutgifter	7 786	6 757
Ansatte	Årsverk	7,5	
	Helse- og omsorgssjef	Marit Motrøen	

Organisering

Helse- og omsorg felles omfatter foruten Helse- og omsorgssjef, systemkoordinator for individuell plan (IP koordinator), fag og kvalitetskonsulent, prosjektkonsulent, kommuneoverlege og et vedtakskontor med flere ansatte. I tillegg er en prosjektlederstilling knyttet til et tverrsektorielt arbeid mot barn og unge lagt under HO fellesområdet. Denne stillingen er i sin helhet finansiert gjennom tilskudd fra staten.

Stilling	Årsverk
Helse- og omsorgssjef	1,0
Vedtakskontor inkludert IP koordinator	3,4
Kommuneoverlege	0,5
Fag og kvalitetskonsulent	0,6
Prosjektkonsulent	1,0
Prosjektleder Pilot for programfinansiering	0,5 -> totalt 1 årsverk jobber direkte inn i pilotarbeidet.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	- Kompetente og myndiggjorte medarbeidere skal yte helse og omsorgstjenester med fokus på egen mestring og samhandling. - Tjenestene skal bære preg av koordinering, sammenheng og bygge på «beste praksis».
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Presenteres under aktuelle tjenestekområder					
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	-	-	-	4,5	4,2
	Mestringsorientert ledelse	-	-	-	4,5	3,9
	Rolleklarhet	-	-	-	4,5	4,3
	Mestringsklima	-	-	-	4,5	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær (Samlet for HO)	5,7	8,1	9,9	6,0	10,8 (2020)
	Sykefravær helse og omsorgstjenester felles			1,3		
Økonomi						Regnskap sresultat
	Resultat i forhold til budsjett i %	91	126	115	100	x

Kommentarer til tabellen

Sykefraværet viser både egenmeldt og legemeldt fravær, koronafravær ligger også inne i disse tallene for 2021. Merforbruket på kr 1 029 000 skyldes koronakostnader, både til personell og medisinske forbruksvarer knyttet til beredskapslager. Medarbeiderundersøkelsen genererte ingen rapport på dette området for 2021, trolig pga av for få svar.

Økonomisk resultat

2021 ble som 2020 også et spesielt og noe krevende år. Merforbruket skyldes i hovedsak arbeidet ift TISK (Testing – isolasjon – smittesporing og karantene), vaksinasjonsarbeid og beredskapslager ift smittevernutstyr og medisinsk forbruksmateriell.

Virkning av covid-19 – økonomi

Merforbruket har vært nødvendig ift arbeidet med TISK, vaksinasjon og tilfredsstillende tilgang til smittevernutstyr. Merforbruket er noe mindre enn i 2020. Anser at dette merforbruket forsvinner i takt med at nevnte koronatiltak tas bort.

Tjenesteproduksjonen

2021 videreførte arbeidet med gjennomføringen av det som har blitt vedtatt ift ny struktur og ny organisering av Helse- og omsorgssektoren, justert scenario 4, i Tynset kommune. Egen prosjektkonsulent som holder tak i de ulike prosessene, bidrar til framdrift og målrettet arbeid. Målet er stor kreativitet, bred involvering og transparente prosesser. All relevant informasjon blir fortløpende lagt ut på kommunens hjemmesider tilgjengelig for alle ansatte, politikere og innbyggere.

Vedtakskontoret gjør en vesentlig viktig jobb sammen med de ulike tjenesteområdene for å sikre faglig gode vedtak ift det retningsvalget kommunen har satt for sine helse – og omsorgstjenester.

Fag og kvalitetskonsulent har vært prosjektleder ift implementering av velferdsteknologiløsninger, dette gjør at kommunen har kommet langt i dette arbeidet. Prosjektperioden gikk ut ved årsskifte 2021/22.

Vi jobber i alle ledd for å yte kvalitativt gode tjenester, der vi har fokus på kompetanseheving og opplæring i bruk av avvikssystemet til målrettet forbedringsarbeid.

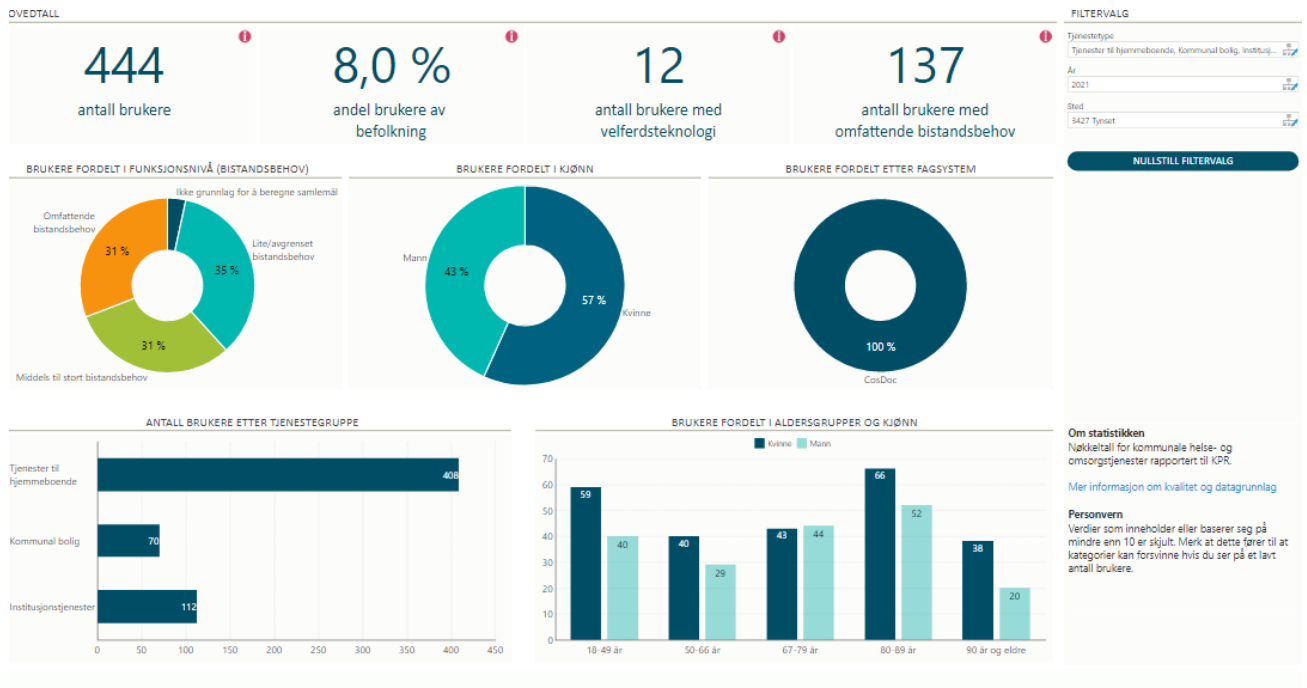
Arbeidet i Pilot for programfinansiering setter fokus på 0-24 samarbeidet. Vi jobber med samarbeidsløsninger som bidrar til en forsterket innsats på tvers av ulike sektorer i arbeidet med barn og unge med sammensatte utfordringer.

Kommuneoverlegen har vært særlig viktig for en vellykket pandemihåndtering og ift jobben rundt TISK og vaksinasjonsarbeidet.

Vi fortsetter å videreutvikle tjenesten med sikte på å utvikle samarbeidet, samhandlingen og koordineringen av arbeidet på tvers av ulike tjenesteområder og sektorer i kommunen.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Tjenesteproduksjonen på fellesområde har i liten grad blitt direkte påvirket, men satt noen begrensninger ift fysiske samlinger som anses som viktig for samarbeidet ut i de enkelte tjenesteområder og på tvers av ulike sektorer. Dette har imidlertid gitt oss enn merverdi med erfaringer i større grad å benytte digitale verktøy som erstatning for fysiske oppmøter.



Antall brukere av Helse- og omsorgstjenester i 2021 i Tynset kommune (ikke legetjenester), foreløpige tall for 2021

Kilde: Kommunalt pasient- og brukerregister.

Helsetjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	41 808	33 809
	Netto driftsutgifter	38 160	28 175
Ansatte	Årsverk	27,4	
	Tjenesteområdeleder	Toril Nyhus	

Organisering

Helsestasjon med jordmor. Ergoterapitjenesten med ergoterapi, kommunalt hjelpemiddellager, kommunal fysioterapeut og dagsenter. Psykisk helsetjeneste med tilbud til kommunens innbyggere over 18 år. Legetjeneste med 7 fastleger og 7 hjelpepersonell med ansvar for 6300 personer, der 7 leger også har deltidsstilling ved helsestasjon eller sykehjem.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	- Videreutvikle robuste fagmiljøer innenfor våre fagfelt. Tverrfaglig samarbeid skal sikre et helhetlig fokus på tjenester i Tynset kommune - Faglig arbeid skal være basert på kunnskap om faktorer som påvirker folkehelse på individnivå og for hele befolkningen i kommunen.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Brukere gjennomsnitt av aktuelle undersøkelser gjennom-ført de enkelte årene	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	5,3	-	-	4,8	
	Respektfull behandling	5,6	-	-	5,6	
	Tilgjengelighet	5,1	-	-	5,4	
	Informasjon	5,2	-	-	5,0	
	Brukermedvirkning	5,5	-	-	5,5	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	-	-	4,5	4,0	4,2
	Mestringsorientert ledelse	-	-	4,0	4,3	3,9
	Rolleklarhet	-	-	4,2	4,3	4,3
	Mestringsklima	-	-	4,1	4,1	4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	2,8	3,0	8,0	3,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,4	103,5	135,4	100	-

Kommentarer til tabellen

Det har i 2021 vært gjennomført brukerundersøkelse for fysioterapi. Her var svardeltakelsen for lav til å ta ut resultater.

Medarbeiderundersøkelse er gjennomført, resultater framgår av tabell.

Økonomisk resultat

Tjenesten har i 2021 et stort overforbruk på 10 millioner kroner. Ca halvparten (5 millioner kroner) av dette kan knyttes til fastlegesituasjonen, der utfordringer rundt rekruttering har ført til kostbare løsninger hvor det blant annet har vært bruk av vikarbyråer. Kortvarige avtaler og særlig bruk av vikarbyråer er betydelig dyrere løsninger, samt at det er stor forskjell i hvor mye innleide leger får inn i refusjoner i forhold til faste. I tillegg har koronasituasjonen gitt betydelige merutgifter – se under.

Virkning av covid-19-økonomi

Tjenesten har i 2021 hatt store ekstrakostnader på grunn av covid-19. Helsetjenesten har tilført ekstraressurser gjennom hele året for å opprettholde opprinnelige tjenester med kvalitet og pasientsikkerhet. Lønnskostnader er den største kostnaden her. Totalt estimert til ca 4 millioner kroner.

Tjenesteproduksjonen

Helsestasjonen: Helsestasjonstjenesten er en lovpålagt tjeneste for alle barn og unge mellom 0-20 år. Den skal bidra til å forebygge sykdom og fremme god helse hos barn og unge. Tjenesten har et mangfold av oppgaver mot målgruppen. Dette inkluderer også interkommunal psykologtjeneste. Helsestasjonen har oppholdt seg i midlertidige lokaler og skal tilbake i nye lokaler ved rådhuset i desember 2022.

Legetjenesten: Flyttet inn i nye lokaler des 2021. Flere permisjoner i legegruppa har medført mye bruk av vikarer som har dekket opp kortere og lengre fravær. Stabil bemanning på forkontor er viktig i perioder med mye legevikarer.

Pasienter med komplekse sykdomshistorier skrives raskere ut fra sykehus til kommunal helse/omsorgstjeneste, dette gir økt press på fastlegetjenesten.

Ergoterapitjenesten. Felles organisering av dagsenter og ergoterapi gir tjenesten kompetanse og fleksibilitet til å møte dagens og fremtidens behov, både i forhold til rehabilitering/habilitering og demensomsorg. Målet vi jobber for er at folk skal kunne bo hjemme så lenge som mulig. Dagsenteret har justert driftsnivået etter aktivitet og finansiering. De jobber også med andre arbeidsmetoder opp mot målgruppen. Ergoterapitjenesten har ansvar for og drifter kommunens hjelpemiddellager for korttidsutlån, en tjeneste som har merket et stort og økende press i 2021.

Psykisk helsetjeneste: Tjenesten er lavterskel tjenestetilbud for mennesker over 18 år som sliter med psykiske og/eller rusproblemer. Tjenesten hadde ved utgangen av 2021 fire årsverk.

Fysioterapitjenesten: Kommunen har 4,8 årsverk fysioterapeuter med driftstilskudd, og en kommunal fysioterapeut i 100% stilling.

Virkning av covid-19-Tjenesteproduksjon

På grunn av nasjonale smittevern hensyn så har tjenesten ikke fått gjennomført alle oppgaver som under «normale» forhold. Ved fleksibilitet og justeringer av driften har det dog vært mulig å utføre tilnærmet så gode tjenester som en tilstreber til brukere i Helsetjenesten.

Barneverntjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	28 936	24 990
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel	11 197	11 678
Ansatte	Årsverk - Barnevern	12,8 (inkl. 0,3 til adm EM)	
	Årsverk - Enslige mindreårige	0,45 (inkl. 0,3 til adm.)	
	Tjenesteområdeleder	Kjersti Sommerstad Juveli	

Regnskapstall interkommunalt samarbeid:

(tall i tusen kroner)	Alvdal	Folldal	Rendalen	Tolga	Tynset
Andel interkommunalt samarbeid	1 555	1 102	1 216	1 125	3 156
Tiltak i familie	113	171	70	1 800	777
Tiltak utenfor familie	493	1 708	1 813	2 079	3 904
Totalt	2 161	2 981	3 099	5 004	7 837

Organisering

Barneverntjenesten i Nord-Østerdal er et interkommunalt samarbeid mellom Alvdal, Folldal, Rendalen, Tolga og Tynset kommuner der Tynset er vertskommune. Vi har sosionomer, barnevernspedagoger, vernepleier, jurist og økonomikonsulent ansatt i tillegg til fagleder og tjenesteområdeleder. Tjenesten er inndelt i team; saksbehandlerteam, familieveilederteam og omsorgsteam. Det er 2 teamledere, en som har ansvar for saksbehandlerteamet og en som har ansvar for de to andre teamene. Fagleder er en av teamlederne i tillegg til å bistå det andre teamet ved behov. Jurist og økonomikonsulent deltar inn i teamene ved behov i tillegg til at de innehar selvstendige arbeidsoppgaver.

Barneverntjenesten har døgkontinuerlig vaktberedskap. Vi inngikk i 2019 samarbeid med Ringsaker interkommunale barnevernvakt. Pga lang geografisk avstand til Ringsaker har vi etablert en stedlig beredskapsvakt og ansatte med barnevernfaglig kompetanse inngår i turnusplan for vaktberedskapen.

Barnevernet har ansvar for enslige mindreårige bosatt i Tynset kommune. På avdelingen var det 4 ansatte ved årets begynnelse med til sammen 3,62 årsverk.. Dette ble redusert til 0, 15 årsverk i løpet av 2021 samt at merkantil konsulent i barneverntjenesten bruker opp til 0,3 årsverk av sin stilling til EM. Det er besluttet at avdeling enslige mindreårige skal avvikles 01.10.22. Gjenboende ungdommer vil bli fulgt opp av andre instanser i kommunen. Ansatte blir ivaretatt i henhold til gjeldende lovverk.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	- Sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid. - Barnevernet i Nord-Østerdal skal ha høy og riktig kompetanse på fag, handling og relasjoner og stimulere til flerfaglighet på aktuelle arenaer.
--------------------------------------	--

Norsk barnevernlovgivning bygger på prinsippet om at det beste for barn er å vokse opp i sin egen familie. Barnevernets viktigste oppgave er å hjelpe de mest sårbare familiene slik at barna kan få forsvarlig omsorg i hjemmet sitt, hos foreldrene sine. I enkelte tilfeller er det allikevel ikke mulig å oppnå forsvarlige omsorgsbetingelser i hjemmet. Det er, og vil i årene fremover, være fokus på familie- og nettverks plasseringer når barn må plasseres utenfor hjemmet

Barneverntjenesten i Nord-Østerdal har hatt, og vil også fremover ha fokus på endringsarbeid. Vi ser økt kompleksitet i sakene vi har. Dette krever kontinuerlig utvikling av vår fagkompetanse, vår organisering av avdelingen og i samarbeidet med andre instanser. Tynset kommune er med i et prosjekt ,«pilot for

programfinansiering», som handler om å gi bedre samordnede tjenester og utøve en mer helhetlig innsats for utsatte barn og unge 0-24. Barnevernet er med i dette prosjektet.

I 2021 engasjerte vi KS Konsulent til å bistå tjenesten. Fokusområdene var organisasjonsutvikling/lederutvikling. Målet med dette var også at tjenesten skulle enda bedre kunne tilpasse seg framtidens barnevern og barnevernsreformen.

Vårt nåværende fagsystem Familia vil ikke bli skybasert og heller ikke tilpasses dagens og fremtidens behov for et moderne fagsystem. Fagsystemet vil utfases og avvikles senest i 2025. Vi startet derfor i 2021 arbeidet mot å gå til anskaffelse av et nytt fagsystem

Hver skole, barnehage og helsestasjon i de fem kommunene har sin kontaktperson i barneverntjenesten. Barneverntjenesten har som mål å ha årlige møter med samarbeidende instanser som bl.a. PPT, familievernkontor, psykiatritjenesten, BUP, helsestasjonen, politi og NAV. Barneverntjenesten har møtt de fleste samarbeidspartnere i 2021. I forbindelse med pilotprosjektet ble det også besluttet at barneverntjenesten skulle gi tilbud om å komme ut til samarbeidspartnere 2 ganger i 2021. I tillegg deltar barnevernet i BUT (barne- og ungdomsteam) og OBS-team i den enkelte kommune der dette er etablert. I det tidligere omtalte pilotprosjektet vil det bli foretatt en gjennomgang av eksisterende samhandlingsarenaer og kartlegging/utprøving av et evt. behov for nye samhandlingsarenaer. Det ble i 2021 etablert en gruppe som heter «samhandlingsteam barn og unge» hvor saker kan meldes inn og drøftes tverrfaglig. Det vil i 2022 komme i lovs form (Bvl. § 3-1) om at kommunestyret skal vedta en plan for det forebyggende arbeidet i kommunene. Kommunene i barnevernssamarbeidet begynte denne prosessen senhøstes -21.

