

www.rennebu.kommune.no

RENNEBU KOMMUNE

Årsberetning

Regnskapskommentarer

2020

Datert 22.04.2021

Rennebu 
et godt sted å være!

Innholdsfortegnelse

<i>1. Innledning</i>	<i>3</i>
<i>2. Regnskapsresultat - hovedtall</i>	<i>4</i>
<i>3. Regnskapsresultat - enhetene</i>	<i>15</i>
<i>4. Eierskap</i>	<i>21</i>
<i>5. Likestilling, forhold til diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, etikk og internkontroll</i>	<i>22</i>

1. Innledning

Kommunen skal hvert år utarbeide et årsregnskap med tilhørende årsberetning, jf. kommune-lovens §14-6/7. Årsberetningen skal redegjøre om forhold som er viktige for å bedømme kommunens økonomiske stilling og resultatet av virksomheten som ikke framgår av selve årsregnskapet. I tillegg til økonomiske forhold skal det redegjøres for tilstanden og eventuelle tiltak i forhold til likestilling, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, internkontroll samt etikk. Årsberetningen inngår som en del av kommunens samlede årsoppgjør til behandlingen i kommunestyret.

Koronapandemien fikk stor betydning for driften vår i store deler av 2020. Pandemien grep inn og styrte i praksis store deler av tjenesteproduksjonen vår. Hele organisasjonen ble dermed satt på store prøver. Vi ble tvunget til å handle enda raskere og utvise enda større fleksibilitet enn i en normalsituasjon. Vi kan se tilbake på ett år med gjennomgående stor aktivitet i hele organisasjonen. Tjenesteproduksjonen var stabil og solid hele året gjennom. Kommunedirektøren ønsker i denne innledningen å berømme alle kommunens ansatte for meget god innsats i 2020.

Hovedutfordringen har vært og vil fortsatt være å utnytte kommunens samlede ressurser på en optimal måte til beste for innbyggerne. Kommunen må fortløpende tilpasse driften slik at denne i størst mulig grad samsvarer med utviklingen i de økonomiske rammevilkårene. Likeså må vi tilpasse oss til utviklingen av folketall og demografi. Dette må fanges opp og korrigeres for gjennom god planlegging av driften og vedvarende sterkt fokus på økonomistyring.

Driftsregnskapet for 2020 viser et regnskapsmessig netto mindreforbruk (overskudd) på i overkant av 13,2 mill. kroner. Dette er historisk høyt – endog høyere enn for 2019 som til da ble presentert som det høyeste noen gang. Dersom vi ser på den viktige indikatoren «netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene» for 2020, viser denne nær 7,0 % - hvilket er betydelig bedre enn gjennomsnittet for landets kommuner og godt over den anbefalte normen fra TBU (Teknisk beregningsutvalg) på 1,75 %. I årsberetningen forklares de viktigste årsakene til resultatet nærmere, men kort oppsummert her i innledningen vil vi oppsummere dette med:

- Økte inntekter utover budsjettet (inkluderer bl.a. inntektsutjevning, kraftinntekter, refusjoner, tilskudd)
- Reduserte utgifter på enkeltområder – herunder særlig avsetning pensjonskostnader
- Gjennomgående meget god budsjett disiplin i hele organisasjonen
- Dyktige, ansvarsbevisste og dedikerte medarbeidere
- Politisk edruelighet

De siste årene er kommunens lånegjeld redusert – noe som isolert sett bidrar godt til å sikre stadig bedre økonomisk handlefrihet. Samtidig er fondsbeholdningen styrket. Dette sammen med positive driftsresultat, gjør kommunen bedre rustet til å gjennomføre de store kostnadskrevende investeringene som nå ligger foran oss – som inkluderer bl.a. utbygging/

ombygging av sykehjemmet, ny brannstasjon og nødvendige VA-utbedringer. Vi har nå også opparbeidet en helt nødvendig «buffer» for deler av de kostnader kommunen måtte få i forbindelse med utbygging av E6 og Fv700. Realisering av disse store investeringene er likevel ikke mulig uten nye låneopptak – noe som vil innebære at store deler av den opparbeidede handlefriheten med gode netto resultater, vil bli «spist opp» gjennom økning i årlige renter og avdrag i årene som kommer. Gode resultater de siste par årene til tross – så er det derfor viktig med fortsatt fokus på stram økonomistyring. Det er stadig viktig å bygge opp en tilstrekkelig stor reserve. Kommunedirektøren vil derfor anmode om at stordelen av overskuddet for 2020 settes av til disposisjonsfond/ reservefond.



2. Regnskapsresultat - hovedtall

Hovedtall fra regnskapet

A. Drift (i 1000 kroner)

	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Revidert budsjett 2020
Driftsregnskapet:					
Driftsinntekter	269 023	276 677	280 555	292 203	269 050
Driftsutgifter	-269 190	-265 442	-268 502	-272 518	-262 354
Brutto driftsresultat	-167	11 235	12 053	19 685	6 696
Finansinntekter	3 980	2 539	3 223	1 868	1 695
Finansutgifter	-11 284	-13 989	-14 323	-12 463	-16 615
Motpost for avskrivninger	11 529	11 750	11 609	11 114	11 915
Netto driftsresultat	4 058	11 536	12 561	20 204	3 691
Bruk av tidligere års avsetninger	6 184	8 198	15 822	19 737	19 601
Overført til investeringsregnskapet	0	0	-808	-2 500	-2 500
Avsetninger til fond	-8 960	-11 732	-15 933	-24 235	-20 792
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 282	8 002	11 642	13 206	0
Hovedtall fra investeringsregnskapet:					
Investeringer i anleggsmidler	47 629	15 022	8 461	22 280	53 010

Regnskapet for 2020 viser et netto driftsresultat på 20,2 mill. kroner. Netto driftsresultat er det som er igjen av årets driftsinntekter og finansinntekter når både ordinære driftsutgifter og finansutgifter er betalt. Netto driftsresultat utgjør 6,9 % av driftsinntektene.

Regnskapet er gjort opp med et regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd) på i overkant av 13,2 mill. kroner - dvs. netto driftsresultat fratrukket netto avsetninger. Det er kommunestyret som avgjør hvordan det regnskapsmessige mindreforbruket skal disponeres.



B. Investeringer (i hele kroner)

Investeringsregnskapet (kr 1 000)	Regnskap 2020	Rev. budsj. 2020	Avvik
IKT	699	700	1
Rennebu barne- og ungdomsskole	0	600	600
Kjøp av transportmidler - helse og omsorg	0	350	350
Nytt helsesenter	15 588	40 600	25 012
Adressering	0	625	625
Nybygg brannstasjon	1 793	5 150	3 357
Rennebuhallen	133	225	92
Aktivitetspark	2 187	3 570	1 384
Maskinforvaltning - kjøp transportmidler	828	0	-828
Kommunehuset - rehab.	449	315	-134
Kommunale veier - asfaltering	0	875	875
Avløp - Nye Berkåksmoen	604	0	-604
Boliger - Løkkjveien	0	0	0
Sum	22 280	53 010	30 730

I tabellen ovenfor er det satt opp en oversikt over følgende tall for hvert enkelt investeringsprosjekt:

- Regnskap inkl. mva. (brutto investeringsutgifter iht. bevilgningsoversikt etter § 5-5, 2. ledd
- Revidert budsjett inkl. mva.
- Avvik mellom revidert budsjett og regnskap. Merforbruk vises med minus foran tallet

Samlet investeringer beløp seg til ca. 22,3 mill. kroner inkl. mva. i 2020 (ca. kr 18,7 mill. fratrukket momskompensasjon). Investeringene er ca. 30,7 mill. kroner lavere enn revidert budsjett. Dette kan oppfattes som vesentlig, men i investeringsregnskapet ser vi ofte slike avvik som kan gå begge veier år om annet – dels avhengig av progresjon til prosjektgjennomføring i forhold til tidspunkt for planlagt gjennomføring. Dels ligger årsaken i hel eller delvis manglende budsjettjustering. For 2020 forklares dette med:

Rennebu barne- og ungdomsskole

Det ble vedtatt en budsjettjustering for å finansiere å erstatte oljefyren ved RBUS med en elektrisk kjel. Av ulike årsaker ble ikke utskiftningen gjennomført i 2020.