Barne- og likestillingsdepartementet har utarbeidet en kompetansestrategi for det kommunale barnevernet 2018-2024: Mer kunnskap – bedre barnevern. Et av tiltakene var å etablere læringsnettverk i fylkene. Dette ble gjort i 2018. Barnevernet i Nord-Østerdal er deltakere i læringsnettverket i vårt fylke. Et av prosjektene i læringsnettverket ble etablert høsten 2019 og heter «Prosjekt Omsorgspakka». Barnevernet er deltakere inn i dette prosjektet som hadde oppstart i 2020. Målet med prosjektet er å gjøre kommunene bedre rustet til å møte de endringer som skjer på fosterhjemmsfronten/institusjonsfronten i forbindelse med barneversreformen som gjelder fra 01.01.22. I tillegg er målet med prosjektet at det skal være nettverksskapende. 15 kommuner er deltakere inn i dette prosjektet.

Kompetansestrategien som er utarbeidet er et ledd i barneversreformen. Barneversreformen skal gi mer ansvar til kommunene på barneversområdet, og styrke kommunenes forebyggende arbeid og tidlig innsats. Målet er at endringene som gjøres skal bidra til at flere utsatte barn og familier får den hjelpen de trenger på et tidlig tidspunkt. Endringene i barneversreformen medfører bl.a. at kommunene får et økt finansieringsansvar for barneverntiltak, et økt ansvar for fosterhjem, statens spesialiserte tilbud blir tydeliggjort i loven og det kommer krav om en årlig rapportering til kommunestyret. Dette gjelder fra 01.01.22. Barneversreformen kalles også en oppvekstreform, da den vil påvirke alle tjenester til barn, unge og deres familier.

Tynset kommune søkte Bufdir, og fikk innvilget søknad om midler til foreldrestøttende tiltak til foreldre med minoritetsbakgrunn i 2018. Vi mottok tilskudd i perioden 2018 til og med 2021. Vi har i 2021 arrangert ICDP-veiledning for minoritetsforeldre og samarbeider med opplæringscenteret og flyktningetjenestene i nabokommunene om å fortsette å gi dette tilbudet. Det ble gjennomført 2 kurs og 1 individuell ICDP-veiledning i 2021. I 2021 er det siste året vi får tilskuddsmidler til dette prosjektet. Fra 2021 ble foreldreveiledning en del av det obligatoriske introduksjonsprogrammet, og det samarbeides med opplæringscenteret i kommunen om videre drift av tilbudet ved at en av barnevernets ansatte fikk fra august 10% midlertidig stilling ved opplæringscenteret for å kunne gjennomføre ICDP-kurs. Lønnsmidler til dette tas av tilskuddet så lenge det er midler der. Det er beregnet at tilskuddet kan dekke lønnsmidler ut 2022 forutsatt at driften ligger på samme nivå som tidligere.

Barneverntjenesten kom i pandemiperioden også med i den utvidede kriseledelsen i kommunen og har deltatt på faste oppsatte møter hver 1- 2. uke i 2021. Det ble også etablert en undergruppe i pilot-prosjektet som kalles samhandlingsgruppa/Covid-19-gruppa i 2020. Den bestod av representanter fra skole, barnehage, PPT og barnevern og har fungert effektivt mtp samhandling rundt sårbare barn/unge og deres familier i pandemi-perioden. Det økende antall meldinger vi ser fra 2020 til 2021 kan ikke direkte relateres til pandemien så langt, men det er et stort fokus på sårbare barn og unges situasjon under pandemien og hvilke virkninger og ettervirkninger dette kan ha for gruppen.

Under følger statistikk på fokusområdene:

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	Mål 21	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	3,3				3,1
	Respektfull behandling	3,3				3,0
	Tilgjengelighet	3,0				3,2
	Informasjon	2,9				2,9
	Brukermedvirkning	2,8				3,1
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet			4,2		4,2
	Mestringsorientert ledelse			3,5		4,0
	Rolleklarhet			4,3		4,2
	Mestringsklima			3,9		4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	7,9	7,6	6,5		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett	87%	84%	95,9%	100	
Organisasjon	Indikator					
	Antall meldinger i alt	92	109	194		
	Startede undersøkelser i alt	59	55	69		
	Avsluttede undersøkelser i alt	52	52	78		
	Barn med bare hjelpetiltak	70	63	58*		
	Barn med omsorgstiltak	23	21	25**		

**Av de 25 som er under omsorgstiltak er 7 stykker frivillige plasseringer.

*I Folldal og Tolga har antall barn som har hatt hjelpetiltak vært under 3, og ikke med i statistikken (se under ang. «prikking»)

Kommentarer til tabellen

Brukere: Barneverntjenesten har gjennomført brukerundersøkelse i 2019/2020 for barn 7-18 år som har tiltak i hjemmet. Tjenesten vil i 2022 gjennomføre brukerundersøkelse for barn i fosterhjem.

Medarbeidere: Det har vært gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i tjenesten i 2021. Det har vært gjennomført medarbeiderundersøkelse for kommunen i 2021. Området rolleklarhet skåret vi sist kommunen hadde 10-faktor-undersøkelse til 3,9. Faktoren i 2021 var 4,3. Dette er et område vi har arbeidet mye med, bl.a. ved å lage myndighetskart, stillingsinstruks til fagleder, hatt KS konsulent inn i tjenesten 6 dager i 2021 og hatt det som punkt i vår handlingsplan.

Barneverntjenesten har utarbeidet en tiltaksplan etter medarbeiderundersøkelsen fra 2021 hvor vi fokuserer på mestringsorientert ledelse og mestringsklima. Dette er punkter vi arbeider med kontinuerlig. Denne tiltaksplanen er forankret i avdelingens handlingsplan for 2021 og vil bli videreført i handlingsplanen for 2022. I tillegg har vi, og vil fremover fortsatt rette fokus mot felles kompetanseheving for alle i avdelingen.

Vi hadde et sykefravær i 2021 på 6,5. På Bekkmoen (enslige mindreårige) var tallet 2,8 mens det var 7,1 i barneverntjenesten. Det har vært langtids sykmeldte i barneverntjenesten.

Økonomi: Mindreforbruket innenfor barnevern forklares med at man har mottatt særtilskudd til enslige mindreårige som det ikke var budsjettet med, samt at man har evnet å tilpasse driftsnivået innenfor området for enslige mindreårige raskere enn opprinnelig forventet.

Kostra-tall

Barneverntjenesten er delt inn i tre KOSTRA-funksjoner, 244 som er administrasjon, 251 som er barneverntiltak i familie og 252 som er barneverntiltak utenfor familie.

		2019	2020	2021	Landet uten Oslo 2021
1	Brutto driftsutgifter (funksjon 244) per barn med undersøkelse eller tiltak (kr)	38 243 (Ty) 52 316 (To) 46 583 (R) 55 611 (F) 77 056 (A)	74 552 (Ty) 92 308 (To) 52 680 (R) 118 900(F) 75 591 (A)	77 964 (Ty) 61 158(To) 50 200(R) 87 385 (F) 61 385(A)	63 731
2	Barn med barnevernstiltak ift. Innbyggere 0-22 år (prosent)	2,8 (Ty) 2,5(To) 4,2 (R) 2,5 (F) 2,0 (A)	2,5 (Ty) 2,5 (To) 4,7 (R) 2,1 (F) 1,7 (A)	Fremkommer ikke på statistikk for 2021	---
3	Brutto driftsutgifter per barn som er plassert av barnevernet (funksjon 252) (kr)	263 208 (Ty) --- (To) 305 500 (R) 101 143 (F) 255 800 (A)	497 450 (Ty) 158 167 (To) 216 400 (R) 375 333 (F) 304 750(A)	550 429(Ty) 297 000(To) 363 600(R) 427 000(F) 123 750(A)	433 426
4	Barn med undersøkelse eller tiltak pr årsverk (funksjon 244)(antall)	21,2 (Ty) 25,7(To) 20,7 (R) 21,4 (F) 27,1(A)	23,2 (Ty) 18,6(To) 17,9(R) 14,3(F) 31,4(A)	Fremkommer ikke på statistikk for 2021	---
5	Brutto driftsutgifter pr. barn som ikke er plassert av barnevernet (funksjon 251)(kr)	18 421 (Ty) ---- (To) 23 250 (R) 443 000 (F) 38 111 (A)	11 176 (Ty) 189 200 (To) 31 333 (R) 14 750 (F) 19 375 (A)	30 538(Ty) 600 000(To) 5 833 (R) 28 500 (F) 9 417(A)	47 850

Økonomisk resultat

Bofellesskap Bekkmoen (enslige mindreårige) ble nedskalert i 2020, og er driftet ca 400 tusen under budsjett i 2021.

I **Tynset** viser regnskapet i og utenom familie samlet sett et mindreforbruk på 100.000,-.

Regnskapet for **Tolga** viser et merforbruk på ca. 2,7 mill,- i og utenom familie. Dette skyldes i all hovedsak 3 frivillige plasseringer i fosterhjem/institusjon som ikke var kjent når budsjettet ble lagt.

I **Alvdal** er regnskapet lik budsjett i familie. Utenom familie er det et mindreforbruk på ca. 400.000,- Dette skyldes en tilbakeføring til biologisk familie.

Folldal kommune har et merforbruk på ca 1,1 mill. Dette skyldes i hovedsak bruk av 2 sakkyndige inn i en sak samt flytting av et fosterbarn fra fosterhjem til institusjon. Det har også vært benyttet ekstern veileder inn i en fosterfamilie.

For **Rendalen** viser regnskapet et mindreforbruk i familie på ca 500.000,- Dette skyldes avsluttede hjelpetiltak som var budsjettet inn i 2021. Utenom familie er det et merforbruk på ca 750.000,-. Dette skyldes i hovedsak en plassering i fosterhjem sent i -20 og som derfor ikke var kjent når budsjettet ble lagt.

Virkning av covid-19 – økonomi. Barneverntjenesten har hatt utgifter knyttet til innkjøp av utstyr til hjemme-kontor. Dette beløp seg i 2021 til ca kr. 50.000,-. I tillegg har vi oppbemannet barnevernvaktberedskapen i perioder, disse merkostnadene er ført på ordinært lønnsbudsjett.

Tjenesteproduksjon

Barnevern

Antall meldinger i alt*	2019	2020	2021
Tynset	29	47	64
Alvdal	10	14	32
Folldal	12	9	23
Rendalen	20	24	61
Tolga	12	15	14

*Alle meldinger som kommer inn behandles, det blir foretatt en faglig vurdering, og konkludert med enten at de skal gå videre til undersøkelse eller henlegges. Noen av sakene som kommer til oss kan høre til en annen instans.

Antall startede undersøkelser i alt*	2019	2020	2021
Tynset	17	29	29
Alvdal	9	10	14
Folldal	7	2	8
Rendalen	18	9	10
Tolga	8	5	8

*Startede undersøkelser er meldinger som konkluderes med at det skal startes en undersøkelse.

Antall avsluttede undersøkelser*	2019	2020	2021
Tynset	20	20	35
Alvdal	7	11	13
Folldal	6	13	9
Rendalen	12	13	13
Tolga	7	5	8

*Avsluttede undersøkelser er saker som konkluderes med at det ikke startes videre tiltak i barnevernet

Antall barn med bare hjelpetiltak*	2019	2020	2021
Tynset	33	29	33
Alvdal	10	8	12
Folldal	7	5	...
Rendalen	13	13	13
Tolga	9	7	...

*Barn med hjelpetiltak er saker hvor det blir konkludert med hjelpetiltak inn i familien.

Antall barn med omsorgstiltak*	2019	2020	2021
Tynset	10	8	7
Alvdal	4	4	4
Folldal	2	2	...
Rendalen	3	4	4
Tolga	4	3	...

* Barn med omsorgstiltak er barn vi har overtatt omsorgen for og som er plassert i fosterhjem/institusjon eller annen omsorgsbasis.

Tall fra 2021 viser for barnevernsamarbeidet en stor økning i antall innkomne meldinger. Fra å ha ligget på rundt 100 meldinger de siste årene hadde vi 194 innkomne meldinger i 2021. Alle meldinger skal vurderes i løpet av 1 uke og konkluderes da med enten at de henlegges eller at de går videre til undersøkelse. En del av meldingene som kommer inn er meldinger i allerede aktive undersøkelsessaker. Det er en økning i antall meldinger som går til undersøkelse, noen som kan sees i sammenheng med det økte antall meldinger i 2021. Det samme gjelder for antall avsluttende undersøkelser. Generelt opplever vi at bekymringene og utfordringene i de sakene vi arbeider med er mer komplekse enn tidligere. Og pga endrede lovkrav, krav til dokumentasjon og brukermedvirkning har ressursbruken når det gjelder saksbehandling økt med 25% de siste 5-6 år (KS). Dette fordrer et kontinuerlig fokus på innholdet i de tjenestene vi tilbyr, effektivisering, og at vi må fortsette å videreutvikle et godt samarbeid med andre instanser som arbeider med barn, unge og deres familier.

For **Tynset** var det fra 2020 til 2021 en økning i antall meldinger sett i forhold til 2020. Antall undersøkelser holdt seg stabilt mens det var en økning i antall avsluttede undersøkelser og antall barn med hjelpetiltak.. Barn med omsorgstiltak er redusert fra 8 til 7.

I **Alvdal** var det mer enn en dobling i antall meldinger fra 2020 til 2021. Antall startede undersøkelser økte fra 10 til 14. Det var også en økning i antall barn med hjelpetiltak. Antall barn med omsorgstiltak var stabilt.

For **Folldal** var det en økning i antall meldinger fra 9 i 2020 til 23 i 2021. Det var en økning i antall startede undersøkelser fra 2 i 2020 til 8 i 2021, noe som er normalt sett i forhold til det økte antall meldinger som kom inn. Barn med hjelpetiltak og omsorgstiltak var noenlunde stabilt. Tall på barn med bare hjelpetiltak fremkommer ikke av statistikken pga «prikking» (dvs. at hvis det er under 3 i antall så synliggjøres ikke dette i statistikken for å holde data med få personer skjult)

I **Rendalen** var det en stor økning i antall meldinger, fra 24 i 2020 til 61 i 2021. Som beskrevet tidligere så kommer det inn en del meldinger i allerede aktive undersøkelsessaker, men disse krever allikevel ressurser ved at de skal behandles, vurderes og sees opp mot den allerede pågående undersøkelsen. Antall startede og avsluttede undersøkelser holdt seg stabilt, det samme gjelder antall barn med hjelpetiltak og antall barn med omsorgstiltak.. På **Tolga** var det omtrent samme antall innkomne meldinger i 2021 som i 2020. Det var en økning i antall startede og avsluttede undersøkelser mens antall barn med hjelpetiltak er redusert. Antall barn med omsorgstiltak er stabilt (se kommentar om «prikking» over)

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjon.

Pga Covid-19-pandemien har vi i noen korte perioder i 2021 hatt hjemmekontor. Tjenestetilbudet ble ikke forringet i denne perioden og akuttfunksjonen barneverntjenesten har ble opprettholdt. Tjenesten fulgte de til enhver tid gjeldende retningslinjer som kom fra myndighetene. Vi har gjennom hele pandemien hatt en økning i bruk av digitale møtearenaer, noe vi ser er effektiv utnyttelse av arbeidstiden. Dette vil vi fortsette med fremover. Vi har under pandemien sendt jevnlig rapporter til Statsforvalteren om status i tjenesten og hatt økt møtevirksomhet med Statsforvalteren.

Enslige mindreårige flyktninger

Tynset kommune bosatte ingen enslige mindreårige i 2021. Pr. 31.12.2021 var det bosatt 3 enslige mindreårige flyktninger med aktive tiltak i Tynset kommune. En var bosatt i fosterhjem og 2 ungdommer bodde på hybel på Tynset. I løpet av 2021 har 1 ungdom fylt 20 år og avsluttet tiltak. Den daglige praktiske driften av tjenesten som har vært kjent som Bekkmoen bofellesskap ble avsluttet i perioden 01.08-23.08.2021. I denne perioden ble de siste 3,62 årsverkene omdisponert til andre stillinger i kommunen.

De to ungdommene som bor på hybel fortsatte med sine tiltak også etter august 2021. Begge har fortsatt å ha tidligere avdelingsleder for enslige mindreårige som saksbehandler. En av ungdommene er tilknyttet en 15% stilling som ivaretar oppfølging i hverdagen. Den andre ungdommen har tilknyttet bistand fra Tjenesten for funksjonshemmede i hverdagen. Ungdom bosatt i fosterhjem har ingen endring i oppfølging som følge av avvikling.

Kommunen mottar særskilt tilskudd fra staten per bosatte enslige mindreårige til og med året vedkommende fyller 20 år. Tjenesten har fortsatt å være et eget ansvarsområde med eget budsjett og regnskap etter august 2021. Høsten 2021 startet 2 av 3 ungdommer på skolen og var elever ved NØVGS per 31.12.2021. Per 31.12.2021 hadde 1 ungdom språktreningsplass og 1 ungdom ordinært arbeid ved siden av skolen.