Helsesenteret

Det forelå kostnadsoverslag som grunnlag for budsjettet beløp for 2020, men det var knyttet usikkerhet til framdriften av prosjektet da det ikke var inngått avtale med utbygger da budsjettet ble satt opp. Prosjektet er fullfinansiert i vedtatt budsjett 2021 og i økonomiplanen for 2021-2024, men er ikke kommet så langt i ferdigstillelse ved årsslutt som antatt i budsjettet.

Adressering

Det ble budsjettet med kr 625 000 til adresseringsprosjektet (materiell og skilt, graving, sette ned fundament, skiltstolper og montasje), men det er ikke blitt utført noe arbeid på dette prosjektet i 2020.

Nybygg brannstasjon

Oppstart med bygging av den nye brannstasjonen er utsatt til 2021. Kostnadene som er påløpt prosjektet er planleggings- og utredningskostander.

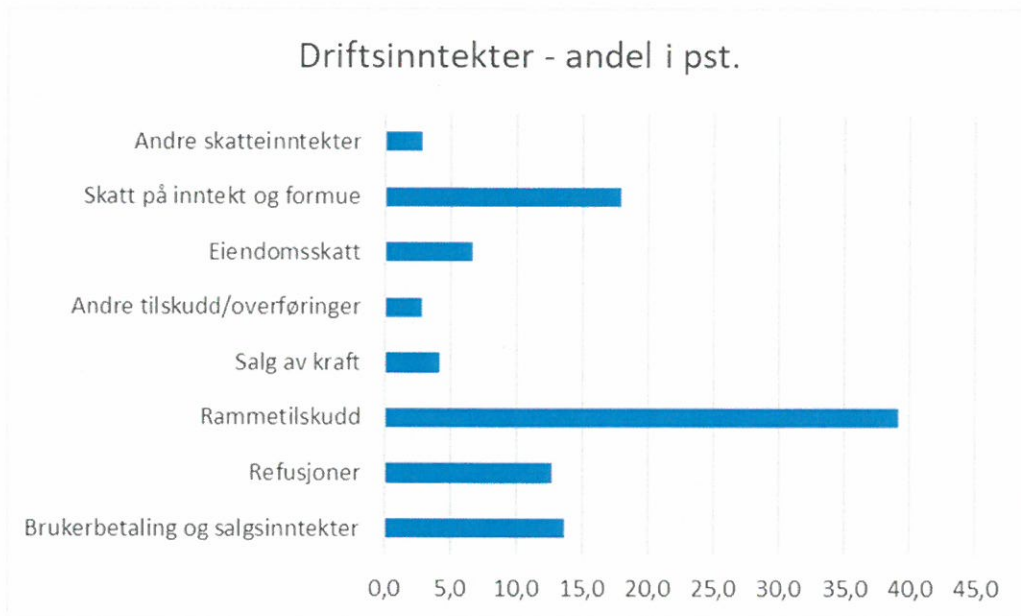
Aktivitetspark

En interessegruppe startet i 2014 arbeidet med å planlegge Aktivitetsparken Berkåk. Plankontoret ble engasjert til å utarbeide en skisseplan, som forelå i 2017. Denne inneholder lekeapparater/ -aktiviteter, sitteplasser, is- og ballbane, sykkel- og skatebane, toaletter og parkering. Planen hadde også et kostnadsoverslag utfra entreprenørpriser med en totalramme på kr 6,7 mill. kroner. Det er hittil gitt tilskudd og gaver på til sammen kr 4,0 mill. kroner. Arbeidet ble satt i gang sommeren 2019 da deler av tilskuddene måtte brukes innen en gitt tidsfrist – ellers stod de i fare for å bli trukket tilbake. Kommunestyret er orientert om kostnadsoverslag, fremdrift og videre plan.

Det gjenstår fremdeles arbeid på prosjektet. Det er forutsatt at opparbeiding av plen og beplantning skal gjøres som dugnad, samt at en god del av midlene skal gå til belysning av parken.

Kommunens driftsinntekter

Driftsinntekter (kr 1 000)	2018	%	2019	%	2020	%
Brukerbetaling og salgsinntekter	34 142	12,3	34 370	12,3	39 836	13,6
Refusjoner	39 193	14,2	38 211	13,6	37 150	12,7
Rammetilskudd	102 523	37,1	106 493	38,0	114 418	39,2
Salg av kraft	9 505	3,4	9 143	3,3	12 171	4,2
Andre tilskudd/overføringer	11 142	4,0	11 848	4,2	8 297	2,8
Eiendomsskatt	17 168	6,2	17 969	6,4	19 615	6,7
Skatt på inntekt og formue	54 345	19,6	52 581	18,7	52 384	17,9
Andre skatteinntekter (naturr.skatt og kons.avg.)	8 659	3,1	9 940	3,5	8 333	2,9
Sum driftsinntekter	276 677	100	280 555	100	292 203	100



- **Brukerbetaling og salgsinntekter**
Her inngår vann- og avløpsavgifter, foreldrebetaling i barnehage, SFO, kulturskole, egenbetaling ved sykehjem, husleieinntekter osv.
- **Momskompensasjon**
Momskompensasjon utgjør til sammen ca. 7,7 mill. kroner i driftsregnskapet for 2020 (inngår i "refusjoner" i linje 2). Det er ikke budsjettert med momskompensasjon og moms (balanserer).
- **Refusjon sykelønn**
Refusjon sykelønn budsjetteres vanligvis ikke. Refusjonsinntektene utgjør ca. 8,8 mill. kroner mer enn budsjettert (inngår i «refusjoner» i linje 2).
- **Rammetilskudd**
Rammetilskuddet består av mange ulike deler – inntektsutjevning, innbyggertilskudd, skjønnstilskudd, småkommunetilskudd mv. Rammetilskuddet ble samlet sett ca. kr 3,7 mill. større enn budsjettert.
- **Salg av kraft**
Rennebu kommune selger ca. 44 Gwh konsesjonskraft og 19 Gwh tilleggskraft. Kommunen kjøper konsesjonskraften for en pris som fastsettes av NVE (konsesjons- kraftprisen). Tilleggskraften kjøpes for en pris som tilsvarer 1,5 x konsesjonskraft- prisen. Kommunen selger

kraften i markedet ved bruk av megler. Inntektene beløp seg til ca. kr 12,2 mill. i 2020. Det er betalt skatt med kr 715 000 slik at inntektene etter skatt beløper seg til ca. kr 11,5 mill. Inntekter etter skatt ble nesten kr 515 000 lavere enn budsjettert.

- Andre tilskudd/overføringer

I linje 5 inngår:

- Integreringstilskudd på ca. kr 7,4 mill.
- Kompensasjon renter og avdrag på ca. kr 900 000.

- Eiendomsskatt

Totale eiendomsskatteinntekter beløper seg til ca. kr 19,6 mill. og fordeler seg slik:

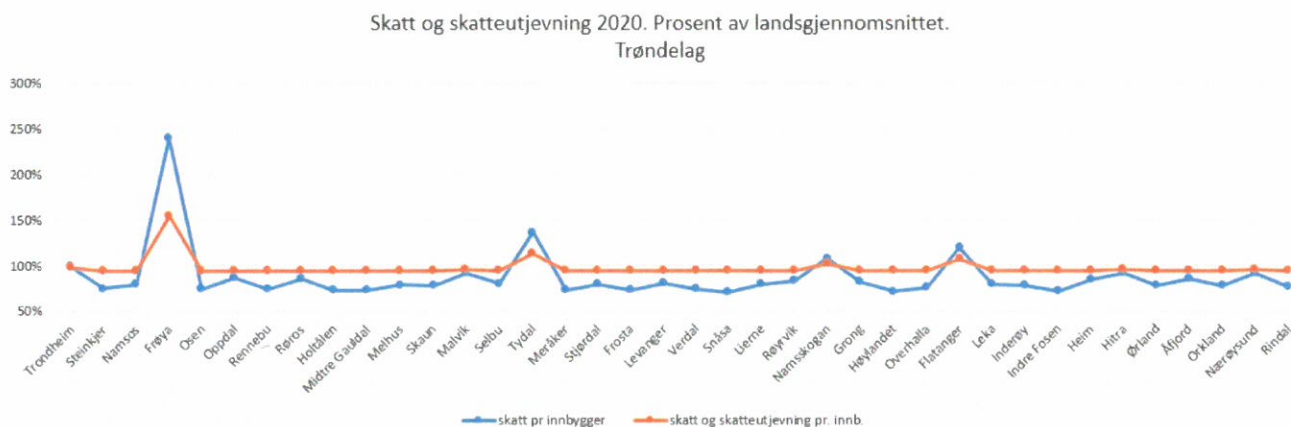
- Bolig-, landbruks og fritidseiendommer ca. kr 9,3 mill.
- Næringseiendommer ca. kr 10,3 mill.

Eiendomsskatten ble ca. kr 254 000 lavere enn budsjettert for halvparten på bolig- og fritidseiendommer og ca. kr 899 500 høyere for næringseiendommer.

- Skatt på inntekt og naturressursskatt

Skatteinngangen ble ca. kr 2,8 mill. kroner lavere enn budsjettert. Rennebu kommune hadde en nedgang i skatten på kr 200 000 kroner sammenlignet med 2019 (en nedgang på ca. 0,4 %).

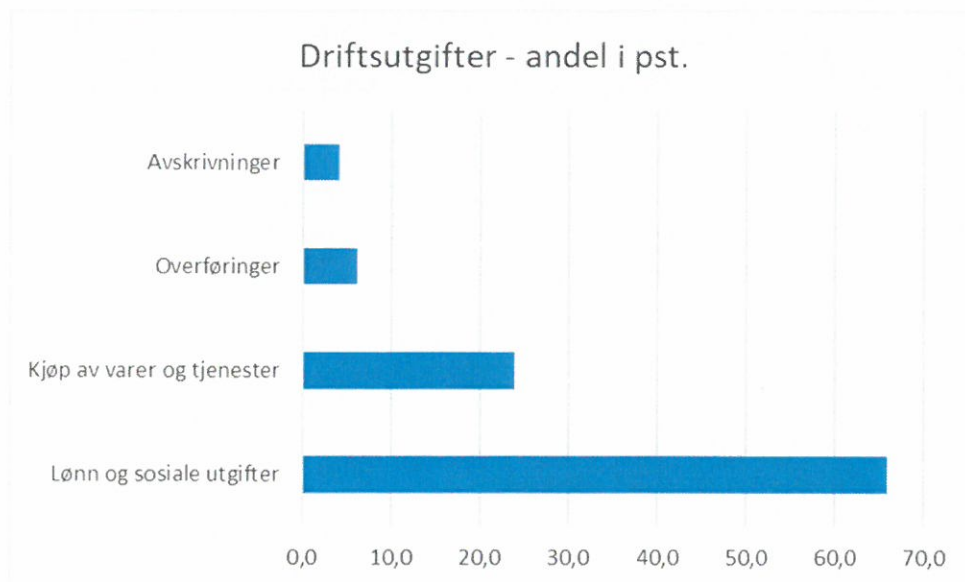
Landets kommuner hadde i gjennomsnitt en tilsvarende skattereduksjon målt mot det nyeste anslaget fra Statbudsjett 2021. Rennebu kommune har stadig en lav skatteinngang pr. innbygger med kun 74,5 % av landsgjennomsnittet i 2020.



Kommunens driftsutgifter

Driftsutgifter (kr 1 000)	2018	%	2019	%	2020	%
Lønn og sosiale utgifter	180 692	66,8	179 781	65,7	179 588	65,9
Kjøp av varer og tjenester	64 181	23,7	67 473	24,6	65 053	23,9
Overføringer	13 934	5,2	14 903	5,4	16 763	6,2
Avskrivninger	11 750	4,3	11 609	4,2	11 114	4,1
Sum driftsutgifter	270 557	100	273 766	100	272 518	100

Lønn og sosiale utgifter utgjør 65,9 % av kommunens driftsutgifter. Andelen som benyttes til lønn og sosiale utgifter er relativt stabil fra år til år, men har gått noe ned fra 2019 til 2020.



Nøkkeltall fra regnskapet

Utviklingen i lånegjeld og utlån (kr 1 000)	2017	2018	2019	2020
Lånegjeld 31.12	251 670	253 226	242 578	233 066
Ubrukte lånemidler	8 972	19 379	18 159	4 348
Utlån*	20 118	19 098	15 927	14 205
Netto lånegjeld	222 580	214 748	208 492	214 513

*) Utlån av startlån, næringslån m.v.

Brutto lånegjeld er redusert med ca. kr 9,5 mill. det siste året. Netto lånegjeld økt med ca. kr 6,0 mill.

Det var budsjettert med nytt låneopptak på kr 37,4 mill. i 2020. Dette ble likevel ikke tatt opp. Det var ikke nødvendig for å finansiere gjennomførte investeringer. I stedet ble det inntektsført ubrukte lånemidler fra tidligere år.

Lånegjeld ift. innbyggere (hele kroner)	2017	2018	2019	2020
Antall innbyggere 31.12	2 541	2 501	2 486	2 454
Brutto gjeld pr. innbygger i kroner	99 044	101 250	97 577	94 974
Brutto gjeld i % av driftsinntekter	93,5	91,5	86,5	79,8
Netto gjeld pr. innbygger i kroner	87 595	85 865	83 866	87 413
Netto gjeld i % av driftsinntekter	82,7	77,6	74,3	73,4

Brutto lånegjeld pr. innbygger er økt fra 2017 til 2018, men redusert fra 2018 til 2020. Brutto lånegjeld per innbygger i prosent av av driftsinntekter er redusert for hele perioden 2017 til 2020. Netto lånegjeld utgjør 73,4 % av driftsinntektene i 2020.

Rennebu kommune har en netto lånegjeld på kr 87 413 pr. innbygger. Gjennomsnitt for landets kommuner var kr 128 832 pr. innbygger i 2020.

Rente- og avdragsbelastning (ift. brutto dr.inntekt)	2017	2018	2019	2020
Rente/avdragsbelastning i prosent	4,2	5,1	5,1	4,3

Rente- og avdragsbelastning viser hvor stor andel av brutto driftsinntekter som går med til å dekke renter og avdrag. Rente- og avdragsbelastningen øker fra 2017 til 2018 pga. økt betaling av avdrag. Uendret rente- og avdragsbelastning fra 2018 til 2019 og redusert belastning fra 2019 til 2020.

34,2 % av kommunens lån hadde rentebinding pr. 31.12.2020. Renteavtalene med lengst gjenværende bindingstid (4,2 % av kommunens lån) har en rente på 2,17 % (renten er bundet til april 2023). 11,7 % av kommunens lån har en rente på 1,9 % til juni 2022 og 18,2 % av kommunens lån har en rente på 1,72 % til april 2021.

65,8 % av lånene har flytende rente – renten på lån med flytende rente har variert mellom 2,4 % ved starten av året til 0,9 % ved slutten av året. Flytende rente har i gjennomsnitt vært på 1,55 %.

Driftsregnskapet er belastet avdrag med ca. kr 8,7 mill. Renteutgiftene beløp seg til kr 3,7 mill. kroner – dvs. kr 2,2 mill. mindre enn budsjettert.

Regnskapsforskriftene har bestemmelser om minimums avdrag. Rennebu kommune overholder disse bestemmelsene.