NAV – sosiale tjenester

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter*	20 737	18 833
	Netto driftsutgifter Tynset sin andel	7 502	7 171
Ansatte	Årsverk		10,0
	Tjenesteområdeleder		Synnøve Narjord

*inkluderer utgifter for alle kommuner i det interkommunale samarbeidet

Regnskapstall interkommunalt samarbeid

(tall i tusen kroner)	Alvdal	Folldal	Rendalen	Tolga	Tynset
Andel interkommunalt samarbeid	1 175	833	919	850	2 385
Sosialhjelp	1 882	713	2 118	2 315	4 706
Totalt	3 057	1 546	3 037	3 165	7 091

Organisering

Nav Nord-Østerdal er organisert i vertskommunesamarbeid med kommunene Tynset, Tolga, Alvdal, Rendalen og Folldal med Tynset som vert. Det er signert en egen samarbeidsavtale mellom samarbeidskommunene, og en partnerskapsavtale mellom stat og kommune. NAV-leder rapporterer til både fylkesdirektør og kommunedirektør. Partnerskapsmøtet er samhandlingsarenaen for det lokale NAV-kontoret. Medarbeidere på kommunal side er formelt ansatt i Tynset kommune. Det er gitt gjensidige tilganger til IKT-løsninger mellom stat og kommune.

NAV Nord-Østerdal har hovedkontor på Tynset. Det er opprettholdt kontorlokaler i alle samarbeidskommunene. Brukere kan få møte med NAV-veileder etter avtale alle ukedager i alle kommunene. Vakttelefon er åpen for akutte henvendelser alle ukedager. NAV kan også kontaktes på digitale kanaler, nav.no, Ditt Nav eller telefonisk via det sentrale kontaktsenteret.

Vårt kontor har 10 kommunalt ansatte og et lederteam bestående av NAV-leder og to teamledere. Teamlederne har ansvar for daglig drift av hvert sitt team:

Team 1: Oppfølging unge under 30 år og innvandrere utenfor EØS

Team 2: Oppfølging over 30 år.

I 2021 har kontoret hatt to prosjektstillinger lønnet av statlige midler fra Statsforvalter:

Utvikling av sosiale tjenester med bistand til innvandrere utenfor EØS

Utvikling av sosiale tjenester med vekt på behovet for opplysning, råd og veiledning som følge av Covid-19 herunder økonomisk rådgivning.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• NAV's visjon er "Vi gir mennesker muligheter" • Bidra til at flere kommer i jobb eller kvalifisering • Bidra til et inkluderende arbeidsliv og et velfungerende arbeidsmarked • Bedre levekårene for vanskeligstilte, bidra til sosial og økonomisk trygghet, herunder at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig, fremme overgang til arbeid, sosial inkludering og aktiv deltagelse i samfunnet. , • Tjenesten har mål om at flest mulig raskest mulig kommer i en situasjon der de er selvforsørget, og at færrest mulig skal ha behov for økonomisk sosialhjelp over lengre tid.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt 2021
		2019	2020	2021	2022	
Medarbeidere						
	Fravær i %					
	Sykefravær	9,5%	13,3%	7,2%	6,5%	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	90%	109%	104,6 %	100 %	
Organisasjon	Indikator					
	Kompetanse: Medarbeidere med minst 3-årig høyskoleutdanning	66,7%	66,7%	66,7%		
	Avvik knyttet til HMS	2	2	7		
	Avvik knyttet til saksbehandling	1	0	0		

Kommentarer til tabellen

Sykefravær har gått ned i 2021. Vi har hatt noen ansatte i foreldrepermisjon og innleie av vikarer både på kommunal og statlig side. Utskiftning og innleie av vikar krever en del ressurser og omstilling for å gjenbygge kompetanse og samhandling i kontoret. Det er ellers rekruttert inn personer med relevant og høy kompetanse. NAV NØ har i 2021 jobbet med utvikling av felleskultur og medarbeiderskap. Det har vært gjennomført et utviklingsarbeid i å bygge psykologisk trygghet. Medarbeiderundersøkelse er ikke gjennomført grunnet statlig styringslinje.

HMS: 7 avvik er registrert. Avvikene gjelder verbale trusler overfor veileder enten i fysiske møter eller over telefon. I forbindelse med ett av avvikene ble det fattet vedtak om utestengning i 3 måneder fra NAV-kontorets lokaler. Ved vedtak om utestengelse gjennomføres fysiske møter i politiets lokaler. NAV jobber kontinuerlig med sikkerhet, opplæring og fokus på forebyggende tiltak. Truende atferd overfor NAV-ansatte skal ha null-toleranse og det skal meldes avvik.

Økonomisk resultat

Regnskapet 2021 viser et merforbruk på kr 331 tusen. Dette skyldes i all hovedsak merforbruk på sosialhjelp.

Virkning av covid-19 – økonomi

Utbetalinger i 2021 direkte tilknyttet Covid-19 er kr. 68 tusen (økonomisk sosialhjelp).

Tjenesteproduksjonen

Tjenesteområdet arbeider etter **Lov om sosiale tjenester i Arbeids- og velferdsforvaltningen**. Våre oppgaver på den kommunale siden er hjemlet i denne loven og vi har blant annet fem konkrete områder som kan være knyttet til rettigheter og individuelle tjenester til alle som oppholder seg i kommunen:

- Opplysning, råd og veiledning etter § 17,
- Stønad til livsopphold etter § 18,
- Stønad i særlige tilfeller etter § 19,
- Midlertidig botilbud etter § 27
- Individuell plan etter § 28 og
- Tilbud om deltagelse i Kvalifiseringsprogram etter § 29

Opplysning, råd og veiledning:

Innbyggere kan av forskjellige årsaker ha behov for økonomisk råd og veiledning/ gjeldsrådgivning i en periode av livet. Dette er et tjenesteområde som er regulert av sosialtjenesteloven og som NAV skal ta seg av. Arbeidet

er avhengig av tett samarbeid med den personen saken gjelder, og i samhandling med kreditorer, eventuelt Namsmannen og andre. Det registreres et jevnt økende antall innbyggere som opplever gjeldsproblemer og andre økonomiske vanskeligheter hvor årsakene kan være mange og sammensatte. Antallet og omfanget av saker rapporteres til Statsforvalter.

I 2021 hadde NAV Nord-Østerdal totalt 98 slike saker til behandling. 33 av disse ble avsluttet innenfor året. 65 saker ble overført til 2022. Nav Nord-Østerdal har nå 1,5 årsverk som ressurs opp mot tjenesten økonomisk rådgivning. Ressursen er igjen fordelt på kommunene slik:

Tynset	0,50
Alvdal	0,15
Rendalen	0,37
Tolga	0,20
Folldal	0,28

Saker som avsluttes / resultat av rådgivning kan være:

- Henvist til Namsmannen og søkt offentlig gjeldsordning
- Ikke vært delaktig i egen sak og avsluttet fra Nav
- Økonomisk verge
- Husbankens virkemidler benyttet
- Behov bortfalt
- Flyttet / død

Nav Nord-Østerdal forvalter pr 31.12.21 inntekt/konto til 19 personer. Antall for Tynset kommune er mindre enn 4. Dette er ingen lovpålagt tjeneste, men er en frivillig ordning som må være forsøkt før andre og mer inngripende tiltak forsøkes - som tvungen forvaltning eller verge.

Som nevnt over har NAV i 2021 startet opp med prosjekt økonomisk rådgivning. Tiltaket tar sikte på økt søkelys på tjenesten opplysning, råd og veiledning – herunder økonomisk rådgivning. Planen er å foreta en omstilling ved NAV-kontorene med hensikt å se på hvordan en kan utvikle og øke kvaliteten på de sosiale tjenestene. Det er ønskelig med redusert ventetid på saksbehandling og oppfølging. Veiledning skal inn på et tidligere tidspunkt for brukeren. I løpet av pandemien har flere henvendt seg til kontorene med spørsmål grunnet inntektsstap eller langvarig redusert inntekt.

Sosialhjelp/ stønad til livsopphold:

Nav Nord-Østerdal har digital søknadsbehandling av sosialhjelp (Digisos) Digital søknadsbehandling har vært i drift siden april 2020 og ble igangsatt tidligere enn prosjektert som følge av koronasituasjonen. Via Digisos har innbyggerne mulighet til å søke sosialhjelp digitalt. Søknadsbehandlingen via digitalt system går raskere enn ved søknad på papir. I 2021 var andelen av digitale søknader til Nav Nord-Østerdal på 55,37 prosent. I juni 2021 ble fase 2 av den digitale løsningen innført med mulighet for innsyn. Nå kan bruker følge status i sin egen sak ved å logge seg på sin side på www.nav.no

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Oppfølging av registrerte arbeidssøkere og permitterte har påvirket tjenesteproduksjon og arbeidssituasjon. Kontoret har hatt 2x 100% veilederstilling lønnet av statlige lønnsmidler fra NAV Innlandet for å ta hånd om disse oppgavene. Ressursene var midlertidig ansatt i engasjement ut året 2021. Sosialtjenesten har ikke hatt store endringer i forekomst av søknader om økonomisk sosialhjelp som følge av Covid 19. Men det er registrert et økt behov for tjenesten økonomisk råd og veiledning. Den enorme digitale utviklingen under pandemitida har påvirket arbeidsrutinene både når det gjelder saksbehandling, kommunikasjon og samhandling.

Stønadsperioder:

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
1 mnd	33	10	11	11	11
2-3 mndr	38	15	10	20	7
4-6 mndr	19	10	7	4	5
7-9 mndr	12	8	5	6	2
10-11 mndr	9	3	3	4	0
	8	0	4	0	0
Gj.snitt stønadsperiode i dager:	148	144	138	108	90

NAV foretar særskilte vurderinger der barn er involvert. Ut fra vårt lovverk er det særlig viktig å bistå familier slik at barn ikke lider unødig last av en svak økonomisk situasjon. Ressursbruken opp mot stønadsmottakere med barn er som hovedregel betydelig større enn for andre stønadsmottakere. Dette gjelder både størrelsen på utbetalinger og i forhold til råd og veiledning. Antall stønadsmottakere med barn (antall barn er ikke oppgitt her) i våre kommuner er som følger:

	Stønadsmottakere	Derav med barn
Tynset	119	38
Alvdal	46	24
Rendalen	40	9
Tolga	45	14
Folldal	25	4

Klagesaker etter sosialtjenesteloven – 2021:

Statsforvalter er klageinstans på våre vedtak. Det ble til sammen klaget på 20 vedtak.

Det er som hovedregel mye å lære av klagesaker, særlig der Statsforvalter gir sin vurdering i saken. Tallene for 2021 viser at NAV foretar ny vurdering i noen saker (behandler saken på nytt). Årsaken til omgjøring er som hovedregel at vi mottar nye, relevante opplysninger i saken. Der vi opprettholder vårt vedtak, går saken videre til Statsforvalter.

Utfallet av klagebehandlinger er:

Utfall	Antall
Avvist	1
Omgjort av NAV	2
Omgjort av Statsforvalter	2
Under behandling av Statsforvalter	1
Statsforvalteren har gitt NAV medhold (stadfestet)	14
Totalt	20

20 klagesaker fordelt på kommunene:

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal
Klagesaker	8	4	1	1	6

Saksbehandlingstid:

NAV Nord-Østerdal behandler saker etter sosialtjenesteloven, som skal sikre innbyggerne i kommunen et forsvarlig livsopphold. Saksbehandlingstiden må være kort og søknader på livsopphold og økonomisk stønad (§§ 18 og 19) må prioriteres foran de andre lovpålagte tjenestene etter sosialtjenesteloven.

	0-2 uker	2u - 1 mnd	1 - 2 mnd	2 - 4 mnd	4 - 6 mnd	6 - 12 mnd	o 12 mnd	Totalt
Tynset	356	138	76	36	20	22	4	652
Alvdal	116	57	24	11	6	11	0	225
Rendalen	142	61	21	9	10	16	3	262
Tolga	100	35	23	13	2	7	2	182
Folldal	50	24	11	7	1	4	1	98
Sum N-Ø	764	315	155	76	39	60	10	1419

Totalt saker behandlet etter sosialtjenesteloven i 2021 var 1419. Dette er en økning på 123 saker fra 2020.

Sum N-Ø 2020:	813	267	99	31	10	3	73	1296
---------------	-----	-----	----	----	----	---	----	------

Tilbud om deltagelse i kvalifiseringsprogrammet (KVP)

Kvalifiseringsprogrammet er en ordning som er tiltenkt personer som står relativt langt fra det ordinære arbeidslivet og der andre ordninger er forsøkt tidligere. De som deltar i dette programmet skal få tett oppfølging og bistand fra NAV for å komme videre i sitt arbeid mot selvforsørgelse.

	Tynset	Alvdal	Rendalen	Tolga	Folldal Delt
KVP-deltagere 2021	1	3	2	4	1

NAV har i 2021 for øvrig hatt særlig oppmerksomhet knyttet til:

- unge under 30
- nyankomne innvandrere
- oppfølging av personer med nedsatt arbeidsevne
- permitterte som følge av korona

NAV samarbeider med Nord-Østerdal vg skole og med den fylkeskommunale oppfølgingstjenesten. Oppfølgingen av unge under 30 har særlig høy prioritet. Det er viktig både for den enkelte og for samfunnet at unge mennesker blir sett, fulgt opp og motivert slik at de kommer ut i ordinær utdanning eller arbeidsliv. Som følge av koronasituasjonen er unge satt i en ekstra utfordrende situasjon. Det er igangsatt flere nye tiltak, bl.a. muligheten for at unge kan få bistand til kompetansehevende tiltak, også i kombinasjon med dagpenger.

Når det gjelder nyankomne innvandrere fra land utenfor EØS har NAV Nord-Østerdal utarbeidet samarbeidsavtaler med kommunene. I Tynset kommune er samarbeidsavtalen med Tynset opplæringscenter.

Nav Nord-Østerdal har også ansvaret for Husbankens lån og tilskuddsordninger samt bostøtte.

Tilskudd til etablering i egen bolig / tilpasning, utredning og prosjektering:

Siden 2020 har tilskuddet blitt overført direkte til kommunene via rammetilskuddet. Husbanken fordeler ikke lenger tilskuddet. En direkte rammeoverføring setter større krav til kommunal budsjettering og planlegging. Kommunene må ha et bevisst forhold til nytten av å avsette midler til ordningen i kommunens økonomi- og budsjettplan. God bruk av tilskudd kan gjøre at barnefamilier får hjelp til å komme i egen bolig, flere kan gå fra «leie til eie» og låneopptak kan reduseres slik at vanskeligstilte kan betjene et lån. Tilskudd til etablering kan gjøre husstandens boutgifter lavere og dermed redusere kommunens risiko for tap. God bruk av tilskudd kan gjøre at folk kan bli boende lengre hjemme, og gi et mindre behov for de dyreste kommunale tjenestene. Økt tilgjengelighet gir også bedre tilrettelegging for tjenesteyting i hjemmet.

Startlån:

Husbanken gir startlån til kommuner for videre utlån til enkeltpersoner, til boligformål. Startlån skal bidra til at personer med langvarige problemer med å finansiere en bolig kan skaffe en egnet bolig - og beholde den. Kommunen kan gi startlån til personer som ikke får lån eller tilstrekkelig lånebeløp i ordinære kredittinstitusjoner. Startlån til barnefamilier skal prioriteres.

I 2021 har 3 ansatte i vårt kontor hatt oppgaver med Husbankens ordninger, i tillegg til sine ordinære oppgaver. Oppgaver tilknyttet Husbankens ordninger er ressurskrevende. I tillegg til selve saksbehandlingen ved søknad om tilskudd og/ eller startlån forventes samhandling rundt boligsosialt arbeid i kommunene. NAV må utarbeide retningslinjer for tildeling av tilskudd, disse må behandles politisk i hver enkelt kommune. Innenfor vertskommunesamarbeidet gjenstår det et arbeid på utarbeidelse av slike retningslinjer. Ut over behandling av søknader om tilskudd og startlån, behandles også søknader om avdragsfrihet og nedkvikting av pant. Startlån innvilges til refinansiering av gjeld. Det er en økning i saker hvor søker har stått i fare for å miste bolig på grunn av tvangssalg. Husbankens ordninger er digitale. Det er imidlertid en forholdsvis høy andel av "ikke-digitale" brukere, hovedsakelig blant eldre. Dette krever mer ressurser i form av samtaler, veiledning, og manuell håndtering av dokumenter som må skannes inn i systemene.

Husbankens ordninger 2021 – startlån og tilskudd:

Kommune:	Tynset	Alvdal	Tolga	Folldal	Rendalen
Søknader 2021:	*) 10	*) 23	6	2	12
Innvilget:	2	1	3	**) 1	**) 3
Avslått:	4	6	3	1	7
Trukket:	4	***) 16	0	0	2
Saker fra 2020	1	1	4	0	0
Innvilget tilskudd:			1	1	1
Klager:	2	0	1	0	0
Startlån 2021:	1.100.211	1.699.150	1.205.000	0	490.000
(saker fra 2020)	482.114	2.273.449	200.000	0	0
Sum startlån:	1.582.325	3.972.599	1.405.000	0	490.000
Tilskudd 2021:	0	0	300.000	40.000	52.375
(saker fra 2020)	0	0	0	0	0
Sum tilskudd	0	0	300.000	40.000	52.375

*) Ubehandlet

pr 31.12.21

2

2

1

-

-

**) Finansieringsbevis

1

2

***) Søknad registrert i feil kommune av søker

Tjenesten for funksjonshemmede (TFF)

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	51 218	46 960
	Netto driftsutgifter	29 571	29 565
Ansatte	Årsverk	65,0	
	Tjenesteområdeleder	Knut Aaseng	

Organisering

Tjenesteområdet består av:

- Tilrettelagte botilbud
- Avlastning i og utenfor institusjon
- Dagtilbud / sansesteder
- Støttekontakt

Tjenesten har et lederteam bestående av leder TFF og to avdelingsledere. Disse styrer 4 boligavdelinger, avlastning, dagsenter og nattvaktstjeneste. Hver boligavdeling har egne teamledere med ansvar for den daglige drift.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Kompetente og myndiggjorte medarbeidere skal yte helse og omsorgstjenester med fokus på egen mestring og samhandling. • Tjenestene skal bære preg av koordinering, sammenheng og bygge på «beste praksis». • Bidra til at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig og til å ha en aktiv og meningsfylt tilværelse i fellesskap.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status 2019	Status 2020	Status 2021	Mål 2021	Snitt 2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker					
	Respektfull behandling					
	Informasjon					
	Brukermedvirkning					
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi			4,2		4,2
	Mestringsorientert ledelse			4,2		3,9
	Rolleklarhet			4,6		4,3
	Mestringsklima			4,3		4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	8,1	8,9	8,2	5,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	98,6	96,2	100,6	100	
Organisasjon	Indikator					
	Lederutviklingsprogram	Ja				
	Utarbeide informasjonsstrategi	Ja				

Kommentarer til tabellen

Medarbeiderundersøkelse ble gjennomført i 2021. Grunnet fortsatt mye jobb rundt situasjonen med korona ble oppfølgingen ikke så god som ønskelig. Resultat går fram av tabell.