Brutto driftsresultat	2017	2018	2019	2020
Brutto driftsresultat i tusen kroner	-167	11 235	12 053	19 685
Brutto driftsresultat i prosent av driftsinntekter	-0,1	4,1	4,3	6,7

Brutto driftsresultat er driftsinntekter minus driftsutgifter inkl. avskrivninger og er det beløp som kommunen har til rådighet til dekning av finansutgifter og investeringer/avsetninger. Brutto driftsresultat er på kr 19,7 mill. i 2020. Resultatene de tre siste årene er betydelig bedre enn de nærmest foregående årene.

Netto driftsresultat	2017	2018	2019	2020
Netto driftsresultat i tusen kroner	4 058	11 536	12 561	20 204
Netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter	1,5	4,2	4,5	6,9

Netto driftsresultat er lik:

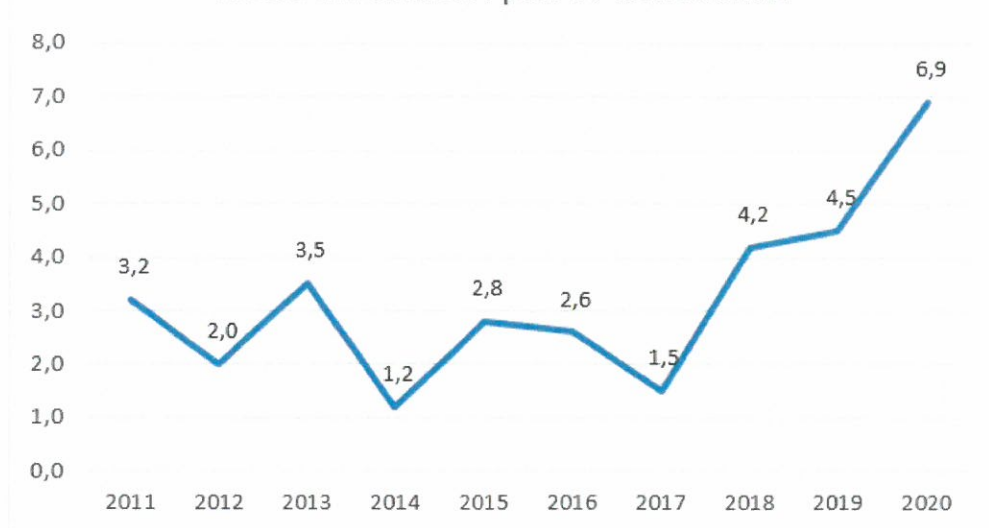
- brutto driftsresultat
- + finansinntekter (renteinntekter og mottatte avdrag)
- + avskrivninger
- finansutgifter (renteutgifter og avdrag)

Netto driftsresultat er det beløp som kommunen kan bruke til finansiering av investeringer eller styrking av fond. Resultatet viser kommunens handlefrihet.

Netto driftsresultat er kr 20,2 mill. for 2020. Dette er betydelig forbedret sammenlignet med 2018 og 2019 – de to siste rekordårene.

Netto driftsresultat utgjør 6,9 % av driftsinntektene – dette er vesentlig høyere enn de siste årene.

Netto dr.resultat i pst. av dr.inntekter



Pensjonskostnader

Pensjonskostnader (kr 1 000)	2017	2018	2019	2020
Netto pensjonskostnad	17 387	17 364	16 903	14 879
Samlet pensjonskostnad	21 211	21 410	21 292	20 105
Akkumulert premieavvik pensjon inkl. aga	15 772	17 298	20 640	20 876

Netto pensjonskostnad har vært ganske stabil i flere år, fram til 2020.

Pga. at pensjonspremien kan variere svært mye fra år til år avhengig av lønnsutviklingen mv. har statlige myndigheter vedtatt spesielle regler for regnskapsføring av pensjonskostnader. Mens pensjonspremien avhenger av lønnsutviklingen gjennom regnskapsåret blir pensjonskostnadene beregnet i forhold til lønnsveksten over lengre tid, avkastning på pensjonsmidlene over lengre tid osv. Det betyr at pensjonskostnadene som regnskapsføres ikke er identisk med betalt pensjonspremie.

Over tid skal betalt pensjonspremie og pensjonskostnader være lik. Det inntektsføres et premieavvik i regnskapet dersom betalt pensjonspremie er større enn beregnet pensjonskostnad. Motsatt dersom pensjonskostnaden er større enn betalt pensjonspremie.

Etter at denne ordningen ble etablert har betalt pensjonspremie vært større enn beregnet pensjonskostnad de fleste årene. Over tid er det akkumulert et premieavvik på til sammen ca. kr 20,9 mill. (pensjon og arbeidsgiveravgift av pensjon) i kommuneregnskapet. Kommunen har betalt til sammen ca. kr 20,9 mill. som enda ikke er kostnadsført i regnskapet. Dette skal kostnadsføres i årene framover – noe som betyr at vi må påregne økte pensjonskostnader i årene framover.

Premieavvik som er oppstått i årene mellom 2002-2010 skal regnskapsføres i løpet av 15 år. Premieavvik fra årene 2011-2013 skal regnskapsføres i løpet av 10 år og premieavvik fra 2014 og senere år skal regnskapsføres i løpet av 7 år.

Det store premieavviket er en likviditetsmessig utfordring. Rennebu kommune har hatt tilstrekkelig likviditet så langt. Men vi kan bli tvunget til å styrke likviditeten dersom premieavviket øker i årene framover.

Likviditet

Likviditet (kr 1 000)	2016	2017	2018	2019	2020
Omløpsmidler:					
Kortsiktige fordringer	20 061	21 029	21 473	23 175	20 911
Premieavvik	16 054	15 772	17 298	20 640	20 876
Kasse, bank	76 674	63 923	81 779	86 342	95 232
Sum omløpsmidler:	112 789	100 724	120 550	130 157	137 019
Kortsiktig gjeld	41 647	40 597	38 650	38 250	40 297
Arbeidskapital	71 142	60 127	81 900	91 907	96 722
Ubrukte lånemidler	25 409	8 972	19 379	18 159	4 348
Arbeidskapital i % av driftsinntekter	22,0	22,4	29,6	32,8	33,1
Korrigert likviditetsgrad	1,7	1,9	2,2	2,4	2,8

Arbeidskapitalen og likviditetsgraden måles pr. årsskiftet, og sier ikke noe om likviditeten gjennom året.

Arbeidskapitalen er definert som omløpsmidler fratrukket kortsiktig gjeld. Arbeidskapitalen utgjør en større andel av driftsinntektene enn de siste 4 årene.

Likviditetsgraden måler omløpsmidlene i forhold til kortsiktig gjeld. Pga. at premieavviket og ubrukte lånemidler ligger i omløpsmidlene er det beregnet en korrigert likviditetsgrad. Korrigert likviditetsgrad = Omløpsmidler minus premieavvik og ubrukte lånemidler/ kortsiktig gjeld. Likviditetsgraden bør være større enn 2. Korrigert likviditetsgrad er på 2,8 i 2020.

Det er opparbeidet et samlet premieavvik på 20,9 mill. kroner som skal kostnadsføres i regnskapet i årene framover.

Kortsiktige fordringer er økt betydelig fra 2015 til 2016 og har deretter vært stabil. Økningen skyldes noen få større fordringer. Det kan knytte seg risiko til enkeltfordringer, men det knytter seg ikke risiko til de største fordringene som er årsaken til økningen i kortsiktige fordringer.

Kommunens plasserte midler

Ved utgangen av 2019 hadde kommunen plassert ca. kr 86,3 mill. i bank. Stort sett hele beløpet var plassert i Orkla sparebank. I tillegg kommer kommunens skattetrekkkonto og andre konti som kommunekassen forvalter på vegne av andre (plankontorets fond, klimafond, fallrettigheter Skaumsjøen, tilfluktsromfond, viltfond, diverse private veier). Ved utgangen av 2020 var dette økt til alt ca. 95,2 mill. kroner.

Beholdningen på bankkonto er økt bla. grunnet et godt regnskapsresultat. Motsatt er beholdninga redusert grunnet reduksjon i beholdningen av ubrukte lånemidler.

Orkla sparebank har vært kommunens hovedbankforbindelse siden 01.07.2008. Det ble inngått ny bankavtale med virkning fra 01.07.2020. Denne avtalen gjelder til 01.07.2023, med opsjon på ytterligere ett år.

Kommunen har ei rente på kommunens innskudd som er 0,65 % høyere enn 3 mnd. NIBOR. Kommunen har hatt ei gjennomsnittlig innskuddsrente på 1,31 % i 2020.

Kommunens rentebetingelser har stort sett vært gunstig i forhold til andre tilbud om plassering i bank. Det kan imidlertid være mulig å oppnå høyere avkastning ved plasseringer som innebærer større risiko.

Fond

Fondsbeholdning (kr 1 000)	2017	2018	2019	2020
Disposisjonsfond	20 045	17 953	24 637	52 380
Bundne driftsfond	24 937	30 699	31 929	33 682
Ubundne investeringsfond	2 222	2 512	2 335	2 737
Bundne investeringsfond	2 090	2 774	2 625	2 995
Sum fond	49 294	53 938	61 526	91 794

Oversikten ovenfor viser samlet fondsbeholdningen som framgår av kommuneregnskapet for 2020. En del av fondene (ca. 8,5 mill. kroner i 2020) tilhører andre enn Rennebu kommune (plankontoret, Gauldalsregionen skolesamarbeid, andre interkommunale samarbeid, private skogsveier mv.).

Disposisjonsfondene utgjør ca. 17,9 % av driftsinntektene, inkludert årets avsetning av mindreforbruket til reservefondet for 2020.

Kommunens egne fond

Fondsbeholdning (kr 1 000)	2017	2018	2019	2020
Disposisjonsfond	20 045	17 953	24 637	52 380
Bundne driftsfond	16 870	21 391	23 184	25 135
Ubundne investeringsfond	2 222	2 512	2 335	2 737
Bundne investeringsfond	2 090	2 774	2 625	2 995
Sum kommunens egne fond	41 227	44 629	52 782	83 247

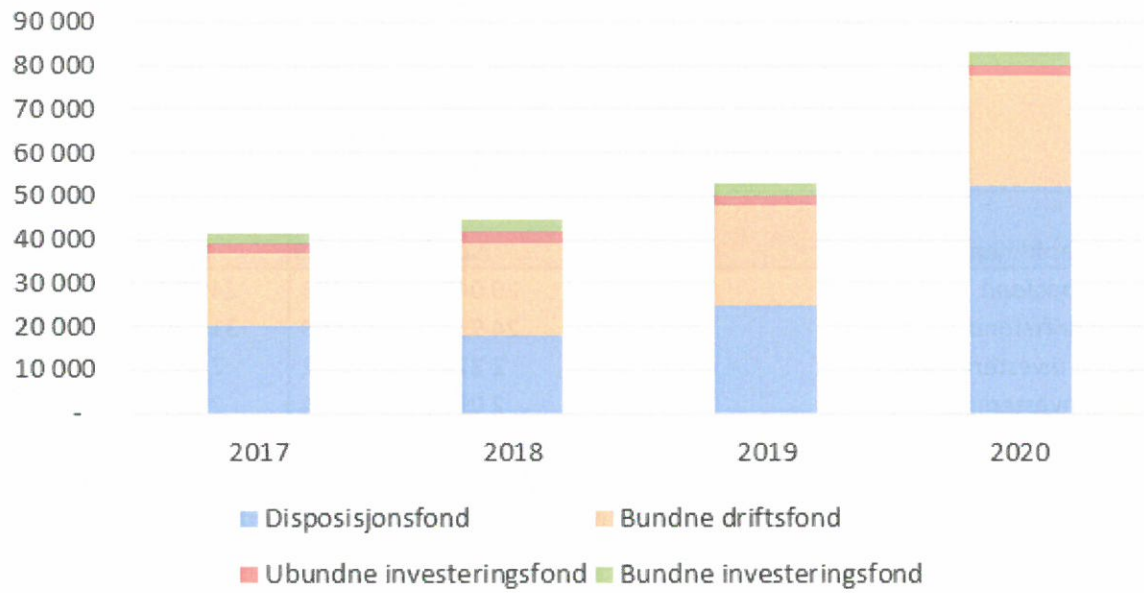
I denne tabellen vises en oversikt over de fondene som tilhører Rennebu kommune. Kommunens egne fond er styrket med ca. kr 30,5 mill. gjennom 2020.

Kommunens samlede disposisjonsfond beløper seg til ca. kr 52,4 mill. (og er økt med kr 27,7 mill. gjennom 2020). Dette er fond som disponeres fritt av kommunestyret.

Fond for flyktningetjenesten (et disposisjonsfond) har en saldo på ca. kr 1,9 mill. pr. utgangen av 2020.

Kommunens bundne driftsfond er økt med ca. kr 1,9 mill. i 2020. Næringsfondet er økt med ca. kr 2,2 mill. til kr 9,4 mill. Fond knyttet til vann, avløp, renovasjon og feiinger er redusert med ca. kr 379 000 i 2020 – og har en samlet saldo på ca. kr 6,3 mill.

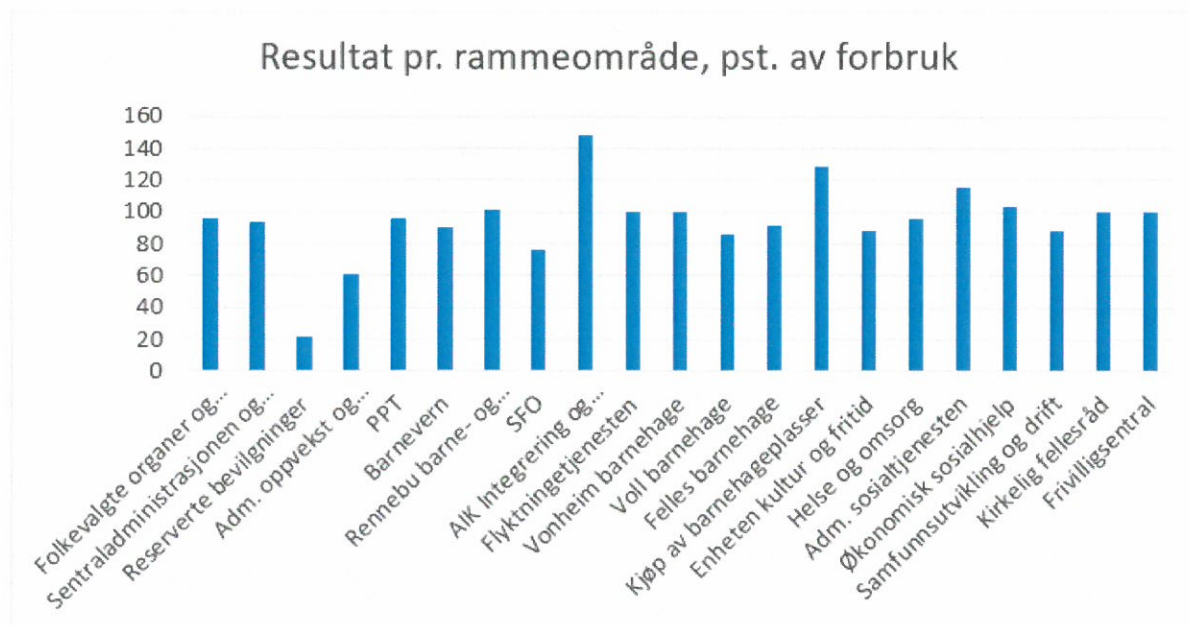
Utvikling egne fond (kr 1 000)