Brukerundersøkelse ikke gjennomført.

Betydelig sykefravær i 2020. Ved siden av noen langtidssykemeldinger, har koronasituasjonen medført høy fraværsggrad både i form av karantener og generell lav terskel for fravær gjennom hele året. Å lese noe ut av sykefraværstatistikk for 2021 gir derfor liten mening.

Økonomisk resultat

Tjenesteområdet har et merforbruk i forhold til budsjettet på kr 6'. Større refusjoner enn budsjettet når det gjelder ressurskrevende tjenester og noe redusert aktivitet på slutten av året har i sum gjort at merutgifter knyttet til korona ikke har medført større budsjettoverskridelser.

Virkning av covid-19 - økonomi

Covid-19 har for TFF medført et merforbruk i størrelsesorden 600'-700'. Eksakte tall er vanskelig å fastsette mer nøyaktig da systemene som brukes for innleie ikke klarer å definere dette på en god måte.

Tjenesteproduksjonen

Tjenestene tildeles med bakgrunn i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester §§ 3-2.

Sentralt i tjenesteytinga står tilrettelegging og utvikling av individuelle ferdigheter. Målet er å ha et så sjølstendig og godt liv som mulig vedrørende mestring av dagliglivets gjøremål, det være seg på ulike arenaer som bolig, arbeid/sysselsetting og fritid. Tjenesten jobber etter prinsippene om målrettet miljøarbeid og fagadministrative systemer ut fra brukernes individuelle behov.

Endringene i brukergruppa fortsetter trenden fra de senere år. Antall eldre i tjenesten øker, her er fokus å skape en så god hverdag som mulig med opprettholdelse av ferdigheter. I tillegg er det en økende pågang av brukere med små til moderate behov. Hjemmetjenesten innad i TFF som tar sikte på en målrettet utførelse av tjenester til brukere som bor i egen bolig utenfor TFF sine bofellesskap, har fortsatt pågang av nye brukere. Denne måten å yte tjenester på viser seg å treffe målgruppen godt.

TFF legger stor vekt på fritidsaktiviteter i nærområdet. Utendørs er det bl.a. stor aktivitet lagt til gapahuk og lavvo. Lavvoen er et utfluktsmål og en samlingsplass som benyttes mye, blant annet til vedproduksjon. Like viktig er å ha et sted å være for de av tjenestens brukere som har utfordringer med å bevege seg i områder hvor en er avhengig av å omgås andre.

Bofellesskap

TFF har 9 bofellesskap fordelt på 4 ulike avdelinger. Totalt disponerer TFF 33 leiligheter i disse boligene. En av leilighetene er avsatt til KAD-seng for rus og psykiatri.

TFF har 9 godkjente vedtak etter kapittel 9 i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester på begrenset bruk av tvang og makt. Dette er utarbeidet i samarbeid med voksenhabiliteringstjenesten med overprøving fra Statsforvalteren i Innlandet. Vedtakene har ulik karakter og omfang, men 4 av disse er tiltak som er svært krevende økonomisk, faglig og personalmessig. Det er utfordrende å rekruttere personal med høgskoleutdanning i samsvar med det som vedtakene stiller krav om.

TFF omfattes av strukturendringer innen Helse og omsorg og har i den forbindelse utarbeidet planer som betyr en ny struktur med delvis avvikling av bofellesskap i dagens form. Dette er et arbeid startet opp i 2020 og som vil kunne bety store endringer i årene som kommer.

Litun senter / Tynset sancesenter

Dagsenteret har åpent 5 dager i uka, fra kl. 08.00-15.30. I tillegg er det bruk på ettermiddags- og kveldstid. TFF sin sambruk med Tynset Pedagogiske senter er skalert mye ned i 2021.

Antall dager for den enkelte bruker varierer fra 2–5 dager i uka. Dagsentertilbudet innrettes nå i stor grad til de brukere med størst behov mens de som nærmer seg pensjonsalder har en større del av sitt tilbud knyttet til egen bolig.

I 2021 har det vært begrensninger på bruk av dagsenter grunnet korona. Dette for å unngå å blande brukere fra ulike avdelinger i noen særlig grad. Aktivitetene som til vanlig tilbys på dagsenteret har i 2021 i stor grad vært de samme men er blitt driftet ut fra den avdeling hvor brukerne bor.

TFF har en tekstilavdeling med vekt på produksjon av strikkeprodukter. Det finnes ved-grupper rundt og utenfor Litun senter som i tillegg til produksjon har et stort fokus på det å komme seg ut i friluft. Litun senter er basert rundt tilpasset aktivitet, det vil for denne gruppe ha liten mening i å sette stort fokus på det produksjonsrettede.

Tynset sancesenter åpnet i sin form høsten 2014 og driften der er blitt opprettholdt siden den gang. Målgruppene er per i dag barn med spesielle behov fra barnehager og grunnskoler i Nord – Østerdal, elever i interkommunale barne – og ungdomsgrupper ved Tynset Pedagogiske senter, og voksne funksjonshemmede ved dagsenteret i TFF. Salg av tjenester til andre kommuner inngår i denne virksomheten. Grunnet pandemi har også tilbudet her vært noe redusert i 2021. Det avholdes hvert år hjelperkurs som er obligatorisk for alle som har en ledsagerrolle i sancesenteret. Utadrettet informasjon om sancesenteret skjer fortløpende gjennom året, og det oppleves stor interesse for dette tilbudet både internt og eksternt.

Avlastning

TFF har avlastningsbolig hvor det gis tilbud om avlastning i institusjon. Boligen fungerer svært godt både sett fra et bruker- og et ansattperspektiv. Sju familier har hatt avlastning i institusjon for barn/ ungdom i alderen 10–20 år.

Tre familier har hatt avlastning utenfor institusjon i form av besøkshjem for sitt barn i private hjem.

Avlastningsboligen holder åpent etter behov. Målgruppen endrer seg etter hvert som tiden går, men det er fortsatt slik at et flertall av de som søker avlastning innen institusjon er familier hvor omsorgsbyrden er stor.

Støttekontakt

Det er 14 personer med funksjonshemminger som har hatt støttekontaktvedtak i 2021. Mange av disse er hjemmeboende. I gjennomsnitt får brukerne støttekontakt 3 timer i uka. Det er en svært stor utfordring å rekruttere støttekontakter til enhver tid da det ikke er samsvar mellom de krav som stilles til en støttekontakt kontra de som kan være interessert i å ta på seg en slik jobb. Dette er utfordrende da det krever oppfølging rundt brukere tjenesten i utgangspunktet ikke har stor grad av kjennskap til.

Virkning av covid-19 - tjenesteproduksjonen

Mye av tjenesteproduksjonen i TFF har gått etter oppsatt plan. Der hvor det har vært avvik fra dette er knyttet til dagsenterdrift. Denne har vært satt på pause våren 2021 samt perioden rett før jul med bakgrunn i å minke smitterisiko. I tillegg har det vært redusert mulighet til å jobbe på tvers av avdelinger, noe som for TFF til vanlig er en utbredt praksis.

Hjemmetjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	57 568	51 817
	Netto driftsutgifter	50 982	49 734
Ansatte	Årsverk	52,6	
	Tjenesteområdeleder	Elin Løvhaug	

Organisering

Hjemmetjenesten har ansvar for følgende områder:

- Furumoen
- Enan/ Kvikne
- Utegruppe (hjemmesykepleie Tynset kommune, unntatt Kvikne)
- Omsorgsboliger Tjønnsenteret
- Praktisk bistand
- Brukerstyrt personlig assistanse
- Omsorgslønn

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	Tilby nødvendige helsetjenester og tilrettelegginger i hjemmet, slik at brukerne kan bo hjemme og være selvhjulpen så lenge som mulig.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018/19	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2	-	4,4	4,5	4,1
	Mestringsorientert ledelse	3,6	-	4,1	4,0	3,8
	Rolleklarhet	4,3	-	4,4	4,5	4,3
	Mestringsklima	3,9	-	4,0	4,5	4,0
	Fravær i %					
	Sykefravær	7,8	11,9	10,3*	7,0	-
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	108	105,9	101,7	100	-

Spørsmål	Snitt hjemmebasert omsorg	Snitt Tynset	Snitt Norge
De ansatte utfører arbeidsoppgavene på en god måte	2,0	2,0	2,0
Jeg får den hjelpen jeg trenger slik at jeg kan bo hjemme	2,0	2,0	2,0
Jeg får være med å bestemme hvilken hjelp jeg skal motta	1,9	1,9	1,9
De ansatte behandler meg med respekt	2,0	2,0	2,0
Tjenesten jeg får hjemme gjør at jeg føler meg trygg	1,9	1,9	2,0
De ansatte snakker klart og tydelig slik at jeg forstår dem	1,9	1,9	2,0
Alt i alt, jeg er fornøyd med den hjemmesykepleien jeg får	1,9	1,9	2,0
Alt i alt, jeg er fornøyd med den praktiske bistanden (hjemmehjelpen)	1,9	1,9	2,0
Snitt	2,0	2,0	2,0
Snitt totalt	2,0	2,0	2,0

Kommentarer til tabellen

Når vi i 2021 gjennomførte medarbeiderundersøkelsen 10-faktor, var det 3 år siden siste undersøkelse i 2018. Forskyvingen av dette skyldes perioden med Korona-pandemi hvor ansatte og ledere hadde nok med å forholde seg til det, og medarbeiderundersøkelse ble derfor ikke prioritert. Undersøkelsen viste i 2021 generelt en større tilfredshet blant de ansatte. Noe dårligere resultat på mestringsorientert ledelse og mestringsklima kan tilskrives den vanskelige lederkabalene med en del utskiftninger, spesielt i våre tilrettelagte boliger. Uten kontinuitet av ledere, kan kulturer oppstå, og teamene kan få uheldige samarbeidsformer. Sykefraværet har gått noe ned ift. langtidsfravær. Korttidsfraværet er svært lavt – under 2%, på tross av Korona. Når vi ser på fraværet i tjenesten, er dette i hovedsak langtidsfravær. Korttidsfraværet er lite. Arbeidet med tilstedeværelse er en kontinuerlig prosess. Dersom man tar utgangspunkt i produksjon uten Koronautgifter, ligger tjenesten på et resultat på 101,7% i forhold til budsjett. Noe som gir en indikasjon på at man er på rett vei i forhold til budsjetterte tall i tjenesten. En forenklet brukerundersøkelse ble gjennomført i april/mai 2021 på brukere av alle våre avdelinger. Tilbakemeldingen fra denne brukerundersøkelse viser at våre brukere er fornøyde med tjenestene vi gir.

Økonomisk resultat

Hjemmetjenesten har i 2021 hatt et merforbruk på ca.1,2 millioner kroner, hvorav 350.000,- er direkte Koronarelatert. Ved «normaldrift» ville tjenesten derfor ligget på et overforbruk på 850.000,-. Årsakene er sammensatt. Det vesentligste er:

- Generelt press på hjemmebaserte tjenester, noe som for øvrig er et mål.
- Stor variasjon på behov av tjenester til enhver tid spesielt da i Utegruppa, men også i våre tilrettelagte boliger.

Hjemmebaserte tjenester skal og må tilføres ressurser i tråd med planen for å være bærekraftig i fremtiden. Det gjenstår 0,4 overtallsårsverk på kveld på Furumoen som i utgangspunktet var tiltenkt flåtesamarbeidet, men som ikke har vært i aktiv bruk på grunn av korona. Utfra tidligere beskrevet justert scenario 4 skal tjenesten økes med til sammen 1 årsverk.

Virkning av covid-19 – økonomi

2021 ble også et Koronaår som fortsatte å utfordre oss i form av at man ikke alltid har kunnet bruke ansatte på tvers av tjenester og til dels på tvers av avdelinger innen egen tjeneste. Dette gjelder både flåtesamarbeid og sambruk av ressursbase. I tillegg har det bydd på utfordringer å kunne benytte seg av Nyby slik man har ønsket. Krav som har vært i form av karantene og isolasjon har gitt forholdsvis lange fravær, og våre utgifter i forhold til dette har vært innleie av vikarer. Til dels har dette også vært dyre løsninger når store deler av staben har vært fraværende og tilgangen på vikarer ikke har vært tilsvarende. Dette har da utløst overtid og forskyvinger.

Tjenesteproduksjonen

Hjemmetjenester tildeles på bakgrunn av vedtak. Gjennom 2021 har vi fortsatt å jobbe mye med at vedtakene skal være så presise som mulig. Vi har et enda større fokus på jevnlig evalueringer i forhold til behov og ressursinnsats. Vedtakene er koblet opp mot et tidsestimat for hvor lang tid det tar å utføre tjenestene. Samtidig er det noen mellommenneskelige forhold som ikke er lett å fastsette i et tidsskjema.

Det er mange brukere av hjemmetjenester på ulike nivå. Hjemmetjenesten sitt mål er at brukerne skal få bo hjemme så lenge som mulig før de evt. må overføres til institusjon. Flere brukere blir skrevet ut fra spesialisthelsetjenesten atskillig tidligere enn før. Mange av disse har utvidede behov, spesielt den første tiden etter innleggelse. Det utføres også palliativ pleie ute på bygda. Dette krever ofte både økt fagkompetanse og ressurser. Det oppleves også et økende antall brukere med stort tjenestebehov som blir boende hjemme lenger enn tidligere, og derav blir vurdert med tjenesten BPA.

Hos de perifere tilrettelagte boligene Furumoen og Enan er differensiering av tjenestebehov hos brukere mellom de ulike typer boliger grunnlaget for bemanning. Dette gir utfordringer når varig økt behov for tjenester oppstår hos noen brukere der. Det er ulikt hvor godt man klarer å absorbere dette inn i et høyere nivå i omsorgstjenesten. Dette gir ofte økt behov for ressurser over lengre tid. Funksjonsnivået hos brukerne i våre tilrettelagte boliger sett opp mot bemanningen gir lite rom for bruk av personell på tvers av avdelinger i tjenesten. På Kvikne blir også tjenester til hjemmeboende utført av bemanning på Enan. Det ble tidlig på året gjennomført grep i forhold til dette i form av at plassene både på Enan og Furumoen ble redusert. For Furumoen ble det et viktig grep i forbindelse med planlegging av flytting ned på Tjønnsenteret. På Enan ga det muligheter for at tjenesten kunne dreies litt mer ut på bygda. På grunn av disse tiltakene har vi derfor i begge disse avdelingene klart å holde bemanningen stort sett på det nivået som er satt. I tillegg har vi halve året lyktes i å bruke dagvaktressurs på helg fra Furumoen til Utegruppa for å forhindre ekstra innleie der.

Planlegging i form av utvidet bruk av velferdsteknologi har gitt resultater og det er i bruk 3 multidosedispensere i hjemmetjenesten. I tillegg er flere bestilt. Det har også vært utprøving av COSDOC+. Noe tjenesten ser som et veldig godt verktøy i arbeidshverdagen. Dette gir oss både spart tid og kvalitetssikring i form av dokumentert medisinhåndtering og oppdrag. I tillegg har vi også hatt en utprøving på DigiHelse på noen av våre brukere. Dette er en plattform hvor brukere og eventuelt pårørende har tilgang til tjenestens arbeidsplan og har mulighet til direkte dialog der. Vi ser at tjenesten er fremoverlent i forhold til bruk av digitale løsninger, men markedet ikke henger like godt med og det er et misforhold mellom ønsker og funksjonalitet på det som finnes. Gevinstrealiseringsverktøyet vårt vil forhåpentligvis gi oss indikasjoner på spart tid og ressurser.

Dette året har også bydd på en del utskiftninger av avdelingsledere. Vi er nok en gang i manko på leder for tilrettelagte boliger på Furumoen og Tjønnsenteret da den som hadde fått stillingen sa opp 15. desember 2021 og flyttet tilbake til Østlandet. Prosess er startet for å finne midlertidig og permanente løsninger. Da vil hjemmetjenesten ha 2 avdelingsledere i ren administrativ stilling og avdelingsleder på Enan har fremdeles delt stilling mellom arbeid direkte rettet ute i avdeling og administrativt arbeid. I tillegg har man sett behovet for at BPA/omsorgslønn får en bedre styring og kontaktpunkt, det er derfor satt inn en faglederressurs der i 50% stilling.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Tiden med Korona har gitt oss utfordringer ved at det har vært "førsteprioritet" i alle henseender. Vi har stadig forsøkt å komme tilbake til normalhverdag, men har ofte gått ut steg tilbake i forhold til nye forhåndsregler og utbrudd. Tiden og fokuset til avdelingslederne har stort sett vært nok og tilstrekkelig kompetanse på jobb. Dette har nok gått på bekostning av kompetanseheving av ansatte og arbeidet med overordnede mål.

Institusjonstjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	72 255	62 259
	Netto driftsutgifter	53 623	50 076
Ansatte	Årsverk	68,4	
	Tjenesteområdeleder	Inga-Lill Rønning	

Organisering

Tjenesteområdet består av:

- Institusjonskjøkken
- Langtidsavdeling 20 plasser
- Skjermet avdeling 20 plasser
- Korttidsavdeling 10 plasser

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	Individuelt tilrettelagte tjenester som ivaretar pasientens evne til egenomsorg, identitet og integritet.
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018/19	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	4,8		4,5		
	Respektfull behandling	5,1		4,9		
	Tilgjengelighet	4,7		5,0		
	Informasjon	4,7		3,9		
	Brukermedvirkning	4,6		3,6		
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,2		4,2	4,3	
	Mestringsorientert ledelse	4,0		3,8	4,1	
	Rolleklarhet	4,4		4,3	4,5	
	Mestringsklima	4,2		4,0	4,5	
	Fravær i %					
	Sykefravær	4,6	9,29	13,6	5,0	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	104	107	107	100	-

Kommentarer til tabellen

Brukere

Det ble gjennomført brukerundersøkelse for pårørende i Institusjon i 2021, av 50 potensielle fikk vi inn svar fra 11 pårørende. Det er særlig to områder vi ønsker å jobbe med forbedring innenfor og det er informasjon og brukermedvirkning. Dette har vært i fokus noen år og vil være det i årene fremover. I 2022 får vi mulighet til også å kommunisere med pasient og pårørende digitalt.

Medarbeidere

Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2021, denne viser noe lavere medarbeidertilfredshet på noen områder, vi har gjennom 2021 hatt fravær av stedlig ledelse på en avdeling og jobbet en del med faktorer knyttet både til arbeidsmiljø og fagutvikling. Alle avdelinger skal ha fagdager våren 2022 som tar opp igjen resultater fra medarbeiderundersøkelsen, omdømme, arbeidsmiljø og arbeidsmetodikk. Fraværet i Institusjonstjenesten har vært vedvarende høyt også gjennom 2021, årsakene er sammensatt. Korttidsfravær utgjør 4,65 og langtidsfravær utgjør 8,94. Det er et betydelig langtidsfravær på en avdeling, dette skyldes i all hovedsak ikke forhold på arbeidsplassen. Noe av korttidsfraværet er knyttet til karantene og påvente av test svar på Covid-19. Fraværet påvirker det økonomiske resultatet.

Økonomisk resultat

Det økonomiske resultatet er knyttet til både covid-19 kostnader og ordinær drift. Overforbruk i 2021 er kr 3,5 millioner. Covid –19 kostnader er estimert til ca. Kr. 1 000 000,-. Dette er kostnader som i all hovedsak er knyttet til korttidsfravær.

Tross at tjenesten har hatt en bevisst styring og daglig kontroll på bruk av ressursbase ressurser og vikar innleie, ligger overforbruket på drift i all hovedsak knyttet til lønn. Dette er komplekst, stort fravær, pasienter som har behov for en til en utover grunnbemanning, turnover og rekrutteringsutfordringer er avgjørende faktorer for resultatet. I tillegg har vi store deler av året hatt redusert leder kapasitet. Stor arbeidsbelastning på avdelingsledernivået og et større lederspenn har vært utfordrende for ledertrykket i avdelingene.

Både korttidsfraværet og langtidsfravær var i 2021 høyere enn budsjettet. (Covid- 19). Vi har flere ansatte i etter – og videreutdanninger som medfører innleie eller bruk av ressursbasen. Langtidsfravær på en avdeling har vært oppe i 20%, (6 årsverk) store deler av året, dette medfører en stor økonomisk utfordring da en ikke får dekket alle kostnader fra Nav.

Alle avdelinger har i perioder hatt mindre belegg enn budsjettet. Dette utgjør ca. Kr. 500 000,- i tapte inntekter i tillegg kan vi ikke uten videre kan redusere bemanning tilsvarende slik at den reelle kostnaden er større. Kjøkkenet har hatt en større etterspørsel i 2021 men med reduksjon av tilrettelagte boliger gjennom året ble inntekten noe lavere enn budsjett ca kr. 200 000,-.

Regnskapet for institusjon må ses i ett, vi jobber mye på tvers og forskyver ressurser uten å endre hvor den ansattes lønn belastes. Fravær dekkes ofte opp av ressursbasen.

Tjenesteproduksjon

Institusjonstjenesten opplever en stadig større grad av kompleksitet knyttet til pasientenes medisinske, sykepleiefaglige og psykososiale behov. Det er store forventninger. Det blir mer og mer viktig at vi som tjeneste har en god dialog med forventningsavklaringer og tar helhetsvurderinger tidlig i forløpet der det er mulig. Dette for å sikre riktig bruk av fagkompetanse, plasser i institusjon og økonomiske ressurser.

Med bakgrunn i at pasientbelegget særlig i sommer og utover høsten gjorde ledig kapasitet det mulig å forskuttede noen strukturendringer, jmf. “Rapport Fremtidig tjenestestruktur i Helse- og omsorgssektoren”. Langtidsavdelingen ble derfor gradvis redusert med 8 plasser.

Vi har tatt i bruk og kommer til å ta i bruk velferdsteknologi for å gi pasientene økt trygghet og livskvalitet. Velferdsteknologi gir oss muligheter til å omprioritere personell og ressurser og bidrar til at vi kan endre arbeidsmetodikk både i direkte møte med pasienten og i rammene rundt pasienten.

Våre ansatte har de siste årene utviklet god kompetanse, vilje og evne til å være fleksibel og se helhetlig på tjenestene både internt i Institusjon og for Tynset kommune som helhet. Sammen med Ressursbasen og Flåtefunksjonen er dette helt avgjørende for å sikre faglig forsvarlige tjenester gjennom døgnet, 365 dager i året. På tross av dette har vi perioder, dager og vakter der det er for få faglærte på jobb, dette utfordrer den faglige kvaliteten og pasientsikkerheten.

Vi har dyktige og solide vikarer, vi rekrutterer stadig nye studenter og elever i våre rekrutteringsstillinger på helg. Rekruttering er og må være et stort satsningsområde, desentralisert høyskoleutdanning og mulighet for videreutdanning både på høyskole- og fagskolenivå er viktige faktorer for å lykkes fremover.

Kulturtjenesten

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	15391	13 042
	Netto driftsutgifter	7 784	7 464
Ansatte	Årsverk	12,8	
	Tjenesteområdeleder	Beate Hjertager	

Organisering

Tjenesten omfatter kulturskole, bibliotek, kino, kunst-galleri, drift av kulturhus, behandling av spillemiddelsøknader, fysak-tiltak, forebyggende tiltak for barn- og unge, kulturvern, organisering av turistinformasjon, tilskudd gjennom kultur og idrettsfond, aktivitetskort, talentstipend for ungdom og kulturpris. Tynset kommune er vertskommune for Teater i Fjellregionen.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Gi regionen et kulturtilbud som har bredde, aktualitet og høy kvalitet. • Gi spesielt barn og ungdom som vokser opp i Tynset et godt kulturelt startgrunnlag. • Skape gode kulturelle møteplasser med muligheter for utøvelse og opplevelse.
--------------------------------------	--

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	
Brukere	Brukertilfredshet kulturskolen – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Trivsel	5,0				5,2
	Tilgjengelighet	4,8				4,9
	Informasjon	4,6				4,6
	Brukermedvirkning	4,8				4,9
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Selvstendighet	4,5		4,8		4,5
	Mestringsorientert ledelse	4,3		4,4		4,1
	Rolleklarhet	4,6		4,3		4,3
	Mestringsklima	4,3		4,4		4,1
	Fravær i %					
	Sykefravær	14,2	6,1	3,6		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	101,6	97,9	104,3	100	
Organisasjon	Indikator					

Det ble ikke gjennomføre brukerundersøkelser de siste to årene siden Korona-restriksjoner påvirket normal drift. Brukerundersøkelsen fra 2019 gjelder kulturskolen, spørreundersøkelse foreldre.

Økonomisk resultat

Kulturtjenesten hadde et merforbruk på kr 320 000,- i 2021. Dette skyldes i hovedsak tap i inntekter som følge av Korona-restriksjoner. Det ble innvilget refusjon for tapte inntekter fra Kulturrådet, kr 767 000,- for kinoen og drøyt 200 000 kr for kulturhuset. Av dette ble kr 537 721,- utbetalt til kinoen og kr 142 713,- utbetalt til kulturhuset innenfor regnskapsåret. Siste del av utbetalingen kom ikke før regnskapsårets avslutning. Om disse midlene hadde blitt utbetalt innenfor regnskapsåret 2021, ville regnskapet vært så godt som i balanse.

Virkning av covid-19 -økonomi

Samlet tap billettinntekter, kiosksalg og reklameinntekter for kino og kulturhus som følge av antallsbegrensninger og avlysninger er beregnet til kr 967 721. Det ble innvilget stimuleringsmidler fra kulturrådet tilsvarende dette beløpet. Stimuleringsmidlene dekker kun tap i forhold til planlagte forestillinger. Kulturhuset har i tillegg hatt potensielt tap på forestillinger som vanligvis ville blitt gjennomført, men på grunn av pandemien ikke ble planlagt. Vanligvis har lokale aktører som Alvdal-Tynset Janitsjarkorps, Nord-Østerdal symfoniorkester m.fl. konserter i huset gjennom året. Det har vært ca 40 færre slike arrangementer enn i et normalår, noe som gir tap av potensiell inntekt på ca kr 200 000,- I tillegg kommer alle kurs, møter og konserter med større artister som ikke er blitt avlyst fordi restriksjonene har forhindret at de har blitt planlagt i utgangspunktet. Sammen med tap i kiosk/barsalg på slike arrangementer har vi beregnet dette potensielle inntektstapet til kr 400 000,- Kulturskolen ga en rabatt som samlet tilsvarte 10 000 kr for perioder med nedstengning og alternativ undervisning våren 2021. I tillegg har kulturskolen hatt et visst frafall av elever som følge av påvirkningen pandemien har hatt på undervisning og bortfall av forestillinger/konsertmuligheter. Om vi holder oss til planlagte aktiviteter og rabatt kulturskolen er inntektstapet kr 977 721,-. Om en tar med et stipulert tap på ikke planlagte aktiviteter blir beløpet kr 1.376 721,- Lavere besøkstall har samtidig ført til noe lavere utgifter på kioskvare og filmleie. Sammen med innvilgede stimuleringsmidler ville dette ha dekket hele tapet i forhold til budsjett om hele bevilgningen hadde blitt utbetalt på riktig regnskapsår, se økonomisk resultat.

Tjenesteproduksjonen

Biblioteket

Bibliotekets mål for 2021 var å få innbyggerne tilbake til biblioteket. Korona til tross økte bibliotekets utlånstall med 3,42% (snitt 5,6 bøker pr innb.), mens besøket økte med nesten 34% (snitt 6 besøk pr innb.). Det er vårt første driftsår med meråpent, og antall innlogginger i meråpent-tiden er 2440 (dvs ca 7 innlogginger pr dag). Biblioteket var stengt 3 uker ifm smitteutbrudd i kommunen.

Biblioteket har gjennomført 4 bokbad for voksne, og 4 større arrangement for barn (660 publ.). Noen av arrangementene er gjennomført med støtte fra Fritt Ord og DKS, og/eller i samarbeid med Anno Musea i Nord-Østerdalen. I tillegg kommer 5 arrangement i samarbeid med andre som Innlandet fylkesbibliotek, En hjelpende hånd og Kulturskolen. Det er også avholdt ett digitalt arrangement. Dette er like mange offentlige arrangement som biblioteket tradisjonelt har hatt i et normalår. Sommerles er gjennomført og bidrar til å opprettholde stor leselyst hos mange barn og unge. Biblioteket har hatt ansvar for drift av turistinformasjonen sommeren 2021.

	2018	2019	2020	2021
Besøk	54 000	39 108*	24 500**	32793
Utlån	34 404	31 484*	28 979**	29969

Det er et mål å beholde og rekruttere gode medarbeidere og sørge for at biblioteket har den kompetansen som trengs. Driften har fra september hatt økt fokus på tiltak for barn og unge. Det har vært jobbet mye med smittevernsarbeid for å ha en trygg arbeidsplass, og for å være en trygg institusjon å besøke for publikum.

**Biblioteket holdt stengt pga oppussing sept-des. Dette forklarer i stor grad lavere utlåns- og besøkstall. Fordelt på antall åpningsmåneder er tallene fortsatt svært høye.*

***kan antas at den betydelige reduksjonen i utlån og besøk i stor grad kan forklares av stenging, reduserte åpningstider og generelle samfunnstiltak i 2020.*

Kulturvern

Kulturtjenesten har ansvar for skjøtsel av pilgrimsleden gjennom kommunen. Kultursjefen er sekretær i Stiftelsen Bortistu Neby. Det er satt i gang revidering av Kommunedelplan for kulturminner og kulturmiljøer. Arbeidet slutføres våren 2022. Anno Museum AS søkte i 2020 alle kommunene i Hedmark om medfinansiering av et nytt

dokumentasjonssenter med fellesmagasin lokalisert til Glomdalsmuseet (åpnes i 2022). Finansieringen ble gjort gjennom en aksjeemisjon hvor Tynset kommune i 2021 kjøpte 2 aksjer for kr 792 880,- (eierandel 0,3%)

Idrett og friluftsliv

Idrettskonsulenten er ansatt i 50 % stilling. Hovedarbeidsområder for idrettskonsulenten har vært spillemiddelordninga, FYSAK, barnetalsperson. Det ble innsendt 19 spillemiddelsøknader. Idrettskonsulenten var sekretær for komité for kultur og idrett som hadde ansvar for utredningen av park ved Tronstua-tomta. Idrettskonsulenten har vært saksbehandler for plassering av dagsturhytta, og har gjennomført kartlegging av friluftsområder. Barnetalspersonen har bistått planavdelingen med uttalelser etter behov, og har gjennomført barnetråkk ang. KDP på Tynset ungdomsskole, Kvikne skole, Tyllidalen skole og Fåset skole.

Ungdom og Fritid

Kulturtjenesten drifter Åpen hall og Åpent kulturhus og bidro til drift av Tynset skatepark og etableringen av et E-sport- tilbud. Åpent kulturhus er et lavterskeltilbud som har åpent en kveld i uka. Her kan ungdom møtes for å spille Nintendo switch, brettspill eller bare henge. E-sport og Åpent kulturhus er ettertraktete og viktige tilbud for ungdom som faller utenfor de ordinære ungdomsaktivitetene. Kulturtjenesten har samarbeidet bredt med andre tjenesteområder for å kunne utvikle et best mulig forebyggende tilbud til barn og unge innenfor de rammene vi har hatt. Åpen hall, Tynset skatepark og Åpent kulturhus har blitt påvirket sterkt av koronarestriksjoner. Alle måtte begrenses til 20 deltakere stort sett. At det skulle være 1 meter avstand og ikke kontaktidrett, gjorde at Åpen hall var stengt i store deler av 2021. Koronarestriksjoner rammet sterkt barn og ungdoms fritidstilbud.

Sommeraktiviteter og sommerjobber

Kulturtjenesten var med i arbeidsgruppa som jobbet fram Tynset kommunes sommeraktivitetstilbud for barn og unge, og var også med i arbeidsgruppa som jobbet med sommerjobber for ungdom. Dette var prosjekter i regi av Pilotprosjekt for programfinansiering (Samhandling barn og unge 0-24 år). Regjeringen bevilget i 2021 ekstra midler til sommerskole for elever i grunnskolen. Tynset kommune inviterte lag og foreninger til å være medarrangører av sin «sommerskole». Resultatet ble et variert tilbud der 7 aktører tilbød 13 ulike aktiviteter med målgruppe barn og unge fra 1.-10.trinn. Alle aktivitetene var gratis.

Når det gjaldt sommerjobber, hadde kulturtjenesten spesielt ansvar for tilbudet “Sommer i arbeid” som for andre år på rad mottok tilskuddsmidler fra BUFDIR. Tiltaket retter seg spesielt mot ungdom som ellers vil ha vanskelig for å skaffe seg sommerjobb. 12 ungdommer hadde jobb i 4 uker med variert praktisk arbeid. Ungdommene var delt inn i to grupper som jobbet annenhver dag, og gruppene ble ledet av to dyktige pedagoger.

Tynset kino

Kinoen var i 2021 sterkt påvirket av koronapandemien. Mange av de store filmene har blitt enten utsatt og/eller sendt via strømmetjenester. Besøktallet for kinoen i 2021 ble mindre enn halvparten av 2019. I 2021 holdte kino stengt fra slutten av mai til begynnelsen av juni. I nesten hele 2021 var det restriksjoner i forhold til publikumsantall, og kinoen var helt stengt i noen uker som følge av smitteutbruddet i mai/juni.

Kinoforestillinger og besøk 2015 - 2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Forestillinger	637	700	649	609	677	545	774
Besøk	14 141	16 510	13 266	13 882	12 049	5 741	6370
Inntekter	1 184 980	1 310 348	1 111 665	1 299 282	1 121 649	691 183	804 682

Tynset Kulturhus

Tynset kulturhus er regionens storstue, og huset rommer kino, bibliotek, galleri, kafé, kulturskole, møterom og saler til arrangementer og konferanser. Det arrangeres (i et normalår) mellom 100-150 små og store arrangementer på huset. .

Huset brukes fast til øvinger av Alvdal Tynset janitsjarkorps, Tynset skolemusikkorps og drill, Tynset barne- og ungdomsteater, Teatralis og kulturskolen, samt TeaterUNG som har helgesamlinger og sommerkurs. Vi huser også Tynset jazzklubb som i 2021 ble kåret til årets jazzklubb av Norsk jazzforum. Jazzklubben har ca. 8 konserter i året. I tillegg avholder Trontalks noen av sine arrangementer på huset. I tillegg kommer utleie til møter, kurs o.l.

I 2021 har vi avholdt ca. 40 arrangementer med billettsalg. I tillegg gjennomføres det i et normalår ca. 240 øvinger på huset, og ca. 200 kurs/konferanser/møter. Mye av denne aktiviteten har falt bort under korona, men det begynner å ta seg opp igjen.