3. Regnskapsresultat - enhetene

Resultat pr. rammeområde	Regnskap 2020	R. budsjett 2020	Avvik	Forbruk i %
Folkevalgte organer og kontroll	3 241 854	3 365 853	123 999	96
Sentraladministrasjonen og fellesutg.	16 892 764	17 908 476	1 015 712	94
Reserverte bevilgninger	1 242 867	5 655 382	4 412 515	22
Adm. oppvekst og fellesområder	3 695 209	6 027 115	2 331 906	61
PPT	1 268 076	1 320 775	52 699	96
Barnevern	2 976 877	3 300 000	323 123	90
Rennebu barne- og ungdomsskole	24 335 309	24 019 476	-315 833	101
SFO	664 604	868 816	204 212	76
AIK Integrering og kvalifisering	2 839 470	1 913 844	-925 626	148
Flyktingetjenesten	3 941 048	3 941 048	0	100
Vonheim barnehage	10 541 517	10 541 518	1	100
Voll barnehage	4 267 540	4 980 386	712 846	86
Felles barnehage	886 356	967 492	81 136	92
Kjøp av barnehageplasser	2 317 584	1 800 000	-517 584	129
Enheten kultur og fritid	1 895 610	2 155 395	259 785	88
Helse og omsorg	75 248 390	78 420 924	3 172 534	96
Adm. sosialtjenesten	1 003 128	868 000	-135 128	116
Økonomisk sosialhjelp	929 744	900 000	-29 744	103
Samfunnsutvikling og drift	21 839 664	24 836 077	2 996 413	88
Kirkelig fellestråd	3 173 500	3 166 000	-7 500	100
Frivilligsentral	828 000	828 000	0	100
Diverse	-45 752	60 000	105 752	-76
	183 983 359	197 844 577	13 861 218	93

I kolonnen for avvik blir det oppgitt hvor stort avviket er mellom regnskap og revidert budsjett. Minus foran avvikstallet betyr merforbruk. Enhetene har et samlet mindreforbruk på nær 13,9 mill. kroner.



Folkevalgte organer og kontroll

Mindreforbruk kr 123 999.

Sentraladministrasjonen og fellesutgifter

Mindreforbruk kr 1 015 712.

Kr 930 000 av dette mindreforbruket skyldes redusert bruk av budsjetterte midler til lederutviklingsprogrammet (kr 730 000), samt refusjon sykepenger (kr 200 000).

Reserverte bevilgninger

Mindreforbruk på kr 4 412 515.

Den største enkeltposten for dette ansvaret er avsetning til lønnsvekst. Lønnsoppgjøret for 2020 ble vesentlig lavere enn budsjettert pga. effektene korona-pandemien har hatt på norsk økonomi. Det var avsatt kr 4,2 mill til lønnsveksten, men oppgjøret ble så lavt at en ikke så det nødvendig å budsjettjustere lønnsoppgjøret.

Adm. oppvekst og fellesområder

Mindreforbruk på kr 2 331 906.

Underforbruk skyldes i hovedsak lavere utgifter til skoleskyss samt at utgifter til spesialundervisning i egne enheter er ført direkte på enhetene. I tillegg er det lavere utgifter til spesialundervisning til elever i andre kommunale skoler. Det er imidlertid et overforbruk på ca kr. 500.000,- på spesialundervisning til elever i private skoler.

PPT

Mindreforbruk kr 52 699.

PPT sitt underforbruk skyldes i hovedsak redusert aktivitet pga. Covid-19, samt ubrukte lønnsmidler pga sykefravær.

Barnevern

Mindreforbruk kr 323 123.

Samlet forbruk på kr 2 976 877 (sammenlignet med 3,2 mill. kroner i 2019). Det knytter seg alltid stor usikkerhet til budsjettet for barneverns-tjenesten.

RBUS

Merforbruk kr 1 037 247

Skole og SFO har et samlet merforbruk på kr 111 621, AIK (avdeling for Integrering og kvalifisering) har et merforbruket på kr 925 626 og Flyktningetjenesten balanserer i null. Vi inntektsfører bruk av flyktningefondet slik at flyktningetjenesten balanserer, men fordi ansatte delvis jobber i AIK, skulle vi ha inntektsført hele det budsjetterte beløpet fra fond med kr 2 000 000. Det ble inntektsført kr 1 666 000 og kr 334 000 av den budsjetterte inntekten skulle mao. vært inntektsført AIK. I henhold til regnskapet er ikke koronarelaterte kostnader budsjettfordelt på enheten og utgjør en merkostnad på kr 175 000. I tillegg skulle vi brukt av fond voksenopplæring på kr 443 000, noe som ble avglemt i år. Totalt kommer enheten ut på et reelt merforbruk på kr 85 247.

Vonheim barnehage

Regnskapet går i balanse.

I utgangspunktet et merforbruk som er utjevnet med koronamidler, bruk av reservefondet og lavere pensjonskostnader.

Merforbruket er i hovedsak

- knyttet til Covid- 19, bl.a. mindre foreldrebetaling enn budsjettert (barnehagene var stengt en periode) og mere innleie av vikar pga. lav terskel for å være hjemme ved sykdom gjennom store deler av året.

Voll barnehage

Mindreforbruk kr 712 846

Dette skyldes i hovedsak:

- Lønnskostnader lavere enn budsjettert og refusjon sykelønn høyere enn vikarutgifter.
- Pensjonskostnadene lavere enn budsjettert.

Felles barnehage

Mindreforbruk kr 81 136

Dette skyldes i hovedsak:

- Det ble ikke gjennomført ordinære kompetanseutviklingstiltak for personalet i barnehagene i 2020 pga. Covid-19.
- Pensjonskostnadene lavere enn budsjettert.

Ekstern barnehage – kjøp av barnehageplasser

Merforbruk kr 517 584.

Merforbruket skyldes større utgifter til kjøp av barnehageplasser fra andre kommuner (kostnaden i 2020 ble kr 2 317 584). Det er umulig å forutse hvor mange barn som søker og får plass i annen kommune. Størrelse på barnehageplassene avgjør også kostnaden.

Enhet kultur og fritid

Mindreforbruk samlet kr 259 785.

Kulturskolen

Mindreforbruket på kr 216 395 skyldes i hovedsak:

- Lavere lønnskostnader pga ikke gjennomført undervisning/aktivitet og mindre vikarbehov. Men også pga. endret behov for å kjøpe tjenester fra andre kommuner i 2020 pga. Covid-19.
- Lavere pensjonskostnader.
- Innkjøp til instrument ved bruk av Covid-19-midler.

Fritidsklubb

Mindreforbruk på kr 43 000 skyldes i hovedsak:

- Ikke gjennomført kompetanseheving/kurs og mindre vikarbruk pga Covid-19.
- Lavere driftskostnader som eks. elektrisitet- og aktivitetskostnader pga Covid-19.

Helse og omsorg

Helse og omsorg hadde i 2020 et budsjett (netto) på ca. kr. 78,4 mill.

Regnskapet for 2020 viser et mindreforbruk i forhold til budsjett på ca. kr 3,2 mill. Dette skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnader enn budsjettet premie for 2020. I tillegg viser regnskapet merinntekter på refusjon sykepenger og ressurskrevende brukere. Det har vært rettet stort fokus på smitteforebygging og området har kjørt med noe redusert drift i store deler av året. Utgifter til Covid 19 som ekstra innleie og innkjøp av utstyr er regnskapsført med kr 906 000. Det er stort fokus på økonomistyring og budsjett disiplinen er god ved alle avdelinger. Det er i forbindelse med budsjettprosessen 2021 foretatt en gjennomgang med å tilpasse budsjettet til ny organisasjon.

Administrasjon Helse

Nytilsatt avdelingsleder fra september 2020 er kontert på dette ansvarsområdet. Merforbruket i forhold til budsjett på kr 415 000 ses i sammenheng med mindreforbruk på ansvar 3100 «Administrasjon helse og omsorg».

Helsestasjon og skolehelsetjeneste

Ansvarsområdet viser et merforbruk i forhold til budsjett på kr 65 000. Helsestasjonen fikk i 2020 innvilget tilskudd fra staten på kr 375 000 til styrking og utvikling av helsestasjon-/skolehelsetjenesten. Prosjektet går frem til sommeren 2021 og det er overført kr 158 000 til budne fond for finansiering av prosjektet i 2021.