I 2021 ble det arbeidet mye med utvikling av den grunnleggende driften av huset, rydding og etablering av nye rutiner for booking m.m. Huset har fått ny lydmikser og Smea har fått sort inndekning og nytt lydanlegg, i tillegg til at det er gjort noen andre mindre investeringer som letter driften av huset. Det er bevilget midler til forprosjekt første etasje kulturhuset/rådhuset og teknisk oppgradering i storsalen over investeringsbudsjettet for 2022. Det ble lagt ned mye arbeid i forberedelser av disse prosjektene i 2021.

	2018	2019	2020	2021
Forestillinger	52	47	39	40
Solgte billetter	5319	4521	2589	3819
Inntekter (billetter og utleie)	844 931	800 815	582 320	857 635

Teater i Fjellregionen (Ttrafo)

Tynset kommune er vertskommune for Teater i Fjellregionen. Fylkeskommunen bidrar med i overkant av 1,6 millioner til ordningen, mens hver av de deltagende kommunene bidrar med rundt 6 kroner hver per innbygger. Teatret teller to årsverk. I tillegg har teateret hatt noen prosjektstillinger gjennom året. I september ble det tilsatt teatermedarbeider i 10 % stilling som forlengelse til 90 % stilling i forskningsprosjektet “Kunsten å lære” (Innlandet fylkeskommune). Engasjement utover faste årsverk dekkes gjennom teatrets fond. Teater i Fjellregionen fungerer som en selvstendig enhet som skal tjene kommunene Os, Tolga, Alvdal, Folldal og Rendalen i tillegg til Tynset.

Pandemien satte opp noen hindringer på veien også i 2021 (se virkning av Covid-19 tjenesteproduksjon), men det ble likevel et innholdsrikt og spennende år. Følgende prosjekter ble gjennomført: Gratis vinterferiekurs i teater for ungdommer, ukentlige workshoper med elever ved Tynset opplæringscenter i forbindelse med “Den store fortellerdagen” (vår), og gratis sommerkurs for ungdommer med oppsetning av musikal. I etterkant av det vellykkede sommerkurset ble Teater UNG i Fjellregionen opprettet, også som et gratistilbud. Teater UNG er teatrets regionale ungdomsteater. Ungdommene møtes tre samlinger i halvåret, og fokuset er like mye faglig som det er sosialt. Teateret har bidratt med enten regi, scenografi, kostymer, masker eller andre visuelle effekter i samarbeidsprosjekter med Tynset kulturskole, Studio O/Tynset barne- og ungdomsteater, Bull-spillet i Rendalen, og til åpningsforestillingen ved Tolgas nye kulturhus. Av øvrig aktivitet kan det nevnes markedsføring for Riksteatret og Teater Innlandet og leders deltakelse på INNspiratorprogrammet (mentorordning for unge endringsledere i Innlandet). Teateret har også prosjektledelsen for FjellFri - første Pride markering i Nord-Østerdalen, som kulturtjenesten har tatt initiativ til. Arbeidet med dette begynte høsten 2021.

Kulturskolen

Kulturskolen hadde pr. 01.11.2021 230 elevplasser og 23 elever på venteliste. Skolen hadde ved nytt kulturskoleår 15 lærere (9 kvinner og 5 menn) fordelt på 4,19 årsverk. Det blir gitt undervisning innen piano, blåse- og strykeinstrumenter, gitar og slagverk, billedkunst, kor, sang og dans. Det er solgt tjenester til kulturskolen i Folldal og Tynset skolemusikkorps, og det er kjøpt tjenester fra Alvdal kulturskole.

Antall elever, elevplasser og årstimer 2018 - 2021

	2018	2019	2020	2021
Antall elever	211	205	208	190
Antall elevplasser	267	258	258	230
Antall årstimer	2 201	2 039	2 055	1880

Nedgangen i elevantall fra høsten av skyldes i stor grad lokal nedstenging grunnet koronapandemien i perioden hvor kulturskolen rekrutterer flest barn og unge for nytt kulturskoleår. Likevel har ventelisten økt fra 9 til 21 plasser som i hovedsak skyldes at enkeltdisipliner er fylt opp.

Aktiviteten i kulturskolen i 2021 var sterkt preget av koronapandemien. I alt var det ett arrangement som ble avholdt i første halvdel av året. Høsten bar preg av mer normal drift med barnehagekonserter og konserter på Tjønnsenteret. Desember ble igjen rammet av sterke restriksjoner og avlysninger.

Etter tildeling av Nordeas innovasjonsstipend hadde faget «Dans og teknologi» oppstart i januar 2021, og som fra høsten 2021 ble etablert som et intensivt kurs over en uke per semester.

Fra høsten 2021 har kulturskolen i samarbeid med skolekontoret deltatt i forskningsprosjektet Kunsten å lære(KÅL). Kunsten å lære er et internasjonalt to-årig prosjekt som forsker på hva som skjer i hjernen til elever som har kunst og kultur som læringsform på skolen. Prosjektet består av et spesialdesignet undervisningsopplegg der lærere og kunstnere samarbeider om å gi elevene kunst og skolefag kombinert, som en del av «livet i skolen» over to år. Kulturskolen følger prosjektet for å kunne lære undervisningsformen og for å arve prosjektet etter endt prosjektperiode høst 2023.

Barnas Verdensdager

Barnas verdensdager har vært arrangert årlig siden 2012, men ble avlyst for andre år på rad som følge av Korona-pandemien. Som en erstatning ble det i 2021 arrangert en gratiskonsert kalt “Musikalske bruer” produsert av Nord-Østerdal musiker ved Tone Hulbækmo og Hans Fredrik Jacobsen .

Galleri Elgen

Galleri Elgen er et ubetjent kunstgalleri, som normalt gjennomfører mellom 8-11 utstillinger i året.

To av disse utstillingene står Tynset kunstlag for. (Sommer og juleutstilling)

Det har vært greit salg selv om kulturhuset, og da også galleriet, har vært nedstengt i perioder.

Det ble gjennomført 6 utstillinger i løpet av året. Myldredag og Barnas verdensdager utgikk på grunn av korona-pandemien. I 2021 ble det malt i galleriet og hengt opp nye spotter i det største rommet. Resten av galleriet skal males i løpet av 2022.

	2021	Kommentar
Utstillinger	6	
Inntekter på salg av kunst	25 800	Provisjon til galleriet ligger på 20-30% av dette, som vurderes ut ifra tidspunkt (nedstenging), lokal tilknytning, alder etc) I 2021 hadde vi også to besøk fra Kunstbanken, som ikke er salgsutstillinger.
Besøk	?	Ingen teller installert enda.

Øvrige samarbeidsordninger

Tjenesten gir økonomisk bidrag til, og har samarbeid med, Anno- Musea i Nord- Østerdalen og Nord-Østerdal musiker.

Tynset kommunes kulturfond og Tynset kommunes idrettsfond

I 2021 var det budsjettet med kr 156 000,- i hvert av fondene. Restsum overført fra tidligere år til kulturfondet var kr 8700,-, disponibelt i fondet derfor kr 164 700,- . Idrettsfondet hadde ingen midler overført fra tidligere år. Fondene har to årlige søknadsfrister, 15. februar og 15. september. I 2021 kom det inn 11 søknader til kulturfondet og 10 søknader til idrettsfondet. Samlet søknadssum for kulturfondet var kr 413 500,- og kr 499 500,- for idrettsfondet. Alle idrettsfondsøknadene ble innvilget med en andel av omsøkt beløp, tilsvarende det disponible beløpet i fondet. Av søknadene til kulturfondet ble 8 innvilget med en samlet bevilgning på kr 145 000,-. Tilskuddet blir utbetalt etterskuddsvis etter regnskap. I vedtaket heter det at arrangementer som blir avlyst på grunn av Korona-situasjonen likevel kan få utbetalt tilskudd om det før avlysningen var påløpt kostnader eller gjort forpliktende avtaler som medførte kostnader selv om arrangementet ikke ble gjennomført. For å gi mulighet til utsettelse av arrangementer uten å måtte søke på nytt om støtte, ble frist for rapportering satt til 2 år. Utbetalingene kommer ofte på et annet år enn tilsagnene. Til sammen ble det utbetalt kr 205 000,- fra kulturfondet og kr 176 000,- fra idrettsfondet i 2021.

Tynset kommunes kulturpris

Formannskapet besluttet å ikke dele ut noen kulturpris i 2021.

Talentstipend for ungdom

Talentstipend for ungdom er på kr 20 000,-, og utdeles etter søknad fra ungdommer som ønsker å satse innenfor en kunstnerisk uttrykksform. En jury innstiller til formannskapet, som avgjør hvem som blir prisvinner. Talentstipendet 2021 gikk til Anita Sletten, som er i etablererfasen som digital kunstner.

Rambu

Kunstnerne Esther Breslin og Marius Reed etablerte seg med Tynset grafikkverksted i Rambu for ca 5 år siden. Fra 1.1. 2019 har Tynset grafikkverksted stått som ansvarlig leietager av hele huset med medleietagere i et felleskap de har ansvar for å organisere. Det har vært tre andre leietagere fast med atelier/kontorplass i 1. etasje. Anno Musea i Nord-Østerdalen leier et utstillingslokale for kinomuseum i 2. etasje. Billedkunstundervisningen til kulturskolen ble delvis holdt i Rambu. I mars ble det ferdigstilt et podcaststudio i 2. etasje. Prosjektet var et samarbeid med Fjellregionens kulturforening. Så langt har det blitt brukt av Tynset kino, Tynset bibliotek, Anno – Musea i Nord-Østerdal, Tynset grafikkverksted og til podcasten “Oh my Gård”. Det har vært færre arrangementer og workshops enn vanlig som følge av Covid 19 pandemien, men følgende ble gjennomført: Pop-up utstilling og Åpen dag, Tynset filmfestival og åpningskonsertene til Tynset Jazzfestival. I november var fylkeskommunens kulturavdeling på studietur til regionen og la hele dagen på Tynset til Rambu. Fylkeskommunen er svært interessert i Rambu og og det som skjer der og sammenhengen med utviklingen av kunstnerresidens i Kongsveien 5. En fast malergruppe møtes i huset, og Tynset kunstlag bruker Rambu som sin base.

Turistinformasjon

I 2021 hadde biblioteket hovedansvar for Tynset kommunes turistinformasjon på grunn av lav bemanning ved servicetorget gjennom sommeren. Det ble ikke leid inn egne turistverter, men det ble leid inn hjelp til oppdatering av turistinformasjonen på kommunens hjemmeside og andre forberedelser før sesongen startet. Det er grunn til å anta at en stor andel turister leter etter informasjon på nettet, og at en økende andel av trafikken på turistinformasjonen er knyttet til nettsidene. Det er derfor brukt noe ekstra ressurs på korrekt og god informasjon på nett.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjon

Covid 19- pandemien har hatt omfattende påvirkning på kulturtjenestens tjenesteproduksjon. Alle områder har hatt fokus på smittevern og spesielt har det vært nedlagt mye arbeid i forhold til de publikumsrettede tjenestene som inkluderer kino og arrangementer, bibliotek, tilrettelegging i forhold til undervisningsrom i kulturskolen. Restriksjonene har påvirket utleie til møter, seminarer o.l., fordi det har vært færre fysiske møter. Kulturskolen har merket frafall og tyngre rekruttering av nye elever, fordi forestillinger som elevene har jobbet mot har blitt avlyst. Det har vært vanskelig å holde motivasjonen oppe for en del. Smitteutbruddet som førte til nedstengning gjorde det umulig å gjennomføre rekrutteringskonserter. Det kan antas at den betydelige reduksjonen i utlån og besøk på biblioteket i 2021 i stor grad kan forklares av stenging, reduserte åpningstider og generelle samfunnstiltak. For Teater i Fjellregionen som jo driver med en disiplin der avstand mellom aktører kan være vanskelig, har covid 19 ført til gjentatte utsettelse av prosjekter eller avlysninger.

Tynset kulturhus og kino har lidd store økonomisk tap grunnet korona. I et normalår pleier alle faste leietakere å gjennomføre minst to konserter/arrangementer, der kulturhuset får en del av billettsalget. I 2021 ble nesten ingen av disse gjennomført. Skolene har heller ikke gjennomført skoleforestillinger og avslutninger som normalt. Mange turnéer har blitt utsatt eller avlyst, så leieinntekter fra disse har heller ikke kommet inn. Minst seks teaterforestillinger (Teater Innlandet og Riksteatret) ble avlyst i 2021 pga korona. Mange møter og konferanser har blitt gjennomført digitalt, noe som har gjort at leieinntektene og inntekter på teknisk bistand har vært bortimot ikke-eksisterende. Utover flyttinger og avlysninger var antallsbegrensninger, avstandskrav og øvrige smittevernråd- og påbud en gjennomgående utfordring gjennom året.

Utfordringen i 2022 er å få publikum tilbake i salene. Artister og arrangører over hele landet forteller om sviktende billettsalg, og spørreundersøkelser viser at folk har innarbeidet seg nye rutiner under pandemien, som gjør at dørstokkmila er ekstra lang. Vi må jobbe på for å gi publikum et godt tilbud som lokker dem tilbake til kulturarrangementer, men tror det kan ta lang tid før vi er tilbake der vi var før mars 2020.

Teknisk drift og eiendomsavdelingen

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter		
	Netto driftsutgifter	52 611	48 377
Ansatte	Årsverk		38,8
	Tjenesteområdeleder	Svein Magne Storaas	

Organisering

Tjenesteområdet er organisert i avdelinger: Teknisk drift og Eiendom. I tillegg er det en felles administrasjon med teknisk sjef og to bygge-/prosjektledere. Avdelingene har følgende ansvarsområder:

- Administrasjon, ledelse og personal
- Kommunale bygg og utleieboliger
- Vei, gatelyst, park og grøntarealer
- Drift og vedlikehold av Vann- og Avløpsledninger
- Tomtesalg og boligtilskudd
- Gjennomføring av bygge- og anleggsprosjekt
- Budsjett for Tynsets andel av Midt Hedmark brann og redning IKS, inklusive feiing.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Være en konkurransedyktig produsent av tjenester • Kultur for læring og tilegning av ny kunnskap • Enheten skal drives rasjonelt med best mulig tjenesteyting
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2019	2020	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	-	-	4,7	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	-	-	4,1	4,5	3,9
	Rolleklarhet	-	-	4,6	4,5	4,1
	Mestringsklima	-	-	4,3	4,5	3,9
	Fravær i %					
	Sykefravær			11,4		
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	101,2	102,2	108,8	100	
Organisasjon	Indikator					
	Energiøkonomisering av kommunale bygg, KWh pr. m².					
	<u>Krav Tek 10:</u> Skoler: 120, Barnehager: 140, Kultur/ og administrasjonsbygg: 165, Helsebygg: 215					
	Skole	183	175	-	150	
	Barnehage	140	147	-	140	
	Kultur/administrasjon	216	232	-	180	
	Helse	186	180	-	195	

Kommentarer til tabellen

Brukere

Det er ikke gjennomført innbyggerundersøkelser siden 2015.

Medarbeidere

Det har ikke vært arbeidsulykker som har medført fravær fra arbeid i 2021.

Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse(10-faktor) i 2021. Langtids-sykefravær gir økning sammenlignet med 2020. Dette gjelder langtidssykemeldinger på tre ansatte.

Organisasjon

Det er ikke realistisk at en med kommunens bygningsmasse skal kunne nå verken TEK 10 eller TEK 17- kravene som gjelder for nye bygg, men det gir en indikasjon på energiforbruket.

Økonomisk resultat

Totalt for administrasjon, teknisk drift og eiendomsdrift er det i 2021 brukt ca. kr 4,2 mill. mer enn budsjettet.

Dette skyldes tiltak i forbindelse med Covid-19, økt strømpris og tapte husleieinntekter.

De tapte husleieinntektene skyldes at helse og omsorg gjorde vedtak om å redusere med 5 leiligheter på Enan og 5 leiligheter på Furumoen, estimert til ca 750 tusen. Dette medførte flere måneder med tomgang og tapte husleieinntekter.

Den kraftige økningen i strømprisen medførte et merforbruk på kr.2,3 mill. i 2021.

Virkning av covid-19 – økonomi

Direktebelastningen av covid-19 er på kr.122 440. Dette gjelder kostnader som innkjøp av antibac, skilting etc. I tillegg kommer kostnadene knyttet til tapte husleieinntekter, overtid og indirekte kostnader knyttet til bygningsdrift. Estimert totalt beløp er 1,0 mill.

Tjenesteproduksjonen

Prosjekter

- Etterisolering og vindusutskifting fasade nord på Kvikne skole
- Taktekking Litun senter. 50% ferdigstilt.
- Taktekking Skogstua bhg.
- Skiftet 100 vinduer Tynset ungdomsskole
- Skiftet 380 vinduer Tynset rådhus
- Skiftet 4 piper og ovner i kommunale boliger i Tyllidalen
- Kongsveien 5, Ny grunnmur under hele huset er ferdig, og klargjort for oppbygging innvendig.
- Etablert muslimsk gravfelt ved tynset kirke, ferdigstilles i 2022.
- Reparert kirkegårdsmurer i Brydalen og Kvikne
- Siste tjæreberedning av tak på Tynset kirke
- Legekontoret, ombygging. Ferdigstilt.
- Parkeringsplass kulturhuset, ny innkjøring og orientering
- Asfaltering av Brugata, Sageng-gruba
- Nytt fortau og reasfaltering av Torvgata
- Nytt gatelysanlegg Neby
- Avvikling av slamlager ved Geitryggen, Brekka
- Tynset torv del II
- 20 daa næringsareal i Brekka inkl. Ny avkjørsel
- Fåset boligområde er et to- års prosjekt med etablering av full infrastruktur.

Avdeling for teknisk drift

Driftssentralen er oppmøtested for avdelingsleder, driftsoperatører og maskinførere. Mannskapene her utfører drift og vedlikehold av bygg, maskiner, grøntanlegg, vei, gatelys, vann og avløp. Ellers utføres det tjenester for andre, som kirkegårdsgraving, utkjøring av hjelpemidler, snøbrøyting, utbedring av utearealer m.m.