Jordmortjeneste

I balanse. Ansvarsområdet slås fra budsjett 2021 sammen med ansvar 3010 «Helsestasjon og skolehelsetjeneste».

Miljørettet helsevern

Deler av kommuneoverlegetillingen er ført på miljørettet helsevern. Regnskapet viser et merforbruk i forhold til budsjett 2020 på kr 137 000. Dette skyldes overlapping av kommuneoverlegefunksjonen og ekstra utgifter i forbindelse med covid 19. Ansvar vil fra budsjett 2021 slås sammen med ansvar 3020 «Legetjenesten».

Legetjenesten

Regnskapet for legetjenesten viser et merforbruk på ca. kr 399 000. Dette skyldes i hovedsak ekstra utgifter på innkjøpsposter som medisinsk forbruksmaterieell, medisiner, kontorutgifter, inventar og utstyr og lisenser. Resultatet ses i sammenheng med mindreforbruket på ansvar 3021 «Legevakt i Orkdalsregionen» med kr 104 000. Disse to ansvarsområdene slås sammen fra budsjett 2021.

Fysioterapitjenesten

Regnskapet for fysioterapitjenesten er i balanse.

Frisklivssentralen

I balanse.

Psykisk helsevern

Regnskapet for området viser et mindreforbruk på ca. kr 883 000. Resultatet ses i sammenheng med merforbruket på ansvar 3041 «prosjekt rusomsorg» med kr 539 000. Disse to ansvarsområdene er slått sammen fra budsjett 2021.

Ergoterapitjenesten

Ansvarsområdet har et lite merforbruk på kr 39 000.

Administrasjon helse og omsorg

Området viser et mindreforbruk på ca. kr 1 440 000. Dette ses i sammenheng med merforbruk på ansvar 3000 «Administrasjon helse» og ansvar 3190 «Felles helse og omsorg». Det er fra budsjett 2021 foretatt budsjettregulering som er tilpasset ny organisering.

Aktivitetskontakter, boligavdelingen og omsorgsboliger

Områdene er i balanse. Mindreforbruket på ansvar 3130 «Boligavdelinga» og ansvar 3140 «Omsorgsboliger» ses i sammenheng med merforbruket i hjemmetjenesten.

Dagsenter helsesenteret

Regnskapet for dagsenteret viser et mindreforbruk på nærmere kr 119 00 som skyldes lavere aktivitet som følge av covid 19.

TFF

Området viser et totalt mindreforbruk på ca. kr 2 767 000. Tjenestebehovet for denne brukergruppen varierer gjennom året og tjenesten har stort fokus på fleksibel bruk av personell. Det er i 2020 mottatt ca. kr 770 000 mer i tilskudd for ressurskrevende tjenester enn budsjettet. Dette reverseres i regnskapet for neste år.

Sykehjemmet

Regnskapet for sykehjemmet viser et mindreforbruk i forhold til budsjett på nærmere kr 1 777 000. Dette skyldes merinntekter på refusjon sykepenge og lavere pensjonspremie enn budsjettet.

Hjemmetjenesten/Hjemmehjelp

Hjemmehjelpsordningen er fra 2020 slått sammen med hjemmetjenesten. Resultatet for hjemmetjenesten viser et merforbruk i forhold til budsjett på kr 1 415 000. Dette må ses i sammenheng med regnskapet for ansvar 3850 «Hjemmehjelp» som viser et mindreforbruk på kr 736 000. Regnskapet for hjemmetjenesten har over flere år vist et merforbruk. Det vil tas en ny gjennomgang av budsjettet når ny organisering er på plass fra 01.01.22.

Adm. sosialtjenesten

Merforbruk kr 135 128

Økonomisk sosialhjelp

Merforbruk 29 744

Samfunnsutvikling og drift

Mindreforbruk kr 2 996 413.

Enheten samlet de tekniske tjenestene samt forvaltning av de «harde» områdene under en kommunalsjef fra 01.01.2020. Denne koordinerer oppgavene samt har ansvar for personal og økonomi. I tillegg har denne kontakten opp mot det politiske nivået. For å sikre et nært og tverrfaglig samarbeid og en god dialog ble de ansatte samlet i andre etasje i kommunehuset. Anledningen ble benyttet til å utføre en ansiktsløftning av kontorene før kontorene ble tatt i bruk.

Året har vært preget av at Nye Veier planlegger E6-utbygging samt at et næringsareal ved Berkåkskrysset er under utvikling. Samtidig har Covid-19 ført til at nye tekniske kommunikasjonsløsninger har blitt effektivt tatt i bruk, samt at hjemmekontor har vært benyttet i lange perioder. De ansatte har vært omstillingsdyktige og effektive.

Teknisk drift

Ny organisering ble innført fra 01.01.20. Avdeling Teknisk drift fikk da ansvar for alt renhold av kommunale publikumsbygg. Vi fikk personalansvaret for 11 fast ansatte renholdere samt 6-8 personer på timekontrakter. Dette samtidig som det ble intern rekruttering til avdelingslederjobben. Ny ingeniør ble ansatt fra 1.november 2019. Han har kommet imponerende raskt og godt inn i sin rolle. Omorganiseringen av Teknisk drift medførte at også kontostrukturen ble endret for budsjett 2021 og dette har medført utfordringer i å følge sammenhengene mellom budsjett og regnskap for 2020. Med større ansvarsområde har det blitt økt ressursbehov på fakturabehandling.

To av vaktmesterseksjonens seks fast ansatte ble pensjonister i 2020. I påvente av bla avklaring av ressurser fra flyktningetjenesten samt sykefravær over normalt, ble deler av året gjennomført med underbemanning. Dette har gått utover egenkontrollene, som TBRT ikke er fornøyd med.

Året 2020 ble sterkt preget av covid-19. Noen arbeidsoppgaver ble tilført og andre ble nedtonet. Renhold ble for eksempel intensivert ved helsesenteret mens Rennebuhallen ble nedstengt. Også andre aktiviteter, slik som drift av vann- og avløpsanleggene, ble påvirket av pandemien. For å overholde smitteverntreglene ble effektiviteten lavere.

Teknisk drift har brukt mye tid på å bistå Nye Veier og deres konsulenter med informasjon om infrastrukturen i og rundt Berkåk sentrum, inkl. riggområdet og næringsarealene. Vi har og måtte kjøpe inn tjenester som bl.a. vannsimulering for å sjekke kapasiteten i nettet.

Aktivitetsparken har blitt utført av driftsseksjonen innimellom øvrig drift av kommunale anlegg for å utnytte tiden. Ellers har driftsavdelingen skiftet ut lastebil og traktor.

Aktivitetsnivået er høyt. Demensavdelingen ved helsesenteret er under oppføring. Nybygg til ny avdeling ved Vonheim barnehage er ferdigstilt. Ny brannstasjon er under planlegging. Kontorer i kommunehuset ble pusset opp i forbindelse med omorganiseringen. Ambulansebasen: vannskade og dårlig vedlikehold har blitt utbedret.

Fem boliger er rehabilitert, samt boliger benyttet av flyktninger har medført ekstra behov for oppfølging. Nye rutiner må etableres ved overtakelse av nybygg for å oppfølge opp bedre.

Berkåsmoen avløpsrensaneanlegg er krevende å holde i drift pga. slitasje. Nybygg er under planlegging.

Året har som helhet vært svært krevende med stor E6-aktivitet, covid-19 hensyn og med ny organisering. Avdelingen er derfor godt fornøyd med resultatet.

Landbruk og miljø

Det ble ansatt skogpådriver i 60 % stilling i LENSEA og 40 % stilling på landbruk fra mai/juni. Skogansvarlig gikk ut i permisjon fra 01.09.2020 og har etter denne datoen blitt leid tilbake fra Fjellstyrene Midtre Gauldal for å bistå opp mot ny E6. Skogpådriveren gikk inn i vikariatet for skogansvarlig, og ingen er rekruttert inn i 40% -stillingen. Dette har medført et mindreforbruk for avdelingen i 2020.