Veier, gater og gatelys

Kommunen har ansvar for til sammen ca. 38 km veier og gater med fortau og ca. 13 km gang-/sykkelveier. I tillegg er det ca. 26 560 m² med plasser som vedlikeholdes. Disse er i hovedsak i sentrum der snøen må transporteres bort. Vedlikeholdsutgiftene til plassene er beregnet til ca. 25 % av de totale utgiftene til veivedlikehold. Langs kommunale- og fylkeskommunale veier drifter og vedlikeholder kommunen 1260 gatelyspunkter. Av dette er det 1094 led armaturer. Det er ca. 15 500 m² plen-områder som rakes, gjødsles og klippes. I tillegg klippes det etter behov rundt kommunens VA- anlegg og rabatter. Renhold av sentrumsområdet ligger også til denne tjenesten. Klipping av plener for kommunale bygg og renholdet av sentrum er bortsatt til Meskano.

Brann- og redningstjeneste

Kommunen har siden 2008 kjøpt alle tjenester innen brannvern av Midt Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Feiervesenet er også overført til Midt Hedmark brann- og redningsvesen IKS. Feiing er en selvkost tjeneste og belaster ikke Tynset kommune økonomisk.

Avtalen med Midt Hedmark brann- og redningstjeneste IKS betinger at kommunen skal betale sin andel av kostnaden med brannvern. Kommunen skal holde nødvendige lokaler.

Kommunale boligtomter

I nedre del av Krullhaugen på Kvikne er det inngått opsjonsavtale for utbygging. Kommunen har igjen 6 ledige tomter i Haverslia, 2 tomter på Ulset, 1 tomt i gamle Hagan boligfelt og 6 tomter på Krullhugen. Tilgangen på attraktive tomter i Haverslia er liten. Fåset boligområde er under etablering, det vil her bli tomter til salg i 2022.

Kommunale næringsarealer

20 daa næringsareal er klargjort for etablering ved den gamle fyllplassen i Brekka. Området er avskoget og planert, det er også sprengt bort noe fjell for å få et plant område.

Eiendomsavdelingen

Totalt forvaltes inkludert boliger ca. 58 000 m² av eiendomsavdelingen. I tillegg kommer driftssentralen, renseanlegg, vannverk og andre bygg knyttet til teknisk drift, med til sammen ca. 45 bygg.

Storparten av kommunens større bygg er tilknyttet fjernvarmeanlegg, bioenergi eller varmepumpe.

Med bakgrunn i at bemanningen over tid er redusert i forhold til m² bygg som skal driftes, må avdelingen prioritere drift og vedlikehold av byggene og yte mindre brukertjenester. Det vil si at vaktmestrene har mindre tid til brukertjenester. 2021 ble nok et ekstraordinært år med tanke på covid-19. Begrensninger i å bevege seg mellom kommunale bygg på grunn av smittevern ble opprettholdt.

Renholderne bruker nå en app i IK-bygg som gjør planlegging og kvalitet av renhold mer oversiktlig. Team-inndeling av både vaktmestere og renholdere gjør at vi har kuttet vesentlig ned på innleie av vikarer ved sykefravær, ferie etc. Dette fungerer meget godt, og effektiviteten har økt. Med egne tømrere gjennomfører vi nå i stor grad de fleste av våre vedlikeholdsprosjekter uten kjøp fra eksterne.

Tynset er blant kommunene i Norge som benytter minst midler på drift og vedlikehold. Det er anbefalt kr 200,- pr m² på vedlikehold for å opprettholde en verdibevarende standard. Benyttes det mindre midler enn dette faller eiendomsmassen i verdi pga vedlikeholdsetterslepet. Tynset kommunes budsjett for vedlikehold for 2021 er på ca kr 40,- pr m².

Utleieboliger

Kommunen har pr 31.12.19 i alt 179 leiligheter, inkludert PU-, omsorgs- og trygdeboliger, samt noen hybler. Av disse er 71 utleieleiligheter. Budsjettet er lavt i forhold til det som anbefales for å kunne gjennomføre et anbefalt vedlikehold. Boligansvarlig i eiendomsavdelingen sørger for at leietakerne blir plassert i «riktig» bolig. Dette har også bidratt til at en stadig har fått flere ut i private boliger.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Pandemien har gjort at en del ansatte har måttet tåle ekstra belastning som følge av sykefravær fra kollegaer. Spesielt har renholdere og vaktmestere måtte tåle en del ekstra belastning enn normal drift.

Vann – Avløp – Renovasjon (VAR-områdene)

Økonomi	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	24 151	27 677
	Netto driftsutgifter	110	-116
Ansatte	Årsverk	4,6	
	Tjenesteområdeleder	Svein Magne Storaas	

Organisering

Området har ikke netto budsjettramme da området er selvfinansierende. Det betyr at merforbruk dekkes av fond og merinntekter avsettes til fond.

Tjenesteområdet består av følgende ansvarsområder:

- Vann
- Avløp
- Septik
- Renovasjon

Inntektene på området kommer fra abonnentenes betaling av gebyr. Det skal dekke de løpende driftskostnadene til de enkelte verk, anlegg og ledningsnett. I tillegg skal gebyrinntektene dekke kapitalkostnader på investeringslån i form av renter og avskrivninger, samt administrative kostnader slik som regnskapsførsel, IKT og annen løpende administrasjon. Det resterende berører oppgaver utført av sentraladministrasjonen og tekniske tjenester. Dersom inntektene fra gebyrer blir større enn utgiftene, settes merinntekten på fond. I motsatt fall dekkes merutgifter fra tidligere fondsavsetninger. Konsekvensen av dette er at inntektene over tid blir like store som utgiftene.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Være en konkurransedyktig produsent av tjenester • Kultur for læring og tilegning av ny kunnskap • Enheten skal drives rasjonelt med best mulig tjenesteyting
--------------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status	Status	Status	Mål	Snitt
		2018	2019	2021	2021	2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Kvaliteten på drikkevann	-	-	-	-	
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (skala 1-5)					Landet
	Autonomi	4,4	-	4,7	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	3,2	-	4,1	4,5	3,9
	Rolleklarhet	4,1	-	4,6	4,5	4,1
	Mestringsklima	3,8	-	4,3	4,5	3,9
	Fravær i %					
	Sykefravær	2,8	2,7	11,4	2,5	
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	-	-	-	-	
Organisasjon	Indikator					
	Skader og ulykker som medfører fravær (dager)	0	0	0	0	
	Vannlekkasje på ledningsnett i %	25	48	37	30	

Kvaliteten vurderes i Effektivitetsbarometeret:

Barometerstanden viser et bilde av tilstanden for vannforsynings- og avløpshåndteringstjenesten i Tynset kommune. Hvert nøkkeltall gis en score fra 0 til 100, hvor 100 er best, basert på nøkkeltallets relative rangering på landsbasis. Nøkkeltallene vektet deretter etter vektene i Tabell 1 – Nøkkeltallsoversikt. Den vektete scoren i hvert perspektiv grupperes i kategoriene 1, 2 og 3, hvor 1 er best. Dersom perspektivets score er bedre enn første tredel på landsbasis (topp 33 %) tilhører kommunen kategori 1, dersom perspektivets score er dårligere enn andre tredel på landsbasis (bunn 33 %) tilhører kommunen kategori 3.

Perspektivene for vannforsyning er kostnadsnivå (KV), investeringsgrad (IV) og lekkasjenivå (LV), mens kostnadsnivå (KA) og investeringsgrad (IA) er perspektivene for avløpshåndtering. For 2020 viser Effektivitetsbarometer VA følgende barometerstand for Tynset kommune: Kostnadsnivå vann (KV) Investeringsgrad vann (IV) Lekkasjenivå vann (LV) Kostnadsnivå avløp (KA) Investeringsgrad avløp (IA)

For 2020 viser Effektivitetsbarometer VA følgende barometerstand for Tynset kommune:

Kostnadsnivå vann (KV)	Investeringsgrad vann (IV)	Lekkasjenivå vann (LV)	Kostnadsnivå avløp (KA)	Investeringsgrad avløp (IA)
2	3	2	3	2

Gebyrfinansierte selvkosttjenester Etterkalkyle 2021

Tynset kommune har utarbeidet etterkalkyler for gebyrfinansierte selvkosttjenester i henhold til "Forskrift om beregning av selvkost". Kommunen benytter selvkostberegningsmodellen Momentum Selvkost Kommune.

Hva er selvkost:

Selvkost innebærer at kommunens kostnader med å frembringe tjenestene skal dekkes av gebyrene som brukerne av tjenestene betaler. Kommunen har ikke anledning til å tjene penger på tjenestene. For å kontrollere at dette ikke skjer må kommunen, etter hvert regnskapsår, utarbeide en selvkostkalkyle som viser selvkostregnskapet for det enkelte gebyrområdet. Elementene i en selvkostkalkyle avviker fra kommunens ordinære driftsregnskap på enkelte områder og de to regnskapene vil, som oppstillingen under viser, ikke være direkte sammenlignbare.

Elementene i en selvkostkalkyle:

Samlet selvkost:

+ Direkte driftsutgifter
- Andre inntekter enn gebyrinntekter
+ Indirekte driftsutgifter (adm. utgifter)
+ Kalkulatorisk rentekostnad
+ Kalkulatorisk avskrivningskostnad
= Gebyrgrunnlag
- Gebyrinntekter
= Selvkostresultat*

Driftsregnskapet:

+ Direkte driftsutgifter
- Andre inntekter enn gebyrinntekter
= Resultat før gebyrinntekter
- Gebyrinntekter
= Driftsresultat (alltid større enn selvkostresultat)

Postene finnes bare i selvkostkalkylen og utgjør bl.a. selvkostområdenes bidrag til kommunekassens rente- og avdragsutgifter. Postene skal ikke føres i driftsregnskapet.

* Selvkostresultatet føres mot selvkostfond og/eller memoriakonti i balanseregnskapet.

I selvkostkalkylen inngår regnskapsmessige driftsinntekter, driftsutgifter eksklusiv regnskapsmessige avskrivninger, kalkulatoriske avskrivninger og rentekostnader, samt indirekte driftsutgifter (administrasjonsutgifter).

Kalkulatoriske kapitalkostnader:

Ved beregning av kalkulatoriske kapitalkostnader (avskrivninger og renter) skal fremmedfinansiering trekkes ut av beregningsgrunnlaget. Kalkulatorisk rentekostnad inngår ikke i kommunens driftsregnskap, men representerer en alternativ avkastning som kommunen går glipp av ved at kapital er bundet i anleggsmidler. Den kalkulatoriske rentekostnaden beregnes med utgangspunkt i anleggsmidlenes restavskrivningsverdi og en kalkylerente.

Kalkylerenten er årsgjennomsnittet av 5-årig swap-rente + 1/2 %-poeng. I 2021 var denne lik 1,956 %.

Indirekte driftsutgifter og håndtering av over- og underskudd:

Selvkostforskriften fastsetter regler for henføring av relevante administrasjonsutgifter som kan inngå i gebyrgrunnlaget. Videre er det bestemt at eventuelle overskudd skal avsettes til bundne selvkostfond. Et overskudd fra et enkelt år skal tilbakeføres til brukerne i form av lavere gebyrer i løpet av en femårsperiode. En generasjon brukere skal ikke subsidiere neste generasjon, eller omvendt. Kostnadene ved tjenestene som ytes i dag skal dekkes av de brukerne som drar nytte av tjenesten. Dette innebærer at dersom kommunen har overskudd som er eldre enn fire år, må dette i sin helhet gå til reduksjon av gebyrene det kommende budsjettåret. Eksempelvis må et overskudd som stammer fra 2021 i sin helhet være disponert innen 2026.

Krav om utarbeidelse av kalkyler:

I tillegg til å utarbeide en etterkalkyle for hver betalingstjeneste må kommunen utarbeide forkalkyler i forkant av budsjettåret for å estimere drifts- og kapitalkostnader for neste økonomiplanperiode. Forkalkylene gir grunnlaget for kommunens gebyrsatser. Ved budsjettering er det en rekke usikre faktorer, herunder fremtidig kalkylerente, utvikling av antall brukere og generell etterspørsel. I tillegg til å overholde generasjonsprinsippet bør kommunen ha målsetning om minst mulig svingninger i de kommunale gebyrene. Resultatet for 2021 var ikke kjent ved budsjettarbeidet i fjor høst. Dette fører til avvik mellom prognoser i budsjettet for 2022 og etterkalkylen for 2021.

Samlet etterkalkyle 2021

Etterkalkylene for 2021 er basert på regnskap datert 11. februar 2022.

Etterkalkyle selvkost 2021	Vann	Avløp	Renovasjon	Slamtømming	Totalt
Direkte driftsutgifter	4 311 606	7 157 979	8 687 345	2 226 375	22 383 305
Avskrivningskostnad	882 366	2 334 666	0	0	3 217 032
Kalkulatorisk rente (1,96 %)	407 802	1 054 656	0	0	1 462 458
Indirekte driftsutgifter (netto)	591 451	775 459	183 590	132 630	1 683 129
Sjablongmessig indir. kap.kostnad (5 % av ind.dr.kostn.)	29 573	38 773	9 179	6 631	84 156
Driftskostnader	6 222 798	11 361 532	8 880 114	2 365 636	28 830 081
- Øvrige driftsinntekter	-316 477	-777 770	0	0	-1 094 247
Samlet selvkost (Gebyrgrunnlag)	5 906 321	10 583 762	8 880 114	2 365 636	27 735 834
Gebyrinntekter	9 071 512	14 942 773	8 506 062	1 584 483	34 104 830
Selvkostresultat (Gebyrinntekter - gebyrgrunnlag)	3 165 191	4 359 011	-374 052	-781 153	6 368 996
Finansiell dekningsgrad i %	154 %	141 %	96 %	67 %	123 %
Selvkostfond 01.01	1 779 851	1 078 267	270 299	2 469 047	5 597 464
-/+ Bruk av/avsetning til selvkostfond	3 165 191	4 359 011	-374 052	-781 153	6 368 997
+/- Kalkulert renteinntekt/rentekostnad selvkostfond	65 769	63 722	1 629	40 655	171 775
Selvkostfond 31.12	5 010 812	5 501 000	-102 125	1 728 549	12 138 236

Tjenesteproduksjonen

Prosjekter i tillegg til daglig drift

- Sanering spredt avløp - Bygda
- 615 m ny vannledning Kvikne skole - Rolvmogjelen.
- Større lekkasjer avdekket og utbedret Kvikne VV.
- Montert/flyttet trykkreduksjonsventiler Savalen for å betjene Nabben med trykk.
- Skiftet UV og 80 % av all el-installasjon ved Savalen VV/pst. grunnet lynnedslag.
- Oppgradert kommunikasjon/overvåkning Kvikne.
- Byttet avløpsledning Christianes vei
- Omlegging Nissegata Savalen
- Kumbytte med full rehabilitering krysset Skardvangveien, Liaveien
- 2 nye vannmålere, soner Savalen, Stadion og Nabben

Vannforsyning

Oversikt:

- Ledningsnett 106 413 m.
- Høydebasseng 5 stk. (Brekka, Utby, Midtbygda*, Savalen og Kvikne) Totalt 2 200 m³.
- Dammer (reserve) 4 stk. Totalt 40 000 m³.
- Alle vannverkene i Tynset forsynes av grunnvann.
- Trykkøkingsstasjoner 7 stk. (Savalen, Kvikne, Ulset, Tyllidalen, Utby og Nordistuen).
- Vannbehandlingsanlegg 5 stk. (Tynset, Savalen, Kvikne, Midtbygda* og Ulset).
- Totalt antall abonnenter er 1 685 hvorav 171 er næring og 215 fritidsboliger. Ca. 80 % har installert vannmåler.

Avløp

- Oversikt:
- Spillvannsledninger 52 866 m.
- Overvannsledninger 30 686 m.
- Pumpestasjoner 22 stk. (Savalen 7, Kvikne 2, Ulset 1, Telneset 1, Tynset 11).
- Renseanlegg 7 stk. (Tynset, Savalen, Fåset, Tyllidalen, Telneset, Kvikne og Ulset).
- Totalt antall abonnenter er 3075 stk. hvorav 218 fritid og 116 næring.

Slam

Slammet fra renseanlegg og septiktanker leveres på Torpet, Tolga. FIAS blander slammet med flis, og oppnår en kvalitet på komposten som bør gjøre slammet attraktivt for bruk. Slamplassen på Tyllalskjølen er avviklet, gjerderester og bom er fjernet. Området er spadvendt med gravemaskin og tilbakeført til opprinnelig stand. Revegetering ved skogplanting skjer i 2022.

Septik

Hvert annet år tømmes alle septikanlegg fra boliger, mens en i mellomåret kun tømmer de anleggene som ikke har kapasitet for 2 år eller ønskes tømt av abonnenten. Gebyrene er fordelt slik at abonnentene betaler det samme fra år til år. Dette er bakgrunnen for at kostnadene varierer vesentlig fra år til år, mens gebyret er det samme.

Antall abonnenter er 904 stk.

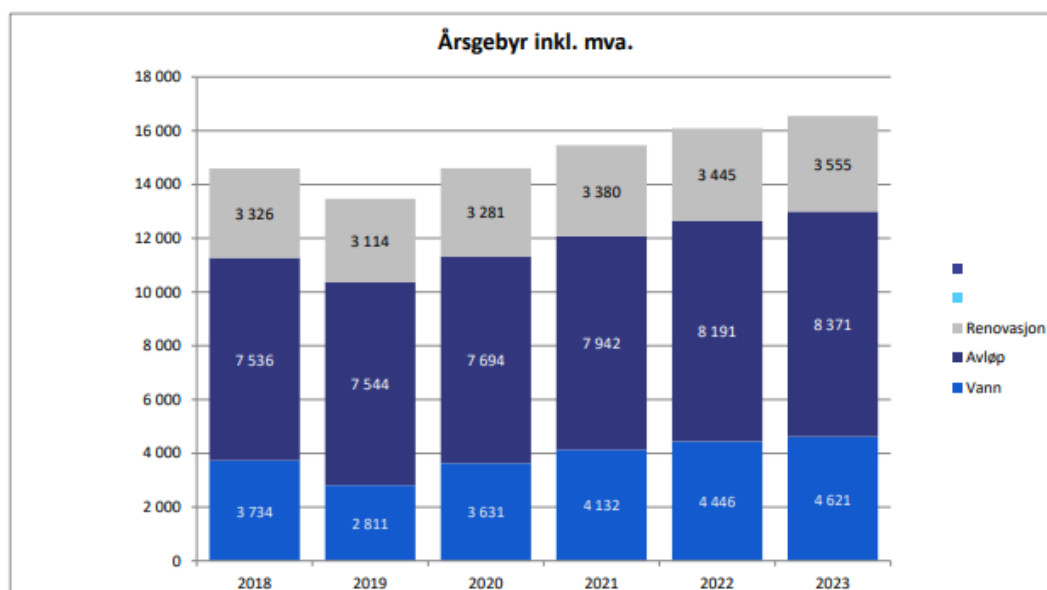
FIAS vant i sin tid anbudet på septikrenovasjon. Anbudsperioden gikk ut våren 2015. Kommunestyret vedtok da at FIAS skal utføre denne tjenesten som sjølkosttjeneste på samme måte som husholdningsrenovasjonen.

Renovasjon

Renovasjonstjenesten utføres av FIAS som selvkosttjeneste.

Antall standard abonnement er 1 684 stk., miniabonnement 582 stk. og abonnenter seter/fritidshus 1 891 stk., hvorav 139 er definert som seter.

Gebyrutvikling vann, avløp, renovasjon og slamtømming



Plan, byggesak og geodata

Økonomis	(Tall i tusen kroner)	Regnskap	Budsjett
	Brutto driftsutgifter	18 814	17 849
	Netto driftsutgifter	5 335	4 369
Ansatte	Årsverk	13,3	
	Tjenesteområdeleder	Trine Økseter Knudsen	

Organisering

Plan, byggesak og geodata er vertskommune for Alvdal kommune og er organisert med følgende ansvarsområder:

- GEODATA: Opprettelse av grunneiendom, oppmålingsforretninger, seksjonering, kartvedlikehold og matrikkelføring, adressetildeling.
- BYGG: Bygge- og tiltaksbehandling, tilsyn, oppfølging av ulovlighetssaker.
- PLAN: Utarbeidelse av reguleringsplaner og behandling av private arealplaner. Utarbeide planstrategier og kommuneplaner (både samfunnsdel og arealdel)
- EIENDOMSSKATT: Drift- og vedlikehold av eiendomsskattegrunnlaget for boliger, fritidsboliger, næringsseiendommer, kraftlinjer og kraftverk.
- VERTSKOMMUNE for NØ-GIS, geodatasamarbeidet i Nord- Østerdal bestående av kommunene Folldal, Alvdal, Rendalen, Tolga og Tynset.

Måloppnåelse

Overordnede mål for tjenesten	• Styrke kommunens rolle og funksjon som samfunnsutvikler. • Gode planprosesser som forsterker demokrati og politisk styring og sikrer en god og tydelig kommunikasjon med befolkning og brukere. • Tjenester med høy faglig kvalitet innenfor fastsatte tidsfrister.
-------------------------------	---

Fokusområder	Indikator	Status 2019	Status 2020	Status 2021	Mål 2021	Snitt 2021
Brukere	Brukertilfredshet – brukerundersøkelsen (skala 1-6)					Landet
	Resultat for bruker	4,4	-	4,4	4,6	4,4
	Respektfull behandling	5,0	-	5,0	5,1	5,0
	Tilgjengelighet	4,7	-	4,7	4,8	4,6
	Informasjon	4,4	-	4,4	4,7	4,3
Medarbeidere	Medarbeidertilfredshet – medarbeiderundersøkelsen (svarprosent = 67%)					Landet
	Autonomi	-	4,7	4,6	4,5	4,3
	Mestringsorientert ledelse	-	3,9	4,0	4,5	3,9
	Rolleklarhet	-	4,2	4,2	4,5	4,3
	Mestringsklima	-	4,4	4,3	4,5	4,1
	Fravær i %					Ty.kom
	Sykefravær	6,9	4,6	2,2	2,0	7,3
Økonomi	Regnskapsresultat					
	Resultat i forhold til budsjett i %	97	82	122,1	100	

Organisasjon	Alder på strategiske styringsdokumenter					Gr. 12
	Planstrategi 2020-2023	3	0	1	1	-
	KP Samfunnsdel 2015-2027	4	5	6	6	3
	KP Arealdel 2002-2013	17	18	19	19	5
	KDP Tynset tettsted 2015-2027	4	5	6	6	-
	KDP Savalen 2014-2025 (int. kom.)	5	6	7	7	-
	Gjennomsnittlig saksbehandlingstider					Gr. 12
	Private reguleringsplaner – vedtak om høring og offentlig ettersyn (12 uker)	18	99	31	80	-

Økonomisk resultat

Enheten hadde totalt et merforbruk i forhold til budsjett på kr 966 tusen. Avviket ligger i hovedsak på arbeidet med KDP Tynset, der det mangler en regnskapsmessig inndekning fra næringsfondet.

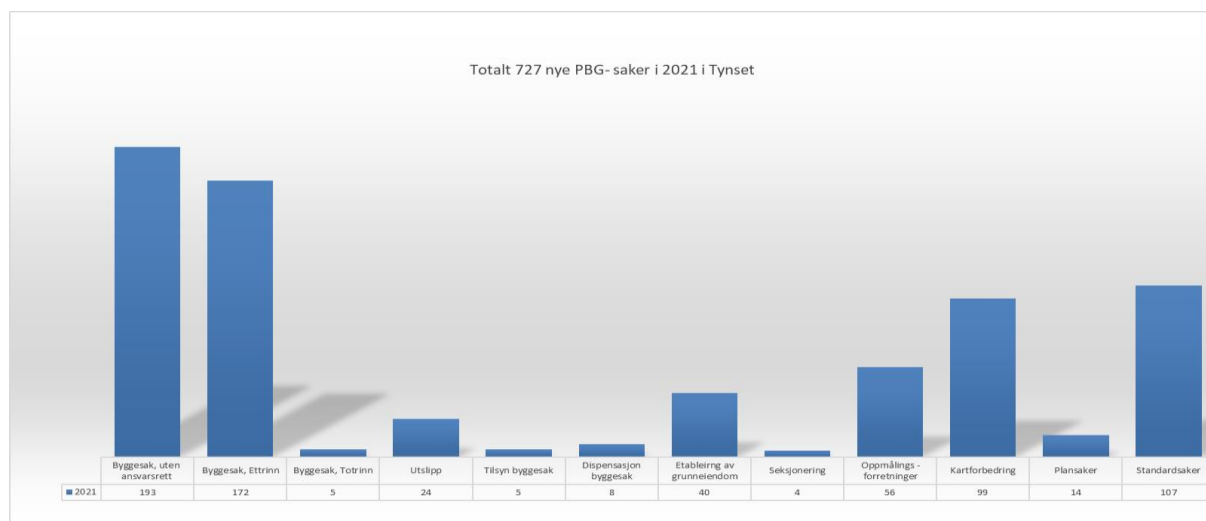
Det har vært høyere inntjening på byggesak enn tillatt i forhold til selvkost og overskytende beløp er satt av på fond i henhold til regler for selvkost.

Virkning av covid-19 – økonomi

Det har ikke vært direkte kostnader knyttet til covid-19

Tjenesteproduksjonen

Bare i Tynset har tjenesteområdet mottatt 727 nye saker i 2021. I tillegg til de 273 øvrige pågående saker fra tidligere år er det tusen saker under behandling bare i Tynset. Tjenesteområdet har ikke et eget tilpasset fagsystem for å håndtere denne saksmengden noe som fører til noe ineffektiv tidsbruk, spesielt innen byggesak som har størst saksmengde.



Planer og prosjekter

- Oppfølging av prosjekt separate avløp.
- Oppfølging av byggesaker avdekket gjennom eiendomsskatteprosjektet.
- Oppfølging av tiltak i handlingsdelen til kommunedelplan Tynset tettsted, undergang fv. 30 i sentrum.
- Oppfølging av tiltak i handlingsdelen til kommunedelplan Tynset tettsted, nye næringsarealer.
- Deltakelse i prosjektering Tynset torg.
- Kommuneplaner og kommunale reguleringsplaner under utarbeidelse:

Plan-ID 202006	Kommuneplanens arealdel, utarbeidet kunnskapsgrunnlag og medvirkning.
Plan-ID 202007	Kommunedelplan for Tynset by, utarbeidet kunnskapsgrunnlag og medvirkning.
Plan-ID 202102	Kommunedelplan for Savalen, oppstart.
Plan-ID 202003	Tynset sentrum, torg og kollektivknutepunkt, vedtatt 16.12.21.
Plan-ID R109	Reguleringsendring Røesgrenda, vedtatt 11.06.21

Vedtatte private initiativ - reguleringsplaner:

Plan-ID 201908	Tynset hotell og Gudvold, vedtatt 26.01.21
Plan-ID 202002	Storløyenget hyttefelt på Kvikne, vedtatt 22.06.21
Plan-ID 201906	Sveland, Kongsveien 5, vedtatt 12.07.21
Plan-ID 202001	Rv. 3 Ya bru på Kvikne, vedtatt 26.08.21
Plan-ID 201907	Savalkletten hyttegrend, vedtatt 16.12.21

Klage/ innsigelser behandlet:

Plan-ID 201708	Ørdet hyttefelt, behandlet 26.01.21 (formål)
Plan-ID 202003	Tynset sentrum – torgområdet, behandlet (støy, formål)
Plan-ID 201906	Svelland, Kongsveien 5, behandlet (risiko- og sårbarhet, støy)

Veiledning og oppfølging av igangsatte private reguleringsplaner:

Plan-ID 202004	Losgård hyttegrend på Savalen, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201905	Småbåthavn på Savalodden.
Plan-ID 201909	Næringsarealet Støhlen, Røroskrysset – Risegga.
Plan-ID 201910	Prestegårdsåsen hyttefelt i Tyllidalen.
Plan-ID 201901	Fedraheimsveien, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201810	Felleskjøpet næringsområde.
Plan-ID 201809	Brugata – Elvegata – Ringveien, planlegging igangsatt.
Plan-ID 201804	Moen hyttefelt.
Plan-ID 201606	Tynset gokartbane, planlegging igangsatt.

Byggesaker

En byggetillatelse gjelder i tre år, men tiltakshaver kan bruke så lang tid som ønskelig fra igangsatt arbeid til ferdigstillelse. Etter loven er det krav om ferdigattest for byggetillatelser nyere enn 1998. Det betyr at kommunen ikke får sluttført saker før ferdigattest foreligger. Dette gir over år et etterslep som må følges opp. I år har denne oppfølgingen resultert i 76 utstedte ferdigattester. Videre er det gitt 5 midlertidige brukstillatelser, hvor gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 5 dager.

Rammesøknader (§ 21-2):

Det er mottatt totalt 3 søknader. Det ble ferdigbehandlet 2 søknader. Det ble ikke mottatt noen mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det er gitt 6 igangsettingstillatelser. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 6 dager. Det var ingen saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Ett-trinns søknader med ansvarsrett (3 og 12 uker frist):

Det er mottatt totalt 125 søknader. Det ble ferdigbehandlet 111 søknader. Det ble mottatt 71 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for treukers-saker var 26 dager og det var 21 dager for tolvuker-saker. Det var 17 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Ett-trinns søknader uten ansvarsrett (3 og 12 uker frist):

Det er mottatt totalt 36 søknader. Det er ferdigbehandlet 34 søknader. Av de mottatte søknadene var det 12 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid for treukers-saker var 22 dager og det var 42 dager for tolvuker-saker. Det var 8 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt.

Opprettelse av nye grunneiendommer, oppmålingsforretning, seksjonering og ajourhold av eiendomsmatrikkelen (geodata)

I henhold til matrikkelloven skal det ikke foreligge saker som er eldre enn 2 år. Mange saker er likevel ikke avsluttet innen denne fristen. Dette skyldes ofte at etterspurt dokumentasjon ikke er ettersendt eller at rekurrent ikke følger opp det privatrettslige med hensyn til krav om sammenføring, hjemmelsovergang, sletting av heftelser m.m. Dette gir over år et etterslep som må følges opp.

Opprettelse av nye grunneiendommer:

Det er mottatt 34 søknader om fradeling. 31 saker ble behandlet. Av de mottatte søknadene var det 1 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det var 2 sak som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 11 dager for treukers-saker og 27 dager for tolvukers-saker.

Eierseksjoneringer:

Det er mottatt 4 søknader om eierseksjonering. Av de mottatte søknadene var det 2 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det ble ferdigbehandlet 4 søknader. Det var ingen saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 11 dager.

Oppmålingsforretning:

Det er mottatt 155 søknader om oppmålingsforretning. Av de mottatte søknadene var det 5 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det er ferdigbehandlet 141 saker. Det var 5 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 42 dager.

Dispensasjoner

Det er mottatt 44 søknader om dispensasjon. Av de mottatte søknadene var det 18 mangelfulle søknader hvor det ble anmodet om tilleggsdokumentasjon. Det ble ferdigbehandlet 34 saker. Det var 3 saker som fikk lenger saksbehandlingstid enn lovpålagt. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er 49 dager. Alle 44 søknadene gjaldt dispensasjon fra vedtatte planbestemmelser. Det er benyttet 1,94 årsverk for å behandle disse sakene.

Eiendomsskatt

Bolig- og fritidseiendommer:

Eiendomsskattetakstene er vedtatt i 2020. Hvert år vedtar takstmenda takster på bolig- og fritidseiendommer som ikke har hatt eiendomsskatt før, eller har hatt endring i eiendomsskattegrunnlaget. I Tynset ble det fastsatt nye takster for 62 objekter hvorav 9 takster ble pålagt. Det er avholdt to møter i takstnemda og ett møte i klagenemda.

El- og kommunikasjonslinjer:

I henhold til eiendomsskatteoven §§ 3 og 4 skal el- og kommunikasjonslinjer fases ut over sju år fra 2018. Utfasingen er nå inne i det fjerde året. Siste år er 2024.

Klima- og energi

Det har vært jobbet med aksjon sykle til jobben, som bidrar til et bedre klimaregnskap, bedre folkehelse og lagfølelse. Videre er det startet opp en interkommunal plan for klima og energi for kommunene Tynset, Tolga, Os, Folldal, Rendalen og Alvdal. Tjenesteområdet bidrar med Tynset kommunens representant inn i denne prosjektgruppa. Det har vært utarbeidet et klimabudsjett og et klimaregnskap for Tynset kommune. Videre er det utarbeidet klima- og miljørapport for Miljøfyrtårn, samt bidratt til Tynsetmagasinets klimaspalte.

Vertskommunesamarbeid: Geodata i Nord-Østerdal

I 2021 var totalt budsjett på kr. 3.002.817. De faktiske utgiftene ble kr. 3.447.651, som er kr. 444.834 mer enn budsjettet. Det var lavere utgifter enn budsjettet på lønn grunnet vakanse i stillingen de siste tre månedene. Tynset kommune har bidratt med egeninnsats med vikar i stillingen. Øvrige poster hadde i hovedsak lavere utgifter enn budsjettet. Anskaffelser ble betydelig høyere enn budsjettet (budsjett kr. 220.000, regnskap kr. 718.027) grunnet anskaffelse av programmet arealplaner.no. Overskuddet fra 2020 var på kr. 529.636 og er overført til 2021. Resultatet for 2021 ble derved et overskudd på kr 12.973.

Samarbeidet har revidert styringsdokument, Geodataplan, som er vedtatt på nytt av alle kommunestyrene i 2021. I henhold til handlingsplanen er det startet opp et treårig Matrikkelforbedringsprosjekt. Målet med prosjektet er å:

1. Redusere antall aktive matrikkelenheter som mangler i matrikkelkartet til 5% i hver kommune.
2. Redusere antall jordskiftesaker som ikke er ført i matrikkelkartet til null, samt oppnå fullstendig registrering av utskiftninger/jordskiftesaker i forretningsoversikten i matrikkelen. Framdrift i prosjektet går som planlagt.

Investeringer 2021:

1. KOMTEK-WMS: Kartlaget gir kommunene mulighet til å få innsyn i data lagret hos FIAS, i både GISLINE og Kommunekart. Kartlagene består av slamanlegg, olje- og fettutskillere, avtaletype og status tømmedato. Rendalen er eneste kommune som ikke har avtale med FIAS om slamtømming. Kostnaden er derfor fordelt på resterende kommuner. Kostnaden er samlet på kr. 14.000 i oppstart og kr. 14.000 i årlig drift.
2. Arealplaner.no Norkarts nye skybaserte planregister erstatter GISLINE Planregister, Webinnsyn og Planinnsyn. Arealplaner.no ble innført i kommunene i september 2021. Kostnaden er samlet på kr. 628.000 i oppstart og kr. 200.000 i årlig drift. Driftskostnader på kr. 18.000 for løsningene som erstattes kommer til fratrekk slik at årlig drift gir en kostnadsøkning på kr. 178.000. De gamle løsningene for planregister fases ut i løpet av 2022 og det var derfor helt nødvendig med en oppgradering. Den nye løsningen er betydelig mer brukervennlig for både publikum og saksbehandler og er tilrettelagt for kobling til sak- og arkivsystem.

Virkning av covid-19 – tjenesteproduksjonen

Med et sykefravær på 2,2 % har covid-19 ikke påvirket tjenesteproduksjonen i noen grad. Løsning med hjemmekontor har bidratt til at ansatte jobber til tross for at de er for syke til å komme fysisk til jobb. Det som er rammet, er samarbeid og samhold, noe det er viktig å få bygget opp igjen slik at det leveres helhetlig gode tjenester.