I forbindelse med Covid-19 pandemien ble det hogd ut noe av kommunens skog. Dette ga en inntekt på kr 78 000. Disse bør avsettes til fond for skogbruk, ungdomssatsing og informasjonstiltak.

Turkartet for Rennebu ble slutført, og ett tusen kart er trykket opp. Det ble solgt kart for kr 64 800. Det ble i forbindelse med turkartprosjektet bevilget kr 50 000 fra formannskapet. Overskuddet fra kartsalget bør gå til skilting eller egenfinansiering til neste gang man skal lage nytt kart. Buvatnet ble ferdig skiltet og den store informasjonstavlen er satt opp.

Avdelingen har brukt mye tid sammen med Nye Veier; befart veitraseen for å ivareta viltoverganger, vilttrekk, skogkvalitet og naturmangfoldet i traseen. Deponiområder er vurdert og nydyrkings-områder er funnet slik at det kan bli et plussregnskap for dyrkbar mark.

Avdelingen har hatt et aktivt forvaltningsår. Før behandling av nye reguleringsplaner, må samtlige befares og vurderes ift. landbruks- og skogskvaliteter samt opp mot naturmangfoldsverdier. Det har vært svært mange oppstarter på nye reguleringsplaner. Mange dispensasjoner har blitt behandlet politisk med vurdering av de samme fagområdene. Mange bruk har fått generasjonsskifte, der unge og onkel/ tante-unger under 30 år tar over og vil drive aktivt. Avdelingen legger stor vekt på å gi god veiledning inn i yrket.

Kultur og næring

Området er nytt av året. På grunn av korona har mange av tilbudene innen kultur vært stengt eller vært sterkt begrenset. Når samfunnet åpner mer, vil det bli behov for å midlene igjen. Ressursen har vært benyttet i større grad til næringsarbeid. Tiltaksmidler fra statsforvalteren er fordelt til bedriftene etter søknad – hvor vi har fått ut alle midlene, som viste seg å være en utfordring. Ressurs har også

vært benyttet opp mot informasjonsarbeidet med Covid-19. Det har også vært jobbet aktivt med videre planer for utbygging av bredbånd og mobilnett, som er viktig infrastruktur for alle innbyggere.

Forvaltning (byggesak, plan og oppmåling)

Covid-19 har vært medvirkende til at det har vært et aktivt år med mye aktivitet. Både oppmåling, plan- og byggesak fikk mange flere henvendelser og søknader enn tidligere år etter at mai var overstått. Tidsfristene har vært holdt, selv om det har vært travle tider. Et stort arbeid med gjennomgang av grunnlaget for selvkost har vært gjort – og dette arbeidet ga fundamentet for gebyrsatsene.

Kirkelig fellestråd

Regnskapet viser et merforbruk på kr 7 500, men dette skyldes en bevilgning fra formannskapet ifm. digitalt opptak av julegudstjenesten som ikke er budsjettregulert.

4. Eierskap

Rennebu kommune betalte inn et egenkapitaltilskudd på kr 784.000 til KLP i løpet av 2020. Kommunens samlede egenkapitalinnskudd i KLP beløper seg til ca. 10,7 mill. kroner ved utgangen av 2020.

Kommunedirektøren er ikke kjent med andre vesentlige endringer i kommunens eierforhold i løpet av 2020.



5. Likestilling, forhold til diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, etikk og internkontroll

Likestilling

Ifølge kommunelovens § 14-7 skal årsberetningen bl.a. redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i fylkeskommunen eller kommunen. Det skal også redegjøres for tiltaksom er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene”

Ved utgangen av 2020 hadde kommunen 344 ansatte fordelt på 258 årsverk - noe som er 5 årsverk mer enn for 2019. Registrert sykefravær i 2020 var 9,1 % (mot 7,4 % i fjor), derav 7,3 % lege-meldt (mot 6,0 % i fjor).

Kommunesektoren har en stor kvinneandel blant sine ansatte og mange av disse jobber deltid. Dette gjelder også Rennebu kommune hvor 81 % av alle ansatte er kvinner. Vi har ingen statistikk for Rennebu som sier noe om sammenhengen mellom kjønn og lønn for alle ansatte fordelt på de ulike stillinger innenfor sektorene.

Andel kvinner i lederstillinger:

Kvinneandel blant ledelsen	2020	2019	2018	2017
Topplederen	50 %	50 %	50 %	50 %
Enhetsledere*		83 %	83 %	78 %
Kommunalsjefer*	60 %			
Rådgivere	50 %	34 %	34 %	44 %
Regnskapskontor, lønn og servicetorg	100 %	100 %	100 %	100 %

**) Ny administrativ styringsstruktur er innført fra og med 2020 og stillingsnivået enhetsleder er skiftet ut med stillingsnivået kommunalsjef.*

Rennebu kommune har samme avlønning for kvinner og menn i ovennevnte stillinger hvor stillingens innhold, ansvarsområde og enhetens størrelse er lik.

Rennebu kommunes avlønning for kvinner og menn er iht. hovedtariffavtalens kapittel 4, og for avlønning av enhetsledere, kommunedirektør, ass. rådmann og rådgivere etter hovedtariffavtalens kapittel 3 og 5.

Rennebu kommune har ikke utarbeidet egen handlingsplan for likestilling. Det er ikke gjennomført særskilte tiltak for å fremme likestilling i 2020. Kommunedirektør mener imidlertid at kommunens ledelse har et bevisst forhold til likestillingsperspektivet.



Etnisitet

Rennebu kommune har ikke egne rutiner for rekruttering av personer med annen etnisitet. I ansettelsessaker vurderes de på lik linje med andre søkere.

Nedsatt funksjonsevne

Kommunen har som mål å øke sysselsettingen for personer med redusert funksjonsevne ved at kommunen bruker hele organisasjonen i utprøvingsarbeidet for å sikre at folk ikke faller ut fra sin jobb og kommunen tar inn arbeidstakere for arbeidsutprøving i dialog med NAV.

Etikk

Nye retningslinjer for folkevalgte og ansatte ble vedtatt i kommunestyret i 2013. Det arbeides kontinuerlig med informasjon om de etiske retningslinjene og refleksjon rundt selve verdigrunnlaget. Som eksempel gjennomføres kontinuerlige refleksjonsmøter innenfor helse og omsorg. Dette kan dokumenteres gjennom meldinger i fagsystemet Qm+ (HMS-system). Kommunedirektør gjennomfører spørreundersøkelse for å sjekke ut status og bruker svarene til forbedringer.

Internkontroll

Etter kommunelovens § 25-1 skal kommunedirektør sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og instruksjer, og påse at arbeidet skjer under betryggende kontroll. Kommunedirektørens internkontroll skjer i forlengelsen av kommunestyrets tilsyn med kontrollutvalg og revisjon samt med statens tilsyn med kommunen.

Internkontroll er de systemer og rutiner som etableres for å sikre tilstrekkelig styring, måloppnåelse og etterlevelse av regelverk. Samtidig er internkontroll ikke bare kontroll, men like mye styring og læring.

Kommunedirektør sikrer dette gjennom linjen med klare fullmakter og ansvarsområder gjennom delegasjonsreglement. Lederne har ut fra sine fullmakter ansvar for å etablere tilstrekkelig internkontroll innenfor sine ansvarsområder.

Kommunedirektøren bruker QM+ (HMS system) som gir ansatte mulighet til å melde uønskede hendelser til sin leder eller overordnet leder etc. Systemet gir også mulighet til å melde avvik og å sende ut spørreskjema til ansatte. Resultatet kan eksempelvis føre til endring av retningslinjer, prosedyrer og opplæring. Kommunedirektøren arbeider kontinuerlig med opplæring og forbedringer innen internkontroll.

Rennebu, 22.04.2021



Kommunedirektør

